

项目支出绩效自评报告

项目名称：全县党员教育培训经费

评价年度：2024

评价单位（公章）：中共遂溪县委组织部

填报日期：2025年7月28日



一、基本情况

（一）项目概况。

项目背景：根据《干部教育培训工作条例》，需要对全县党员干部进行学习培训，提高领导干部理论水平和“七种”能力，帮助干部解决思想上的困惑、工作上的难题、能力上的短板，培养打造一支适应新时代要求的高素质专业化领导干部队伍。引导领导干部努力提升政治素养和干事创业能力，在新时代新征程中奋勇争先、建功立业，牢牢把握我县工作重心，营造良好营商环境，全面推进乡村振兴，开创高质量发展新格局。

实施依据：围绕省、市《五年干部教育培训规划》有关要求来开展工作，根据各种量化指标有针对性地抓好干部培训，坚持重点干部重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才加紧培训这种形式来开展，持续做好《规划》终期评估，切实抓好我县各类学习培训

主要内容有：2024年中青年干部培训班（144,525.38元）于2024年9月1日至30日举办，为期1个月，参训学员29人（优秀中青年干部），重点围绕党的二十大精神，深刻领会党的二十届三中全会精神、学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神等内容，不断增强“八项本领”，提高“七种能力”，因地制宜发展新质生产力，扎实推动“百千万工程”走深走实，大力推进绿美遂溪生态建设。2024年科级干部培训班于2024年5月6日至6月7日举办，为期1个月，参训学员36

人，针对 22 年以来新提拔科级干部，重点围绕习近平经济思想、习近平生态文明思想、加强党性教育、党史学习教育和政治培训，加强能力培训和知识培训，突出问题导向、实践导向，筑牢理想信念根基，树立和践行正确政绩观，坚持原则、敢于斗争，严守规矩、不逾底线，进一步营造团结奋斗、干事创业的良好氛围，因地制宜发展新质生产力。2024 年全国新录用公务员初任培训班（遂溪县委党校分课堂）（247,448.00 元）于 2024 年 11 月 3 日至 8 日举办，为期 6 天，参训学员 187 人，针对本年度新录用公务员，开展为期一周的全脱产培训。课程聚焦公务员法、职业道德规范、公文写作与处理、基层治理实务、廉政教育及公共服务能力实训，着力夯实新录用人员政治素质和履职基础。学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班（四期，17066.50 元）：围绕党的二十届三中全会精神开展学习研讨，每期培训时长两周。参训对象主要为县直副科以上单位、县各人民团体主要领导。

（二）评价年度项目绩效目标设定情况。

在财政部门设定的绩效评价通用框架下，对全县党员教育培训经费年初设立“培训完成率”“培训计划完成率”“资金使用率”“资金拨付率”“受益对象满意度”5 项主要指标。

在绩效目标设定过程中，各指标均紧密结合实际培训项目需求进行细化：“培训完成率”聚焦于实际参训人数与计划人数的比例，目标值设定为 95%以上，以保障培训覆盖率；“培训计划完成率”则衡量年度培训项目按计划执行的程度，要求达 100%；

“资金使用率”严格控制经费支出在预算范围内，避免超支或浪费；“资金拨付率”确保经费及时到位，保障项目顺利推进；而“受益对象满意度”通过回访形式收集反馈，重点关注培训内容实用性、师资水平及组织效果，目标满意度不低于90%。此外，指标设计充分对接新录用人员基础培训、科级干部专题研讨班及四期专题培训班等具体项目，精准反映学用转化成效，推动干部能力提升与服务高质量发展的目标实现。

二、绩效自评工作开展情况

自评对象：全县党员干部学习培训经费落实情况。

自评范围：2024年开展的干部学习培训班。

评价指标体系和标准：围绕“培训完成率”“培训计划完成率”“资金使用率”“资金拨付率”“受益对象满意度”五大核心指标构建评价框架。各指标均设定明确量化标准及评价细则：

1. 培训完成率：以实际参训人数占计划人数的百分比为衡量依据，目标值 $\geq 95\%$ ，数据来源为培训签到记录与计划名册核对。

2. 培训计划完成率：考核年度培训项目实际执行数量与计划数量的吻合度，要求100%完成既定项目，依据年初报批的培训计划与最终执行清单对比确认。

3. 资金使用率：重点审查经费实际支出与批复预算的比率，目标为控制在预算额度内（即 $\leq 100\%$ ），通过财务凭证与预算科目逐项比对核实。

4. 资金拨付率：评估项目经费按课程进度要求及时拨付到位

的情况，目标值为 100%，以资金支付凭证及课程进度作为验证依据。

5. 受益对象满意度：通过抽取回访和鼓励学员主动分享，覆盖培训内容实用性、师资授课水平、组织管理效果等关键维度，设定满意度目标 $\geq 90\%$ ，最终结果综合统计得出。

评价方法：根据自评指标体系进行自我评估。

三、绩效自评结果

本单位项目整体收支符合预算管理规定，达到预期目标，资金使用总体合规、有效，在预算年度内整体支出绩效目标基本完成，自评分数 98 分、为优等级。

过程效能指标 - 整体效能指标完成 100%，指标分值共 5 分，自评得分 5 分。

过程效能指标 - 绩效管理指标完成 100%，指标分值共 20 分，自评得分 20 分。

过程效能指标 - 绩效管理指标完成 100%，指标分值共 20 分，自评得分 20 分。

过程效能指标 - 事项管理指标完成 100%，指标分值共 5 分，自评得分 5 分。

产出效能指标 - 数量指标完成 96%，指标分值共 17.5 分，自评得分 17 分。

产出效能指标 - 质量指标完成 96%，指标分值共 17.5 分，自评得分 17 分。

效益效能指标 - 经济效益指标完成 100%，指标分值共 17.5 分，自评得分 17 分。

效益效能指标 - 满意度指标完成 100%，指标分值共 17.5 分，自评得分 17 分。

四、项目资金使用绩效

对照《项目绩效自评指标评分表》逐项分析说明各指标完成情况。

（一）资金管理过程情况

1. 资金管理情况。

在资金管理过程中，资金分配方式依据各培训项目的预算需求进行细化分配，资金拨付下达采取分期执行方式，在项目启动前拨付预算的 50% 作为预付款，培训结束后根据实际支出凭证拨付剩余款项，拨付及时率达 100%，确保了项目实施的资金保障。

实际支出方面，我单位严格按预算执行，2024 年度总支出为 700000 元，具体分项如下：2023 年党建指导员能力提升培训班尾款 8314 元，2023 年全国新录用公务员初任培训班尾款 10381 元，2023 年中青班干部培训班尾款 69233 元，2024 年科级干部培训班 267561.5 元，2024 年中青班干部培训班 110000 元，2024 年新录用公务员初任培训班 204510.5 元。支出率（实际支出占实际到位资金比例）为 100.00%，无剩余资金。资金使用过程严格遵守预算管理办法及财务内控制度，支出凭证齐全、审核流程规范，无超支、挪用或浪费现象。各环节均通过财务监督和干部

培训组跟进落实，确保资金使用的合规性和效率性。

2. 绩效目标管理情况。

在财政部门设定的绩效评价通用框架下，对全县党员教育培训经费年初设立“培训完成率”“培训计划完成率”“资金使用率”“资金拨付率”“受益对象满意度”5项主要指标。

在财政部门设定的绩效评价通用框架下，对全县党员教育培训经费年初设立“培训完成率”“培训计划完成率”“资金使用率”“资金拨付率”“受益对象满意度”5项主要指标。

本单位在编制年度绩效目标时，严格依据教育培训任务要求及本县干部队伍发展实际需求，确保目标内容完整覆盖所有关键业务环节并符合规范格式。指标设定充分体现细化和量化原则，如“培训完成率”明确指向参训人数占计划人数的百分比，“受益对象满意度”设定为随机回访和课程培训中几乎无收到学员干部投诉等，所有指标值均具备可测量、可比较的特性。设定的绩效目标紧密围绕干部培训核心业务，与预算科目列支的培训费、师资费、教材费等支出内容高度一致，其政策依据充分引用《干部教育培训工作条例》及省市相关文件要求，目标规模与70万元预算资金完全匹配。同时，指标值参考近三年举办全县干部培训数据，如“资金拨付率”要求达95%，“资金使用率”设定达94%，“培训计划完成率”设定达96%，“培训完成率”设定达95%。既体现业务特性又具备合理性和挑战性。

3. 事项管理情况。

在执行过程中，本单位严格依据《干部教育培训工作条例》及省市文件要求，定期开展季度绩效数据核查，如通过数字财政实时监控“资金拨付率”和“资金使用率”等量化指标，并结合随机回访、是否收到投诉等方式评估“受益对象满意度”，确保目标执行无偏差。针对检查中发现的问题，如资金拨付延迟或培训进度滞后，我们及时组织专项会议进行诊断，并督促经办组室制定整改方案，加强和县财政和县党校沟通联系，确保项目按期推进。

（二）绩效目标完成情况

1. 产出指标完成情况。

在产出数量方面，实际完成率达到100%，具体体现为项目共实施4项任务，其中完成4项，目标设定为4项，主要涉及党校主体班，全国公务员初任培训，科级干部专题研讨班和专题培训班，覆盖率达100%。质量指标完成96%，反映在成果合格率上，如培训完成率98%，符合绩效目标标准，未发生重大培训问题。

2. 效益指标完成情况。

经济效益指标完成95%，实际贡献显著，“资金拨付率”达95%，“资金使用率”达94%，资金使用稳定性强。满意度指标完成96%，受益对象满意得分96%，暂无收到反馈意见。

五、主要经验、存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

主要经验方面：一是通过建立多部门联动协调机制，有效保障了资金拨付与培训进度的匹配，如定期与县财政局、县党校召

开调度会，提前预判并疏通堵点；二是强化过程跟踪与动态调整，对“资金使用率”等关键指标实行周监测、月通报，确保资金效益最大化；三是推行学员满意度即时反馈机制，及时优化课程设置与后勤保障，使受益对象满意度稳定维持在较高水平。

存在以下问题：一是部分专项资金因审批流程复杂，财政资金困难导致拨付时效性不足，影响“资金拨付率”；二是培训成果转化评估体系尚不完善，对干部履职能力提升的长期效益跟踪不足。

经研究，无偏离绩效目标的情况。

六、改进意见

无。

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

项目支出绩效报告在遂溪县人民政府官网公开。