

附件 6

整体绩效自评报告

评价年度：2022 年度

评价单位：中共遂溪县委组织部本级

一级预算部门单位（公章）：中共遂溪县委组织部

填报日期：2023 年 4 月 26 日

根据《遂溪县财政局关于开展 2023 年县级财政资金绩效自评工作的通知》（遂财绩[2023] 2 号）等文件要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2022 年度中共遂溪县委组织部整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1、单位机构设置。中共遂溪县委组织部属于党委机关，下属二级预算单位数量 2 个。机构改革后部机关设置 17 个内设股室。

2、人员情况。机构编制部门核定我部机关行政编制 43 名，后勤编制 5 名。2022 年年末行政在职人数 34 人，工勤在职人数 1 名，雇用后勤服务人员在职人数 1 名，离退休人数 19 人。

3、部门职能：管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导全县公务员队伍建设和绩效管理等；负责县管单位领导班子和县管干部的考察、选拔、调整、配备工作，同时做好后备干部工作；筑牢党的基层组织建设，提升基层党组织组织力；加强城市、非公有制经济组织和社会组织、新兴领域党的基层组织建设和党员教育；贯彻落实党的人才发展战略，履行人才工作相关职责；统一管理县委机构编制委员会办公室；宏观指导县直单位、镇（街道）等单位老干部工作等。

（二）年度总体工作和重点工作任务

加强新时代党的创新理论武装和干部教育培训；推动基层党

建工作提质增效；锻造高素质专业化干部队伍；推进人才队伍专业化；做好新时代老干部工作。

（三）部门整体支出绩效目标

总体绩效目标：一是突出政治标准，坚持不懈加强新时代党的创新理论武装和干部教育培训。二是聚焦“提升党建引领基层治理效能”主题，凝心聚力推动基层党建工作提质增效。三是着力锻造德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。四是强化政治引领，着力推进人才队伍专业化。五是用心用情用力，精准精细做好新时代老干部工作。

年度重点工作任务（节选）：

序号	任务名称	预算拟投入资金（元）	期望达到的目标
1	老干部大学费用	217,500.00	让老干部老有所学，老有所用。
2	老干部活动经费	320,000.00	老干部发挥余热，身体健康安享晚年。
3	老干部大学楼建设县级补助	7,000,000.00	丰富老干部精神文化生活和发挥老干部积极作用，促进构建社会主义和谐社会
4	资料订阅经费	200,000.00	按要求完成《中国火炬》《秋光·关心下一代》、党报党刊和青少年普法、禁毒宣传等有关资料订阅
5	宣讲辅导主题教育关爱扶助和创业青年培训费	100,000.00	组织“五老”到基层宣讲，开展困境儿童慰问活动、举办2期创业青年培训班，参加培训创业青年约120人。
6	两新组织党组织书记和两新党建指导员和党员培训经费	80,500.00	贯彻省、市加强党的基层组织建设三年行动计划要求，每年对两新组织党组织书记、两新党建指导员和党员进行集中轮训
7	行政村新建办公楼建设经费	1,010,000.00	有效解决行政村党组织没有独立办公用房问题，推动行政村基本阵地进一步优化
8	公务员政审经费	200,000.00	优化公务员队伍结构、提升公务员队伍管理水平
9	党建指导员年度轮训及季度培训经费	87,160.00	1. 组织城市领域党建培训。 2. 提升全县城市领域党建工作业务骨干履职任职能力和业务水平。 3. 夯实党建基础、加强资源整合，积极推进城市基层党建重点任务落地落实

10	村（社区）服务群众专项经费	2,088,000.00	保障我县 348 个行政村（社区）党组织用于为群众解决难题、办实事的开支需求
11	村（社区）党组织书记绩效奖励经费	229,680.00	1. 2022 年按每人每年 6600 元标准发放村（社区）党组织书记绩效奖励 2. 按文件要求提高党组织书记绩效奖励标准，发挥“头雁”引领功能
12	村（社区）办公经费	3,480,000.00	保障我县 348 个行政村（社区）日常办公运转和党建工作开支需求
13	村（社区）“两委”干部补贴	9,603,000.00	1. 2022 年按人均每月 3300 元标准发放“两委”干部工作补贴 2. 按文件要求提高干部工作补贴标准，激发干部干事热情
			

（四）部门整体支出情况。

中共遂溪县委组织部 2022 年度总收入 4,635.6517 万元，总支出 4,635.6517 万元。县级财政预算安排 4,635.6517 万元，其中，基本支出 1003.7677 万元，项目支出 3631.884 万元。项目支出包括：一般公共服务支出 4297.7924 万元，社会保障和就业支出 309.2593 万元，卫生健康支出 8.6 万元，农林水支出 20 万。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。我部评价小组由 4 人组成，主管领导沈保为自评小组组长，财务负责人骆文雅为评价小组副组长，业务人员钟明、汪靖瑜为评价小组成员。人数和结构符合规定，并确定评价工作联络人。

（二）自评工作过程。根据《遂溪县财政局关于开展 2023 年县级财政资金绩效自评工作的通知》（遂财绩[2023]2 号）等文件要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项

目等执行情况，填写自评表格，形成本评价报告。通过对 2022 年部门决算和预算对比、制度建立情况、部门整体资金使用情况等情况进行自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因。本部门履职及履职效益情况良好。

（三）自评材料报送时间及质量。我部自评材料报送时间在 2023 年 4 月 28 日。我部对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我部报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

1、绩效管理工作总体情况。根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2022 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 3494.284 万元，占一般公共预算支出总额的 81.30%。

2、绩效自评结果。

中共遂溪县委组织部整体支出绩效自评综述：全年预算数 6664.101 万元，执行数 4,635.6517 万元，完成预算的 69.56%。通过规范合理编制预算，科学执行预算，2022 年部门整体支出绩效目标完成情况优，效益好。自评分数：100 分，等级：优。

我部基本支出管理、项目支出（含专项工作经费）管理、费用支出等按制度严格执行。会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况；不存在

超标准开支等情况。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制合理性。预算编制符合本部门职责，符合县委、县政府的方针政策和工作要求，编制项目资金预算能按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，编实编细各类项目预算。

（2）预算编制规范性。我部预算编制符合县财政当年度有关预算编制的原则，符合专项资金预算编制和项目库管理要求，在规范性和细致程度方面均符合要求。

2. 预算执行情况。

（1）支出管理情况。

中共遂溪县委组织部 2022 年度总收入 4635.6517 万元，总支出 4635.6517 万元，整体支出完成率 100%。我部基本支出管理、项目支出（含专项工作经费）管理、费用支出等按制度严格执行。

具体情况如下：

基本支出 1003.7677 万元，比上年决算数减少 577.9923 万元，减少 36.54%。主要变动原因：一是疫情防控工作大量增加，导致有些工作没有办法按期开展，故相关运行经费相应减少，二是我县财政困难，部分预算项目无法按批复数下拨。

项目支出 3631.884 万元，比上年决算数减少 6715.166 万元，下降 64.899%。主要变动情况：一是全县党员干部培训经费减少，二是部分预算项目没有按批复数下拨；三是有的预算项目没有经

费下拨。

（2）项目管理。

我部项目遂溪县老干部大学综合楼建设，项目立项、申报、批复、项目招投标等实施过程规范。

（3）资产管理。

一是资产管理安全性。我部制订了《中共遂溪县委组织部财务管理制度》，固定资产和部内办公物品均登记造册、账实一致、专人管理、保存完整、使用合规、配置合理、处置规范。

二是固定资产利用率。截至 2022 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 1 辆。单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。固定资产利用率 100%。

4. 预算监督情况。

一是大额（1 万元以上）的预算经费支出由部务会集体讨论研究决定，部务会上有县纪委监委驻县委办纪检监察组成员列席，监督有关经费的使用申请汇报。二是预算接受社会的监督，预算公开时间为 2022 年 4 月 29 日，单位门户网站公开报告页面网址：http://www.suixi.gov.cn/zdlyxxgk/bmyjsjsgjf/bmys/2022bmys/content/post_1604580.html

5. 预算使用效益。

（1）部门整体绩效目标实现情况。2022 年，遂溪县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“提升党建引领基层治理效能”主题，以迎接党的二十大召开为主线，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、

具备现代化治理能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，为我县实现“1+3+6”行动计划宏伟蓝图、加快与湛江市区同城化发展、建设湛江市域副中心城市提供坚强组织保障，以优异成绩迎来党的二十大胜利召开。

（2）重点工作完成情况。

加强换届后村（社区）“两委”干部队伍建设方面。一是持续深化“头雁赋能”工程。二是筑牢镇级党校培训教育主阵地。三是加强村级基层干部激励关怀。四是科学优化“两委”干部队伍结构。

强化基层党组织示范引领作用方面。一是持续推动党群服务中心规范化建设。二是开展基层党组织示范点建设工作。三是推进红色美丽乡村试点工作验收。四是持续健全“党组织—自治管理和经济组织党组织—党员户”的村党组织体系。五是不断扩大重大任务一线临时党组织覆盖面。六是扎实开展县级党建特色品牌创建。七是聚焦乡村振兴，充分发挥基层党组织战斗力。八是稳步推进整顿软弱涣散村党组织。

锻造高素质专业化干部队伍方面。做好县人民政府组成部门等换届工作；组织选派干部进行锻炼，树立鼓励干部担当作为的良好用人导向；积极稳妥做好撤销遂城镇设立遂城街道、附城镇机构改革工作；持续推进高素质专业化公务员队伍建设；从严从实加强干部监督；运用信息化手段加强干部档案管理和干部人事信息管理。

推进人才队伍专业化方面。完善人才服务保障体系，努力打造人才聚集“强磁场”；注重三农人才选育，助力乡村振兴。

做好新时代老干部工作方面。发挥品牌效应，着力打造三大老干部工作品牌；发挥阵地作用，推进老干部阵地建设持续完善；狠抓工作关键点，提升老干部服务水平。

严格控制行政经费及“三公”经费。中共遂溪县委组织部 2022 年度行政经费财政预算安排 30.226 万元，实际支出 30.226 万元，行政经费控制率 100%。

中共遂溪县委组织部 2022 年度“三公”经费财政预算安排 17 万元，实际支出 17 万元，“三公经费”控制率 100%。

（3）部门重点项目支出绩效情况。

2022 年，本部门重点项目遂溪县老干部大学综合楼建设，预算名称为老干部大学楼建设县级补助，批复 700 万，年度实际支出 190 万，绩效目标是完成主体工程和外墙装饰部分，截止 2022 年底，已完成绩效目标。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

发现的问题主要是项目可行性和充分性论证有待提高。

（四）改进措施

下一步改进措施主要是引进第三方社会项目评估专业机构。

中共遂溪县委组织部

2022 年 4 月 27 日