

2025年县级部门整体预算绩效目标表

部门名称	遂溪县附城镇人民政府			
基本信息	财政供养人数	110	下属二级单位数	0
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	1,690.5362	财政拨款	1,722.5362
	项目支出	32	其他资金	
	事业发展性支出	预算金额（万元）		
	财政专项资金			
	其他事业发展性支出			
总体绩效目标	保障本单位相关工作正常运转，维护本地区社会稳定，促进当地经济繁荣发展。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	任务1：消防安全及安全生产	开展安全领域排查，做好安全宣传和监督，保障本镇安全生产	7	排查消防安全隐患，化解安全风险，提高安全生产意识
	任务2：治安联防	预防、制止违反犯罪活动，维护社会治安秩序	5	通过防范宣传，维护社会治安秩序
				
其他需完成的任务（可选填）	任务1:			
				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标		
		质量指标	指标1：工作完成质量水平	≥90%
			指标2：资金使用合规性	100%
		时效指标		
	效益指标	经济效益指标	指标3：资金支出及时程度	及时
		社会效益指标		
			生态效益指标	
	满意度指标	服务对象 满意度指标	指标4：群众满意度（%）	100%
	成本指标	经济成本指标	指标5：成本控制的效性	≥90%
		社会成本指标		
			生态环境成本指标	

备注：1. 本表的填报主体是县级一级预算单位。
2. 本表在“二上”环节通过系统录入，具体字段信息以系统为准。

2025年县级项目支出绩效目标表



项目名称		工作经费			
项目类型		部门预算部门职能类			
项目等级		二级项目			
主管部门		遂溪县人民政府		用款单位	遂溪县附城镇人民政府
实施期限		起始年度	2025	到期年度	2099
预算金额		总金额（万元）	20	当年度金额（万元）	20
项目概述		用于保障本单位相关工作正常运转，维护本地区社会稳定，促进当地经济繁荣发展。			
总体绩效目标		实施周期总目标（跨年度项目需填写）			当年度目标
		目标1：促进附城镇经济发展环境健康有序发展。			目标1：为单位各项工作的正常运转提供保障，确保单位始终保持稳健前行的发展态势。
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	质量指标	指标1：资金使用合规率	100%	100%
	效益指标	社会效益指标	指标2：社会稳定水平	100%	100%
		生态效益指标	指标3：农村人居环境	良好	良好
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标4：群众满意度（%）	100%	≥100%
	成本指标	经济成本指标	指标5：人才驿站建设补助标准	100%	100%

- 备注：1. 本表的填报主体是预算单位，主管部门可进行代编。
2. 按照预算安排的资金项目个数，分别填写此表（即一个项目填写一张目标表）。
3. 本表在“一上”或“二上”环节通过系统录入，具体字段信息以系统为准。
4. 本表用于在“一上”和“二上”阶段填报项目支出绩效目标或修订完善已入库项目的绩效目标。

2025年县级项目支出绩效目标表



项目名称		执法执收工作经费				
项目类型		部门预算部门职能类				
项目等级		二级项目				
主管部门		遂溪县人民政府		用款单位	遂溪县附城镇人民政府	
实施期限		起始年度	2025	到期年度	2099	
预算金额		总金额（万元）	12	当年度金额（万元）	12	
项目概述		用于保障本单位相关工作正常运转，维护本地区社会稳定，促进当地经济繁荣发展。				
总体绩效目标		实施周期总目标（跨年度项目需填写）			当年度目标	
		目标1：保障本单位相关工作正常运转，保障社会稳定。			目标1：为相关工作提供资金支持，提升执法效率，增强执法效果。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	质量指标	指标1：工作完成质量水平		好	好
		时效指标	指标2：工作任务及时完成率		≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益指标	指标3：资金使用率		≥90%	≥100%
		社会效益指标	指标4：社会稳定水平		好	好
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标5：服务对象满意度（%）		100%	100%

- 备注：1. 本表的填报主体是预算单位，主管部门可进行代编。
2. 按照预算安排的资金项目个数，分别填写此表（即一个项目填写一张目标表）。
3. 本表在“一上”或“二上”环节通过系统录入，具体字段信息以系统为准。
4. 本表用于在“一上”和“二上”阶段填报项目支出绩效目标或修订完善已入库项目的绩效目标。