年度关注

年度关注

遂溪县举行首届“3·28”经贸洽谈会

【简述】2012年3月28日上午，遂溪县委、县政府在遂溪县文化广场隆重举行了2012年遂溪县“3·28”经贸洽谈会，洽谈会主题为“五年崛起看湛江，率先崛起看遂溪”。会议由遂溪县人民政府县长高诚苗主持，中共遂溪县委书记林少明在会上致欢迎词，省人大原副主任陈坚、市委书记刘少华、市政协主席邓碧泉、市委常委陈岸明以及湛江市四套班子有关领导，市直有关单位领导、企业领导、各地客商等出席会议并见证了遂溪县25个项目的成功签约、动工、投产仪式，总投资额超150亿元。出席会议的还有遂溪县四套班子领导成员、各镇各单位领导和相关人员约1000人。签约项目共12个，投资总额12亿元，预计年产值达65亿元，预计年增加税收2.2亿元，涉及建筑材料、机械制造、食品加工、塑料、物流等各个行业。与会领导及企业嘉宾先后前往出席、参观了遂溪县体育馆（醒狮广场）动工仪式、湛江统一企业有限公司投产揭牌仪式、广东湛江养老休闲产业基地项目玥珑湖生态城奠基仪式。会议还对纳税1000万元至5000万元、贡献大的企业进行表彰。遂溪县计划每年都将举办“3·28”经贸洽谈会，把“3·28”经贸洽谈会打造成为该县招商引资的品牌。

重要项目简介

【湛江统一企业有限公司饮料】2010年，统一企业（中国）投资有限公司和广州统一企业有限公司



统一企业

共同出资设立湛江统一企业有限公司在遂溪县岭北工业基地建设饮料项目，用地面积150亩，总投资2430万美元，现已建成试产，年产值3亿元，年纳税2000万元。

2012年，公司计划再投资1.5亿元，建设项目二期（无菌饮料生产线），用地面积100亩。目前，正在协商项目用地等事宜。项目建成达产后，年产1740万箱茶、含乳饮料，年产值2.5亿元，年利润1000万元，年税收2300万元，提供就业岗位300个。

【遂溪县体育馆（醒狮广场）】 位于遂城镇农林路62号，规划用地面积为39.86亩，总投资约8800万元，为乙级小型体育馆，总建筑面积12240平方米，主要由室内篮球场、全民健身功能训练房、多功能会议厅等组成，建筑物的最高高度29米（五层）。体育馆的造型取材于醒狮表演活动力多姿的形态，以富有动感的建筑形体组合。

体育馆建有6个篮球场，6个羽毛球场，2个网球场，10副乒乓球台，1个门球场，1个游泳场，以及300床位的学生宿舍和154个车位的地下停车场。同时，可满足业余体校，体操、柔道、男女篮球、乒乓球、羽毛球、武术套路、拳击、散打、跆拳道、健美操、摔跤等十二项目的标准训练场和县委、县政府会议中心及各类文艺晚会，产品展销会等多功能厅，全民健身中心。

体育馆主要功能之一是承办2014年省十四届运动会“青少年篮球赛”“跆拳道”两项赛事。同时作为醒狮广场使用，承担起繁荣遂溪醒狮文化的平台作用。

【广东湛江养老休闲产业基地（玥珑湖生态城）】 玥珑湖生态城是西部中大建设集团在遂溪县投资建设的具有养老、休闲商务及度假、文化艺术、成长教育、健康、养生、商业、生态休闲人居功能为一体的综合休闲养老产业。项目选址遂溪县遂城镇内塘水库周边地块，国道207线以东，渝湛高速公路以南，投资总额约131.48亿元，项目建设期10年。第一期工程估算总投资57亿元，建设期限2年。2012年2月23日，项目获得广东省发改委核准，并列入



2012年1月11日，遂溪县招商融资项目签约仪式在湛江市政府举行。图为遂溪县政府副县长苏国亮（前排左四）与企业领导签约

2012年广东省重点项目。

项目整合世界及中国老年产业上下游资源与成功发展经验，推动“休闲型养老模式”的战略思考与健康快速发展。搭健全国性的老年产业“服务平台”，为全国的老年项目建设提供成果博览展示、技术推广、教育培训、咨询服务等，成为全国性的老年产业孵化中心、信息中心、交流中心。协助国家相关部门制订老年产业的相关发展标准，通过整合资源、搭建平台、制定标准，强化品牌，从而服务全国，实现价值最大化。

项目功能定位首席休闲养老示范区、大粤西中央高端商务政务休闲交际平台和休闲宜居胜地，大力发展遂溪的第三产业，将遂溪打造成为海南国际旅游岛经济发展的战略前沿基地。

【其他项目】 投资160亿元的湛江电厂环保迁建项目选址落户草潭。正大（湛江）现代农业综合开发基地投入9000万元，完成肉鸡加工厂、饲料厂、孵化场及19个养殖场的前期工作。

2012年遂溪县经济社会发展实现“四个突破”

【简述】 2012年遂溪县完成县十五届人大二次会议确定的各项任务，实现经济社会快速发展，实现“四个突破”：生产总值突破200亿元，工业总产值突破200亿元，外贸出口总额突破1亿美元，农民人均纯收入突破1万元。

2012年全县生产总值208亿元，增长12.6%；工业总产值233.4亿元，增长16.6%，增速居全市第二；工业增加值59亿元，增长18.2%，增速居全市第一；完成外贸出口总额1.15亿美元，增长79.7%；实际利用外资700万美元，被市授予“吸收外资一等奖”“吸收世界500强企业和境外大型企业投资奖”等荣誉称号；农民人均纯收入10210元，增长17.5%，增速首次超过城镇在岗职工、居全市第二。

“星期五大讲堂”创新干部培训模式

【简述】 遂溪县于2012年2月份启动了遂溪县领导干部“星期五大讲堂”活动。遂溪县领导干部“星期五大讲堂”活动为定期在星期五举办的专题讲座，每月进行2期，每次90分钟左右，由县领导、各行政局局长和各镇党委书记轮流主讲，讲座以主题演讲为主，演讲和互动式提问相结合。至2012年底，该项活动已成功开办了23期，共有3520余名干部群众参加听课学习，取得了良好的效果，有力推动了全县学习型领导班子的建设。同年，市委书记刘小华在遂溪调研时，对该项活动给予了高度评价：“遂溪县领导‘星期五大讲堂’是全市人才培训工作的首创项目，为全市人才培训工作探索了新模式、好载体。”湛江市参照遂溪县做法，从2012年11月开始，开办了“湛江大讲坛——领导干部论坛”活动。

【六个特点】 特点一　在选题立意上求“新”。启动之初，遂溪县就将目标定位为：坚持“建立科学发展理念”“推动遂溪率先崛起”和“提升个人能力素养”三条主线，学术性与实用性并重、理论与实践相结合，鼓励创新。根据当前国内外的形势和公众关注的热点，并结合遂溪县经济社会发展实际以及各镇、各部门职能特点，有针对性地进行选题。选题要提前10天报主办单位县委组织部，由县委组织部在参学对象范围内征求意见，以达到加强领导干部的理论武装、优化知识结构、开阔眼界学识的目标效果，在全县形成解放思想、改革创新的浓厚氛围。

特点二　在听课对象上求“广”。为了扩大活动效应，让更多的干部有机会参与学习，遂溪县确定了参与大讲堂听课的四个层面人员：县领导、机关中层以上领导干部、对口业务干部职工、部分党群代表。每期参加的人员为主讲人所在单位的县分管领导、县分管领导分管的各单位（即与主讲人单位业务相关的部门）中层以上干部、主讲人所在单位干部、各镇相关部门负责人以及部分党代表、人大

代表、群众代表。参学人员既有中高层领导，也有业务骨干、群众代表；既有本单位的人员，也有业务相关部门的人员。

特点三　在授课内容上求“实”。大讲堂在内容上往深处狠下功夫，力求贴近时政热点、工作重点、行业发展焦点、干部职工的关注点，重在加强单位的作风建设、组织建设、文化建设、党风廉政建设。内容主要包括三个方面：一是讲授普及党的基本理论，解读形势政策、经济态势、新闻热点，介绍国际国内经济、政治、社会、文化、科技、法制等方面的知识。二是有针对性地研究探索遂溪经济社会发展重点问题，主要对遂溪经济社会发展的前景、现状及存在的问题，尤其是推进各镇、各部门工作科学发展的重点问题进行研讨交流。三是其他贴近实际、贴近生活、贴近群众的重大课题。讲座的内容都紧紧围绕县委、县政府的中心工作和本单位的工作大局来确定，务虚与务实相结合，重在探讨和解决实际问题，真正做到有的放矢、对症下药。通过“星期五大讲堂”这个平台抛出来的“砖”，引来了许多“金玉良言”，在全县上下形成了思考问题、研究工作、狠抓落实、创新创优的良好局面，真正达到工作学习化、学习工作化的目的。

特点四　在组织形式上求“活”。一是授课采取“三个三”，即是三十分钟结合本职工作讲，三十分钟结合个人实践讲，三十分钟互动提问，还要求脱稿、站立式演讲，力争在形式上有所突破、耳目一新，避免满堂灌、填鸭式。同时，提问互动的形式使参学干部从“配角”转变为“主角”，这种“人人是学生，人人是先生”的学习机制，促使党员干部平时注重学习积累，随时做好提问主讲人和被主讲人提问的准备，从形式上给参学干部形成了学习压力，党员干部的自学意识明显增强。二是优化授课条件。讲座现场设计制作形象标识、背景板和讲台，各媒体、宣传资料使用统一形象标识。通过布置精彩生动的课堂背景，使用笔记本电脑、电子投影仪等电子设备，发放纸质课件、专业介绍材料等资料，不断提高、优化授课条件，进一步扩大效应。三是建立演讲满意度档案。演讲后，主办单位向参学人



2012 年 2 月 10 日，遂溪县启动遂溪县领导干部“星期五大讲堂”活动。图为县委书记林少明为活动动员讲话

员发放演讲效果满意度调查问卷，并回收统计，建立档案，作为领导干部学习能力考核的重要依据。

特点五　在管理制度上求“严”。县委、县政府高度重视，将大讲堂纳入机关作风建设、学习型党组织建设和创先争优活动的一项重要内容，作为推动遂溪县“率先崛起”的一项重要举措。县委、县政府的主要领导积极参与讲座，不断为活动的完善和发展提出宝贵意见；分管主讲单位的县领导为讲座作点评；各单位主要领导率先垂范、带队参加；各单位、各部门积极参与、团结协作，形成了一整套运转顺畅、要求严格、较为成熟的组织流程，确保大讲堂形成一种坚持发展的长效机制。

特点六　在辐射带动上求“大”。每期讨论开讲之前，县广播电视台、县人民政府公众网等媒体发布讲座信息预告，安排采访主讲领导。县广播电视台负责每期讲座的全场录播，并制作“遂溪县领导干部‘星期五大讲堂’”课件，除了在县广播电视台及时播出外，还通过县人民政府公众网相关栏目实现网上点阅。此外，《遂溪调研》《遂溪组工通讯》《遂溪宣传》等开设相应专栏对重点内容予以宣传，形成多渠道、全方位的立体宣传模式，营造浓厚的学习氛围，打造出亮点品牌。

【主要成效】 开办领导干部“星期五大讲堂”是打造遂溪县推进学习型领导班子建设的“大品牌”，是增长领导干部见识、交流思想的“高速路”，是建设干部谋发展、促和谐能力的“大熔炉”，是发现、挖掘优秀领导干部的“竞赛场”，是推进遂溪跨越式发展的“加速器”。

自 2012 年 2 月份正式启动以来，“星期五大讲堂”已成功举办 23 期，活动主要围绕当前国家、省、市、县各方面的热点、难点、焦点问题进行深入的阐述和分析，并就遂溪县或所在镇今后经济社会发展提出了许多有益的意见、建议。全县各个单位 3520 人次参加了学习培训。

“星期五大讲堂”社会影响大，活动效果明显。通过“星期五大讲堂”，广大党员干部从不同的角度、更高的层次加深了对当前遂溪县改革发展所面临的机遇和挑战的认识，使相关工作思路更清晰，对推动率先崛起信心更充足。通过“星期五大讲堂”，全县党员干部加强了学习，开阔了视野，增长了见识，促进了相互之间的交流了解。同时，“星期五大讲堂”作为全县机关作风建设活动的一项重要内容，有效地加强了领导班子建设，培养和锻炼了干部能力，提高了干部队伍素质，树立了党委、政府和领导干部的良好形象。活动开展以来，忙于应酬的党员干部少了，乐于听讲座、读书的多了，学习氛围更加浓厚，增强了群众观念，提高了做群众工作的能力，工作作风进一步转变。

专文

专　文

解放思想抓落实　凝聚力量促崛起

——在中共遂溪县委十二届五次全会上的报告

（2013年1月29日）

中共遂溪县委书记　林少明



同志们：

这次全会的主要任务是：全面贯彻落实党的十八大、中央经济工作会议、习近平总书记视察广东重要讲话、胡春华书记到湛江考察调研重要讲话、省委十一届二次全会精神以及市委十届三次、四次全会精神，回顾总结2012年的工作，谋划部署2013年的工作，动员全县广大党员干部和人民群众深入贯彻落实科学发展观，进一步解放思想，凝聚力量，苦干实干，不断把各项事业推向前进，全面开创遂溪经济社会又好又快发展新局面。

下面，我代表县委常委会向全会报告一年来的工作，并提出新一年的工作设想，请予审议。

一、团结协作，攻坚克难，基本完成2012年各项工作任务

刚刚过去的2012年，县委在市委、市政府的正确领导下，团结带领全县广大党员干部和人民群众，按照突出重点、统筹推进、增强实效的要求，真抓实干，攻坚克难，推动经济社会建设取得了新的成效，实现了“四个突破”。预计（下同），全年完成地区生产总值208亿元，全部工业总产值232亿元，两项指标均突破200亿元大关。外贸出口总额1.15亿美元，突破1亿美元关口。农民人均纯收入10210元，突破1万元关口。全部工业增加值增速居全市十县（市、区）第一，全部工业总产值、固定资产投资、农民人均纯收入三个指标增速均居全市十县（市、区）第二。全县财政总收入25.3亿元，增长32.2%。

（一）工业立县成效显著

“三讲三评”工作迈出坚实步伐，全县六大工业基地落户项目达76个，计划投资总额约80.44亿元。

项目建设取得新成效，统一饮料一期、金岭食糖深加工等一批项目建成投产，完成投资约4.56亿元，为经济发展注入了新的活力。突出抓好十大重点项目建设，中能酒精燃料乙醇一期、统一饮料二期等项目顺利推进，投资160亿元的湛江电厂环保迁建项目选址落户遂溪草潭镇角头沙。招商引资成果丰硕，先后举办了“3·28”经贸洽谈会等四次大型经贸活动，成功引进华润燃气等37个项目，计划投资金额约113亿元。遂溪获得市2011年度“吸收外资一等奖”、“吸收世界500强企业和境外大型企业投资奖”等荣誉。节能减排取得明显实效，全县单位GDP能耗下降3.90%，超额完成了年均下降3.89%的节能目标任务，被市评为“节能先进县”。

（二）农业转型进展顺利

全年农业总产值132.20亿元，增长7.7%。正大（湛江）现代农业综合开发基地项目建设加快，累计完成总投入2.37亿元。在已形成的“双高”糖蔗、优质稻、火龙果等9大优势产业区的基础上，发展特色、高效经济作物，初步形成了“一镇一业、一村一品”的格局。实施科技兴农战略取得新突破，全县主要农作物良种覆盖率达95%以上，先进适用技术应用率达92%以上。遂溪农业基地化、组织化、集约化发展加快，目前共有农业龙头企业11家，进行工商登记的农民专业合作社221个，累计流转土地面积占全县耕地的35.4%。去年下六番薯获得绿色食品认证，累计共有15个农产品获得各类认证。农田水利基础设施建设、水库除险加固工程以优越成绩通过检查验收。林改工作名列全市第一，被评为广东省集体林权制度改革先进集体。渔业、禽畜养殖业发展较快，被评为“广东省水产品生产先进县”，并连续5年获得国家级“生猪调出大县”荣誉称号。

（三）第三产业发展加快

社会消费品零售总额67.75亿元，增长13.8%。投资131亿元的广东湛江养老休闲产业基地项目获得省级立项并被列入省2012年重点建设项目，其整体策划、整体概念性规划和控制性详细规划工作已完成，正在开展修建性详细规划。全县现有房地产企业43家，新批成立5家，家利金河湾、香江新城等16个在建项目完成投资约3.5亿元，销售金额达1.93亿元。全丰中央广场主体建筑工程即将完成，启达假日、城月林都、北坡艺远等新一批按星级标准建设的酒店已奠基开工，新兴旅游休闲产业“农家乐”蓬勃发展。

（四）城乡一体化稳步推进

完成了县城总体规划成果修编工作，新规划的县城范围将从现在的18平方公里扩大到近80平方公里，进一步明确了城市发展目标和功能定位。切实加强县城亮化、绿化、美化建设，县城绿化覆盖率达27.3%，人均公园绿地面积达12.1平方米。深入开展创卫工程，城镇面貌焕然一新，顺利通过广东省卫生县城复审。大力推进“三旧”改造，全县585项建库“三旧”改造项目已推进62个，竣工11个，恒兴花园等13个项目正在建设中。通讯、供电、供水等基础设施进一步完善。宜居城镇、生态示范镇创建活动成绩突出，北坡镇被授予“国家级生态示范镇”、“省宜居示范城镇”和“广东省名镇”称号，建新镇后塘村等被授予“省宜居示范村庄”称号。生态文明村、幸福村居等创建工作也取得了新的成效，河头镇油河塘村被评为“全国文明村”。

（五）社会事业协调发展

十大民生工程建设取得新进步，圆满完成市下达的农村低收入住房改造建设和保障性住房建设、城镇新增就业、就业困难人员实现再就业等任务。完成安全饮水工程三个100%。社会保障覆盖范围越来越大，城乡居民养老保险、医保均超额完成市下达的任务。医药卫生体制改革顺利推进，基层卫生服务能力明显提高，食品药品安全指数位居全市前列。省下达的三年扶贫开发“双到”工作任务圆满完成。创建教育强县成效凸显，去年高考综合考核遂溪在全市排名第一，全市文科总分第一、二名均在遂溪，遂溪一中是全市重点中学里唯一完成高考本科上线指标的学校。文化强县建设全面推进，基层公共文化设施建设通过省市验收，龙湾狮团、文车醒狮团应邀分别赴美国、俄罗斯等地表演。体育工作成绩斐然，遂溪籍运动员在世界大赛中获金牌1枚，银牌1枚。社会治安状况进一步改善，平安创建、加强和创新社会管理、信访维稳等工作都取得新成效。“三打两建”工作成效显著，共办刑事案件和大案要案178宗，查处“保护伞”50人，判处有

期徒刑114人，进一步维护了社会的公平正义。“双拥”工作进一步深化，遂溪连续第四次被省评为“双拥模范县”。县武装部被省评为标兵武装部。统战、侨务、人口与计生、安全生产、环保、殡改、广播电视、史志、档案、老龄、工青妇等工作不断取得新进步。

（六）党的建设明显加强

学习型党组织建设进一步加强，县委学习中心组先后围绕12个专题进行了集中学习和深入基层调研，被市委评为先进党委中心组。创新干部教育的方式方法，开展“星期五大讲堂”、选送领导干部到著名高校学习培训等活动，不断提高了党员干部的理论水平和工作能力。全面整治“庸、懒、散、拖、扯、贪”等机关作风弊病，锤炼“实、深、硬、快、公、廉”六字作风，干部精神面貌大为改观。“五好”领导班子创建试点县活动顺利推进，进一步规范了重大事项决策等制度机制。深入推进基层组织建设年活动，打造了一批特色鲜明、富有活力的基层党建“书记项目”品牌，集中力量整顿转化了一批后进村和问题突出村。干部管理、选人用人工作稳步推进。开展县直单位、基层站（所）负责人述职述廉活动，基层站（所）负责人述职述廉的经验和做法被省推广，领导干部勤政廉政意识得到进一步增强。创建了黄学增廉政教育基地，电子监督平台不断健全，查办违法违纪案件成效显著，党风廉政建设持续深化。县委与人大、政协的沟通和协调继续加强，人大、政协在经济社会建设中的监督作用日益突出。

这些成绩的取得，是市委、市政府正确领导、大力支持的结果，是全县人民和衷共济、携手创业的结果，是全县各级各部门团结协作、开拓进取的结果，同时也是历届党委政府艰苦奋斗打下坚实基础的结果。在这里，我谨代表中共遂溪县委，向所有为遂溪建设作出贡献以及一直以来关心、支持遂溪发展的同志们、朋友们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、胸怀理想，振奋精神，着力构建现代产业发展新体系

在总结成绩的同时，我们也要清醒地认识到，遂溪经济社会发展还存在不少问题和不足：一是经济总量不大，经济增长点不多，经济发展的质量和效益还有待提高；二是工业规模较小，项目用地指标欠缺，招商引资质量不高，项目建设进展缓慢；三是农业基础薄弱，品牌农业、特色农业发展还不够快，农业抵御自然灾害的能力、市场竞争力亟待提升；四是部分企业产能落后、市场竞争力不强，城镇化建设滞后；五是一些党员干部干劲不足，能力不强，与科学发展、率先崛起的要求还有一定的差距等。这些问题和不足，都必须切实采取措施加以克服和解决。

困难阻挡不了前进的步伐。我们要谋求科学发展、率先崛起，必须善于从内外部环境中寻找机遇：从国际国内来看，今年世界经济总体上仍将延续低迷态势，国际金融危机的走向还有很多不确定性。国内长期积累的产能过剩、自主创新能力薄弱等矛盾仍未得到根本解决，经济发展的大环境总体上仍然不容乐观。但国家宏观经济政策没有变，2013年继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，稳中求进的经济工作总基调有利于我们争取项目和资金；从省、市和县内来看，“双转移”战略的实施以及扶持中小微企业稳定发展的政策效应将进一步凸显，市委十届三次全会吹响了开创大工业时代的号角，并出台了有关扶持政策，市委十届四次全会进一步明确了发展的方向和要求，为遂溪今后的加快发展创造了条件。湛江钢铁、炼化和浆纸等大项目的深入推进、辐射带动，为遂溪招商引资、项目建设带来新的机遇。特别是去年开展纪律作风整治年、“五好”领导班子创建等活动，广大党员干部的精神面貌有了很大的改观，行政效率得到进一步提升，干部队伍中想干事、敢干事、会干事、干成事的良好氛围进一步形成。

面对困难，我们要增强信心，迎难而上；面对机遇，我们要保持清醒，积极把握。2013年是全面贯彻落实十八大精神的开局之年，也是遂溪项目建设攻坚年、率先崛起提速年。在新的一年里，全县广大党员干部必须切实增强使命意识：历史把我们和遂溪的发展紧密联结在一起，我们就要有“一分权力，十分责任”的使命感，进一步解放思想，振奋精神，锐意进取，满怀激情把遂溪的事情办好；必须切实增强发展意识：发展是解决一切问题的根本。尤其是遂溪作为欠发达地区，广大干部群众的

生活水平亟待提高，只有抢抓机遇，开拓前进，凝心聚力推动科学发展，努力实现率先崛起，才能无愧于时代，无愧于人民；必须切实增强为民意识：我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务。既然全县人民对我们的工作充满期待，我们就必须切实增强为民意识，时时处处视人民的利益高于一切，积极为群众办实事做好事解难事，使广大人民群众切实感受到党和政府的温暖，密切党群干群关系。

综合考虑，县委对2013年全县经济社会发展的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、省委十一届二次全会、市委十届四次全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以科学发展为主题，以转变经济发展方式为主线，以推动率先崛起、建设幸福遂溪、加快全面建成小康社会为奋斗目标，积极实施“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”战略，全面推进经济、政治、文化、社会、生态文明“五位一体”建设，努力实现“四化同步”取得新突破，率先崛起取得重大进展。

2013年全县经济社会发展的主要预期目标是：全县生产总值增长13.5%，人均生产总值增长13.0%，全部工业增加值增长20.0%，公共财政收入增长18.0%，社会消费品零售总额增长15.0%，固定资产投资增长25.0%，万元GDP能耗下降3.89%，人口自然增长率控制在10.0‰以内。

2013年县委工作总的思路可以概括为“三个三”，即三个十大、三个提升、三个注重。

三个十大：就是抓好十大重点项目建设、实施十大民生工程、落实作风建设十大规定；三个提升：就是大力提升工业发展的质量和速度、大力提升农业生产的层次和效益、大力提升城镇建设的品位和水平；三个注重：就是更加注重和谐稳定、更加注重统筹协调、更加注重提高党的建设科学化水平。

（一）坚持以超常规手段，全力推动项目建设取得新突破

我们要实现率先崛起，必要的是超常规发展，依靠的是项目拉动，否则率先崛起就是一句空话。要继续制定和推进十大重点项目建设，继续制定和实施十大民生工程，坚持把两个“继续”作为县委、县政府的中心工作和创新亮点狠抓落实，务求抓住要点、落到实处、赢得实效。积极做好在建、新建和待建项目的跟踪服务工作，认真探索加快项目建设的措施和办法，促使项目建设提质增效。要善于从国家战略规划中筹划项目，从国家和省、市部门信息中争取项目，围绕项目转，紧盯项目干。继续完善项目帮办的倒逼、挂钩、联席、考核和奖惩等制度机制，推动项目建设遍地开花、大干快上。突出抓好海螺水泥二期等一批短、平、快项目以及广东湛江养老休闲产业基地一期等一批长、重、大项目的建设。

（二）积极实施工业立县战略，大力提升工业发展的质量和速度

坚持工业立县不动摇，始终把工业立县作为做大遂溪经济蛋糕的头等大事来抓。继续推进六大工业基地建设，突出抓好白坭坡、岭北、杨柑三大工业基地的配套设施建设，支持其余各镇建设工业小区，努力形成县镇协调、大小并进的工业发展格局。积极做好岭北工业基地申报省级产业转移园的相关工作，大力构筑承接项目发展的优良平台。抓住湛江钢铁、中科炼化、晨鸣浆纸三大项目动工建设的契机，加快向岭北、杨柑工业基地引入配套项目延伸产业链条，培育主导产业，努力把白坭坡、岭北、杨柑三大工业基地打造成拉动县域经济大幅增长的“三驾马车”。致力创新招商融资的方式方法，抬高项目准入门槛，努力实现从数量招商向质量招商、从零散招商向集中招商、从让利招商向共赢招商、从招商引资向招商选资的转变。加快整合县经信局、行政服务中心、招商局等部门的职能，着力破解投融资难、用地难等瓶颈问题，全力打造项目建设优质服务县。大力实施“反哺”工程，引进企业家回乡创业。继续推进“双转移”战略，精心组织好“3·28”经贸洽谈会，加快与珠三角等发达地区的产业对接。提高大中型企业核心竞争力，支持小微企业特别是科技型小微企业发展。大力推进工业化和信息化融合，推动企业自主创新和转型升级。

（三）加快发展现代农业模式，大力提升农业生产的层次和效益

坚持把农业作为遂溪的基础性工作来抓，努力推动传统农业大县向现代农业强县转变。积极落实强农惠农富农政策，创新农业生产资料的管理，加

大对农业经济的支持力度。依托正大（湛江）现代农业综合开发基地的龙头带动，推动糖蔗、蔬菜、蚕桑、马铃薯、火龙果、南药、花卉等产业再上新台阶，发展市场牵龙头、龙头带基地、基地连农户的现代农业模式，大力构建集约化、专业化、组织化、社会化相结合的新型农业经营体系。突出抓好农产品质量安全检验检测中心的建设，巩固遂溪15个农产品获得各类认证的成果，继续抓好无公害农产品、绿色食品、有机食品等各类品牌农产品的开发、申报和认证，着力发展特色品牌农业。加强沿海滩涂的保护和开发利用，做好海洋功能规划，培育产业龙头，打造海洋经济强县。进一步夯实农业基础设施，大力建设高标准基本农田，加快农业机械化进程。做好海产品、禽畜养殖场的信息咨询和技术指导，积极推广沼气综合利用，加快发展生态型农业。支持农村土地经营权流转，发展壮大农民专业合作社，促进农业结构战略性调整，不断提高农业生产的层次和效益。

（四）坚定与市区同城发展理念，大力提升城镇建设的品位和水平

城镇化是区域现代化的重要标志、强大引擎。要抓住县城总体规划修编完成的契机，按照“雷州半岛交通枢纽、湛江都市圈层副中心城市、新型产业承接及绿色产品生产加工基地、具有亚热带特色的滨水宜居新城”的功能定位，加快启动新城区建设，全力打造美丽的湛江市区“后花园”。抓好县城和各镇商业网点规划建设，培育和发展大型超市、中央商务区。继续推进城乡清洁工程和“乡村美”活动，抓好城镇美化、绿化、亮化。制定和落实工作方案，建立完善配套机制，全力推进生态文明县城、生态文明镇村以及宜居示范镇村、生态示范镇村的创建活动，支持北坡镇创建“全国绿色低碳小城镇”，大力改善人居环境。支持各镇加快基础设施建设，探索以奖代补激励机制，全面启动“一镇一广场”的规划和建设。抓好国道325线黄略段、207线岭北段两旁以及高速公路出口等地段的控规和建设，加快推进草潭国家一级渔港、北潭省二类口岸、江洪渔港码头等的建设，大力发展商贸业、物流业。抓好绿道网、人民公园、醒狮广场等的建设，进一步整合旅游资源，加快发展“农家乐”、“滨海旅游”、醒狮文化等第三产业，促进县域经济稳步协调发展。

（五）努力办好民生实事，更加注重和谐稳定

和谐稳定是立县之根本。要结合开展扶贫开发“双到”工作，全面落实国家鼓励创业政策，多渠道、多方位促进创业和就业。加强社会保障和社会救助体系建设，更加关注五保户、残疾、孤寡等困难群体，巩固和扩大城镇职工基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险，不断提高保障标准和救助水平。大力加强供电、供水、通讯、交通等基础设施建设，坚持不懈实施农村安居、安全饮水、“村村通”自来水、广播电视“村村通”等惠民工程，着力抓好农村低收入群体住房改造建设和保障性住房建设。统筹推进加强和创新社会管理工作，进一步完善信访维稳制度机制，努力从根本上预防和化解社会矛盾。积极探索深化依法治县的工作机制，加大依法治访力度，认真抓好按照法治框架解决基层矛盾试点工作。加强公共部位治安视频建设，提高治安视频覆盖率。着力加强社会信用体系和市场监管体系建设，进一步巩固“三打”专项行动成果。深入推进平安遂溪建设，全力构建社会治安防控网，严厉打击“两抢一盗”等违法犯罪活动，积极抓好“平安镇村”、“平安单位”等创建工作，努力营造和谐稳定的社会环境。加强重点地区综合治理，抓好安全生产监管和食品药品联合执法，不断增加和谐因素，增强人民群众的幸福感。

（六）全面推进社会发展，更加注重统筹协调

社会事业关系重大，必须全面推进，实现统筹发展。要全面深化教育强县创建工作，重视发展学前教育，巩固发展义务教育，加快发展高中教育和职业教育，进一步提升教育质量。大力建设文化强县，推进基层文化设施全覆盖和“三馆一站”达标升级，抓好公共文化设施建设和免费开放，推动文化事业全面繁荣、文化产业快速发展。广泛深入开展社会主义核心价值体系学习教育活动，积极培育社会主义核心价值观，重视加强青少年思想道德建设。继续落实好各项计划生育政策，大力推进“创健全国计划生育优质服务先进单位”收官工作，确保创优活动顺利通过国家和省的检查验收。认真抓好高新技术企业、企业技术中心等的申报和科普宣传工作，组织好“科技进步一条街”等一系列科普

活动，加强科技创新和管理。积极推进医药卫生体制改革，突出抓好县级公立医院试点改革，加强卫生人才队伍建设。推进统筹城乡发展金融改革创新。加强党管武装工作，抓好国防后备力量建设。进一步支持人大、政协开展工作、履行职能，认真抓好人大议案和政协提案的跟踪落实。继续做好统战、侨务、老龄、气象、史志、档案、体育、双拥和工青妇等工作。

三、改进作风，从严治党，更加注重提高党的建设科学化水平

遂溪的工作做得怎么样，关键在党，关键在干部。党建工作是党委工作的核心和灵魂。必须切实改进党的作风，从严治党，以改革创新精神全面加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，为经济社会发展提供坚强的组织保障。

（一）重视理论学习，进一步加强干部队伍建设

继续抓好县委学习中心组的学习。特别要把学习宣传贯彻十八大精神摆上重要议事日程，使十八大精神深入人心，自觉化为遂溪各项建设的具体实践。继续开办高校培训研修班，选送德才兼备的年轻干部、后备干部、党外干部到高校培训学习，切实提高干部的素质和能力。巩固去年开展“星期五大讲堂”活动的成果，进一步创新提升，把授课人员范围拓展到县直正科级以上单位。积极实施人才强县战略，大力加强公务员队伍建设。各级领导干部要带头弘扬勤学善思之风，努力做到学以立德、学以增智、学以致用，不断提高谋划发展、推动发展的能力。

（二）抓好选人用人，进一步完善干部激励机制

继续完善干部选拔任用机制，着力提高选人用人公信度。按照小华书记“树理想、抓落实、打硬仗、出战果、用功臣”的要求，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持用发展的实绩来考察干部、使用干部。进一步规范干部初始提名办法，探索完善干部差额推荐、差额考察、差额票决的工作机制。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，进一步规范公开选拔干部程序，落实干部使用中群众的知情权、选择权、参与权和监督权，形成促进竞争性选拔干部常态化、制度化和规范化的工作机制。进一步畅通人才培养、交流渠道，重视做好基层团干的转化转岗工作。从政治、物质、精神层面多渠道探索和建立激励机制，尽快建立村“两委”干部养老保险制度，努力调动干部干事创业的积极性。

（三）夯实执政基础，进一步加强基层组织建设

大力推广创建县级“五好”领导班子的经验，扎实开展镇、村“五好”领导班子创建活动，建立和规范班子建设的长效机制。认真落实基层党建工作责任制，进一步巩固“基层组织建设年”活动的成果，健全完善“书记抓、抓书记”的基层党建责任体系。加强分类指导，抓好机关、企事业、农村、社区、非公有制经济组织、社会组织等领域的党建工作，调动和激发党组织和党员的内在活力。继续健全和完善村级工作机制，建立健全村班子联席会议制度和党群联席会议制度，落实自然村小组长待遇，进一步强化基层政权和群众自治组织建设。按照“年年排查、年年整顿”的要求，继续抓好后进村整顿工作，着力发展壮大村级集体经济，全面推动村级党组织晋位升级。

（四）切实改进作风，进一步增强工作落实韧劲

党风带动政风，政风决定作风。要围绕保持党的先进性和纯洁性，深入贯彻落实县委关于改进工作作风、密切联系群众的十大规定，提高做好新形势下群众工作的能力，切实做到民之所忧，我之所思；民之所思，我之所行。下定决心改进文风会风，既要防止搞一言堂、拍胸脯决策的“家长式”作风抬头，又要避免以会代干、文山会海、华而不实的“花架子”出现，大力弘扬勤政、务实、亲民、沉稳的优良作风。下大力气整治“庸、懒、散、奢”等不良风气，坚决扫除办事拖拉、顶着不办、吃拿卡要、以权谋私等“顽症”。深入落实首问负责、限时办结、责任追究制度，加大问责力度，真正“问”出干劲，“问”出业绩，“问”出工作效率。进一步完善作风建设考核机制，把作风建设纳入党风廉政建设责任制考核范围，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。广大党员干部要倍加珍惜来之不易的重要战略机遇期，始终保持共产党员的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，满怀激情推进工作，决不辜负党和人民对我们这一代人的殷切期望。

（五）坚持惩防并举，进一步营造风清气正环境

认真落实党风廉政建设责任制，进一步推进惩

治和预防腐败体系建设，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。抓好纪律教育月活动，继续完善黄学增廉政教育基地管理制度机制，进一步深化理想信念和宗旨教育。深入探索机关“廉政风险防范”管理机制，建立健全管人管权管事制度，进一步拓宽从源头上防治腐败工作领域。突出抓好镇委书记向县委述职述廉活动，重点抓好产权交易市场、土地交易市场、有形建筑市场、政府采购中心等四大要素市场制度化运作。建立和完善各类电子监督平台，强化对窗口单位重要领域关键环节的监督制约。推进村务监督委员会的成立和运行，大力开展廉洁镇村创建活动。加大查办案件力度，保持惩治腐败的高压态势。全县各级领导干部要率先垂范，严于律己，做到立身不忘做人之本，为政不移公仆之心，用权不谋一己之私，带头做到一心为民、一身正气。

同志们，宏伟的蓝图召唤我们，崇高的使命激励我们，历史的重任鞭策我们。任何挑战都动摇不了我们率先崛起的信心！任何困难都阻挡不了我们加快发展的步伐！让我们继续在市委、市政府的正确领导下，紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，万众一心，开拓奋进，以强大的气魄、昂扬的斗志、优良的作风，扎根在遂溪这块历史悠久、文化深厚、充满希望的热土上，共同开创幸福美好、光辉灿烂的明天！



2012 年 11 月 22 日，遂溪县学习贯彻党的十八大精神大会在县委第一会议室召开

政府工作报告

——在遂溪县第十五届人民代表大会第三次会议上

2013年2月28日

遂溪县县长　高诚苗



各位代表：

我代表县人民政府向大会作政府工作报告，请予审议，并请县政协委员和其他列席的同志提出意见。

2012年工作回顾

2012 年是遂溪全力推动率先崛起的奠基之年。一年来，在县委的正确领导下，在县人大及其常委会和县政协的监督支持下，县政府认真落实县委十二届三次、四次全会的决策部署，坚持突出重点，真抓实干，开拓创新，攻坚克难，较好完成了县十五届人大二次会议确定的各项任务，实现了经济社会快速发展。2012 年，全县实现了四个突破：生产总值突破 200 亿元，工业总产值突破 200 亿元，外贸出口总额突破 1 亿美元，农民人均纯收入突破 1 万元。

整体经济持续增长。初步统计，全县完成生产总值 208 亿元，增长 12.6%；财政总收入 25.96 亿元，增长 35.2%；公共财政收入 5.22 亿元，增长 21.2%，增速居五县（市）第二；城镇在岗职工平均工资 24145 元，增长 10%；农民人均纯收入 10210 元，增长 17.5%，增速首次超过城镇在岗职工，居全市第二。三次产业结构调整为 40 ∶ 31.2 ∶ 28.8。

工业经济快速发展。全县完成工业总产值 233.4 亿元，增长 16.6%，增速居全市第二；工业增加值 59 亿元，增长 18.2%，增速居全市第一。榨蔗 411.9 万吨、产糖 42.4 万吨，增长 32.3% 和 26.7%。投资过亿元的统一饮料一期、金岭食糖深加工等项目建成投产；中能燃料乙醇项目取得重大进展，已通过国家发改委核准；投资 160 亿元湛江电厂迁建项目选址落户草潭镇，华润水泥技改项目已完成申请报告、通过环评等工作。六大工业基地建设顺利推进，全年共投入基础设施建设资金 2700 万元，征用土地 1223 亩，落户项目 76 个，计划投资 80.4 亿元。完成外贸出口总额 1.15 亿美元，增长 79.7%；实际利用外资 700 万美元，被市授予“吸收外资一等奖”、“吸收世界 500 强企业和境外大型企业投资奖”等荣誉称号。节能减排取得新成效，万元生产总值能耗下降 3.9%，被市评为“节能先进县”。招商融资成效显著，先后成功举办“1·11”招商融资签约仪式、“3·28”经贸洽谈会等 4 次大型经贸活动，引进天地壹号等 37 个项目，计划投资金额 113 亿元，为全县经济注入新的发展正能量。

现代农业日益壮大。全县农业总产值 132.2 亿元，增长 7.7%。粮食产量 24.9 万吨，增长 2.8%。造林 1 万多亩，集体林权体制改革工作获得省先进。渔业总产量 34 万吨，排在全市第一、全省第三，被评为“广东省水产品生产先进县”。肉类总产量 15.2

万吨，连续五年获得“国家级生猪调出大县”荣誉称号。新增市级龙头企业1家、绿色食品认证1个、农民专业合作社43个。土地流转面积30.1万亩。投入农田水利建设资金1.3亿元，完成水利工程485宗。产业化进程明显加快，农作物生产机械化综合水平达42%，南药、淮山、外运菜、火龙果、水产养殖等特色产业进一步发展。正大（湛江）现代农业综合开发基地投入9000万元，完成肉鸡加工厂、饲料厂、孵化场及19个养殖场的前期工作，“中国—东盟现代农业示范区”挂牌成立，现代农业发展和新农村建设进入新阶段，实现新突破。

第三产业优化提升。全年社会消费品零售总额68亿元，增长13.8%。全年居民消费价格指数103.2，增长3.2%。金融机构存款余额133.6亿元，增长17.8%；各项贷款余额50.7亿元，增长16.3%。完成《遂溪县旅游发展总体规划》修编工作。旅游、商贸、餐饮等产业迅速发展，启达世家商住小区二期、全丰•中央广场主体建筑工程已完成，启达假日等新一批星级酒店已奠基开工。建新镇苏二古村被评为“中国传统村落”。广东湛江养老休闲产业基地加快推进，已完成整体策划、整体概念性规划和控制性详细规划工作，为打造中国生态休闲宜居胜地翻开崭新一页。

城乡建设扎实推进。全年固定资产投资完成73亿元，增长61.7%。完成县城总体规划成果修编工作，新规划县城面积由现在18平方公里扩大到80平方公里。完成3条市政道路建设。城市绿化覆盖率27.3%，人均拥有绿化面积12.1平方米。新（改）建各级公路139公里。投入6.46亿元，完成“三旧”改造项目11个。完成供电量8.91亿千瓦时，增长14.5%，增速居全市第一。引入广州万家美物业公司管理县城卫生，顺利通过省卫生镇（县城）复审，连续14年获得“广东省卫生镇（县城）”称号。深入开展宜居城镇、村和“大清洁，乡村美”创建活动，城乡面貌不断得到改善，创建国家级生态示范镇1个、省宜居示范城镇2个、全国生态文明村1条、市级以上宜居示范村9条。

民生保障明显改善。县财政民生投入17.82亿元，占公共财政支出78.9%，增长37.1%。10件民生实事基本落实，新增城镇和农村劳动力转移就业2.1万人，城镇下岗失业人员实现再就业3200人，城镇登记失业率控制在3.0%以内；完成农村低收入住房困难户住房改造3462户；完成保障性住房建设477套；完成村级敬老院5间；完成“两不具备”村庄搬迁15条；遂溪公园征收土地500亩；完成广湛高速生态景观林带工程建设。解决8.1万农村群众安全饮水问题。新型农村养老保险参保36.8万人，城乡居民基本医疗保险参保86.2万人，纳入最低生活保障2.5万人。发放家电和汽车摩托车下乡补贴、农资综合补贴和种粮直补、渔业柴油补贴、购置农机补贴等惠农资金1.87亿元。完成扶贫开发“双到”工作三年目标任务，52条贫困村累计投入资金5.5亿元，发展经济项目700个。

社会事业全面发展。教育事业跃上新台阶，全县普通高考上线率比上年增加39.7%；5个镇教育创强工作已通过省的督前检查；改扩建镇级中心幼儿园3所、村级幼儿园11所。文化事业繁荣发展，基层公共文化设施建设通过省、市验收，新增46间农家书屋，举办各类文化活动1200多场次；新增有线电视用户1.1万户，基本完成20户以上“村村通”工程任务。体育事业取得新进步，遂溪籍运动员获得国际大赛金、银牌各1枚，省级以上比赛奖牌21枚；体育馆（醒狮广场）完成主体工程量80%。卫生事业不断推进，建新、港门、杨柑、江洪卫生院综合楼相继投入使用；基层卫生院全面实施“收支两条线”管理和绩效工资改革；医改工作走在全省前列。人口计生工作扎实开展，全面完成年度各项指标任务。安全生产工作进一步强化，安全生产责任主体得到落实。食品药品安全指数位居全市前列。率先在全市完成湛江港湾清障工作。基本完成农村集体土地确权登记发证工作。第六次全国人口普查工作被评为省先进。连续四次获得省“双拥模范县”称号。武装工作再次被评为省先进。供销工作获省供销系统综合业绩特等奖。殡改工作获市考核一等奖。预备役、信息化、应急管理、海防与反走私工作进一步加强，国资、物价、物业、质监、烟草、人防、档案、对台、盐务、消防、气象、地震、县志、文联、老龄、残疾人、外事侨务、民族宗教、妇女儿童等各项事业不断发展。

民主法制不断加强。认真开展“六五”普法活

动，遂溪被评为“广东省法治县创建活动先进单位”，港门镇吴家村被确定为“全国民主法治示范村”。大力推进依法行政，法治政府建设不断加强。信访案件查处督办力度不断加大，实行领导干部接访制度化。人大代表建议和政协委员提案办复率100%；行政复议案件结案率100%。加强社会治安综合治理，在全省率先建立起法律援助三级网络。深入开展“三打两建”等各项严打专项工作，社会治安平稳，市场秩序、投资环境进一步优化。

各位代表！这些成绩的取得，是县委正确领导的结果，是县人大及其常委会和县政协监督支持的结果，是驻遂单位、社会各界关心支持的结果，是全县人民团结实干、艰苦奋斗的结果。在此，我代表县政府，向全县人民、驻遂单位、驻遂部队和各界人士，以及所有关心支持遂溪建设发展的港澳台同胞、海外侨胞和朋友们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，遂溪经济社会发展还存在不少问题和困难，主要表现为：人均生产总值偏低，未能达到国家、省、市平均水平；受土地资源和资金等因素制约，部分重点项目推进受影响，加快发展所面对的压力增大；城镇化水平较低，城乡基础设施不够完善，发展环境需要进一步优化；增收压力加大，支出日益增加，财政收支矛盾仍然突出；机关服务意识和办事效率还有待进一步提高等等。对此，我们务必高度重视，切实认真加以解决。

2013年工作安排

2013年是全面贯彻落实十八大精神的开局之年，也是遂溪重点项目提速年、率先崛起关键年。新的一年，我们要以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握全市开创大工业时代的机遇，以转变经济发展方式为主线，大力推动经济持续较快发展；新的一年，我们要更加注重统筹协调，加快形成城乡发展一体化；新的一年，我们要更加注重改革创新，提升发展动力和活力；新的一年，我们要更加注重民生和谐，努力让人民过上更好生活；新的一年，我们要更加注重自身建设，致力建设人民满意的政府。

今年遂溪经济社会发展的预期目标是：生产总值增长13.5%；公共财政收入增长18%；固定资产投资增长25%；工业增加值增长20%；社会消费品零售总额增长15%；外贸出口总额增长10%，实际利用外资增长10%；居民消费价格指数涨幅控制在3.5%左右；城镇在岗职工平均工资增长10%，农民人均纯收入增长10%；万元生产总值能耗下降3.89%；人口自然增长率控制在10‰以内；城镇登记失业率控制在3%以内。

为实现上述目标，今年必须着力抓好以下工作：

一、坚持工业立县，加快推动产业升级

强化“工业立县”理念，以工业化为核心推动产业升级，加快提高经济运行质量和效益。

提升发展工业。遂溪率先崛起，重点在工业、希望在工业。要集中精力抓好大项目、大企业、大园区，着力做大做强工业经济。今年安排重点项目32项，总投资811亿元，年内完成投资32.8亿元。推动中能燃料乙醇项目按计划3月开展“三通一平”工作，8月开展主体工程建设，年内完成投资3亿元；全面启动海螺二期、天地壹号饮料2个项目建设，年内完成投资1.57亿元；建成华润水泥技改、统一饮料二期2个项目；完成湛江电厂迁建、香港利苑食品加工等项目的前期工作，争取尽快动工建设；推进粤电光伏发电二期等新能源项目，加快发展战略性新兴产业。积极推进企业转型升级和增资扩产，鼓励制糖、建材等传统产业开展自主创新，提高产品附加值，抓好金岭糖业深加工项目。扶持壮大现有企业，在政策、资金等方面给予重点倾斜。树立经营园区理念，全力推进六大工业基地基础设施建设，高标准规划遂溪县临港工业园区，重点抓好白坭坡、岭北、杨柑三大工业基地；加快推进岭北工业基地申报省级产业转移园，力争把白坭坡、岭北工业基地打造成产值超百亿元的园区。

提升发展现代农业。推动正大（湛江）现代农业综合开发基地项目3月开工建设岭北饲料厂、洋青肉鸡食品加工厂，6月开工建设城月孵化厂，9月建成乐民种鸡场和洋青肉鸡项目A2场，年内完成投

资3亿元。启动广东北部湾农产品流通综合示范园区项目的果蔬冷库区、食糖储备库等农产品仓储设施和300万吨农产品交易中心建设，年内完成投资3.6亿元。推广“四位一体”的发展模式，大力发展生态农业、效益农业、品牌农业、节约型农业、循环型农业；抓好杨柑万亩红心火龙果、界炮“万亩蚝田”、草潭“沙虫”等基地建设，着力打造一批农业产业化生产和浅海养殖示范基地；加快农村土地承包经营权有序流转，鼓励专业大户、家庭农场、农民合作社等新型农业经营体系的发展。加强现代农业服务体系建设，促进信息技术与现代农机有机融合。强化动植物重大疫情防范防控工作。大力引进农海产品深加工企业，延长产业链条，提高产品附加值。依托糖蔗、南药、火龙果、对虾、生蚝等产品优势，组织各类品牌农海产品的开发、申报和认证工作，争创名优品牌，提高产品竞争力。

提升发展现代服务业。推动广东湛江养老休闲产业基地一期项目健康养护院、会所及主干道按计划上半年开工建设，下半年启动新村场搬迁和建设工作，年内完成投资10亿元。加大旅游业的开发，扎实做好旅游景点的策划、宣传和推介工作，进一步擦亮乐民红色旅游和草潭、江洪滨海旅游品牌；动工建设48公里“绿道网”。大力发展旅业、餐饮业，加快推进全丰•中央广场和启达假日、城月林都、北坡艺远等星级酒店建设。积极发展“农家店”、农村商品配送中心，提高农村消费质量。加快发展仓储业和物流业，高起点设计黄略物流商贸园区，抓好遂溪东诚汽车博览城项目建设；规划建设3万吨储备粮库区和300吨食用植物油库。加快完善工业园区餐饮业等配套设施；积极推进社区服务，培育热点消费。完善土地收购储备制度，促进房地产等产业健康发展。

二、坚持城乡统筹，加快城镇化进程

围绕打造湛江市区美丽后花园的目标，主动对接湛江市区同城发展，大力抓好城乡建设，努力形成城乡一体、板块发展的新格局。

推动城乡一体化。按照新城区的功能定位，推进滨河新区的控制性详细规划修编工作，着力构建以县城为中心、中心镇为重点、交通运输干线为经络的城镇发展新格局；逐步开展各镇总规和控规的修编，提高控规覆盖率。开展新城区的道路、供水、排污等前期工作。深化户籍制度改革，促进农业人口向城镇转移。强化市容市貌监察管理，继续加强与广州万家美物业公司的合作，全面整治县城“六乱”现象；强化对超限超载客、货车及非法摩托车治理；坚决整治和遏制违法建设行为。

加强城乡基础设施建设。实施好人民北路、府前路十一横、椹川路二巷等市政道路工程；完成省道290线北坡至河头段、省道375线河头至江洪段、乡道遂城四横路和城月石塘桥的改建工程；启动国道207、325线县城路段、县道688线和西溪桥的改建及东山北路工程建设；完成新农村公路110公里。启动出租车运力投放工作。投入4000万元，建设岭北、杨柑、洋青污水处理厂及管网工程；加快推进5万吨/日自来水制水设施扩改工程。抓好北坡220千伏和岭北、界炮110千伏输变电工程建设。投入3.3亿元，改造“三旧”项目13个。完成县文化广场改造和启动遂溪公园建设工程。完成东圩河的整治和曲寮围、旧庙围的建设工程；开工建设2宗海堤加固达标和4宗小（二）型病险水库除险加固工程；加快推进农田水利重点县、农田水利示范镇项目建设。完成草潭国家一级渔港的申报工作，推进江洪渔港、石角码头等渔港码头建设。

强化生态环境建设。坚守“既要经济崛起、又要蓝天碧水”，“既要美丽县城、又要美丽镇村”，“既要城乡环境美化、又要人的素质提高”的理念，按照政府发动、村企联动、群众主动、能人带动来推进生态文明城、镇、村创建工作，建成市级生态文明镇3个、生态文明村291条；支持北坡镇创建“全国绿色低碳小城镇”。逐步提高城市绿化覆盖率和人均拥有公共绿地面积量。动工建设县城生活垃圾无害化处理场、文化广场垃圾中转站和公厕改造工程。全面启动“一镇一广场”的规划和建设。创建幸福村居，深入推进城乡清洁工程和“大清洁，乡村美”活动，每个镇要建成1个垃圾中转站、每条自然村要建成1个以上生活垃圾收集点，新增省级卫生村1条、市级卫生村15条。加强资源和环境监测，严厉打击乱采乱挖矿产资源、违法违规使用土地、危害水资源等违法行为，抓好县城备用水源建设。完成广湛高速源水至高明段25公里景观林带建设和

2500 亩碳汇林造林任务。全力推进创建国家环保模范城市工作。

三、坚持改革创新，加快扩大开放合作

改革创新是加快发展的必由之路，我们要以更大的决心和勇气推进各个领域的改革，不断提高对外开放水平，致力打造“活力遂溪”。

努力破解发展瓶颈。大力培植财源，优先扶持纳税骨干企业，统筹土地、资金、技术等要素向税收贡献大的企业和项目倾斜，进一步培植纳税主导产业和骨干企业。大力培植有支持力、有发展后劲的产业，加快形成“一镇一业”发展格局，提升镇域经济规模和创税能力，壮大财政实力。加大城乡建设用地增减挂钩工作力度。加强对上联系，争取更多的政策性扶持和配套资金。积极推进国有企业产权制度改革和国有资产管理体制改革，支持县属国有企业与中央和省属企业合资合作，推动优势骨干企业上市。强化对行政事业单位闲置土地、资产的统一监管。

创新招商融资方式。充分发挥遂溪资源、区域等优势，利用网上招商、中介招商、质量招商、以商招商等形式，瞄准世界 500 强和全国 500 强大企业、大集团，大出感情牌、执著牌、辛苦牌，着力引进“三高三少”的项目。鼓励成立异地商会，推进“乡贤反哺工程”，吸收更多企业家回乡投资创业，支持广大乡贤回归家乡、建设家乡。提升“3•28”商贸洽谈会的影响力，争取实现月月有项目签约、年年有超亿元项目投产。加强银企合作，建立信用平台，搭建融资平台，充分发挥金融支持地方经济发展的作用。

鼓励引导全民创业。高度重视和爱护企业家，把重视提供政策优惠，转化成重视诚信规范服务；把重视招商事前服务，转化成重视招商全程服务，大力培养和造就一批懂经营、会管理、善决策、能创新的优秀企业家。完善鼓励和引导民间投资政策，支持民营资本进入基础产业、市政公用事业、社会事业等领域。积极引导民营企业加快制度创新、技术创新和管理创新，不断壮大规模、提升层次、增强实力。

扩大开放合作水平。继续支持现有进出口企业做大做强，积极发动企业申办对外贸易经营资格，开展进出口经营业务，努力培育外贸出口新的增长点。充分发挥“中国—东盟现代农业示范区”的效应，做大做强外贸经济；加强区域经贸合作，主动对接国家北部湾（广西）经济区的发展。重视与雷州林业局、广前糖业发展公司等驻遂单位的交流合作，支持广前糖业原糖加工项目建设。

四、坚持以人为本，加快发展社会事业

天下之大，民生为要。抓民生是一种责任，一种使命。我们将继续加大民生投入，解决好民生迫切问题，真正做到发展靠人民，发展为人民，发展成果人民享。

加快发展社会事业。继续坚持教育优先发展，推进学前教育普及化、高中教育优质化、学校建设规范化，实现义务教育均衡发展；继续抓好职业教育；新增 2 所镇级中心幼儿园，改扩建 32 所村级幼儿园；加大教育创强工作力度，确保 5 个镇 3 月通过省验收，启动 8 个镇的教育创强工作；抓好遂溪一中外国语实验学校二期工程建设，启动大成中学、桃溪小学搬迁工作；积极推进教师公租房建设。进一步深化文化体制改革，推进基层公共文化建设全覆盖；加快推进影剧院和图书馆改造建设；充分发挥醒狮品牌的优势，努力引导民间醒狮走上国际大舞台。稳步推进广播电视工作，完成无线公共覆盖和“村村通”工程。大力推广全民健身运动，扎实做好第 14 届省运会、第 12 届市运会的备战工作，完成体育馆（醒狮广场）主体工程；动工建设老干部活动中心新活动楼。支持引导企业与高校、科研机构实施产学研合作项目；加快推进科学馆建设。落实人口计生目标管理责任制，努力争创国家级计划生育优质服务县。切实做好双拥、优抚工作，争创“全国双拥模范县”。加强国防后备力量建设。强化统计基础工作，认真做好第三次全国经济普查工作。积极扶持建设一批公益性生态殡葬设施，推动经营性公墓建设。加快发展人防、对台、气象、盐务、消防、地震、编制、县志、文联、供销社、物业管理、外事侨务、民族宗教以及工青妇、老龄、老区、残疾人等事业。

提升社会保障水平。积极落实就业政策，完成城乡统筹就业 2.2 万人。加大对低收入困难群众的扶持救助，城乡低保补贴分别提高到每人每月 242 元

和109元，建立健全五保供养自然增长机制。逐步增加公职人员津贴补贴。继续推进保障性住房建设，新增公共租赁住房96套；改造农村低收入住房困难户住房2310户；新建水库移民新村5条。深入开展扶贫“双到”工作，让更多的困难群众脱贫致富。进一步完善医疗保险制度，推进城乡居民社会养老保险和城乡医保全覆盖。继续深化医改工作，巩固基层医疗卫生机构综合改革成果，切实抓好县级公立医院改革试点工作，基本药物制度的实施范围扩大至村级卫生站，加快推进医疗卫生单位项目工程建设，规划建设乌塘卫生院住院综合楼等工程。

加强创新社会管理。深入推进“两建”工作，着力构建社会信用体系和市场监管体系。抓好应急指挥平台建设，完善各级综治信访维稳平台。培育发展社会组织，壮大志愿者队伍。进一步加强海防与反走私综合治理。强化安全生产“一岗双责”责任制。深入实施食品药品放心工程，推进食品药品监管电子信息化建设。加强物价调控，确保市场价格基本稳定。切实加强农资、燃料、蚕茧、烟酒、生猪屠宰、烟花爆竹、化学危险品等专项治理。进一步加强社会治安综合治理和健全农村土地承包纠纷调解仲裁机制，强化公共部位“五防”建设，继续开展严打专项工作，重点抓好“一清两禁”专项行动，有效净化市场秩序和社会风气。抓好按法治框架解决基层矛盾试点县创建工作，进一步健全村级民主决策、民主管理和民主监督制度。

五、坚持转变职能，加快提高行政执行力

激烈的竞争态势，繁重的发展任务，对政府工作提出了新的更高要求。我们必须更加勤勉工作，切实提高行政效率和施政水平，致力打造勤勉高效、诚信包容、廉洁清新的政府。

坚持执政为民，打造勤勉高效政府。全体公务员务必要明白，当公务员就要“干”、就要为“公”、就要为人民服务，不干、不作为就是严重的失职，对定下来的事情，说办就办，办就办好、办快。始终把抓落实贯穿于政府工作全过程，要多做谋发展、管长远、打基础的工作，看准了的事情要紧盯不放，定下来的事情要抓紧实施。真正把心思用在抓发展上，把精力投到抓落实中，对群众关心的大事，要一件一件地推进；对群众关注的难事，要一件一件地落实；对群众承诺的实事，要一件一件地兑现，以实际行动赢得人民群众的信赖和支持。

坚持服务至上，打造诚信包容政府。以人民满意为最高标准，想问题、办事情站在群众立场，倾听民声、尊重民意、服务民需，努力营造亲民爱民、亲商爱商的社会环境，让群众和企业在遂溪能好办事、快办事、办成事。进一步转变政府职能，简化行政审批程序，加快推动行政服务大厅建设，力争上半年建成并投入使用；加快电子政务建设，完善电子监察和网上审批系统建设。深入开展诚信机关、诚信单位创建活动，把政府部门服务承诺践诺制度化、规范化、公开化。认真办理人大代表议案、建议和政协委员提案，及时听取民主党派、工商联、无党派人士和各人民团体的意见，唱响参政议政的好声音。依法有序推进政府信息公开，充分保障人民群众的知情权、参与权、话语权、监督权。

坚持严谨治政，打造廉洁清新政府。全面落实党风廉政建设责任制，加强对重点单位、重点工程的行政监察和审计监督。继续推行政府部门向县委全会述职述廉活动。完善工程招投标、土地出让、产权交易、政府采购的监督机制。坚持勤俭节约，反对铺张浪费，严格控制“三公”经费。大兴求真务实之风，县政府领导到基层调研轻车简从；简化接待，提倡在单位饭堂就餐、不上酒水、不上高档菜肴；精简会议，开短会、讲短话，提倡开1小时的会。规范检查评比活动，除上级统一部署及要求外，尽量减少不必要的检查，让各级干部能集中精力搞好经济、改善民生、服务群众。

各位代表！回首过去，成就令人鼓舞；展望未来，形势催人奋进，实现率先崛起我们责任重大。让我们在县委的坚强领导下，依靠和团结全县人民，埋头苦干，狠抓落实，乘势而上，奋力拼搏，为推动率先崛起作出新的贡献、创造新的业绩、谱写新的篇章！

名词解释

两不具备：不具备生产、不具备生活条件。

四位一体：政府＋龙头企业＋农民合作社＋银行。

六乱：乱摆、乱停、乱搭、乱建、乱贴、乱画。

四横路：乡道545、547、549线（四九→牛圩

→白水），全长约 24.9 公里。

碳汇林：发挥森林的碳汇功能，降低大气中二氧化碳浓度，减缓气候变暖为主要目的的林业活动，通指除桉树以外的其他阔叶林。

三高三少：高技术、高成效、高税收，用地少、污染少、耗能少。

乡贤反哺工程：充分发挥乡贤作用，鼓励更多在外创业有成的乡贤回乡发展。

五防：技防、专防、物防、联防、自防。

一清两禁：清理收缴非法枪支、禁赌、禁毒。

“三公”经费：用财政拨款开支的因公出国（境）经费、公务用车购置及运行费、公务接待费。



2012 年 4 月 6 日，遂溪县政府廉政工作会议在县委第一会议室召开

遂溪县人民代表大会常务委员会工作报告

——在遂溪县第十五届人民代表大会第三次会议上

2013年2月28日

遂溪县人大常委会常务副主任　车秋仁



各位代表：

受林少明主任的委托，我代表遂溪县第十五届人民代表大会常务委员会，向大会报告工作，请予审议。

过去一年的主要工作

2012年，常委会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，切实履行宪法和法律赋予的各项职责，开拓创新，真抓实干，圆满完成了全年的工作任务。

一、积极作为，依法行使监督职权

常委会认真贯彻实施监督法，不断改进监督方法，突出监督重点，加大监督力度，增强了监督工作实效。

围绕发展大局加强监督。听取和审议了县人民政府关于2011年度审计工作报告、2012年上半年计划和预算执行情况报告，及时审查计划和财政预算的实施，促进财政运行工作的制度化和规范化；听取和审议了县人民政府关于调整2012年度公共财政预算支出和经济发展部分计划指标的议案，并作出决议，科学客观调整收入，优化支出结构；听取了县人民政府关于2012年上半年社会保险基金预算执行情况和2011年决算报告，监督社保基金安全使用。通过扎实有效的监督，加强税收征管，及时解决经济运行中的突出问题，保障了财政经济健康运行。常委会组织省、市、县人大代表视察了白坭坡、岭北、杨柑等工业园区建设情况，听取和审议了遂溪“十大重点项目”和“十大民生工程”建设情况的报告，有力地促进了县域经济的协调发展。高度关注县体育馆、遂溪公园等市政工程建设，听取和审议县人民政府关于县城规划建设和城市管理情况的报告，有效推动了城市建设和管理。

围绕民生问题加强监督。常委会坚持把群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为监督重点。着眼提升教育水平、促进教育协调发展，听取了县人民政府关于遂溪教育工作情况的报告，并及时提出意见建议，加快推进教育强县建设。着眼人居环境的改善，提升城市品位，对县城市容和环境卫生情况开展专题询问。通过加强环境卫生整治、城区秩序治理等工作的监督，县城市容环境卫生管理水平得到进一步提升。

围绕司法公正加强监督。常委会以促进公正司法为重点，不断加强“两院”工作监督。先后对法院的执行工作、法官队伍建设、司法为民活动进行了检查，听取和审议了县人民检察院关于公诉工作情况的报告。针对“两院”工作中遇到的新情况、新问题，建议“两院”紧扣司法公正主题，规范执法行为，

加大执法力度，树立司法机关的良好形象。通过不懈努力，“两院”干警的政治素质和业务水平有了较大提高，为遂溪经济发展创造了良好的法制环境。

围绕“三农”工作加强监督。坚持把“三农”工作放在重要位置，先后对农业龙头企业发展、现代农业项目建设等工作进行视察和调研，推进县政府进一步落实党的惠农富农政策。常委会高度重视遂溪防汛防旱工作，听取和审议县人民政府关于遂溪病险水库除险加固和江海堤围加固达标工程情况的报告，通过强化协调，形成合力，加快配套资金落实，使遂溪病险水库除险加固和江海堤围建设进度明显加快。

二、多管齐下，强力推进依法治县

常委会始终把推进依法治县放在突出位置，加强法律监督，维护公平正义，加快全县民主法制建设进程。加强对法制宣传工作的指导和监督，督促“一府两院”落实普法规划，听取和审议了县人民政府关于“五五”普法工作情况、“六五”普法工作规划和社会治安专项整治工作情况的报告，组织人大代表视察遂溪“三打两建”专项工作，有力推动了各项目标任务的落实。牵头组织开展法制宣传活动，增强了人民群众法律意识，营造了良好的法治环境。对义务教育法、公共文化体育设施条例、归侨侨眷权益保护法、社会治安管理法等法律法规贯彻执行情况进行执法检查，促进了相关法律法规在遂溪的正确贯彻实施。坚持做好信访工作，及时掌握社情民意，加大信访督办力度，促进相关问题解决。全年受理群众来信 77 件，接待群众来访 88 人次，有效发挥了人大信访工作了解民意、反映民情、化解矛盾、维护稳定的作用。2012 年，遂溪被省评为“法治县创建活动先进单位”。

三、完善机制，规范人事任免工作

坚持党管干部和依法任免的有机统一，本着对党、对人民高度负责的精神，积极探索，不断创新，发扬民主，依法办事，保证了人事任免工作始终依法、规范运行。全年共依法任免国家机关工作人员 49 人，接受辞职 5 人，补选市人大代表 1 人，许可对涉嫌违法的 3 名县人大代表采取强制措施。坚持被任命人员任前法律知识考试、任命时与常委会组成人员见面、在常委会会议上表态发言、颁发任命书等做法，进一步强化了被任命人员的国家意识、人民意识、责任意识和法律意识。

四、优化服务，努力发挥代表作用

常委会认真贯彻代表法，努力提高服务保障水平，积极为代表开展活动、履行职责创造良好条件。通过组织代表座谈、讨论和学习考察等多种途径，提高代表的综合素质和依法履职能力。丰富代表闭会期间活动，组织代表参加集中视察、专题调研和执法检查等活动，使代表经常性参与人大常委会的各项工作，不断拓宽代表知情知政渠道。创新活动方式，加强各代表活动小组的协调工作，切实有效地发挥了人大代表联系人民群众的桥梁纽带作用。认真督办代表意见建议，加强与代表建议承办单位的联系沟通，督促有关部门进一步加大工作力度，提高建议办理质量和实效。充分发扬民主，严格程序，切实抓好新一届全国、省人大代表的提名推荐工作。提名推荐全国、省人大代表 4 人，其中林水栖、刘小权 2 人被选举为第十二届全国人大代表。2012 年，常委会领导走访联系代表 80 人次；组织代表小组开展学习、调研、视察活动 76 次；邀请代表参加县人大常委会及“一府两院”会议及活动 70 多人次；代表建议办结率 100%，答复率 100%，满意率 93%。

五、与时俱进，切实加强自身建设

常委会主动适应新形势新任务要求，围绕提高履职能力，坚持不懈地加强自身建设。强化人大常委会及人大机关政治和业务学习，准确把握人大工作的特点和规律，完善依法监督的各项工作机制，规范人大常委会监督行为，提高监督工作质量。着力抓好机关建设，充分发挥各工作机构作用，不断提高工作效率和工作水平。继续加强人大宣传工作，拓展宣传的深度和广度，增强人民群众的民主法制意识。加强与市人大的工作联系，推动遂溪人大工作上新台阶。一年来，共制定、修订、充实、完善常委会和机关工作制度 8 项；撰写调研报告 15 篇；在省、市、县媒体上发表宣传报道信息 10 篇。

各位代表，常委会一年来工作取得的成绩，是县委正确领导、全体代表共同努力的结果，是“一府两院”和各镇人大密切配合的结果，也是各级党委、社会各界和全县人民关心支持的结果。在此，

我代表县十五届人大常委会表示衷心的感谢！

回顾一年来的工作，我们清醒地认识到，常委会监督的刚性、力度和实效有待进一步增强；代表联系群众的渠道、发挥代表作用的途径有待进一步拓展；人大机关在服务、创新方面还有待进一步加强。对这些问题和不足，需要在今后的工作中认真研究，切实加以改进。

今年工作的主要任务

党的十八大明确了新的历史条件下夺取中国特色社会主义新胜利的基本要求，对坚持和完善人民代表大会制度，做好新形势下人大工作提出了新的更高的要求。常委会要深入学习贯彻党的十八大精神，全面落实县委十二届五次全会的部署，紧紧围绕县委中心工作履行职责，更好地发挥人大作为国家权力机关的作用，为推动率先崛起、建设幸福遂溪、全面建成小康社会作出新的贡献。

一、突出重点，改进方式，更加注重提高监督实效

常委会要以对国家和人民高度负责的态度，认真行使宪法和法律赋予的监督权，做到坚持党的领导与严格依法办事相统一，坚持对“一府两院”的监督与支持相统一，坚持监督形式与监督效果相统一。继续抓好对政府全口径预算决算的审查和监督以及计划、社保基金运行等法定项目的监督，促进政府依法理财。继续加大对环境保护、生态建设以及城镇管理工作的监督力度，促进建设美丽幸福遂溪。要加强对社会建设、司法工作的监督，促进社会公平、司法公正。开展对《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《广东省爱国卫生工作条例》等法律法规实施情况的检查，确保相关法律法规在遂溪的正确贯彻实施。继续开展对部分政府组成部门的工作评议。对遂溪食品安全工作等情况开展专题询问。围绕“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”战略，开展专题调研视察，推动经济、政治、文化、社会、生态“五位一体”建设。

二、科学决定，规范任免，更加注重依法履行职权

正确处理好党委决策与人大讨论决定重大事项的关系。凡是党委要求讨论和决定的重大事项，常委会要深入调研，广泛听取意见，依法作出决定，善于使党委的主张通过法定程序成为国家意志。政府提请人大常委会讨论和决定的事项，人大常委会要及时讨论，作出决定，并督促政府认真执行。今年，常委会将加强对涉及全局性、长远性的重大事项以及关系人民群众切身利益的重要工作、重大问题依法行使决定权。

坚持党管干部和人大依法任免干部的有机统一，强化对被任命人员的监督，为遂溪国家机关的正常运转提供组织保障。

三、构筑平台，强化服务，更加注重加强代表工作

继续邀请代表特别是基层代表参加常委会组织的各种活动。做好新一届的全国、省人大代表与市、县人大代表混合编组工作，搭建好代表活动平台。进一步做好代表集中视察、专题视察、代表活动日活动、代表小组活动的组织协调工作。鼓励代表小组就专项问题进行视察调研。围绕全县重点工作，组织人大代表进行集中专题视察调研，加大监督力度。设立代表联络机构，完善代表联系群众制度。加强和改进代表议案建议交办、督办工作，不断提高代表议案和建议办理质量。认真组织人大代表参加市人大常委会举办的学习培训班，提高他们的业务水平和工作能力。

四、点面结合，讲求实效，更加注重推进依法治县

积极协助县委大力推进依法治县工作，在建设法治社会和构建平安遂溪中发挥更大的作用。以依法执政为核心，以依法行政和公正司法为重点，不断推进法治遂溪建设。扎实开展按法治框架解决基层矛盾试点工作。深入开展“阳光法治·法治惠民”主题实践活动。继续巩固遂溪法治县创建成果。努力推进全国民主法治示范村创建工作。加强法治文化建设，提高全县法治文化建设水平。

五、内强素质，外树形象，更加注重强化自身建设

一要加强理论学习。按照建设学习型、创新型、

服务型、节约型机关的要求，深入学习贯彻党的十八大精神，认真学习宪法、法律及人大工作知识，熟悉和把握人大工作的特点和规律，努力提高思想政治素质和业务水平。二要改进工作作风。坚持深入群众、深入实际调查研究，充分听取人民群众的意见、要求和呼声，提高常委会决策的民主化、科学化水平。三要加强工作交流。密切与兄弟县（市、区）人大的工作交流，建立友好关系，积极探索做好人大工作的新机制、新方法和新途径。四要加强宣传和理论研究。加大人大制度的宣传和理论研究工作。五要加强制度建设。建立健全适合人大工作特点的学习、培训等工作制度，进一步推进常委会及机关工作的制度化、规范化、程序化。

各位代表，今年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是遂溪项目建设攻坚年、率先崛起提速年。新的发展征程，时代赋予重任，人民寄予厚望，让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，在中共遂溪县委的正确领导下，凝心聚力，扎实工作，为全力推动率先崛起、加快建设美丽幸福遂溪而努力奋斗！



2012 年 5 月 16 日，遂溪县第十五届人民代表大会第二次会议在遂溪影剧院召开。 图为大会表决通过决议草案

中国人民政治协商会议第九届遂溪县委员会常务委员会工作报告

——在政协第九届遂溪县委员会第三次会议上

2013年 2月27日

遂溪县政协主席　苏　琛



各位委员：

我受中国人民政治协商会议第九届遂溪县委员会常务委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、2012 年工作回顾

2012 年，在中共遂溪县委的重视和正确领导下，在上级政协的指导下，在县人大和县政府的大力支持下，县政协始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神，围绕中心，服务大局，注重工作创新，扎实开展各项工作，切实履行政协职能，为推动幸福遂溪建设和社会主义民主政治建设作出了积极贡献。

（一）围绕中心，服务大局，形成多层次的协商格局

围绕县委、县政府中心工作，选择具有综合性、全局性、前瞻性的重大课题，形成多层次的协商格局。一是全体会议总体协商。九届二次会议期间，全体委员紧紧围绕县政协工作报告和县政府工作报告以及其他报告认真进行协商讨论，对遂溪政治、经济、文化等方面建设和关乎人民群众切身利益问题，提出了许多有价值的意见建议。县委、县政府领导及有关部门负责人到会听取有关工作报告和大会发言，参加小组讨论，与委员共商大事。二是与县委主要领导座谈协商。去年 12 月，县委林少明书记在百忙中深入县政协调研指导工作，与政协领导班子成员、专委会主任和机关工作人员座谈。林少明书记听取政协工作汇报后，对新一届政协所取得的成绩给予充分肯定，勉励政协继续为打造“责任政协、和谐政协、有为政协”，多出品牌和亮点，为遂溪“率先崛起”作出新贡献。林少明书记还就加强政协队伍建设、解决专委会工作经费等问题提出意见。三是常委会议专题协商。全年共召开常委会议 7 次，其中专题协商会议 3 次，先后就遂溪经济社会发展的重大事项开展与县有关领导协商讨论，积极建言献策。四是专委会对口协商。各专委员会结合自身特点，选择事关全县改革发展稳定的热点问题，如围绕创建教育强县和加强村民小组管理等，深入调查研究，协商建言，促进部门工作。通过总体协商、座谈协商、专题协商和对口协商，形成了多层次、多形式的政治协商格局，促进了党政决策的民主化和科学化，提高了政治协商的质量和实效。

（二）围绕发展，尽职尽责，参政议政更加主动有为

紧扣“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”战略目标任务，针对改革发展稳定中的

重大问题，采取请县委、县政府点题、专委会选题、主席会议定题的方式，深入实际调查研究，形成调研报告，提出意见建议供县委、县政府作决策参考。一年来共组织委员进行了5次专题调研。一是对工业园区规划建设管理进行调研视察。为了推进遂溪工业园区的规划建设管理工作，由提案委员会牵头组成调研考察团赴深圳福田区、广州增城市、佛山高明区以及湖北省襄阳市等地进行调研考察活动，并深入遂溪岭北镇工业基地调研视察，形成了《增城、高明等三地工业园规划建设管理的经验与启示》考察报告，向县委、县政府提出五点建议。县委林少明书记对该报告作了重要批示，县政府高度重视并予以采纳。二是对创建教育强县工作进行调研。由教科文卫体委员会牵头组成主席调研视察团，深入乌塘、北坡、岭北等镇部分中小学校开展专题调研视察，撰写了《关于创建教育强县工作的调研视察报告》，指出创建教育强县面临的五大困扰，并向县委、县政府提出六点相关建议，县政府高诚苗县长作了重要批示，要求县有关职能部门努力付诸实施。三是对“三打两建”工作进行专题调研视察。县政协会同县人大组成联合调研视察团，深入县“三打两建”办公室、县工商局、城月镇开展专题调研视察活动。对“三打两建”工作存在的问题，向县委、县政府及有关部门提出五点相关建议，推动遂溪“三打两建”工作扎实有效开展。四是对供电、消防工作和村民小组管理制度情况进行调研视察。由经济委员会、社会和法制委员会先后牵头组成调研视察团，深入遂溪有关部门进行调查研究，撰写了《关于遂溪供电、消防部门工作的调研报告》和《关于遂溪村民小组管理制度建设的调研报告》，向县政府及职能部门提出相关建议，有效促进部门工作的改进。

（三）关注热点，创新载体，民主监督进一步强化

坚持把民主监督贯穿于履行职能的全过程，融于委员提案、调研视察、民主评议中，增强了民主监督的实效。一是创新提案工作细化监督。政协九届一次会议以来共收到委员提案56件，立案交办54件，办复54件，办复率达100%。常委会把提案工作摆在履行职能的突出位置，主席会议专题研究提案工作，提案委员会对落实情况进行满意度测评，对优秀提案和提案承办先进单位进行表彰，有效激励委员积极提出提案和推动提案办理落实。二是主要领导领衔督办重点提案强化监督。县委林少明书记、县政府高诚苗县长以及县政协主要领导亲自领衔督办重点提案，县相关承办提案单位根据县主要领导提出的督办要求，采取有力措施逐一办理落实，收到很好的效果。三是通过听取有关单位情况通报深化监督。县政协坚持常委会听取县人民政府、县纪委监察局、县公安局等单位工作情况通报制度，对全县经济工作、反腐倡廉工作和社会治安管理工作提出建议，供领导作决策参考。四是积极做好挂点重点项目跟踪和“两个十大工程”督查工作，收到很好的监督效果。

（四）把握主题，凝智聚力，弘扬民间传统文化

一是密切与民主党派、工商联和各人民团体的团结合作。认真落实政协主席联系民主党派、工商联、人民团体及宗教界制度，使人民政协成为党和政府联系社会各界的桥梁和纽带。二是积极参加省、市政协组织的赛事和展览活动。县政协参加省政协第九届“四洲杯”粤港澳粤曲大赛湛江分赛区赛获优秀组织奖，参加市政协“民间技艺展”活动获得优秀组织奖；黄略文车传统舞蹈“狮蝎斗勇”和北坡镇北坡圩传统手工技艺与黄略龙湾传统舞蹈组合“彩扎鱼狮”分别获得“一金两银”奖项；岭北调丰古巷道、河头双村“廉让第”三合屋、建新苏二村古民居、河头双村还砚亭、北坡三合村白玉民居等一批古、现代建筑项目已通过市“建筑文化展”活动初审；县政协与县书法家协会、广东启达实业有限公司联合举办遂溪县“启达杯”书法展等，为推动文化大县建设、弘扬遂溪民间传统文化作出积极贡献。

（五）关注民生，纾解民困，促进社会和谐稳定

按照县委、县政府的工作部署，县政协积极做好挂点、扶贫开发和纾解民困工作。一是积极牵头做好挂点工作。先后组织资金13.5万元支持洋青镇及村级完善计生设施、村灌渠维修等。同时，县政协常委黄世琼、陈晋旺、姚芳共捐款7万元，支持该镇抓好陈屋、古村两条后进村的整顿转化工作。二是认真抓好扶贫开发双到工作。县政协在牵头帮

扶遂城镇陈村村委会工作中，先后多方筹措资金120多万元为该村委会建起了两条标准化鸡舍，帮扶19万多元建起了村卫生站和解决困难户医疗保险及发展农业生产资金，还帮助解决了51户贫困户完成危房改造工程。三是注重发挥政协委员在纾解民困工作中的重要作用。县政协委员尤其是企业家委员和港澳委员，在遂溪2012年开展的“6·30”扶贫济困日捐款活动中，陈四、唐文盛、沈胜、全光寿、李碧波等10多位政协常委、委员踊跃参与、慷慨解囊，共捐款200多万元，其中陈四捐款多达30多万元，充分展示了政协委员积极回报社会的精神风采。

（六）完善制度，夯实基础，科学化水平进一步提升

我们始终把加强政协自身建设作为履行职能的基础。一是健全政协内部管理制度。县政协高度重视制度建设，认真落实好政协党组、政协班子、政协常委会、政协机关学习制度；制订完善政协专委会履行职能制度。二是举办专题知识讲座。分别邀请浙江大学和香港大学教授为全体政协委员作了“国学智慧与现代管理”和医学保健知识专题讲座，拓宽了委员知识面，开阔了委员视野。三是抓好政协机关办公设施建设。争取省政协资金20万元装修县政协常委会议室，并安装了表决器等设备，进一步提升了政协工作科学化水平。

各位委员，过去的一年，县政协工作取得了一定成效，这是中共遂溪县委领导和市政协指导，县人大、县政府大力支持，县直单位和各镇密切配合的结果，是全体政协委员、政协机关干部团结协作、辛勤工作的结果。在此，我谨代表县政协常务委员会，向所有重视、关心、支持政协工作的领导和同志，向全体政协委员、社会各界人士致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，政协工作还存在一些需要改进和完善的地方，主要表现在政治协商的内容、形式、程序有待进一步充实、规范和完善；民主监督的领域、渠道尚需进一步拓展和创新；专委会的基础作用、界别优势和委员主体作用需要进一步发挥和加强。

二、2013年工作设想

2013年，县政协工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大精神和县委十二届五次全会精神，紧紧围绕县委、县政府“三个十大、三个提升、三个注重”的工作总思路，牢牢把握团结民主两大主题，充分发挥政协优势，不断创新工作思路和方法，认真履行政治协商、民主监督、参政议政职能，努力推动率先崛起、建设幸福遂溪。

（一）认真贯彻十八大精神，以创新精神提高履职实效

党的十八大报告顺应时代潮流、集中全党智慧、凝聚各方共识、反映民心民意，创造性提出了一系列新思想、新观点、新论断、新举措，具有很强的理论性、思想性、前瞻性和指导性。县政协要按照县委的统一部署，紧紧围绕党的十八大主题，认真学习十八大报告，深刻领会、准确把握报告的精神实质。通过学习，深刻领会、准确把握科学发展观的历史地位，准确把握中国特色社会主义的科学内涵，准确把握全面建成小康社会和全面深化改革开放的目标要求，准确把握“五位一体”的总体布局，准确把握生态文明建设的战略部署，准确把握全面提高党的建设科学化水平的根本要求。把改革创新的精神贯彻到政协工作的各个方面。要始终用科学发展观统领政协工作全局，协商要议大事、参政要有重点、监督要抓关键，把县委十二届五次全会提出的“解放思想抓落实、凝聚力量促崛起”工作核心任务贯彻落实到履行职能的各项工作中去，以创新精神提高履职实效。

（二）切实履行政协职能，突出工作核心服务发展

一要积极推动政治协商进入决策程序。按照县委协商计划，在决策前和执行过程中认真做好协商工作，积极配合县委、县政府抓大事、议发展。要组织开好政协全委会议、常委会议、主席会议、专委会对口协商会议，搞好政治协商。对协商情况，要及时整理并报送协商结果，跟踪了解协商意见的采纳和落实情况，促进协商出实效。

二要努力提高调研视察实效。按照具有综合性、全局性、前瞻性的要求，选择产业结构调整、重点项目建设、实施民生工程、提升工业发展速度和农

业生产效益以及城镇建设水平等事关经济社会发展问题，认真开展专题调研；各专委会要根据各自特点，选准题目，精心组织，努力提高调研质量，力求做到视点高、选题准、调研深、建议实，不求“说了算”，但求“说得对”，为县委、县政府科学决策提供有益参考。

三要着力提高提案工作质量。在提高提案质量、服务质量、办理质量上下功夫，促进提案工作规范化、制度化、程序化建设，促进提案、建议案成果的转化。通过提案、建议案参大政议大事，推动遂溪率先崛起。

四要深化民主评议工作。按照政协职能要求，结合机关作风建设，组织政协委员对县直部门开展民主评议，履行民主监督职能，促进部门工作，提高工作质量和办事效率。

（三）充分发挥优势，努力营造和谐发展良好氛围

一要搭建各界人士政治协商平台。加强与工商联、人民团体和各界人士的合作共事，建立协商议政平台，支持履行职能，参加各种活动。密切同无党派人士、各界人士的联系沟通，真正做到志相同、心相通、情相融，凝聚人心，汇集力量，调动一切积极因素，形成促进发展的合力。

二要关注民生，反映热点。进一步畅通社情民意信息渠道，积极反映人民群众的合理诉求，以关注人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，围绕农业产业结构调整和工业化、城镇化建设、医疗卫生改革、创建文化和教育强县、社会稳定和谐等，积极协助县委、政府做好发展经济、保障民生、维护稳定的工作。

三要做好文史资料工作。要重点做好对遂溪建国以来重大事件、人物史料的挖掘、收集、整理和编辑出版工作，充分发挥文史资料的存史、资政、团结、育人作用。

四要做好对外联谊和交流工作。继续加强与省内外县（市、区）政协的联谊，交流政协工作经验；加强与港澳委员的联系，共谋区域发展。加强与市政协的沟通，市县联合互动，开展调研视察考察，整体提高政协工作实效；积极参加市政协组织的学习培训及各项赛事活动，拓宽工作视野，不断提高履职能力。

（四）加强政协自身建设，努力推进政协工作

一要突出政协界别特色。进一步健全界别活动规则，发挥界别特点和优势，开展界别活动，进行界别调研，提界别提案，努力使界别活动更加活跃、更加规范、更加有效。不断丰富界别活动内容，积极探索发挥界别作用的有效途径和方法，通过界别渠道密切联系各界别群众，增进社会各阶层和不同利益群体的和谐。

二要发挥委员主体作用。继续抓好委员教育、培训工作，提高委员的综合素质和履职能力。尊重和依法保护委员的各项民主权利，通过会议、调研、视察、约谈等方式，加强与委员的联系沟通，积极为委员知情咨政、履行职能、发挥作用创造条件。在委员中开展“知荣辱、重诚信、讲正气、树新风”活动。推行政协委员每年提一个好提案、反映一条有价值的信息、参加一次调研或视察、做一件好事或实事活动。政协各专委会及政协机关要为委员履行职能、发挥作用做好服务。

三要加强政协宣传工作。主动与新闻媒体配合，宣传中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，宣传人民政协的性质、地位和作用，宣传政协履行职能的情况，宣传政协委员发挥作用、奉献社会的情况，积极向省、市政协报送信息，办好政协网站和内部刊物，营造有利于人民政协事业发展的良好氛围。

四要着力打造政协四大平台。一是打造“政协委员之家”网络平台。促进政协与各党派团体、各界人士的沟通交流，扩大协商主体范围，发挥网络汇聚功能，凝聚各方智慧和力量，更好地体现和发挥政治协商职能。二是打造民主监督平台。主要是建立健全委员提案的跟踪督办制度和对职能部门的行风评议制度，加强调查研究和深化反映社情民意工作。三是打造委员活动和交流平台。坚持每年举办一次政协专题知识讲座和书法展活动，加强委员之间的交流和展示政协委员风采，扩大政协委员的社会影响力。四是打造互联网信息平台。利用多媒体、网络技术实现政协界别资源、人力资源、智力资源、信息资源、参政议政资源的共享与传播，提高决策的民主性和科学性，促进政协参政议政成果

向社会各个领域的转化，扩大政协参政议政的社会效益。

五要加强政协机关建设。进一步强化政协机关各室工作，加强协调配合，形成整体合力，强化工作纪律，规范工作程序，提高服务意识和工作水平，做到完成任务讲效率、按章办事讲原则、合作共事讲协作、服务全局讲奉献，努力打造“责任政协、和谐政协、有为政协”，为遂溪的经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态建设作出应有贡献。

各位委员，风正时济，自当破浪扬帆；任重道远，更需策马扬鞭。新形势、新任务，为人民政协事业提供了更加有利的发展条件，搭建了更加广阔的政治舞台。让我们在中共遂溪县委的领导下，深入贯彻落实党的十八大精神，以饱满的政治热情和积极向上的精神状态，紧紧围绕遂溪今年工作中心任务，同心同德，开拓进取，扎实工作，为建设幸福遂溪作出新的更大贡献！



2012 年 5 月 15 － 17 日，中国人民政治协商会议第九届遂溪县委员会第二次会议在遂溪影剧院隆重召开。图为 17 日县政协主席苏琛为新当选的县政协常委颁发当选证书

遂溪大事记

2012年遂溪大事记

1月

11日 “2012年遂溪县招商融资项目签约仪式”在湛江市政府举行。在市委副书记、市长王中丙，市政协副主席、市政府秘书长吕冠嵘，深圳市纪委有关负责人及遂溪县党政主要领导的见证下，遂溪县政府、县招商局分别与相关企业签订了项目合作协议，现场签约项目14个，投资额超过68亿元，打响了全市今年招商引资工作的“头炮”。

15日 遂溪县在湛江皇冠假日酒店召开2012年遂溪（粤西片）新春恳亲座谈会。县四套班子领导与曾在遂溪工作的领导以及遂溪籍的知名人士、老板、乡亲代表欢聚一堂，共叙亲情，共谋发展。

是日 下午，在新春佳节来临之际，县委书记、县人大常委会主任林少明、县委副书记、县长高诚苗等县领导到湛江军分区，湛江市公安边防支队走访慰问广大官兵，向官兵及其家属致以节日的祝福。

17日 县委、县政府在遂溪皇家国际酒店四楼宴会厅召开老干部迎春茶话会，全县副处级以上老干部和县四套班子领导、有关部门领导参加了会议。县委书记林少明、县长高诚苗、老干部代表王世明分别在会上讲话。

19日 遂溪县在启达广场隆重举行“春潮——遂溪县2012年迎春晚会”，为全县人民献上一场精彩纷呈的文化盛宴，营造了欢乐祥和的春节气氛。湛江电视台、遂溪电视台都作了现场直播。

30日 县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗率领县财政、经信、环保、规划、国土等部门负责人，深入岭北工业基地等开展调研，排查工业发展存在问题和困难，谋划和部署2012年工业发展工作。

31日 中共遂溪县委十二届三次全会在县城松源酒店隆重召开。全会认真贯彻党的十七届六中全会、中央经济工作会议、省委和市委全会精神，总结2011年工作，部署2012年工作。

是月 遂溪县被省教育厅、省政府纠风办、省监察厅、省物价局、省财政厅、省审计厅、省新闻出版局评为“广东省教育收费规范县”。

2月

2日 上午，县委副书记、县长高诚苗在县委常委、常务副县长梁亚雄陪同下，率有关部门负责人到交通、计生部门调研，了解新年伊始交通和计生工作开展情况，勉励大家要抢抓机遇，狠抓落实，开拓进取，把交通、计生工作推上新台阶。

8—9日 市委副书记、政法委书记麦教猛率湛江市综治工作检查考核组到遂溪县检查考评综治工作，对遂溪县2011年社会治安综合治理工作给予充分肯定，并要求遂溪县继续深化严打整治，认真排查调处基层矛盾纠纷，推进社会管理创新，不断开创综治工作新局面。

10日 下午，遂溪县在县委第一会议室举行遂溪局长轮番登台演讲“星期五大讲堂”，率先开讲的是县政协副主席、县人口计生局局长周马胡。

11日 省国土资源厅厅长陈耀光一行在市长王

中炳的陪同下，到洋青镇的正大（湛江）现代农业综合开发基地考察。

12—16 日　县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗在县人大常委会常务副主任车秋仁、县政府副县长苏国亮的陪同下，率领县政府办、财政局、发改局、经信局、环保局和黄略镇的领导赴北京、安徽、宁波等地开展招商引资工作。

17 日　湛江市机关作风建设调研（遂溪）座谈会在县委第二会议室召开。

20 日　省扶贫办副主任李冠强率队深入遂溪县调研扶贫开发“双到”工作，先后视察了遂城镇的礼村，界炮镇的南山村和杨柑的后田村。

21 日　省委常委、常务副省长肖志恒在市委书记刘小华等领导的陪同下到遂溪县指导平价商店建设工作和到遂城镇礼村调研扶贫开发“双到”工作。

25 日　国家工商总局市场规范管理司副司长刘宏伟一行到遂城工商所调研指导工作。

27 日　在县城松源酒店召开中共遂溪县第十二届纪律检查委员会第二次全体会议，会议总结 2011 年遂溪县党风廉政建设和反腐败斗争工作，部署 2012 年工作。

28 日　副省长李容根到河头镇田西、双村指导扶贫工作。

29 日　省委委员、候补委员、第八专题调研组一行 7 人，在省政府党组成员李容根、市委书记刘小华等率领下，到遂溪县开展信访维稳和诉前联调专题调研工作。

3 月

2 日　县委副书记、县长高诚苗率队调研县公安局 110 指挥中心大楼、县人民医院综合大楼、看守所以及城市防洪工程 BT 项目等民生工程和重点项目，了解项目进展情况，现场办公解决问题，推进项目建设。

7 日　上午，遂溪县在县城西溪路段开展义务植树活动。县长高诚苗、县政协主席苏琛和在家的县四套班子领导参加义务植树活动。

8 日　县委副书记、县长高诚苗率领调研组，深入到黄略镇坑尾村进行调研，关心民生问题，积极为群众排忧解难。县委常委、常务副县长梁亚雄，县委常委梁忠兴，副县长陈正强、杨利荣等参加了调研活动。

10 日　省委常委、纪委书记黄先耀在市委副书记、市长王中丙，县委副书记、县长高诚苗等陪同下，到遂溪县岭北镇城里村委会调研“村务 e 路通”建设工作。

14 日　下午，省文化厅副厅长杨伟时率队到遂溪县调研文化改革发展工作。

15 日　省社工委专职副主任刘润华在市委副书记、政法委书记、市社工委主任麦教猛，县委副书记、县长高诚苗，县委副书记、政法委书记、县社工委主任戴珍等领导陪同下，到遂溪县调研社会建设信息化工作。

18 日　省审计厅副厅长李继红到遂溪县指导和检查社会保障专项资金审计工作，并就社保资金审计存在问题提出建设性建议。

28 日　遂溪县在县文化广场隆重举行 2012 年遂溪县“3·28”经贸洽谈会。在开幕式上，市委书记、市人大常委会主任刘小华宣布洽谈会开幕；县委书记、县人大常委会主任林少明简要介绍遂溪县经济社会发展情况。省人大常委会原副主任陈坚、市政协主席邓碧泉、市委常委陈岸明和市四套班子有关领导，市直有关单位领导，企业领导，各地客商，以及遂溪县四套班子领导，县直单位、驻遂单位领导，各镇党委书记、镇长等相关人员约 1000 人参加了开幕式，并见证了遂溪县总投资额超过 150 亿元的 25 个项目的签约、动工、投产仪式。

30 日　县委书记、县人大常委会主任林少明率调研组到界炮镇调研基层组织建设工作。在调研座谈会上，林书记要求全县各级要扎实推进基层组织建设年活动。在活动中，各级党组织要充分发挥战斗堡垒作用，带领群众致富，提高科学发展水平。

同日，县委副书记、县长高诚苗在县委常委、常务副县长梁亚雄，副县长苏国亮陪同下，率领安全生产检查工作组深入到烟花爆竹零售店、存储仓库，汽车客运站、企业车间等经营和生产场所检查指导安全生产工作，先后检查了遂城镇西溪路段烟花爆竹零售点、县烟花爆竹批发中心、汽车客运中心、

吉城电力公司和湛江华润水泥厂等。

30—31日　县委书记、县人大常委会主任林少明到县教育局、学校等单位调研，强调全县教育工作要打基础抓生源，全力打好教育创新战。

4月

13日　县委书记、县人大常委会主任林少明在县委常委、常务副县长梁亚雄，县委常委、县委办主任陈土旺等的陪同下，到县发改局、安监局调研，要求加强依法行政，建立长效管理制度，把好项目准入关和安全生产关。

17日　湛江海关关长柏华冰在县委书记林少明、县长高诚苗等县领导的陪同下，到岭北统一企业、金岭糖业、草潭镇调研。

19日　县委书记、县人大常委会主任林少明在县委常委、县委办主任陈土旺，县人大常委会常务副主任车秋仁，县政协副主席周仰权等的陪同下，率县委办、县委组织部等部门领导到河头、乐民、江洪等镇调研基层组织建设和机关作风建设工作，要求各镇班子要加强团结协作，巩固加强基层组织建设，全面开展机关作风建设，深入推进“三打两建”工作，为老百姓营造公平和谐的生活环境。

24日　国务院医改办主任、国家发展改革委副主任孙志刚率调研组在省委常委、常务副省长徐少华和市委书记刘小华以及县委书记林少明的陪同下到遂溪了解基层卫生机构医改落实情况。

26日　县委副书记、县长高诚苗在副县长陈群凤，县长助理、财政局长周宝以及县委宣传部、县府办等负责人的陪同下分别到县广播电视台、县烟草局、县金叶贸易公司、县科技文广新局调研工作。

27日　河头镇油河塘村举行“全国文明村镇”挂牌仪式，县委常委张伟明等县领导、河头镇班子成员、村支书记及油河塘村村民参加了挂牌仪式。

28日　副市长陈云率领市教育局局长陈炎生等一行在县委副书记、县长高诚苗和县委常委、教育局长张伟明的陪同下，先后到北坡镇北坡中心小学、下黎小学、北坡职业中学、兴文初级中学等学校进行现场考察，了解各校的创强工作。

5月

4日　农业部农垦局局长李伟国在省农垦总局副局长陈剑峰、市农垦局局长蔡泽祺的陪同下到广前公司调研。

15—17日　在县影剧院隆重召开政协第九届遂溪县委员会第二次会议，县委书记、县人大常委会主任林少明在会上作了讲话。大会以无记名投票方式，选举周宝、陈林英为县政协副主席；黄婉玲、殷佳、吴参、黄彦彤、郑康寿、庞佑仔为县政协常委。

16—17日　在遂溪影剧院隆重召开遂溪县第十五届人民代表大会第二次会议，县委副书记、县长高诚苗代表县人民政府作《政府工作报告》。大会以无记名投票方式，选举杨江峰为县人大常委会副主任，陈照、王永龙、彭小强、樊标、李裕宏为县人大常委会委员。

31日　县委书记林少明在县委常委、县委办主任陈土旺，副县长叶代勇等领导的陪同下，先后来到县福利院、县文化艺术学校慰问孤儿，与孤儿们共进午餐，为他们送上“六一”儿童节的问候和祝福。

6月

1日　县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗率领县委、县政府及有关单位领导，前往深圳市拜会挂点遂溪县的“双到”扶贫工作队，与挂点单位领导座谈，相互通报“双到”扶贫工作情况，增进了解和友谊，进一步推进“双到”扶贫工作深入发展。

5日　湛江市创建教育强市工作现场会在遂溪县北坡镇召开。市长王中炳、副市长陈云及市教育部门，各县（市、区）主要领导、教育部门负责人和2012年申报的22个教育强镇（街）主要领导出席会议。会上，市长王中炳、副市长陈云作了重要讲话，遂溪县长高诚苗和徐闻县长梁权才作了经验介绍，其他县（市、区）政府主要领导作了表态发言。

6日　县委书记、县人大常委会主任林少明在县领导苏琛、梁亚雄、陈土旺、车秋仁等的陪同下到县有关部门开展“十大民生工程”调研督查工作，先后视察了城市防洪工程BT项目、遂溪公园、遂溪

体育馆、北门小区、保障房工程、东圩河改造工程、人民路北出口改造工程的建设（或选址）现场，听取了工程分管领导和有关部门的情况汇报，并就有关问题交换了意见。

8日 县委书记、县人大常委会主任林少明，县政协主席苏琛，县人大常委会副主任杨江峰等县领导深入到县“十大重点项目”现场开展调研督查工作。

12日 县委副书记、县长高诚苗在县委常委、宣传部长张伟明，副县长苏国亮陪同下，率领相关部门领导调研遂溪县重点建设项目，了解各个重点项目的建设情况，指导重点项目的建设。

14日 县委副书记、县长高诚苗到河头镇调研“三打两建”工作，要求河头镇乘势而上，把“三打两建”工作进一步深化，争取取得阶段性成果。

19日 县委副书记、县长高诚苗在县委常委、常务副县长梁亚雄，副县长苏国亮陪同下，率财政、经信、国土、发改等部门主要领导到华润（遂溪）水泥有限公司现场办公，为企业解决目前急迫问题。

20日 县编委批准县老干部活动中心由核补事业单位调整为核拨事业单位（公益一类），正股级，核定编制6名，其中主任1名，副主任1名。

27日 县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗在县委常委、宣传部部长、县教育局局长张伟明等领导的陪同下，到遂溪一中慰问2012年高考优秀学生。2012年遂溪县参加全国高考、中考考生均取得了喜人成绩，高考上线人数突破5000人大关，比2011年增加1652人，全市重点中学只有遂溪一中完成本科上线任务，并且全市文科总分第一、二名均落遂溪县。

是日 县委副书记、县长高诚苗先后来到县畜牧局、海洋渔业局调研，强调要充分认识畜牧和海洋渔业工作在经济发展中的重要作用强化干部队伍管理，加强业务水平，为遂溪经济发展做出更大贡献。

28日 晚上，在遂溪影剧院隆重举行《永远跟党走》——遂溪县庆祝“七·一”喜迎十八大系列活动。县四套班子领导成员，县各有关单位主要领导和分管领导等300多人参加了本次活动。

30日 深圳市委组织部联合支部一行在县委常委、组织部部长刘志红和县委常委、深圳驻遂溪县工作组组长付小鹏等领导的陪同下，来到草潭镇东港村开展帮扶对接活动。

是月 全国妇联授予杨柑镇布政村委会为“全国巾帼现代农业科技示范基地”称号。

7月

2日 遂溪县与湛江农垦局签署垦地合作暨正大工业园用地协议，湛江农垦局党组书记、局长蔡泽祺，县委副书记、县长高诚苗，县委常委、县委宣传部长张伟明，副县长黄志坚，正大（湛江）集团总经理纪雄田以及湛江农垦局和县有关部门负责人参加了签字仪式。这是遂溪县加强与湛江农垦交流合作结出的新成果，开创了垦地合作发展的新局面。

5日 印尼爪哇瓦鲁约省省长一行在广东省农垦总局副局长陈剑峰和湛江农垦局局长蔡泽祺的陪同下，到广前公司参观考察。

是日 遂溪县在杨柑镇召开全县深入推进基层组织建设年活动现场会，进一步总结典型，明确任务，对基层组织建设年活动升温鼓劲，要求全县各级要不断推进基层组织建设年活动，努力创特色、树品牌、增成效。

9日 县委副书记、县长高诚苗在副县长苏国亮陪同下，先后到县食品总公司、质量技术监督局、消防大队，针对机关作风、“三打两建”工作、消防工作进行了调研。

18日 县委副书记、县长高诚苗在县委常委、常务副县长梁亚雄，副县长苏国亮陪同下，率领县检察、交通、国土等部门领导到黄略镇和遂城镇开展工作调研。

19日 省委巡视督导组在副组长张凤泉率领下，到遂溪县督导“三打两建”工作，要求遂溪县要层层抓落实，全力推进“三打两建”工作深入开展。

23日 省计生协会主任贾广虹和湛江市委副书记麦教猛在草潭镇出席广东省计划生育家族扶助金（湛江）发行仪式。

28日 下午，以“弘扬应急文化、普及应急知识”为主题的广东省第三届“百人百场”应急知识宣讲活动在遂溪县纪念广场举行。

31日 县委书记、县人大常委会主任林少明在县领导陈土旺、车秋仁、杨利荣、黄洁、周仰权等的陪同下，先后来到华润水泥（湛江）有限公司和县卫生局，对华润水泥技改项目进展情况和县卫生局机关作风建设、“三打两建”等工作进行调研。

是日 县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗率县领导梁亚雄、黄龙、刘志红、陈土旺、欧小松、贺卫、车秋仁、陈正强、周宝等以及有关部门领导分别慰问了县公安边防大队、县消防大队、县武警中队，与部队官兵共庆第85个建军节。

8月

2日 上午，遂溪县“四大企业六个项目”增资扩产签约仪式在县委第一会议室隆重举行。市农业局局长陈康华，市对外贸易经济合作局副局长郭章科和县四套班子领导成员，法院院长、检察院检察长，各镇和县有关单位领导，正大（湛江）家禽产业有限公司、湛江统一企业有限公司、华润水泥（湛江）有限公司、天地壹号饮料股份有限公司四大企业的代表出席了签约仪式。副县长苏国亮代表县政府与“四大企业六个项目”企业代表进行了签约。

10日 县委副书记、县长高诚苗在县委常委、县纪委书记黄龙陪同下，率县府办、党史办、文广新局、博物馆等部门领导，到乐民镇调研文物古迹和“三打”工作。

22日 市人大常委会党组书记、常务副主任郑日强带领市人大检查组在县委书记林少明和县长高诚苗的陪同下，到遂溪进行病险水库除险加固达标工程建设情况检查。

28日 广州军区战士文工团到河头镇双村慰问演出。75100部队副军长、75150部队政委王斌、75130部队副政委唐照乾、75100部队指挥部副主任余万里、75134部队政委李涛、75124部队政委刘朝阳、副县长杨利荣等人观看晚会。

是日 省地税局副局长、广州市地税局局长揭晔率广州市地税局调研组一行7人到遂溪调研。

31日 中央信访督导组组长、民政部办公室副主任戚学森到遂溪县检查督导工作。

9月

1日 遂溪县在县委第一会议室举行2012年竞争性选拔13名科级干部面试。

3日 遂溪县社会保险基金管理局档案综合目标管理晋升省特级。

6日 县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗等县四套班子领导成员分别率领县各挂点部门领导到各镇开展基层大接访活动，零距离为群众解决实际问题。

是日 县委副书记、县长高诚苗在副县长、县公安局局长陈正强陪同下，率队先后走访慰问戊戌中学、遂溪二中教师职工，代表县委、县政府向广大教师和教育工作者致以节日的问候和祝福，要求要发挥优良传统，在全社会营造尊师重教的浓厚氛围，利用2012年教育强县工作，把教育工作推上新台阶。

8日 遂溪县举行庆祝2012年教师节暨表彰大会，对96名优秀教师、91名优秀班主任和53名优秀教育工作者进行表彰。

10日 市委书记刘小华到遂溪县慰问岭北初中周连娜老师和遂溪一中谢侨老师。

13日 县委副书记、县长高诚苗在陈土旺、苏国亮、陈群风、黄小平等领导的陪同下，到县工商局和地税局调研，指导工商和税务部门开展相关工作。

17日 县委副书记、县长高诚苗，县政协主席苏琛率领梁亚雄、张伟明、苏国亮、周宝以及县发改、国土、遂城等部门领导到经信局调研，高诚苗在调研中强调：各镇、各部门要把工业经济的发展放在第一位。

19日 上午，在乐民镇黄学增故居纪念亭举行湛江市党史教育基地揭牌仪式。广东省委党史研究室主任陈俊凤，湛江市委常委、宣传部长卢瑜，市委党史研究室主任张弸参加揭牌仪式。

是日 上午，在县城松源酒店召开“2012年遂溪县地方志暨年鉴组稿、镇志编纂工作动员大会”。市志办主任钟涓泓、县长高诚苗、副县长叶代勇出席会议。

是日 省侨办副主任蔡伟生率领省侨务调研组

到遂溪调研外事侨务工作落实情况。

24 日　遂溪县 2012 年高考成绩显著，荣获湛江市“两个第一”：县教育局荣获全市十个县（市、区）教育局综合评价第一名，遂溪一中荣获全市重点中学综合评价第一名。

25 日　下午，县委在县委第一会议室召开十二届四次全会，对全县 2012 年竞争性选拔科级干部进行了全委会差额票决。县委书记林少明主持会议并作讲话，县四套班子领导成员以及县委委员、候补委员等出席会议，县直有关部门主要领导列席会议。

29 日　遂溪县首届“南粤幸福活动周·遂溪”启动仪式在遂溪纪念广场举行。活动以“和谐、文化、健康、幸福”为主题，结合本土文化特色，在全县范围内开展。

10 月

9 日　县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗率领县有关领导到经信、招商等部门调研第四季度工业经济工作情况。县委书记林少明强调，经信、招商、行政服务中心和乡镇企业服务中心是经济发展的主力军，要转变思想，加快速度，打好“两张牌”、做好“两个服务”、树立“两个心”、筹划“两项事”，确保完成全年目标任务。

10 日　县委副书记、县长高诚苗在副县长黄志坚陪同下，率领县经信、发改、国土、林业等部门领导到广东金岭糖业集团有限公司调研广东北部湾农产品交易中心项目的建设情况和企业的安全生产工作。

是日　省司法厅巡视员黄武率领“三进”“三打两建”“十八大百日防护”“基层建设”工作督导组到遂溪县调研社区矫正信息监控平台建设。

11 日　县委书记、县人大常委会主任林少明在刘志红、陈土旺、周马胡等县领导的陪同下，到岭北镇调研。林书记要求，全县各级要倍加努力，倍加珍惜当前发展机遇，切实做好工业立镇、工业强镇文章。

16 日　省委常委、常务副省长徐少华率团到遂溪县岭北镇调研党代表工作室工作建设情况，并约谈来访群众，面对面听取群众诉求，了解和研究解决基层群众反映的困难和问题。省政府副秘书长、省发展改革委主任李春洪，省财政厅厅长曾志权，湛江市领导刘小华、赵志辉、邓振新，市委秘书长胡海运一同参加了约谈活动。

25 日　遂溪县国家安全工作领导小组办公室成立，揭牌仪式在县委政法委举行。

26 日　县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗到县公安局调研 2012 年以来各项工作任务完成情况，指导部署“百日防护期”遂溪安保工作。县委副书记、政法委书记戴珍，县委常委、组织部部长刘志红，县委常委、县委办主任陈土旺，人大常务副主任车秋仁，副县长、公安局局长陈正强等领导陪同调研。

30 日　下午，遂溪县音乐家协会第一届会员代表大会在松源酒店隆重举行。县委常委、县委办主任陈土旺，副县长叶代勇，湛江市音乐家协会主席陈洪美等领导和县文艺工作者 70 多人参加会议，会议选举麦莱当选协会主席。

11 月

1 日　市政协副主席廖旭材、黄雪艳、吕冠嵘率领市政协主席视察团到遂溪县视察“三打两建”工作，对遂溪县“三打两建”工作给予充分肯定。

6 日　县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗率县四套班子领导成员到遂城、黄略、岭北等地调研教育创强工作，实地考察大成中学迁建选址，深入了解创建“教育强县”工作开展情况。

9 日　县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗在县委常委、宣传部部长张伟明，县委常委、县委办主任陈土旺等领导的陪同下，到洋青镇桔仔树村、岭北工业基地、吉城工业小区进行调研，了解遂溪正大新农村、岭北工业基地及吉城工业小区等建设进展情况。

11 日　县委副书记、县长高诚苗在县委常委陈土旺、副县长苏国亮陪同下，率领县经信、公安等相关部门成员，调研遂溪县工业区迎接市“三讲三评”考核工作筹备情况。

12 日　上午，在县委第一会议室召开国家政区

大典·广东卷（遂溪分卷）编纂工作暨培训工作会议。

13日 市委常委、常务副市长赵志辉率市财政、教育、文化等部门负责人到遂溪检查督办教育、文化民生实事落实推进情况，并在遂溪召开全市教育、文化民生实事督办现场会。

22日 省卫生镇复审检查组一致通过遂溪县省卫生镇的复审，这标志着遂溪县在省级卫生镇评审通过，继续拥有省卫生镇的美誉。

是日 下午，遂溪县在县委第一会议室召开学习贯彻党的十八大精神大会。县委书记、县人大常委会主任林少明强调，全县上下必须以党的十八大精神为引领，加快遂溪转型升级步伐，深入谋划遂溪工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，全力推动遂溪经济社会全面发展。

23日 市委常委、宣传部长卢瑜到河头镇水妥上村调研指导工作。

27日 市政协原主席陈周攸带领市历届政协联谊会老同志130多人，在遂溪县政协主席苏琛，县委副书记、政法委书记戴珍等县领导的陪同下，深入到遂溪县白坭坡、岭北工业基地，对工业发展情况进行考察，并提出宝贵意见和建议。

12月

6日 县委副书记、县长高诚苗在县领导梁亚雄、张伟明、苏国亮、黄志坚、周宝等陪同下到岭北调研工业基地建设情况。县经信、国土、环保等相关单位领导陪同调研。

12日 县委副书记、县长高诚苗在县委常委、常务副县长梁亚雄和黄略镇干部以及茂湛铁路工程项目有关负责人的陪同下，实地查看茂湛铁路潭河村、东边村等施工现场。

14日 县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗在县委常委陈土旺、副县长苏国亮的陪同下，率队到洋青、杨柑、城月等地调研榨季生产情况。先后到湛江粤华糖业有限公司、湛江甘化糖业有限公司、广前糖业发展有限公司等企业调研。

是日 下午，遂溪县在遂溪影剧院举行党的十八大精神报告会，市委十八大宣讲团成员陈红文副教授全面解读了党的十八大精神。遂溪县四套班子领导、全县副科以上领导干部共500多人聆听了报告会。

20日 湛江市政协副主席、科技局局长欧先伟到遂溪县进行科技工作调研。

25日 双色球2012152期开奖，当期开出号码红球为：10、12、18、22、28、29，蓝球为07。全国中出一等奖36注，单注奖金562万元，其中30注一等奖由遂溪县一位彩民在遂城镇中山路72号44150317站点中出，奖金总额1.686亿元！这30注一等奖分别出自3张流水号相连的彩票，每张彩票均自选3注号码进行10倍倍投。创下了广东福利彩票史上单人中奖的最高纪录。打破了2009年7月2日开奖的双色球2009076期广州彩民创下的一人独揽20注一等奖，总奖金高达9668万元的记录。

是日 下午，湛江市政府副秘书长、市海防与打私办主任陈才君率市政府调研组到遂溪调研指导2013年元旦、春节期间打击走私联合行动工作。县委书记、县人大常委会主任林少明，县委副书记、县长高诚苗接见陈才君副秘书长一行，县政府副县长杨利荣陪同调研。陈才君副秘书长充分肯定遂溪县反走私工作，并针对全市开展2013年元旦、春节期间打击走私联合行动情况，对遂溪县提出“七个注重”的要求。

27日 上午，遂溪县在县委第一会议室召开全县按法治框架解决基层矛盾试点工作大会，动员全县各级各部门加快推进试点工作，全面提高法治能力和水平。县领导林少明、苏琛、戴珍、陈土旺、车秋仁、李国德、叶代勇等县四套班子领导以及县有关部门负责人参加会议。

28日 省工商局局长卢炳辉率队到遂溪县附城、遂城两工商所现场“送温暖”，并检查指导节前市场监管工作。

是月 遂溪县广播电视“村村通”工作获得广东省广播电视局优秀奖。

是年 县委全面启动领导干部高校培训活动，分期分批到高校轮训。3月，由县委书记林少明带队到北京清华大学学习；5月，由县长高诚苗带队到北京中国人民大学学习；8月，由县政协主席苏琛带队到浙江大学学习；11月，由县委常委、常务副县长梁亚雄带队到广州中山大学学习。

遂溪概况

遂溪概况

基本情况

【位置面积】 遂溪县位于广东省西南部，雷州半岛中北部，地跨东经109°40′至110°25′、北纬21°00′至20°31′之间，北接廉江市，东邻麻章区，南连雷州市，西临北部湾。县境东西最长75.75公里，南北最宽57公里，总面积2148.5平方公里。县城遂城镇距省城广州市359公里，距湛江市16公里。

【建置沿革】 遂溪地战国时为百越南境。秦始皇三十三年（公元前214年）平南越，置象郡，遂溪属象郡。秦末汉初属南越。汉元鼎六年（公元前111年）置合浦郡，遂地属该郡徐闻县。三国时初属蜀，蜀失荆州后入吴。南朝齐永明中属齐康郡乐康县（后改为齐康县）。梁时遂地设扇沙县、椹县（一说是南齐时置），属南合州。隋开皇十八年（598年）改椹县为椹川县。大业初改合州为合浦郡，并椹川县入扇沙县。唐武德五年（622年）复置椹川县，属南合州。贞观二年（628年）省椹川、扇沙入铁杷县，属东合州。天宝二年（743年）改铁杷县为遂溪县（一说唐武德初省扇沙，复置椹川县，天宝元年并椹川、铁杷二县，改置遂溪县），属海康郡，县址设今麻章区旧县村，此为遂溪得名之始。据《雷州府志》记载，“遂溪”是取“溪水合流，民利遂之”之意。南汉乾亨元年（917年），遂溪属古合州。北宋开宝四年（971年）省遂溪入海康县，属雷州军。南宋绍兴十九年（1149年）复置遂溪县，县治设今遂城。遂溪元属雷州路，明、清属雷州府。据清道光二十八年（1848年）修《遂溪县志》记载，当时遂溪县境域，除含今遂溪全境外，还包括今湛江市赤坎区、霞山区、郊区（硇洲岛除外）、雷州市纪家镇、沈塘镇，以及今广西北海市涠洲岛（含斜阳岛），面积达3499平方公里，远大于今县境。

法占广州湾时期　清光绪二十五年（1899年）法帝侵占广州湾，清政府卖国求和，把广州湾划给法国为租界，当时属遂溪的租界地包括今赤坎区、霞山区、湖光镇、太平镇以及东海岛等地，面积共1310平方公里。

民国时期　民国2年（1913年）遂溪县属高雷道，民国15年属南路行政委员会公署，民国21年属南区绥靖公署，民国25年属第八行政区督察专员公署。广州湾法国租界地于民国32年3月被日本武装占领，民国34年8月日军投降，10月法国将其归还中国政府，翌年改称湛江市至今。民国38年遂溪县属第十四区公署，县治于1948年10月迁往城月。

中华人民共和国时期　遂溪县1950年2月属南路地区，3月县治从城月迁回遂城，9月属高雷专区。1951年10月，将湛江市通平区（今太平镇）划归遂溪县辖，为遂溪第八区。1952年遂

溪县归粤西行政公署辖，1月，遂溪县三区东山乡划归湛江市辖。1956年属湛江专区，1月，遂溪县沈塘区15个乡和纪家区11个乡，划归海康县（今雷州市）管辖。1958年11月遂溪与廉江、海康南渡河以北合称雷北县，县址设廉城镇，将原属遂溪县的钢铁公社麻章大乡（除茅源小乡外）划归湛江市郊区管辖，1959年8月县址迁遂城。1960年雷北县改名为雷州县，1961年重分，复置遂溪县，属广东省湛江专区专员公署。1961年3月29日，恢复廉江、遂溪、海康三县，分县时将原属遂溪的太平公社（今太平镇）16个大队，205个生产队划归湛江市管辖。1978年9月属广东省湛江地区行政公署。1983年8月6日，海康县沈塘公社的吴村、平衡、坑仔、高明、吴西、文章、朝栋、乾塘8个大队划归遂溪县城月公社管辖。1983年9月隶属湛江市至今。

【行政区划】 全县辖遂城、黄略、岭北、建新、洋青、界炮、杨柑、草潭、城月、乌塘、北坡、港门、河头、乐民、江洪等15个镇，254个村（居）民委员会，2121条自然村。县境内还有雷州林业局、广前糖业发展有限公司和碧丽华模压木制品有限公司等驻遂单位。

【人口民族语言】 2012年末，全县总户数27.7万户，比2011年减少1.4%；全县户籍总人口105万人，比2011年减少1.6%。其中：非农业人口18.2万人，农业人口86.8万人；男性人口55.6万人，女性人口49.4万人。常住人口90.15万人。全县有汉、壮、瑶、回、藏、苗、布依、满、侗、黎、傈僳、水、景颇、仫佬、撒拉、保安、京等31个民族。白话（粤语）、黎话（雷州方言）是县内主要方言，有个别讲客家话的居民点。

【地形地貌】 遂溪县属台地地形，中部较高，东北部有低丘陵，其余三面平缓。海拔在20—45米的平缓地占80%。地形变化不大，广阔平坦，略在起伏，坡度一般在5°以下，属第四纪浅海沉积的低台地。东北有小片砂页岩低丘突起，乌蛇岭海拔135.5米，马头岭89米；中部起伏较大，坡度在5°至15°之间，海拔60—233米，最高螺岗岭233米，其次有城里岭184米，笔架岭176米，属于玄武岩台地。

【气候特点】 2012年遂溪县主要气候特点：气温偏低、降水偏多、日照偏少，主要气象灾害为台风、寒潮、雷击、冰雹、雷雨大风、大雾和干旱等，未出现人员伤亡事件。全年有4个热带气旋，其中台风“启德”影响严重影响，直接经济损失达1.97亿元。全县平均气温为22.8℃，比历年平均偏低0.1℃。最高温度为36.3℃，出现在8月2日，日最高气温≥35℃的高温天气有9天，日平均气温小于或等于12.0℃的低温天气分别有23天；最低气温4.9℃，出现2012年12月24日。总降水量为2015.9毫米（历年1758.4毫米），比历年偏多14.6%。月降水量与历年同期比较，1、5、8月均偏多5%—60%，4、6、11月均偏多60%以上；2月均偏少60%，3、7、9、10、12月均偏少20%—60%。日照总时数为1503.1小时（历年1845.2小时），比历年偏少342.1小时，偏少18.5%。全县1至4月份降水严重分布不均，偏少五成以上，农作物受旱面积58.5万亩。4月27日14时10分至15时31分，受强对流天气影响，全县出现暴雨、冰雹和雷雨大风天气，全县直接经济损失1090万元。8月17日受第13号台风“启德”影响，全县普降暴雨，平均风力9级，阵风11级，全县受灾人口10.752万人，房屋倒塌374间，共造成直接经济损失19700万元，没有发生人员伤亡事故。

【海域】 遂溪东西两面临海，东濒五里山港及库竹港，西临北部湾。境内海岸线长150.2公里。沿海多滩，少港湾，无岛屿。全县10米等深线以内的浅海区面积共68932公顷，滩涂面积8376公顷。港口有北潭、草潭、乐民、江洪、石角、黑山、五里山、库竹等。其中目前利用率最高的北潭港距县城35公里，能停泊100吨船只，年吞吐货物100万吨以上，被列为广东省二类对外开放口岸，是粤西地区通往东南亚各国航线最短的港口。

【水文】 全县有大小河流34条，总长625.12公里，河网密度为0.32公里/平方公里，径流量

13.427亿立方米。集雨面积100平方公里以上的河流有遂溪河、杨柑河、城月河、乐民河、江洪河、通明河以及遂溪河支流风朗河。县境内有雷州青年运河主河77.85公里及主河和东、西运河、东西海河分出的干支渠共301条，共长829.4公里，另有山塘28宗、水库52宗。

【土地资源】 遂溪县耕地面积9.97万公顷，粮食播种面积4.76万公顷，粮食产量24.9万吨，林地面积3.67万公顷，森林覆盖率22.3%，活立木蓄积量211.82万立方米。

【矿产资源】 非金属矿主要有高岭土、玻璃砂矿、瓷土、泥炭土、石英石、耐火泥、玄武岩、硅藻土、钾长石等。高岭土储量约4392万立方米，玻璃砂矿储量约2500万吨，瓷土储量约300万吨，泥炭土和石英石储量在1000万吨以上。金属矿主要有硫铁矿（储量230万吨以上）、钛铁矿、金矿。矿泉水主要有螺岗岭天然矿泉水，俗称牛鼻水，经中国地质矿产部鉴定，水质特征达到饮用天然矿泉水国家标准，日流量1269吨。

【动植物资源】 陆地野生动物主要有鸟类、穿山甲、野猪等50多种，近年逐渐减少。陆地饲养的牛、猪、羊、狗、猫、兔和“三鸟”等，产量高，品质好，营养丰富。2012年，肉类总产量9.64万吨，其中：猪肉产量5.79万吨，牛肉产量0.28万吨；家禽肉产量3.57万吨，禽蛋产量0.65万吨。水产资源十分丰富。有鱼、虾、贝、蟹等2000多个品种，是北部湾重要的渔业生产基地。2012年全县水产品总产量34.7万吨，比2011年增长5.06%。其中：海水产品产量33.15万吨，比2011年增5%；淡水产品产量1.55万吨，比2011年增长6.38%。

粮食作物以稻谷、番薯为主。经济作物以甘蔗、花生为主。农作物产量较高，供应充足。蔬菜、水果、林木、竹、植物药材、花卉、草、食用菌、水生植物种类十分丰富，产量较大。

【旅游资源】 依据中华人民共和国国家标准《旅游资源分类调查与评价》（GB/T18972–2003）设定的类型，结合遂溪县旅游资源的基本属性和功能类型，全县旅游资源分为8个主类，21个亚类和57个基本类型。其中四级资源2个，三级资源17个，二级资源12个，一级资源31个。遂溪县以乡村农业、滨海生态、山水生态、民俗文化、红色旅游为主要旅游资源特色。其中单体资源具有中国第一、雷州半岛第一、湛江第一的魁首意义，如醒狮（中国醒狮之乡）、鲤鱼墩遗址（雷州半岛最古老人类定居点）、调丰千年古官道（中国车辙最深的古道）、螺岗岭（雷州半岛第一峰）、庞乙潭（雷州半岛第一瀑）、马六良（湛江热带生态和谐第一村）、新兴村（湛江生态文明第一村）等。热带农业旅游资源、红色旅游资源、古村镇旅游资源品质较高，在湛江市占有重要地位。

【经济社会发展】 2012年遂溪县完成生产总值208.1亿元，比2011年增长12.6%。其中，第一产业增加值83.3亿元，增长6.5%；第二产业增加值65.0亿元，增长18.4%；工业增加值59.2亿元，增长18.2%；第三产业增加值59.8亿元，增长15.0%。人均地区生产总值2.3万元，增长12.0%。规模以上工业总产值168.4亿元，增长20.4%。农林牧渔业总产值132.2亿元，增长7.7%。固定资产投资72.9亿元，增长61.7%；社会消费品零售总额67.8亿元，增长13.8%。外贸出口额1.15亿美元，增长79.7%；实际利用外资700万美元，下降32.2%。地方财政一般预算收入5.22亿元，增长21.1%。城镇在岗职工人均收入2.41万元，增长10.0%；农村居民人均纯收入1.02万元，增长17.5%。高中阶段教育毛入学率89.4%；九年义务教育巩固率98%。参加城镇职工基本养老保险7.28万人；参加城镇职工基本医疗保险7.9万人，覆盖率100%；参加城镇居民基本医疗保险86.2万人，覆盖率100%；参加新型农村社会养老保险36.9万人。

政治

政　治

中共遂溪县委

【重要会议】 1月11日，“2012年遂溪县招商融资项目签约仪式”在湛江市政府举行。在市委副书记、市长王中丙，市政协副主席、市政府秘书长吕冠嵘，深圳市纪委有关负责人及遂溪县党政主要领导的见证下，县政府、县招商局分别与相关企业签订了项目合作协议，现场签约项目14个，投资额超过68亿元，打响了全市2012年招商引资工作的“头炮”。

1月19日，在启达广场隆重举行“《春潮》——遂溪县2012年迎春晚会”，为全县人民献上了一场精彩纷呈的文化盛宴，营造了欢乐祥和的春节气氛。迎春晚会分为“勇当龙头”、“跨越发展”、“品牌遂溪”、“实现翻番”、“求真务实”等五大篇章，细数遂溪的快发展、大变化、美生活。县委书记林少明、县长高诚苗等县四套班子领导和上万群众观看了迎春晚会。湛江电视台、遂溪电视台都作了现场直播。

1月31日，中共遂溪县委十二届三次全会隆重召开。会议动员全县人民深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的十七届六中全会和中央经济工作会议精神，认真落实省委十届十一次全会、市委十届二次全会和县委第十二次党代会精神，以“全力推动率先崛起，加快建设幸福遂溪”为奋斗目标，深入实施“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”的战略，坚定不移做大做优经济“蛋糕”，坚持好为标准、快字当先，实最关键、绩见高低，坚持抓重点、求突破，抓落实、求实效，确保重点项目建设取得新突破，确保全面完成全年工作任务，为遂溪实现率先崛起打下坚实基础。参加会议人员有：十二届县委委员、候补委员，不是县委委员、候补委员的县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长、副处级以上干部，县纪委副书记、常委，县人大各工委、县政协机关各室党员主要负责人，各镇党委书记、镇长，县直副科以上单位、驻遂单位党员主要领导等200多人。

3月28日，遂溪县在县文化广场隆重举行2012年遂溪县“3•28”经贸洽谈会。在开幕式上，市委书记、市人大常委会主任刘小华宣布洽谈会开幕；县委书记、县人大常委会主任林少明简要介绍了遂溪县经济社会发展情况。省人大常委会原副主任陈坚、市政协主席邓碧泉、市委常委陈岸明和市四套班子有关领导，市直有关单位领导，企业领导，各地客商，以及县四套班子领导，县直单位、驻遂单位领导，各镇党委书记、镇长等参加了开幕式，并见证了遂溪县总投资额超过150亿元的25个项目的签约、动工、投产仪式。

6月28日晚上，遂溪县在影剧院隆重举行“永远跟党走”——遂溪县庆祝“七一”喜迎十八大系列活动。活动包括“扶贫济

困·奉献爱心”——2012年“广东扶贫济困日”活动遂溪启动仪式、遂溪县纪念中国共产党成立91周年暨创先争优活动总结表彰大会以及文艺晚会三大部分。县四套班子领导成员，县各有关单位主要领导和分管领导等300多人参加了本次活动。

7月5日，遂溪县在杨柑镇召开全县深入推进基层组织建设年活动现场会，对基层组织建设年活动升温鼓劲，进一步总结典型，明确任务，狠抓落实，不断推进基层组织建设年活动创特色、树品牌、增成效，为推动遂溪率先崛起、建设幸福遂溪提供坚强的组织保证。当天上午，与会人员先后参观了城月镇官田村“一站式”的办公模式及后进村整治、杨柑镇迈草村“党员手牵手推进万亩火龙果种植工程”基地和马城村发展红心火龙果集体经济项目。在随后召开的现场会上，县委书记林少明总结了遂溪县开展基层组织建设年活动以来的主要做法和成效，深刻分析了活动开展面临的新形势和新问题，并对下一步如何开展好基层组织建设年活动提出了要求。市委组织部副部长李梅对遂溪县基层组织建设工作给予充分肯定。会上，杨柑、江洪、岭北镇和县驻乐民镇调神村工作组、北坡镇北塘村等负责人先后就工作开展进行经验发言。

8月2日，遂溪县“四大企业六个项目”增资扩产签约仪式在县委第一会议室隆重举行。在仪式上，高诚苗县长进行致辞，梁亚雄常务副县长介绍“四大企业六个项目”增资扩产概况，苏国亮副县长代表县政府与“四大企业六个项目”代表签约。市农业局局长陈康华，市对外贸易经济合作局副局长郭章科和县四套班子领导成员，法院院长、检察院检察长，各镇和县有关单位领导，正大（湛江）家禽产业有限公司、湛江统一企业有限公司、华润水泥（湛江）有限公司、天地壹号饮料股份有限公司四大企业的代表出席了签约仪式。签约仪式结束后，县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长，各镇党委书记及国营雷州林业局、湛江农垦局和县有关单位领导赴洋青镇参加正大集团“中国——东盟现代农业合作示范区”挂牌仪式。

9月8日，遂溪县举行庆祝2012年教师节暨表彰大会，对96名优秀教师、91名优秀班主任和53名优秀教育工作者进行表彰。林少明书记代表县委、县人大、县政府、县政协向全县广大教师和教育工作者致以节日的问候，向受表彰先进个人致以热烈祝贺和崇高的敬意。他强调：要树立“百年大计，教育为本”的理念，高度重视教育发展、优先发展教育；要加强领导，形成强大的教育发展合力；要增强“教育大计，教师为本”的意识，努力加强教师队伍建设、提升教师素质，希望广大教师要爱岗敬业，无私奉献，志存高远，当学生爱戴的教师，把真心献给教育事业，把爱心献给学生，把良心献给社会；要围绕“教育强县”创建目标，齐心协力，奋力拼搏，为贯彻落实教育规划纲要、推进遂溪县教育事业快速、健康发展，为加快建设遂溪经济强县、构建和谐社会作出新的更大的贡献。参加会议人员有：县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长，县长助理，各镇党委书记、镇长、分管教育副职领导，县直副科以上单位、驻遂单位主要领导，2012年受省、市、县表彰的优秀教师、优秀班主任、优秀教育工作者，全县完全小学以上学校校长，县教育局全体干部等600多人。

9月25日，县委召开十二届四次全会，对遂溪县2012年竞争性选拔科级干部进行了全委会差额票决。县委书记林少明主持会议并作讲话。林少明书记指出，这次通过全委会票决方式公开选拔任用领导干部，充分体现了县委的用人导向，杜绝了跑官要官、拉关系的不良风气，标志着遂溪县的竞争性选拔干部已逐渐步入常态化、科学化和规范化的轨道。林少明书记强调，县委组织部门要严格按照组织程序办事，加大公开公平公正力度，实行阳光操作。同时，林少明书记要求有关职能部门做好中秋、国庆两大节日期间安全生产、食品安全、环境卫生以及节日慰问等工作，确保市民过上一个欢乐祥和的节日。参加会议人员有：十二届县委委员、候补委员，不是县委委员、候补委员的县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长，县纪委副书记，县长助理，各镇党委书记、镇长，县直有关单位、驻遂有关单位党员主要领导。

9月29日，遂溪县首届“南

粤幸福活动周·遂溪”启动仪式在遂溪纪念公园举行。活动周将以“和谐、文化、健康、幸福”为主题，结合本土文化特色，在全县范围内开展内容丰富、形式多样的全民嘉年华，激发群众创造幸福生活的动力。县委副书记、政法委书记，县社工委主任戴珍主持仪式，县委副书记、县长高诚苗在启动仪式上致辞，县委书记、县人大常委会主任林少明宣布活动周启动。

11月22日，遂溪县召开学习贯彻党的十八大精神大会。县委书记、县人大常委会主任林少明强调，全县上下必须以党的十八大精神为引领，加快遂溪转型升级步伐，深入谋划遂溪工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，全力推动遂溪经济社会全面发展。参加会议人员有：县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长，县长助理，各镇党委书记、镇长，县直副科以上单位、驻遂单位主要领导。

12月14日，遂溪县举行党的十八大精神报告会。会上，市委十八大宣讲团成员陈红文副教授紧紧围绕党的十八大主题、十年成就、十年沧桑巨变、中国共产党90年的奋斗历程以及十八大提出的新目标、新任务、新要求等内容，全面解读了党的十八大精神。参加会议人员有：县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长，在遂原县四套班子老同志，县长助理，各镇、县直及驻遂单位副科级以上干部，县委党校全体教师等500多人。

【主要工作】 一年来，县委一班人在市委、市政府的正确领导下，深入落实科学发展观，围绕推动率先崛起、建设幸福遂溪的奋斗目标，进一步解放思想，求真务实，较好地完成了各项工作任务。

【抓好学习，提升素质】 一年来，县委领导班子高度重视理论学习，切实把学习摆到突出位置，把改造主观世界、指导工作实践贯穿于各项工作的始终，采取多种措施，努力提高班子成员的理论素养和领导能力。坚持中心组学习制度，通过集中学习、研讨和自学等方式，重点在提高认识、解决问题、推动工作上下功夫，有力增强了学习的针对性和实效性。县委中心组得到市委的充分肯定，被评为先进党委中心组。在学习中，重点加强对邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，党的十八大精神，习近平总书记视察广东重要讲话精神以及省第十一次党代会、市委十届三次全会精神等的系统学习，进一步提高了班子成员的思想素质和理论水平，深化了对中国特色社会主义理论体系的理解和认识。在学习过程中，注重理论联系实际，大兴调研之风，深入基层，问计于民、问政于民、问需于民。通过学习调研，县委领导班子进一步明确了发展方向，提出“全力推动率先崛起，加快建设幸福遂溪”，深入推进“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”的发展战略，确立了“突出一个中心，抓好两个‘十大’，打造三艘‘航母’，谱写四篇文章，力求五大突破”的工作思路，坚持抓重点、求突破，抓落实、求实效，实现了遂溪经济社会持续快速健康发展。

【加强管理，改进作风】 县委通过多种方式方法，不断加强对干部队伍的管理，提高干部干事创业的积极性，增强全县广大党员干部的凝聚力、战斗力、创造力。机关作风和效能建设深入开展。遂溪县制定了《遂溪县开展机关作风建设活动实施方案》，紧紧围绕“一查两建三推行”、“十个一”和“一结合”大力开展机关作风建设活动。实行县委常委会每两个月听取一次活动进展情况汇报制度和县四套班子领导挂点指导制度，向“庸、懒、散、拖、扯、贪”等机关作风弊病开刀，着力锤炼“实、深、硬、快、公、廉”六字作风。进一步健全考核制度，着重完善了《遂溪县绩效考核及奖罚实施办法（试行）》和《遂溪县科级党政领导班子和领导干部落实科学发展观评价指标体系及考核评价实施细则（试行）》，增强了考核工作的针对性、实用性、可行性和科学性。

基层组织建设不断推进。扎实推进“书记项目”工程，实行各级人力、财力、精力向基层倾斜，为项目开路，全力推动项目实施。将“一十百千万党员手拉手创业致富工程”作为县委书记的“书记项目”，带动党员和群众致富。县委出台了一系列文件规定，对村级“两委”干部、退休村干部、老党员发放一定的工作和生活补贴，让农村党员干部感

受组织的温暖。切实抓好“两新”组织、企事业单位和农村（社区）党建工作，自开展“百日攻坚”专项行动以来，全县共组建党组织36个，覆盖非公有制企业273家，覆盖率为78%。全力抓好问题突出村整治，30个后进村全部按期完成整顿转化工作，整顿效果得到省调研组的充分肯定。认真落实党务公开、政务公开和村务公开制度，开通“阳光遂溪”信息公开平台，今年来通过“村务e路通”发布公开信息5万多条。

干部队伍建设全面强化。着力抓好各级党员干部的学习，开展“星期五大讲堂”、“送课下乡”等活动，组织科级以上干部共200多人分别到清华大学、人民大学、浙江大学、中山大学等著名高校进行培训，进一步提升了干部队伍推动科学发展、促进社会和谐的能力。深入开展创先争优活动，以遂溪县被省委组织部定为创建“五好”领导班子试点县为契机，加强各级领导班子建设，有效整顿软弱涣散领导班子，干部队伍的执行力不断提高。坚持民主集中制，健全和完善了党内情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度。加强县四套班子之间的协调配合，坚持重大会议、县委常委会请人大常委会常务副主任、政协主席列席，人大、政协在经济社会建设中的监督作用日益突出。积极落实农村基层组织工作经费保障政策，进一步调动了村级干部干事创业的积极性。进一步充实县、镇特别是镇一级公务员队伍，今年以来招录乡镇及县直机关公务员88名。以遂溪县被市委组织部定为提高选人用人公信度示范县创建活动县为契机，出台了“一个方案六个文件”，进一步规范了县委书记用人行为办法、干部选拔任用工作“一报告两评议”试行办法等选人用人制度机制，全面推行科级干部选拔任用“阳光”提名等新举措，按照市委小华书记“十五字”要求，认真落实干部选拔任用四项监督制度，以发展论英雄，凭实绩用干部。

【突出重点，壮大经济】 县委把经济建设作为第一要务狠抓落实，按照突出重点、统筹推进、增强实效的要求，推动经济建设取得了新的成效，实现了“四个突破”。全年完成地区生产总值208亿元，全部工业总产值232亿元，两项指标均突破200亿元大关。外贸出口总额1.15亿美元，突破1亿美元关口。农民人均纯收入10210元，突破1万元关口。全部工业增加值增速居全市十县（市、区）第一，全部工业总产值、固定资产投资、农民人均纯收入三个指标增速均居全市十县（市、区）第二。财政总收入25.96亿元，增长35.2%。

重点项目建设加快推进。大力抓好十大重点项目建设，对重点项目实行跟踪落实制和帮办责任制，定期督查、跟踪问责和考核奖惩，加快建设步伐，致力打造经济发展的强大引擎。粤电、统一、远通、中南岛等一批重点项目已建成投产。正大（湛江）现代农业综合开发基地项目建设加快，累计完成总投入2.37亿元。投资131亿元的广东湛江养老休闲产业基地项目获得省级立项并列入省2012年重点建设项目，项目用地共已丈量8300多亩，完成签约3800多亩，规划设计已接近尾声，争取明年初动工建设。投资160亿元的湛江电厂环保迁建项目选址落户遂溪县草潭角头沙，初可研审核已完成。中能酒精公司投资9.6亿元、年产15万吨燃料乙醇项目已通过省发改委审核，正在报国家发改委审批。

工业经济快速发展。遂溪县始终把工业摆到突出位置来抓，积极实施“双转移”战略，全力推进六大工业基地建设，积极对接钢铁、石化、浆纸等产业的上下游项目，推动先进制造业集群发展，打造全市工业发展的“第二高地”。全县已投入5亿多元建设六大工业基地，完成征地和预征土地2万多亩。引进企业62家，计划投资398亿元。2012年以来，遂溪县先后组织举办了“1·11”招商融资会、“3·28”经贸洽谈会和“8·2”项目增资扩产签约仪式等经贸活动，强力推进招商引资，新引进企业37家，签约金额约113亿元。安徽海螺、华润水泥、泰国正大、广东天地、西部中大等世界500强或国内外知名企业的上规模、上档次、高效益项目纷纷落户。全县现有世界500强企业1家、世界纸业500强企业1家、上市公司9家。今年被市授予“吸收外资工作一等奖”、“吸收世界500强企业和

境外大型企业投资奖”等荣誉称号。加强项目用地储备，2011年以来，紧紧围绕两个“十大”做好土地征收工作，共完成茂湛铁路、海湾大桥二期、中国南方养老休闲产业示范基地、洋青正大项目以及遂城、岭北、城月、杨柑等工业基地和省、市重点项目的征地任务10000多亩，保障了重点项目用地。致力发展绿色经济和循环低碳经济，加大节能技改力度，全县已有7家企业结合各自的情况进行了节能技改；经市考核，遂溪县被评为“节能先进县”。

现代农业发展水平持续提高。以打造正大（湛江）现代农业综合开发基地为引擎，培育了一批农业产业化生产示范基地和浅海养殖基地，初步形成双高糖蔗、优质稻等9大现代农业优势产业区和鱼、虾、蟹、蚝等海水养殖产业区。全县目前共有农业龙头企业11家。今年5月下六番薯获得绿色食品认证，累计获得绿色食品认证5个。全县254个行政村2082个村民小组建立了农村集体经济组织，经工商登记的农民专业合作社221个，社员1.3万人。农村土地流转面积达30.5万亩，占全县耕地的35.4%。抓好农业综合开发项目建设，全部完成2011年总投资1452万元的农业综合开发项目，改造中低产田面积1.23万亩。加大农技培训和良种良法推广力度，全县主要农作物良种覆盖率达到95%以上；积极推广新技术，全县先进适用技术应用率达92%以上。遂溪县农业科技贡献率达56%。林改工作名列全市第一，被评为广东省集体林权制度改革先进集体。渔业、禽畜养殖业发展较快，被评为“广东省水产品生产先进县”，并连续5年获得国家级“生猪调出大县”荣誉称号。

第三产业发展欣欣向荣。社会消费品零售总额67.75亿元，增长13.8%。以广东湛江养老休闲产业基地项目为龙头，带动第三产业加快发展。全县现有房地产企业43家，新批成立5家，家利金河湾、香江新城等16个在建项目完成投资约3.5亿元，销售金额达1.93亿元。全丰中央广场主体建筑工程即将完成，启达假日、城月林都、北坡艺远等新一批按星级标准建设的酒店已奠基开工，新兴旅游休闲产业“农家乐”蓬勃发展。

【关注民生，促进和谐】县委以保障和改善民生为重点，大力发展各项民生事业，让人民群众共享改革发展成果。加强和创新社会管理，促进了社会和谐稳定。

城镇规划建设不断加快。围绕“打造美丽的湛江市区后花园”目标，加快推进县城新城区建设。以“三旧”改造为契机，加快推进城镇化建设，全县585项建库“三旧”改造项目已推进62个，完成竣工11个，在建13个，顺溪豪城三期、恒兴花园、北坡全民健身广场二期、岭北金岭广场等项目正在推进建设。强力推进县城的亮化、绿化和美化建设，城南市场小区垃圾中转站及文化广场垃圾中转站已完成施工图纸设计、工程预算编制等工作；新装、改装县城路灯1700多盏，维修电线缆725米；县城绿化工程项目已完成前期工作。积极开展城乡环境卫生清洁工程，大力推动“门前三包”，加强整治“六乱”，创建整洁优美的市容和清洁卫生的生活环境。着力加强道路建设，完成投资4590万元，新（改）建各级公路110公里，改造公路危桥2座45延米。大力开展宜居城镇创建活动，北坡镇被省建设厅授予“省宜居示范城镇”称号；建新镇后塘村、河头镇油河塘村、城月镇陈家村被省建设厅授予“省宜居示范村庄”称号。

重点民生项目全面推进。十大民生工程建设取得新进步，任务内5座敬老院都已竣工并入住。圆满完成市下达的农村低收入住房改造建设和保障性住房建设、城镇新增就业、就业困难人员实现再就业等任务。完成安全饮水工程三个100%。社会保障覆盖范围越来越大，城乡居民养老保险、医保均超额完成市下达的任务。圆满完成扶贫开发“双到”工作三年任务，全县52条贫困村集体经济年纯收入平均达到8.8万元，贫困户年人均纯收入达7161元，比帮扶前人均增收5681元。全面贯彻落实安全生产“一岗双责”责任制，切实抓好食品、药品、医疗、卫生、动检等工作，有效地保障了人民群众生命和财产安全。

教育文化事业硕果累累。以创建教育强县为主线，大力抓好教育事业，不断提高城乡各类教育水平。狠抓高考、中考备考工

作，取得了优异成绩。今年高考全市文科总分第一、二名均落遂溪县，县教育局获全市教育局综合评价第一名，遂溪一中是全市重点中学里唯一完成高考本科上线指标的学校，并获全市重点中学综合评价第一名。此外，2012年遂溪县被评为湛江市中考先进单位。大力加强文化强县建设，推进农家书屋建设，2012年遂溪县已全面完成市下达的46间农家书屋的建设任务。结合农家书屋开展下乡服务，充分利用流动图书馆“岭南流动书香车”下乡开展免费读书活动。基层公共文化设施建设通过省市验收。认真抓好县电影公司、县粤剧团等转企改制，前期工作已完成，下一步要做好人员安置和分流工作。加强醒狮团的队伍建设，积极引导醒狮团走上国内外大市场。龙湾狮团赴福建厦门、美国纽约等地进行表演活动；文车醒狮团赴俄罗斯谢尔普霍夫市参加“中国文化节”活动，并在莫斯科中国文化中心进行文化交流活动。

社会管理工作成效明显。加强县、镇、村三级综治信访维稳中心的建设，组织开展县、镇两级领导干部基层接访、带案下访、上门探访和基层巡访等“四访”活动，有效化解了一批社会矛盾。群众进京到省到市越级上访登记为零，营造了和谐稳定的社会环境。成立县社工委，并积极高效开展社会组织管理工作，信息化创新和应用工作被省社工委列为全省社会观察项目之一。不断深化“平安遂溪”建设，逐步建立健全覆盖县城的治安视频监控系统，全面开展社会治安重点整治，社会治安形势明显好转，以优秀的成绩摘掉了省治安重点整治地区牌子，人民群众安全感进一步增强。进一步加大了对黑恶势力和涉枪涉毒涉赌、“两抢一盗”等犯罪行为的打击力度，净化了社会治安环境。加强对网吧的管理，取缔黑网吧12间，为未成年人的成长创造健康良好的社会环境。“三打两建”工作成效显著，共办刑事案件和大案要案178宗，查处“保护伞”50人，判处有期徒刑114人，进一步维护了社会的公平正义。同时，制定了“两建”工作方案，积极探索“两建”有效途径和方法。武装、统战、侨务等工作不断取得新进步。

【带头自律，廉洁从政】 认真抓好党风廉政建设，全面执行中央和省、市委关于领导干部廉洁自律的各项规定，严格要求自己，教育和管好家属及身边工作人员，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。全面落实《廉政准则》、《廉政守则》和党风廉政建设责任制，深入实施《遂溪县领导干部廉政预警制度（试行）》。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全党内监督、述职述廉、政务公开等制度，坚持开展纪律教育学习月活动，强化对领导干部的管理监督。创建了黄学增廉政教育基地，开展县直单位主要负责人述职述廉活动，有效地增强了领导干部勤政廉政意识。建立健全行政审批电子监察系统，网上办结业务4880多项，办结率100%。开播“行风热线”节目14期，解决群众投诉、咨询问题58个。不断规范和创新案审工作，今年4月全市纪检监察机关案件审理工作现场会在遂溪县召开，对遂溪县“镇案县审”经验做法给予充分肯定和推广。严肃查办违纪违法案件，接受群众来信、来访、电话举报330件（次），立案68宗，结案62宗，营造了风清气正的创业环境。

中共遂溪县委领导名录

书　记： 林少明

副书记： 高诚苗　戴　珍

常　委： 梁亚雄　黄　龙
张伟明
陈财胜（—2012.7）
刘志红　梁忠兴
陈土旺　欧小松
贺　卫（2012.7—）
付小鹏（挂职）

（袁　勋）

遂溪县人大常委会

【概况】 遂溪县人大常委会是遂溪县人民代表大会的常设机构，共有组成人员29人（其中主任1人、副主任6人、委员22人）。县人大常委会下设1个局级综合办事机构和5个局级工作委员会：常委会办公室和法制工作委员会、财政经济工作委员会、农村农业城镇建设环境与资源保护工作委员会、教育科学文化卫生华侨民族宗教工作委员会、选举

联络人事任免工作委员会。一个挂靠单位：县依法治县工作领导小组办公室。常委会办公室下设3个职能股（人事秘书股、综合股、行政老干股）。常委会机构编制19人，其中行政编制16人，工勤编制3人。2012年3月，常委会办公室被中共遂溪县委、遂溪县人民政府评为“2011年度人口和计划生育工作先进单位”和“2011年度社会管理综合治理工作先进单位”。

【监督工作】 常委会认真贯彻实施监督法，不断改进监督方法，突出监督重点，加大监督力度，增强了监督工作实效。

（一）围绕发展大局加强监督。听取和审议了县人民政府关于2011年度审计工作报告、2012年上半年计划和预算执行情况报告，及时审查计划和财政预算的实施，促进财政运行工作的制度化和规范化；听取和审议了县人民政府关于调整2012年度公共财政预算支出和经济发展部分计划指标的议案，并作出决议，科学客观调整收入，优化支出结构；听取了县人民政府关于2012年上半年社会保险基金预算执行情况和2011年决算报告，监督社保基金安全使用；加强监督税收征管，及时解决经济运行中的突出问题，保障了财政经济健康运行。常委会组织省、市、县人大代表视察了白坭坡、岭北、杨柑等工业园区建设情况，听取和审议了遂溪县“十大重点项目”[正大（湛江）现代农业综合开发基地、广东湛江养老休闲产业基地第一期、湛江海螺水泥二期项目、广东中能酒精有限公司年产30万吨木薯燃料一期工程年产15万吨、广东天地壹号饮料公司饮料项目、湛江统一企业有限公司饮料项目二期、岭北11万伏变电站、杨柑，岭北污水处理厂、县城北门小区开发建设、金岭糖业公司深加工项目]和“十大民生工程”（遂溪体育馆含醒狮广场、大成中学搬迁、遂溪县城市防洪工程BT项目、人民北路、东山北路建设、农村解困房建设和保障房建设、县城绿化和种大树工程、东圩河改造工程、劳动力培训转移、敬老院建设工程、解决遂溪公园历史遗留问题和启动“孔园”建设工程）建设情况的报告，有力地促进了县域经济的协调发展。还高度关注县体育馆、遂溪公园等市政工程建设，听取和审议县人民政府关于县城规划建设和城市管理情况的报告，有效推动了城市建设和管理。

（二）围绕民生问题加强监督。常委会坚持把群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为监督重点。着眼提升教育水平、促进教育协调发展，听取了县人民政府关于遂溪县教育工作情况的报告，并及时提出意见建议，加快推进教育强县建设。着眼人居环境的改善，提升城市品位，对县城市容和环境卫生情况开展专题询问。通过加强环境卫生整治、城区秩序治理等工作的监督，县城市容环境卫生管理水平得到进一步提升。

（三）围绕司法公正加强监督。常委会以促进公正司法为重点，不断加强“两院”（法院、检察院）工作监督。先后对法院的执行工作、法官队伍建设、司法为民活动进行了检查，听取和审议了县人民检察院关于公诉工作情况的报告。针对“两院”工作中遇到的新情况、新问题，建议“两院”紧扣司法公正主题，规范执法行为，加大执法力度，树立司法机关的良好形象。通过不懈努力，“两院”干警的政治素质和业务水平有了较大提高，为遂溪县经济发展创造了良好的法制环境。

（四）围绕“三农”（农村、农业、农民）工作加强监督。坚持把“三农”工作放在重要位置，先后对农业龙头企业发展、现代农业项目建设等工作进行视察和调研，推进县政府进一步落实党的惠农富农政策。常委会高度重视遂溪县防汛防旱工作，听取和审议县人民政府关于遂溪县病险水库除险加固和江海堤围加固达标工程情况的报告，通过强化协调，形成合力，加快配套资金落实，使遂溪县病险水库除险加固和江海堤围建设进度明显加快。

【依法治县工作】 常委会始终把推进依法治县放在突出位置，加强法律监督，维护公平正义，加快全县民主法制建设进程。加强对法制宣传工作的指导和监督，督促“一府两院”（政府、法院、检察院）落实普法规划，听取和审议了县人民政府关于“五五”普法工作情况、“六五”普法工作规划和社会治安专项整治工作

情况的报告，组织人大代表视察遂溪县“三打两建”（打击欺行霸市、打击制假售假、打击商业贿赂；建设社会信用体系、建设市场监管体系）专项工作，有力推动了各项目标任务的落实。牵头组织开展法制宣传活动，增强了人民群众法律意识，营造了良好的法治环境。对义务教育法、公共文化体育设施条例、归侨侨眷权益保护法、社会治安管理法等法律法规贯彻执行情况进行执法检查，促进了相关法律法规在遂溪县的正确贯彻实施。坚持做好信访工作，及时掌握社情民意，加大信访督办力度，促进相关问题解决。全年受理群众来信77件，接待群众来访88人次，有效发挥了人大信访工作了解民意、反映民情、化解矛盾、维护稳定的作用。2012年，遂溪县被省评为“法治县创建活动先进单位”。

【人事任免工作】 坚持党管干部和依法任免的有机统一，本着对党、对人民高度负责的精神，积极探索，不断创新，发扬民主，依法办事，保证了人事任免工作始终依法、规范运行。全年共依法任免国家机关工作人员49人，接受辞职5人，补选市人大代表1人，许可对涉嫌违法的3名县人大代表采取强制措施。坚持被任命人员任前法律知识考试、任命时与常委会组成人员见面、在常委会会议上表态发言、颁发任命书等做法，进一步强化了被任命人员的国家意识、人民意识、责任意识和法律意识。

【代表工作】 常委会认真贯彻代表法，努力提高服务保障水平，积极为代表开展活动、履行职责创造良好条件。

（一）保障代表权益。如2012年10月15日，常委会收到廉江市公安局关于许可对遂溪县人大代表叶廉采取刑事拘留的报告。常委会主要领导高度重视，连续几天都在关注此案，分析案情材料，电话与廉江市人大及公安局的主要领导、遂城镇主要领导了解案情，随后即召开人大常委会主任会议。通过前期了解案情，主任会议认为，县人大代表叶廉2009年与廉江横山镇人三人合股（小股）经营香蕉纸箱生意，2012年8月叶廉已退出该项生意。其后该生意涉及的恶意经营手段与其本人责任不是很大。最后，主任会议经过票决，一致通过不同意将《关于对人大代表叶廉采取刑事拘留措施的报告》列入遂溪县十五届人大常委会第十一次会议议程，并将表决结果书面答复廉江市公安局，从而保障了代表的权益。

（二）创新活动方式，加强各代表活动小组的协调工作，切实有效地发挥了人大代表联系人民群众的桥梁纽带作用。认真督办代表意见建议，加强与代表建议承办单位的联系沟通，督促有关部门进一步加大工作力度，提高建议办理质量和实效。充分发扬民主，严格程序，切实抓好新一届全国、省人大代表的提名推荐工作。提名推荐全国、省人大代表候选人人选4人，其中林水栖、刘小权2人被选举为第十二届全国人大代表。2012年，常委会领导走访联系代表80人次；组织代表小组开展学习、调研、视察活动76次；邀请代表参加常委会及“一府两院”会议及活动70多人次；代表建议办结率100%，答复率100%，满意率93%。

【常委会及其机关自身建设】 常委会主动适应新形势新任务要求，围绕提高履职能力，坚持不懈地加强自身建设。强化人大常委会及人大机关政治和业务学习，准确把握人大工作的特点和规律，完善依法监督的各项工作机制，规范人大常委会监督行为，提高监督工作质量。着力抓好机关建设，充分发挥各工作机构作用，不断提高工作效率和工作水平。继续加强人大宣传工作，拓展宣传的深度和广度，增强人民群众的民主法制意识。加强与市人大的工作联系，推动遂溪县人大工作上新台阶。2012年，共制定、修订、充实、完善常委会和机关工作制度8项，撰写调研报告15篇，在省、市、县媒体上发表宣传报道信息10篇。

遂溪县人大常委会领导名录

主　任：林少明

常务副主任：万　益　车秋仁

副主任：马成志　李国萍
李国德
杨江峰（2012.5.17—）

遂溪县人大常委会办公室领导名录

主　任：文小林

副主任：陈小兵

欧学雄（—2012.5）
庄晓梅（2012.12—）
（林卓迎）

遂溪县人民政府

【概况】 遂溪县位于广东省西南部，雷州半岛中北部，取“溪水合流、民利遂之”之意，始设于唐天宝二年（743年）。境内的北部湾沿岸是古代海上丝绸之路的重要港口。辖15个镇。行政区域总面积2148.5平方公里。2012年末常住人口90.15万人，户籍人口105万人。

遂溪县境内地势平坦，属热带亚热带气候，气候温和宜人，雨量充足，终年无霜冻，四季常绿。有耕地面积9.97万公顷，林地面积4.87万公顷，境内海岸线总长145.7公里。重要矿产资源主要有高岭土、陶瓷土、泥炭土、铁矿、石英石、钾长石、玄武岩、矿泉水等。名优土特产主要有沙虫、北潭蚝、树叶饼、遂溪甘蔗、下六番薯、岭北甜薯、江洪鱼露、沙古萝卜仔等，是全国糖料、商品粮、速生丰产林、无公害蔬菜及瘦肉型猪生产基地，是“中国第一甜县”。主要旅游景点有螺岗岭、流牛滩、庞一潭等自然景观、马六良新农村、调丰千年官道、江洪鲤鱼墩遗址和仙群岛、黄学增纪念亭、乐民城及文明书院、苏二村古民居等。

遂溪县民间艺术丰富，是“中国醒狮之乡”，主要有舞龙、舞狮、游神、舞鹰雄、游鱼、赛龙舟、白戏、黎歌、粤剧等。遂溪醒狮列入首批国家级非物质文化遗产。遂溪人才辈出，涌现一批近现代革命志士，如黄学增、黄广渊、韩盈、钟竹筠、李晓农等。

遂溪县先后获全国渔业先进县、全国造林绿化百佳县、全国造林绿化先进县、中国100个水产品总产值最高县、中国100个农林牧渔总产值最高县、中国100个蔗糖总产量最高县、全国农业综合开发基地县、全国群众体育先进县、全国普法先进县、全国绿色小康县等称号。2012年，遂溪县被评为“广东省水产品生产先进县”和“广东省法治县创建活动先进单位”，连续14年获“广东省卫生镇（县城）”称号，连续五年获“国家级生猪调出大县”荣誉称号，连续四次获省“双拥模范县”称号，集体林权体制改革工作、第六次全国人口普查工作和武装工作被评为省先进，殡改工作获市考核一等奖，被市授予“吸收外资一等奖”、“吸收世界500强企业和境外大型企业投资奖”、“节能先进县”等荣誉称号。

2012年，遂溪县完成生产总值208亿元，增长12.6%；财政总收入25.96亿元，增长35.2%；公共财政收入5.22亿元，增长21.2%，增速居五县（市）第二；城镇在岗职工平均工资24145元，增长10%；农民人均纯收入10210元，增长17.5%，增速首次超过城镇在岗职工，居全市第二。

【重要会议】 2012年1月6日，遂溪县人民政府高诚苗县长在湛江海滨宾馆11号楼二楼会议室主持召开县人民政府第十五届3次常务会议，研究县招商局《遂溪县项目投资建设协议书》等问题。

2012年2月7日，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届4次常务会议，部署近期有关重点工作和研究县机关事务管理局《关于要求拨款装修县委第一会议室和县政府办公大楼的请示》等问题。

2012年3月5日，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届5次常务会议，部署近期有关重点工作和研究县机关事务管理局《关于完善县委、县政府大院安全保卫工作的请示》等问题。

2012年3月8日下午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届6次常务会议，审议县经济和信息化局《关于建设燃料乙醇项目木薯基地合作协议》等问题。

2012年5月8日下午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届8次常务会议，研究县安监局《关于要求解决县安监局办公场所有关问题的请示》等问题。

2012年6月12日上午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政

府第十五届9次常务会议，会议上各副县长汇报分管工作，高诚苗县长部署近期重点工作和研究遂城镇《关于要求批准我镇发放协助征收土地工作人员补助的请示》等问题。

2012年7月31日，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届10次常务会议，会议上部署近期重点工作、学习广东省人民政府《关于促进稳增长调解构惠民生工作的若干意见》（粤府〔2012〕72号）和审议县政府办公室《关于抓紧落实2012年〈政府工作报告〉决定事项的通知》等问题。

2012年9月7日下午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届11次常务会议，会议上学习贯彻湛江市人民政府《关于加强和改进政府服务促进我市企业转型升级工作的通知》（湛府〔2012〕48号）、部署近期重点工作和审议县监察局《关于给予陈日养行政开除处分的请示》等问题。

2012年9月18日上午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县委第二会议室主持召开县人民政府第十五届12次常务会议，审议广东北部湾农产品批发中心有限公司《关于上报请国家商务部支持广东北部湾农产品流通综合示范园区开展试点的请示》等问题。

2012年9月26日下午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届13次常务会议，会议部署近期重点工作和审议县粮食局《关于要求解决25家国有粮食企业法人代表提出的工资待遇及社保费问题的请示》等问题。

2012年10月25日上午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届14次常务会议，审议杨柑镇《关于要求拍卖杨柑镇旧电影院土地的请示》等问题和部署近期重点工作。

2012年11月14日下午，遂溪县人民政府高诚苗县长在皇家国际酒店KV001房主持召开县人民政府第十五届15次常务会议，审议县国土资源局《县国土资源局工作会议纪要》等问题和部署近期重点工作。

2012年11月21日上午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届16次常务会议，部署近期重点工作和审议县国土资源局《地价工作会议纪要》等问题。

2012年12月6日下午，遂溪县人民政府高诚苗县长在县政府四楼会议室主持召开县人民政府第十五届17次常务会议，部署近期重点工作和审议洋青镇《关于要求审批〈遂溪县洋青镇08版总体规划实施评估报告〉成果的请示》等问题。

2012年，遂溪县人民政府以科学发展为主题，以转变经济发展方式为主线，以推动率先崛起、建设幸福遂溪、加快全面建成小康社会为奋斗目标，积极实施“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”战略，全面推进经济、政治、文化、社会、生态文明“五位一体”建设，全力推进招商引资、项目建设、城乡建设和生态文明建设等工作，有力地推动了经济和社会稳步发展。

【整体经济持续增长】 2012年，遂溪县完成生产总值208亿元，增长12.6%；财政总收入25.96亿元，增长35.2%；公共财政收入5.22亿元，增长21.2%，增速居五县（市）第二；城镇在岗职工平均工资24145元，增长10%；农民人均纯收入10210元，增长17.5%，增速首次超过城镇在岗职工、居全市第二。三次产业结构调整为40 ∶ 31.2 ∶ 28.8。

【工业经济快速发展】 2012年，遂溪县完成工业总产值233.4亿元，增长16.6%，增速居全市第二；工业增加值59亿元，增长18.2%，增速居全市第一。榨蔗411.9万吨、产糖42.4万吨，增长32.3%和26.7%。投资过亿元的统一饮料一期、金岭食糖深加工等项目建成投产；中能燃料乙醇项目已通过国家发改委核准；投资160亿元湛江电厂迁建项目选址落户草潭镇，华润水泥技改项目已完成申请报告、通过环评等工作。六大工业基地建设共投入基础设施建设资金2700万元，征用土地1223亩，落户项目76个，计划投资80.4亿元。完成外贸出口总额1.15亿美元，增长79.7%；实际利用外资700万美元。万元生产总值能耗下降3.9%，被市评为“节能先进县”。引进天地壹号等37个项目，计划投资金额113亿元。

【现代农业日益壮大】2012年，遂溪县农业总产值132.2亿元，增长7.7%。粮食产量24.9万吨，增长2.8%。造林1万多亩。渔业总产量34万吨，肉类总产量15.2万吨，新增市级龙头企业1家、绿色食品认证1个、农民专业合作社43个。土地流转面积30.1万亩。投入农田水利建设资金1.3亿元，完成水利工程485宗。农作物生产机械化综合水平达42%，南药、淮山、外运菜、火龙果、水产养殖等特色产业进一步发展。正大（湛江）现代农业综合开发基地投入9000万元，完成肉鸡加工厂、饲料厂、孵化场及19个养殖场的前期工作，“中国—东盟现代农业示范区”挂牌成立。

【第三产业优化提升】2012年，遂溪县社会消费品零售总额68亿元，增长13.8%。全年居民消费价格指数103.2，增长3.2%。金融机构存款余额133.6亿元，增长17.8%；各项贷款余额50.7亿元，增长16.3%。完成《遂溪县旅游发展总体规划》修编工作。启达世家商住小区二期、全丰·中央广场主体建筑工程已完成，启达假日等新一批星级酒店已奠基开工。建新镇苏二古村被评为“中国传统村落”。广东湛江养老休闲产业基地已完成整体策划、整体概念性规划和控制性详细规划工作。

【城乡建设扎实推进】2012年，遂溪县固定资产投资完成73亿元，增长61.7%。完成县城总体规划成果修编工作，新规划县城面积由现在18平方公里扩大到80平方公里。完成3条市政道路建设。城市绿化覆盖率27.3%，人均拥有绿化面积12.1平方米。新（改）建各级公路139公里。投入6.46亿元，完成“三旧”改造项目11个。完成供电量8.91亿千瓦时，增长14.5%，增速居全市第一。引入广州万家美物业公司管理县城卫生，顺利通过省卫生镇（县城）复审，连续14年获得“广东省卫生镇（县城）”称号。深入开展宜居城镇、村和“大清洁、乡村美”创建活动，创建国家级生态示范镇1个，省宜居示范城镇2个，全国生态文明村1条，市级以上宜居示范村9条。

【民生保障明显改善】2012年，遂溪县民生投入17.82亿元，占公共财政支出78.9%，增长37.1%。新增城镇和农村劳动力转移就业2.1万人，城镇下岗失业人员实现再就业3200人，城镇登记失业率控制在3.0%以内；完成农村低收入住房困难户住房改造3462户；完成保障性住房建设477套；完成村级敬老院5间；完成“两不具备”村庄搬迁15条；遂溪公园征收土地500亩；完成广湛高速生态景观林带工程建设。解决8.1万农村群众安全饮水问题。新型农村养老保险参保36.8万人，城乡居民基本医疗保险参保86.2万人，纳入最低生活保障2.5万人。发放家电和汽车摩托车下乡补贴、农资综合补贴和种粮直补、渔业柴油补贴、购置农机补贴等惠农资金1.87亿元。完成扶贫开发“双到”工作三年目标任务，52条贫困村累计投入资金5.5亿元，发展经济项目700个。

【社会事业全面发展】2012年，遂溪县普通高考上线率比上年增加39.7%；5个镇教育创强工作已通过省的督前检查；改扩建镇级中心幼儿园3所、村级幼儿园11所。基层公共文化设施建设通过省、市验收，新增46间农家书屋，举办各类文化活动1200多场次；新增有线电视用户1.1万户，基本完成20户以上“村村通”工程任务。遂溪籍运动员获得国际大赛金、银牌各1枚，省级以上比赛奖牌21枚；体育馆（醒狮广场）完成主体工程量80%。建新、港门、杨柑、江洪卫生院综合楼相继投入使用；基层卫生院全面实施“收支两条线”管理和绩效工资改革；医改工作走在全省前列。全面完成人口计生工作年度各项指标。安全生产工作进一步强化，安全生产责任主体得到落实。食品药品安全指数位居全市前列。率先在全市完成湛江港湾清障工作。基本完成农村集体土地确权登记发证工作。人口普查、武装、殡改、预备役、信息化、应急管理、海防与反走私工作进一步加强，国资、物价、物业、质监、烟草、人防、档案、对台、盐务、消防、气象、地震、县志、文联、老龄、残疾人、外事侨务、民族宗教、妇女儿童等各项事业不断发展。

【民主法制不断加强】 2012年，遂溪县认真开展“六五”普法活动，被评为“广东省法治县创建活动先进单位”，港门镇吴家村被确定为“全国民主法治示范村”。大力推进依法行政，法治政府建设不断加强。信访案件查处督办力度不断加大，实行领导干部接访制度化。人大代表建议和政协委员提案办复率100%；行政复议案件结案率100%。加强社会治安综合治理，在全省率先建立起法律援助三级网络。深入开展“三打两建”等各项严打专项工作，社会治安平稳，市场秩序、投资环境进一步优化。

遂溪县人民政府领导名录

县　长：高诚苗

常务副县长：梁亚雄

副县长：陈正强　苏国亮
陈群凤　黄志坚
杨利荣　叶代勇（挂职）

（梁俊平）

政协遂溪县委员会

【概况】 2012年，在中共遂溪县委的重视和正确领导下，在上级政协的指导下，在县人大和县政府的大力支持下，县政协坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，牢牢把握团结民主两大主题，注重工作创新，扎实开展各项工作，切实履行政协职能，为遂溪的科学发展和社会主义民主政治建设作出了积极贡献。

【积极开展协商议政，有效促进科学和民主决策】 一年来，县政协围绕县委、县政府工作大局和社会热点问题，积极开展协商议政、参政建言，有效促进县委、县政府决策的科学化和民主化。一是政协主席和副主席分别列席县委常委会议和县政府常务会议，对遂溪县改革发展稳定大局和国计民生问题以及各项重大决策进行研究协商，提出意见和建议；二是通过召开专题协商议政会进行议政建言。围绕创建教育强县、工业园区规划建设管理问题，与县委、县政府进行专题协商，建言献策；三是通过反馈意见建议进行民主协商。通过下基层开展大接访活动和召开各界人士代表座谈会等形式，集中各民主党派、工商联、无党派人士和群众代表的意见，及时向县委、县政府反馈，并与县委、县政府研究协商解决办法，有效促进县委、县政府的科学决策和民主决策。

【拓宽民主监督领域，全力推动社会民生问题的解决】 针对民主监督是遂溪县政协工作的薄弱环节的问题，政协十分注重拓宽民主监督领域，切实加强民主监督力度，在推动社会民生问题解决方面取得很好的成效。一是建立健全民主监督工作制度。主要是县政府及纪委监察局向政协常委会通报工作制度、政协委员调研视察制度、委员参与执法部门行风评议制度等，为政协履行民主监督职能构筑平台。二是开展专题调研开展监督。为了对县“三打两建”工作进行有效监督，今年8月，县政协会同县人大组织人大代表、政协委员共19人组成联合调研视察团，在县政协主要领导的带领下，深入县“三打两建”办公室、县工商局、城月镇等单位开展专题调研视察活动。通过调研视察，找出了县“三打两建”工作存在的问题，并针对存在的问题，向县委、县政府及有关部门提出五点相关建议，推动全县“三打两建”工作扎实有效开展。三是政协主席领衔督办重点提案实行监督。九届政协二次会议收到委员提案56件，立案交办54件，到目前止，已办复53件，其中政协主席领衔督办重点提案3件，关于在县城部分中小学周边设立交通岗的建议提案得到县公安局的重视和大力支持，已于9月5日在遂城二小、遂城三小校门口设立临时交通岗；关于切实加强农村食品药品安全监管工作的建议提案，县食品药品监督管理局十分重视，专门制定具体实施方案，先后举办4期食品药安全知识培训班，并组建城月、杨柑、北坡三个管理站，切实加强农村食品药品安全监管工作。通过委员提案的办理和主席领衔督办重点提案，进一步加强了监督力度和推动社会民生问题的解决。

【注重深入调查研究，为推进经济社会发展建言出力】 一年来，县政协注重选择具有综合性、全局性、前瞻性的重大课题和围绕

人民群众关注的社会热点问题，认真组织政协委员深入基层调查研究和外出调研考察，主动建言献策，取得显著成效。一是针对县工业园区的规划建设管理中存在的问题，县政协于今年7月中旬组成调研考察团一行17人，在政协苏琛主席的带领下，前往深圳市福田区、广州市增城市、佛山市高明区以及湖北省襄阳市等地进行为期6天的学习考察活动。在考察活动中，考察团认真听取了当地有关部门领导的情况介绍，实地考察参观了当地的工业园区。回来后，考察团结合遂溪实际，又深入到岭北镇工业基地调研视察，并召开县有关职能部门领导座谈会，听取他们对进一步搞好县工业园区规划建设和管理的意见，形成了《增城、高明等三地工业园规划建设管理的经验与启示》的考察报告，向县委、县政府提出五点可行性建议，得到县委、县政府的高度重视和采纳。二是围绕企业及人民群众反映的社会热点难点问题，由政协经济委组成调研视察团一行17人，在政协苏琛主席的带领下，于今年10月中旬，深入县供电局、消防大队进行调查研究，撰写了《关于遂溪供电、消防部门工作的调研报告》，针对县供电、消防部门工作存在的问题和困难，向县政府及职能部门提出五点相关意见建议，有效促进县供电、消防部门工作的改进。三是为推动创建教育强县工作，于今年11月下旬由政协教科文卫体专委会牵头，组织主席调研视察团一行15人在苏琛主席的带领下，深入乌塘、北坡、岭北等镇部分中小学校的创建教育强县工作开展专题调研视察活动，撰写了《关于创建教育强县工作的调研视察报告》，针对创建教育强县面临的五大困扰，向县委、县政府提出六点相关建议，为创建教育强县工作建言献策。

【牢牢把握两大主题，努力推进社会稳定和谐发展】 一是密切与民主党派、工商联和各人民团体的团结合作。认真落实政协主席联系民主党派、工商联、人民团体及宗教界制度，广泛征求和听取参加政协的党派、团体和社会各界人士的意见和建议，密切与民主党派、工商联和各人民团体的团结合作，使人民政协成为党和政府联系民主党派、工商联、人民团体及宗教界的桥梁和纽带。二是注重发挥政协委员在扶贫济困、构建和谐遂溪建设的重要作用。本县政协委员尤其是企业家委员和港澳侨眷委员，在积极履行职能的同时，努力为群众谋福祉、为社会多作贡献。在开展县的“扶贫济困日”捐款活动中，县政协委员中的企业家积极参与、慷慨解囊，共捐款220万元，推动了县的扶贫济困工作。三是积极配合市政协“两展”工作。今年以来，县政协积极配合市政协开展的“湛江市古建筑文化展”和“湛江市民间绝技表演展”工作。上报市并通过初审的有岭北调丰古巷道、河头双村廉让第三合屋、建新苏二村古民居、河头双村还砚亭、北坡三合村白玉民居等一批古、现代建筑项目；参加市民间技艺展演的黄略文车传统舞蹈——狮蝎斗勇和北坡镇北坡圩传统手工技艺与黄略龙湾传统舞蹈组合——彩扎鱼狮，并荣获1金2银奖项，为弘扬本县民间传统文化、推动文化大县建设作出了积极贡献。

【加强自身建设，提升政协工作科学化水平】 一年来，县政协以机关作风建设活动为契机，切实加强自身建设，不断提高政协工作科学化水平。一是健全和完善政协内部管理制度。健全落实政协党组、政协班子、政协常委会学习制度；健全和完善政协机关学习制度、考勤制度、发文规定、传阅文件制度、档案工作制度、车辆管理制度等。二是制订完善政协专门委员会履行职能、发挥作用的制度。如进一步明确各专委会与党政机关对口协商制度、反映社情民意信息的跟踪反馈制度，完善界别活动机制等。三是探索建立机关内部考核制度。从领导干部做起，抓规范，按程序办事，切实抓好各项规章制度的落实，加强检查督促，充分发挥政协机关示范表率作用，使政协服务观念进一步增强，工作作风进一步改进，工作效率进一步提高，有力保障政协各项工作的顺利开展。四是抓好政协机关办公条件的改善。今年在县委、县政府的支持下，县政协机关认真抓好改善办公条件，装修改善了政协机关的办公室，并添置更新了一批办公台椅、电脑、复印机等，改善了政协办公条件，促进政协机关办公自动化建设。五

是争取省政协资金20万元，利用县财政局三楼会议室作为县政协常委会议室，安装县政协常委会议室表决器等设备，配有表决器、扩音器、会徽和会旗等，经省政协验收合格，得到省政协高度肯定。

【积极配合县中心工作，切实做好挂点工作】 县政协按照县委、县政府的工作部署，积极做好挂点洋青镇工作，积极推动该镇农村基层组织建设、计生、正大项目、农村合作医疗、防风抗旱以及教师节慰问等工作，取得明显成效。一是积极牵头挂点单位从人力、物力、财力等方面全力支持挂点镇工作，先后资助13.5万元支持该镇及村级解决计生设施、村防灌渠维修、台风全倒户住房修建、教师节慰问等问题。二是积极做好后进村的整顿转化工作。该镇陈屋、古村作为全县30个重点整顿转化的两个村委会，主要是存在班子涣散、治安混乱等问题，为切实解决两个后进村存在的班子建设、治安隐患等问题，县政协主要领导与洋青镇及挂点单位找准解决问题的切入点，选准配强陈屋村党支部班子，推举一名群众威信高、工作能力强、思想素质高、勇于开拓创新的外出创业人员回村当村党支部书记，目前该村的农村合作医疗、新农保、计生工作都走在全镇的前列；多方筹措资金30多万元支持古村建成面积达400多平方米的村级敬老院，牵头组织有关企业及挂点单位资助陈屋、古村两个村委会资金7.9万元，解决古村敬老院以及陈村办公室配套设施问题。三是认真抓好扶贫双到工作。县政协办等8个单位扶贫挂点遂城镇陈村村委会。结合当地实际，县政协先后多方筹措资金120多万元为陈村建起了两条标准化鸡舍，可年产肉鸡14万只，年纯收入达14万多元，发展壮大了该村集体经济。同时帮扶资金12万多元建起了村医疗站，资助资金4万多元为陈村95户贫困户购买芋种、化肥等，发展该村种芋206亩，支持资金2.3万元帮助该村贫困户购买农村合作医疗保险和水稻保险等。今年在省、市、县支持下，解决了29户贫困户危房改造问题，并先后举办4期水稻、花生、芋头、辣椒等高产技术培训班，争取企业资助资金3.8万元修建起该村委会久辉塘村贫困户邹路生的危房改造问题。由于县政协扶贫开发“双到”工作成绩显著，被中共湛江市委办公室和湛江市人民政府办公室授予“扶贫开发‘双到’工作优秀单位”称号。

政协遂溪县委员会领导名录

主席、党组书记： 苏　琛

副主席： 黄小平　黄　洁（女）
周马胡　周仰权
周　宝（2012.5—）
陈林英（2012.5—）

政协遂溪县委员会办公室领导名录

主　任： 李国华（—2012.3）
黄彦彤（2012.4—）

副主任： 邓　倾

（洪三河）

县委办公室

【概况】 县委办公室内设秘书室、县委调研室、综合室、督查室、新闻办、信息室。归口管理单位有机要局、保密局、信访局。2012年，县委办公室紧紧围绕县委中心工作，认真履行“参谋、综合、督查、协调、服务”等职责，切实做好“三服务”和扶贫开发“双到”工作，狠抓党风廉政建设，较好地完成了各项工作任务。

【内强素质，外树形象，不断加强班子和队伍建设】 办公室工作的好坏，关键是要有一支坚强有力的领导班子和干部队伍。2012年，县委办公室坚持内强素质，外树形象，把加强领导班子和干部队伍建设作为重中之重，努力树立办公室的良好形象。

（一）加强班子自身建设，形成强大合力。一是加强学习，努力提高领导班子自身素质和业务水平。始终坚持把学习摆上办公室工作议事日程，严格执行定期学习制度，认真学习党的理论政策和业务知识，积极参加省、市、县举办的各类相关业务知识培训班学习。通过学习，班子成员的政策理论水平、组织领导能力、依法行政能力和运用现代科学技术指导实践的能力得到明显提高，并带动和促进了本办全体干部和全县办公室系统的学习，对指导全县办公室工作发挥了积极作用。二是团结协作，着力增

强班子凝聚力和战斗力。班子成员坚持每周召开主任碰头会和每月主任办公会，集中讨论研究工作，充分发挥整体效能，促进了各项工作的高效运作。同时，加强与县人大、政府、政协办公室班子的协调，发挥牵头揽总作用，保证了“四大办”有序协调运转。三是廉洁自律，切实加强班子党风廉政建设。县委办领导班子坚持认真贯彻执行党风廉政建设责任制和中央及省、市、县委关于廉洁自律的各项规定，坚持勤俭节约，以身作则，秉公办事，廉洁自律，淡泊名利，坚持操守，以实际行动抵制了各种歪风邪气，树立了领导班子良好的自身形象。

（二）加强干部队伍建设，强化内部管理。一是抓好学习教育。健全干部职工的学习制度，制订学习计划，保证学习时间，坚持每周星期五组织办公室全体人员学习有关理论政策和业务知识，并深入开展纪律教育学习月活动。同时，加强全县办公室系统的学习培训，全年举办全县办公室主任培训班2期，分别由县委办、县府办领导讲授办公室日常业务知识。二是加强制度建设。鼓励和支持广大干部解放思想，积极工作，不断提高干部队伍的创新意识、服务水平和工作能力。对全办各局、室实行目标分级管理，严格工作标准，将年度工作目标合理细化，分解到局、室及个人，采取考核、定岗、奖惩等措施，狠抓落实，不断提高工作水平和办事效率，干部队伍综合素质和整体形象得到进一步提升。

【围绕中心，服务大局，充分发挥参谋和助手作用】 县委办公室作为县委的“窗口”，担负着县委参谋助手、综合协调、督促检查、服务保障四大职能，必须具有雷厉风行的作风和无私奉献的精神。为了确保县委重点工作和重大决策部署得到全面贯彻落实，县委办领导班子紧紧围绕县委中心工作，着力抓好“三服务”工作，突出工作重点，努力发挥参谋助手作用，及时为领导提供各项服务和决策参考。一是积极开展调查研究，高质高效做好综合文稿撰写工作。2012年，县委办先后参与省、市、县各类调研活动50多次，共撰写调研报告13篇，向上级政研部门报送调研材料8篇。起草、修改领导讲话稿、会议纪要等106份。编写《调研简报》14期，编辑出版《遂溪调研》2期，及时为领导的工作决策思路提供了有力的理论依据。二是加强信访工作，切实解决信访突出问题。全年群众来信来访总量1037件次，越级进京、集体到省到市上访登记均为零。对群众的来信来访，班子成员率先垂范，积极带头接访，积极处理、答复群众反映的问题，及时转批各类信访件，做到热情接待，件件回复，有效解决了信访突出问题，维护了社会稳定。三是做好督查督办工作，确保县委决策的贯彻落实。主要围绕市委办督查室全年的督查工作重点，县委全会的重要部署，县委各时期的中心工作，市、县领导重要批示件开展督查活动。全年上报《督查专报》16期，被市委《督查情况》采用9期，办结市、县领导批办件23件，办结率100%。开展全县性督查调研活动7次，下发《遂溪督查工作简报》15期，有效地推动县委各项工作的贯彻落实。四是抓好新闻信息工作，正确把握舆论导向和及时提供信息。全年被市级以上报刊、电台、电视台采用的新闻稿件670多篇，其中国家级6篇，省级58篇；上报网民议论热点52个，编发《遂溪信息》向省、市报送168期，被采用信息68篇，累计积分1580分，信息报送成绩保持全市前列。五是加强秘书行政服务工作，不断提高服务质量。全年共制发文件150批次，办理、收转文件及综合资料等9200多份，信件3560多件；组织大中型会议会务180多场次，利用公众网、短信、电话、传真等形式下发通知900多次；办理各级的明电、电话通知、传真等810多件次，办理领导批办件和临时交办事项930多件。同时认真做好后勤接待保障工作，不断提高服务质量。六是抓好密码通信和秘密文件资料的保密管理，确保上级政令畅通和密码绝对安全。坚持24小时值班制度，坚守岗位，管理和使用好密码设备，及时办理密码、电报，全年共收明传电报207份，密传电报144份，没有发生失泄密现象，为遂溪县经济社会建设和维护社会稳定提供优质高效服务。

【突出重点，注重实效，扎实推进扶贫开发“双到”工作】 2009年遂溪县全面启动扶贫开发“规

划到户、责任到人”帮扶工作以来，县委办领导根据扶贫“双到”方案有关要求，积极牵头组织其他6个帮扶单位，组成工作组，扎实推进挂钩帮扶遂城镇湾州村的扶贫开发工作。在帮扶工作中，县委办公室以建章立制为切入点，先后制定了三年工作规划、年度工作计划、实施方案、筹建鸡舍计划等，并把对口扶持名单公开上墙，明确了帮扶工作的目标任务、措施和要求，全面推进帮扶工作。2012年落实扶贫资金100多万元，贫困村、贫困户的生产生活条件得到全面改善。累计投资290万元帮扶该村建设10公里硬底化道路，已全部建成竣工，有效地解决湾州、竹山上、洋班坑、唐村等5条自然村1500多人的行路难问题。全面开展农村危房改造项目，争取上级帮扶资金，共完成29户低收入住房困难户的危房改造，改善了他们的居住环境。筹资80多万元帮扶该村与正大公司联办起了养鸡场项目，共建造2条标准化鸡舍，2010年10月投产至今，贫困户每户已分红2500元，收入可观。免费举办各种劳动培训班，共培训160多人次，劳务输出80多人，帮助和组织富余劳动力就近或到珠三角等地就业，增加非农业生产收入。通过三年来的努力，目前结对帮扶的80户贫困户已全部实现稳定脱贫，村集体经济收入已达到9.2万元，扶贫开发“双到”工作取得了实实在在的成效。一年来，该办领导班子通过不懈努力，各项工作取得了明显成效。然而，在工作中也存在着一些问题，如思想解放不够，工作中开拓进取意识不够，在创新工作方法、提高工作质量方面还有待进一步努力等。办公室工作平凡而光荣，重要而艰苦。今后，该办领导班子将进一步加强自身建设，更加努力工作，大胆开拓创新，求真务实，争取各项工作再上新台阶。

中共遂溪县委办公室领导名录

主　任：陈土旺

副主任：刘　荣（—2012.2）
谢绍山
陈开林（2012.2—）
陈保强（—2012.7）
黄晓毅
黄彦彤（—2012.3）
杨　贰
蔡　茂（2012.3—）

（袁　勋）

纪检监察

【概况】 遂溪县纪委监察局内设机构有办公室、监察综合室、调研教育室、党风廉政建设室、执法监察室、第一纪检监察室、第二纪检监察室、案件审理室、信访室（举报中心）、干部室、效能监察室共11个室。2009年12月10日，县纪委监察局在全县组建7个纪工委监察分局派出机构，共配置行政编制33名，领导职数为纪工委书记兼监察分局局长（正科级）7名、纪工委副书记兼监察分局副局长（副科级）13名、非领导职数和工勤人员数13名。县纪委监察局派出机构及管辖范围：第一纪工委监察分局管辖县委工作部门、人民团体、归口挂靠单位；第二纪工委监察分局管辖政府组成部门；第三纪工委监察分局管辖县直参照依公单位、企事业单位；第四纪工委监察分局管辖司法机关、驻遂双管单位及下属单位；第五纪工委监察分局管辖遂城镇、黄略镇、岭北镇、建新镇、洋青镇；第六纪工委监察分局管辖杨柑镇、城月镇、界炮镇、草潭镇、乌塘镇；第七纪工委监察分局管辖北坡镇、港门镇、河头镇、乐民镇、江洪镇。

【落实党风廉政建设责任制】 一是强化齐抓共管，促进党风廉政建设责任制落实。逐级签订《党风廉政建设责任书》，落实“一岗双责”，建立横向到边、纵向到底的责任体系。目前已完成全县15个镇和107个县直及驻遂单位2012年落实党风廉政建设责任制情况的检查考核，考核结果将通过政府公众网、电视台等方式向社会公开，并在县纪委十二届三次全会上通报，对排名靠后的单位和“一把手”进行提醒注意，督促其对存在问题抓好整改。二是强化监督检查，保证重大决策部署贯彻落实。加强对转变经济发展方式、资源节约和环境保护、保障和改善民生等重大政策执行情况的督查督办。（1）紧扣县委十二届三次全会和县十五届人大二次会议确定的各项目标任务，加强对县委、县政府两大工作报告的重大决策部署贯彻落实

情况的监督检查，重点对县“双十”等重点工作的落实情况进行服务和监督。（2）扎实开展农村“三资”清理工作。根据省、市各级农村“三资”清理工作的部署和会议精神，县纪委监察局牵头成立县“三资”清理工作领导小组，从财政、民政、审计、国土、农业、林业等部门抽调30多人组成五个检查指导组，跟踪指导全县15个镇全面开展农村“三资”清理工作。全县256个村委会，2014个自然村，共清理出结余资金14872.09万元，资产78894.31万元，土地、林业等资源230万多亩，债权2295万元，债务16834万元，按时完成清理工作任务，得到市“三资”清理工作检查组的好评。同时，促进村级财务监管制度进一步完善，目前全县有15个镇962个村民小组中推行财务委托代理制度。（3）紧紧围绕县“十二五”规划，制定《2012年“加快转型升级，建设幸福遂溪”监督检查工作计划》，重点抓好十二方面工作的监督检查。（4）加强对工程建设领域的监督检查，印发《2012年遂溪县工程建设领域突出问题专项治理工作安排》，着力治理招标投标重点环节存在的突出问题，共查处工程建设领域的违纪违法案件3宗。

【廉政教育】 一是抓好廉政教育基地建设，着力打造“红色”廉政文化宣传教育品牌。把位于乐民镇敦文村革命烈士黄学增故居纪念亭建设成全县廉政教育基地，并于2012年9月29日举行挂牌仪式。廉政教育基地围绕“理想、信念、忠诚和纯洁”的主题，通过画册、展厅、专题电视片等形式在思想组织作风上保持党的纯洁性对全县党员干部开展廉洁从政和保持党的纯洁性教育。截至2012年底，全县各镇、各单位党员领导干部到廉政教育基地接受以“重温入党誓词，保持党的纯洁性”专题教育共88个单位1800多人次。此外，还通过举办廉政征文活动，扎实地加强廉政文化建设，营造良好的廉政文化氛围。

二是深入开展纪律教育学习月活动。2012年7月，召开全县纪律教育学习月活动动员大会，印发了《关于2012年全县开展纪律教育学习月活动的意见》，邀请市纪委原副书记、正处级调研员陈日和同志作《也谈公务员道德》专题辅导报告。各镇各单位认真贯彻落实会议精神，积极开展“加强思想道德建设，保持党的纯洁性”主题教育活动。全县各级在纪律教育学习月活动期间共征订学习资料2000多册和电视专题片150多套，举办各类专题教育活动300多场次，参加的党员干部达2万多人次。

三是开展以“身边案”“身边人”进行警示教育。2012年8月，组织县四套班子领导成员、法院院长、检察院检察长、各镇党委书记、县直副科以上及驻遂单位主要领导共180人到县第一看守所接受现场廉政教育和召开反腐倡廉警示教育会议暨案件通报会，用身边事教育身边人。另外，组织县有关单位领导干部观看市纪委《明查暗访片》（五）（六）和县纪委《明查暗访片》（三）（四），认真剖析违纪违法党员干部受处分的教训，教育和引导广大党员干部筑牢拒腐防变思想防线。

【权力监督】（一）健全监督检查制度。认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，转发《湛江市关于禁止党员干部、国家工作人员参与赌博等活动的规定》的通知，制定下发了《关于加强2012年春节期间党员领导干部廉洁自律工作的通知》、《关于印发遂溪县领导干部廉政预警制度的通知》等文件。6月份，就县林业局因处置下属土地时违规操作，被湛江市纪委查处问题，专门对全县各镇及部分县直单位领导共66人进行廉政预警约谈，进一步促进了党员领导干部廉洁从政。（二）健全述职述廉体系。认真贯彻落实党内监督条例，建立健全县、镇、村三级述职述廉体系。一是制定实施《遂溪县党风廉政建设第一责任人述责实施细则》，全县101名第一责任人进行书面述责。二是继续开展基层站所负责人述职述廉及接受评议活动。全县参加述职述廉活动的基层站所负责人70多名。10月份，县委书记林少明同志代表湛江市在全省“农村党风廉政建设工作现场会”上作经验介绍，赢得上级领导和与会代表的高度评价。三是开展县直单位主要负责人述职述廉活动。11月份，召开了县干部述职述廉会议，会上县政府行

政局局长以及部分县直单位主要负责人共30人作述职述廉报告，并进行民主评议，评议结果在会上当场公布。（三）大力推进廉洁自律工作。落实领导干部个人重大事项报告制度，抓好对配偶、子女均已出国（境）定居的领导干部的监督管理。实行“一把手”不直接分管人、财、物制度，形成相互制约、相互监督的权力约束机制。严格控制党政机关楼堂馆所建设。规范公务用车购置和管理，对全县15个镇和100多个县直单位使用公车情况进行检查。开展规范津贴补贴实施情况监督检查，目前尚没有发现违规发放津贴补贴现象。

【查办案件】 2012年，共接受群众来信、来访、电话举报330件（次）。立案68宗，结案62宗。涉案科级干部14人，一般干部23人，其他人员31人。处分党员干部62人，其中，党纪处分46人，政纪处分26人，双重处分10人。全县15个乡镇自办案件率100%。通过办案，为国家和集体挽回直接经济损失近1000万元。（一）健全办案工作机制。县纪委坚持常委会对办案工作的集体领导，坚持常委会研究案件的制度，坚持对各级纪检监察机关办案工作进行督促检查和指导帮助，有效地推动全县办案工作的平衡发展。在案审方面也得到市纪委的充分肯定，4月份全市纪检监察机关案件审理工作现场会在遂溪县召开，推广遂溪县“镇案县审”先进工作经验和做法。（二）重点查办典型案件。一是把查办案件放在突出位置，重点查办领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件，对社会影响恶劣的案件，以及发生在群众身边的腐败案件。立足于严打重打，突出办案重点，严肃查办一批具有影响力的案件。如县国土资源局原副局长黄某某违纪违法案，江洪镇元发村委会一加工场非法假冒国际品牌LV标志责任追究案，界炮中学原校长郑某某虚报农村义务教育债务违纪案，杨柑卫生院黄某某计生“两非”案等。二是建立健全联合办案机制，定期召开反腐败协调领导小组会议，形成合力，如协调县检察院查办县农机局原局长周某某骗取农机补贴违纪违法案。三是坚持依纪依法、安全文明办案，加强案件审理、申诉复查和案件监督管理工作，保障党员干部的合法权益。信访举报渠道更加畅通，查办案件组织协调机制更加健全。（三）严厉打击商业贿赂。自全省开展“三打两建”工作以来，县纪委监察局发挥作为打击商业贿赂专项行动牵头单位的作用，认真按照省、市、县各级的统一部署，以群众关心的热点、难点问题为切入点，以重点行业、重点领域的整治为突破口，通过“制订方案、实施包案、实行挂点、加强领导、加强督导和加强联动”等工作措施，立足于严打重打，取得了阶段性成果。共受理群众举报线索140起，核查140起，立案查处商业贿赂案件122件，涉案金额4014.4万元，涉及国家工作人员38人，查处保护伞人员49人，已查结128件（含信访结案16件），正在核查2件。遂溪县打贿工作在前三个季度综合考核排名中列全市前三名，受到了市纪委的肯定，也获得了群众好评，共收到群众赠送锦旗3面。（四）增强办案工作效果。印发《遂溪县干部案件查处分析研究制度（试行）》，落实“一案两报告”制度。在查结典型案件后，除了形成案件调查报告外，又要及时提交案件分析研究报告，围绕所查案件深刻剖析原因、危害，总结经验教训，向有关单位及部门提出整改建议，完善制度，增强综合效果。

【作风和效能建设】 一是深入推进机关作风建设。结合县机关作风建设活动，在银行、电信、供电、殡葬、城市公共交通、供水和有线电视等7个公共服务行业共13个单位开展民主评议政风行风活动，并完成医疗机构和基层站所民主评议政风行风“回头查”工作。开播“行风热线”节目14期，解决群众投诉、咨询问题58个，受到群众好评。制作明查暗访警示片2部，6个机关单位被曝光，促进机关作风明显好转。二是健全电子监督平台。建立和完善各类电子监督平台，搭健全天候、广覆盖、深触及的“电子岗哨”，强化对重要领域和关键环节的监督制约。2012年，行政审批电子监察系统共在网上办结4880多项业务，按时办结率100%。“村务e路通”信息公开平台共发布信息5万多条。重点工作重点项目督查督办电子监察系统录入接受监督的事项250

多件。县直18个单位共22个服务窗口开通了电子监察音视频实时监控系统。三是推进县级纪检监察系统融入大接访向镇延伸。充分整合镇综治信访维稳中心与镇纪委信访资源，设立镇纪委接访室在镇信访维稳中心，充分发挥各级纪检监察机关参与社会管理组织协调作用，将关口前移、超前防范、源头治理，真正把矛盾化解在基层，把问题解决在当地，把隐患消除在萌芽状态。

【纠风治乱工作】 加强医药购销监督检查，截至2012年10月，全县共招标采购药品金额4688万元。继续加强对省教育收费监测点的监测，进一步巩固“教育收费规范县”成果。深化治理公路“三乱”工作，对全县9个有上路执法权的单位进行巡查。开展强农惠农政策落实情况监督检查，纠正违规问题7起，涉及金额23.3万元；查处制售假劣农资坑农害农行为和哄抬农资价格行为18起，涉及金额7.2万元。11月份，开展“收支两条线”监督检查，抽查了20多个镇及县直单位，对个别单位没有将资产出租收入列入“收支两条线”管理的情况及时督促其整改。

【队伍建设】（一）优化队伍结构。在班子建设方面，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，2012年新提拔1名原县纪委常委为纪委副书记，提拔1名室主任为县纪委常委。在干部交流方面，1名纪委常委交流到县政府组成部门任主要负责人，通过公推考试吸收1名业务水平高、工作能力强的干部担任县监察局非党副局长。委局5个室主任进行了内部交流轮岗，充分地调动干部工作积极性、主动性和创造性。（二）抓好学习培训。一是完善学习制度。以创建“学习型机关”为载体，在广大党员干部中开展“清风学堂”和“学习日”活动。二是开展业务培训。按照《遂溪县纪委监察局2012年纪检监察干部培训计划》要求，举办了为期3天的纪检监察业务培训班，全县纪检监察干部200多人参加。选派20名纪检监察领导干部参加高校研修班及上级的业务培训班，进一步提高干部履职能力和工作水平。此外，还组织开展“工作+运动”户外学习交流活动，参观学习新农村建设，举办友谊篮球赛和“七一”乒乓球比赛，组团参加市纪委举办的“清风杯”羽毛球赛，参加遂溪县县直机关职工运动会。通过举办及参与各项活动，增强本委局干部队伍凝聚力和战斗力，在工作中凝聚团队力量、释放团队精神。

遂溪县纪委监察局领导名录

纪委书记：黄　龙

纪委副书记、监察局局长：翟凯频

纪委副书记：彭小强

（曾伟强　郑吴万）

组织工作

【概况】 中共遂溪县委组织部下设办公室、干部组、青干组、干部监督组、干部培训组、组织组、调查研究组、干部信息组、党代表联络工作室、党员电教中心等10个组室，在职28人，部长由县委常委兼任；副部长5人（其中两名分别由县人社局局长、老干部局局长兼任，兼任正科级组织员1人）；组长（主任）10人；副科级组织员7人（6人兼任组长、主任）；副组长（副主任）3人；科员4人；工勤4人。离退休干部6人（其中离休1人，退休5人）。

【学习贯彻党的十八大精神】 党的十八大胜利召开后，全县各级党组织和广大党员干部采取通读一次十八大有关文献、开展一次专题讨论活动、开展一次集中宣讲活动、撰写一篇学习心得、举办一个党务知识培训班和集中观看一次远程教育课件等“六个一”学习形式，学习贯彻党的十八大精神，在全县迅速掀起学习热潮。此外，县委成立了十八大精神宣讲团，深入各镇、县直各单位进行巡回宣讲；邀请市委党校教授为全县副科以上党员干部上辅导课，组织动员广大党员深入学习党的十八大精神，进一步提高了全县党员的学习贯彻党的十八大精神思想认识。

【领导班子和干部队伍建设】 2012年，县委共任免副科以上干部144人（其中提拔87人，平级交流57人）；试用期满转正16人；部务会讨论干部18批（次），任免股级干部101人。

为做好县级“五好”领导班子创建工作、竞争性选拔工作和推进干部工作规范化、科学化、制度化，积极探索开展干部“德”的专项测评，实行严格审查计划生育情况制度，试行大考察组考察干部，实行全程差额竞选干部制度，不断深化干部人事制度改革，选好配强各级领导班子，把好股级干部任免关，提高各级领导班子和领导干部的执行力。8月，面向全县竞争性选拔科级领导干部。其中正科级领导职位1个，副科级领导职位12个（职数13个），共选拔出14名科级领导干部。选拔过程公开、公平、公正，阳光选人，社会反响良好。配合市委组织部做好遴选市直单位派驻遂优秀扶贫推优干部和公推遴选市副处级领导干部工作。做好县党政领导班子有关成员驻点“补课”工作。做好县两会和县工商联选举工作，候选人顺利当选。通过县委全委（扩大）会议述职述廉、民主测评和单位考核对县政府行政局局长及部分县直单位主要负责人进行考核，切实加强届后领导班子自身建设。遂溪县“五好”领导班子创建活动做法分别在全省市、县“五好”领导班子创建活动推进会书面交流，并在《广东省市、县“五好”领导班子创建活动简报》和《广东组工信息》刊登推广。

【年轻干部培养】 为进一步加强基层干部能力建设和机关干部基层历练，加大优秀年轻干部、党外干部和女干部的培养、锻炼、储备、选拔工作力度，5月，县委从县直党政机关、事业单位中公开推荐部分优秀年轻干部到各镇挂职，从镇中公开推荐部分优秀年轻干部到县直机关单位挂职，县委组织部根据各镇、县直单位推荐情况，经比较遴选，确定正式挂职人选名单，作出具体安排方案，报县委同意后实施。共推荐了30名年轻干部到县直机关、各镇挂职，其中县直机关到各镇挂职的12名，各镇到县直机关挂职的18名。8月，选派了7名40年以下的科级领导干部到市直单位跟班学习，其中正科级1名，副科级6名。

【公务员招录】 7月，招录选调生共10人，分配到各镇工作。同时，从基层支部书记、优秀工人、农民中公开选拔招录了5名公务员，大大充实了基层干部队伍。

【干部教育培训】 2012年协助省、市调训干部73人次，举办各类培训班405期，共培训干部24760人次，其中县委组织部牵头组织培训班50期，培训人数8735人次，协助成员单位举办各类培训班355期，培训人员16025人次。在清华大学、人民大学、浙江大学、中山大学举办4期公共管理高级研修班，培训领导干部200人；举办遂溪县领导干部星期五大讲堂23期，共有3520人次参加听课学习。

【干部监督】 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。2012年，全县干部任前公示143人，其中科级125人，县委组织部管理的股级干部18人。年底，湛江市委组织部对各县的《干部任用条例》贯彻执行情况进行检查，对遂溪的干部选拔任用工作给予充分肯定，认为遂溪干部选拔任用工作基础扎实，执行规范。此外，认真做好群众来信来访问题处理工作。全年，接收处理群众来信68件，接待群众来访79人次，受理上级领导和县领导批办的信访件36件。

【绩效考核及科学发展观考核】 完善了《遂溪县绩效考核及奖罚实施办法（试行）》和《遂溪县科级党政领导班子和领导干部落实科学发展观评价指标体系及考核评价实施细则（试行）》，重点完善了分类考核、指标动态调整，定性与定量相结合等内容和方式，增强了考核工作的针对性、实用性、可行性和科学性；同时将各层次干部和行业群众代表意见纳入测评范围，加大干部群众参与监督力度，提高评价干部的准确性。同年，对全县84个单位896名科级干部进行科学发展观考核和年度考核，共评定“优秀”等次161人，“称职”等次727人。

【人才队伍建设】 加强第五届专业技术拔尖人才跟踪管理，按时发放拔尖人才专业技术津贴；在县农村实用人才教育培训基地（北坡、草潭、河头、遂城、洋青）举办培训班25期，培训人员1786人；积极争取县委的支持，计划在县委组织部成立人才

工作办公室，切实加强人才工作的开展；积极开展与高校合作，为与广东外语外贸大学开展优秀研究生挂职锻炼，优秀本科生到遂溪开展课题调研和支教等社会实践活动打基础。

【机关作风建设】 1月19日，全县机关作风建设活动正式启动，重点整治“庸懒散拖扯贪”六大问题，着力锤炼“实深硬快公廉”六字作风。全县107个重点单位参与了机关作风建设活动。3月5日，对机关作风建设活动进行了再动员部署，以“快”当先，“好”为目标，“实”为要求，乘势而上，强力推进机关作风建设活动。经过全县上下一心，共同努力，活动达到预期目的，机关形象得到改善，服务水平得到提升，行政效能得到提高，制度建设得到加强，廉政意识得到强化，遂溪人品牌得到彰显，赢得社会广泛好评。全县重点参与单位共落实整改事项436项，修订行政审批事项1436项，减少审批环节342项，下放审批权限32项，清理不合时宜事项51项，有效地优化了审批流程，提高了办事效率。县作风办受理群众投诉6件，经甄别后转办有关部门办理，已全部办结。活动中还涌现出许多作风建设先进典型，县委办等11个单位获得“机关作风建设标兵单位”称号，县政法委办公室等10个股室获得“机关作风建设标兵股室”称号，王霞等20名个人获得“人民满意服务标兵”称号。市委刘小华书记在遂溪调研机关作风建设工作时，对遂溪机关作风建设工作给予了高度评价，认为遂溪领导很重视、启动很及时、问题找得准、措施比较实、方法很创新，机关作风建设活动开局良好，对搞好全市的机关作风建设很有帮助、很受启发，并希望遂溪为全市机关作风建设树立榜样。

【创先争优活动】 在开展创先争优活动中，全县各级党组织紧紧围绕“六个始终坚持”推动创先争优活动创特色，促进全县创先争优活动常态化发展。一是始终坚持加强领导，精心安排部署；二是始终坚持加强思想政治教育，提高党员干部素质；三是始终坚持创新载体，体现实践特色；四是始终坚持选树典型，突出示范引领。结合“七一”表彰，开展评选“十大优秀共产党员”、“十大模范农村党支部书记”、“五十强村（社区）”、“先进非公党组织”，在全县形成了争先创优的良好氛围；五是始终坚持分类指导，推动工作落实；六是始终坚持舆论引导，营造良好氛围。

【基层组织建设年活动】 中央确定2012年为基层组织建设年。2月27日，召开遂溪县深入开展“基层组织建设年”活动动员大会，印发了《遂溪县在创先争优活动中开展基层组织建设年实施方案》，认真落实“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的要求，大力实施“五个工程”（强核心工程、安家工程、富家工程、治家工程、爱家工程）和“一个项目”（书记项目），扎实推进基层组织建设年活动。《广东组工通讯》2012年第3期以《遂溪县大力实施“六大工程”全面加强基层组织建设》为题，对全县推进基层组织建设年活动的做法进行了刊登推广。

【书记项目工程】 全县入选市级“书记项目”库的有2个，入选县级库“书记项目”的有38个。其中县委书记林少明负责的“一十百千万党员手拉手创业致富工程”，通过1名县委书记手牵10名镇委书记，10名镇委书记手牵100名农村党员致富带头人，100名农村党员致富带头人手牵1000名农村创业党员，1000名农村创业党员手牵10000名创业农民，从而带动党员和群众致富。通过实施该项工程，催生出“万亩红心火龙果基地”、“天地一号土猪养殖基地”、“优质米种植基地”、“优质甘蔗种植基地”、“花卉种植基地”等党员带富基地，打造出带动群众调整作物结构、转变发展方式的新平台，增加了群众收入。7月5日，县委在杨柑镇召开了“全县深入推进基层组织建设年活动现场会”，参观了3个“书记项目”和2个后进村整顿现场。在参观点，所在镇的镇委书记介绍项目情况，挂点县领导进行点评。通过现场听、看、比、找、触，有力地推动了活动的深入开展。此外，在对接市委《“一建三延伸”发挥党组织和党员在重点项目建设中作用》“书记项目”中，在确定的2012年十大重点项目中建立起10个项目一线临时党支部，把党组织的活动搬到了工地，引导党

员在工作中率先垂范、冲锋在前，较好地加快了项目的进度。在对接市委《构建新形势下农村发展党员“选苗育苗“新机制》的“书记项目”中，遂溪县以洋青镇为试点，推行发展党员“4441”模式，即“四推荐”、“四公示”、“四票决”和责任过错追究制度，提高了选苗育苗质量。省、市委对遂溪认真对接上级党委“书记项目”并积极探索创新的做法给予充分肯定，分别在《广东组工网》和《实施基层党建创新“书记项目”工程情况简报》的刊登推广。

【后进村整治工作】 全年确定整治的后进村30条（含1条问题突出村）。出台了《关于建立遂溪县四套班子党员领导干部基层组织建设联系点制度的通知》、《关于抓好县领导联系和县直单位帮扶后进村整顿转化工作的通知》和《关于开展村、社区“两委”换届后“回头看”活动的通知》等文件通知。落实工作责任制，对问题突出村和后进村，全部实行县四套班子成员挂村、县直单位部门包村、工作组驻村的工作责任制，将各级领导干部推上基层组织建设一线。尤其针对全省100条问题突出村之一的乐民镇调神村存在的主要问题，成立了5个专门小组进行有力整治，由县人大常务副主任专抓村办公楼建设，由法院院长专抓工程款合同纠纷，由检察院检察长专抓承包金追款，由纪委副书记、监察局局长专抓财务清账，由镇委书记专抓一历史墓地纠纷，通过有力整治，取得了较好效果，得到了省委考核验收组的充分肯定。经过一年的整顿，30条后进村和问题突出村的整顿工作经验收全部合格。

【“百日攻坚”活动】 充分利用开展“百日攻坚”活动契机，加大“两新”组织党建工作力度。通过抓责任落实、抓组建攻坚、抓示范带动，多方式组建，推动了“两新”组织党组织组建工作。开展“百日攻坚”期间，全县共建立“两新”组织党组织26个。至2012年底，全县共建立“两新”组织党组织60个，党员736名，覆盖非公有制经济组织273家，覆盖社会组织17家，进一步提高了“两新”组织党组织的组建率和覆盖率。

【“五十强村（社区）”活动】 下发了《关于印发《遂溪县开展争创“五十强村（社区）”活动实施方案（试行）》的通知》（遂办发〔2012〕15号），从经济建设、政治建设、党的建设、文化建设、社会建设等五个方面对村（社区）党支部进行量化打分。根据总得分排名产生“五十强村（社区）”，报县委、县人民政府进行表彰，对一、二、三等奖分别给予5000元、3000元、2000元 的奖励。通过开展争创“五十强村（社区）”活动，有效加强了农村基层组织建设，推动了农村经济社会各项事业全面发展。

【“一村一名大学生”工作】 根据市委组织部、市财政局、市电大联合下发的《关于印发湛江市“一村一名大学生”计划实施方案的通知》要求，市分配给遂溪2012—2015年“一村一名大学生”名额共254名，学制为两年半，招生对象为48周岁以下、具有高中或相当高中学历的村（社区）党支部委员会成员、村（居）委会成员、经济联合社社委会成员以及村（社区）后备干部、优秀青年。学费采取几个一点的方式进行分担。2012年秋季，全县招收“一村一名大学生”学员50名，全部为村“两委”干部，高质量完成了市分配的招生名额。

【发展党员工作】 认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，下发《2013年全县发展党员工作计划》，切实抓好发展党员工作。2012年，全县共发展新党员577名，完成全年计划100%。其中35岁以下的384名，占66.6%；高中以上文化程度的479名，占83%；大专以上文化程度的219名，占38%；女党员141名，占25%；农村党员386名，占66.9%；学生党员108名，占18.7%。

【党员教育管理】 深入开展农村党员干部现代远程教育工作，确实做好站点管理和使用。全面开展远程教育“领导带着党员学习，党员带着群众学习”的“领导带学”活动，落实“书记抓、抓书记”工作责任制，加强领导，精心组织，大力营造党员教育气氛。全县共组织党员教育55次，96703人次参加学习。完善

了26个基层党工党委和1110个党（总）支部党员的信息录入工作。强化党费收缴管理，严格标准、专人管理、专门账户、专款专用、按时缴交。

【党代表工作】 认真做好推荐提名省出席党的十八大代表候选人工作。根据市统一部署，提名初步人选名单发至各党委，进行推荐。县委综合各基层党委的推荐提名情况，推选出《遂溪县推荐提名广东省出席党的十八大代表候选人名单》共78人；认真做好省党代会意见收集工作。组织各级党代表到驻党代表工作室接访、走访、约访，开展围绕起草省党代会报告征求意见为主题的专题调研活动，共收集群众建议286条。此外，还组织“围绕起草党代会报告征求意见”的座谈会，谈变化，评成绩，提建议，收集意见建议68条；认真党代表提案提议跟办落实工作。在县第十二次党代会上，全县党代表提出了提案1件、意见建议35件。县党代表联络工作室以行文的形式提交有关部门进行办理，并做好跟踪落实。目前，该提案已基本办理完毕，35件意见建议全部办理完毕；全力推进党代表工作室建设运作工作。10月，县全面推行党代表“二网”工作模式（网格化管理和网络化管理），实现党代表联系群众的全覆盖、基层干部服务群众的经常化、网格化。全年，各级党代表通过驻室接待、网上工作室反映和网格活动等形式，共收集社情民意（各类意见建议）八大类1896条，经梳理归纳为386条，办结363件，其中当场解答或解决的192件，转交相关部门办理（含未办结的）143件，协调解决就业、社会治安等实际问题45件；认真开展省、市、县领导组团活动。按照省、市委要求，9月全面启动县、镇领导班子成员组团到党代表工作室接待党员群众工作。全县共有122名党代表参与了此次活动，其中县领导23名，共到工作室开展活动106次，接待党员群众145人次，收集意见建议78件，当场解答或解决的32件，转交相关部门办理的46件。10月16日，省委常委、常务副省长徐少华等到岭北镇党代表工作室接待群众。徐少华一行共约谈了15批来访群众和基层党员，听取和了解来访党员和群众反映的被征地农民社保、基层卫生院建设、农村公路硬底化、农村垃圾处理、落实村干部待遇等诉求和问题。活动中，县领导也帮助基层群众解决了一批基层党建、社会民生等突出问题。

【调查研究】 建立“创新创优”制度，鼓励组工干部结合组织工作的热点难点问题，解剖典型，总结经验，形成了一批高质量的调研报告、工作经验、理论文章等，产生品牌效应、规模效应和社会效应，得到省、市委组织部的肯定。由县委组织部课题组承担完成的全市组织工作重点调研课题《完善干部德的评价标准问题研究》，被市委组织部评为一等奖。全年共有16篇党建文章被《人民网》、《广东组织工作网》、《广东组工通讯》、《广东组工信息》等刊物和媒体采用，共有18篇文章被《湛江组工通讯》、《湛江组工信息》等刊物采用。2012年3月，县委组织部被市委组织部评为《湛江组工通讯》通讯报道先进集体。

【自身建设】 开展“创学习型机关、建学习型党组织、做学习型党员”活动。采取集中学习与分散自学、定期学习与不定期学习相结合等方式强化训练，丰富组工业务知识，提升组工干部政策理论水平；实行周五集中学习制。每周五为干部集中学习日，由部领导和组室领导轮流为干部上课，锻炼干部的统筹能力、辩证能力和表达能力；实行月工作例会制度，由各组（室）和分管副部长汇报上阶段的工作情况，并提出下阶段的工作计划；采取组织全体干部参加“星期五大讲堂”听课、组织干部分批到党高校跟班学习、邀请有关专家学者为全体组工干部上专题辅导课等多形式学习，激发了干部的学习热情，形成“比、学、赶、超”的良好氛围，增强了开拓意识和创新能力，着力造就一支“眼界宽、思路宽、胸襟宽”的高素质组工干部队伍。

遂溪县委组织部领导名录

部　长： 刘志红

副部长： 蔡　斌　江　涛
黄　锐
罗明秋（—2012.3）
樊　标（2012.3—）
陈华兴（2012.3—）

（陈李锋）

宣传思想工作

【概况】 中共遂溪县委宣传部内设宣传股、理论股、文明办和办公室，在岗人员11人，行政编制9名、工勤编制2名。2012年，遂溪县宣传思想工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕县委、县政府提出的“工业经济强县、生态文明建县、协调发展兴县”发展战略，致力做好宣传思想工作和精神文明建设工作，为推动遂溪率先崛起、加快建设幸福遂溪，提供了强大的思想保证、精神力量、舆论支持和文化条件，取得了较好成效。2012年，县委宣传部被市评为扶贫开发“双到”工作优秀单位和党报党刊发行工作先进单位，被县评为维护稳定和社会治安综合治理工作先进单位、人口与计划生育工作先进单位，县直机关先进党支部。

【理论武装工作】（一）县委中心组理论学习。一是年初县委宣传部印发《遂溪县委中心学习组2012年理论意见》的通知发给中心组各成员，明确年度理论学习专题、必读文献、总体要求和时间安排，为县委中心组学习提供依据。二是积极为中心组各成员订阅有关学习资料。如:《党委中心组学习》、《建设幸福广东100问》、《学习活页》、《党建》、《时事报告》等学习资料。三是县委中心组强化了理论学习，有效指导实践工作。2012年，县委中心组先后学习了中共十八大精神，广东省第十一次党代会精神，湛江市第十次党代会精神，胡锦涛在中纪委七次全会上的讲话，汪洋在省十届十一次全会上的讲话，刘小华在湛江市纪委十届二次全会上的讲话，林少明在县委十二届三次全会上的报告等专题12个。通过学习专题、联系实际、调查研究，指导工作实践，有效推动遂溪县各项工作向前发展，为遂溪率先崛起打下良好基础。（二）党员干部理论学习教育。一是年初县委宣传部印发了《遂溪县党员干部2012年理论学习专题意见》的通知下发到各镇、县直机关副科以上单位和驻遂单位。二是积极发动各单位征订学习资料。如:《党委中心组学习》、《学习活页》、《时事报告》、《党建》等，为各单位抓好党员干部教育学习提供方便。三是交流学习经验。以学习型党组织建设为抓手，7月份，县委召开遂溪县学习型党组织建设经验交流会，命名“第一批市级学习型党组织建设示范联系点”并在遂溪县农业局举办了挂牌仪式，同时，还命名“第一批县级学习型党组织建设示范联系点”13个，也举办了授牌仪式来推进学习型党组织建设。四是创新了学习形式。各单位采取集中学习和个人自学相结合方法外，开辟了在线学习、党建网站、“星期五大讲堂”等学习平台，县委还组织四批党员领导干部赴清华大学、人民大学、浙江大学和中山大学培训学习。

【宣传舆论工作】（一）抓好主流媒体舆论宣传。充分发挥好县广播电视台和政府公众网作用。（二）抓好阵地舆论宣传。利用好宣传专栏、电子显示屏、公益广告牌、横额标语、《遂溪宣传》刊物。（三）抓好宣传工作重点。一是宣传党的路线方针政策。二是宣传中央、省、市和县有关会议精神。三是宣传遂溪县发展战略和各项中心工作。四是宣传中共十八大精神。中共十八大召开前夕，印发收看中共十八大召开盛况的通知下发到各镇、县直机关副科以上单位和驻遂单位；策划遂溪县“科学发展创辉煌”大型图文宣传画展，全面反映遂溪县在中共十七大以来各行各业新发展、新成就；策划《谋科学发展建幸福遂溪——遂溪县实践科学发展的探索》组稿，在《湛江日报》图文专版刊发；与县广播电视台共同策划《风正时济 奋进遂溪》专题片，在湛江电视台黄金时间连续播出。中共十八大胜利召开后，印发《关于做好学习中共十八大精神的通知》下发到各镇、县直机关副科以上单位和驻遂单位；在县广播电视台开辟《学习贯彻中共十八大》宣传专栏，解读中共十八大报告；组织好湛江市委讲师团来遂作学习中共十八大辅导报告事宜，参加辅导学习报告会的有县四套班子成员，法院院长、检察院检察长，各镇、县直机关副科以上单位和驻遂单位副科以上干部共800多人；抓好全县党员干部学习中共十八大精神活动，通过广泛深入开展学习活动，全体党员干部积

极撰写学习心得体会文章，收集了县四套班子成员，法院院长和检察院检察长，各镇和各单位主要领导文章共250多篇。全县各单位共举办各种学习报告会300多场，编出专题宣传专栏500多期。（四）有效消除负面新闻影响。2012年，县委宣传部及时与广东省和湛江市有关新闻媒体联系沟通，消除负面新闻影响12件次。（五）配合有关部门做好专项工作宣传。积极配合县综治办举办“南粤幸福周遂溪”宣传活动，配合县纪委举办纪律教育学习月活动演讲比赛，配合县普法办举办“人人遵纪守法，幸福伴随你我他”主题宣传活动，配合县总工会举办“时代先锋”主题文艺晚会，配合县“三打两建”办做好宣传，配合县妇联举办评选现代“好媳妇”、“好母亲”和“平安和谐家庭”评比活动，配合县科文广新局举办“科普宣传一条街”服务活动，配合县电影公司开展“送戏下乡”演映宣传等。

【文艺宣传演出】 一是农村传统节日文艺宣传演出。始终坚持用社会主义先进文化占领农村文化主阵地的方向，特别是在春节、元宵节传统节日期间，县委宣传部正确引导全县各粤剧团体、雷剧团体、黎戏团体、自戏仔团体、醒狮团体，为全县广大农村群众送上有益身心健康的文艺演展活动。二是特色民间艺术宣传演出。2012年，遂溪县各民间艺术团体在市级上演和参演150多场次，龙湾醒狮团应邀参加第二届海峡两岸民间艺术嘉年华暨厦门市第八届元宵民族文化节表演，还应邀参加在美国纽约市举办的中美文化交流表演。龙湾醒狮团经中国文化部推荐，参加俄罗斯“中国文化节”活动在俄罗斯中国文化中心进行文化交流表演。三是文艺创作。全县广大文艺工作者坚持贴近基层、贴近生活、贴近实际的原则，共创作发表文艺作品500多篇件，在市级以上获得各类奖项120个。林春燕创编舞蹈作品《墨笔丹青》参加广东省少儿艺术花会大赛获得银奖，林子圆创编舞蹈作品《快乐阿婆》获广东省老人艺术节银奖。文学、音乐、曲艺、书法方面也取得较好成绩。四是送戏下乡。2012年，通过送电影、送戏，下农村、进校园、入社区共演映4220场，其中公益电影放映3028场。

【精神文明建设】（一）社会主义核心价值观体系建设。一是2012年上半年，下发广东省委宣传部统一印制的“广东精神”宣传画2000多份到各镇、县直机关副科以上单位和驻遂单位张贴宣传。二是安排县广播电视台在黄金时间播出“广东精神”宣传累计450分钟。三是策划县广播电视台开辟“践行广东精神，给力率先崛起”宣传专栏，宣传报道各镇各单位开展“广东精神”实践活动情况。四是遂溪县政府政务网和各镇各单位网站开设“广东精神”专题网页。五是共同与县教育局在全县中小学校开展“弘扬广东精神，加强师德建设”巡回报告会35场次，推动“广东精神”进校园。还配合县教育局在全县中小学校举办“学文明礼仪，做幸福少年”读书活动，切实加强未成年人思想道德建设。六是在全县开展“增强社会责任感，做现代文明公民”主题教育活动。对公职人员开展勤政廉政教育活动，对企业开展员工政治思想教育和诚信教育活动，对农村开展传统美德教育活动。七是开展广东省我身边的“十大好人”评选活动。推荐遂溪县城月文化艺术学校校长卢陈兴到省参评，使卢陈兴荣获广东省我身边的“十大好人”光荣称号。八是县妇联开展评选现代“好媳妇”，“好母亲”、“平安和谐家庭”系列活动。

（二）生态文明村建设。大力实施遂溪县提出的“四区五动”工程，全面推进生态文明村建设。以遂城镇官湖村、北坡镇三合村作为县的示范点，以“白玉民居”建设为切入点，推进幸福村居建设。遂城镇官湖村投入1.5亿元，建造别墅式新民居129幢、农民公寓2幢80套，建造文化楼400多平方米、篮球场1个、农贸市场1个、垃圾池2个，绿化面积60亩，硬底化村道5公里，建造10亩养猪场、5亩果园和5亩料草场，养猪场种苗、技术、资金全部由“天地一号”公司负责，农户出工，出栏肉猪由“天地一号”公司收购，所得利润归给农户。北坡镇三合村按“白玉民居”模式，统一规划、统一建设，2012年底已建成44户。遂溪县新民居建设被湛江市树为样板工程，全市各县（市）区宣传部门

多次前来取经学习。2012 年创健全国生态文明村 1 条（河头镇油河塘村），省级文明村 1 条、省级文明单位 1 个，市级文明村 26 条、“湛江市最美丽村庄”3 条、市级文明社区 3 个、市级文明单位 10 个。

【宣传文化阵地建设】 一是广播电视建设方面。至 2012 年底，遂溪县电视用户达到 10 万户，全县 20 户以上自然村“村村通”工程至 2012 年底只剩下 1 条没有通电的自然村。二是城乡宣传文化阵地建设方面。2012 年，全县各镇及自然村创建了一批文化广场、文化楼、宣传专栏和农家书屋。如：北坡镇的文化广场，岭北镇田增村的文化楼，北坡镇虾沟村的农家书屋等。

【宣传队伍建设】 一是宣传部党员干部教育学习工作。2012 年宣传部 4 名班子成员分别参加县委组织的赴浙江大学和中山大学培训学习，派出 1 名干部和 3 个镇宣传委员参加广东省委宣传部举办的业务培训，派出 2 名干部和 15 个镇宣传委员参加湛江市委宣传部举办的业务培训。同时，抓好宣传部党员干部的形势教育。2012 年在遂溪县“两会”期间、中共十八大期间、纪律教育学习月活动期间和机关作风建设活动期间，多次组织党员干部学习会议精神和有关资料，按要求完成了所有专题学习任务。二是有效指导下级开展宣传工作。通过下发宣传学习资料、组织参观创建生态文明村示范点、到基层检查工作等办法，有效推进基层宣传工作。三是文化体制改制工作。根据省和市文化体制改制工作部署和要求，2012 年县广播电视台顺利改制完毕，县新华书店、县电影公司、县粤剧团各项改制工作正有序推进。四是“走转改”活动（走基层、转作风、改文风）。根据中宣部、省委宣传部和市委宣传部统一部署，结合遂溪县机关作风建设，县委宣传部在县宣传文化新闻队伍中开展了“走转改”活动。县委新闻办记者和县广播电视台记者深入基层采访 180 天，1080 人次，播发新闻稿件 540 篇，群众反映热点问题 75 条。全县广大文艺工作者深入基层、深入生活，创作文艺作品 152 篇。电影工作者送戏下乡演映 2200 场次。

【扶贫开发“双到”工作】 2012 年是广东省第一批扶贫开发“双到”工作三年期满考核验收年。由遂溪县委宣传部牵头，与县科文广新局、县信息办、县烟草局、县侨联、县人民医院、县汽车运输总公司、县电影公司、县影剧院共同帮扶岭北镇田增村。根据三年制定的扶贫实施方案，2012 年着重在进行查漏补缺工作。对集体建设项目、群众加入经济合作社组织、公共设施建设、有关管理制度、报表资料、扶贫资金、资金使用凭证、人员培训、外出务工、网上录入等工作，对照考核验收标准要求，逐一进行对照检查，做好相应完善工作。2012 年底，通过省市两级考核验收，县委宣传部被市评为扶贫开发“双到”工作优秀单位，共同帮扶单位有 10 名人员被市评为优秀驻村干部。

中共遂溪县委宣传部领导名录

部　长： 张伟明

副部长： 戴　兴　叶　槐
李志鸿
陈月兴（2012、12—）
程孟伟（—2012.12）

（钟乐生）

统战工作

【概况】 中共遂溪县委统战部与遂溪县民族宗教事务局合署办公，同时挂县委台湾工作办公室、县政府台湾事务局牌子，内设办公室、联络办和党派办，领导班子 1 正 3 副，在职干部、职工 8 人。

【主要成绩】 2012 年，全县统战工作围绕县委提出“突出一个中心，抓好两个十大，打造三艘航母，谱写四篇文章，力求五大突破”的工作思路，以“同心”思想为引领，着力开创统战工作新领域和新途径；以协助民主党派、工商联组织换届为契机，着力推进党外代表人士队伍建设；以构建和谐社会为重要目标，着力做好民族宗教工作；以探索社会领域统战工作新路子为突破口，着力发挥统战工作在加强社会建设中的独特作用；用良好作风促落实，凝心聚力助推率先崛起。2012 年，统战部被评为县维护

稳定和社会治安综合治理先进单位，县人口与计划生育工作先进单位。

【主要工作】（一）开展“同心”系列活动。（1）建言献策。一是举办党外人士座谈会。4月13日，召开遂溪县党外代表人士座谈会，25位党外代表人士欢聚一堂，围绕命题“新形势下如何加强党外人士队伍建设和对遂溪县培养和使用党外人士有何建议”，畅所欲言，可谓八仙过海，各显神通。二是定期召开非公经济企业代表人士座谈会。县委、县政府每季度召开一次企业代表座谈宴会，为非公经济人士参政议政、建言献策架起了一座桥梁。各民主党派、工商联和非公有制经济组织人大代表、政协委员分别提交议案、提案25份，其中提案《大力实施“回归工程”，鼓励民营企业家回乡参与遂溪大发展》作为政协第九届遂溪县委员会第二次会议发言材料，引起与会人员共鸣。（2）助推转型升级。一是银企合作进一步密切。积极搭建融资平台，大力推进银企合作，帮助5家中小微企业融资400多万元。二是校企对接平台进一步延伸。2012年组织了5场次企业与高校的对接座谈会，为企业引进拔尖人才6名，推荐就业200多人。（3）扶贫攻坚。一是结对扶贫。县统战部的对口扶贫对象是遂城镇陈村村委会长坡仔村和长坡村，两村共7户贫困户。7户贫困家庭人口多，人均纯收入1500元以下。三年来，县统战部除节日慰问外，还多次深入贫困户开展走访活动，购买化肥，资助他们的生产投入；给他们缴交水稻保险金，确保水稻种植旱涝保收；举办香芋种植技术培训班，种植地方特色香芋面积18亩，每亩扶持芋种资金100元；推荐富余劳动力外出务工，购买医保等。二是对口单位共建村委会卫生站。对口单位筹集12万多元按国家标准兴建一间建筑面积80平方米的村级卫生站，改变了陈村及附近村民“看病远、看病难”的历史，实现了“小病不出村”的目标。三是对口单位共建村委会集体经济。开发养鸡基地13.5亩，建设鸡宿两条，年纯收入4万元。贫困户生产生活明显改善，已全部脱贫；村委会集体经济收入明显提高，摘掉了贫困村委会的“帽子”。（4）共促和谐。在全县非公经济组织中开展创建劳动关系和谐活动，帮助企业和职工解决具体问题，没有拖欠员工工资，工作稳定；参与协调劳动关系三方协议，增强三方协议中企业方的代表性和执行力，推动建立和谐稳定的劳动关系；参与法律调解工作，有效维护企业合法权益。在宗教界开展和谐寺观教堂创建活动，全县16间宗教活动场所全部达标。民进遂溪支部邀请民进江门市委专家到遂溪县中医院免费白内障复明手术100例等。

（二）政协例会筹备工作。2012年，对一些有影响的、爱国的新阶层代表人士及时推荐提名为政协委员。会同县委组织部做好政协常委的考察和简历的编写工作，报县委常委会议审定，再提交九届政协常委会议通过。会议共增补政协常委6人、政协委员14人。政协第九届遂溪县委员会第二次会议，于5月14—17日在县城召开，圆满完成了各项议程。

（三）无党派人士工作。为了贯彻落实中共中央《关于加强新形势下党外代表人士队伍建设的意见》的精神，积极推动“县级以上政府工作部门配备党外干部的领导班子应不低于四分之一”的要求逐步落实。主要做法是：一是把好发现这个前提关。年初，对全县党外代表人士进行了全面摸底、比较甄别的基础上，建立了全县党外干部三册，即股级以上党外干部名册、推荐政府工作部门正副职的党外干部名册、拟挂职锻炼的党外干部名册。二是把好培养这个基础关。今年3月以来，值县委选送科级正职以上干部到清华大学、中国人民大学、浙江大学和中山大学进修学习之机，县统战部争取了不属此级别范围内的6名党外代表人士参加进修学习。5月，县统战部与县委组织部联合拟定公开推荐挂职锻炼实施方案，经县委同意后正式行文实施。通过组织推荐、审查、遴选等一系列程序，在全县范围内选拔了6名党外干部到乡镇、机关进行了为期一年的挂职锻炼，对党外干部“给位子、交任务、压担子”。三是把好使用这个关键关。今年6月，在县委主要领导的重视和大力支持下，在组织部门的密切配合下，县统战部成功推荐、选拔了1名优秀年轻党外干部到县物价局

任副局长。8月，县委面向全县竞争性选拔15名科级领导干部，其中县监察局副局长1名定向为党外干部，1名优秀年轻党外女干部脱颖而出。四是把好管理这个保障关。县统战部突出管理重点，全面了解党外代表人士的德、能、勤、绩、廉状况，着重考察政治表现、思想状况、履职情况和廉洁自律情况，及时发现问题，加强教育引导。

（四）民主党派工作。一是重视理论学习，夯实盟、进员思想基础。始终把政治思想建设放在首位，民盟县委、民进支部成立了中心学习组，以县委扩大会议、座谈会、培训班等多种形式，采用骨干成员集中学习和各支部分组学习相结合的方式抓好学习。通过学习，进一步坚定盟、进员对多党合作制度的信心和决心，巩固他们与中国共产党长期合作的思想政治基础，提他们的政治素质和参政议政的能力。二是强化组织建设，优化班子结构。从健全组织机制着手，协助制定和完善了主委会、县委会议事制度，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的指导思想，做到小事常沟通，大事会议决定。把组织发展和后备干部队伍建设有机结合起来，加大发展力度，做好代表性人士和德才兼备的年轻人才的组织发展工作，为县的后备干部队伍建设和各项工作提供人才支持。民盟县委今年共发展盟员5人，其中高级职称2人、中级职称3人；主委杨江峰同志提拔为遂溪县人大副主任，副主委韩美娇同志竞选为遂溪县第二中学副校长。

（五）非公经济统战工作。（1）创新服务职能。根据当前非公经济发展现状，充分发挥工商联联络和服务职能，开展商会特色活动。一是关注会员的生产和生活。春节、中秋召开座谈会并上门慰问原工商业者和老工商界人士；拜访和慰问企业家代表，感谢他们一直以来对工商联工作的关心和支持。二是商会交流进一步拓展。今年1月、7月和9月先后组织三批50多名会员前往新加坡、马来西亚、泰国以及海南、湖南等地开展考察活动；组织二批24名会员赴广西、云南与当地工商联进行了友好交流，实地考察投资环境，磋商投资事宜，为企业进一步做大做强搭桥铺路。（2）注重宣传鼓动。一是加大与新闻媒体合作力度，大力推介工商联事业，展示非公经济的新人新事。换届以来，视频宣传企业家风采10多人次，向上级工商联刊物报送活动信息被采纳6篇。同时，商会建立了短信平台和QQ群，让会员之间加深了解和认识。初步完成了全县非公经济人士的综合评价体系，为非公经济人士的政治安排奠定了基础。二是动员会员企业积极参与“三打两建”公开承诺活动，鼓励和引导他们把诚实守信、依法经营作为企业发展的核心理念，营造遵纪守法、风清气正、和谐有序的经济社会环境。（3）引导开展光彩事业。以广泛开展“6·30”活动为载体，积极引导会员开展感恩行动。换届以来，在唐文盛、林水栖、陈生、陈四等企业家模范带动下，会员参与公益事业捐款超过4000万元，其中捐给市人民医院搬迁3150万元。在今年“6·30广东扶贫济困日”活动中，会员捐款400多万元，其中金岭糖业集团有限公司董事长林水栖捐了240万元，有效支持了市县慈善事业。（4）完善班子架构。一是召开例会。7月30日，在皇家国际酒店召开遂溪县工商联合会十届二次执委会议，补选了主席（会长），聘请了4名名誉主席；增选7名副主席，3名副会长；审议通过设立秘书长职务，并选举了秘书长；增（替）补7名常委，13名执委。二是发展会员。在发展会员工作中，注重选择思想品质好、社会信用佳、经济实力强、发展潜力大、社会贡献突出的优秀企业入会，壮大队伍的同时会员结构得到优化，整体素质得到不断提高。今年共吸收12名会员，至此，现有会员627名。

（六）港澳台统战工作。（1）做好对台经贸和招商引资工作。2012年县统战部始终坚持以经济建设为中心，围绕县委、县政府的经济目标做好招商引资工作。充分发挥台办联系广泛的优势，宣传引导、提供信息、牵线搭桥，积极配合政府对台招商，并跟踪做好服务工作。湛江统一企业有限公司今年2月试产后，县统战部经常到统一公司了解生产情况，对企业在生产经营过程中遇到的困难及时向分管领导汇报，并积极协调相关部门予以解决。（2）做好台商、台资企业的服务工作。4月，和上园艺农场

在营业执照年审的过程中，需要办理种苗许可证等前置材料，由于林业局办理种苗许可证的时间推迟，从而延误了年审时间，工商局要对其处以2000元的罚款。县统战部知道情况后，及时与工商部门沟通，多次与企业一道向工商局分管副局长反映情况。经过努力，工商局例外特事特办，对企业免予处罚，并补办了年审手续。9月，台商黄闽裕先生的女儿到了入学的年龄，他居住在遂二小附近，希望能就近入学，但由于户口不在遂溪，按规定不能办理入读手续。县统战部得知情况后，及时和教育局、遂二小协调沟通，使其顺利地办理了入学手续。2012年，县统战部为在遂台商解决其在生产经营及生活中的各种问题做了大量工作，深受台商好评。（3）做好遂台联络交流工作。加强对台联络，促进海峡两岸经济、文化交流。今年暑假期间，县统战部积极协助上级相关部门做好“2012湛台高校学生夏令营”100多人的交流活动接待工作，圆满地完成上级交给的任务。（4）加强与“三胞”和经济社团的经常性联系。以元旦、春节、中秋、圣诞等传统节日和相关活动为契机，通过信件、贺卡、电话、传真等形式，向“三胞”致以节日亲切问候，宣传遂溪经济发展情况和投资环境改善情况等等，使“三胞”时刻倍感家乡的亲情和欣欣向荣景象。年初，组织香港团拜会和恳亲会，县四套班子主要领导和统战部部长赴香港开展联谊活动。

（七）统战部门自身建设。（1）开展人人争当信息员活动。结合身边的新人新事，围绕新时期统战工作的重点问题，领导带头，开展统战理论调研，撰写出一批有分量的文章。一年来，向市委统战部报送1篇统战论文、1篇经验交流材料，5篇统战信息。（2）推进机关作风建设活动。根据县委、县纪委关于开展机关作风建设年要求，认真组织学习实施。坚持从制度上巩固整改成果，结合本部门职能，按照“需要坚持的”、“必须健全的”和“需要建立的”三种情况，进一步建立健全2010年作风效能“十五项制度”44条，清查废止阻碍发展不合时宜的规章制度8条各项制度，缩减办事程序9项，开通投诉举报渠道2条；从制度上保证机关作风建设的有效性、规范性和长期性；通过如开民主生活会、开展展纪律教育月活动，加强党风廉政建设，使干部职工自觉性提高了，精神面貌大有改进，有效地推进了机关作风建设。（3）做好县各项中心工作。努力做好信访维稳和创建平安遂溪工作。成立部工作领导小组，健全接待制度，由办公室具体负责，做到有专干、有网络、有登记簿；按照分工积极做好伤残军人和企业军转干部的联系帮扶工作。

【存在问题】 一是工作创新方面不够；二是对基层统战工作的指导欠力度；三是各项制度的落实有待加强等。

遂溪县委统战部领导名录

部　长：梁忠兴

副部长：陈　珍　林　颖

陈永华（2012.6—）

（宋海玲）

机构编制管理

【概况】 遂溪县机构编制委员会办公室（下简称“县编办”）原与遂溪县人事局合署办公，根据湛江市《关于印发遂溪县人民政府机构改革方案的通知》（湛机编〔2010〕16号）文件精神，县编办于2010年9月8日单独设置，正科级，既是县委工作部门，又是县政府工作部门，列县委机构序列。县编办设主任1名，副主任1名，股长4名；内设四个股室：综合股、行政机构编制股、事业机构编制股和监督检查股。遂溪县事业单位登记管理局为县编委办直属行政单位，正股级。县编委办主要职责是执行党和国家有关行政管理体制改革、机构改革和机构编制管理的政策，拟订全县机构改革和行政管理体制改革的总体方案并组织实施，统一管理全县机构编制工作；协调县直机关事业单位与镇之间的职责分工；审核县直机关和镇机关的机构设置与调整、职能配置、人员编制和领导职数；负责全县机关事业单位人员结构管理和进人入编审核工作；监督检查县直机关事业单位、镇行政管理体制和机构改革方案以及机构编制管理的各项政策、制度、法规的执行情况。

【全县机构编制核查】至2012年底，遂溪县共有各类机构678个，其中镇15个，行政主管部门50个（下设直属单位19个），事业单位594个；共有各类编制20426名（其中行政编制1489名，政法专项编制728名，行政执法编制217名，事业编制17992名，后勤服务人员数305名）；领导职数1339名。经核查，遂溪县没有违规设置机构情况，各类编制总体上没有超编情况，没有超额配备领导职数情况。

【机构改革】至2012年底，全县机构改革情况如下（一）：全县新设立的机构有：（1）县重点项目管理办公室（不核定级别，由县发改局局长兼任办公室主任）；（2）县水生动物卫生监督所（县海洋与渔业局下属股级事业单位）；（3）县精神病医院（在广前糖业发展有限公司医院增挂牌子，人员编制、工资、建设资金、级别等由广前公司医院负责解决）；（4）县中小学卫生保健所（县教育局下属股级事业单位）；（5）县建筑工程质量检测站（县住房和城乡规划建设局下属股级事业单位）；（6）县工人文化活动中心（整合县工人文化宫和县职工业余学校而成立，为县总工会下属股级事业单位）。（二）全县撤销的机构有：（1）县工人文化宫；（2）县职工业余学校；（3）县新大地房地产发展公司。（三）全县转制机构有：（1）县电影公司由事业单位转为企业单位；（2）县粤剧团由事业单位转为企业单位。（四）其他情况有：（1）县环境卫生管理处由隶属遂城镇政府改为由县公用事业管理局管理；（2）县人社局调解仲裁管理股加挂县劳动人事争议调解仲裁院牌子。

【事业单位分类改革】县编办按照“先易后难、稳妥推进”的原则，对全县事业单位进行统计、审核和分类。至2012年底，已对全县594个事业单位中的522个进行了分类改革，完成任务的88%。

【行政审批制度改革】遂溪县2012年9月成立深化行政审批制度改革工作办公室（以下简称“县行改办”），负责深化行政审批制度改革的有关工作。县行改办设在县编办，由县编办主任符勇军兼任办公室主任。至2012年底，县行改办已完成全县行政审批项目的调查摸底工作。

【清理“吃空饷”人员】遂溪县从2012年4月底开始，以纪委监察局、县编办牵头，协同县财政局、县人社局，先后抽调各相关部门16名，成立3个工作小组，对全县各单位进行清理“吃空饷”人员工作，至2012年底，共实地检查镇基层和各中小学校约500个单位，约占全县机构的74%；核查人员约12000人，约占全县干部55%。共查出在编不在岗嫌疑人员35人，其中镇机关3人，各中小学32人。现已将情况移交县纪委进一步调查处理。

【存在问题】全县机构编制改革工作还需进一步深化；行政审批制度改革工作由于涉及部门利益，事权下放和转移有一定的难度；全县整体虽没有超编超员，但个别单位存在超编和混编情况；个别单位和干部对机构改革和编制管理的重要性尚未深入理解。

县编委办领导名录

主　任：符勇军

副主任：赖小冬

（钟　伟）

县直工委

【概况】中共遂溪县直属机关工作委员会（简称县直工委），是县委领导县直机关党的工作的派出机构。2012年，内设机关纪工委、机关武装部、办公室、组织股、宣传股，在职工作人员9人。县直机关有党委6个、党总支40个、党支部342个、党员7383名。

【基层组织建设】（一）在基层组织建设年活动中实施两个书记项目——支部按期换届承诺责任制和创建党员管理新载体。实施支部按期换届承诺制，认真做好基层党组织的换届选举工作，切实加强基层组织领导班子建设。2012年县直机关有53个支部（总支）完成了换届，占应换届支部的96%。书记项目之二的创建党员管理新载体，重点抓好

大中专毕业生、复退伍军人自谋职业的党员组织接转工作，设立相应的党支部，解决他们无“家”可归的问题，现已接收党员12名，下一步将建档立制，细化各项工作，进一步完善管理和服务。（二）以分类定级工作促进基层组织建设。在基层组织建设年活动中，重点抓好分类定级工作，按照“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的标准，对机关各党支部（总支）进行分类定级，全面加强机关党组织各项建设，尤其是认真抓好改制企业、合并单位的组织建设。通过实施分类定级、整改提高工作，机关95%以上的党组织都达到了“五个一”和“五个好”的标准，特别是外贸总公司、物资总公司、商业局下属支部等一些改制、破产单位的党组织，通过分类整改，原来组织涣散、凝聚力不强等情况得到有效好转，组织工作基本走上了正轨。（三）加强教育、培训，增强“向心力”。继续强化机关党校的培训功能，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制，结合创先争优和创建学习型党组织活动，加强对党员的教育、培训。一年来共举办入党积极分子、预备党员、党务干部等培训班多期，同时协调组织县直机关党员干部观看《忠诚与背叛》、《战时省委》等党建党风教育专题片，通过多种形式的培训教育，党员干部的政治思想素质得到不断提升，党员的先锋模范作用得到不断增强。（四）加大党内激励、关怀、帮扶方面工作。一是建立党员关怀机制，开展党员结对帮扶。组织县直各级党组织和党员与贫困党员、下岗党员实行结对帮扶，从生活上、工作上关心和支持、帮助他们摆脱困境。二是“七一”前夕，工委表彰了县直机关65个先进基层党组织、170名优秀共产党员、45名优秀党务工作者、26名党员电化教育先进工作者，在县直机关营造了学先进、赶先进、做先进和见贤思齐的良好氛围。三是“七一”、元旦、春节等节日期间，通过组织开展走访、慰问生活困难党员、老党员、老干部活动，把党的温暖送到他们家中，切实让困难党员和老党员、老干部真切感受到党组织的温暖和关怀，以党内和谐促进了社会和谐。（五）积极抓好党员发展工作。发展党员是组织建设的重要组成部分。县直工委严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，认真按照所规定的程序、手续，严把入口审批关，做到成熟一个发展一个，2012年发展新党员175名，为党组织输送了新鲜血液。（六）做好党费收缴和党员组织接转工作。全年共收到县直机关党员党费393000元，全部按时上缴县委组织部；认真做好党员组织接转工作，全年共接转党员组织关系209人次。（七）抓好“两新”党组织工作，努力实现“两新”组织两个100%。上半年完成了两个非公企业党组织（广东中能酒精有限公司和遂溪丝丽茧丝有限公司）组建工作。

【党风廉政建设】 一是认真开展纪律教育月活动，提高党员干部宗旨意识和党性观念。2012年纪律教育月活动，坚持“加强思想道德建设，保持党的纯洁性”的主题，以加强对党员干部党性教育、党风教育、反腐倡廉教育和从政道德教育为重点，进一步筑牢党员干部宗旨意识、党性观念、纪律意识以及公职人员的廉洁意识，夯实党员干部和公职人员廉洁从政道德基础，筑牢拒腐防变思想防线，树立良好的党风、政风，深入开展廉政教育。二是开展多种形式的正反典型教育活动。组织党员干部观看明查暗访专题片，参加“三打两建”宣判会和“三打两建”成果展示会，观看反腐倡廉电影《忠诚与背叛》、《战时党委》、《广东党代表风采》系列片等活动，不断提高党员防腐拒变的意识。三是认真做好上级纪委转来案件的审理和上报工作，2012年共审理9个案件，处分违纪党员9人。

【机关武装工作】 机关武装工作，全面完成民兵整组、训练任务；认真做好征兵工作，共有15名机关青年（其中一名为本科毕业生）应征入伍。

【献爱心与扶贫工作】 “6·30”扶贫捐款献爱心活动，组织发动机关党员捐款10多万元，超额完成县委、组织部分配的任务。“扶贫双到”工作，所帮扶的港门镇新城村委会6户贫困户全部脱贫。

【存在问题】 一是在党建工作责

任制落实上还存在力度不够的问题。极少数单位对做好机关党建工作认识不高，存在一手硬一手软的现象。二是在服务中心、推动发展上还存在结合不够紧密、措施不够扎实、党员先锋模范作用发挥不够的问题。三是在贯彻落实机关基层组织条例上还存在不平衡的问题，少数单位党组织基层基础工作还比较薄弱。

中共遂溪县直属机关工作委员会领导名录

书　记：欧小松

副书记：谢绍山（2012.5—）
陈　琳（—2012.2）
骆图岸

纪工委书记：吴　茂

机关武装部长：洪高财

（程保健）

老干部工作

【概况】 县委老干部局是主管全县老干部工作的职能部门，内设机构2个：办公室和服务管理股；直属参照公务员管理事业单位1个：改制企业离休干部管理服务中心（副科级）。2012年在职人员11人，其中公务员8人，后勤人员3人。至2012年底，全县离退休干部5926人，其中离休干部282人，退休干部5644人；厅级离休干部1人，处级离退休干部110人，科级离退休干部947人，股级以下退休干部4868人。另有市管单位离休干部50人（其中处级18人，科级32人），外地安置回遂溪居住离休干部3人（处级）。

【坚持工作制度】 一是坚持老干部政治理论学习制度。全年组织老干部集中学习5次。二是坚持老干部参加重要会议、重大活动和就近参观工农业生产及精神文明建设制度。全年组织老干部参加会议和活动33次。三是坚持向老干部通报工作情况制度。全年县委、县政府及老干部局向老干部通报工作情况4次。四是坚持离退休党员干部过组织生活制度。全县共有离退休干部党支部40个，离退休干部党员3446名。这些支部组织健全，活动正常，其中，县林业局老干党支部被县直工委评为年度“先进党支部”。五是坚持走访慰问老干部制度。每逢重大节日，县领导都亲自到会场或到家庭慰问老干部代表；县委老干部局还组织慰问部分困难的、重病的和高龄的老干部。六是坚持为老干部订阅报刊制度。为全体老干部订阅《秋光》杂志，同时还为老干部订阅《老干部政治理论学习读本》、《南方日报》、《湛江日报》、《老人报》以及其他学习资料。七是坚持开展节日活动制度。在春节、三八节、建党节、中秋节、国庆节、老人节、遂溪解放纪念日等重大节日和纪念日期间举办茶话会、座谈会、歌咏比赛、书画展、文体表演等形式多样的活动。2012年4月组织老干部与中山市老干部进行了联欢活动。

【完善保障机制】 一是完善离休费保障机制。全县企业、事业离休干部的离休费与机关离休干部的离休费拉平，并随机关离休干部的离休费同步增长。二是进一步提高离休干部的生活待遇。2012年，根据上级有关政策，从7月1日起因瘫痪等原因生活长期完全不能自理的离休干部护理费标准由每人每月600元调整为每人每月700元；从2012年1月起，离退休人员按职级每月分别增加离退休费40、50、60、65元。三是进一步加强离休干部医药费管理。全县离休干部的离休费、医药费、生活补贴、护理费、交通费、抚恤金、丧葬费、遗属供养费等全部统一标准并落实到位，没有出现拖欠情况。

【推进接管工作】 县改制企业离休干部管理服务中心（以下简称接管中心）负责接管改制企业离休干部，至2012年底，该中心有改制企业离休干部62人。接管中心着力抓好服务管理工作，全心全意为老干部办好事办实事。定期对老干部进行上门探访，对有困难的老干部及时进行帮扶；定期组织老干部开展学习活动，加强老干部的思想政治工作；定期组织老干部党员过组织生活，永保老干部党员的先进性；细心安排好节日慰问活动，增强改制企业离休干部对接管中心的认同感和归属感，解决了改制企业离休干部的后顾之忧。

【加强活动场所管理】 至2012年底，全县有老干部活动中心（站、室）39个，总建筑面积

7248平方米，其中县老干部活动中心占地7131平方米，总建筑面积3224平方米。县老干部活动中心是全县老干部开展健康文体活动的主要场所，活动中心夕阳红艺术团、乒乓球队、门球队、武术队、棋牌组、交谊舞组和书法组等老干部活动团体登记在册的老干部达800多人。活动中心精心组织老干部开展各项健康文体活动，努力打造“广东省全民健身活动示范点”品牌。2012年，县委、县政府重点解决县老干部活动中心改革和建设问题，6月份县编委批准县老干部活动中心由核补事业单位调整为核拨事业单位；11月份高诚苗县长带领刘志红、陈群凤、周宝等领导到县老干部活动中心进行专题调研，对活动中心的软硬环境建设提出了具体的要求，并初步同意2013年在活动中心建设一幢三层高、总面积1100多平方米的新活动楼，以解决活动室不足的问题。组织老干部代表队在第二届湛江市老年文化艺术节中获得1个金奖、4个铜奖、2个优秀奖，在广东省第四届老年艺术节中获得1个银奖。

【发挥老干部作用】 支持老干部参与关心下一代工作，鼓励老干部在建设幸福遂溪活动中发挥积极作用。2012年，全县有各级关工组织2115个，从事关工工作的“五老”（老干部、老战士、老专家、老教师、老模范）达5531人。县关工委发展校外教育辅导站268个，建立党史、革命传统及各类教育基地50个；在中小学举办以“六个一”为主题的学雷锋实践活动；到学校开展革命传统教育报告会28场次，受教育的学生16000多人。

【加强队伍建设】 重视老干部工作队伍建设。2012年全县有专（兼）职老干部工作人员129人，其中专职35人，兼职94人。全年参加各类教育培训的老干部工作人员达到130人次。老干部局先后安排人员参加省、市、县有关专题培训共12人次；集中学习政治理论和政策业务知识66次，参加政治理论、业务知识考试共10次，有效地提高了全局干部职工的政治理论水平和业务知识水平。老干部局三位干部组成的遂溪县老干部工作代表队，参加2012年湛江市老干部工作政策业务知识竞赛，获得全市第一名的好成绩。

中共遂溪县委老干部局领导名录

局　长：江　涛

主任科员：许华成

副局长（兼办公室主任）：陈丽日

副局长：苏振华

（韩小芸）

党校（县行政学校）

【概况】 中共遂溪县委党校（下简称“党校”）成立于1972年10月，属正科级机关单位。2005年加挂“中共遂溪县行政学校”衔牌，承担全县公务员培训任务，一套人员，两套牌子。校址：遂溪县农林路60号。内设校务办公室、行政办公室、教研办公室、教务办公室四个职能办公室，现有干部职工27人。2009年被省委组织部批准为参照公务员管理单位，主要职责是举办短期党员培训班，学习内容以党的基本知识、中共党史以及党在各个时期的方针政策为主。

【培训工作】 2003年起，县委成立干部教育培训工作领导小组，加强对全县干部教育培训工作的领导，县委党校的干部教育培训工作也随之开展。2012年，在县委组织部配合下举办了科级干部培训班及股级干部培训班各二期，共300人，公务员职业道德建设培训班14期共2600人，组织机关作风建设宣讲团到全县机关和15个乡镇作机关作风建设宣讲，与县司法局合办执法人员人员轮训班4期共676人，圆满完成培训任务。由于组织严密，并按要求对学习内容进行严格考核，学员学习积极性高，效果较好。

【基础设施建设】 为了更加适应新时期党政干部教育培训的要求，2012年在县委、县政府大力支持下，投入近40万元，对原有招待所进行重新装修，添置了一批教学和办公设备，学校整体面貌焕然一新，教学条件大大改善，逐步实现干部教育现代化。

【完善各项规章制度】 在干部培训工作方面，建立学员学习情况

通报或反馈制度和干部教育培训档案制度，每次办班都聘请具有较高理论水平和较丰富实践经验的有关领导、教师上课，在学与教两方面都取得较好的效果。在办学工作方面，严抓考纪考风，以考风促学风。在分工合作方面，着重完善各级规章制度，从主要领导到一般工作人员，从主要职能办公室到一般工作岗位都建立了责任制度，包括《校长责任制》、《各办公室工作责任制》、《各岗位工作责任制》、《考核制度》等，使学校各级工作做到有章可循。

中共遂溪县委党校（行政学校）领导名录

校长：县委常委、组织部长
刘志红

常务副校长：伍伟益

副校长：陈旭良　黄　贵
梁景旺

（劳　芸）

县政府办公室

【概况】 遂溪县人民政府办公室是处理县人民政府日常工作机构，主要负责检查、督促县政府各项决议、决定、重要工作部署和县政府领导重要批示的贯彻执行情况；处理报送县政府和县政府办公室的文电，草拟、审核以县政府、县政府办公室名义发布的文件，负责县政府重大活动的组织安排；根据县政府的工作部署和县政府领导的指示，组织相关的调查研究，及时反映情况，提出建议；组织办理人大代表议案、建议、批评和意见及政协委员提案；收集、编辑、报送省政府、市政府、县政府参阅的信息资料；协助县政府领导同志组织处理需由县政府直接处理的突发事件和重大事故；负责全县党政群机关、企事业单位小汽车定编工作；做好行政事务工作，为县政府领导服务，管理县政府机关大院；管理政府办公室直属事业单位；办理县政府领导交办的其他事项。下设应急办（副科级）、秘书室、综合室、信息室、督办室、人教室、调研室、外事侨务局、小汽车定编办公室、无线电遂溪管理站，县信息办（下属单位），2012年有干部职工38人，其中主任1人、副主任5人。

【调查研究工作】 调研室按照县政府和县府办领导提出的调研提纲认真开展调研。2012年工作重点主要是针对当前全县工业基地、重点项目、招商融资、县域经济、镇域经济发展等热点、难点问题深入开展专题调研。全年共撰写和修改《政府工作报告》1份1万多字、撰写和修改专题调研材料13份6.5万多字，向上级有关部门报送调研报告及有关汇报材料39份13.9万多字，起草和修改领导讲话材料48份15.8万多字，为县委、县政府及上级部门领导决策提供了参考依据。加强政务公开工作，积极开展政务公开工作检查，认真公开政府政务信息，全年通过政务公开栏、广播电视、网站和新闻媒体等渠道公开政府政务信息623条。

【综合办文工作】 办文工作由综合室负责，全年共登记、拟办、送拟镇政府和县直单位来文共987件，经登记、拟办、送拟，大部分已经办结；草拟、审核、分发遂府文件共255份，其中遂府53份，遂府函113份，遂府告6份，遂府案19份，遂府综26份，信访复函8份，行政复决5份，工作会议纪要25份；草拟、审核、分发县府办文件118份，其中遂府办39份、遂府办函70份、遂府办明电9份；搜集和整理12次县政府常务会议议题245份，完成县政府常务会议纪要12份；完成部分综合材料及领导讲话材料的撰写、修改共137份，草拟各种公文105份。

【政务信息工作】 信息室紧紧围绕全县的中心工作，突出工作重点，全面客观地反映遂溪的工作情况，积极为各级领导搞好信息服务，努力为领导提供有参考价值的经济社会发展动态信息，积极发挥参谋作用，全年共向市政府报送信息85条，被采用15条；摘编《人民日报社论摘要》9期，为领导及时学习了解中央重要动态提供了帮助；合作编写《遂府调研与信息》4期，及时反映全县各级的动态，为领导决策提供了参考；参与2012年《政府工作报告》撰写工作。

【督办工作】 督办室全年共办理县十五届人大二次会议提交县政

府办理的建议31件（含议案转建议19件），政协九届一次、二次会议提交县政府办理的提案54件，共85件，100%按期办理答复；办理市政府转来市人大建议及政协提案7件，全部按时办理答复，答复率100%；办理市政府督办事项、上级部门转办事项42件和县政府领导批示事项12件，办结率达100%；发文分解《县政府工作报告》重要决定事项84件，交由各承办单位落实；起草领导讲话稿9篇；完成各项工作汇报材料21份；完成会议纪要3篇。

【秘书工作】 秘书室全年收发上级文件1516份、传真件530件，复印各类文件资料10多万份，打印文件372号，印刷文件17670份，使用县政府印章9426次、办公室印章10599次；接待查阅档案人员180人次，办理各类信访件250件，接待上访群众205批次，以短信形式发出各类通知1230次。在“6·30”扶贫募捐活动中，发动干部职工捐款9480元，致力做好2012年的公务员信息采集等工作。

【应急管理工作】 应急办主要负责全县应急管理工作。一是强化应急值守和信息报送工作。进一步加强应急值守工作，不断完善24小时值班制度，建立健全领导带班值班制度。2012年，共向湛江市政府上报各类突发事件信息30条，县总值班室共办理领导临时交办事项62件次，办理紧急通知事项76件次，接待群众来电来访428人次，接处紧急重要情况报告38件次，传办上级党委政府批示指示20件次，确保政令畅通，突发事件得到及时报告和处理，取得良好的效果。二是积极开展突发事件应急处置工作，妥善处理突发事件16起。三是全面开展风险隐患排查。四是强化应急管理知识宣传。充分利用广播、电视、互联网等多种形式，向社会公众宣传、普及应急知识，进一步提高公众应对突发事件的能力。

【小车定编工作】 小车定编办主要负责全县的小汽车定编工作。全年报省市小汽车定编办审批的购车、增编、重核、更名、过户、报废、专项审批、车辆注销和办理全县小汽车定编单位网上资料更新等业务338项；完成整改全县小汽车定编单位实行网上办公推广工作；通过检查，全县各单位用车没有出现新的违规问题。

【人事教育工作】 人教室全年共撰写总结材料、汇报材料、工作方案及措施等21篇。一是认真做好机关作风建设活动工作。二是按照党风廉政建设要求认真完成各项工作。三是及时办理调入人员4人、调出人员5人手续，任职人员12人，完成考察材料3份。四是完成人事工作编制统计报表8套200多份的填报工作，公务员信息录入送审、清理“吃空响”、编制核查等工作，核对个人信息近万项。五是组织办公室人员参加县委党校主体班培训2期共4人。六是及时办理办公室人员工资调整工作53人次。七是认真完成2012年办公室50人的年度考核工作。八是认真做好办公室会务及记录工作。九是完成办公室党总支部党务工作，认真组织老干支部活动，做好离退休人员服务工作。十是组织公开选拔正股级干部3名。

【外事侨务工作】 外事侨务局认真做好县政府的外事活动和出国访问人员的审核和逐级上报工作，及时为因公出访领导和有关部门办理有关证件，一是全年办理公务出访护照（通行证）29批60人次，合格率、安全率达100%，没有出现违规出境及在境外违章的事情。二是开展困难归侨的普查登记工作。三是切实做好为侨服务工作，积极设法解决侨眷侨属后代读书困难问题以及一些侨民土地纠纷等有关问题，密切政府与侨民关系。

【无线电管理站工作】 无线电管理站主要负责全县无线电管理工作。一是加大力度，积极开展无线电管理宣传。二是加强队伍建设，积极参加省、市组织的各类培训班业务学习和培训，加强与各县市、各地区的无线电管理人员的学习与交流。三是努力做好无线电保障工作。在高考期间，深入遂溪一中、二中、大成中学等考场搞好监测工作，较好地完成今年高考无线电保障工作。四是抓好经常性检查，做到一月一小查，季度一大查。五是配合湛江市无线电管理处做好台站核查后续工作。通过查漏补缺，继续

充实数据库内台站数据，保证了台站数据库中数据的完整性。

【信息管理工作】 信息管理工作不断加强。一是加强网站建设管理。制定了政府门户网站栏目和内容责任管理制度，不断完善网站功能，栏目设置更加合理。二是加强网站新闻宣传。一年来发布新闻1508条，发布宣传标语图片58条，政府公开信息1352条，政府规范文件207条。三是继续推进政府各部门的网站建设。先后为组织部、县城乡规划建设局、县食品药品监督局等十多个单位重新设计组建网站，优化结构，强化功能，提高信息服务水平。四是积极维护县电子政务系统网络运行维护工作。圆满完成每次电视电话会议的接收工作，全年共120多次；积极承担重要会议多媒体播放工作，全年共40多次。五是主动配合县纪委开展“行风热线”、“行风评议”工作。全年办“行风热线”节目26期，共收到“行风评议”网上投票10多万条，意见建议800多份，有效促进政府部门和各行业进一步转变作风，提高服务质量和办事效率。

遂溪县人民政府办公室领导名录

主　任：孔　波

副主任：黄　才　林益炳

陈光时　陈秋强

杨　柳（2012.7—）

（梁俊平）

保密工作

【概况】 遂溪县保密局是负责全县保密工作的职能部门，局内设业务股，负责监督检查保密法及其他保密法规的实施：参与或组织对重大泄密的查处、组织、指导保密宣传教育和保密干部培训工作：承办县委及上级交办的其他工作。

【主要工作】（一）根据省纪委、省保密委员会关于在“纪律教育学习月”活动中开展保密教育的部署，紧密结合“纪律教育学习月”活动，积极开展各项保密宣传教育。（1）利用典型案件进行警示教育。通报广东省2011年泄密情况；组织县四套班子领导成员、各镇委书记、全县保密干部观看《警钟长鸣》和《筑牢保密防线》保密警示教育录像片，全县共有400多人次观看，收到了很好的效果。通过一系列教育活动，使大家受到深刻的警示教育，提高防范意识、增强敌情观念、筑牢思想防线，做到警钟长鸣。（2）认真学习保密法律法规。认真组织全县干部职工学习党和国家关于保密工作的一系列方针、政策，学习保密法律法规，学习中央和省委领导同志关于做好保密工作的重要指示精神，组织传达学习《关于我省党政机关重大泄密事件查处情况的通报》，学习保密工作的基本知识和防范泄密的基本技能。通过学习，明确责任，筑牢保密思想防线，大大提高广大干部群众的保密意识。（3）多渠道地开展保密宣传教育。在电视台播放《保密法》的法律法规，出保密宣传栏48个，挂横额41幅，标语300多条，派发宣传资料9000多份和张贴漫画200多份。通过形式多样的活动，使保密工作深入人心，家喻户晓。

（二）加强计算机信息网络保密管理。在新形势下的计算机网络安全和保密管理已是一项刻不容缓的工作，为了加强计算机信息网络保密管理，确保涉密信息安全，该局深入开展了涉密计算机上互联网的检查，并采取有效措施，已对县委办、县政府办、县委组织部、县纪委、县法院、县检察院、县“610”办等单位安装了涉密计算机监控软件，确保涉密信息的安全。

（三）加强和改进改进保密技术装备的配备和应用。该局按照省的要求，继续加强涉密计算机违规连接互联网监管平台建设，完善违规通报机制，全面推进保密安全U盘强制配备工作，进一步增强保密技术防范能力。

（四）县保密局联合县委办、县府办、县信息办组成2个检查组到县委办等5个相关县直单位进行专项保密检查，没有发现失泄密情况。

（五）积极配合有关部门做好重大活动的保密工作。（1）是认真贯彻湛江市招生委员会、湛江市国家保密局《关于做好2012年普通高考、中考试卷安全保密工作的通知》精神，成立了考试保密应急处置领导小组，并制订

考试保密安全突发事件应急处置预案，在整个考试过程中全程视频监管，有效防止了失泄密事件的发生，确保高考、中考各项工作万无一失，受到县领导和有关部门的赞扬。（2）是积极协助卫生、教育等部门做好试卷保密管理，由于工作扎实，措施得力，从未出现差错。

（六）积极做好《保密工作》杂志的订阅工作。把征订《保密工作》杂志作为一项重要的工作来抓，做到及早部署，层层发动，广泛宣传，并以县委办、县政府办的文件，发通知到各镇及县直副科以上单位，要求各单位积极做好《保密工作》杂志的征订工作。

【存在问题】 一是有的领导对保密工作重视不到位，有一些单位领导对新时期保密工作没有真正认识，保密观念淡薄，对保密工作的重要性认识不够，认为“无密可保”；二是有的单位领导机构不够健全，保密制度上墙比较少；三是有的单位人员配备不合理，保密部门、保密岗位缺乏保密技术和计算机技术的人才，有的单位涉密人员不善于学习，工作水平也不高；四是有的单位管理措施不够落实，对文件的收发、登记、传递、办理、清退、归档、销毁不够规范，保密硬件建设滞后。五、配备密码文件柜、碎纸机的单位不够多。

遂溪县保密局领导名录

局　长：郑康才（—2012.5）
曹　跃（2012.5—）

副局长：曹　跃（—2012.5）

（黄晓斌）

信访工作

【概况】 遂溪县信访局前身为遂溪县信访办，2004年经县编委核准，改称遂溪县信访局。2009年7月增设下属事业机构信访信息中心。2010年8月加挂“遂溪县综治信访维稳中心”衔牌，信访局人员作为中心专职人员，成员单位业务骨干进驻集中办公，一套人马，两块牌子，下设四个业务股：综合股、督查股、办信股、接访股。2012年在编人员10人，其中，局长1人、副局长3人、主任科员2人、股长1人、副股长1人，科员2人。

2012年以来，紧紧围绕以“全力推动率先崛起、加快建设幸福遂溪”为核心，坚持“以人为本”，进一步畅通信访渠道，规范信访秩序，着力强化领导责任，不断完善工作机制，扎实开展领导干部“四访”活动，深入推动信访积案攻坚，积极开展矛盾纠纷排查化解，全力推进“事要解决”，确保了全国“两会”、省党代会和党的十八大等重点时段、敏感时期全县无群体访、进京非访、群体性事件。截至2012年底，群众到县上访信访总量1037件次（按来访人数与来信件次计算），其中，群众来访289批604人次；群众来信433件次。与去年同期相比，信访总量上升3.7%，群众来访量批次下降1.9%人次下降2.1%，群众来信件次上升8.5%。办理市以上交办信访案件8件（100%办结）。遂溪县成功劝返越级上访群众74批289人次，其中进京访23批47人次；到省上访群众51批242人次，确保了今年全县群众越级进京、集体到省到市上访登记均为零。科学发展观考核，信访工作在全市各县（市、区）排名第三。

【坚持领导亲自抓，进一步明确各级各部门的责任】 县委、县政府坚持把信访工作放在全局和战略高度来认识和推进，多次召开县党政领导班子会议、联席会议、全县信访维稳工作会议，深入研究信访工作遇到的新情况、新问题，并就各个阶段影响稳定的问题进行研判、部署化解工作。各级领导干部落实“一岗双责”，加强对挂钩联系信访工作的指导，长期坚持定期接待群众来访，深入基层大接访，包案解决疑难信访案件，推动全县信访工作齐抓共管。如2012年，遂溪县党政领导接访日共接待来访群众192批427人次，共阅批群众来信372件，其中县委林少明书记批阅178件，高诚苗县长批阅172件。又如在党的十八大召开时，县委、县政府成立了专门领导小组，组建了9个专项工作组，围绕“五个确保”目标和“十个一”工作要求，制定了工作方案和考核细则。同时，抽调干部组成3个督导组分赴各镇各部门督导工作，帮助基层建立健全信访维稳工作机制，解决信访维稳突出问题。为了推动各项信访维稳

工作落实，县委书记林少明亲自带队到全县15个镇进行检查督导，多次对信访稳定工作作批示、提要求，主动过问和处理重大信访问题。县长高诚苗亲自带队处理各种信访维稳问题，到县信访局调研工作，并落实和保障相关经费。戴珍副书记和陈土旺常委、叶代勇副县长具体抓，亲自督办和亲临一线处理信访案件。其他班子成员也按照分工认真抓好信访维稳工作。在县四套班子成员和各级党政“一把手”的带动下，全县各级各部门迅速行动，形成合力，有力地保障了社会大局和谐稳定。

【认真组织“四访”，进一步推动信访工作重心转移】 县紧紧抓住从源头上把握和化解各类矛盾纠纷这一关键，认真开展分类接访、重点约访、带案下访、上门探访“四访”活动，县党政领导带队坚持每周一到信访部门公开接待群众来访，重要敏感时期县领导坚持每天到信访部门进行分类接访，县包案领导组织干部到重复上访户家中探访，听取群众意见，疏导群众情绪，帮助群众解决困难，千方百计挽留群众在基层反映诉求。通过开展“四访”活动，遂溪县群众非正常上访、越级上访等不良现象得到有效控制，成功化解了一批社会矛盾。如洋青镇百桔村陈桂芳多次到各级反映其丈夫徐学友在解放后任黄略公社第二书记，1963年病故，要求补发其儿子从1963年5月至1973年3月抚恤金和给其办理退休等问题。2012年9月份，林少明书记在信访局接访到陈桂芳，当场批示给县委组织部和县民政局处理。随后，他又多次上门探访陈桂芳，动之以情，晓之以理，并为其解决2万元生活困难救助金，使其息诉罢访。如党的十八大“百日防护期”期间，遂溪县四套班子（县委、县政府、县人大、县政协）领导和职能部门领导进行分类接访，共接访80批251人次；开展领导干部基层大接访活动共接访132批562人次，有效地维护了社会稳定。

【加强矛盾纠纷排查化解，进一步抓好信访源头治理】 遂溪县坚持经常性排查与专项排查、重点时期排查相结合，对特定领域、特定区域开展专项排查，及时发现问题，实行重点突破。县、镇、村分别每个月、每半月、每一周进行一次全面排查，重大政治活动，重大节假日等重要敏感期，开展集中排查。对排查出来的矛盾纠纷，逐案登记建档、逐案研究化解方案、逐案落实责任单位、及时调处化解。如2012年下半年，遂溪县开展清理化解所有进京到省两级信访积案活动，并出台《关于遂溪县领导干部带头化解“十大”信访积案的通知》文件，要求各级领导要高度重视清理化解信访案工作，要亲自牵头组织有关单位召开专题会议，深入梳理分析矛盾成因、跟踪落实化解措施，解决了一些“钉子案”、“骨头案”。此外，遂溪县还制定了《遂溪县人民调解个案奖励试行办法》等文件，规定每成功调解土地、山林纠纷案件（包括其他纠纷案件），视案情复杂和难度，奖励100元、300元、600元或1000元，进一步调动各级人民调解组织的积极性和主动性，及时处理了一批山林、土地等矛盾纠纷问题。2012年，全县调解各类纠纷案件626宗，共奖励20多万元。

【强化信访工作责任制，进一步以考核问责推动工作落实】 遂溪县把信访工作纳入各级领导班子和领导干部落实科学发展观评价指标体系，形成党政主要领导亲自抓、分管领导具体抓，其他领导一岗双责，一级抓一级、层层抓落实的信访工作格局。为此，遂溪县出台了《遂溪县信访工作机制及百分制考核办法》、《遂溪县“百日防护期”信访维稳工作考核细则》、《遂溪县领导干部带头化解“十大”信访积案的通知》等重要文件。同时，遂溪县坚决落实责任倒查机制，对问题突出的地方和单位，由分管信访维稳、纪检、组织的县委领导一起约谈警告。对因工作不到位、责任不落实导致发生较大规模进京到省上访，或因稳控工作不力引发倒流、重复进京非正常上访造成不良影响和严重后果的，实行责任倒查，严肃追究相关领导和工作人员的责任。如2012年百日防护期间，对界炮镇沙罗根村群众“8·29”恶性上访事件中的5位责任人进行了党纪处分，并通报全县。

【落实重要敏感时期防护措施，进一步维护社会大局稳定】 在今年全国、省“两会”、党的十八大等敏感节点，遂溪县成立了信

访维稳工作临时领导小组，党政领导靠前指挥，党政干部放弃节假日休息，全力投入信访维稳工作，及时掌握信息动态，第一时间化解隐患苗头。县信访维稳协调领导小组组织督导组到乡镇驻点，把好源头、加强稳控。派出信访维稳工作组驻京驻省，坚持把好最后一道关口。各级各部门加强信息搜集反馈，外派专项工作组不间断进行巡查，及时化解上访苗头，妥善处置了多批非正常上访和集体上访。县领导加强与上级有关部门沟通联系，主动反映问题和动态，争取上级关心支持，促进了遂溪县更有效地做好敏感节点社会稳定工作。在重大会议召开等敏感时期，遂溪县从各镇各单位抽调一批干部分别驻点北京及沿途各重点地区，驻守好一批重点部位，确保社会稳定。同时强化信息预警，及时收集整理信访动态，并编印《信访信息快报》，及时通报上访情况和预警信息。对通报的上访情况和预警信息，做到县领导亲自督办，有关单位和部门接到即办，较好地遏制了上访上升势头。如2012年10月13日，遂溪县信访维稳部门收悉遂溪农场姜锡年、杨柑镇袁理荣、草潭镇梁马兴、界炮镇张马营、遂城镇杨华等10多名老上访户串联拟在15日到省上访，有关镇和单位接到信息后，立即采取措施积极稳控，及时制止了这起较大规模到省上访事件的发生。又如，在党的十八大召开期间，遂溪县组织足够力量，在长沙、石家庄等中途拦截劝返群众2批6人次。

【依法强力打击“非访”，进一步推进依法治访工作的开展】 为进一步减少和杜绝非正常上访，为创造更好的社会环境、法治环境，县信访局依法处理了一批非正常上访人员。如2012年8月29日，遂溪县公安机关依法给予沙罗根村“8·29”恶性上访事件中的组织策划者袁凤仔等9人行政拘留十天处理，并对其余6人进行了训诫。又如，在党的十八大召开期间，遂溪县公安机关对马康勋扰乱公共场所秩序的行为处以拘留十日处理；对李尚、徐景娣、徐保、徐春等拟进京上访在中途劝返人员，进行了训诫，震慑了非正常上访人员，教育了群众。在加大依法打击非正常上访的同时，县信访局还大力加强信访法制宣传，通过多种途径和有效方式，引导广大群众依法信访、有序信访，合理反映利益诉求，营造良好的信访环境。如2012年9月2日县宣传部门组织新闻媒体记者，深入遂溪县拘留所专题采访界炮镇沙罗根村“8·29”恶性上访事件中被行政拘留的袁凤仔等9人，走访农村律师宣讲团法律专业人士，制作信访法制宣传专题片在电视台播放，用群众身边的人和事教育群众，并解读学习《信访条例》等法律法规，尤其是最近利用遂溪电视台播放遂溪新闻黄金时段，连续几天解读宣传湛江市公安局制定的《关于依法处理信访活动中违法犯罪行为的指导意见》，使广大群众明白非正常上访要承担相应法律责任，从而引以为戒，收到了较好的效果。

信访局领导班子名录

局　长： 陈开林（2012.2—）
刘　荣（—2012.2）

副局长： 朱雪霞（2012.3—）
郑光源（2012.7—）
陈　然（2012.8—）
黄　荣（—2012.2）
梁华珠（—2012.3）

（吴晓燕）

机关事务管理

【概况】 遂溪县机关事务管理局是由原县委、县政府接待科、行政科和保卫科合并组成，于2010年7月挂牌成立，为县委、县政府直属正科级事业单位。2012年内设机构有办公室、接待办公室、房产管理股、保卫股、会务股、财务股和车队等7个股室。领导班子1正3副，股长6人，在职人员19人，其中公务员12人，工勤人员7人。

【加强学习，提高素质】 努力营造一支思想过硬、作风过硬的干部队伍。一是着力做好政治理论学习。认真组织学习党的十八大精神和《机关事务管理条例》。根据县纪委和组织部统一部署的机关作风建设、廉政建设、提高效能和纪律教育学习活动，通过学习，干部、职工在政治上更成熟可靠，信念更坚定、思想更解放，作风更过硬。树立了大局观念，增强了贯彻落实县委、县政府的工作部署和做好本职工作的责任心，使命感和服务意识，为

做好各项工作奠定了良好的思想政治基础。二是着力抓好业务知识学习。为了提高干部队伍的素质，积极参加省、市、县各类培训班学习，并与各县互相交流经验，组织干部到外地学习，取长补短、借鉴经验，开阔了视野、增长了见识，通过学习培训，提高了干部职工后勤保障服务工作的综合素质，坚定了服务遂溪、建设遂溪的决心和信念。

【接待工作】 在接待工作上体现本地特色。既坚持按有关规定和原则办事，又从实际出发，具有一定的灵活性。严格按照“服务机关、服务中心、服务大局”的“三服务”要求，对接待工作中遇到的特殊情况，能打破常规，简化程序，提高效能。进一步推行自助餐和份餐形式就餐，因为自助餐和份餐灵活、快捷、省时。2012 年圆满地完成了接待任务 13200 人次，其中接待上级领导 8700 人次。

【会务工作】 为了提高会务质量，着力抓好会前、会中、会后三个环节，精心组织每一次会务，保证会议顺利、圆满召开。不论大小会议，都安排专人跟踪、服务。在安排会场方面，职能股室做到与有关单位之间互相协调配合，合理安排，资源共享。圆满完成了遂溪县“3·28”经贸洽谈会等大型会议活动。2012 年，共办理大中型会议 136 场次。其中市委市政府主要领导组织调研会议及市级现场会议 10 多场次。

【大院管理】 县委、县政府大院内有办公区和住宅区，管理难度大，为了管理好两个区域，完善了《遂溪县机关大院治安保卫工作实施办法》，制定治安员工作职能、奖惩条例。大院门口安装汽车感应卡系统，控制外来车辆进出大院，加强了大院的治安。局中层以上干部组成三个检查组，不定期对县委大院行政服务大楼各班值班人员进行检查，发现问题，及时整改，对违规治安员进行处罚，对按规定执勤的治安员给予岗位责任奖，有效遏制了治安员各种值班不良现象，使大院治安秩序明显改善，全年没有发生治安案件。同时，也加大了对大院的投入，加强对机关大院的整治管理工作，一是组成工作小组对大院房产进行入户摸底调查，完善了房产登记归档工作；二是对大院旧电线路进行改造，对大院 2000 多米的旧电线路进行换新，保证了大院办公、生活用电的畅通；三是加强对大院环境的美化、净化管理，切实改善了办公环境和生活环境；四是加强大院各类车辆停放的管理，减少了车辆乱停乱放现象。

【公务车管理】 公务车用油及维修费用车队每月定期公布以供监督，在小汽车购买、转让、维修中，从不以管理之便卡、拿、要。小汽车在日常管理中，在确保县委、县政府领导用车的前提下，力求做到厉行节约，减少开支。并实行“一审批、二定点、三公开”的管理制度，“一审批”是车辆维修前必须报经局领导审批；“二定点”是保养、维修定点、加油定点；“三公开”是车辆用油量公开、行车旅程公开、维修费用公开。由于管理严格，措施到位，有效地减少小汽车费用开支。

【党风廉政建设】 一是建立健全各项规章制度。学习制度、值班制度、财务管理制度、接待制度、车辆管理制度、保安员上岗制度。以制度管人，以制度约束人。进一步加大党内监督、群众监督。2012 年干部职工没有发生违法违纪行为。二是加强领导班子的党风廉政建设。有关人事、财政支出、装修工程等均经领导班子讨论通过方可实施。定期召开民主生活会，述职述廉，认真查摆问题，对存在问题进行整改。

遂溪县机关事务管理局领导名录

局　长：梁华东

副局长：张华贵　卜小明

黄康保

（肖美英）

县委调研工作

【概况】 2012 年，县委调研室围绕县委中心工作和县委办的工作任务，坚持科学发展观，树立超前发展理念，积极工作，开拓创新，积极配合省、市组织的专题调研和围绕县委、县委办的工作任务深入开展调研活动，及时撰写调研材料，认真编辑《遂溪调研》刊物，积极为领导提供综合信息服务和决策依据，各项工作

取得较好成绩。2012年，共起草、修改各类文字资料119篇，其中：起草、修改大型会议领导讲话稿27篇；起草、修改会议材料22篇（其中会议纪要14篇）；起草上报汇报材料31篇；起草县委文件、县委办文件13篇；起草领导理论文章6篇；起草、修改、整理其他材料20篇。

【深入调研，努力为领导提供决策参考和依据】 2012年，紧紧围绕县委提出的“全力推动率先崛起，加快建设幸福遂溪”奋斗目标和“工业经济立县、生态文明建县、协调发展兴县”的战略，全方位开展调研活动，并积极配合上级搞好专题调研，认真分析了当前遂溪县的经济社会发展现状、差距及存在问题，努力探索研究发展思路，提出了一些对策和建议，努力为县委和县委办工作提供决策参考和依据，对推动遂溪县经济社会发展发挥了应有的作用。一是围绕县委中心工作和县委办的工作部署深入开展调研。紧紧围绕县委中心工作和县委办的工作部署，深入到各行各业各战线进行调研，协助县委、县委办开展了一系列调研活动，包括两个“十大”、市政建设、春耕生产及水利建设、基层组织建设、污水处理等调研活动10多次。起草撰写了县委十二届三次、四次全会工作报告及领导讲话，拟写了调研报告3篇。二是积极配合上级认真搞好专题调研。积极参加省、市组织的专题调研活动，主要有省委委员、候补委员第八专题调研，省社工委推进社会建设信息化工作调研，市机关作风建设调研，市委全会前期调研等8次调研活动。每次调研都形成了书面汇报材料，拟写了调研报告8篇，向上级政研部门报送调研材料8篇。三是围绕社会热点难点问题开展调研。全室人员深入开展群众工作、“三打两建”等调研活动，撰写了《遂溪县“三打”工作调研报告》等调研材料12篇。

【认真编辑《遂溪调研》和《调研简报》，及时提供了学习交流理论和调查研究平台】 认真学习借鉴大刊名刊经验，狠抓质量，努力办好《遂溪调研》。以本刊特稿等形式，及时在《遂溪调研》中刊发县领导重要文稿和刊登县委、县政府重要文件。根据调研情况和各阶段中心工作要求，撰拟调研报告和组稿推介县各部门、基层单位等的工作思路及实践经验做法。同时认真编写《调研简报》，紧跟形势，及时反映全县的最新调研动态，将县领导在调研活动中对全县工作的最新部署、思路迅速贯彻下去。全年共出版《遂溪调研》2期，编写《调研简报》14期，为全县各级领导提供了交流工作、学习理论、调查研究的平台。

【加强理论学习和业务培训，努力提高综合素质】 加强政治理论学习，准确把握时代脉搏。2012年，县委调研室全体干部认真学习和全面贯彻党的十八大精神和科学发展观，每人都写了1份学习心得。通过深入学习，不断改进学习方式和工作方法，创新工作思路，进一步提高了理论水平和综合素质。为了适应新形势、新任务的要求，提高业务素质，县委调研室坚持把业务培训学习作为一项长期工作来抓，多形式、多渠道对干部进行“充电”，多次组织干部参加县举办的各种培训班学习。其中全室干部都参加了1期在县委党校举办的《文化建设》和《诚信建设》专题培训。

【加强机关作风建设，不断提高工作效能】 高度重视调研队伍作风建设，以机关作风建设为抓手，全面提高人员思想政治素质和工作效能。一是根据县委和县委办的统一部署，积极开展机关作风建设，对调研室内部各项规章制度进一步修订完善，不断提高机关作风和工作效能。二是组织开展经常性理论学习，切实提高思想政治素质和政策理论水平，进一步增强了责任感和自觉性。三是组织开展经常性思想交流，增强了调研队伍的团结。

中共遂溪县委调研室领导名录

主　任：杨　贰（—2012.11）

李仕德（2012.11—）

（袁　勋）

法制工作

【概况】 遂溪县人民政府法制局于1990年8月15日成立，其前身是遂溪县人民政府法制科。内设机构有行政复议应诉股、行政

执法监督股、法制服务中心，共有行政编制 7 名，工作人员 7 人。2001 年 12 月县委、县政府机构改革，将法制局并入遂溪县人民政府办公室，但对外仍挂遂溪县人民政府法制局牌子。2008 年 6 月恢复正科级建制，挂靠县政府办公室，对外挂遂溪县人民政府法制局牌子。设局长 1 名，副局长 1 名，股长 2 名，内设机构有行政执法监督股、行政复议应诉股，行政工作人员 6 人，工勤人员 1 人。

【建立工作制度】 遂溪县法制局认真贯彻落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》和《关于加强市县政府依法行政的决定》，协助县政府先后起草出台了《遂溪县人民政府关于贯彻实施〈国务院关于加强市县政府依法行政的决定〉的意见》《遂溪县人民政府工作规则》《遂溪县行政过错责任追究暂行办法》《关于建立依法行政工作情况定期报告制度》《遂溪县人民政府重大行政决策程序规则》《遂溪县行政决策听证程序规则》、《遂溪县行政机关规范性文件管理规定》《遂溪县行政机关规范性文件有效期规定》《遂溪县政府领导班子依法行政考核办法》《遂溪县人民政府常务会议规则》《遂溪县政府信息申请公开工作制度》《遂溪县政府信息发布协调工作制度》等配套文件，使遂溪县依法行政工作的机制不断完善，制度建设取得了可喜的成绩，为推进法制政府建设奠定了基础。

【加强文件管理】 一是坚持“有件必备、有备必审、有错必纠”原则，通过完善规范性文件统一审查制度、统一发布制度、备案制度，强化了审查，确保规范性文件的合法性。全年共审查规范性文件 6 件，其他文件 34 件，退回 1 件不符合要求或缺乏法律依据的不规范性文件，对 11 件其他文件提出修改建议。通过规范性文件审查监督，杜绝了不合法文件出台，从源头上保障了遂溪县行政机关行政行为的合法性。二是根据《国务院关于加强市县政府依法行政的决定》和省、市的通知要求，抓好有关建设市场监管体系和促进企业兼并重组以及流通领域的规范性文件清理工作。经清理汇总，遂溪县没有制定这方面的规范性文件。同时继续抓好规范性文件的清理工作，对不符合法律、法规、规章规定，或者相互抵触、依据缺失以及不适应经济社会发展要求的规范性文件，予以修改或者废止。

【规范行政执法】 一是抓好行政执法证的管理。遂溪县法制局严格按照《广东省行政执法队伍管理条例》和《广东省行政执法证管理办法》对行政执法队伍及行政执法证进行管理，做到机构、编制、人员、职能相统一；行政执法人员出现变动能及时收缴注销，行政执法证期满的也能及时年审换证；执法人员能做到持证上岗、亮证执法。全年共换发行政执法证 324 个。二是加强行政执法人员培训。县法制局与县委组织部联合发文对全县行政执法人员进行一次全面的法律知识和执法业务培训，并邀请市法制局的专家学者授课，培训内容包括《依法行政，建立法治政府》和《行政强制法解读》等业务知识，培训共举办四期，659 人参加培训学习。

【参谋助手和法律顾问职能】（1）依法办理行政复议案件。全年受理行政复议案件 8 宗，经审理维持原具体行政行为的 3 宗，撤销原具体行政行为的 2 宗，变更具体行政行为的 2 宗，调解结案的 1 宗。协助市法制局办理行政复议案件 9 件。对申请人提出的复议申请，都能做到依法公正审理。（2）办理和组织县政府的行政应诉。全年办理和组织县政府行政应诉案件 11 宗，派人出庭参加应诉案件 2 宗。办理和组织县政府的行政应诉中，对有关部门提交的证据材料和答辩状进行严格把关，特别是提交法院的证据材料，按顺序进行编排，列出证据清单和写明证明目的，以便于法院正确审理。（3）积极完成县政府交办的涉法事务。一是审查县政府对土地山林纠纷处理决定 6 宗。土地山林纠纷案件一般案情复杂，历史遗留问题多。法制局对每宗案件，都依法认真审查，发现问题的，及时提出审查意见或退回调处部门重新办理。二是审查县政府交办的对外合同书 19 件。县政府及有关部门对外签订的合同，大部分属于工程建设、土地出让、经济建设等合同，审查的难度大，任务重，法制局都能认真审查，发现问题

的，及时向领导提出，没有出现因审查错误造成县政府经济损失和提起诉讼的情况，较好地完成县政府交办的任务。

遂溪县人民政府法制局领导名录

局　长：王　磊

副局长：欧广伟

（欧广伟）

打击走私综合治理

【概况】 遂溪县人民政府打击走私综合治理办公室加挂县边防委员会办公室牌子，正科级，内设机构，划入县边防委员会工作职能。总编制数5名，其中行政编制3名、事业编制（工勤人员）2名。2012年在职人数6名，其中行政人员4名、工勤人员2名。遂溪县不断健全和完善海防与反走私综合治理的长效机制，实行“打防”结合取得明显效果，保持连续8年没有出现群体性走私和暴力抗拒缉私案件，海防与反走私工作态势良好、大局稳定。

【加强领导，落实反走私工作责任制】 县党政领导非常重视海防与反走私工作，在机构体制改革上表示只能加强，不能削弱。及时调整海防与打私工作领导机构。将县打私领导小组及县海防委员会两个协调工作小组合并成立县海防与打私工作委员会，委员会主任由县政府县长高诚苗担任，县分管海防与打私工作的副县长为常务副主任，各镇、各职能部门也及时调整海防与打私工作领导机构。3月份，县委、县政府召开全县“三打两建”、机关作风建设暨海防与打私工作会议，传达贯彻省、市海防与打击走私工作会议精神，分析国际及国内反走私形势，总结、部署全县海防与打击走私工作以及“三打两建”活动和配合海关开展“国门之盾”打击走私行动。会议安排县委副书记、县政府县长高诚苗代表县政府与各镇、各海防与打私职能部门签订《反走私责任书》，始终把反走私工作摆在突出的议事日程，作为一项重要工作来抓，一级抓一级，层层抓落实，形成上下联动、打防结合、综合治理的反走私工作新格局。不断增强做好新形势下海防与反走私工作的责任感和紧迫感，努力开拓遂溪县海防与反走私工作的新局面。

【保持高压态势，开展打击走私行动】 2012年，结合遂溪县的实际，把反走私工作的重点放在基层，把重点镇、村的反走私工作摆在基层反走私综合治理工作的突出位置来抓，关口前移，重点下移，层层落实工作责任，反走私工作丝毫不放松。

（一）根据省、市《关于开展2012年元旦、春节期间打击走私联合行动的通知》（湛打私明电〔2011〕7号）精神，结合遂溪县实际情况开展元旦、春节期间打击走私联合行动。全县各职能部门、各沿海镇紧密配合，加强了沿海及陆地重点部位的监控和组织联合打击行动，共出动人力（含警力）820多人次，出动车辆217多辆次，出动船艇29艘次，开展清港清湾行动3次，检查船舶1312多艘次，查获、取缔“三无”船舶13艘；检查各类市场295个次，烟、酒档口44个次，冷藏库11个次，油库、油站62个次，汽车配件门店213个。重点体现在：领导重视，部署周密。各镇、各相关职能部门，都成立了相应领导指挥机构，制定了具体的行动方案。迅速组织打击走私联合行动和专项斗争，做到行动迅速、目的明确、成效显著。

（二）组织打击治理非设关地走私和冷冻品走私专项行动。遂溪县结合“国门之盾”和“三打两建”行动，重点部署打击治理非设关地走私和打击冷冻品走私专项行动。（1）海上打击。海洋与渔业局、县边防大队等海上执法力量，分别轮流驻守重点海城和航线，每天出动渔政船和摩托艇在北部湾海域巡查。5—7月，出动执勤官兵及人员600多人次，检查辖区船舶及过往船只1260多艘次。检查加油船、码头加油站26个。渔监部门同时对停靠码头的船舶开展大检查，取缔“三无”船舶2艘。（2）陆上查缉。公安交警、交通局紧密配合，对207、325国道，高速公路口进行监控和设卡检查，全县出动警车280车次，警力550人次，检查可疑车辆达340多辆，没有发现走私货物。（3）沿岸严查。组织公安、边防、沿海镇反走私巡逻督查队对辖区沿岸水域和海滩涂进行常态巡逻检查。在打击

治理非设关地走私联合行动中，铲除辖区内未经批准建立的上货点、吊机、仓库等非法建筑和设备5个，查封非法修造船厂1个，推进沿海沿岸巡防制度，强化非设关地反走私综合治理工作。（4）市场上清理。县工商局协同全县15个镇和有关部门，共出动人员273人次，用车133辆对辖区的油库、油站、可疑储油点、冷藏库进行地毯式清查。检查加油站60个，查处无照经营加油站5个，依法取缔了2个，罚款13000元；查扣非法加油车4台，及时遏制了无照加油车非法流动加油经营方式。遂溪县开展两次打击冷冻品走私专项行动，其中1次是配合市打私办开展的专项检查行动，市政府副秘书长、市打私办主任马贵率市打私办相关领导深入遂溪县开展市县两级打击冷冻品走私联合行动，检查冷冻品10多吨，均属省内（江门等地）正厂生产，进货点均是赤坎批发市场，没有发现走私冻品。

（三）开展中秋、国庆期间打击走私联合行动。遂溪县根据省、市《关于开展2012年中秋、国庆期间打击走私联合行动方案通知》（湛打私〔2012〕1号）精神，结合“国门之盾”与“三打两建”工作部署和任务要求，在县海防与打击走私委员会的指挥下，开展了中秋国庆期间打击走私联合行动。在中秋国庆打击走私联合行动期间，遂溪县共出动人力（含警力）1429多人次、车辆524辆次、船艇158艘次，开展清港清湾行动6次，检查船舶369艘；检查烟酒档口、农贸市场、超市等门店441个、冻品仓库18个、油库油站73个；还在县境内重要海域及路段进行周密布控，防范反走私活动的发生。

全县反走私工作，在县委、县政府的正确领导下，打私办积极发挥组织、协调、指导、检查、监督职能作用，各镇、各职能部门紧密配合开展反走私综合治理工作，实行打防结合、群防群治，建立反走私工作长效机制，有效地预防和遏制遂溪县境内各种走私活动的发生，实现遂溪县辖区连续八年走私零发案。

【开拓创新，扎实开展“国门之盾”、“三打两建”行动】 为贯彻“打防结合、综合治理、突出重点、坚持不懈”的打私工作方针，以“巩固好一个阵地，筑牢两道防线，实现‘四无’”为工作目标，县打私办办严格按照市打私办的要求配合海关开展“国门之盾”打击走私行动和“三打两建”活动。一是抓好责任落实。8月份，湛江海关、遂溪县人民政府在草潭镇举行反走私体系合作备忘录签字仪式。在仪式上，湛江海关分别同县打私办、草潭等6个沿海镇，以及沿海镇的公安派出所、边防派出所等16个单位签订了反走私合作备忘录。进一步落实反走私的工作责任；建立健全反走私管理制度；明确了“组织、协调、指导、检查、督促”的职能作用；大大加强了联合联动协同机制建设、沿海重点地段和码头的防范、情报共享和缉私执法环境的改善。二是抓好宣传教育工作。遂溪以“国门之盾”和“三打两建”专项行动为契机，充分利用新闻媒体、网站和宣传栏等宣传渠道，将专题会议、打击行动、宣传活动等内容反映于全社会，让群众了解、知晓和评价海防与打击走私工作。在开展“两个行动”期间，深入基层重点镇、村和港口、码头开展宣传教育活动，发放《反走私宣传资料选编》8000多本，反走私宣传资料4600多份，张挂宣传横额400多条。在“3·15”消费日、“三打两建”活动中，县打私办在县城举办“反对私货、拒绝水货”宣传活动，张贴图文并茂的大幅宣传栏12张。利用6、7月休渔期间在6个沿海镇举办渔民、农民致富技能和反走私知识培训班8期，参学人数达2600多人。同时利用宣传车在全县6个沿海镇巡回宣传3天，发放宣传资料3000多份。在容易发生走私的港口、码头、沿岸、交叉路口建成永久性固定式反走私宣传专栏和警示牌8个。加大《广东省反走私综合治理工作规定》的学习和宣传力度，不断提高广大群众的反走私法律意识和法制观念，坚决消除部分干部、群众“无私可打”的错误认识，教育群众反对走私、拒绝走私，走勤劳致富才能幸福的道路。三是抓好重点整治，消除隐患。组织力量对重点镇村、重点区域、港口码头、油站油库、车船修配厂、专业市场等进行清理清查，造册登记，建立完整的备查档案，消除走私隐患。四是抓好制度建设。为进一步健全反走私工作制度，提高基层反走私综合治理工作水平，重

点抓好两个培训：一方面举办镇反私联络站站长业务培训班。对全县15个镇反走私联络站站长进行业务培训，提高基层工作人员业务水平、综合素质和执法水平，切实把规章制度落到实处，形成制度化、规范化的反走私工作机制。另一方面举办反走私情报信息员培训班。县高度重视反走私情报队伍建设，对镇联络站、村联络点、重点部位的情报员40多人进行教育和培训，提高信息员的业务水平和工作能力。同时建立情报信息员档案和情报登记制度，完善情报网络机构，定期进行情报会商，扩大情报信息来源，提高情报质量，并完善反走私应急预案，随时快速有效地应对突发事件。五是加强队伍建设，提升基层反走私综合治理工作能力。在加大公安、边防、工商等职能部门的反走私力量的基础上，2012年县编委同意县打私办成立县反走私巡防督查队，从各职能部门各抽调2人充实执法力量，要求各沿海镇也要结合县社会治安联防队伍基础上建立健全海防与打私巡防队伍，将公安（边防）派出所、工商所、司法所、社会事务办和综治办等站所部门融入基层海防与打私巡防队伍中去，进一步完善海防与打私机构设置和落实人员紧缺问题，为海防与反走私工作深入开展提供强有力的组织保障。

【主要存在问题】 一是外省走私货物经过遂溪县辖区高速公路运输到内地的情况时有出现，但查缉难度大，风险高，未能组织有效打击。二是查缉走私的无主货物，处理手续繁多，时间长，影响缉私积极性。三是镇、村两级反走私经费不足、严重制约基层反走私经常性工作开展。四是各职能部门反走私情报不能共享，联合打私力量不足。

遂溪县打击走私综合治理办公室领导名录

主　任：黄　才

副主任：苏志能

（苏志能）

党史研究

【概况】 中共遂溪县委党史研究室是主管党史工作的职能部门，是遂溪县委直属正科级事业单位，内设政秘股、征研股、出版股3个股室。在职人员7人，其中：主任1人，副主任2人，股长3人，工勤1人。

【《中国共产党遂溪县历史》征编工作】 抓紧编写《中国共产党遂溪县历史》（第二卷）的工作，在2012年里，每一个季度召开1次第二卷的征编工作会议，专门研究第二卷党史的编写工作。至12月，共查阅了约100万字的档案资料、文献资料、报刊资料等党史资料，走访了本地或外地的有关老领导、老同志20多人次，征集大量的到回忆材料。现在正加快征编的步伐，到12月将完成《中国共产党遂溪县历史》（第二卷）初稿。

【大事记的征编工作】 继续抓好当年大事记的征编工作，2012年通过查阅报刊、网络、新闻媒体、谈访等方式方法，继续开展当年大事记征集和编写工作。目前，继收录完成2009、2010、2011年大事记又完成了2012年的当年大事记收录工作，并进行了初步整理和录入电脑工作。

【革命遗址普查和保护利用工作】 为了进一步做好遂溪县党史遗址的普查、保护、开发和利用工作，县委党史研究室组织编辑《遂溪县革命遗址通览》书稿，全书共300页，收录全县99处现存党史遗址和纪念设施的珍贵史料。同时，为了搞好革命遗址保护利用工作，充分发挥革命遗址在进行爱国主义和革命传统教育、旅游资源开发方面的重要作用。4月，县委党史研究室编写了《遂溪县革命遗址保护方案》，阐述了搞好遂溪县革命遗址开发利用的意义，分析了遂溪县革命遗址现状，提出了对全县革命遗址保护的目标，设计了对全县革命遗址保护的方案，并报县委审批。6月，遂溪县委办公室、县政府办公室印发《关于成立遂溪县革命遗址保护利用开发领导小组的通知》（遂委办〔2012〕19号），成立了遂溪县革命遗址保护利用开发领导小组，由县委常委、组织部长刘志红任组长，副县长杨利荣任副组长，有关单位领导组成成员，下设办公室，办公室设在县委党史研究室，由党史研究室主任谢忠兼任主任。

【建立湛江市革命历史展览室】为更好地发挥党史教育基地作用，9月上旬，县委党史研究室与湛江市委党史研究室一起，在乐民镇敦文村文化楼二楼建成了湛江市革命历史展览室，展览室面积300平方米，展出图片80多幅，展出的内容涵盖了湛江地区民主革命时期的人物和事件，创新了党史宣传方式，有效推动党史学习深入持久开展。

【举行湛江市党史教育基地揭牌仪式】2012年9月19日上午，在遂溪县乐民镇敦文村黄学增烈士故居纪念亭举行湛江党史教育基地揭牌仪式。这是湛江市首批命名的市级党史教育基地，广东省委党史研究室主任陈俊凤，湛江市委常委、市委宣传部部长卢瑜及市委党史研究室主任张弼、副主任黄进华、曹程，县委副书记、政法委书记戴珍，县委常委、宣传部部长、教育局局长张伟明，县委常委、组织部部长刘志红等省市县领导以及乐民镇干部、小学师生及当地群众近400人参加了揭牌仪式。揭牌仪式后，参加会议的人员到敦文村文化楼二楼湛江市革命历史展览室参观了革命历史图片展览。

【协助遂溪县党风廉政建设教育基地建设】2012年5—9月，遂溪县纪律检查委员会在乐民镇黄学增故居纪念亭建设遂溪县党风廉政建设教育基地。一是为做好这项工作，由县纪委牵头，县委党史研究室主持抽调人员组成资料编写小组，其中党史研究室抽调5人、县内各单位抽调10人参与资料编写，还与县纪委组织资料调查和拍摄小组北上深圳、宝安、广州、花都、广宁、高要、高州、吴川，南下海口、定安、琼海、万宁、陵水等地，调查、走访和搜集资料、拍摄音像等，全程参与基地的建设工作。搜集到有关黄学增烈士的资料约100万字，图片约600幅，拍摄了音像资料约10小时。二是整理编辑审核出版了《碧血丹心耀南粤——革命先烈黄学增事迹画册》，共印5000册，发行了4500册。三是编辑审核制作成《碧血丹心耀南粤》电视专题片，片长约30分钟。四是修缮了黄学增烈士故居纪念亭，重新制作了黄学增烈士雕像，亭内展出烈士事迹图片30幅。五是在敦文村文化楼建成了黄学增烈士革命事迹展览馆，展览厅约600平方米，展出烈士雕像、图片及实物共100件，同时播放《碧血丹心耀南粤》音像专题片。

9月29日，县委、县政府四套领导班子及全县各镇党政主要领导约200人在敦文村举行了党风廉政建设教育基地揭牌仪式。至11月底，全县掀起学习黄学增烈士事迹活动，约6千名党员干部赴教育基地进行了参观学习。深圳市纪委及湛江市纪委领导也带领党员到该地参观，并给予很高的评价。

【加强队伍建设】2012年，县委党史研究室认真抓好领导班子和干部的理论学习，开展读书活动，特别是党史学习活动。派出4人到湛江市委党史研究室参加党史学习培训班；派出1名干部参加湛江市党史部门开展的“斜阳岛农军足迹探索”；派出1人参加遂溪县领导干部清华大学公共管理高级研修班学习等。

中共遂溪县委党史研究室领导名录

主　任：谢　忠

副主任：程哲鸣　张　国

（陈　华）

档　案

【概况】遂溪县档案馆成立于1961年，县档案局成立于1985年，现县档案局、档案馆实行局、馆合一办公体制，县直正科级事业单位，现有人员14人，内设办公室、监督指导股、馆务股、编研声像股、教育培训股五个股室。

【依法治档工作】一是档案利用成效显著。2012年全县利用档案解决山林、土地、房产、经济、婚姻、落实政策待遇、解决工龄、年龄等纠纷，以及为各级领导提供工作决策、工作查考、修史编志、宣传服务。2012年以来，各界人士到县综合档案馆查阅档案1926人次，1797卷，复印资料3121张。二是积极做好档案的移交、征集工作。根据《档案法》有关规定，认真做好保管期满档案的收集、移交、归档工作。2012年接收文书档案3028

卷、会计档案1727卷；收集和拍摄各类会议、庆典、经济建设、社会主义新农村建设、重大活动等方面的照片8类，共341张。照片档案共70卷3054张，其中2010年（目录号：F1.1）共52卷2175张，2011—2012年（目录号：F1.2）共18卷879张，近三年新增照片1343张；光盘档案41盒，其中：重点档案扫描刻录光盘6盒，46027页；照片档案刻录15盒，1494张；影像光盘20盒，录音带16盒。三是档案现代化、信息化管理得到提高。县档案馆2012年电脑检索目录卷内目录475570条，案卷目录6473条，使档案的查找利用更方便快捷。四是指导全县档案工作成效显著。2012年，县社保局档案管理工作以95.3分晋升省特级档案综合目标管理单位。遂溪县人民法院、工商局、岭北镇、雷州林区森林分局顺利通过市档案局复查。

【新农档试点工作】 共整理城月镇3个社区22个行政村档案，其中文书档案970卷，照片档案5卷，土地管理档案67卷，基建档案7卷，会计档案72卷。2012年12月13日通过考评验收，是全市第一个通过考评的示范镇。

【馆库安全工作】 5月9日，市档案馆安全检查小组到该馆进行馆库安全保护检查，该馆总分93.5分，位居全市第一。并按照《遂溪县档案馆安全检查整改通知书》要求做好整改工作，安装监控视频系统、防盗报警系统、烟感报警系统。

【遂溪县青少年爱国主义教育基地】 2012年12月8日上午9时在遂溪县档案局举行“遂溪县青少年爱国主义教育基地”揭牌仪式，主持人：团县委书记李裕宏，参加人员：县委副书记、政法委书记、社工委主任戴珍，团县委有关领导，县档案局全体干部职工及县城中学的学生干部100多名。

【存在问题】 一是档案业务培训不足，部分单位档案员业务素质不强。二是缺少档案专业人才。三是部分单位档案移交不够及时。四是档案信息化工作处于起步阶段，总体水平较低。

遂溪县档案局（馆）领导名录

局（馆）长： 杨靖华

主任科员、副局长： 陈喜来

副局长： 陈　国　林　琳

（林　琳）

地方志工作

【概况】 2012年，根据省、市的工作要求，完成《遂溪县志（1989—2005）》稿的终审复核工作，出版发行《遂溪年鉴·2011》，布置《遂溪年鉴·2012》的组稿工作，认真做好《遂溪人物志》的资料收集工作。同时，按照县委、县政府的工作部署，积极开展机关作风建设活动，并被评为县机关作风建设活动优秀单位。此外，扶贫工作被评为湛江市扶贫开发“规划到户，责任到人”工作优秀单位。2012年底，在职人员9人。

【地方志法律法规学习】 组织全体干部学习国务院《地方志工作条例》和《广东省地方志工作规定》《中国地方志》《广东史志》等，学习省委、省政府和市委、市政府领导以及省志办主任陈强对地方志工作的指示和工作要求。同时，在全县各镇、各单位印发了《地方志学习资料汇编》1000多份，做到各镇、各单位副科级以上领导干部人手一份，要求其认真学习《地方志工作条例》《广东省地方志工作规定》等地方志法律法规以及党和国家领导人对地方志工作的指示精神，使修志工作逐步走上法规化的道路。

【《遂溪县志（1989—2005）》（稿）的终审工作】 一是《遂溪县志（1989—2005）》（稿）完成复审工作之后，县地方志办公室组织研究、分析复审人员的意见，对县志稿进一步修改补充，形成复审修正稿，上报湛江市志办进行复核。根据湛江市志办的安排，县地方志办公室把县志复核稿于2011年11月12日送到广西北海市志办，由原主任史璠复核审稿。二是狠抓各镇、各单位对本单位、本系统县志稿的审查校对工作，特别是对主要史实、数字、名词术语等的校对工作，县志稿校对后由各单位主要领导在县志稿上签字并加盖单位公章交回县地方志办公室。三是根据史璠提出的建议和各单位交回的校对稿，对县志稿再进一步进行科学合理的

修改补充，形成终审稿及样书，于2012年2月17日报送湛江市地方志书审查委员会终审。四是2012年6月5日，湛江市地方志书审查委员会召开《遂溪县志（1989—2005）》终审会议，会议由湛江市人民政府副秘书长、市地方志书审查委员会副主任朱陆主持，副县长叶代勇汇报《遂溪县志（1989—2005）》（稿）的编修情况，市志办副主任何详华汇报《遂溪县志（1989—2005）》（稿）复审情况，各专家对县志终审稿发表评述意见（其中有陈保民、蔡进光、朱娟、陈充、李洪潮、叶成富、吴友贤、徐维佳、李嘉星、陈仕明、韦公廉、关雨、郑彪、徐文学等14名同志发言），市志办主任钟涓泓作《遂溪县志（1989—2005）》（稿）终审意见总结。会议通过投票表决，一致同意县志稿终审。

【征求对《遂溪县志（1989—2005）》（稿）的意见】 为了提高志书的知名度和透明度，保证志书的质量，2012年2月21日至3月1日，县人民政府公众网和县广播电视台分别载登和播放《遂溪县志（1989—2005）》终审稿公告。同时，将终审稿送给县五套班子主要领导审阅和公示于县图书馆，欢迎各级领导和社会各界人士对志稿提出宝贵意见。

【《遂溪县志（1989—2005）》（稿）终审复核工作】 县志稿通过终审之后，县地方志办公室根据14位专家学者对县志稿存在的问题和提出的建议，逐一梳理，归纳总结，进行科学合理的修改补充。2012年7月18日，县长高诚苗主持召开《遂溪县志（1989—2005）》（稿）终审复核会议，强调质量是志书的生命所在，要求各镇、各单位密切配合和支持，以及广大修志人士要本着对历史负责，对后代负责，对县委、县政府负责的高度，精刻细雕、反复校对，严把志书质量关。为了确保志书的质量，2012年底对县志稿再次进行全面的审查校对工作。一方面，由苏振华、彭成峰、陈捷夫、黄珍、吴正苒分工对志稿进行审查校对；另一方面，聘任方志峰、孔遂成对县志稿特别是对文字关的审查校对。此外，根据国家方志出版对县志稿提出的修改补充意见，进行一一落实。形成的修正稿最后由苏振华审核。

【《遂溪县志（1989—2005）》的招标付印工作】 2012年6月县志稿通过终审后，全书由总述、大事记、正文30篇139章480节及附录组成，约160万字。该书通过政府公开采购招标，由国家方志出版社出版，深圳佳信达印务有限公司承印。

【年鉴编纂出版工作】 2012年9月19日，在松源酒店十楼国际厅召开地方志工作暨年鉴组稿、镇志编纂工作动员大会，并举行《遂溪年鉴·2011》首次发行仪式，布置《遂溪年鉴·2012》的组稿工作，要求各承修单位做到突出地方特色、年度特点，常编常新。

【人物志资料收集工作】 在原来资料收集的基础上，通过电话、电子邮箱、团拜会等形式，加大对县外人士资料收集工作。2012年1月15日，遂溪县在湛江皇冠酒店召开“2012年遂溪（粤西片）新春恳亲座谈会”，会上印发《关于收集〈遂溪人物志〉资料的通知》400份，并陆陆续续收到寄回的人物志资料。到2012年底，全县共收到人物志资料约1000份。

【启动镇志编纂工作】 2012年9月19日，在松源酒店十楼国际厅召开地方志工作暨年鉴组稿、镇志编纂工作动员大会，市志办主任钟涓泓到会指导并作了重要讲话。县长高诚苗对县志、年鉴、人物志和镇志编纂工作也作了重要讲话，特别是对启动镇志编纂工作作了动员，强调要求各镇成立机构、落实人员，在县地方志办公室的业务指导下，开展镇志编纂工作。

遂溪县地方志办公室领导名录

主　任：苏振华

主任科员：彭成峰

副主任：陈捷夫

黄　珍（2012.10—）

（郑　铭）

行政服务中心

【概况】 遂溪县行政服务中心成立于2003年，前身是遂溪县民营科技工业园管理委员会，职能是负责白泥坡工业园区土地征用和园区基础设施开发建设、管理

和对外招商引资工作；负责对全县范围的企业及投资项目实行双向代理服务工作。2004年，更名为遂溪县行政服务中心，2008年5月，批准为参照公务员法管理正科级事业单位，编制10人，其中正主任1名，副主任3名，主要职能是管理县工业聚集地和监督管理行政职能单位的行政审批行为。

【行政监督】 一是电子行政审批系统正式运行。全县43个有行政审批职能的单位全部进入电子行政审批网络系统，其中16个审批量大有独立办证大厅的部门安装了电子视频监察系统。同时举办电子行政审批系统和监察系统应用培训班，共培训了相关操作人员近300人。草拟制定了《遂溪县电子行政审批管理办法》、《遂溪县办证窗口工作人员管理考核办法》、《义务监督员制度》、《服务质量考评制度》等管理制度。2012年全年电子行政审批系统共接受行政审批项目申请5020件，办结率100%；对电子监察系统实施实时跟踪查看，发现问题及时督办纠正，全年审批事项均无黄、红牌发生。二是加紧行政服务大厅建设。行政服务大厅的选址已确定，大厅的设计和预算已完成。同时已经制定了《行政服务大厅基本制度》、《业务流程一体化制度》、《两个办公日制度》、《联合审批制度》等管理制度。三是借助遂溪县借助原有的优势资源，即“遂溪县人民政府公众网”在群众中有广泛的知名度的优势，把遂溪县行政审批系统的外网链接上遂溪县人民政府公众网，使遂溪县的行政审批系统能在短时间内让社会公众熟悉和接受。一方面，为群众提供更多更便捷的政务信息获取渠道，另一方面，迅速把政务服务监督范围扩大，使政务服务部门受到更广泛的监督。此外，借助遂溪县人民政府公众网改版的机会，加大了对行政审批系统的宣传工作，让行政审批系统为更多的群众认知；同时，完善行政审批系统，增加更多的服务项目。在原系统的办事程序、审批所需资料目录公开的基础上，收集各审批项目的申请（报）表，实现所有的申请（报）表格都可以在网上直接下载使用。

【投资项目服务】 从2003年开始，对于全县新投资项目都提供“一条龙”服务，采取专人贴身服务的形式，对每一个项目，都派专人跟踪，配合企业的需要，实行“陪护”式服务，协助企业处理与各行政部门之间的关系，确保了项目建设能顺利完成。对意向项目，做好资料收集和备案工作，并有计划安排项目入驻的前期工作与相关部门协商。

【工业聚集地的管理】 从2003年开发遂溪县白坭坡工业区开始，行政服务中心就全面负责该工业区的规划、征地、建设、管理和入驻小区企业的服务。2012年该工业区共有企业14家，其中投产12家，在2家。上半年年产5000吨的五谷杂粮、非油炸玉米面的湛江宏坤投资有限公司食品分公司投产。随着投资环境的改善，到遂溪投资的工业项目不断增加，在原白坭坡工业聚集地的基础上，陆续形成了杨柑、岭北、和黄略等工业小区。根据县委、县政府的要求，行政服务中心履行对这些工业小区的规划、建设和管理进行指导的职能。与此同时，对岭北、杨柑工业园的建设，也在分管领导的直接指挥下充分行使职能，进行了有效的管理和协调。

【存在问题】 一是职能未明确；二是内设部门的设置未获批准。

遂溪县行政服务中心领导名录

主　任： 黄家宝（—2012.11）
蔡月梅（2012.—）

副主任： 陈　永（2012.—）

（陈　永）

信息管理

【政府门户网站运行良好】 切实加强县政府门户网站栏目管理和内容保障管理，制定了政府门户网站栏目和内容责任管理制度，明确责任目标，促使网站功能不断完善，栏目设置更加合理，网站内容不断充实，进一步强化了政府网站的内容保障工作责任和安全管理。县政府网站紧紧围绕县委、县政府中心工作，发挥网络宣传作用，在政府网站专门开设专题网页，及时发布工作动态、宣传有关政策、总结交流工作经验。政府网站发布信息注重时效

性强，容量大，包含了视频、文字、图片三类新闻。2012 政府网站总计发布各类新闻 1508 条，发布各类宣传标语图片 58 条，各类政府公开信息 1352 条，各类政府规范文件 207 条。

【政府部门网站群建设有序推进】 利用技术优势，整合资源，继续推进政府各部门的网站建设。2012 年先后为组织部、县城乡规划建设局、县食品药品监督局等 10 多个单位重新设计组建网站，优化结构，强化功能，提高信息服务水平。帮助县组织部开通了《遂溪县党代表网上工作室》，实现党代表 24 小在线受理群众意见，拓宽了党代表工作室的服务渠道。2012 年，全县 15 个乡镇及 100 多个机关单位都建成了相关的网站，信息办对全县的单位网站建设进行指导、协调、规划，并提供技术支持。

【政府信息公开工作全面规范】 县信息办始终坚持把信息公开作为建立“亲民”、“务实”政府，提高行政活动透明度，保障公众知情权的一项重要举措，认真抓好政府信息公开的贯彻落实工作。根据《湛江政府门户网站内容保障工作方案》的要求，对县各单位网站信息公开内容进行考核。考核分值按照县直有关单位和镇两类不同量化标准分别计分，对参加测评的网站分别按照各测评指标体系对照测评考核。

【电子政务网络运行稳定】 积极维护县电子政务系统网络运行维护工作，在做好网络日常运行维护和管理。县信息办全体成员积极主动，时刻监视县电子政务系统运转情况，如有问题，及时排除解决，确保县委、县政府指挥畅通无阻。细心做好县委、县政府大院和机关办公大楼几百台电脑的上网维护工作，确保领导干部上网顺畅。配合县保密局定期检查各单位电脑，确保做好电脑网络信息安全保密工作。对县委、县政府数码监控系统提供技术支持，确保大院治安安全。圆满完成每次电视电话会议的接收工作，全年共 120 多次；积极承担每次重要会议多媒体播放工作，全年共 40 多次。

【积极推进社会管理信息化创新和应用】 信息化已经应用到遂溪县社会管理的方方面面。通讯、供电、供水、银行、广播电视等部门应用了社区生活服务业务系统，使市民在家中就可进行查询、交费、管理等业务；公安在全县社区安装监控视频头、交警应用网上查询系统、司法应用社区矫正信息监控平台等，保障了居民生命财产安全；医疗卫生系统应用了居民健康记录卡、居民医疗保险等系统，使居民的医疗卫生得到保障；教育部门建成教育信息资源库，提高了县教师的教育水平。遂溪县在社会管理信息化创新和应用方面取得了一定成绩，成为 2012 年省级的观察项目。

遂溪县信息管理办公室领导名录

主　任： 黄华军（—2012.5）
　　潘毅敏（2012.6—）
副主任： 苏华春（2012.6—）
　　潘毅敏（—2012.6）

（潘毅敏）

人民防空工作

【概况】 遂溪县人民防空办公室是县国防动员委员会常设办事机构，也是县人民政府防空工作的主管部门。于 2003 年 9 月成立，为副科级参公管理单位，2011 年 2 月升格为正科级事业单位，2011 年 12 月从县人民政府办公室中单列出来。其主要职能：（1）负责《中华人民共和国人民防空法》《广东省实施〈中华人民共和国人民防空法〉办法》等法律、法规的实施和监督检查。（2）根据国民经济和社会发展以及国防建设、城市建设需要，拟定本县人民防空中、长期发展规划，编制人民防空工作年度计划。（3）拟定人民防空建设与城市建设相结合规划，审核城市总体规划中贯彻落实人民防空要求情况，依法对城市和经济目标的人民防空建设进行监督检查。（4）组织管理人民防空工程建设。对人民防空工程实施质量监督管理；实施人民防空工程维护管理；负责城市地下空间开发利用兼顾人民防空要求管理和监督检查，并和有关部门搞好城市地下空间的规划，开发利用和审批工作。（5）组织开展人民防空组织指挥工作。对人民防空组织

指挥体制提出建议；制定城市防空袭方案，监督检查城市防空袭方案和各种保障方案的落实；拟制人民防空演习计划、方案，经批准后组织实施，制定群众防空组织的训练计划，并组织实施。（6）组织管理人民防空通信警报建设。制定人民防空通信警报建设规划，并组织实施；协调利用邮电、军队通讯网以及其他专用通信网，保障人民防空通信警报工作；对人民防空通信警报建设实施技术和质量管理，监督全县人民防空通信警报畅通；实施人民防空无线电管理。（7）组织开展人民防空宣传教育。制定人民防空教育计划，并会同有关部门开展人民防空宣传教育工作，普及人民防空知识和技能。（8）组织人民防空干部教育培训，制定人民防空干部教育培训规划、计划，并组织实施。（9）发挥人防指挥、通信警报系统和群众人防组织作用，参与城市抢险救灾、应急求援工作，推进防空防灾结合的民防体制转变，为政府组织抢救灾和处置突发公共事件提供服务保障。（10）战时组织城市人民开展防空袭斗争，组织城市人口疏散和隐蔽，消除空袭后果和配合城市防卫、要地防空作战，并协助有关部门恢复生产和生活秩序。（11）承办县委、县政府、县国防动员委员会及上级人民防空部门交办的其他事项。

【主要工作】 2012年，县人防工作在县委、县政府和县武装部的正确领导及市人防办的具体指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十八大精神为指导，以《中华人民共和国人民防空法》为依据，认真落实科学发展观，立足于“长期准备、重点建设、平战结合”的建设方针，按照省人防办提出的着力建设“战备人防、效益人防、和谐人防”部署和要求，围绕湛江市人防办2012年人民防空工作要点和县委、县政府各项中心工作，全面实施《2012年度湛江市县（市）人防工作目标管理考核实施方案》，取得了较好成效，进一步推进了县人防事业的稳步持续发展。

（一）科学编制年度计划，营造人防发展环境。一是继市今年4月人防会议结束后，县人防办高度重视，积极主动向党政军领导汇报会议情况。总结县开展人防几年以来的工作，结合省、市人防办和县政府要求，全面部署了2012年人防工作发展的任务。二是在新一轮机构改革中，县人防办领导紧抓机遇，多次主动与县委、县政府主要领导汇报工作，得到领导重视。2011年2月，县编委会批复县人防办为正科级事业单位，人员编制由原来的3名增到4名。2011年12月，县编委会批复县人防办单列设置。今年7月，由市人防办梁小略主任亲自带队到县调研人防工作。根据工作需要，县委、县政府主要领导在调研会上同意增加2—3名人员编制，三是根据《关于扩展重点镇（街道）人民防空工作的意见》（湛人防〔2011〕40号）结合县实际，积极开展人防向基层延伸试点工作。目前县三个重点镇（城月镇、北坡镇和杨柑镇）已挂牌成立人防办公室，并通过授权委托进行人防工程报建。

（二）加强人防宣传教育，提高人民群众国防观念和人防意识。2012年，县人防办坚持抓好人防宣传教育工作：一是县人防办采取多种形式宣传活动，一方面利用广播电视和政府公众网等媒体进行广泛宣传，另一方面结合警报试鸣和防空演练活动，利用宣传车在县城和中心镇进行巡回宣传，第三方面是在县城中心地段设置固定宣传专栏，宣传了人防的有关法律法规和人防知识。二是县人防办坚持与县教育局联合在县城和面上中小学开设国防教育课程，组织中小学生学习市人防办编印的《战时人民防空应急基本常识》。三是县人防办与建设单位联合，制作横幅在建设人防工程工地悬挂。2012年，县共出动巡回宣传车12辆（次），悬挂横幅标语30多条，编制人防宣传专栏3期，发放人防宣传资料1500多份，县城初中人防教育普及率达98%。通过开展一系列宣传教育活动，进一步提高了全县人民的国防观念和人防意识，为人防工作正常开展奠定了坚实基础。

（三）抓好组织批挥体系建设，提升应急准备能力。一是完善防空袭方案及配套方案。经过几年的努力，县组织编写的《遂溪县信息化条件下城市防空袭方案》于2008年9月通过了专家评审，并经报湛江市人民政府、湛江军分区审批后，已印刷完成。

2012 年，县防空袭方案的配套计划——《遂溪县防空袭人口疏散计划》已编辑完成，《接收湛江市区防空袭人口疏散方案》也进一步修改完善。二是县人防各项保障计划和人防专业队伍、人防志愿者队伍也同步整组编成。

（四）加强防空警报建设和日常维护。为了切实做好人民防空应急准备工作，提高县城市防空作战的整体指挥水平，在市人防办的指导和支持下，按照防空警报建设规划抓好防空警报器的配备安装和日常维护工作。2012 年，县投入近叁万元分别对县城和城月、北坡、杨柑三个镇区安装的防空警报器进行检查和维护。12 月 19 日与湛江市同步试鸣，试鸣效果良好。

（五）强化人防工程建设管理和行政执法工作。为更好地贯彻《人民防空法》，确保广大人民群众生命和财产安全，2012 年，县人防办严格执行《湛江市人民防空工程建设管理规定》和《遂溪县人民防空办公室机关效能建设管理制度》，进一步完善报建、把关程序。对于新建人防工程，坚持严格把好审批关和质量关，坚持实行建设工程尤其是人防工程竣工验收备案制度，严格执行“结建”政策法规。结合“三打两建”工作进行综合执法，在执法过程中，县各职能部门积极履行职责，加强配合协调，特别是同县发改局、县规划建设局和县房产管理局对人防工程严格把关，经常开展人防工程联合执法检查，严肃查处漏报、免报、少报人防工程等违法违规现象。为做好人防工程易地建设费的收取工作，县人防办坚持在县规划建设局办证厅设立“人防”报建业务收费窗口，主动公开人防工程报建程序、报建条件、办理期限、办理结果等，同时派出 1 名工作人员在窗口办公，负责办理人防报建审批工作，并为前来办理业务的群众派发人防宣传资料和解答群众疑问，热情为群众提供服务。2012 年，县人防办共受理人防工程报建项目 155 宗，其中建设人防地下室项目 2 宗，建筑面积 18200 多平方米，收取人防工程易地建设费 400 多万元，人防工程报建率达 100%；竣工验收人防工程项目 3 宗，面积 7760 平方米。

（六）健全人防经费管理制度。为提高人防经费使用效益，县坚持把人防经费列入财政预算，并设立独立账户，配备财务管理人员，严格执行人民防空财务管理规定和人民防空会计制度。2011 年 12 月 12 日经遂机编〔2011〕30 号文批复从县人民政府办公室中单列设置为正科级事业单位，作为县人民政府管辖的县人民防空主管部门。根据遂溪县财政政策，县人防办主动加强与县财政局的联系，开展非税上线的行政审批工作，开设零余额账户。做到每月对账一次，季度小结一次，年终汇总一次，确保收取的人防易地建设费严格按照“收支两条线”管理，没有出现侵占、挪用、平调等现象。

（七）抓好人防办“准军事化”建设。一是着力推进县人防基本指挥所建设。根据省、市人防办要求，县人防办于 2011 年 11 月 14 日向县人民政府提出申请要求划拨土地建设县人防基本指挥所。2012 年 6 月上旬由分管人防工作领导牵头，县国土资源局、县住建局、人防办等单位一起到县规划行政办公用地察看地块，继续积极主动向县领导汇报及有关单位协调商量，争取早日把用地问题解决。二是建立党组织。2012 年 4 月，经县直属工委批复成立人防办党支部，并选举产生了党支部书记和开展支部活动，在工作中发挥了党员的模范带头作用。三是加强机关作风建设。根据遂溪县委组织部要求，领导班子于 2012 年 5 月召开以“顾全大局，勇于担当”及“纪律作风整治年”为主题的民主生活会，通过开展批评和自我批评，加强机关作风建设，加强干部队伍理论业务学习，提高了服务水平。四是为提高人防办工作人员的整体素质，积极参加市组织的政治、业务学习和军事训练活动。5 月选派业务骨干参加了湛江军分区组织举办的通信指挥业务集训，向准军事化的方向迈进。通过加强学习培训和管理，人防干部的思想素质、业务水平和服务效率、服务质量有了明显提高，形成了团结协作、和谐共进的良好工作局面。

遂溪县人民防空办公室领导名录

主　任：杨　景（2012.8—）

副主任：方光明（主持全面工作—2012.8）

（欧华良）

工　会

【概况】遂溪县总工会机关内设办公室、组宣部、财务部、保障工作部、经济工作部5个工作机构，行政定编9名，2012年在职干部职工10人。全县基层工会组织759个，会员64223人。下属两个正股级单位：遂溪县工人文化宫、遂溪县职工业余学校，2012年6月，经县编委批准整合两个单位的主要职责，新组建成立“遂溪县工人文化活动中心”，公益三类正股级事业单位。

【主要工作】（一）劳动竞赛工作。围绕县委、县政府“豪情满怀创大业，求真务实建幸福”的奋斗目标，编制了遂溪县2012年劳动竞赛实施方案，并组织基层工会开展建功立业竞赛活动。8月14日县总工会与县邮政局联合举办了邮政系统职工职业技能竞赛。县自来水公司把竞赛活动与优质服务、安全供水、提升素质等工作有机结合，掀起新一轮到“比、学、赶、帮、超”热潮，确保了职工队伍的稳定和人民群众饮用放心水。通过技术操作比赛、才艺展示、优质服务竞赛等活动，引导和激励职工不断提高技术技能水平，创造了丰硕的竞赛成果。全县有3526名职工参加提合理化建议活动，提合理化建议5317条，创经济效益2642万元；经济技术创新项目1466项，创经济效益100多万元。争先创优氛围浓厚，涌现了一批市级先进。全县有7人获湛江市五一劳动奖章，1个单位获湛江市五一劳动奖状。（二）帮扶解困工作。以县帮扶中心为依托，坚持节日与平时送温暖相结合，使送温暖工作实现了制度化、经常化和社会化。2012年春节期间，全县各级工会共筹集送温暖资金35万元，开展送温暖活动。县帮扶中心全年共慰问帮扶困难职工559人次，送去慰问帮扶资金共23.75万元，其中生活救助419人，帮扶资金13.71万元；大病救助119人，资金9.78万元，助学21人，资金2.1万元。做到节日送温暖，炎夏送清凉，金秋送助学，工伤送探视，病困送救助，实实在在地帮助职工解决生产、生活上的实际困难。2012年，全县已建困难职工档案3170人。（三）维权维稳工作。一是积极推动创建劳动关系和谐企业活动向纵深发展。全县共有82个企事业单位参加了创建活动。有2个企业被评为市“劳动关系和谐企业”、4个企业被评为县“劳动关系和谐企业”。全县累计已有48个单位被评为县“劳动关系和谐企业”，有36个单位被评为市“劳动关系和谐企业”。二是稳步推进职代会、厂务公开工作制度化、规范化。全县有366家企业建立了集体合同制度；国有、集体及控股企业和科教文卫体等事业单位厂务公开建制率均达100%，职代会建制率达100%、非公有制企业建制率达90%。县邮政局被评为湛江市首批厂务公开民主管理先进示范单位。（四）“面、心、实”活动。2012年，在全县工会系统开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，成立了活动领导小组指导活动开展。县、镇、企（事）业三级工会有78名工会干部，下基层进企业到职工群众中“接地气”，做到“职工思想状况在一线、工会维权帮扶在一线、构建和谐劳动关系在一线、密切联系职工群众在一线，组建了一支65人的工资集体协商指导员队伍，建立了一支50人的工会网络舆情引导员队伍，组建了一支100人的劳资矛盾调解员队伍。他们在服务基层、服务职工、参与协调解决基层劳资矛盾、及时化解争议、宣传《工会法》，劳动法律、法规及政策等方面发挥了积极的作用。（五）“两个普遍”工作。一是“依法普遍建立工会组织”工作取得了重大突破，全年新组建工会组织53个（其中行业工会1个），吸收工会会员4089人。全县有工会组织759个，会员64223人。二是“依法推进企业普遍签订工资集体协商”工作取得了一定的成效。完成建制366家，已建率为95.6%。（六）职工文化建设。一是抓好工会干部素质提升。4月12日组织全县16位工会干部参加省总举办的基层工会干部（湛江）培训班，进一步提高各级工会干部的综合素质和工作水平。二是抓好职工素质工程。各基层工会以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，以“职工书屋”为平台，营造学习氛围。三是活跃职工业余文娱生活。3月2日举行了全县女职工趣味运动会，展示了女职

工魅力和良好精神面貌。4月成功地举办了以“火红的五月，奋进的遂溪”为主题的全县第一届职工文艺汇演，4月26晚，在县影剧院成功地举办了一台以“火红五月，崛起遂溪”为主题的庆祝“五一”国际劳动节大型文艺晚会，各基层工会以节假日为切入点，因地制宜开展各类有益职工心身健康活动，寓教于乐，进一步激发广大职工爱党爱国的热情，凝聚工人阶级团结奋斗的力量；通过开展一系列大型活动，使工会干部组织活动能力、策划能力得到提高，工会品牌得到拓展，工会的凝聚力有了新的提高。

【荣获奖励】 县总工会2012年被中共湛江市委、市人民政府评为扶贫开发“规划到户，责任到人”工作优秀单位；荣获湛江市工会工作优秀单位、湛江市“两报”发行工作特等奖、经费收缴工作特等奖、固本强基工作一等奖、工资集体协商工作优胜奖、职工群体性事件信息报告处理工作优秀奖、工会工作创新先进奖，遂溪县社会管理综合治理工作先进单位。

遂溪县总工会领导名录

主　席：李国德

副主席：陈秋怡　黄伟荣

主任科员：叶　贵　张惠春

（黄伟荣）

共青团遂溪县委

【概况】 共青团遂溪县委员会为正科级人民团体，内设：办公室、组织部、宣传部、学校部和县直团工委。下属单位：遂溪县青少年宫。

2012年，共青团遂溪县委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻落实党的十八大和团的十六届四中全会精神，根据团省、市委工作要求部署，在县委、县政府的正确领导下，围绕党政中心工作，以加强基层团组织建设为主线，进一步增强团组织凝聚、深化服务带动，切实做好新形势下的青年群众工作，推进遂溪县共青团工作科学发展。

【加强思想教育，开创青少年思想政治工作新局面】 一是大力加强青少年思想道德建设，充分发挥共青团组织在青少年思想道德建设的重要作用。组织全县各级共青团和少先队组织通过主题活动、专题讲座、座谈会等形式扎实推进未成年人思想道德建设工作。以诚信快乐为主题，通过在《遂溪团讯》中开辟专题专栏提高诚信快乐活动效果等学习教育形式，教育和引导全县广大团员青少年践行“忠诚为本、奉献为荣”的理念。以“绿色、环保、健康”为思想导向，大力开展各种宣传活动。特别是环县城骑行宣传创模活动，既增强环保意识，又推广绿色、休闲、健康的生活方式。目前，重点是学习宣传贯彻党的十八大精神，通过座谈会、讲座、视频等各式各样的方式，加强宣传党的十八大精神。通过开展主题教育活动，使广大团员青年增强了社会责任感和奉献精神，收到了良好的社会效益。二是大力宣传表彰青少年先进典型，树立具有感召力、影响力的青少年典型模范人物。以建国63周年、“五四”运动93周年、少先队建队63周年等重大纪念日为契机，广泛开展了民族精神教育、理想信念教育和公民道德教育，大力培养、评选、表彰大批先进个人和集体。其中今年表彰“红旗先进单位”“工作先进单位”和“单项工作贡献奖”等荣誉称号的54个团组织，积极宣传他们的感人事迹，使全县广大团员青年赶有目标、学有榜样，有力推动了全县青少年思想政治工作。同时，通过电视台、网络等新闻媒体开设专栏，广泛宣传优秀青年先进事迹。尤其是留守儿童何秀娜为照顾奶奶而放弃去夏令营机会的事迹，根据团省委、省青少年发展促进中心的要求，团县委制作的反映留守儿童现状的纪录片《自立、自强——记留守儿童何秀娜》在广东省第三届“幸福花开·七彩梦飞起来”留守少年儿童福彩夏令营交流活动中播放，雷于蓝副省长、团省委曾颖如书记等领导观看了纪录片，并组织参与活动的领导、老师和同学给何秀娜等困难留守儿童捐款。通过各种渠道向党政领导、社会各界推介典型，有力的倡导

了“爱岗敬业，无私奉献”的社会风尚，用社会主义核心价值引导青少年更好的成长成才。

【坚持务实创新，实现团的各项品牌工作新发展】 一是乡镇实体化“大团委”建设逐步推进。团中央、省、市召开专题部署推进乡镇实体化“大团委”建设工作后。团县委迅速行动，与县委组织部联合印发了《关于集中开展乡镇实体化“大团委”建设“百日攻坚行动”的通知》，明确了工作目标、时间节点、建团路径、组织规则等。目前，遂溪县已经超额完成团市委下达的工作任务。下一步，团县委将进一步加大工作力度，完善工作制度，活跃已经建立的乡镇团支部。二是青年文明号不断深化。2012年是青年文明号活动开展17周年，团县委以此为契机，进一步深化青年文明号活动的内涵，评选了遂溪县新科食品有限公司、遂溪县岭北镇工业园等2个青年集体为2012年度湛江市青年文明号，进一步激发了广大青年对本职工作的热情，增强了服务群众、服务社会的积极性和责任感，扩大青年文明号活动的影响。加强了对青年文明号单位的复查和调研力度，并有针对性的指导青年文明号单位开展工作，全县青年文明号单位已逐渐成为遂溪县经济建设中的一支主力军。三是青年志愿者活动蓬勃开展。青年志愿者已成为全县家喻户晓、口碑载道的“道德名片”。2012年是中国青年志愿者行动实施20周年，为倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，进一步弘扬中华传统美德，遂溪县各级团组织积极发动广大团员青年参与志愿者服务活动。每学期开学第一周，团县委组织县城各中小学的共青团员和少先队员开展“清洁县城我行动”活动。同时，组织了消防志愿者服务、团员少先队员助力卫生县城复检、青年助力创模宣传、志愿者服务南粤幸福活动周、应急知识宣讲志愿者服务等活动。青年志愿者活动的开展得到了广大人民群众的热情关注和大力支持，取得了良好效果。四是青少年文化活动有声有色。团县委注重以青少年喜闻乐见的形式来凝聚青少年、教育青少年，以社会主义先进文化为导向，满足青年日益增长的文化需求。组织开展各类青年文化活动，先后举办了大学生三下乡、少年儿童小金钟音乐大赛遂溪赛区海选赛、关爱农民工子弟、组织走访农村青年致富带头人等活动，为全县青少年朋友们献上了精彩、丰富的文化大餐。积极发展充满活力的校园文化、企业文化、乡村文化、社区文化、网络文化，提高青年文化品位。深入开展青少年网络文明工作，加强对青少年网民的引导和教育，积极倡导健康文明的网络文化。

【加大服务力度，创造服务青少年工作新业绩】（一）青年创业就业工作形势喜人。就业是民生之本，是富民之源，更是安国之策，团县委不断创新思路、拓宽渠道，进一步深化青年就业创业行动，广泛开展就业技能培训，举办遂溪县农村创业青年培训班，帮助青年提高综合素质和就业创业能力。同时，团县委积极拓宽青年就业渠道，联合县农业机械局开展遂溪县现代农机下乡暨“助力农村青年成才”活动，县农业机械局组织一批国家补贴的微耕机、电动果树修剪器、手推式喷灌机、诱虫捕杀灯等600多台（套）价值200万元的现代农机下乡，团县委组织了一批青年农民踊跃购买农机。积极争取与银行共同实施“青年就业创业小额贷款”项目，着力解决青年在创业过程中资金不足的瓶颈问题。此外，还通过各种方式为青年就业创业争取政策、技术、资金等方面的支持，切实服务广大青年。（二）服务特殊青少年群体需求。结合汪洋书记提出的“广东扶贫济困日”，大力实施“爱在希望家园”行动，关爱留守少年儿童，发动社会各界的爱心人士捐款资助贫困学生。团县委联合中山（遂溪）商会、遂溪驻中山团工委、遂溪三宝食品有限公司向北坡下黎小学捐赠价值6万元的图书和学习用品。充分发挥共青团组织优势，号召广大青年投身到扶贫开发事业中来，广泛开展“南粤会亲”、“关爱农村留守少年儿童”等活动，共筹集资金超过10万元，加大青少年扶贫力度，切实为他们解决实际问题。（三）青少年维权工作有了新起色。团县委以“六五”普法宣传月等为契机，大力开展预防青少年违法犯罪宣传活动，采取多种形式宣传“青少年文明公约”、“两法”等法律法规。积

极参与宣传禁毒活动，深入浅出地阐述了毒品的危害，进一步增强青少年远离毒品的意识，号召全县青少年珍爱生命，远离毒品。以“6·26”国际禁毒日的宣传契机，组织志愿者开展青少年禁毒宣传活动，鼓励失足青少年坚定战胜毒魔的决心，以新的精神面貌重新回到社会和家人身边。及时掌握青少年思想动态，了解青少年利益需求，引导他们通过正当渠道合理表达利益诉求。（四）服务青少年成长成才。广泛开展岗位学习活动，建立健全青年人才评价体系和激励机制，创新性地开展“青年发展现代农业促进会”工作，深入挖掘优秀青年典型，大力宣传，树立一批具有感召力、影响力的青年典型模范人物。深入开展学习型团组织创建活动，全面推进青少年读书计划，鼓励青少年多读书、读好书，引导他们牢固树立终身学习的观念，团县委联合广东春桃慈善基金会为遂溪县13所边远小学捐赠价值16万多元的图书9800册，书柜19套，为当地青少年读书创造有利条件。

【加强基层基础，团的自身建设得到新加强】 一是充实工作人员，改善办公条件。县委根据团县委工作力量不足的实际情况，选配2名年轻同志到团县委工作。团县委积极争取县财政资金，配备齐电脑、1部速印机和1台打印机，并且整理规范各类工作档案，办公条件的改善和工作力量的增强，为全年工作的良好开展奠定了扎实基础。二是大力开展团干培训工作。团干的素质如何，直接影响到共青团工作的成效。为切实巩固近两年来团建工作所取得的成效，团县委继续把队伍建设作为2012年工作的重点之一。2012年12月份，组织各镇团委书记及部分团干共进行了“学习十八大精神”培训；10月份，又派李裕宏书记去井冈山进行了为期一周的培训；12月份，组织团干和优秀团员青年去廉江进行了交流学习。通过培训，使得团干队伍整体素质进一步提高，团的凝聚力、战斗力不断加强。三是进一步加强宣传平台建设。随着信息化进程的不断加快，共青团工作也要在发展中做到与时俱进。团遂溪县委网站建设工作一直处于全湛江各县（市）区第一位。去年，通过网络平台，团县委向团省委、团市委上报信息107条，居全市各县（市）区第一位。同时，2012年还创办了遂溪《团讯》。通过这些平台，团县委让上级领导和县有关领导及时了解遂溪共青团的工作动态，让基层团组织及时掌握信息、学习兄弟团委的做法，这些工作得到团市委领导和县主要领导的充分肯定。今年，团县委还将进一步通过这些宣传遂溪、加强基层团组织交流进一步推动团的各项工作开展。

共青团遂溪县委领导名录

书　记： 林伟洪（—2012.6）
　　李裕宏（2012.9—）

副书记： 李裕宏（2012.2—2012.9）
　　陈春燕（挂任副书记，2012.2—）
　　梁文涛（2012.10—）

（江雄捷）

妇　联

【基本情况】 遂溪县妇女联合会是正科级人民团体，基本职能是代表和维护妇女权益，促进男女平等。总编制数8名。其中行政编制7名，工勤编制1名。2012年在职干部职工7人。内设机构4个：办公室、宣传部、权益部、儿童部（兼挂县妇女儿童工作委员会办公室），设主席1名、副主席2名、正副主任（部长）4名、工勤人员1名。

【组织建设】 2012年遂溪县共有妇女人口约49.38万。副科以上女干部90人。其中县四套班子领导5人，科级领导干部85人（有9人担任正职领导）。15个镇党政领导班子配备女领导18名，其中党委书记1名、镇长1名、党委副书记1名、党委委员13名（兼纪委书记1名、人大副主席2名）、副镇长2名、有15人兼任各镇妇联主席。

遂溪县254个村（居）党支部，当选支部委员共有750名，其中村委会女支委113名，占村委党支部配备率的49.34%，居委会女支委员15名，占社区党支部配备率的100%。比上届（上届107名）配备率提高8.27%。在支委中，有7名当选支部书记、5名当选副书记。在村（居）委会中，遂溪县干部共有1051名，

其中村委会女干部216名，占村委女干部配备率的85.7%，比上届（190名）提高10.57%。居委会女干部25名，配备率达100%。在配备中，有7名当选主任、11名当选副主任。

【妇女之家】 遂溪县“妇女之家”建设全覆盖，创建率达100%，“妇女之家”成为农村宣传政策的阵地、传播知识的课堂、传递信息的纽带、联系和服务妇女群众的窗口、展示妇女风采的平台。通过遂溪县妇女联合会的努力，广东省第一批“妇女之家”示范点遂城镇南门田社区示范点人员配置、工作制度、经费、场地和基本设施已落实，发挥示范点作用，满足基层妇女儿童日益增长的精神文化需求，并于2012年11月份通过了验收。第二批省级“妇女之家”示范点杨柑镇布政村的准备工作正在进行，遂溪县妇女联合会借助广东省“妇女之家”示范点的示范作用，更好地推动遂溪县妇女儿童之家建设，不断强化妇联组织社会服务功能，把妇联的优势与社会组织的活力有机结合起来，成为联系党和政府与人民群众间桥梁和纽带，更好地发挥枢纽型组织的作用，促进家庭和睦、社会稳定。

【双学双比】 积极开展“双学双比”活动。为实现城乡女性就业途径多元化，提高自主创业人数，遂溪县2012年共举办各种职能培训班16期，配合劳动部门完成城镇下岗女工和农村妇女劳动力转移就业培训4000人次。2012年以来，遂溪县妇女联合会协同湛江海洋大学、县农业局在杨柑镇布政村举行了3期火龙果种植技能培训班，累计600人次受益。通过科技指导和技能培训，布政村妇女积极投身火龙果种植。项目实施至今，火龙果长势良好，获得大丰收，并经各级妇联牵头，火龙果基地与正大集团卜蜂莲花实现“农超”对接，公司以不低于本地收购价格包销基地火龙果，先后共销售了优质果76吨，真正实现创业妇女利益最大化。

【小额贷款】 扎实推进增收致富行动。一是积极开展农村妇女创业小额担保贷款贴息工作。自开展农村妇女创业小额担保贷款贴息工作以来，遂溪县妇女联合会积极做好贷款项目的监督和贷后跟踪服务工作，不断探索符合农村实际的贷款担保方式和贷款付息方式，简化贷款手续，加强项目工作协调与指导，力求扩大贷款规模和覆盖面，让更多有创业愿望但受制于创业资金难题的妇女，及时得到妇女小额担保贷款资金扶持。2012年6月底，第一批妇女创业小额贴息贷款已100%按时还贷，截至2012年12月，遂溪县2012年小额担保贷款累计放贷114户共373万元。二是不断扶持培育巾帼示范基地。2012年杨柑镇布政村火龙果基地被命名为“全国巾帼现代农业科技示范基地”，遂溪县官湖土猪养殖基地和森绿种苗组培中心被命名为“市巾帼创业示范基地”，洋青镇前进村种桑养蚕基地为“县巾帼创业示范基地”。这些基地在引领广大妇女发展生产、传授技术和传递信息等方面发挥了积极作用，将继续以项目管理形式辐射带动妇女发展生产，实现增收致富。

【巾帼建功】 全面铺开“巾帼建功”活动。一是继续在女性集中的服务行业开展“巾帼文明岗”创建活动。2012年遂溪县交通运输局办证大厅积极申报湛江市“巾帼文明岗”。二是大力支持和鼓励妇女就业与创业。支持和引导妇女发展个体、私营等非公有制经济，着力打造遂溪女性创业群体，充分发挥她们的作用，帮助下岗失业女性及贫困妇女就业与再就业。森绿种苗组培中心负责人罗芳2006年因单位发展规划调整成为下岗人员，她根据当时市场需求筹建以科学技术为主、以提高种苗培育及质量标准为导向的规范化种苗培育基地。现年生产桉树组培瓶苗达1亿多株，桉树组培袋苗3000多万株，年销售额达1000多万元，共安置182名下岗失业女性和贫困妇女就业，实现了妇女“家门口”就业。

【民生工程】（一）开展关爱行动，体现妇联温暖。春节期间，遂溪县妇女联合会积极筹措资金开展走访慰问活动，到家庭经济相对困难的单亲、留守妇女儿童家庭看望慰问，共为50户送去慰问金、慰问品近2万元；依托医院、依靠基层力量，开展妇女健康普查工作，遂溪县妇女合会

联合湛江市422医院到城月举办“妇女免费健康检查”活动，受检妇女共有100多名，推进农村妇女健康普查工作；“6·30”扶贫济困日遂溪县妇女联合会向遂溪县妇女同胞发出“姐妹情深10元捐”倡议书，共筹得善款4万多元；积极争取上级扶持，2名妇女病患共获得粉红基金扶助6000元。11月15日，遂溪县妇女联合会协助广东省妇女维权与信息服务站（湛江站）到杨柑镇召开“妇女民生座谈会”，倾听妇女的心声和诉求，切实为妇女群众排忧解难。通过开展关爱行动，为孤寡、重病缠身等弱势群体送去关怀和温暖，让他们充满克服困难，走出困境的信心。“有困难找妇联”已深入人心，妇联成为大家的“温暖之家”。（二）关注弱势妇儿，唤起做人信心。为了解决弱势群体实际困难，遂溪县妇女联合会积极争取上级支持，争取扶持资金。（1）解决贫困妇女儿童居住问题，2012年遂溪县共11名单亲特困母亲获得广东省“单亲特困母亲安居房”安居房计划配套资金11万元；台风“启德”过后，遂溪县妇女联合会及时上报受灾导致房屋倒塌的两名孤儿信息，争取到广东省恤孤助学促进会帮扶款16000元。（2）资助在读贫困儿童，遂溪县共1149名贫困儿童纳入广东恤孤助学计划，2012年春秋季助学款达69.43万元；通过美容美发帮扶（爱心父母牵手困境儿童）项目资助30名困境儿童共9000元。（3）关爱儿童，做好组织66名受助学生参加暑假夏令营活动的工作，通过夏令营活动唤起孩子们对理想和真善美的追求，引导贫困学生实现艺术发展的梦想；2012年，在遂溪县妇女联合会的积极沟通和争取下，广州爱帛服饰有限公司（MO&Co.）和广东省恤孤助学促进会合作举办“MO&Co·爱童行”艺术支教项目落户江洪镇中心小学，该项目为江洪小镇中心小学捐赠艺术教室装备（含电脑教室、美术教室、阅览室等功能），并在该学校举行为期一周的艺术启蒙教育课程，让孤贫学生在成长路上得到社会关爱，积极面对人生和困难，努力创造属于他们的未来，成为合格的社会公民。（三）精心打造锐意创新，彰显妇儿文化特色。2012年“三八”节期间，遂溪县妇女联合会在遂溪县大城中学大礼堂举办“遂溪县纪念‘三八’国际劳动妇女节102周年健身舞”比赛；组织80—100人健身舞“哨动全城”参加湛江市“花样巡游展示”活动，为湛江市“三八”活动增添风采；举行遂溪县100多名副科以上女领导干部纪念“三八”节茶话会。通过各类活动载体展示女性风采，体现遂溪县妇女奋发有为、健康向上的精神风貌。在“六一”期间，遂溪县委书记林少明率领遂溪县妇儿工委成员单位领导到遂溪县福利院、遂溪文化艺术学校，看望慰问小朋友们；广东狮子会爱满贯服务队回访看望其资助的孤儿和困境儿童；湛江市“庆六一——小手牵大手，我为创卫添风采”征文比赛活动：遂溪县选出9篇“庆六一”征文获奖作品；遂溪县文化艺术学校卢陈兴校长获得“爱心父母大联盟荣誉奖章”金奖和“广东好人”称号；杨柑镇郑珍、遂城镇陈南分别获得市级“好婆婆”、“好媳妇”称号。总之，遂溪县妇女联合会通过各具特色的活动凝聚人心，振奋精神，使广大妇女以高昂的姿态和顽强的精神为建设幸福遂溪贡献力量。

【妇女维权】 一是认真做好信访接访工作。遂溪县妇女联合会坚持把以人为本，服务为先的理念贯穿于妇女信访接待和维权工作，进一步加强与遂溪县信访局的沟通与协作，不断提升工作水平，积极做好诉求引导、矛盾疏导，畅通信访渠道，尤其是婚姻家庭纠纷问题的调解工作，做到细心细致、热情周到，切实维护好妇女群众的切身利益。2012年来共受理信访案件33宗（其中为5名弱势妇女提供了法律援助），案件处理率达100%。二是加强法律法规的宣传普及。为了宣传和推动实施《中华人民共和国妇女权益保障法》，2012年3月份，遂溪县妇女联合会联合遂溪县综治、司法等职能部门，举行“倾听妇女诉求、为您排忧解难”2012年三八维权周户外普法宣传一条街活动；开展妇联主席接听12338热线及来访、发放普法宣传资料活动，参加群众约350人、派发宣传资料310册、热线接听5宗。“12·4”全国法制宣传日暨“法治广东宣传教育周”系列活动，结合创建和谐遂溪以及“三打两建”宣传工作部

署，遂溪县妇女联合会积极参与法制宣传活动，现场接受群众咨询约100人次，共派发宣传小册子和环保袋、挂历等资料6500多份。三是认真组织“6·26”禁毒宣传教育活动。遂溪县妇女联合会作为禁毒委的成员单位，密切配合，组织10名义工积极参加遂溪县“6·26履行禁毒义务、参与禁毒斗争”主题禁毒宣传教育活动，现场共发放反拐、禁毒（预艾）资料1500份、法律法规资料1500份，展出图片126块，接受群众咨询8人。

【抓好妇儿两个规划工作】 经过遂溪县妇儿工委以及遂溪县各妇儿工委成员单位等妇女儿童工作机构人员的共同努力，遂溪县本轮两纲的各项定量指标和所有定性指标分别达到了省、市、县的各级标准，完成了遂溪县妇女儿童工作委员会办公室以及遂溪县各妇儿工委成员单位十年来的两纲文字、图片资料的收集整理和归档工作。现积极开展妇女儿童发展规划（2011—2020年）的编制工作并已定初稿，争取在2012年年底完成颁布工作。

遂溪县妇女联合会领导名录

主　席：黄素华

副主席：方　尽　赵　梅

（李雪鸥）

侨　　联

【概况】 遂溪县归国华侨联合会（简称侨联），是中国共产党和各级政府联系广大归侨、侨眷、海外侨胞的桥梁和纽带。1979年成立，正科级单位。工作人员参照公务员制度管理。主要履行下列职能：群众工作，参政议政，维护侨益，海外联谊。主要任务：为侨服务，为经济建设服务，为祖国完全统一服务。2012年行政编制5人，事业工勤编制1人，其中主席1人，副主席2人。内设机构1个。“三胞”(港澳同胞、台湾同胞、海外侨胞）20世纪80年代统计约2万人；2005年初到2012年摸底统计约2.9万人，眷属约4.6万人，海内外合计约7.5万人。

【理论学习】 县侨联制定了《县侨联开展深入学习科学发展活动实施方案》，领导班子学习了“社会主义核心价值体系”“党的路线方针政策和国家的法律法规”“党的历史知识”“时事政治”“县委、县政府的重大决策”等政治理论知识，共组织集中学习35天，140小时。通过加强学习，不断提高思想政治觉悟，在思想政治上能与县委和党中央保持高度一致，同时，政策理论和业务工作能力也逐步得到提高。

【党风廉政建设】 一是全面深入落实党风廉政建设责任制。为加强以党风廉政建设工作领导，年初，县侨联召开了反腐败工作争解专题会议，对单位党风廉政建设和反腐败工作一起部署、一起落实、一起考核、一起推进。二是积极开展党性党风党纪和廉洁从政学习，切实加强廉政文化建设。组织全体党员干部职工深入学习《廉政准则》，把“八条禁止”和“五十二个不准”作为学习和教育内容，树立廉政底线。三是紧紧围绕“纪律教育月”活动，不断加强干部作风效能建设。班子及时召开会议学习贯彻《遂溪县组织开展进一步改进作风优化服务、提高效能阶段性活动实施方案》，成立了以暴小江主席为组长、李瑞凡、吴万两位副主席为组员的活动领导小组，制定了《遂溪县侨联开展进一步改进作风优化服务提高效能阶段性实施方案》。

【群众工作】 建立与归侨侨眷联系制度，组织干部深入归侨侨眷中开展调研活动，加强与侨界群众的联系与沟通，帮助解决具体问题。开展“献爱心、送温暖”活动。2012年元旦、春节期间，走访慰问困难归侨侨眷15户，发放慰问金7500元。

【扶贫工作】 侨联挂点扶贫岭北镇田增村委会岭尾村、那杰村。今年以来，侨联主席暴小江带队到该村委会，深入农户了解情况，想群众所想，通过各种形式对贫困家庭进行帮扶。在单位经费困难的情况下，想方设法为岭尾村贫困家庭7户34人买2012年医保。2012年春节前，暴主席带领全体干部职工到岭尾村、那杰村，直接到贫困家庭进行慰问，送上节日礼物和慰问金。

【维护侨益】 县侨联加大对《中

华人民共和国归侨侨眷权益保护法》宣传力度。积极联合涉侨部门利用座谈会、走访侨企等机会开展各种形式的侨法宣传活动，努力营造依法维护侨益的氛围，并向他们介绍国家对归侨侨眷的相关政策法规。

【参政议政】 参政议政是侨联的一项重要职能。遂溪县侨界政协委员以饱满的精神状态和高度的政治责任感，认真履行民主参与和民主监督职能。在县“两会”召开前夕，组织侨界政协委员召开参政议政座谈会，相互交流参政议政心得体会，共同探讨新时期、新形势下，侨界参政工作的特点和规律。2012 年，侨界政协委员就遂溪社会经济建设和发展情况广泛调研，为经济的发展积极建言献策。

【联络联谊】 2012 年，共接待海外华人，华侨和港澳同胞来遂观光考察 10 余人次，收到港澳侨团寄来的画册、书籍、卡片 40 余份，利用圣诞、春节、元宵、中秋等节日，向港澳和海外侨团寄送贺卡 70 多份，巩固和发展了与海外侨胞的传统友谊。县侨联先后接待了湛江市、雷州市、廉江市等市、县侨联的来访，相互交流工作经验。通过这些活动，加强了各县市与上级侨联的沟通，深化了与兄弟市县侨联的了解，拓展了新领域，开辟了新途径。

【存在的问题】 侨联机构小，人员少，难以全面开展工作；乡镇基层侨联组织不健全，侨联工作往基层延伸受到一定限制和影响，难以全面掌握侨情；参与经济建设、服务社会发展的主动性需要进一步加强；干部队伍的素质和能力需要进一步提高；侨情调研工作不够深入，对侨情底子不清。

遂溪县归国华侨联合会领导名录

主　席： 暴小江

副主席： 李瑞凡　吴　万

（陈海文　吴　万）

工 商 联

【概况】 遂溪县工商业联合会（简称工商联），是中国共产党领导的面向工商界、以非公有制企业和非公有制经济人士为主体的人民团体和商会组织，是党和政府联系非公有制经济人士的桥梁纽带，是政府管理和服务非公有制经济的助手。其主要职能是：充分发挥在非公有制经济人士思想政治工作中的引导作用，在非公有制经济人士参与国家政治生活和社会事务中的重要作用，在政府管理和服务非公有制经济中的助手作用，在行业协会商会改革发展中的促进作用，在构建和谐劳动关系、加强和创新社会管理中的协同作用。遂溪县工商联成立于 1956 年 1 月，2012 年有会员 627 名，已召开十届会员代表大会，有 6 个乡镇分会。工商联机关是科级公务员单位，内设机构有办公室和会员联络服务部，下属单位有遂溪县民营企业投诉中心。2012 年有工作人员 7 名，其中编外 2 名。

【服务会员工作】 一是维护会员合法权益，推动劳动关系协调机制建设，参与协调劳动关系三方会议和民营企业民商事纠纷调解仲裁工作，积极聆听民营企业家的心声，了解企业生产经营中遇到的困难，帮助民营企业有效解决经济活动中所遇到的问题，真正做到为民营企业排难解忧。2012 年，为会员企业解决困难 20 多起（件），挽回经济损失 800 多万元。二是积极搭建融资平台，大力推进银企合作，帮助 5 家中小微企业融资 400 多万元。三是校企对接平台进一步延伸，组织五场次企业与高校的对接座谈会，为企业引进拔尖人才 6 名，推荐就业 200 多人。四是商会交流进一步拓展，“走出去”的步伐得到加强。先后多次组织会员前往新加坡、马来西亚、泰国以及湖南、广西、云南等地开展考察活动，使企业家开阔了眼界，汲取了先进管理经验，拓宽了发展思路，为企业做大做强充分发挥桥梁纽带作用。此外，与兄弟县（市、区）开展经常性的联谊活动等。通过举办各种活动，增强了组织的凝聚力，推进了商会工作顺利开展，促进了非公有制经济的进一步发展。

【社会公益工作】 实施非公有制经济“两个健康”工程，在支持和鼓励非公有制经济人士发展经济、依法经营、诚信纳税的同时，

积极开展“感恩行动”，着力引导非公有制经济人士勇担责任、回报社会，积极投入新农村建设、文化教育、社会治安、抗震救灾、城镇绿化美化工程等公益事业，热切关注弱势群体、帮扶特困户等等，并以此作为激发他们创造财富的新动力。2012年会员各项公益事业捐款4000多万元，其中为市人民医院搬迁捐资3150万元，为“6·30”广东扶贫济困日捐款400多万元。此外，很多会员一直默默地做着社会公益事业，修路、修桥、助学、助残、供养孤寡老人等等，广大会员用实际行动以不同方式回报社会。

【参政议政工作】 一是做好推优工作。积极向党委、人大、政协推荐优秀非公有制经济代表人士，让有突出贡献的非公有制经济人士获得相应的政治待遇和社会地位。目前，会员中担任各级党代表8人、人大代表26人、政协委员56人。二是积极建言献策。充分调动会员中的人大代表和政协委员参政议政热情，积极发言和撰写议案、提案和建议。多个提案引起企业家共鸣和县领导的重视，有的提案或议案被作为重点特办项目落实，并在政协例会上作了《大力实施“回归工程”，鼓励民营企业家回乡参与遂溪大发展》的发言。三是动员会员企业积极参与“三打两建”公开承诺活动，鼓励和引导他们把诚实守信、依法经营作为企业发展的核心理念，营造遵纪守法、风清气正、和谐有序的经济社会环境。

【组织建设工作】 一是进一步完善组织架构，组织队伍群龙有首。7月30日，召开十届二次执委会议，补选主席（会长），聘请4名名誉主席；增选7名副主席、3名副会长；审议通过设立秘书长职务，并选举了秘书长；增（替）补7名常委、13名执委。把一批在本县经济界中较有影响力、经济实力强、热心社会公益事业和工商联工作的会员充实到执委队伍的各层次，优化和充实领导班子，加强中坚力量，增强团体的吸引力和凝聚力。二是高质量吸纳会员。广泛深入民营企业，开展细致的调查摸底，认真物色、挑选会员对象，有选择地将一些综合素质好、发展潜力大、信誉佳的优秀民营企业人士吸收入会，进一步优化会员结构，壮大组织队伍。2012年吸收会员12名，年底共有会员627名。三是积极开展异地商会筹建工作。县分管领导多次带领联合会领导到佛山、广州、中山、东莞等地对组建异地商会进行调研，得到当地政府、商界遂溪籍人士的大力支持，异地商会筹建工作取得新进展。2012年，中山、广州的商会组建工作正在密锣紧鼓进行中。

【自身建设工作】（一）以创先争优为契机，以创建“六型”机关为目标，狠抓机关作风建设工作。通过集中学习和自学相结合，采取多种方式在全体干部职工中组织开展创先争优活动，有效调动干部职工的工作积极性，形成创先争优的良好局面，机关面貌有了新气象。（二）认真配合，做好县各项中心工作。（1）积极投身扶贫开发“双到”工作。实行“一对一”帮扶河头镇双村村委会的四个贫困家庭，除节日慰问外，会领导多次带领机关工作人员分别到户走访，针对其家庭情况相应制定脱贫计划，并采取各种扶贫措施：为他们提供生产资金，帮助加大生产投入；为他们缴交水稻保险金，确保水稻旱涝保收；为他们缴交医疗保险，让他们病有所医；筹资1.5万元帮助他们追加养殖项目投入，增加项目收入分红；推荐富余劳动力外出务工，增加家庭收入等，目前四个家庭已全部脱贫。县工商业联合会被评为市扶贫“双到”工作先进单位。（2）筹资7000元支持挂点洋青镇计生、维稳、抗旱等工作和老师节慰问活动，筹资近10000元为洋青镇文外村委会购置会议室和办公室的桌椅。（3）积极争为争位，主动参与筹备县盛大活动。分别组织50多名企业家参加粤西片恳亲座谈会和恳亲宴会，并与“遂促会”共同承担活动经费26万元；协助县委、县政府举办首届“3·28”经贸洽谈会，并组织42家企业参加活动，3家会员企业与县政府签订投资项目协议。三是改善办公环境。在会员的大力支持下，2012年4月机关办公室搬迁到恒丰宾馆三楼，办公环境、设备都得到较好改善。

遂溪县工商联第十届执委会领导名录

主　席：林水栖（2012.7—）

党组书记、第一副主席：陈　珍
专职副主席：赵伟荣　梁志琼
副主席：沈　胜
易景才（—2012.7）
叶志励　王光和
全光寿　黎法兴
吴　传　吴　通
李周发　许　可
江　山　陈晋旺
李碧波　杨　庚
蔡德崇　韩君宝
戴伟辉　袁世明
孔　松（2012.7—）
陈　富（2012.7—）
陈华山（2012.7—）
陈明川（2012.7—）
庞　洲（2012.7—）
郑康寿（2012.7—）
梁伟清（2012.7—）

（陈　珍　陈丽娟）

中国民主同盟遂溪县委员会

【概况】中国民主同盟（简称民盟）是中国共产党领导的爱国统一战线的组成部分，是同中国共产党通力合作的参政党，主要由从事文化教育以及科学技术工作的中、高级知识分子组成的，具有政治联盟特点的，致力于建设中国特色社会主义事业。主要创始人为张澜、沈钧儒、黄炎培、章伯钧等。民盟遂溪县委员会是正科级行政单位。1982年成立民盟遂溪县地方支部委员会，1992年升格为民盟遂溪县总支委员会，1996年成立民盟遂溪县第一届委员会，现有县委委员7人（其中主委1人、副主委1人、委员5人），担任各级人大代表和政协委员16人，其中市人大代表2人，市政协委员1人，县人大代表1人，县政协委员12人，下设一中、二中、大成、四中、机关、人民医院、湛师基础教育学院7个基层支部。盟员共132人，在职盟员有107多人，占81%，离退休的有25人，占19%。其中高级职称的成员有42人，占32%，中级职称的成员有81人，占61%。45岁以下的成员有69人占52%。近年来重视在教育界以外的经济、科技、医卫、法律等界别的组织发展工作，科技医卫界已有35人，占27%，无论从界别方面，年龄方面或者是知识层次方面，盟员的结构比例都有了比较合理的发展。

【思想建设逐步加强】民盟县委始终把政治思想建设放在首位，民盟县委会成立了中心学习组，以县委扩大会议、座谈会、培训班等多种形式，采用骨干盟员集中学习和各支部分组学习相结合的方式，学习邓小平理论、“三个代表”的重要思想、科学发展观，学习党的十八大精神；学习盟章、盟史、《盟讯》，学习统战工作会议精神，学习贯彻中共遂溪县委工作会议精神。通过学习，提高广大盟员对参政党性质、地位和历史使命的认识，进一步明确中国共产党领导的多党合作、政治协商制度是与我国国情相适应的政党制度，进一步坚定对多党合作制度的信心和决心，增强坚持这一制度的自觉性，巩固民盟与中国共产党长期合作的思想政治基础，提高盟员的政治素质和参政议政的能力，为巩固和发展同中国共产党的团结合作奠定坚实的思想基础。

【队伍建设扎实推进】组织建设是参政党自身建设的基础。民盟县委从健全组织机制着手，制定和完善了主委会、县委会议事制度，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的指导思想，做到小事常沟通，大事会决制。工作之余，主委、副主委认真参加了高校的干部管理研修班学习，努力提高自身的管理能力；并针对班子成员本职工作较忙的特点，常常利用休息时间，开展各种学习活动和召开县委会议。与此同时，今年民盟县委会召开了迎春座谈会，中秋节座谈会，九九重阳节老干部等座谈会，特别是成功地举行了“学习党的十八大精神”的培训班，引导盟员们认真学习，贯彻会议精神，把十八大精神融入到日常工作中，进一步提高工作标准和效率，努力为“遂溪率先崛起，建设幸福遂溪”贡献自己的力量。
县委会认真落实贯彻《中共中央关于进一步加强中国共产党领导的多党合作和政治协商制度建设的意见》的精神，落实《中国民主同盟组织发展暂行条例》的各项规定。把发展高素质的骨干成员作为组织发展工作的重中之重来抓。县委会严格执行《盟章》的有关规定，履行入盟手续，进

一步加强组织发展工作，把组织发展和后备干部队伍建设有机结合起来，做好代表性人士和德才兼备的年轻人才的组织发展工作，为盟的后备干部队伍建设和各项工作提供人才支持。当年共发展了盟员5人，其中高级职称2人、中级职称3人，县委会的主委杨江峰荣升遂溪县人大副主任，副主委韩美娇升任遂溪县第二中学的副校长。

【提案工作取得突破】 参政议政，民主监督和政治协商是民盟的基本职能。今年两会前后，民盟县委会积极组织担任县政协委员和人大代表的盟员深入调研，撰写提案、议案，进行参政议政，认真履职，始终如一地关注遂溪发展中的重点、难点问题和民生问题，充分体现了民盟“立盟为公，参政为民”的政治信念，体现了多党合作事业中民盟的自身价值和党派作为。2012年，两会期间盟员撰写的提案、议案共10份，其中韩美娇撰写的《关于加强对党外代表人士的教育培养、选拔任用和管理的建议》提案，郑月娟撰写的《关于让文化走进社区，促进经济发展的建设》引起了县委、县政府的高度重视。周放放等盟员提交的《加强运河卫生管理，保障人民饮水安全》，钟荣华等盟员提交的《关于规范土地建设遂溪县农村信用联社岭北分部办公楼的建议》和《加大工业园建设力度，提高税源引进成交》被评为年度优秀提案。钟荣华撰写的《关于遂溪河下游筑坝，建闸蓄水美化县城的建议》得到了县委、县政府和县水务局等有关部门的重视和采纳，并被列入了城市防洪工程和遂溪县2012年十大民生工程。

【社会服务凸显特色】 社会服务工作对于提高民盟参政议政能力和水平，促进民盟自身建设，扩大民盟的影响，增进民盟与党和政府、民盟与人民群众的联系，都有不可忽视的作用。本着“把好事做实，把实事做好”的宗旨，民盟县委会围绕经济建设这个中心，突出重点，讲求实效，以建设社会主义新农村、扶贫济困和关爱孤儿行动为重点，积极开展兴教助学、送医送药、科技扶贫等形式多样的社会服务活动，为遂溪县三个文明建设办实事、做好事，取得了显著成绩。

民盟县委会积极参加民盟中央、民盟市委会，中共遂溪县委、县政府组织的各项公益活动。2012年，民盟主委杨江峰多次到挂点单位港门镇，协助指导支持该镇计划生育、防风抗灾、扶贫助学等工作；动员并协助村民购买农村医疗保险，降低就医风险，为病能就医提供保障；重大节日上门慰问，为贫困村民送钱送物送温暖。经过努力，中共遂溪县委、县政府分配给盟县委的扶贫“双到”三户帮扶对象，已脱贫。在今年的“广东扶贫济困日”活动中，全县人民掀起“扶贫济困、奉献爱心”活动，盟员们积极响应，纷纷慷慨解囊认捐，共捐款9600元，为遂溪县扶贫济困事业献出自己应尽的力量。在开展“我为张澜故里植树”活动中，遂溪县委会盟员积极自愿参加这项活动，为张澜故里建设出一份力、捐一片心，共捐款1280元。

中国民主同盟遂溪县委员会领导名录

主任委员： 杨江峰

副主任委员： 韩美娇

县委委员： 周放放　李　柏
徐　虾　叶华明
沈仁忠

（梁美玲）

地方军事

地方军事

人民武装

【概况】 1951年2月，成立遂溪县人民武装支队部，设军事、政工两个股，配备现役军事干部11人。5月，改为遂溪县人民武装部，下设军事科和政工科，1958年增设后勤科。县人民武装部自成立之时起，便是中国人民解放军派驻地方的军事机构，常驻在县城。其主要职责是负责全县的民兵、预备役、征兵、战时兵员动员、国防教育、专武干部管理等工作。1950年5月至1986年6月，县人民武装部属中国人民解放军序列，正团级单位，其编成人员全部是现役军人，财务开支属军费开支，业务、组织、人事等，隶属湛江军分区领导和管理，全称中国人民解放军广东省遂溪县人民武装部。1954年秋，成立遂溪县兵役局，设动员、管理、统计、征集、组织等科。县兵役局与县武装部合署办公，两块牌子，一套人马。1958年撤销兵役局。1986年6月16日，根据中共中央〔1986〕5号文件规定，县人民武装部改归地方建制，称广东省遂溪县人民武装部，属副处级单位。改归后，全体干部战士集体办理转业、退伍手续，仍在武装部工作，县武装部设政工科、军事科和办公室，共有工作人员24人。移交后，县人民武装部仍是本县的军事领导指挥机关，既是县党委的军事部门，又是同级人民政府的兵役机关，机构单设，接受县委、县政府和上级军事机关的双重领导。财务开支由县财政拨款，部以下干部由县委组织部和县人事局负责任免和调配。1996年4月1日，根据中共中央〔1995〕22号文件规定，县人民武装部改归军队建制，6名干部交给地方安置，8名干部收归部队办理入伍手续。改归军队建制后，县武装部内设军事科、政工科和后勤科，共有工作人员26人。县武装部全称为中国人民解放军广东省遂溪县人民武装部，属正团级单位，隶属湛江市军分区直接领导，工作任务职能不变。2005年，由于体制编制调整改革，县人民武装部工作人员由原来的26人调整为22人，其中部长、政委、副部长（兼军事科长）、政工科长、后勤科长各1人、军事科参谋2人，政工科干事1人，职工14人（其中民兵装备仓库6人）。下辖15个镇人民武装部，3个企事业单位武装部，1个街道武装部。基层武装部长年龄平均40岁，由部队转业干部、退伍军人和地方大学生担任。全部担任同级人民政府党委委员。

2012年，县人武部以争创“省军区标兵人武部”为目标，以推进民兵预备役建设科学发展为主题，以加快转变战斗力生成模式为主线，按照“瞄准一流、打牢基础、确保安全、着眼转变、谋求突破、全面过硬”的工作思路，大抓思想政治建设，大抓军事斗争准备和正规化建设，不断提高后装保障水平，进一步密切

军政军民关系，各项建设成效明显，先后被省军区评为“创先争优先进单位”和“标兵人武部”，部党委被评为“先进党委”，为单位的发展进步奠定了良好基础。

【思想政治建设成效明显】 2012年，县人武部紧紧围绕“两项重大教育活动”加强所属人员的思想政治建设。按照讲政治、顾大局、守纪律的要求和军分区关于开展“学习型、创新型、事业型、和谐型”党组织创建活动的要求，大加加强党委班子建设，坚持民主集中制和党委集体领导下的首长分工负责制，坚持党要管党、党管干部，确保党委班子团结和谐、风清气正、坚强有力、奋发有为；大力开展“赞颂科学发展成就、忠实履行历史使命”教育活动，使党员干部树立坚定的理想信念，坚定对共产主义的信仰、对中国特色社会主义的事业的信心和对党的信赖；深入开展创先争优活动，按照《军分区关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的意见》，重点围绕主题主线，结合实际工作，制订方案计划，在基层民兵营（连）中开展争创“先进基层党组织”、在广大党员队伍中开展争当“优秀共产党员”活动，有效促进了各项工作落实。

【军事斗争准备扎实有效】 县人武部根据形势任务变化修改完善了战备方案和应对突发事件预案，展开抢险救灾、反恐维稳、处置群体性事件等重大行动的研究和演练，突出抓好人武部机关的军事训练，着重克服偏训、漏训、粗训等问题，全面抓好共同科目训练、专业技术训练、战术作业训练和要素训练，在半年、年终军事考核均取得良好以上成绩；狠抓民兵专业基础训练，依托湛江市国防综合训练基地，组织了200多个基干民兵的专业基础训练，同时还组织了25名哨员进行为期10天的集中训练，在参加湛江市组织的民兵哨员集训竞赛活动中取得了6个单项科目名次和团体第2名的好成绩；人武部信息化基础建设成效明显，投入建设经费53万元，完成了战备值班系统、营院监控系统和民兵武器装备仓库安防系统安装调试运用；民兵武器装备仓库新建和乐民调神哨所重建工程顺利完成，共投入160多万元；应急分队“双应”能力明显增强，在应对去年强台风“启德”过程中发挥了重要作用，及时转移和疏散群众300多人，得到了地方政府和人民群众的高度赞扬。

【正规化管理水平明显提高】 以开展争创“安全稳定年”为目标，以人武部正规化建设有关规定为依据，大力加强正规化软硬件建设，加强依法从严治军力度。人员管控上，注重跟踪教育管理，坚持落实请销假制度和点名、部领导轮流组织抽查等制度，重点抓好“两外”管理。车辆使用上，坚持用车申请、值班室登记、部领导审批，程序完备方可出车。使用车辆严格落实军区“五个严禁”要求。装备管理上，每月定期排查分析事故隐患，对所属武器弹药进行清点，完善武器装备仓库的联防预案，检测安全设施，加强对武器弹药等危险物品的管理；涉密信息上，严格落实《团以上机关办公秩序正规化建设实施细则》和《保密工作规定》等，制定了微机使用管理规定，严格了借阅登记手续，严禁私人保管复印文件，涉密磁盘、U盘由保密室集中保管，彻底杜绝了失密泄密问题的发生。

【后装服务保障能力明显增强】 积极向县政府申请民兵武器装备仓库、海防哨所建设和人武部信息化建设经费，争取到了190多万元专项经费，完成了民兵武器装备仓库搬迁新建工程、乐民镇调神哨所的重建工程和人武部信息化建设工程任务。认真落实省军区、军分区《财务管理规定》，严格执行双主官签批制度，加强对经费开支的审核，大项开支要经党委会研究，杜绝挪用、贪污公款等违纪违法现象，认真抓好各项经费的合理开支，做到账目公开，收支平衡，公开透明。统筹安排好民兵训练、征兵工作的经费以及基础设施与维修等经费。积极执行公务卡制度，实行定点定购集中采购制度，有效提高后勤服务保障水平。每月定期对武器装备的战备情况进行检查，定期组织人员和装备点验，并进行有针对性的战备演练。5月份在两级军区和军分区的正确指导下，严格按照科学规范的程序，搬运了40多吨报废弹药，没有发生任何问题，高标准完成

了上级赋予的任务。

【军政军民关系不断加强】 县人武部把“军事日”活动制度化常态化，通过活动加强军地联系，增进相互理解，促进工作开展；积极协调县四套班子多次慰问辖区内演训部队官兵，协调民政部门利用节假日等时机慰问伤残军人、革命老前辈、烈士军属、挂点帮扶的贫困家庭、驻遂部队和部分遂溪籍现役军人家庭，组织立功受奖的企业军转干部免费体检，让他们真实感受到地方党委政府的关心。协助县委、县政府多次化解参战老兵非法集会和涉军人员集体上访隐患，有效维护社会稳定。部领导主动协调共同帮扶单位，带领本部干部职工先后10次深入贫困户中开展帮扶活动，县人武部累计投入帮扶资金11万元，协调帮扶资金20多万元，帮助村委会及贫困户发展经济项目、农业生产以及解决医保、农保、饮水和子女教育等问题，改善生活质量。

【征兵工作】 根据市征兵办兵员分配计划，2012年冬季全县征集任务数250人。预征对象1650人，报名人数761人，上站体检人数716人，体检政审合格285人，其中高中以上文化230人（大专以上文化65人），占新兵总数的82%，整个过程安全、顺利、圆满。

【完成民兵报废危险品销毁任务】 5月下旬至6月上旬在两级军区和军分区的正确指导下，严格按照科学规范的程序，县人武部搬运上缴了40多吨报废弹药，没有发生任何问题，高标准完成了上级赋予的任务。

【民兵武器装备仓库和海防民兵哨所正规化建设现场观摩会】 9月21日，县人武部参加了军分区在吴川市召开了武器装备仓库和海防民兵哨所正规化建设现场观摩会。观摩会主要展示了民兵武器装备仓库库区设置，视频监控系统建设和海防民兵哨所基层设施建设成果，并组织观摩了民兵武器装备仓库目标防卫和哨所处置海防突发事件等演练科目。省军区装备部毕少远副部长率工作组对观摩活动进行了观摩指导。

【民兵武器装备仓库搬迁至乌蛇岭军分区中心库区】 遂溪县民兵武器装备仓库于2012年10月20日，搬迁至现在的军分区中心库区。库房于2011年10月10日开始建设，2012年8月1日交付使用，建筑面积440平方米，使用面积374平方米，有效面积193平方米，库内净高3.5米，地面负荷3.5吨每平方米，库房标准容量320吨，现容量120吨，空余容量200吨。

遂溪县人民武装部领导名录

部　长： 钟胜雄（2012.3—）
　　陈财胜（—2012.3）
政　委： 贺　卫
副部长： 马蛟学

（陆新峰）

公安边防

【概况】 遂溪县公安边防大队下辖江洪、乐民、石角、草潭、北潭5个边防派出所，其中一级所1个、二级所1个、三级所3个。辖区面积223.81平方公里，海岸线长约106.2公里，辖区人口38926户140125人，各类船舶1726艘、渔船民7818人。

【组织生活】 大队党委着眼自身能力建设，正副书记亲自为官兵授课32课时，每名官兵每天学习一小时、每月熟读一本书、每月集中学习一次，做到学习有笔记、讨论有记录。党委成员严格落实联系点制度，每月蹲点调研3天，全年共完成调研文章16篇。按照“精干、高效”原则，组织3期支部书记、内勤培训班，开展七项组织生活现场演示会。

【队伍建设】 共在各级媒体发稿4篇，总队、支队主页发稿302篇，基层各所全部配齐警营网吧、配发台球、乒乓球、羽毛球、健身器具等文体器材，制作文化牌匾42副，配发图书300册，组织40人次参加市局、支队各类体育运动会，大队篮球队在支队比赛中荣获亚军；大队党委推荐4名同志走上正营职领导岗位，3名同志提拔为副所长，2名同志借调总队，2名同志分别借调省厅、支队，6名同志进行岗位交流。



2012 年 2 月 15 日，边防大队举行无偿献血活动

【爱民固边】 年初大队重新摸排确定了 21 名困难儿童，在春节、六一、中秋等节日发放各类慰问金达到 30000 多元，乐民所协调深圳市政法委为“一户一法”项目村民发放生产资金总计 200 多万元。深入开展排忧解难活动，北潭所接访群众 200 余人，解决问题 20 多件。6 月，江洪所李任勇同志被评为 2011 年度粤西海域“两防一救”先进个人，七一期间，34 名警官村官全部被驻地党委评为优秀共产党员。

【执法执勤】 共出动警力 5268 人次，车辆 1553 辆次，出色完成辖区“春游”、“赛龙舟”等群体性活动安保任务 30 余起。立刑事案件 21 起、侦破 13 宗，发治安案件 75 起，查处 68 起，同比去年发案率下降 14.81%，侦破年前刑事积案 6 宗，查处年前治安积案 15 起，先后派遣了 5 批共 30 多人到县公安局刑警大队跟班学习，同时开展执法培训 20 场次，专题讲座 10 余次，法律学习 144 课次，法律考试 10 次。

【落实规章制度，实现五统四性目标】 及时完善了 1 个保密委员会、5 个保密小组，选取了 6 名兼职保密员，与全体官兵签订了《保密承诺书》，与派出所主官签订了《保密责任书》。5 月出台了《遂溪边防大队绩效考核若干条措施》，10 月份完善了《遂溪边防大队机动班战士管理规定》，8 月份，投入 20000 多元打造营区全方面视频监控。

遂溪县公安边防大队领导名录

大队长： 李生华

政　委： 余　藏

副大队长： 曾　钧

（吴　旭）

公安消防

【概况】 遂溪县公安消防大队位于遂溪县遂海路白坭坡路段（即白坭坡小学对面），2012 年有消防员 40 人，其中干部 8 人，战士 26 人，消防协管员 6 人，执勤消防车 5 台。不断改革创新，与时俱进，全面提升了队伍正规化建设水平和灭火抢险救援能力，加快了消防工作社会化进程、建成了一支“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”的队伍，为构建平安遂溪、创建和谐幸福遂溪营造了良好的消防安全环境。

【主要工作】 2012 年遂溪县公安消防大队坚持从严治警的方针，树立“立警为公、执法为民”主体意识，紧紧围绕防灭火中心工作，按照年初确定的工作目标，真抓实干、不断进取、努力突破、勇于超越，实现了防火监督的大创新、队伍建设的大发展、装备力量的大增强、灭火救援的大胜利，队伍管理不断迈向新的水平，消防工作不断呈现出光明前景。先后成功处置了“8·6”洋青酒精罐火灾和“8·27”岭北工业荼火灾等各类火灾事故，圆满完成了高速公路、国道等道路交通事故的救援任务，赢得了地方党委和社会各界的高度赞誉。并于 2012 年 10 月一举通过了省消防总队的铁军验收。

【荣誉称号】 2012 年，大队被公安部评为“全国‘清剿火患’战

役成绩突出公安消防大队称号”、大队被支队评为“2012年度五无先进单位”和“执勤岗位练兵先进大队”、大队团支部被共青团广东省委员会评为2011—2012年度“广东省五四红旗团支部（总支）”、共青团遂溪县公安消防大队支部委员会被团县委评为“先进工作团委”、大队选送作品荣获市公安局“创平安 护崛起 抒豪情 颂党恩”书法美术摄影大赛二等奖、在“全市专（兼）职消防队业务大比武“中，遂溪代表队获得一个单项第一、一个单项第三和总成绩第五的好成绩，成为湛江6强选手之一，共获得金牌八枚、铜牌一枚和奖杯一个；中队被省总队评为“一星级铁军中队”称号、中队被省总队评为“基层建设先进中队”、中队被支队评为“执勤岗位练兵先进中队”、中队团支部被共青团广东省委员会连续十年续评为“省级青年文明号”、2人荣立二等功、6人（次）荣立个人三等功、12人受到支队嘉奖、1人被总队评为“业务技术能手”、1人被总队评为“党的十八大消防安全保卫战先进个人”、1人被总队评为“红旗驾驶员”、3人被省总队、市支队评为“优秀共产党员”、5人被省总队、市支队评为“优秀团干”及“优秀团员”、1人被支队评为“优秀教练员”、4人被评为“优秀学员”、1人被支队评为“优秀警官”、4人被支队评为“优秀士兵”、2人被支队评为“执勤岗位练兵先进个人”等。

遂溪县公安消防大队领导名录

大队长：贾少华

教导员：史　博

（李　亮）



2012年8月6日，遂溪消防官兵参与处置洋青镇康机酒精有限公司酒精罐遭雷击引发大火事故

武警遂溪县中队

【概况】 武警遂溪县中队自1983年组建以来，为连级建制，隶属于武警湛江市支队和湛江市公安局管理，以武警湛江市支队管理为主，主要担负遂溪县看守所的外围武装警戒、押解、和处置群体性突发事件等任务。

【班子建设】 一是努力提高落实组织生活制度的质量。中队周密制定组织生活计划，严格组织生活制度，努力提高落实组织生活制度的质量。今年以来共召开支部会议30余次，上党课12课，党员思想汇报6次。二是认真抓好党员干部的学习教育。着力从提高党支部“一班人”的工作能力入手，中队坚持周三晚学习制度，党员干部坚持每天记生活日记，认真撰写个人心得体会，使支部“一班人”的自身素质得到较大的提高。三是认真抓好班子团结。支部现任正副书记能够认真吸取经验教训，相互关心、相互支持，在工作中坚持常交心，多通气，不搞个人说了算，不争你高我低，不计较个人得失，做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍。四是加强“两大群众”组织建设。中队党支部在交任务、压担子的同时，加强对两大群众组织经费、政策方面的支持。两大群众组织能积极适应形势任务的需要，开展好警营文化活动，协助党支部抓好各项工作的落实，特别是在“创先争优”、

春节、“八一”、中秋和国庆节日文体活动组织中，团支部和武警委员会精心组织，周密安排，活动开展得有声有色，助手和桥梁作用发挥更明显。五是强化党员干部模范带头作用。党员干部树立自身良好形象，坚持“五同六到位”，喊响“严兵先严己”的口号，处处以身作则，模范带头，给战士树立榜样。中队长黄权志作风扎实，安心警营工作，带队训练，坚持与战士们一起摸爬滚打，身先士卒，带领官兵圆满完成了今年第11号超强台风“尤特”登陆期间的犯人转移任务和吴川“8·15”洪抢险任务，受到各级领导的一致好评。

【思想政治】 一是扎实开展教育。中队在开展“坚定信念，铸牢军魂，永远做党和人民的忠诚卫士”主题教育中注重搞好“两个结合”，即：课堂教育与经常性教育相结合，主题教育与随机教育相结合，力求把教育的成果转化为官兵自觉为部队建设做贡献的实际行动。严格落实总队下发的《基层官兵理论学习实施细则》，不断推进学习型警营的建设。在教育形式上，充分利用板报、网络等载体，积极开展学习心得展评，读书演讲等活动，形成了处处是课堂、事事是教材、人人是教员、时时受教育的教育氛围。二是深入开展经常性思想工作。中队党支部在深入开展“深知兵、真爱兵、带好兵”活动的基础上，利用“三互”、“双四一”等有效载体，大力开展“突出问题大家做，实际困难大家帮”思想互助活动，有效解决了官兵的思想问题。三是丰富中队文化生活。中队坚持严格落实“四个半小时”活动，积极组织官兵观看新闻联播、网络交流，开展读书看报、心得展评等活动，积极开展自由搏击练习和群体性心理游戏。与遂溪县图书馆沟通合作，建立健全中队流动图书馆，每季度更换中队图书500册，培养战士多读书、读好书的良好习惯，陶冶战士的情操，丰富了官兵的业余文化生活，增强官兵以队为家的意识。

【军事训练】 一是扎实抓好军事训练。依据上级下发的军事训练计划，中队紧密结合实际，召开支委会反复研究，制定本单位实施计划。训练上，官兵坚持“严”字当先，提出了“见第一就争，见红旗就扛”的口号，不断锤炼官兵“轻伤不下火线”的战斗作风。二是抓好战备工作的落实。针对今年来形势任务复杂、社会不安定因素不断增多，以及少数官兵思想麻痹，存在站和平岗现象等情况，中队认真对官兵进行战备教育，反复组织部队进行方案演练，确保了部队拉得出、收得拢、反应快、打得赢。三是筑牢练为战的思想。中队突出训练实效，充分利用现有资源，灵活地利用“五小练兵”，从打牢体能为基础，强化各方面的技能。

【行政管理】 一是注重抓好条令条例的学习。中队坚持每月开展条令学习日，认认真真、原原本本地学条令。在此基础上，坚决落实“日学一条、周学一章、月考一次”的制度，广泛开展“三小”活动，即：饭前休息小提问，黑板报上小点将，条令知识小竞赛，从而加深了官兵对条令条例的熟悉和理解。二是注重抓好官兵的行为养成。为把条令条例贯彻落实到各项工作中，中队坚持从日常生活抓起，从细微之处着手，对帽子怎么戴，领花怎么钉，衣服怎么叠，毛巾怎么挂，口缸牙刷怎么摆等生活细节都做了统一，切实把官兵的日常行为养成贯穿于看得见、摸得着的活动中，培养了官兵过硬的作风。通过持久的养成，努力使官兵达到了“四个一样”，即：操场上下一个样，营区内外一个样，检查不检查一个样，集体活动与单个活动一个样。三是注重按正规化管理规定抓落实。结合今年支队大力开展正规化建设的实际，中队投入经费大搞正规化建设，进一步提高中队的正规化建设水平。同时，为使中队长期保持四个秩序正规，中队在狠抓各项规章制度的落实上下功夫，坚持从着装、仪容、礼节抓起，重点抓好8小时以外和后勤人员的管理，确保了部队的安全稳定、秩序正规。

【后勤管理】 一是加强后勤队伍建设。大力开展后勤现代化建设，注重加强对后勤人员的选拔培养工作，把思想素质好，服务意识浓，业务能力强的战士选到后勤班，定期对各类后勤人员进行教育培训，提高业务技能。坚持贯彻实行自助餐制度，严把食物采购关，认真搞好伙食调剂，丰富

食物品种，真正使战士吃到定量标准、吃得饱、吃得好。二是加大对后勤设施的管理力度。增强“两个意识”，实现后勤管理规范化。增强管家爱家意识，加强对官兵的爱护公物教育；增强主人翁意识，官兵牢固树立了以队为家、勤俭节约的思想，建立完善的营产营具维修小组。积极完善后勤保障设施。

武警遂溪县中队领导名录

中队长：黄权志（2012.7—）

韩洪玉（—2012.7）

指导员：唐涣程

（曾宗涵）



武警官兵进行擒敌训练

政法综治维稳

政法 综治 维稳

县委政法委

【概况】 中共遂溪县委政法委员会是县委领导全县政法工作的职能部门，县委政法委员会机关与县社会治安综合治理委员会办公室、县委维护稳定工作领导小组办公室合署办公，下设办公室、政治处、执法督查室、综治股4个职能处室，2012年在职13人（行政编制9人，工勤人员4人）。县委政法委员会书记由县委副书记兼任；政法委机关副书记3人（其中兼任综治办主任1人，维稳办主任1人；另县人民法院院长、县人民检察院检察长、县公安局局长、县610办主任和县调处办主任兼任副书记）；挂县禁毒办、县铁路护路办牌子。

【“三打两建”工作成效显著】 按照省、市的部署，以政法委为牵头单位，以群众关心的热点、难点问题为切入点，以重点行业、重点领域的整治为突破口，立足打准打狠，“三打两建”工作取得显著成效，维护了市场秩序，优化了社会环境，具体做到了“四到位”：（一）领导到位，协调联动。一是领导亲抓。县成立了“三打”领导小组，县委书记林少明任组长，县长和党政班子有关成员任副组长，下设办公室，负责“三打”日常工作。制定可行的实施方案，分解任务，落实责任。林少明书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动工作，主持召开15次县委常委会会议专题研究和推进各阶段工作，多次对重大案件批示督办，深入各镇以及各成员单位调研指导工作；高诚苗县长多次亲自现场督办“三打”重点案件，及时解决“三打”工作经费；戴珍副书记和其他县领导亲自到一线督战，破解难案，抓好分管战线或挂点镇“三打”工作，形成“一把手”带头抓“三打”工作的良好局面。二是合力推进。19个主要职能部门各司其职、协调联动；县委组织部门从新提拔的科股级干部中选派一批优秀干部充实到县“三打”办；镇及各部门均抽调得力的干部抓“三打”，有力保障了“三打”工作扎实推进。（二）宣传到位，营造声势。一是强化宣传，形成共识。播发“三打”新闻、消息、特写262条，短信114万条（次），宣传日活动64场次，专栏68期，悬挂横额2934幅、张贴标语1.4万条，发放宣传单13万多份，宣传卡片、小册子3万多份。二是发动群众，排查线索。全县共获线索605起，核实查处604起，其中，县打欺组线索核实查处34起，县打假组线索核实查处430起，县打贿组核实查处线索140起。三是公开宣判，营造声势。6月13日，遂溪县召开“三打”专案公开宣判执法处理大会，公开宣判被告人16名，批准逮捕犯罪嫌疑人3人，宣布执行拘留逮捕犯罪嫌疑人20人，既震慑了犯罪分子、教育了群众，又营造了“三打”专项行动的强大声势。（三）打击到位，重典治乱。一

是严办刑事案件和大案要案。全县共办刑事案件和大案要案178宗，其中，打欺145宗、打假16宗、打贿17宗；侦破团伙27个，抓获109人。二是铁腕“斩链挖伞”。在查办大要案中，县政法委敢于“斩链挖伞”，目前已查处“保护伞”50人。三是领导包案突破难点。县镇两级领导共包“三打”重点案件46宗，全部办结。四是依法依规快审快判。县检察院共批捕“三类”案件涉案人员196人；法院共审结86宗，判处114人有期徒刑。（四）衔接到位，以打促建。自8月21日全市“三打”工作会议部署进入“两建”阶段后，遂溪县成立“两建”工作组，分别由工商局、发改局牵头组织实施“两建”工作。在抓紧办结前期摸排的重点案件的基础上，继续保持思想不松、劲头不减，牢固树立长期作战的思想，切实抓好“两建”工作。

【创建平安工作全面铺开】 全县各级全面部署开展创建平安遂溪工作，采取有力措施，深化严打整治，创新治安防控体系网络建设，确保创建平安遂溪开好局、起好步。

（一）保持严打整治高压态势。政法部门积极开展“粤安12”、“南粤亮剑012战役”、打击欺行霸市等专项行动，严厉打击各类违法犯罪活动，实现刑事发案持续下降。2012年，全县刑事立案1538宗，其中“两抢一盗”案件同比下降16.89%；涉枪案件同比下降90.2%；涉毒案件同比下降62.1%。

（二）创新治安防控手段。一是加强专业治安联防队伍建设。在加强县城治安联防大队建设外，县财政补贴各镇建立起专业治安联防队。全县15个镇均建立10—20人的队伍，共有专业队员211人。二是推进“红袖章”社区建设。县委、县政府把“推广遂城镇城内社区的‘红袖章’社区经验，提升全县的群防群治水平”列入党委政府工作报告决定事项的督办内容，由县综治办牵头推进。全县15个镇建立起“红袖章”治安协警队31支，共有队员306人。三是加快治安视频监控系统建设。遂溪县在全市率先动员社会力量，在初步建立起覆盖县城的治安视频监控系统的基础上，积极推进各镇辖区机关单位、中心小学和中学以上学校、村（居）委会全面安装视频监控设备。全县共有658个单位和个体安装了视频监控摄像头5782个（2012年新增1447个），其中面向街道的摄像头1142个，社会面视频监控系统在实战中发挥了明显作用。2012年全县利用社会面视频监控系统破获刑事案件17宗，制止违法犯罪98宗，为破案提供证据34次。

（三）全面开展创建平安遂溪活动。按照省、市的部署和要求，认真开展创建平安遂溪活动。一是认识到位，领导亲抓。县委书记林少明、县长高诚苗和县委副书记戴珍等县领导在有关创建平安活动的文件上多次作了批示，多次亲自带队到基层调研，亲自审定了《创建平安遂溪实施意见》，县委书记林少明还亲自担任创建工作领导小组组长，有力推动创建工作的落实。二是部署到位，全面开展。县委、县政府召开了县四套班子领导成员、各镇、县直副科以上单位主要领导会议，全面部署创建平安遂溪活动工作，县委、县政府主要领导明确提出了要求，要求各镇各单位务必抓好。之后，各镇和县直各单位迅速行动，抓好落实。

【社会管理创新工作有了新进展】（一）完善社会矛盾调处机制。一是加强综治信访维稳中心（站）规范化建设。狠抓“四个推进”和“五个化”，落实“六联”机制，有效提高了中心（站）联动能力和水平，使基层中心真正形成“重在实效、贵在坚持”的长效机制。2012年全县各镇、村中心（站）共受理各类事项2014宗，办结1922宗，办结率95.4%。此外，遂溪县把诉前联调作为三级平台工作拓展的重要内容来抓，从而形成诉前联调强大工作合力。2012年诉前联调工作室收案134宗，成功调解134宗，调解结案率为100%。2012年2月29日，省政府党组成员李榕根、湛江市市委书记、市人大常委会主任刘小华等多位省、市领导到遂溪县视察工作，对遂溪县诉前联调室各功能区的布置、工作环境以及该项工作的创新性和成效给予了充分肯定。二是实行调解激励机制。实施基层“人民调解个案奖励办法”，有效调动基导干部和人民调解员的工作积极性和主动性。今年前三个季度，县财政共拨款14.1万元，

对基层446宗成功调解个案进行了奖励。

（二）创新信访工作机制。通过实行分类接访制、领导下访约访制、“首访责任制”和“包案责任制”等工作机制，既理顺了民情民意，又转变了干部作风，密切了党群干群关系。县委组织部创新工作思路，在有关单位和各镇全面建成和启用“党代表网上工作室”，进一步拓宽党代表联系群众、服务群众的渠道，促进了社会稳定。2012年全县各级共接待群众来访289批604人次，群众来信433件次，群众越级进京、集体到省市上访登记均为零。

（三）创新社区矫正和法援工作思路。一是县司法局创新思路，建成社区矫正信息监控平台，通过GPS手机定位技术对全县社区矫正对象110人实行全天候实时监控管理，随时随地掌握社区服刑人员的动态和行踪，确保无人员脱管、漏管和重新犯罪的现象发生，大大提高监管效能。二是县司法局牵头投入10多万元，在全省率先建立起法律援助三级网络，全县254个村（居）委会全部设立法律援助联络点、配备联络员，使县、镇、村（居）法律援助形成三级网络，为群众共办理各类法律援助案件89宗，代写法律文书920多份。省司法厅副厅长到遂溪县调研时给予高度评价，认为遂溪县创建三级法律援助网络在全省法律援助工作是创新举措，要求在全市司法行政系统中推广这一做法。

（四）推进信息化创新和应用。充分运用信息化创新社会管理，加快推进信息技术在社会建设领域中的应用，建立起政府主导、社会参与、服务全局的社会管理信息化格局，使社会管理创新更具有针对性和实效性。一是建立服务社会的政府公众网。利用遂溪县人民政府网这一平台，提升了遂溪县政务信息化水平，其中遂溪县公安局开通了官方微博，目前有“粉丝”超过5000人，大大方便反映民情、倾听民声，促进工作。2012年全县各镇、各单位共129个利用自助建站系统建立了本单位的网站，有41个单位共计18类185项行政审批事项可以实行网上办理，行政效能大大提高。二是建立企业信用监管系统。县工商局致力建设信用公共信息资源库，利用信息平台建设企业信用监管系统，对企业实行A、B、C、D分级管理，以记录企业、个人在经济社会活动中的信用信息为主线，整合了行业主管部门、司法机关、行政执法部门和公共服务机构、行业组织的相关信息，实现信息共享、运用信用产品服务经济社会发展。三是推行治安信息化。县公安机关利用信息手段，推进公安“一网考”等“六项”创新，并动员社会力量，整合各方资源，建立起覆盖面广的治安视频监控网络，提高了治安防控能力。此外，县政法委还积极推进农村信息化、教育信息化、医疗信息化、企业信息化等建设。

【十八大安保工作任务顺利完成】 根据县委部署，政法委进一步明确维稳领导责任，落实工作措施，成功实现了党的十八大期间“五个确保”目标，群众进京上访和到省集体上访零登记、零通报、零事件，恶性刑事案件、群体性事件、重特大交通事故、火灾事故零发生。

（一）领导重视靠前抓。各级党政领导高度重视党的十八大期间信访维稳工作。一是领导率先垂范。县委书记林少明多次亲自主持召开全县维稳和安保工作会议，亲自作动员部署，并多次主持召开各级领导会议，研究解决信访维稳和治安突出问题。县长高诚苗和分管领导戴珍、陈正强等亲自靠前指挥，组织力量防范和处置重大上访、群体性事件和治安、安全事件。县领导身体力行，带动各级各部门主要领导也坚持在一线带班执勤，有力确保全县社会大局稳定。二是实行包案督导。全县组成3个督导组，由县领导带队到基层督导信访维稳和安保工作。县四套班子成员按照县委、县政府的工作部署，带头对30宗积案难案包案处理，成功化解8宗。

（二）强化社会面防控。一是强化政治安定。加强与“法轮功”邪教组织和敌对势力的斗争，健全反邪教联络员、专管员和信息员队伍建设，协调有关部门认真落实反邪、防邪和人民防线工作措施。二是强化治安巡逻。组织警力压到路面，压到基层，开展重点路面的巡逻伏击和不定期的设卡盘查，提高路面巡逻见警率。从治安、巡警、特警、交警等部门抽调100多名警力，对黄略镇的文车、许屋村等敏感地

区，进行24小时巡逻防控、监控，防止出现村斗事件和其他案件，确保了该地区稳定。三是强化排查隐患。公安机关对娱乐服务场所坚持每周检查2次以上，防止涉毒涉赌涉黄事件的发生。组织力量排查整治安全隐患，防止发生重特大交通事故、火灾事故、食品中毒事故及其他安全事故。四是强化打击整治。进一步推进“南粤亮剑012战役”、“打欺”、“打四黑除四害”等专项行动的深入开展。10月22日和11月2日，县公安局先后两次开展统一清查行动，出动警力800多人次，清查重点地区3个，重点场所8个，设卡4个。查处刑事行政案件12宗，破涉毒案件7宗，收戒吸毒人员8名，清理“三非”外国人7人，抓获犯罪嫌疑人18人。收缴非法枪支8支，赃车5辆，追回耕牛2头（价值3万元）。

【核心价值观教育扎实开展】 县委政法委认真开展“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观教育实践活动，紧扣工作重点，精心部署，扎实推进，纯洁了干警思想，坚定了政法队伍的政治方向。

（一）加强组织领导，推动教育活动有序开展。县政法委制定了切实可行的活动方案，明确活动的步骤和目标任务。成立以政法委书记为组长的教育实践活动领导小组，领导小组下设办公室，具体负责教育实践活动的安排、协调、监督等日常工作。组织召开了政法干警核心价值观教育实践活动动员会议，要求全体政法干警要增强开展政法干警核心价值观教育实践活动的责任感和紧迫感，抓好学习、讨论和实践，要在提高为民服务水平上、推动政法工作的落实上见成效。县政法各部门也成立以“一把手”为组长的活动领导小组，研究制定教育实践活动方案。

（二）加强学习实践，有效提升政法队伍战斗力。政法部门以开展作风整治年活动为载体，把学习与实践结合起来，有效提升队伍战斗力。一是组织理论学习。政法各部门分别组织学习有关文件和领导讲话精神以及《政法干警核心价值观教育读本》等。围绕“是什么、为什么、怎么办”展开大讨论，强化干警的忠诚意识、责任意识、宗旨意识和廉政意识。二是推行阳光警务。公、检、法部门大力推进“警务公开”、“检务公开”、“审务公开”。其中，县检察院通过实行“检务公开”，推动全县预防职务犯罪工作向专业化发展，定为湛江市唯一“全省县级院预防职务犯罪工作联系点”，推进“三机制一专刊”的遂溪预防工作“新模式”，深入完善“遂溪模式”预防体系建设。三是开展政法文化活动。组织开展政法系统书画摄影展和学习心得体会征文竞赛等政法文化活动。其中，县公安局推进战训合一和“三个一”岗位练兵制度，通过“育警、律警、惠警”切实增强公安队伍的战斗力、凝聚力和创造力，通过举办“六项创新”知识培训班，民警的信息化应用技能得到明显提高；县法院专门开设了书法和摄影展专栏，组成“审判研讨活动中心”，开展“排头兵竞赛活动”、“开放日”等一系列活动取得成效，法警大队被省高院司法警察总队评为“全省法院司法警察岗位大练兵先进集体”，一名干警被评为办案标兵，城月法庭被省高院授予集体二等功。四是班子成员挂点督导。县委政法委班子分别挂点联系政法各部门和各镇，先后9次督导有关单位办案执法和开展教育学习活动情况，调研、解决基层各类难题，进一步丰富了教育实践学习活动内涵，提升政法队伍战斗力。

【党风廉政建设扎实推进】 2012年，县委政法委的党风廉政建设和反腐败工作，在县纪委、县监察局的指导下，认真贯彻落实中央、省、市和县的会议精神，围绕县委、县政府的中心工作，结合政法工作实际，认真开展学习实践科学发展观、纪律教育学习月、政法干警核心价值观、机关作风建设等活动，全面推行党风廉政建设目标责任制，以工作效率、工作成果取信于民，党风廉政建设得到了加强，促进政法各项工作上新台阶。一年来，党员干部进一步坚定了理想信念，增强了宗旨观念、责任意识、法纪意识和廉政意识，提高党性修养和服务群众能力，筑牢拒腐防变的思想道德防线，促进了队伍建设；全体党员干部没有出现违法违纪事件，各项工作都得到有序开展，顺利地完成了上级政法机关和县委、县政府下达的各项工

作任务。

【存在问题】 一是治安形势不容乐观。虽然刑事案件逐年下降，但是“两抢一盗”等侵财型犯罪比较突出，约占总案的七成，加上吸毒人数基数较大，涉枪问题依然不少，个别农村私下赌博现象不时存在，影响群众安全感。二是维护社会稳定任务艰巨。随着改革的不断深入，经济和社会生活中深层次的矛盾和问题不断显现，统筹兼顾各方利益难度加大，突出信访问题未能得到有效解决，息诉罢访和稳控工作的难度越来越大，特别是个别“涉军”等上访对象既没政策依据，又要求过高，问题一时难以解决。三是政法综治维稳基层基础依然薄弱。主要是：综治信访维稳中心（站）工作发展不平衡，个别村级工作站受人员场地经费的制约，未能充分发挥“六联”工作机制作用；基层警力有限，与工作任务不相适应，难以实现全覆盖；联防队、护村队、治保会、调委会等群防群治组织工作制度不够完善，待遇不够落实，队伍缺少主动性和积极性；基层综治专干兼职现象突出且变动频繁，在职责上、时间上和精力上都名“专”实不“专”；财政困难，政法综治维稳经费紧张，影响工作开展。

中共遂溪县委政法委领导名录

县委副书记、政法委书记：

戴　珍

政法委副书记：

陈正强（兼）

常志明（兼）

梁　广（兼）

黄　宁（兼）

胡　用　詹仲茗

李　玉（兼）

主任科员：吴江平　袁　义

综治办：胡　用（主任）

林建慧（副主任）

维稳办：詹仲茗（主任）

廖武强（副主任）

（陈燕子）

县社会工作委员会

【概况】 遂溪县社工委成立于2011年12月，正科级，既是县委的工作机构，又是县政府的工作机构，列县委机构序列。县社工委设3个内设机构：社会建设指导股（综合股）、公共服务促进股（群众工作股）、社会组织工作股（社区建设指导股），行政编制5人，现有2人，工勤1人。实行委员制，2012年有成员单位38个，设主任1名（由县委副书记兼），副主任6名（其中专职副主任2名），委员38名。主要职责：组织实施全县社会工作规划和重大政策，研究社会工作重大问题并提出政策建议；统筹指导和综合协调全县开展社会工作，督促检查社会工作规划、政策和重点任务落实情况，建立健全社会建设和管理绩效评估体系；参与拟订教育、民政、司法等地方规范性文件，统筹推进扩大公共服务，协调建立构建综合性社会救助体系；负责推进和创新群众工作；配合推进社会领域党建工作，统筹加强社会公德和诚信建设；研究推动社会建设和管理体制改革创新；承办县委、县政府和上级有关部门交办的其他事项。

【调研工作】 县社工委成立后，主动围绕县委在社会建设方面的重大决策部署，主动跟进，认真组织落实，认真筹备全县社会工作会议。县委、县政府在全县社会工作会议对加强社会建设和管理创新作全面动员部署，掀起了遂溪县社会工作的新热潮。积极开展全县社会组织管理专题调研和社区建设专题调研，制定出《关于深化社会组织管理体制改革的实施意见》，形成了遂溪县社区建设调研报告，并向市社工委作了专题汇报。与团县委合作招募组建了民情志愿服务队，设中队长1名，专职干事1名，队员23名。

【社会观察项目】 遂溪县信息化创新和应用工作于2011年11月被省社工委列为全省社会观察项目之一。社工委班子成立后，主动推进这项工作，召开多次会议推进这项工作。联合县经信局、县信息管理中心在遂溪县范围内开展信息化创新和应用专题调研，进一步摸清遂溪县信息化底子，推进信息化应用。如：县司法局创新信息化应用，建成启用社区矫正信息化监控平台，利用信息化技术对社区矫正人员实行全天候实时监控，大大提高工作效能。县委组织部推出党代表网

上工作室，创新党代表工作方式，拓宽党代表联系群众、服务群众的新渠道，效果明显。

【“南粤幸福活动周·遂溪”活动】 认真筹备首届“南粤幸福活动周·遂溪”活动，以“和谐、文化、健康、幸福”为主题，统筹协调各县直单位，凝聚合力搭建群众性文化体育活动的平台，丰富群众的精神文化生活，提升社会的和谐度和群众的幸福感，使遂溪县“南粤幸福活动周”活动有声有色地深入开展。9月29日，县委、县政府在县纪念公园隆重举办“南粤幸福活动·遂溪”启动仪式，县四套班子领导及县直各机关单位领导、各界群众代表等1000多人参加了启动仪式。县委宣传部、县旅游局、县团委、县体育局等单位分别按照活动方案组织实施了“幸福我来秀”、“幸福休闲周”、“幸福手拉手”、“幸福我健身”等板块的活动节目。

遂溪县社会工作委员会领导名录

主　任：戴　珍

副主任：陈土旺　陈正强
陈群凤　杨利荣
陈　霖　周　健

（林丽金）

审　判

【概况】 遂溪县人民法院设13个庭（科、室、队）和3个人民法庭：立案庭、刑事审判庭、民事审判一庭、民事审判二庭、执行局（下设综合办公室、执行一庭、执行二庭）、行政审判庭、审判管理办公室（审监庭）、政工科、纪检监察室、办公室、法警大队、杨柑法庭、城月法庭、北坡法庭；在职在编干警117人，其中具有审判职称61人，大专学历42人，本科学历70人。2012年，法院共受理各类案件3025件，比上年同期上升4.17%，办结2975件（含旧存），比上年同期上升4.1%，审限内结案率99.9%。调解结案1504件，调解率50.56%，取得较好的法律效果和社会效果。

【刑事审判工作】 突出打击重点，严厉打击刑事犯罪。2012年，县法院共受理刑事案件269件，比上年同期上升31.22%，审限内结案率达100%。已结案件中，涉案380人，被判处有期徒刑以上的336人，其中被判处5年以上有期徒刑34人。2012年，县法院受理公诉机关提起公诉的“三打”案件共23件44人，并在6月13日与县检察院、县公安局联合组织召开了一次大型“三打”专案公开宣判执法处理大会，对一批“菜霸”、保护伞等社会影响较大的“三打”案件进行了公开宣判处理。县法院突出刑事打击重点，从严从快打击严重危害社会治安和管理秩序的两抢一盗、涉毒、涉枪、涉恶和赌博等犯罪。同时，注重做好刑事案件的附带民事调解工作，致力实现案结事了，注重对未成年人犯罪的教育和感化工作。

【民商事审判工作】 2012年，县法院共受理民商事案件2206件，比上年同期上升6.42%，办结2174件，比上年同期上升7.04%。县法院通过强化服务意识和责任意识，依法及时审理民商事案件，最大限度维护当事人的合法权益。县法院注重加强与清算组、国资公司协商沟通，积极做好破产企业职工的思想工作，解决好职工的安置问题，确保无因审理不当而引发职工上访，为社会的和谐稳定作出了贡献。

【行政审判工作】 行政审判注重对非诉行政执行案件的审查，促进行政机关不断提高依法行政水平。2012年，县法院共受理行政案件10件（含旧存2件），审结9件，结案率为90%。审查非诉行政执行案件16件。根据行政案件数量减少的特点，县法院及时调整行政审判的工作重心，将重点放在非诉行政执行案件的审查和执行，主动与国土、工商、住建、物价、安监、计生等职能部门协调沟通，妥善处理关系民生的行政纠纷。同时，就审查中发现的具体行政行为存在的问题，及时向行政机关反馈并提出司法建议，促进行政机关不断提高依法行政水平。

【执行工作】 执行工作创新执行机制，突出执行实效。2012年，县法院共受理执行案件540件，已结522件，结案率96.67%，执行到位标的额2.16亿多元，比上年同期上升276%。县法院切实开展主动执行改革，全面实施执

行精细化管理，充分发挥执行联动机制作用，采取有效执行措施，加大执行力度，执结了一大批社会影响较大的案件。例如在执行致多人伤亡的“6·24”重大交通事故系列案中，多次组织人员到河南、江苏等地查封被执行人财产，在县委的正确领导，县政府的大力支持下，依法妥善执结了该系列案，取得了良好的法律效果和社会效果。

【队伍建设】 2012年，县法院优化用人机制，继续完善公开竞争上岗和干部轮岗机制，通过公开竞争上岗提拔了2名正庭长，1名中层副职；对在同一岗位工作已满5年的2名庭长、5名副庭长进行了轮岗；通过公务员招考，录用了7名年轻干警。县法院通过开展“两评查”活动全面提升法官队伍的业务技能。一方面评查“庭审”，制定了明察暗访机制，去年共明察暗访庭审21次，并对发现的问题提出整改意见。另一方面评查“裁判文书”，组织评查组从每个办案法官所办结的案件中随机抽取10份裁判文书进行评查，并提出修改意见，促使所有办案人员都认真制作裁判文书，不断提高裁判文书的质量。县法院全面落实司法警察执法规范化建设，配齐防暴装备，开展常规化训练，规范押解、值庭、安检等工作，法警的工作能力得到进一步提高。2012年，省市两级法院及兄弟县（市）区法院领导到县法院现场考核法警大队的规范化建设，对县法院法警大队的建设成效给予高度评价。因各项工作成绩显著，县法院法警大队被省高院评为“全省法院司法警察岗位大练兵先进集体”、“全省规范化建设先进警队”。县法院坚持“以党建带队建，以队建促审判”，切实抓好党建“书记项目”建设，坚持“三会一课”。“七一”期间，组织全体党员干警重温入党誓词、举行“党建知识竞赛”等，不断强化干警社会主义核心价值观。县法院强化党风廉政建设。通过印发廉政小册子、征集个人廉政格言、邀请县检察院梁广检察长授课、组织干警到黄学增纪念馆进行参观学习等方式，深入开展机关作风整治活动，不断增强干警的廉政意识和遵纪守法意识，2012年全年未发生干警违法违纪现象。在县直机关党风廉政工作检查考核评定中，县法院得分排名第一。县法院通过举行沙滩排球赛、演讲比赛、书画摄影比赛、毛笔书法班、文艺表演、审判理论研讨、“工间休闲一刻”、“会前法律知识小讲座”等活动，营造了浓厚的法院文化氛围，提高了干警的综合素质。

【创新工作机制】 参与社会管理创新，强化司法为民实效一是继续推进诉前联调工作。在县委政法委的直接指导下，县法院加强与劳动、社保、司法、交警、妇联、消委、卫生、国土、房管、工商等单位的沟通协调，积极发挥各行业联调员的作用，扎实有效地开展诉前联调工作。2012年诉前联调工作室共受理各类案件165件，调解结案134件，调解成功率为81.2%。其中申请司法确认59件，将大量矛盾化解在诉讼之前，节省了当事人的诉讼成本，深受群众欢迎。时任省委常委、省政法委书记梁伟发、省政府党组成员李榕根、市委书记刘小华等省、市领导到县法院视察该项工作，对县法院诉前联调的工作成效给予了充分肯定。二是县法院深入参与“三打两建”工作。为成立“湛江市‘三打’专项行动督导组”、“遂溪县‘三打’专项行动领导小组”提供专门的办公场所，注重加强与公安、检察机关的沟通联系，强调提前介入，提前阅卷，提前了解案情，确保案件审理的质量，建立上报制度，将工作开展的情况、信息动态、阶段性成果及时上报市中院、“三打”专项办公室及有关职能部门。三是开展“送法进校”活动。县法院坚持开展以“诚信、守法、成才”为主题的“送法进校”活动，2012年，在县三中、四中、界炮镇黄镜秋学校等学校开展法律知识讲座，受到广大师生的热烈欢迎，取得良好的社会效果。四是主动提出司法建议。2012年，县法院共向有关单位提出司法建议35份，为服务县委、县政府的中心工作，规范政府行政行为作出积极贡献。五是拓展“结对帮扶”工作面。在与广州白云区法院的“结对帮扶”中，县法院打破了经济发达地区法院对经济落后地区法院单向支援的方式，一方面通过争取市中院、省高院支持，指定白云区法院部分执行案件给县法院执行，另一方面派出优秀法官到白云区

法院协助办案。2012 年 11 月底，县法院派出 5 名法官，在一个月内帮助白云区法院审结“三打”案件 100 多件，受到广州中院、省法院、省委政法委领导的高度赞扬。六是践行“低成本、高效率”司法服务理念。该理念首先在县法院城月法庭试行。2012 年，该庭的干警们以实际行动切实做到：不接受当事人吃请送礼，不使用当事人的交通工具；同时以速裁的理念工作，高效率地完成案件的审理和执行任务。该服务理念已产生品牌效应，收到了显著效果。因工作成绩突出，城月法庭被省法院授予“集体二等功”，李哲杰庭长被省法院评为全省法院办案标兵，被市中院评为全市首届“十佳法官”。七是强化司法宣传，全面提升法院形象。县法院一篇以“低成本，高效率”理念推动便民利民服务的材料被新华社记者直接引用，发表在新华社《高层参阅》后，引起全省法院强烈反响；一则关于县法院司法为民的专题报道被湛江电视台作为“十八大”献礼，在“十八大”会议期间分两个频道轮流播出。

【接受监督工作】 县法院创新联络方式，认真做好代表建议、委员提案督办工作，及时、认真办理代表、委员关注的案件。2012 年，县法院邀请代表、委员召开座谈会 7 次，视察法院 3 次，参与释法答疑 12 次，庭审观摩 15 次，案件调解 16 件。2012 年 6 月 15 日，县法院成功举办了首次“法院开放日”活动。活动邀请了部分人大代表、政协委员及学生代表共 40 多人参加。通过活动让代表委员们亲身感受了法院的工作流程，增强了法院工作的透明度，密切了法院与人民群众的关系。2012 年 10 月 17 日，县法院开展了“法院领导大接访”活动，共接访了群众 20 多人次，解决了部分群众反映强烈的涉诉信访问题，提升了人民群众对法院的满意度，为“十八大”的胜利召开营造了良好的司法氛围。

【存在问题】 一是人才流失多、待遇偏低；二是个别法官的大局意识不强；三是个别案件质效有待提高；四是办案经费未能得到彻底解决；五是基础建设需不断完善，信息化建设相对落后，法院办公楼前广场的硬底化、门楼尚未建设。

遂溪县人民法院领导名录

党组书记、院长：常志明

党组成员、副院长：宋珠养　陈景纯　陈宪章

党组成员、纪检组长：杨康健

党组成员、执行局长：何志伟

党组成员、政工科长：陆华清

（许瀚文　李康君）

检　察

【概况】 遂溪县人民检察院设政工科（与纪检监察室合署）、反贪污贿赂局、司法警察大队和 12 个内设机构（内设机构均为副科级）。内设机构分别为：办公室（与研究室、检察委员会合署）、综合预防科、侦查科、反渎职侵权局、侦查监督科、公诉科、监所检察科、举报控申检察科（与刑事赔偿办合署）、民事行政检察科、检察技术科、行政装备科、案件管理科（与人民监督员办公室合署）。干警 83 名（其中干部 69 名，职工 14 名），党员 104 名（其中离退休 35 名）。

【反贪污贿赂检察工作】 忠实履行职责，依法查办和预防贪污贿赂犯罪。遂溪县人民检察院认真贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，加大反贪污贿赂工作力度。受理贪污贿赂案件线索 33 件，初查线索 11 件，立案侦查 9 件 14 人。其中大案 5 件 10 人，正科级干部 2 人，受贿案件 2 件 2 人、贪污案件 2 件 2 人、挪用公款案件 1 件 4 人、私分国有资产案件 1 件 3 人、行贿案件 3 件 3 人；移送起诉 9 件 14 人，作出有罪判决 5 件 5 人。通过办案为国家追回赃款 416 万多元。加大打击贪污、挪用征地款、灾民口粮救济款、专项扶贫资金和种粮补贴款等国家各项涉农专项资金的职务犯罪工作力度，取得明显成效。

【反渎职侵权检察工作】 立足于解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，着力查办发生在国家机关工作人员失职、渎职以及充当“保护伞”的案件。受理案件线索 9 件 10 人，立查 4 件 4 人。其中重特大案件 3 件 3 人，大要案 1 件 1 人，正处级 1 人、

正科级1人、公安机关1人，属“三打两建”案件3件3人。为国家和集体挽回经济损失56万元。立案及大要案创历年的新高。移送起诉5件5人，法院已作出有罪判决3件3人。

【预防职务犯罪工作】 着力从源头上预防贪污贿赂犯罪发生。按照中央更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设的要求，结合办案加强贪污贿赂犯罪预防工作，共向发案单位、相关部门提出预防建议13份，落实检察建议答复13份，促进健全权力运行制约和监督体系。一是扎实开展社会化大预防工作。制定了《2012年预防农村基层组织职务犯罪工作计划》，开展“村官”预防职务犯罪工作，将预防犯罪触角延伸到自然村和村民小组一级，加大预防农村基层组织职务犯罪工作力度。领导身先士卒，检察长梁广和副检察长欧志强、陈尚保等领导共16次受邀请为法院、行政机关、镇村及县委党校培训班上预防职务犯罪法律知识讲座。二是推出“三机制一专刊”预防工作新模式，初显成效。贯彻落实湛江市检察院检察长黄黎明在全市检察长工作会议上提出的“预防工作要走向专业化”以及县委书记、县人大主任林少明同志对预防工作的新要求，建立了预防谈心释法机制、预防诫勉谈话机制、法制宣传教育长效机制、职务犯罪预防（专刊），作为“三机制一专刊”的遂溪预防工作新模式。从2012年1月份起，检察长梁广带领预防宣传团在充分调研基础上，制订谈心、谈话方案，对4个单位领导开展诫勉谈话，与部分单位领导开展谈心释法，勉励其树立社会主义核心价值观，被县委列为2012年全县“十大工作亮点”之一。省院在2012年《广东检察工作简报》专门作了刊登推广，以检察建议参与社会管理创新预防举措被省院作为经验推广。

【刑事检察工作】 立足检察职能，以严打整治为手段，维护社会稳定，打击犯罪行为，贯彻宽严相济刑事政策，努力实现法律效果和社会效果的有机统一。受理各类呈捕案件280件375人，批准逮捕241件313人，公安机关撤回呈捕案件36件55人，呈捕报送市院决定逮捕自侦案件6件9人。受理移送起诉案件323件454人，其中省院指定管辖1件1人；市院交办11件14人；自侦部门移送审查起诉16件20人，移送不起诉1件1人；移送市院审查25件42人；公安机关撤回起诉意见10件11人，退回侦查机关补充侦查109件177人，现正在办理40件55人。经审查，依法向法院提起公诉263件371人，有罪判决率100%。

【举报控申检察工作】 认真倾听来访群众的合理诉求，为民排忧解难，化解社会矛盾。受理来信来访67件，其中控申线索26件，举报线索41件。初核线索9件，办理刑事赔偿1件、刑事申诉1件、控告线索1件，发出检察建议1份。接待群众来访44次72人，检察长接访48次，接访期间处理群众来信5件，下基层接访2次。所有来信来访全部分流处理。

【民事行政检察工作】 以维护司法公正为目的，以办案为手段，办理民事、行政申诉案件12件，其中不服实体判决申诉案件11件，不服执行申诉案件1件。经审查向上级建议提请抗诉2件，占总办案数的17%，向法院发出检察建议书2份。市院对县检察院2011年和2012年提请和建议提请抗诉的案件，作出支持抗诉1件，法院开庭再审1件，改判1件。终止审查结案处理8件。有效维护了司法公正和法律的尊严，取得了较好的社会效果。

【监所检察工作】 积极开展看守所械具和禁闭使用等专项检查活动，强化监外执行监督，加大刑罚执行监督力度。依法向公安机关、法院、看守所等执法单位发出检察建议14份，发出纠正违法通知书11份，全部回复。加大监外执法监督力度。与县公安局、县法院、县司法局联合组成社区矫正检查组，分别到遂城、城月等6个司法所、13个派出所调查了解社区矫正帮扶教育管理工作，检查有关的文书档案、记录情况，建立管理矫正档案，召开座谈会6次。与县司法局联合公安、法院在县检察院举办一期100多人社区矫正人员培训学习班，给社区矫正人员配发卫星定位手机，有效发挥监所检察职能，取得良好效果。

【案件管理工作】加强案件管理，发挥“过滤网”作用。以案件统一交接、案件统一分派、赃证物统一管理为主线，规范案件管理。受理呈捕案件280件375人，移送审查起诉323件454人。经审查，退回公安机关补充侦查118件192人。移送法院起诉案件265件373人。移送湛江市检察院54件88人及法律文书13份。向犯罪嫌疑人送达告知书454份。向公安机关发出书面预警64次；发出不予受理案件通知书7份。接待律师查询案件9人次，接待被害人家属查询1人，接待犯罪嫌疑人家属查询2人次。有效发挥案件事前、事中、事后监督作用，取得良好效果。

【队伍建设】强化班子建设，优化队伍结构，提高干警素质。一是狠抓班子建设。严格按照“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作”的要求抓好领导班子建设，坚持民主集中制，坚持党组中心组学习制度、党组会议制度、民主生活会制度，完善党组议事决策机制。认真接受全院干警民主评议，召开领导班子年度考核民主测评会和党组民主生活会，领导班子以身作则，以实际行动模范践行共产党员先进性。梁广检察长下乡路遇交通事故抢救伤危人员的事迹，被《湛江日报》、《湛江晚报》分别作了报道，树立了检察官的良好形象。二是狠抓队伍建设。经过去年底中层干部轮岗及部分干警岗位调整后，队伍建设稳步提升，提拔1名副检察长、2名副科长，增加3名检委委员，任命6名助检员，新招录7名人员，2名干警通过司法考试。检察官比例由去年占全院检察人员总数的46%上升到50.7%。

【技术检察工作】改造全程同步录音录像机房和设备，完善录、传、看功能。购置双网台式电脑20台、笔记本电脑4台、打印机9台、复印机2台，有效提高办公办案效率。全程同步录音录像24次23人，做到录制工作无一失误。排除电脑、打印机的故障90多次；调试保障电视电话会议28次，摄影会议活动100多次，整理归档照片600多张。为检察业务的开展提供强有力的技术支持。

【司法警察工作】认真履行法警职责，协助业务部门出警履行法警职责219人次，其中执行传唤2人次，协助执行拘留11人次，押送犯罪嫌疑人4人次，看管犯罪嫌疑人192人次，送达法律文书3次。协助公诉科到惠州市安全押解犯罪嫌疑人回遂溪以及维护正常办公和办公楼安全等工作，有效地发挥警务保障作用。

【后勤保障工作】认真贯彻落实中办国办《关于加强政法经费保障工作的意见》，紧紧围绕“执法办案、提高法律监督能力、科技强检、基础设施建设”，做好经费保障。落实公用经费并追加56万元的经费，偿还“两房”建设债务40万元，购买小车5辆，为业务部门办案提高高效的保障。装修检务接访大厅200平方米，办公、办案用房得到进一步改善。积极与有关部门协调，解决10年前反贪部门办案过程中没收一块500平方米的土地遗留问题并成功拍卖，办理拆迁旧宿舍楼一幢，进一步完善了后勤保障能力。因工作突出2012年被广东省人民检察院评为“全省检察机关计划财务装备工作先进集体”。

【调研信息宣传工作】办公室着力发挥中心枢纽、参谋助手、综合协调、督促检查和调研信息宣传等作用，取得新的成绩。撰写调研文章40篇，修改选送市院33篇，《湛江检察》等刊物采用18篇，报送率名列全市第二，采用率名列全市第一。向上级报送各种信息110篇，重大情况专报10篇，省院采用4篇，市院采用54篇，工作动态50期428条。调研信息工作被市检察院评为“调研先进集体”、“信息先进集体”。组织撰写各种汇报、经验等材料163份70多万字。将475卷诉讼档案、720卷文书档案规范整理并归档。收文505份、发文136份，没有发生失泄密事件。及时召集15次检委会，讨论案件12件、议事5件、专题学习9次，督促主办部门执行检委会决定，进一步规范检委会议事程序。

【阳光检务工作】主动接受人大以及社会各界的监督。制定《关于进一步加强与县人大代表联络工作办法》和《定期向人大代表发送检察信息的规定》，自觉接受人大和政协的民主监督。邀请市县人大代表视察工作2次，座

谈检察工作2次。11月21日，开展以“惩防并举，保障民生”为主题的第四届“检察开放日”活动，邀请遂溪籍的省、市、县人大代表、政协委员、人民监督员参观遂溪县看守所在押人员服刑情况，办案工作区、检务大厅、接访大厅，听取干警现场演示触摸屏查询系统，视频接访群众，发放宣传资料并召开了座谈会。班子成员分别带领有关人员到全县15个乡镇企事业开展检察官进社区、进村镇、进企业活动，征求人大代表、政协委员和人民群众的意见和建议。

【存在问题】 一是个别科室创新观念不强，干警工作主观能动性不高；二是干警对职务犯罪出现的新情况、新问题研究不够，主动发现职务犯罪线索的能力还不够强；三是后备力量不足，人员结构不尽合理。

遂溪县人民检察院领导名录

党组书记、检察长：梁　广

党组成员、副检察长兼反贪局局长：欧志强

党组成员、副检察长：陈尚保

党组成员、副检察长：陈筱娴

党组成员、纪检组长：梁海滨

（段绍军）

公　安

【概况】 2012年，遂溪县公安局内设政工室、监督室、法制室和警务保障室等4个综合管理机构，设指挥中心、国内安全保卫大队、刑事侦查大队、交通警察大队、治安管理大队、巡逻警察大队、经济犯罪侦查大队、禁毒警察大队等8个执法勤务机构，设看守所、拘留所、强制戒毒所等3个监管场所机构，设遂城、城东、附城、城西、城月、杨柑、北坡、洋青、界炮、河头、岭北、建新、港门、乌塘、南亭、塘口、黄略村、机场、沙古、下六、前进等21个派出所。全县有民警557名。遂溪县公安局以“抓一化促八率”作为公安工作的主线，紧紧围绕中心，服务大局，全力推进信访维稳、严打整治、社会防控等各项公安工作。积极开展“粤安12”、“三打两建”（打击欺行霸市、打击制假售假、打击商业贿赂，建设社会信用体系、建设市场监管体系）、“南粤亮剑012战役”等专项行动，严厉打击各类违法犯罪活动；积极开展“三访三评”（访问民情、访察民意、访排民忧，评议工作、评查问题、评选先进），以及机关作风整顿；大力推进社会管理创新工作，为省、市、县“两会”及省党代会的胜利召开创造了良好的政治和治安环境。为继续保持全县社会治安稳定发展，保障人民群众安居乐业做出应有的贡献。

【信访维稳】 县公安局注重发挥公安国保、治安部门及基层派出所的作用，通过各种有效的手段，及时收集掌握和研判有价值的情报信息，第一时间向县委、县政府报告，向有关单位作出预警。全力落实预知预警，进一步提升处置应对突发事件和群体性事件的能力，及时有效化解群体性事件苗头。加大不稳定因素排查化解力度，落实“源头化解”。2012年共发出预警183起，仅十八大“百日防护期”期间就发出预警56起209人次，中途劝返13起53人。同时将4792个重点人员的有关信息全部录入大情报系统，增强动态管控能力。共化解大小群体性事件苗头52起，避免酿成村斗、械斗和其他群体性事件。

【治安管理】 一是积极防范、及时处置各种不稳定因素。全面搜集、研究、分析各类情报信息和敌社情动态，做到早发现、早报告，早预防、早控制。二是积极开展各项专项行动，整治突出治安问题，努力消除治安隐患。组织开展“打四黑除四害”、禁赌、收缴黑枪、打击防范涉枪违法犯罪、“三电”整治、“网吧”清理整治和涉枪涉爆物品集中收缴专项行动。三是强化日常治安管理。重点抓特种行业、民爆行业和文化娱乐服务场所的管理和整顿工作，经常检查这些行业的安全防范措施的落实情况，消除安全隐患。2012年，全县受理治安案件2176起，查处治安案件1109起，其中查处涉赌案件400起，涉毒案件520起，涉黄案件4起；抓获违法犯罪人员2416人，行政拘留1105人。检查整治学校、幼儿园共419家，整顿卡拉OK歌舞厅、桑拿按摩室8间，整治特种行业591间，其中机动车修理业160家，废旧金属收购业173家；收缴非法枪支67支；清查废

旧物品收购点153间；检查网吧109间。

【刑事侦查】一是保持凌厉攻势，健全各项命案侦破机制，强化命案攻坚。二是全警动员，深入开展各类专项行动，严厉打击刑事犯罪。根据省、市、县“三打两建”工作的统一部署，紧紧围绕“抓住重点、突破难点、带动全面”的工作思路，通过强化组织领导、全面宣传发动、扎实的线索摸排、精准的重点打击、有效的执法联动、到位的督导、落实奖惩等举措，在全县范围内，强力推进打击欺行霸市专项行动。三是以开展南粤亮剑012战役为契机，严厉打击十一类严重犯罪。四是延续“清网”精神，继续加大对网上逃犯的追捕力度。狠抓刑事科学技术建设，推动刑侦工作可持续发展。“以现场勘查，质量必须保证，鉴定必须准确”为工作目标，继续抓好现场勘查、鉴定和管理工作。五是强化各类刑侦信息的采集、录入工作，为实战铺路。抓好警综系统案件、人员等信息的详细率、及时率，确保录入信息质量完整、鲜活、有效。六是加强经侦基础建设，抓好情报信息工作。发挥公安经侦职能部门的作用，严厉打击经济犯罪。2012年刑事立案1538宗，其中“两抢一盗”案件同比下降16.89%、涉枪案件同比下降90.2%、涉毒案件同比下降62.1%。共破刑事案件645宗，其中破命案9宗、破“两抢一盗”案件334宗、破毒品刑事案件59宗。立“非法经营案”5宗，涉案金额250多万元，破案4宗，逮捕4人。刑事拘留393人，逮捕406人，起诉449人，收戒463人。

【队伍建设】一是狠抓队伍的教育管理，提高队伍的整体素质。着眼政治育警，不断提升队伍思想政治建设水平。认真开展核心价值观教育，打牢队伍思想根基。通过形式多样的教育方式和方法，进一步强化了广大民警的革命传统、理想信念、法治理念、群众观念和人民警察核心价值观。组织开展了“队伍作风整治年”活动。突出“全、诚、深、严”四个字，深入开展自查自摆工作，切实整改自身存在问题。二是着重素质强警，不断提升公安队伍管理水平。坚持任前准入制，继续深化县局的绩效考核工作。三是着力从严治警，突出抓好教育培训工作。继续推进战训合一和“三个一”岗位练兵制度。配合县组织、人事部门搞好公务员“三个专题”培训班。四是全面实行民警执法资格考试制度，通过执法资格等级考试，进一步提升公安民警的执法素质、执法水平。2012年，县公安局对16名民警进行轮岗，其中轮岗交流科级干部3名、股级干部3名、普通民警10名。提拔使用24名干部，其中提拔使用正科级干部4名、副科级干部4名、正股级干部3名、副股级干部13名，正职提拔使用全部具备省厅规定的基层所队正职任职资格，有力推进学习型警队建设。共有44名民警参加上级公安机关举办的各类培训，其中理论教官培训2人、司晋司培训1人、司晋督培训22人、初任民警培训6人、所队长副职培训13人。3月下旬至4月中旬，组织557名民警参加了县公务员“三个专题”知识培训班，达到了预期目标。2012年度，遂溪县公安局国保大队被评为“全国公安机关优秀基层单位”，1个集体和18名个人荣立三等功，2个集体和19人荣获嘉奖，5个集体和12名个人获得县以上表彰。

【存在问题】一是侵财案件仍然突出，其中“两抢一盗”案件占刑事发案的86.5%。二是吸毒问题还比较突出。三是赌博现象还没能从根本上得到根治。四是因山林、土地、海滩涂等权属之争引发的械斗苗头突出。2012年发生此类纠纷总体上比2011年下降，但量还比较大，问题仍然突出。六是执法还存在不规范现象。

遂溪县公安局领导名录

局　长：陈正强

政　委：吴福才

副局长：庞　生（—2012.11）
戴建光　黄　臻
郑　振
黄　平（2012.11—）

纪委书记：陈　炳

局党委委员：曾伟荣（—2012.7）
颜妙胜　邓　流
（李康男　刘　活）

司　法

【概况】遂溪县司法局是主管全

县司法行政工作的行政职能部门，具有法制宣传、法律服务、法律保障三大职能，内设机构有：政工办、办公室、法制宣传股、基层工作管理股、公证律师管理股、法律援助处、社区矫正工作管理股。广东省遂溪县公证处、遂溪县公职律师事务所归口县司法局管理。县普及法律常识办公室设在该局，与该局法制宣传股合署办公。县安置帮教工作办公室设在该局，与该局基层工作管理股合署办公。县司法局有派出机构15个司法所。广东惊雷律师事务所和广东飞鸣律师事务所为个人开设的律师事务所，主管机关遂溪县司法局。

【法制宣传】 法制宣传是司法行政三大重要职能之一。一年来，县司法局紧密结合县“六五”普法的工作目标和要求，不断创新普法方式方法，结合县委、县政府各时期中心工作，灵活运用全县各单位和商店门前现有的138个LED电子广告显示屏，实行全天候、全方位播放普法教育宣传标语，特别是2012年的“三打两建”专项行动，县司法局利用LED广泛地宣传“三打两建”工作，大大地提高了“三打两建”的影响力和知晓度，实现了普法宣传与社会效应的有机统一，被《广东普法》、《湛江日报》以“遂溪普法搭上科技快车”为题作了专题报道。利用LED电子显示屏宣传法律，宣传普法最新动态，成为2012年湛江市普法工作十大亮点之一。为了实现普法宣传贴近农村、贴近群众、贴近生活，县司法局自筹资金在港门镇吴家村建成一条长达100米，内容涉及25部法律法规的农村法治文化长廊，是全省目前长度最长、面积最大、内容最丰富的农村法治文化长廊，文化长廊的建成大大地丰富了村民的法治文化生活。2012年港门镇吴家村成为“全国民主法治示范村”，洋青镇团结村成为“全省民主法治示范村”。针对全县青少年学生法律意识淡薄的问题，是年初，县司法局组织县相关部门到县教育系统进行调研，同时在系统开展“我为青少年普法献一计”的教育活动，使全县青少年学生法制教育又上了一个新层次。为了提高全县公职人员的法律意识和法律水平，县司法局组织全县公职人员近2万人进行普法考试，促进公职人员的学法用法，营造良好的学法氛围。一年来，县司法局共上法制课180场次，出宣传栏130期，印发宣传资料5万多份（册）；举办各类图片展167场次，开展法律咨询活动27场次，送法下乡、巡回宣传69场次，挂横额、贴宣传标语220多条，受教育师生和群众达30多万人次，上报和向各类媒体投稿工作信息及报道40多条，取得较好的普法效果。

【法律援助】 法律援助是政府的一项民心工程。为维护群众的合法权益，切实解决全县部分群众“打不起官司”和“打官司难”的问题，县司法局将法律援助作为“一把手”工程来抓，投入10多万元，在全省率先建立起法律援助三级网络，全县254个村（居）委会设立法律援助联络点，配备联络员，使县、镇、村（居）法律援助形成三级网络，全县法律援助工作实现了“横到边、纵到底”的新格局，覆盖率达到100%。县司法局将司法行政的法制宣传、法律援助、法律保障等业务进一步向农村延伸，形成“大普法，大调解，大服务”的工作新格局。县司法局通过完善法律援助“三级网络”制度，加强规范管理，大力开展法律援助，组织法律援助工作人员积极参与农村信访维稳工作，积极参与农村维稳律师团工作。切实维护农村基层社会和谐稳定，农民的合法诉求得到依法保护，切实解决农村群众的法律需求。三级网络”的创建走在全省的前列，是全市学习的典范，是司法为民便民利民，维护妇女儿童合法权益的创新举措。例如2012年9月，县司法局和湛江市司法局、县妇联、岭北镇政府等单位联合举办基层司法行政“三进”暨现场受理法律援助案件活动，向群众宣传法律援助知识，接受群众咨询和提供法律援助，取得良好的效果。省司法厅副厅长调研时给予高度评价，认为创建三级法律援助网络在全省法律援助工作中是创新举措，要求在全市司法行政系统中推广这一做法。县司法局全年为群众共办理法律援助案件89宗，代写法律文书920多份，来访来电法律咨询1236人次，其中涉及妇女儿童合法权益的法律咨询980多人次。律师所办理各类诉讼案件116宗，受理非诉讼

案件12宗，担任法律顾问6家，解答法律咨询2230人次，办理农村维稳律师团案件6宗。公证处办理各类公证450件，有效地服务全县社会经济发展。是年，县司法局被评为湛江市“维护妇女儿童合法权益”先进集体。

【社区矫正】 县司法局把刑释解教人员的安置帮教和社区服刑人员的矫正工作为创建平安遂溪的重中之重来抓，立足基层，完善工作机制，强化工作措施，为预防和减少重新违法犯罪，维护社会和谐稳定，为创建平安遂溪营造良好法治环境。为了依法监管全县社区服刑人员，维护社会和谐稳定，迎接党的十八大胜利召开，县司法局不断创新社区矫正工作方法，强化对社区服刑人员的教育和监管。县司法局与县电信部门合作，建立起社区矫正信息监控平台，对社区服刑人员实行GPS手机定位监控管理，随时随地可以掌握社区服刑人员的动态和行踪，有效地防范社区服刑人员脱管、漏管、擅自外出不服管理和重新违法犯罪行为的发生。社区矫正监管难，工作量大的问题得到有效解决，实现由“人防”向“技防”的历史性转变。目前，全县社矫工作监管依法，建档规范。一年来，县司法局共接收社区矫正人员129人，全县没有出现监管对象重新违法犯罪的现象。另外，一年来，县司法局共接收刑释解教人员210人，县司法局通过加强管理，刑释解教人员没有出现违法乱纪和重新犯罪，促进全县的社会稳定，服务于全县经济发展的大局。

【人民调解】 依法化解基层矛盾是加强社会建设，创新社会管理的基石。县司法局将调解工作作为创建平安遂溪的一项重要工作来抓，为把矛盾纠纷化解在基层，化解在萌芽状态，实现全县调解矛盾纠纷“小事不出村，大事不出镇”的工作目标，有力地提升全县调解矛盾纠纷维稳应急能力。县司法局为做好十八大期间的信访维稳“百日防护期”工作，营造平安祥和的社会环境，县司法局建立基层矛盾纠纷研判制度，以司法所为基础，通过把握准基层矛盾纠纷的特点、走向和风险，使基层司法所在综治信访维稳、诉前联调中发挥了重要作用，有力地提升了县司法局调解矛盾纠纷能力和维稳应急能力。一年来，全县共调解各类矛盾纠纷1940宗，成功率在97.42%，调解与去年同比增幅22%，各司法所参与调解的诉前联调案件一共有93宗，为全县的社会稳定起了积极作用。

【队伍建设】 县司法局切实加强党风廉政建设，把班子建设和队伍建设作为一项重要工作来抓。一是抓班子，带队伍，加强政治思想和理论政策水平的学习和提高，坚持中心组学习制度，定期组织班子学习，建设一个学习型的领导班子。二是在全县司法行政机关中开展机关作风整治活动，通过召开动员会，制订工作方案，确保按质按量完成工作任务，结合纪律教育学习月活动，认真开展政治思想教育、作风纪律教育、廉洁从政教育，组织干部职工观看中央纪委拍摄的电影《忠诚与背叛》和县、市拍摄的暗访专题片，组织党员干部到乐民镇文墩村参观黄学增的革命故居，撰写学习心得体会和机关作风整治个人分析检查材料，还邀请县委党校高级讲师到该局上关于加强机关作风建设的辅导课，通过教育学习，着力解决干部在思想作风方面存在的较为突出的问题，收到很好的学习效果。三是召开局领导班子民主生活会，是年5月份该局召开一次领导班子民主生活会，通过民主生活会积极展开批评与自我批评，对所存在的问题即时提出并及时进行整改，局班子达到空前团结，班子凝聚力得到增强，战斗力得到增强。四是切实加强效能建设，转变干部作风，提高工作效率和执行力。县司法局通过修改完善廉政勤政、财务管理、工作纪律、请假销假等多项制度，规范管理，队伍的战斗力得到明显增强。目前，县司法局没有干部违法违纪，队伍风清气正，团结协作，各项工作强力推进，保障了司法行政各项工作的有效发展。

【存在问题】 2012年县司法局虽然取得较为显著的成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现是：人民调解的基层矛盾纠纷分析研判机制有待进一步完善，有的行业性专业性调解组织和调解团队尚未建立或不够健全，人民调解员的业务水平不高，按法治框架化解基层矛盾纠纷的能力有待提高，普法专业骨干人才欠缺，

普法的广度和深度有待进一步提升，社区矫正是一项全新的工作职能，对社区矫正对象的管理存在一些漏洞，一定程度地影响了社区矫正工作的顺利开展，县司法局法援律师等专业人才欠缺，司法所人员空编较多，有的司法所至今仍是一所一人，造成司法所的管理不够规范。

遂溪县司法局领导名录

局　长：陈日胜

副局长：梁　真　潘细九

王建中

（李全钦）

公安局森林分局

【概况】 遂溪县公安局森林分局为副科级单位，定编民警13人，2012年在编在职民警11人，内部设秘书股、法制股、治安股、刑警队。

【主要工作】（一）积极开展“三访三评”深化“大走访”活动和人民警察核心价值观教育实践活动。2012年上半年，森林分局积极开展以访问民情、访察民意、访排民忧和评议工作、评查问题、评选先进等“三访三评”深化“大走访”活动。活动过程中，分局领导亲自带领民警深入走访林区治安重点地区、矛盾多发部位、隐患集中区域，深入走访群众，特别是弱势群体、特殊群体，全面掌握基层的真实情况。召开警民座谈会，听取社会各界和林区群众对森林公安工作的意见、建议，真诚接受社会各界和群众的评议、监督，对于群众提出的正确意见，制定整改措施，认真进行整改；对于群众不正确意见，也认真听取，引以为戒，并同时进一步加强与群众的沟通，争取群众的理解和支持。同时，为使广大民警政治立场更加坚定、宗旨意识更加牢固、价值取向更加端正、作风素质更加过硬，从四月开始，按照上级公安机关的部署，森林分局深入开展以“忠诚、为民、公正、廉洁”为主要内容的人民警察核心价值观教育实践活动。

（二）严格贯彻“五条禁令”。为树立森林公安的良好形象，森林分局在深入开展教育实践活动的过程中，加强对民警警纪警风方面教育整顿工作，严格贯彻执行“五条禁令”。一是组织民警重温“五条禁令”、《公安机关督察条例》、《公安机关人民警察纪律条令》、《人民警察法》等法律、法规、条令，严格纪律作风，以“枪、车、酒、赌”为重点，加大内部督查力度，强化监督手段，杜绝民警各类违法犯罪行为发生。二是加强警车管理，严格执行警车实行警开、警管、警用的管理制度，杜绝各种违纪行为。

（三）加强信访工作。为了维护林区社会稳定，创造祥和的社会环境，森林分局加强了信访工作。在信访工作中，以将矛盾解决在萌芽状态中作为重要指导思想，认真做好来访群众的工作。2012年来，分局接待来访群众18人次，不管是哪一类群众，该局都给予热情接待，同他们谈心，认真听取他们提出的问题，并根据法律、法规及政策，一件件给予解答，尽力使他们能息访、罢访。一年来，收到市、县批转来的信访案件三宗，均已按照规定办理完毕。

（四）认真履行职责，严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为。森林分局始终以保护森林资源、维护林区社会和谐稳定为目标，牢固树立服务林业中心工作大局意识，深入贯彻落实科学发展观，坚持以法治林，严格执法，采取主动出击战术，保持高压态势，严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为。2012年办结林业行政案件105宗，行政罚款近13万元。此外，还参与有关部门、乡镇政府调解处理林权纠纷6起，参与查处非法抽沙、挖塘养殖等违法行为多起，为农村社会稳定做出了应有的贡献。在野生动物保护方面，2012年9月至12月，森林分局积极开展保护野生动物专项执法行动。分局与林政执法人员以及市森林分局一起开展了多次专项执法整治行动，加大对全县的酒店、农贸市场及田野的突击执法检查，共收缴候鸟及其他鸟类2800只、虎纹蛙100多只、蛇120条、龟4只、收缴捕鸟网具1000多米。立案查处非法经营野生动物案件3起。

遂溪县公安局森林分局领导名录

局　长：戴　权

林　栋（2012.11—）

教导员：袁杨振

副局长：文朝生

（袁杨振）

综合经济管理

综合经济管理

发展和改革

【概况】 遂溪县发展和改革局是负责研究提出全县国民经济和社会发展战略及发展规划，进行总量平衡、结构调整，指导总体经济体制改革的县人民政府经济综合工作部门。内设机构6个，分别是办公室、综合社会股、农业股、工业股、投资股和重点项目股，加挂国民经济动员办公室。总编制14名，其中行政编制11名，工勤人员3名。

2012年以来，在县委、县政府的正确领导和上级发改部门的大力支持下，紧紧围绕“机关作风整治年”的要求，坚持“发展才是硬道理，改革才有生命力”的工作理念，坚持党务工作、政务工作两手抓，不断强化政治思想建设，加强政策业务学习，健全办事流程制度，大力整治机关作风，充分调动和发挥全局干部职工的积极性和创造力，认真履行职责，出色地完成了各项工作任务。

【调研与预测】 遂溪县发展和改革局积极推行干部下基层调查研究制度，及时了解和掌握经济运行中存在的突出矛盾和问题，认真分析全县经济运行走势，按季度编写《遂溪发展动态》，积极向县委、县政府提出对策和建议。先后组织干部职工到县内的正大现代农业、统一企业、岭北工业基地等调研县内重点项目建设、工业发展情况；到茂名碧桂园考察高端房地产项目以及湛江花卉市场、水产品批发市场等参观调研，借鉴重大项目成功经验，更好地为遂溪县项目建设服务。

【重点项目建设】 2012年安排县重点项目38项，其中续建3项、新开工19项、前期预备16项。续建、新开工重点项目22项（续建3项、新开工19项），计划总投资219.6亿元，年度计划投资28.7亿元，年内计划建成投产项目4项；前期预备项目16项，估算总投资610.6亿元。同时，发改局多次配合县有关部门对重点项目建设情况进行考核督查，严格按照项目帮办责任制，加大项目的管理和督查力度，积极做好项目进展监测，对在项目实施过程中出现的困难和问题给予及时的协调和反映。通过一系列切实有效的措施，遂溪县重点项目的推进和实施，均取得了良好的效果。

【项目审批、核准和登记备案】 通过规范项目办理流程，建立相关工作制度，大大提高项目办理效率，2012全年共受理项目153个，总投资23.62亿元，全部做到按承诺时限或提前办结，其中审批、核准项目90个，投资额8.17亿元；备案项目63个，投资额15.45亿元。这些项目的建设投产，将对遂溪县经济社会发展起到很大的推动作用。

【党风廉政建设】 推动党风廉政

建设，提高机关行政效能，深化政务公开，规范办事程序是促进机关单位发展进步的必要条件。县发展和改革局着重抓好以下工作：一是加强作风建设。坚持标本兼治，进一步完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，不断提高党员干部讲党性、重品行、作表率，杜绝“吃拿卡要，办事拖拉推诿”的现象。二是召开民主生活会，述职述廉，认真查摆问题，对存在的问题进行了切实整改。三是进一步完善各项制度建设，强化监督约束机制。2012 年，干部职工没有发生违法违纪行为。

【国民经济动员工作】 按照国民经济动员工作要求，结合遂溪县实际，2012 年主要做好四个方面的工作：一是制定《遂溪县国民经济动员 2012 年工作计划》和《遂溪县经济动员 2012 年工作要点》；二是对本县经济社会发展情况和国防潜力情况进行调查；三是编写《遂溪县经济动员 2012 年情况汇报》；四是认真配合县武装部做好上级检查工作。

【医改工作】 在县委、县政府主要领导的亲自督促指导下，发改局主动牵头协调县卫生、财政、人社、物价等医改办成员单位，加强督导考核，共同推进全县医改工作，年度各项任务均按上级要求如期完成。先后出台了《遂溪县基层医疗卫生事业单位的绩效工资实施办法》《印发遂溪县基层医疗卫生机构补偿机制实施方案（试行）的通知》，全县 15 个镇卫生院从 2012 年 4 月 1 日起，在全市率先开始实施收支两条线管理；从 11 月份起，按“核定任务、核定收支、绩效考核、财政补贴”的原则，在全市 5 县（市）率先全面实施绩效工资制度，基层医疗卫生机构综合改革各季度考核和年度考核排名均排在全市前列。县级公立医院改革试点工作正在探索制订工作方案，2013 年下半年将全面完成试点改革工作。

【社会信用体系建设工作】 根据县委、县政府的部署，发改局牵头起草了《遂溪县社会信用体系建设工作方案》、《遂溪县社会信用体系建设试点工作方案》，牵头组建了遂溪县社会信用体系建设统筹工作小组，加强与县“两建办”的协调，搞好调查研究，正在通过信贷、工商、人社等行业和部门开展试点，示范带动，扎实推进社会信用体系建设。

【行政审批改革工作】 根据县的部署，2012 年 6 月，发改局牵头组织起草了《遂溪县深入推进行政审批制度改革工作实施方案》，通过征求县监察局、经信局、科技局、法制局、行政服务中心等部门意见，反复对该《实施方案》进行修改完善。经县政府常务会议研究审批，7 月 17 日，县政府出台了《印发遂溪县深入推进行政审批制度改革工作实施方案的通知》（遂府办〔2012〕25 号），在全县全面开展行政审批制度改革工作。发改局也对本单位的行政审批事项按时进行了清理上报，改善政务环境。

【挂钩联系工作】 针对挂钩联系点杨柑镇乾留村委会的实际，县发展和改革局领导经常带队进村入户，了解情况，与村委会研究如何发展经济和解决实际困难。

【存在问题】 在开展经济运行态势分析工作中，对企业、镇村的调查研究还不够深入；对重点项目建设的协调工作力度还要进一步加大。

遂溪县发展和改革局领导名录

局　长： 林福明（—2012.12）
袁　臻（2012.12—）

副局长： 潘　文（—2012.9）
陈景贵（2012.9—）
袁　臻（—2012.12）
陈华丽（2012.10—）

主任科员： 冼华文（2012.6—）

（陈华丽　全美英）

国土资源管理

【概况】 遂溪县国土资源局系县人民政府工作部门。主管全县土地和矿产土资源规划、保护、管理、利用以及和测绘事业。内设办公室、土地规划与耕地保护股、土地利用股、测绘管理股，地籍管理股、法规监察股、矿产资源管理股、土地调处股、执法监察股（加挂执法监察队牌子）、地产市场股 10 个职能股（室）；下辖遂溪县土地交易所、遂溪县土地开发中心、遂溪县矿产资源管

理办公室、遂溪县土地测绘队4个事业单位；派出基层国土资源所15个。2012年全局有干部职工141人，其中局机关29人、下属事业单位38人基层国土资源所71人。

【耕地保护】加大土地整理开发工作力度，共开发整理补充耕地约1万多亩，连续12年实现遂溪县耕地“占补平衡”，全县耕地保有量149.2万亩，基本农田保护区总面积136.09万亩，均超出了市下达遂溪县的保有量目标。积极推进城乡建设用地增减挂钩工作。上报省国土资源厅并获批准城乡建设用地增减挂钩项目总面积618亩，争取到建设用地指标592亩。

【地籍管理】全县完成农村集体土地所有权确权发证界线核定10600宗，基本能按时完成上级下达的目标任务。全年共办理国有土地使用权登记发证2100宗，农村宅基地登记发证1600宗；

【土地利用】紧紧围绕遂溪县“两个十大”重点建设项目做好土地征收工作，在各相关镇和部门的共同努力下，共完成茂湛铁路、海湾大桥二期、中国南方养老休闲产业示范基地、洋青正大项目以及岭北、城月、杨柑、遂城等工业基地和省、市重点项目征地10000多亩，极大地保障了重点项目用地；为24家养殖企业办理了实施农用地备案手续，土地面积共1500多亩，大大支持了规模化农业发展。

【土地市场】全年进入县土地市场交易土地203宗，面积458299.58平方米，成交金额15426.37万元。其中招拍挂11宗，面积279258.38平方米，成交金额6530.22万元。

【矿产管理】一是严厉打击，切实整治非法采沙、采矿行为。在政府统一领导下，联合公安、检察院、法院、国土、水务、海洋与水产、工商、供电、各镇人民政府等有关部门，在全县开展全面打击非法采矿行为开展联合行动15次；出动人员700多人次；出动车辆138台次；取缔非法采砂点21个；联合执法中暂扣机械设备（钩机、铲车、柴油发电机组等）15台；捣毁、烧毁抽砂船4艘；捣毁、烧毁柴油发电机组抽砂泵7台；摧毁其他采矿设备和各类管道一批，拆除大小工棚25间。二是为保障经济社会建设的需要，组织编制了黄略南亭、遂城岭丰和建新苏二村等3个粘土矿及杨柑东边村、界炮眼镜塘村和洋青鸡子树林场等3个建筑用砂的采矿权公开上市方案。

【地灾防治】进一步推进地质灾害群测群防“十有县”建设，加强对全县48个地质灾害隐患点（其中重点监测5个）的监测，建立和完善了县、镇、村、组四级地质灾害监测网络，落实监测人员48名，发放避险明白卡500多份，工作明白卡48份，在地质灾害危险区设立警示标志牌58块；继续抓好草潭和江洪两个地质灾害隐患点进行了治理，全年无发生地质灾害造成人员伤亡和财产损失事件。

【测绘管理】积极开展测绘法制宣传活动，增强广大群众测绘法制意识和国家安全保密法律意识，维护国家安全和利益。强化测绘保障作用，共完成了完成县重点建设项目土地测绘2000多宗，面积2万多亩。

【执法监察】以开展年度土地矿产卫片执法检查工作为契机，严厉查处土地矿产违法案件。2011年度全县土地矿产卫片变化图斑共54个，违法用地49宗，面积265.60亩，其中耕地16.20亩，违法用地面积占新增建设用地总面积的比例为25.57%。为正确核定图斑数据的准确性和合法性，组织力量对每个图斑涉及的地块位置、用地单位、土地用途、审批情况、实际变化等情况逐个图斑进行核查判别，最后核定全县县违法用地占用耕地面积占新增建设用地占用耕地总面积的比例为2.97％，低于15%的问责红线，通过了省的数据检查和实地抽查验收。同时，共立案查处矿产资源违法行政案件25宗，共发出《责令停止国土资源违法行为通知书》和《责令改正国土资源违法行为通知书》25份，作出《土地矿产违法行政处罚决定书》12宗，罚款金额31.79万元。申请人民法院强制执行案件10宗，复耕1宗，面积14.06亩；移送公安机关涉嫌犯罪案件5宗，逮捕3名非法采矿经营者。

【信访和土地调处】 在信访工作中，推行关口前移、重心下移，落实责任，切实把矛盾和纠纷化解在基层，维护社会稳定。共受理信访案件78件，结案71件，结案率91%，对群众的来信来访，切实做到件件有落实，事事有回音；调处土地纠纷180多宗，行政复议和行政诉讼案件18件，切实维护群众合法利益。

遂溪县国土资源局领导名录

局长、党组书记：陈梓生

副局长、党组成员：

杨志明　苏广培　庞颖慧

国土资源执法监察队队长、党组成员：苏鹏程

（杨碧强）

物价管理

【概况】 遂溪县物价局是县政府主管物价工作的职能部门。内设办公室、收费管理股、价格管理股、价格检查所四个股室；另有成本调查队（与价格管理股合署）、价格举报中心（与价格检查所合署）两个附设机构。2012年在岗公务员和工勤人员19人。

【价格管理】 推进“三项建设”（大棚蔬菜生产基地建设、农产品储存冷库建设、平价商店建设），稳定“菜篮子”价格；建立健全市场产品价格预警监测体系，对肉、禽、蛋、液化气、大米等60多种主要商品的市场价格进行监控；在遂城、岭北、下六、江洪、乐民、北坡等6个镇，建设平价粮油专营商店10家，建成平价商店2家；建起大棚蔬菜320亩；建造库容达5000立方的冷库1个；全县蔬菜生产基地面积达1820亩，年产蔬菜6100吨；全县24间平价商店内销蔬菜类价格均低于市场价15%，粮、油、蛋类价格均低于市场5%，让利金额达97.7万元，平均让利率5.8%；县级公立医院价格改革试点工作进一步推进，县级公立医院补偿新机制进一步确立；县城水价实施供水成本定期监审，稳妥推进居民生活用水向阶梯式计费方式发展；逐步完善价格调节基金制度，做好基金的征集、管理、支配和监督使用。2012年，价格调节基金入库280万元，运用调节基金补贴低收入群众共120万元，用于建设蔬菜、冷库等基地40万元；争取到省级价格调节基金扶持基金480万元，在遂城向阳村建设大棚蔬菜100多亩。

【收费管理】 以“清费、减负、治乱”为主，对全县收费单位收费项目进行年审、审批、收费许可证换发和收费统计等清理清查。清费减负整顿价格秩序工作逐步深入。全年审验收费单位共68个，审查收费金额6.28亿元。其中，行政事业性收费金额1.8亿元，经营服务性收费金额4.48亿元，年审率达100%。取消行政事业性收费20项，经营服务性收费3项，涉及金额267.54万元；对97个收费单位进行收费许可证清查，清出收费许可证109个，取消无效“收费许可证”3个，减轻企业和群众的负担267万元；换（领）发“收费许可证”397个，制发教育收费公示牌274个。

【价格监督】 强化市场价格监测预警机制，实时监控市场价格动态。对肉、禽、蛋、液化气、大米等60多种主要商品市场价格坚持定时定点定人监测，确保市场价格面基本稳定；继续深入开展价格专项统一检查行动。先后开展春运票价、“一般诊疗费”执行情况、涉企涉农收费、教育收费、商品房销售明码标价等专项检查14次，参与检查人员达503人次，涉查单位、企业（当事人）247个，立案查处各类价格违法案件25宗，经济制裁金额55.43万元，上缴财政10.1万元，退还用户45.33万元；构建价格应急预案机制，及时调处化解价格突发事件，尤其是今年有效地平抑“启德”台风过后蔬菜价格飞涨的势头，使蔬菜价格合理回落，对稳定灾后民心起到至关重要的作用；进一步做好价格举报和价格认证工作，以“12358”价格投诉举报电话为平台，最大限度地维护好广大市民的合法权益。2012年，受理各类群众投诉案件共72宗，价格政策咨询120件，办结率100%。

【价格服务】 紧密配合县政府重点项目建设，跟踪服务好相关配套工程。积极参与遂城内塘休闲养老产业基地项目和洋青正大项目的征地赔偿工作，提供准确的价格认证和价格信息；落实甘蔗



2012年6月13日，县物价局局长陈福生在星期五大讲堂上演讲

收购价格，确保糖业生产正常运作。采取与县经信局联合发文的形式，并通过地方媒体发布糖蔗收购价格政策等做法，加大对糖蔗价格宣传力度。对全县甘蔗收购价格执行情况加强监管、巡查，确保政策、价格到位，尽量避免克农、坑农、伤农的现象发生；大力开展价格公共服务，积极转变服务职能。2012年，完成各类民事刑事价格评估、价格认证、价格鉴证业务1485宗，涉及金额3842万元。其中，刑事涉案物品价格鉴定263宗，鉴定额357万元；行政涉案物品价格鉴证27宗，金额257万元；交通车损价格鉴证1183宗，金额532万元；为“三打两建”涉案财产认证假冒伪劣商品3宗，涉及金额2538万元；打击欺行霸市5宗，涉及金额90万元；无证经营4宗，涉及金额68万元，办结率100%。

遂溪县物价局领导名录

局　长：陈福生

副局长：招　权

陈永华（—2012.6）

陈丽珺（2012.6—）

（曹锡洪）

工商行政管理

【概况】 遂溪县工商行政管理局是县政府对市场监督管理和行政执法的职能部门，内设办公室、人事监察股、法规股、登记注册股、企业监督管理股、经济检查股、商标广告管理股、市场合同管理股、督察队、经济检查大队、机关服务中心、消委会。2012年，在职干部职工211人，退休干部170人，离休干部8人。

【工商服务】（一）全力优化服务手段。一是深化“一个窗口许可”，把市场主体登记注册、食品流通许可、广告登记等工商对外业务集中到一个窗口统一办理。二是推行“网上申请、双向快递”登记服务，申请人在“网上注册大厅”提出登记注册申请，并经工商部门预审通过的，申请人提交与网上申请内容一致并符合法定形式的申请材料原件，工商部门复核后作出是否准予登记的决定。申请人提交申请材料原件、登记机关核发营业执照等，均可通过邮政快递方式进行，有关登记费由申请人自行缴交。三是开通登记、年检验照业务的网上QQ即时沟通专线，为进行网上登记和咨询业务办理的群众提供即时的业务指导，专人专线解答群众办照疑惑。2012年，网上QQ客服咨询热线回复咨询112人（次）。

（二）全力推进消费维权。一是加大12315维权网络建设的力度。结合“五四”“六一”“五一”“十一”元旦等法定节日，结合夏季食品安全隐患多的特点，结合红盾护农专项执法行动，在全县范围内开展了12315维权进商场、进市场、进乡镇、进社区、进校园、进农村的“六进”活动。将12315服务网络的触角延伸到消费生活的方方面面。全县建立红盾维权服务工作站68个，聘请维权监督员或志愿者68人；在大中型企业、商场、市场等建立12315维权联络站28个，在各大消费场所和公共场所设置12315标志60个，在移动公司等6家大型服务企业设立消费者纠纷和解工作联络站。逐步形成受理投诉、跟踪督办和案件查处相结合的行政执法网络，极大地方便农民就地就近投诉维权，进一步净

化了农村消费环境，规范了农村市场秩序，形成了12315纵向到底、横向到边、纵横相连的全方位维权网络。二是与遂溪县人民法院建立对接机制。成立诉前联调工作室，发放调解建议书，对消费上诉的案件在诉前进行调解，缓解社会矛盾。组织开展“3·15”国际消费者权益日主题宣传及假冒伪劣商品销毁活动，营造了浓厚的消费维权氛围。2012年，“3·15”活动日现场发放宣传资料达8000多份，接受来访群众120多人次，现场受理消费投诉9宗，成功调解一起疑因南瓜种子问题引发的消费纠纷，为农民挽回经济损失36000余元。全县消委系统受理消费者投诉案件83宗，调解成功80宗，直接赔偿给消费者19.10万元；受理市局转办案件1宗，转办工商所处理1宗；接待消费者投诉咨询电话141个/次、接待消费者投诉咨询来访28人、受理网上投诉1宗。

（三）全力推进商标发展战略。一是对辖区商标持有、使用情况进行调研，重点对著名商标企业商标使用、管理和保护情况进行排查，做到有的放矢，对“天桥牌”、“甘岭”、“甘晶”、“金坡”等著名商标企业和“下录”、“沙古”、“江洪”、“逢春”、“喜来登”、“元海”、“亨海”、“富海”、“惠海”等商标进行回访和重点保护，加大商标知识的宣传和使用规范的行政指导；二是积极引导规模大、有实力、有竞争力的企业主动进行商标注册，鼓励和引导农户及农产品加工企业主动争取商标注册，特别是加强引导有比较优势的杨柑火龙果，岭北大米等农产品及副产品的商标注册，引导鼓励有一定知名度，社会影响较大的企业产品和服务商标，申报省著名商标和驰名商标。县局指导遂溪县个私协会在国际分类表第29类上向国家商标局提出申请“下六沙虫”、“草潭”、“杨柑”商标注册以供会员使用；指导金岭糖业公司、五洲药业公司、福茂陶瓷有限公司、银海饲料有限公司、新绿源化工有限公司等有实力、有市场影响力的企业完善注册商标内部管理，提高商品的知名度申请广东省著名商标、中国驰名商标。县局积极组织省著名商标重点培育企业和续展企业参加市局开办的著名商标培训班。2012年根据市局的布置该局制定了2012—2016年实施商标战略重点培育企业名录。三是拓宽商标品牌战略，掌握引进遂溪辖区的国际知名品牌、驰名商标、著名商标使用情况，加以规范和保护，防止侵权事件发生，如对引入遂溪的红水河、海螺、统一商标的在本地使用情况进行调查了解并加强监管和保护。全县共有3个广东省著名商标、1个广西著名商标和3个中国驰名商标（其中本地培育的3个广东省著名商标和1个中国驰名商标；引进1个著名商标和2个驰名商标如红水河、海螺、统一）。

（四）全力推进地方经济发展。一是拓宽融资渠道，支持民间融资有实效。组织银企洽谈会6场，积极为中小企业融资提供优质高效服务，1—11月份办理动产抵押登记21宗；抵押物价值11.36亿元，银行抵押贷款9.06亿元。办理股权出质登记40户。二是继续稳妥地推进红盾服务进农村（社区）工作，全县甘蔗订单种植等各类涉农合同1.2万份，合同农业种植面积达25.5万亩，农村土地流转合同3.5万份，流转土地21万亩，合同金额达16.5亿元。

【工商监管】（一）全力以赴抓“三打两建”，工作成效有新突破。（1）多管齐下，强力推进“三打”工作。一是健全机制体制抓执行力。成立了“三打”领导小组及各个工作小组，明确工作责任，细化工作分工。出台了一系列符合“三打”工作要求的方案贯彻实施，多次召开分析会、推进会、促进会部署落实。促进全县各级工商部门狠抓“三打”工作落实。二是突出重点抓摸排案源。紧扣“食品、民生、高危、重害”四个方面，深入开展线索摸排，全力拓展案源，摸排涉嫌制假售假线索203条，涉嫌欺行霸市线索100条，涉嫌商业贿赂线索25条，核查率100%。三是保障民生抓查办大要案。先后开展了流通环节食品、箱包皮具、农资、服装鞋类、汽车配件、酒类等各类专项整治行动21次，查获各类假冒伪劣物品一大批。全县工商系统共查处了325宗大要案，向公安机关移送案件8宗。四是营造氛围抓宣传攻势。借助网络、广播、电视、报纸、手机短信、派发宣传单、悬挂（张贴）横幅标语，设置公益广告牌

匾、设置“三打”成果展厅等形式，展开立体式、多角度、宽领域的宣传攻势，在全县范围内开展承诺不售假货签名活动，在人流密集地段利用LED电子广告平台实现全天24小时滚动播放“三打两建”为主要内容的普法教育宣传标语，开展法律宣传、商品真假识别等活动，发放调查问卷2000多份，营造“三打”家喻户晓、深入人心的氛围。（2）边打边建，提前部署“两建”工作。一是及早谋划。“三打两建”是一个系统工程，“打”最终的目的是为了“建”。从3月初开始启动“两建”筹备工作，成立“两建”工作调研小组，草拟出《遂溪县市场监管体系建设工作方案》（初稿），召开遂溪县市场监管体系建设试点工作会议及推进会议，17个成员单位分管领导出席会议并发言，研究探讨遂溪县湛江市市场监管体系建设试点工作方案。二是有的放矢。一方面积极运用业务系统、电子网格三级监管系统和移动执法平台，采集各种市场主体相关信用状况，及时录入市场主体信用类别。县局现在已将辖区市场主体信用划分为A、B、C、D四个级，构筑起以市场主体为对象，以经济户口为基础、以信息化为手段的市场主体信用监管系统。另一方面针对在“三打”工作中暴露出来的各种问题，成立了行政许可、行政执法、市场监管三个调研检查小组，对在“三打”工作中受到处罚和告诫的市场经营户，已实行分期分批召开法律培训班。再方面以消费者诚信单位评选、守合同重信用企业等评选活动为契机，引导和规范广大经营户步入规范经营正轨。三是建立信息工作平台。率先建立“遂溪县两建工作网”。该网站涵括了“领导讲话、文件通知、工作动态、工作简报、检查督导、政策法规、媒体关注、专题报道、公众互动”等内容，全方位地及时报道最新“三打两建”工作情况，准确快捷地搭起与各职能部门和群众进行沟通、交流、互动的桥梁，有效地推动和深化“两建”工作。（3）打建结合、无缝对接。全局以开展“三打”行动为机遇，大力查处各类违法违规行为，案件查办取得长足进步。查办打击制假售假违法案件203宗，查处欺行霸市案件124宗，查处商业贿赂案件22宗，共罚没56万多元。没收不合格奶糖、葡萄酒、茶叶、红牛饮料、面包、冻肉等食品约250斤；没收不合格的汽车、摩托车零配件50多件；商标侵权的包装熟烟丝69箱，散装熟烟丝20大袋；查扣假冒“LV”皮具5000余件；已提炼好的动物油10多吨；假冒“HYUNDAI”成品及半成品西裤4700多条；根据抽检结果没收不合格化肥3000多公斤，查封涉假化肥30多吨，涉假农药2188箱。捣毁一个生产床垫的制假窝点，一个假冒国际知名品牌“LV”钱包的生产窝点，两处假冒伪劣熟烟丝的销售点和加工点，一个无照农药生产场所，一个无照动物油加工场，一个假冒“HYUNDAI”注册商标的生产窝点，端掉一间无照肉鸡加工厂，一个非法加工销售鸡爪、猪肉窝点，一个用工业白蜡屠宰生鸭无照窝点，依法取缔两家面包加工黑作坊，一个无照加工销售冰淇淋场所，两个非法利用轮胎炼油窝点，7个非法取土抽沙点，10家“黑网吧”，成功取缔5个非法生产经营烟花爆竹黑窝点。查源追溯，斩断利益链21条，移交公安部门5宗，刑拘2人，逮捕2人并判刑，查处保护伞3人；刑拘1人，查处“保护伞”6人。

（二）以信息化为抓手，主动作为有新举措。（1）提效能，优化窗口服务流程，实施服务网络化。一是优化登记审批流程，提升服务效能。在窗口许可工作中，充分应用“遂溪县工商局监管执法和服务维权电子政务”（内、外网）网上服务大厅”功能，在办（证）照前、发照时、领照后全面实行行政指导，落实一口清、一纸清、一网清。二是设立个私协会会员员网点，拓宽服务渠道。县个私协会和各镇分会在辖区内均发展一些复印服务部等个体经营户成为会员服务网点，对这些网点进行业务培训，使得这些网点能够依托“服务维权电子政务工作平台”为会员提供网上年检、网上验照、网上登记、网上广告预审以及行政指导等多项服务。三是设立网上客服，提供远程式便利服务。通过设立网上客服，为进行网上登记、网上年检验照和网上申诉举报的群众提供即时的业务指导，同时提供户外广告登记、食品流通许可等业务咨询服务。开展2011年度年检以来，应年检各类企业2100户，已通过年检户数为1860户，

年检率 88.57%；个体户应验户数为 10526 户，已为 8846 户个体工商户办理了年检验照登记手续，验照率 84%，所有已年检验照户均实现 100% 网上预审。截至 2012 年 11 月，全县有内资企业 1145 户，注册资金 152248.13 万元；私营企业 1184 户，注册资金 178102.89 万元，从业人员 9378 人；农民专业合作社 222 户，出资总额 29126.35 万元；个体工商户 11458 户，资金数额 26508 万元，从业人员 15300 人。2012 年 1—11 月，全县办理内资企业开业 80 户；私营企业 203 户，农民专业合作社 31 户。共办理企业开业、变更、注销、迁入登记 909 户。其中企业设立登记 314 户，变更登记 532 户，迁入登记 2 户，注销登记 61 户。受理冠市名名称预先核准登记 12 户。办理食品流通许可证登记 31 户；户外广告登记 189 户。（2）强监管，探究流速再造，实施监管数据化。一是消除冗余，理清家底，建立健全档案监管机制。结合“两建”工作全面开展数据清理。通过年检验照、实地巡查等多种方式对全县涉及流通环节食品安全的企业和个体户的基本数据进行逐户核对和清理。录入、修正数据严格按照业务操作流程和管理权限办理，最大限度地解决普遍存在的错数据、漏数据、冗余数据问题，为实施监管奠定基础。二是规范开展登记注册许可，强化基层工商所日常巡查监管机制。利用移动监管系统、电子网格三级监管系统等，以业务信息系统为载体，以市场主体为依托，在建立每个经营主体的经济户口电子档案的基础上，严格落实基层工商所日常巡查和属地监管责任制，以“主体资格、商品质量、经营者责任”为重点内容，结合本地实际，针对不同经营业态和经营场所的特点，突出具体监管重点，采取不同监管执法巡查方式，构健全面覆盖监管区域、权责分明、职能到位的动态网格化监管体系，实现监管执法横到边、纵到底、全覆盖。三是及时录入经营企业安全信用记录，严格实施信用分类监管机制。按照“谁许可、谁采集、谁录入”和“谁监管、谁采集、谁录入”的原则，在经营户登记注册、日常检查、消费者申诉办理、食品违法案件查处等工作中收集整理其履行法定责任义务情况、违法违规情况、侵犯消费者权益情况等信用信息，结合企业信用分类监管、市场信用分类监管制度的实施，严格实行食品经营企业信用分类监管制度。目前该局已初步完成对全县所有经营户和 28 个商品交易市场的信用分类。四是强化落实市场开办者和经营者的责任，建立健全经营者自律监管机制。以落实市局提出的“三落实两保证一及时”为基本原则，认真督促落实市场开办者的监管责任和经营者第一责任人的责任，在食品经营户中建立并执行七项自律制度。与食品经营户签订《食品安全责任书》3000 多份、《流通环节食品经营者不售假承诺书》5000 多份，在食品经营者中不断推行“信誉通”食品备案信息系统，大力推广“一票通”，目前在 231 户食品经营者当中安装了“信誉通”，在 10 个集贸市场实行了食品电子台账管理。五是严厉打击各类违法行为，强化行政执法监管机制。一方面确立重点区域。按照市场监管体系建设试点工作要求，结合遂溪县的实际，确定全县 25 家大中型商场、超市、食品批发市场、农村集贸市场作为重点区域，以乳制品、食用油、米面制品、桶装水、饮料、食用农产品等为重点品种，严厉打击危害大、社会反映强烈的严重违法行为；另一方面深入开展食品专项整治行动，及时查处各类案件。结合“三打”工作，采取行政指导、行政告诫、行政执法办案、函告通报其他责任主体相结合的方式，对市场主体存在的问题有针对地实施监管措施；同时强化监管手段，利用快速检测箱，认真开展市场食品快速检测和根据省、市局食品监测计划，认真开展流通环节食品质量抽检，打假治劣。一旦发现问题食品，立即采取有效措施，责令停止经营、下架、封存、立案查处，并清根堵源，一查到底，将问题食品彻底清场，坚决做到快速反应，迅速行动。2012 年以来，共开展大的食品专项整治行动 19 次，抽检食品 111 批次，其中 5 批次不合格；查处食品安全案件 225 宗，罚没 35.06 万元，查扣、没收不合格食品 11 吨多；移交公安机关案件并追刑成功 1 宗；查处无照经营食品案件 164 宗，罚没 42 万多元；斩断利益链 8 条。截至 2012 年底，全局总共查处各类违法违章案件 1717 宗，罚

没入库304.54元。比去年同期增长28%。（3）重参与，全力开展社会综合治理工作，共建和谐社会。一是加大无照经营整治力度。组织召开了全县查处取缔无证无照经营工作联席会议，将查处取缔无照经营纳入社会治安综合治理目标考评工作中，明确了责任分工，建立了部门联合查处工作机制。全面推行“行政执法函告、汇报、申请强制执行制度”，在全县集中开展了清理取缔无照经营专项行动，重点对黑网吧、加油站、加油车、砖厂和农村里烟花爆竹等涉及安全生产领域的无证无照经营行为进行整治。2012年，向有关职能部门发函57份，移交人民法院强制执行案件8宗，向政府报告的文书28份；查处无照经营526户，引导办理营业执照208户，取缔170户，其中取缔黑网吧10，没收电脑261台。二是保持打击传销的高压态势。认真贯彻落实上级各项专项行动，主动与地方政府沟通汇报，积极联合公安开展打击传销专项整治行动，共检查重点场所6处、出租屋250间。三是紧密围绕县委、县政府各个时期的中心工作。该局积极投入城乡清洁工程和创卫、榨季糖蔗收购、猪肉市场、防控禽流感等工作，多次得到县委、县政府的肯定和表扬。全县创建湛江市城乡清洁工程“样板市场”12个，其中遂城城内市场被树为湛江市标杆市场，其做法被湛江市政府召开现场会向全市推广。

【队伍管理】（一）紧密结合机关作风建设整治活动，提高思想认识。（1）以信息化技术与工商业务的深度融合不断改造传统思维习惯。在信息化进程工作中，注重通过信息化的应用逐步改革工作人员的思维、工作流程、工作方式和工作方法，使全体人员认识到，在信息技术快速发展、信息技术应用越来越广泛的今天，工商工作离不开信息技术，信息化工作又促进了干部队伍建设和素质的提高。（2）以规范化和廉政建设工作的要求来提高对信息化的思想认识。“信息工商”是“法治工商”和“信用工商”的基础，信息化工作推进业务工作的规范化和程序化，带来业务工作的高度透明，所以，该局有意识地在局班子和股所长会议上阐述这一道理，引导各级领导明晰“水至清则无鱼”。把信息化建设放在廉政建设同等重要的位置来抓好。（3）以大力开展机关作风建设活动引导树立信息化意识。一是采取“就系统讲应用、互动答疑、试登练兵”等方式开展全员培训。2012年来，举办信息化应用培训班10多期，业务考试10多次，全系统参加和举办各类培训班22期，培训干部480多人次。二是在洋青、遂城工商所召开现场会。以点带面，逐步推广。三是不断加强要求监管服务以信息化应用为标准，确立以信息化评价工作、考核实绩的思路，明确抓信息化建设作为全体干部考核、评价的重要内容和提拔任用的重要依据。利用信息化视频监控（办公楼每层走廊都安装有摄像头，对每位工作人员的上下班时间都一目了然），加强督察考勤力度，定期对各单位考勤和工作纪律执行情况进行督查，对违反规定的情况将给予严肃处理。通过大力开展作风整治，队伍纪律作风焕然一新，工作效能大幅提升，广东省人大代表、广东金岭糖业集团有限公司董事长、总经理林水栖，专程上门给遂溪县工商局送来一面：“高效、规范、办实事，热情、贴心、为企业”的锦旗。今年来，企业赠送锦旗共15面，机关作风建设和“三打”工作得到县委书记亲笔批示，高度肯定，并在全县推广。2012年4月17日，人民网“作风建设”栏目以《遂溪县工商局：转变作风 促进发展》为题介绍了该局开展机关作风建设活动的经验做法。

（二）搭建工作平台，完善网络设施。一是整合应用，搭建平台。该局以“流程便捷化、责任明晰化、行为规范化、品质标准化”为目标，以“信息化思维+系统化工程”为总体思维，对各类监管服务资源和管理环节进行了整合，对工作流程进行全面优化重组，使多项工作实现了无缝隙衔接：对内，该局建设了“监管执法电子政务工作平台”；对外，建设了“服务维权电子政务工作平台”；对全体会员建设了“个私协会服务平台”。在平台建设上预留余地，以便今后功能改进和完善。二是改造环境，升级设施。新购进了10台工作站服务器，分别安装在2个专用机柜内，5台用于工作运行，另5台用于“一对一克隆”备份。为了

提高数据传输速度，在原有一条内网光纤的基础上，添加一条用于连通互联网，减轻了县局到市局内网带宽的压力。使系统内所有电脑可随时上内网，不需要通过省局代理端口上互联网，这样，既提高了上内网业务系统的速度，又提高了在互联网上登陆年检、登记软件的速度。在改造升级的时候，未雨绸缪，在局、所全面实现无线网络覆盖，预留充裕信息化发展空间，实现了电脑配置人手 1.5 台和 3G 移动监管。

（三）提高内务管理工作效能。（1）实现内务管理无纸化。一是办公自动化网络系统（OA 系统），实现了市局—县局—工商所三级电脑联网，各单位（部门）之间可以通过 OA 系统传输公文和其他信息资料。二是在各级登记部门的注册登记大厅设置 11 部电脑触摸屏查询系统，将各部门办事指南和法律法规等多项服务内容输入了系统，群众可以自行查阅。三是在“监管执法电子政务工作平台”梳理出图片视频、工作动态、述职述廉、会议记录、学习记录、规章制度、工作周志、支部生活、工作月志、所务公示、专题活动、专项检查等 17 个栏目内容。在进行内务管理时，明确栏目负责人，利用“栏目”对内务工作进行全面统筹，将所有相关资料及时录入对应栏目，一般情况下不再另行整理装订纸质资料。（2）应用影像档案库，形成常态化的日常政务影像收集整理，工商所均能利用影像资料自行制作各类汇报视频，提高了检查、会务的应对能力。（3）实行政务公开信息化。将所有需要公开的信息通过“三大平台”予以公开，包括每月财务开支、行政公告、办事指南、机关设置和人员职责等。这样使以往繁多的书式材料简化为清晰简单的栏目，既精细又简单。

遂溪县工商行政管理局领导名录

局　长：武新建（2012.1.1—2012.8.22）
陈　波（2012.8.23—）

副局长：陈　富　陈文辉
郑高科

（袁春仙）

质量技术监督

【概况】 遂溪县质量技术监督局是湛江市质量技术监督局直属的正科级行政机构，内设有办公室、法规股、质量股、食品股、标准化股、计量股、特种设备安全监察股、人事教育股。局直属行政单位有遂溪县质量技术监督局稽查队，下属单位有遂溪县质量技术监督检测所。挂靠单位有遂溪县打假办、遂溪县质量技术监督协会。

【标准化工作】 一是 2012 年标准化工作的重点是抓强制性国家标准、行业标准的贯彻执行，在当前一些企业的新产品无现成的国家标准、行业标准进行参照执行的情况下，积极协助和指导企业制定新产品的标准，从而达到消灭无标生产的目的，2012 年全县企业产品标准备案共 2 项，企业执行标准登记共 10 项。二是积极推动采标工作，促进企业产品与国际接轨。2012 年底完成既定的 5 个采标任务，已达到年初预期目标。三是开展“标准化良好行为企业”创建工作，促进企业以建立技术标准、管理标准、工作标准为支撑的企业标准体系，全面提升企业的整体水平，2012 年全县有 2 家企业申报“标准化良好行为企业”确认。四是做好组织机构代码工作，组织机构代码工作是质监局对外服务的重要窗口，2012 年代码证的新办（申领）、变更、换证达 1027 户，年检达 1439 户，代码数据项的规范性、准确性、完整性达到省代码中心的要求。代码办证原始档案保存完整、规范，电子档案按要求完整规范，建档质量符合国家和省中心的要求，日常代码业务电子建档率达 100%，并按规定时间与形式上报电子档案数据。

【产品质量和食品安全监管工作】 立足名牌战略，质量工作成效显著。名牌反映一个地区经济质量水平，名牌工作是质监部门的重要抓手。遂溪县拥有 2 个中国名牌、7 个省名牌。2012 年来，遂溪县质监局围绕遂溪特色农业、支柱产业，积极主动开展“产业创牌”，帮企业渡难关：一方面提请县政府继续出台名牌实施奖励政策，激励企业创牌；另一方面，帮助 12 家企业开展 ISO9000 系列质量管理体系认证，开展质量专家企业行，建立不合

格企业档案及做好后处理，加强质量抽查，制定《遂溪县名牌产业发展规划》和《遂溪县农产品名牌发展计划》，积极培育一批名牌产品，发展一批名牌产业，提升“遂溪制造”的知名度和竞争力，真正将遂溪打造成品牌县、经济强县。同时在“扶优打劣”的基础上，加强对全县生产企业的巡查力度，全年共巡查了企业38家，督促整改10家，帮助8家企业改进生产设备。

为切实加强食品安全监管，遂溪县局建立“三员四定”制度，实行检查、巡查，有针对性地开展四项行动：一是进一步落实食品企业主体责任。将对食品企业的日常监督与特殊监督检查结合起来，按照“三打”行动方案对全县食品企业进行排查，2012年共检查食品企业和小作坊111家335批次，合格率为83.6%，发出整改通知书16份，移交稽查处理23份，后处理到位率达100%。二是加强对小作坊的巡查力度和政府回访频率。根据遂溪县食品安全环境实际情况，年初遂溪县质监局制定了食品小作坊专项整治方案，落实巡查责任，扩大巡查覆盖面，加大巡查力度，实施年度巡查一次制度，切实做到问题早发现、早整改、早落实。2012年对全县15个镇进行回访60次，约谈企业17家，开展食品安全接访日12次。三是召开全县质量分析现场会，组织专业技术人员和行业协会为企业开展义诊，为企业的产品质量管理体系把脉问诊，活动共有36家企业参加，发放宣传资料420份；2012年撰写了3份不同季度的全县质量情况分析报告，为县人民政府制定政策出谋献策。四是强化“三打”行动中的食品专项打假工作力度。今年以来，遂溪县质监局多次联合工商、公安等部门打击食品非法添加和滥用食品添加剂行为，查明4家企业产品塑化剂超标问题，查扣产品5000多件；对全县地沟油、糕点等非法加工点进行全面执法检查，在地沟油专项行动中，与花生油加工厂签订承诺书8份，在糕点专项行动中，端掉生产假冒绿豆糕小作坊2个，没收生产设备2台（套）。

【特种设备安全监察工作】 2012年，全县特种设备已有900多台（套），其中列入重大事故危险源监控的特种设备就有45台（套）。对如此艰巨的安全监察任务，质监局克服人手不足等问题，深入到企业，与企业一起制订出确保特种设备安全使用的一系列规章制度和岗位责任制，帮助企业健全特种设备安全档案；进一步推动便民措施，根据企业要求和实际情况，在遂溪开办特种设备作业人员培训班，从而确保全县企业特种设备作业人员持证上岗，2012年遂溪县质监局共举办了5期培训学习班，578人参加，其中178人取得操作资格证，400人取得复审合格；坚持“预防为主、安全第一”的方针，以消除隐患为目标，以安全整治为重点，严格履行监管职责：一是开展元旦、春节、“五一”节前的大检查，出动85人次，检查46个企业单位，检查247台（套）设备，发出安全监察指令书12份，发现隐患和问题共71项，已落实整改65项，立案查处案件3宗。二是开展确保“两会”期间特种设备安全运行检查工作，在结合日常监督检查的基础上，共出动136人次，检查企业单位51家，检查设备106台（套）（主要是电梯、锅炉、大型游乐设施、起重机械、气瓶等），排查安全隐患32起，其中重大隐患8项，发出安全监察指令书13份，查封设备13台，责令停用设备9台。三是加强特种设备安全知识宣传行动。2012年共举办了3场较为大型的宣传活动，分别走上街道、走进校园、走进企业进行宣传，活动共发出宣传资料1000多份。

【计量工作】 结合农村医疗器具“两免费”检定工作开展“计量惠民”行动：一是开展了“5·20光明计量”进校园宣传活动；二是与遂溪县质量技术监督检测所（以下简称遂溪县质检所）联合开展计量器具免费检定行动，共为农村医疗器具免费检定88台（套），为集贸市场群众免费检定各类衡器2906台（件）；三是开展农贸市场、北运蔬菜市场等四项计量专项整治，检查了集贸市场18个，酒店4家、超市4家，液化气站7家，加油站34家，检查各类计量器具共1445台（件），检查定量包装商品（含液化气）共85批次，通过专项整治行动有效遏制克扣斤两、欺骗消费者的行为发生，维护了群众切身利

益，维护了市场计量秩序的稳定；四是推进诚信计量工作，为“两建”工作做好铺垫，2012年遂溪县质监局局协助5家企业开展诚信计量示范单位创建活动。同时协助遂溪县质检所落实电能表检定的建标工作，目前装置已安装到位，人员培训取证及设备调试检定工作已完成；全力支持遂溪县质检所开展计量器具检定工作，全年来检定了5—120吨地秤123台，周检率达95%以上，检定燃油加油机261枪，周检率达100%，压力表711只，天平及砝码49台/套，台案秤2905台，水表800只，创造了近几年来同期的最好水平。

【行政执法】 切实履行县打假办的各项工作，全面落实行政执法责任制。2012年来，遂溪县质监局全力启动打击制假售假专项行动，全面落实打假责任制，坚持源头抓质量，立足民生查大案，打假工作取得明显成效。一是开展特种设备安全查处工作，2012年依法对全县81家企业进行检查，发现14家企业部分特种设备存在安全隐患，共查封36台（套），立案18件，结案10件。二是加强产品质量和食品安全案件的查处力度，2012年开展了以农资、建材、食品等为重点的执法检查行动，对3家企业进行立案处理；检查食品企业23家31次，发出整改通知16份。三是加强涉及民生计量问题查处工作，主要根据群众关注的热点问题，如加油机、液化气、农资、水泥、大米缺斤短两等计量问题进行监督检查，共检查企业或门店16家，立案查处5家。四是认真处理每件投诉、举报案件，做到件件有落实、事事有回音，2012年共收到各类投诉和举报13起，都已得到落实。

【法律法规宣传和政务信息工作】 一是积极开展“六进”活动。先后开展“5.20光明计量进社区”活动；在遂溪县家利湾花园小区、遂溪县五洲药业有限公司开展特种设备安全演练活动。二是抓好政务信息的报送和宣传报道工作。进一步健全了遂溪县质量技术局门户网站，通过网站加强了政务公开，加强了质量技术监督法律法规和业务工作的宣传，促进各项业务工作的开展。同时加强信息的宣传报道工作，全年共10条信息被省、市局网站采用，3条信息被碧海银沙网站采用。

【存在问题】 一是随着质监事业和经济发展，还存在一些体制、机制上的不足。突出表现在：食品、特种设备有效监管机制还在探索中，监管工作还不能适应新形势、新任务、新情况的需要，面对多部门、多环节的监管局面，发挥综合监督、组织协调的作用不够；产品质量抽检情况通报制度不健全，基层全面掌握省、市级检验机构对辖区产品质量抽查情况的渠道不畅。二是企业分散不易监管。遂溪县的食品生产加工企业分布面广、数量多，大多分散在农村和城乡结合部，生产条件差。同时，食品生产者文化水平普遍较低，法律意识淡薄，既不利于推行标准化技术和统一产品质量，也大大增加了监管难度。

遂溪县质量技术监督局领导名录

局　长：邱　俊

副局长：欧光武　吴建武

（欧凤英）

食品药品监督管理

【概况】 遂溪县食品药品监督管理局于2001年9月成立，原为省垂直管理正科级行政单位，2010年8月调整为县政府管理。主要承担对本县内药品、医疗器械、保健食品、化妆品的生产经营、使用全过程监管任务，履行日常监管和行政执法职能。从2011年7月1日起，增加餐饮服务食品安全日常监管、行政许可和行政执法等职能。地址：遂溪县遂城镇建设路88号；内设“1室6股1大队3工作站”，即“办公室、人事教育股、财务装备股、食品安全监管股、药品安全监管股、医疗器械监管股、保健品化妆品监管股”，县食品药品执法大队（副科级建制，下设2个中队——药械保化执法中队、餐饮食品执法中队），杨柑、城月、北坡3个食品药品监督管理站；2012年有党组书记兼局长1名，副局长2名，主任科员1名，副主任科员1名，正副股长17名；全局干部职工41人。

【基建工作】县食品药品监督管理局新办公楼工程于2012年3月装修完毕，并于2012年3月31日搬迁到遂城镇建设路88号新办公楼办公，办公环境得到大大改善。同时，投入20多万元，建设了药品快筛快检室，技术支撑能力进一步提高。

【作风建设工作】2012年，县食品药品监督管理局“机关作风整治年”活动扎实推进。根据遂溪县委、县政府统一部署，遂溪县食品药品监督管理局制定开展机关作风建设活动方案，召开民主生活会，广泛听取群众意见，整改落实内容，邀请专家做《加强机关作风建设 提高基层干部群众工作能力》报告，组织观看市、县机关作风明查暗访专题片等一系列措，深入推进党风廉政建设和作风建设，有效转变了干部作风，激发了干部责任意识，提升工作效能。经过一年机关作风整治，全局干部职工责任意识明显强化、工作效能明显提升，服务水平明显进步、群众满意度明显提高。

【“三打两建”工作】2012年，县食品药品监督管理局以高度政治责任感和工作使命感，坚决贯彻落实县委、县政府决策部署，牵头开展打击餐饮消费环节食品、药品和日化品制假专项行动。实现了食品药品领域要“率先开打”的目标，并且有计划、有步骤、创造性地把“三打”工作推向深入，做到了领导干部带头、宣传发动深入、组织措施有力，开展线索排查、重点清查、分片督导、领导包案、重点突破，取缔了一批制假售假地下窝点、查缴了一批假劣食品药品。全局出动执法人员1540人次，检查餐饮服务单位600多家，药品、保健食品、化妆品、医疗器械生产经营使用单位345家（覆盖面达100%），成功查处2起非法乂齿加工生产窝点，当场查扣加工设备、生产原料及劣质义牙一批，捣毁无证经营药品窝点15个，移交公安部门案件2宗，涉案产品商品货值为5.8万元，罚没款15.3万元，有效地规范全县餐饮服务、药械生产经营市场环境。

【食品药品日常监管工作】2012年，县食品药品监督管理局积极践行科学监管理念，以药械、餐饮服务环节食品市场监管为重点，不断创新思路和方法，提升监管效能，有效地保障了人民群众饮食用药安全。一是依法把好行政审批关口。2012年共受理行政许可事项376个，已办结事项376个，全部在遂溪县政府网上行政审批系统实行网上办理，在承诺的时限内办结率达100%。二是参加省政府2012年农村药品市场“两网”建设专项资金竞争性分配活动。县食品药品监督管理局以总分为92.79分，全省第八名，获得最高竞配资金。三是举全局之力做好省卫生镇复检相关工作。该局共有5个点接受省检查组的检查考核，获得较高评价。四是开展食品药品安全示范街（店）和“阳光厨房”创建活动。创建药品示范街2条、“示范药店”12家；创建食品安全示范街1条，省级餐饮示范单位2家、市级4家，县级6家；指导皇家、松源等10个餐馆厨房按照“阳光厨房”标准安装了视频监控系统。五是抓好餐饮服务食品、药品日常检查工作。年检查覆盖率达100%以上。六是积极做好食品药品安全指数考核相关工作。2012年全县食品药品安全指数全市第一名。七是开展了天然乳胶橡胶避孕套市场、保健食品违法添加化学物成分和化妆品违法使用禁限用物质、非药品冒充药品、药品类易制毒化学品等4个专项整治行动。八是做好药品不良反应监测、食品药品从业人员培训等常规工作。

【存在问题】一是监管执法装备不够，监管技术支撑体系薄弱；二是执法经费不足、人员素质有待提高。

遂溪县食品药品监督管理局领导名录

局　长：金晓局（—2012.12.28）
蔡　斌（2012.12.29—）

副局长：罗明秋
陈　强（—2012.12）
黄迪帆

（陈福助）

审计监督

【概况】遂溪县审计成立于1984年，主管全县的审计监督工作。属县人民政府及上级审计机关的

双重领导，人事机构以本级政府领导为主，业务以上级审计机关领导为主。2012 年内设机构有办公室、财税金融审计股、行政事业外资基建审计股、经济责任审计股。下属单位有审计直属所。在编人员 19 人。2012 年完成审计 18 个单位（项目）任务，查出各类问题金额 1362 万元。其中：违规金额 36 万元，管理不规范金额 1294 万元；损害人民群众利益金额 16 万元。 应缴财政 28 万元，已缴财政 16 万元，提出审计建议 36 条。为县委、县政府加强对全县的宏观决策提供依据。

【财政预算执行审计】 重点审查专项资金的管理、拨付及使用情况和财政、财务收支中不真实、不合法、不规范及损失浪费、舞弊、腐败等问题。加大审计查处力度，为遂溪经济建设保驾护航。揭露和纠正预算执行中存在的不真实、不合法、不规范等问题，配合国家实施积极的财政政策。对税收征管部门，揭露有税不征、漏征或越权违规减免税等问题，建议税收征管部门加大力度，堵塞漏洞，认真履行征查稽核工作职责。审计行政事业单位，规范行政管理，重点查处乱收费、乱罚款和隐瞒收入，挤占挪用等违纪违规问题，防止国有资产严重流失，促进行政罚没单位落实“收支两条线”，从源头上预防腐败。中央扩大内需专项资金审计，重点关注专项资金是否安全、合规、有效使用，及时掌握项目投资的真实性、合法性、及时性、效益性，揭露和查处资金使用、项目建设管理中存在的问题并分析产生问题的原因。同时重点审计调查有关单位对国家政策法规的执行情况、重大决策落实情况、重点和大宗财政资金使用情况，加强综合分析，提出规范管理的建议意见，把揭露问题和促进整改结合起来。坚持从微观上抓典型，促进被审计单位加强内部管理和控制；从宏观上提出制止违法违纪的措施，促进深化改革和规范经济秩序，发挥审计的“免疫系统”功能。

【抓好行业专项资金审计】 民生资金是老百姓的“吃饭钱、养老钱、救命钱”，是老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题。审计部门发挥职能作用，通过严格的监督，确保实事办好、好事办实，确保各项惠民政策取得实实在在的效果。按照国务院、审计署和省审计厅的统一部署，主要抓住重点项目（单位）和群众关心的热点项目进行审计。2012 年，中央扩大内需促进经济增长专项资金审计项目，如：中小学校安工程、饮水工程项目资金审计；群众关心的热点专项资金审计项目，如：社会保障资金审计、中小学布局调整专项资金审计、“6·30”扶贫济困捐赠款物审计、农村低收入保障性住房建设专项资金审计等。审计总金额 3.45 亿元。深入审查了专项资金的管理、运用情况，剖析被审计单位对专项资金的管理、使用是否做到专款专用，是否安全、合规，及时掌握项目投资的真实性、合法性、及时性、效益性。揭露和查处资金使用、项目建设管理中存在的问题，分析产生问题的原因。对存在的问题，提出有效的整改意见和措施，进一步加强同职能部门的协调工作，规范专项资金管理，发挥专项资金使用效益。

【抓好行政事业单位审计】 强化重大政策措施执行情况审计监督，把监督中央、省、市、县重大政策的执行情况作为重要任务，及时揭示和反映存在问题，分析原因，从体制、机制和制度层面提出建议，为党委、政府提供决策依据。2012 年对“电子警察”、预算执行、税收征管、交通、林业等行政单位审计，重点关注行政机关在执行国家宏观调控政策的问题，及时有效制止和纠正有令不行、有禁不止的行为，保障重大决策和政策措施落实的及时性和有效性。及时揭示和反映对全局、对未来有根本影响及存在重大风险隐患的问题，并提出有效防范风险和化解风险的对策建议，防止苗头性问题转化为趋势性问题、局部性问题演变为全局性问题，维护经济安全。

【开展经济责任审计监督】 进一步贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发《党政主要领导干部和国有企业领导人员的经济责任审计规定》，全面推行党政主要领导干部和国有企业领导人员的经济责任审计，积极探索乡镇党政领导书记、镇长“同步审计”，试行把审计结果向社会公开。2012 年已完成审计 9 个单位

（人），其中：乡镇书记6人，行政事企业单位领导人员3人。查出主要问题金额1326万元，其中：违规金额42万元，管理不规范金额1284万元。属领导干部负主管责任的1283万元。如：（1）2012年（镇书记）经济责任审计，查出：一是应缴未缴税款116521元；二是未按规定取得发票开支食品费550000元；三是业务招待费超标准开支3761956元；四是库存现金余额大及采用大额现金支付；五是未按规定办理固定资产明细登记和固定资产不及时入账。（2）党政领导干部经济责任审计，查出：一是购置办公设备没有执行政府采购审批程序；二是小车维修没有列项目清单；三是期末应收及暂存款科目余额大且长期挂账；四是账账不相符；五是没有及时足额拨付扩使用专项资金。

通过对党政领导干部和企业领导人员的经济责任审计，认真分析审查领导干部在任职期内的各项经济指标和经营指标的完成情况，划清债权债务，有无违法乱纪、有无重大过失、有无失职渎职，经济效益是否提高，资产是否保值增值等，客观评价领导干部在职期内的履行职责情况，指出存在问题，建议制定整改措施，加强内控管理，堵塞漏洞，反馈信息，防止腐败行为。向当地党委政府提供经济责任审计报告（信息）9篇，其中被当地党委政府和有关部门采纳的9篇，为县委、县政府和组织人事部门加强干部管理和干部任免提供参考意见。

遂溪县审计局领导名录

局　长：张　平

副局长：陈　捷　武　伟

（庞　靖）

统　计

【概况】 遂溪县统计局是县政府主管统计工作和国民经济核算工作的部门，内设办公室、法制综合股、农业统计股、工业统计股、商业统计股等5个股室，下属机构1个（普查中心），局行政编制12名，事业编制4名，工勤编制2名，2012年在职干部职工17人。2012年，按照国家统计制度和《统计法》要求，组织开展了各项统计工作和统计调查，为遂溪的经济和社会事业的发展提供真实可靠的统计数据。

【统计质量】 县统计局坚持统计数据质量至上的原则，多方面、多渠道保障统计数据的真实性。一是加强业务培训。统计局积极开展了统计从业资格、统计专业技术资格考试和统计业务培训。5月积极开展了2012年统计专业技术考试工作；9月又开展了镇、村级和各企业统计员的统计业务培训，取得了预期效果。二是加强基层基础工作。三是加强统计普法教育。印发相关统计法律法规到相关单位，进行宣传教育。四是加强统计执法。组织多次统计执法检查，对统计违法案件进行查处。五是加强统计巡查。经常深入企业（单位）了解生产经营情况，及时掌握企业（单位）发展动向。六是建立数据联席工作制。为了确保统计数据质量，避免数出多门，统计局成立了农业、工业统计联席制度。报表上报前由相关部门汇报所掌握的情况，报表上报后共同分析评估数据质量，及时解决问题，共同分析国民经济各行业发展趋势，共同探讨国民经济运行中存在问题及解决方法，提高统计数据质量。

【统计服务】 2012年为领导及社会公众提供所需的各项统计数据，致力变被动服务为主动服务。一是每月后15日公布遂溪县统计信息。二是就热点难点问题进行调查分析；各专业人员也积极撰写调查报告和统计分析、报道共58篇。三是以县委、县政府的中心工作开展统计调查，撰写统计报告，提供领导参考。四是建立遂溪统计外部网。不断完善、充实网页内容，方便各级领导和社会公众及时了解遂溪经济和社会发展情况，

【第六次全国人口普查】 2012年，县统计局严格按照普查方案要求，不断加强普查各阶段工作的力度，加强与各部门的协调和沟通，加强巡查，及时解决普查中存在的问题和困难，经全县人口普查工作人员的努力，圆满完成了人口普查任务。县统计局被评为第六次全国人口普查省级先进单位。

【考核、评估工作】 县统计局充分利用专业特长，协助县委抓好

科学发展观的考核和《妇女儿童发展规划》的监测评估工作。一是抓好科学发展观的考核工作。一方面抓好落实科学发展观考核的相关指标的监测工作，另一方面积极配合县委组织部制定全县科级干部科学发展观考核方案。二是抓好《妇女儿童发展规划》的监测评估工作。2012 年县统计局收集《妇女儿童发展规划》各项数据，并组织评估，撰写了质量较高的评估报告，得到市妇儿工委的好评。

【专项调查和统计监测】 2012 年，县统计局在高质量完成年报和定期报表任务的基础上，克服任务重、人手紧等困难，有序开展了农村住户、服务业企业、规模以下工业、限额以下贸易业、工业企业技术创新、企业景气调查、人口变动与劳动力抽样调查、群众安全感抽样调查等 8 项专项调查，开展了科技、粮食产量、畜牧监测等工作，为上级政府、业务部门及县委、县政府提供了真实可信的数据。并根据上级统计部门的要求，开展了农村住户调查全面换户和扩户工作，并对全部住户进行业务培训，深入记账户家中，做好记账户的思想工作。

【存在问题】 一是人力不足。统计任务与人员不匹配，遂溪县是畜牧大县，每月要对养殖户进行统计监测，但统计局大部分人员身兼几项统计工作，人力无法调配，面临脱节。二是统计基础薄弱。一方面基层统计力量弱。大部分统计对象没有设专职统计人员，人员素质不高，特别是镇级政府，没有一人是专职统计。另一方面统计设施落后。大部分统计对象没有电脑，特别是镇级没有专用电脑，严重影响工作。三是统计执法力度不够大。统计法制建设有待进一步加强。四是统计队伍建设不够强。统计机构不健全，专职统计人员少，业务水平不高。

遂溪县统计局领导名录

局　长：叶华景

副局长：郑泽凡　陈　德

（陈秋妹）

安全生产监督管理

【概况】 遂溪县安全生产监督管理局是县人民政府主管全县安全生产综合监督管理的工作部门，同时加挂县安全生产委员会办公室牌子，内设办公室、执法监察股、监督管理股、应急救援办公室和职业安全健康监督管理股。主要职责是承担县安全生产委员会办公室的日常工作；负责对全县工矿商贸企业及各领域的安全生产综合监督管理；负责对本行政区域安全生产动态进行巡查、依法查处生产经营单位违法案件以及有关监督检查、行政处罚、行政强制工作；参与辖区重大生产安全事故的调查处理、办理结案、组织查处事故中的违法行为并监督落实；对辖区内生产经营单位重大危险源实施监控，对县级审批的新建、改建、扩建项目安全生产经营“三同时”执行情况进行执法检查，查处违反规定、擅自生产的行为。实施全天候安全生产值班，协助安全生产事故应急处理和重特大安全生产事故应急救援工作。

【领导重视】 2012 年，新一届县委、县政府班子高度重视安全生产工作。2012 年 2 月 2 日，县长高诚苗在县政府常务副县长梁亚雄、县政府办公室主任孔波的陪同下，到县安监局调研安全生产工作。通过调研，解决县安监局职业卫生健康监管机构的建立和健全局执法大队队伍建设。2012 年 4 月 13 日，县委书记林少明在县政府常务副县长梁亚雄、县委常委县委办主任陈土旺的陪同下，到县安监局对全县安全生产工作进行专题调研。通过调研，遂溪县建立与完善全县各镇、各安委会成员单位安全生产工作信息每月上报制度；建立企业安全检查每月台账登记制度；拟健全县企业监管平台；加强政府和企业安全生产主体责任的落实。

【安全生产“一岗双责”的落实】 2012 年，遂溪县认真贯彻省、市“关于进一步加强安全生产工作的实施意见”精神，坚持“党委领导、党政齐抓共管”，贯彻落实党政领导干部安全生产“一岗双责”制，把原来由政府及部门承担的安全生产工作上升到党委层面，成为各级党委的一项重要工作，与经济社会发展同步规划、同步部署、同步推

进。一是认真贯彻落实全国安全生产电视电话会议和《国务院办公厅关于继续深入扎实开展“安全生产年”活动的通知》（国办发〔2012〕14号）精神，深入分析全县安全生产形势，积极探索和创新安全生产监管方法，出台了《遂溪县2012年安全生产工作要点》，继续深入开展“安全生产年”活动。二是按照“一岗双责”，“谁主管、谁负责”和“一票否决”等责任制落实安全监管责任。年初，县政府与镇政府和县安委会成员单位签订了安全生产责任书，安全生产各项工作顺利开展，全县安全生产工作保持了比较平稳的运行态势。三是根据《湛江市党政领导班子和领导干部安全生产责任制考核办法》的有关要求，县安委办制定了《遂溪县镇级党政领导班子及安委会成员单位年度安全生产责任制考核实施方案》，健全和完善了安全生产目标责任体系，为全面落实党政领导干部安全生产“一岗双责”制，促进全县安全生产形势持续稳定好转提供制度保障。四是根据《关于进一步加强安全生产工作的意见》“安全生产第一责任人，由同级党委委员、镇政府副镇长兼任”的要求，调整各镇政府分管安全生产的领导由“同级党委委员、镇政府副镇长兼任”，对本辖区、本单位安全生产负全面责任，并对本辖区、本单位较大以上生产安全事故控制负重要领导责任。五是县安委办印发了《遂溪县安委会成员单位安全生产工作职责》，明确了各成员单位安全生产职责，为“一岗双责”的落实奠定了基础。

【安全生产领域“打非治违”】

遂溪县结合“三打两建”（打击欺行霸市、打击制假售假、打击商业贿赂，建设社会信用体系、建设市场监管体系）行动，以非煤矿山、道路交通、校车安全、建筑施工、危化品、烟花爆竹、特种设备、消防等作为重点开展安全生产领域“打非治违”专项行动，周密部署，科学运筹；各级领导齐抓共管，亲临一线指挥。按照“突出重点，全面推进，严格执法，严打强治”的思路，狠抓工作落实，多次大规模联合执法，给违法分子严厉打击（本文数字均统计至9月份）。一是县安监局牵头，多次组织公安、工商、质监、供销、消防大队和相关镇政府等组成联合执法队伍，在打击私炮取得显著成绩，取缔私炮生产作坊窝点4个，缴获编炮机8台，炮竹成品、半成品共4.2吨（销毁），价值共4万多元。二是县国土局牵头，多次组织公、检、法、水务、海洋与水产、工商和相关镇人民政府等组成联合执法队伍，一共行动19次，出动执法人员1820人次，共查处、取缔了非法采砂、取矿点26个，暂扣机械设备15台，捣毁抽砂机52台，拆除工棚26个，抽砂架29个。移交公安、法院强制执行21宗，刑事拘留3人。三是县工商局牵头，组织镇政府、公安等职能部门联合执法26次，共查处黑网吧8间；查处18家非法生产经营窝点，没收不合格产品250斤，没收不合格的机动车零配件50多件，没收不合格熟烟丝20大袋，查扣已提炼好的不合格动物油10多吨，没收不合格化肥30多吨，涉假农药2188箱等。四是县海洋与渔业局牵头，组织镇政府和渔监、渔政等部门多次联合执法，共取缔海上采砂点13个，查处无证渔船26艘，查处无证虾苗场2个。五是县质监局牵头，组织镇政府、气象局等部门多次进行联合执法，共检查企业175家，治理纠正违规违章行为153起，责令改正、限期整改、停止违法行为81起。六是县水务局牵头，组织相关部门联合执法12次，部门执法9次，拆除抽砂工棚15间，查扣违法采砂铲车4辆等作业工具一大批。依法立案4宗，作出行政处罚案件15宗，移送公安机关立案4宗，刑拘涉嫌犯罪人员6人，其中2人已被捕判刑。七是县气象局牵头，组织安监局、公安局、住建局等多次进行联合执法，共检查企业单位76家，对67家存在违法违规行为和事故隐患的建（构）筑物工程、企业单位，共发放《防雷装置设计审核告知书》4份，四单位联合发放《责令整改通知书》67份，《防雷装置整改意见书》46份，有力地打击了违反防雷安全生产法律法规的行为。八是县交通局牵头，联合相关部门共出动执法人员3526人次，查处超限超载车辆540辆，卸货4500吨，罚款140万元。九是县交警大队牵头，组织机动、城区、侦查和镇政府等中队进行大兵团集中作战，累计投入警力3589多人次，检查7座以上客运车辆

10223 辆，查处各类交通违法行为 21363 起，查扣各种车辆 3122 辆，拘留无证驾驶人员 20 多人，有效地促进了道路交通安全。十是县住建局牵头，组织相关单位组成检查小组，一共出动检查人员 169 人次，对全县在建项目进行检查，打击非法违法、治理纠正违规违章行为 15 起，责令改正、限期整改、停止违法行为 17 起，责令停产、停业、停止建设 2 家。全县 2012 年安全生产领域“打非治违”专项行动，共打击非法违法、治理纠正违规违章行为 36893 起，责令改正、限期整改、停止违法行为 527 起，责令停产、停业、停止建设企业 36 家，关闭非法违法企业 27 家。

【安全生产隐患排查整治】 2012 年，遂溪县紧紧围绕“安全生产年”活动主题，深入开展对道路运输、建筑施工、学校、人员密集场所、农机等重点行业和非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点领域进行安全隐患专项整治，通过采取自查、行业领域主管部门组织检查、政府组织督查组进行督查的方式开展隐患排查治理，消除了一大批安全隐患，确保遂溪县安全形势持续稳定。全县排查治理事故隐患的生产经营单位 1486 家，排查一般事故隐患 3769 项，已整改 3731 项，整改率 98.99%。排查地质灾害、防雷设备设施重大事故隐患 11 项，已整改 11 项，整改率 100%。

【重点行业、领域安全生产建设】 一是开展“安全社区”创建活动。遂溪县印发《遂溪县 2012 年安全社区建设工作实施方案》（遂安办〔2012〕13 号），“安全社区”创建活动分“二步四个阶段”实施。“二步”是：第一步是启动北坡镇坡糖社区为创建安全社区工作试点，力争 2013 年通过市级评审，创建遂溪县首个市级“安全社区”；第二步是在试点工作取得成功的基础上全面推动和帮助有条件的社区争创安全社区，改善社区安全状况，提高人民群众安全意识和社区安全保障水平，为广大人民群众创造安全、和谐的生产和生活环境。“四个阶段”是：启动阶段、实施阶段、评定阶段和提高阶段。二是拟建安全生产动态监管系统、安全隐患自查自报和安全生产应急管理平台。今年通过努力争取省专项资金支持，建设安全生产管理平台，实现高危行业企业与县安全监管监察机构平台数据交换、信息共享、互联互通。依托平台系统，有针对性地对企业实施重点监督检查，提高监督管理的针对性和有效性。三是开展安全生产标准化达标创建。遂溪县烟花爆竹批发企业于 2011 年 5 月已通过市标准化评审，全县 10 家危险化学品生产企业已全部开展标准化工作，其中亿达化工、华联药用酒精、松林香料、粤华糖业酒精项目、大华糖业酒精项目、大华河头糖业酒精项目等 6 家企业委托专业公司进行工作指导；另外 4 家也已开展此项工作，力争今年底全县危险化学品生产企业达到安全标准化三级以上水平。

【安全生产宣传教育】 广泛宣传安全发展的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕“安全生产年”总体部署，进一步宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全生产知识，弘扬安全文化，落实隐患治理的各项措施。2012 年全县共出动宣传车 6 次，有线电视滚动播放相关内容 90 多次，湛江新闻网和安全生产网登载相关工作信息 45 条，印发宣传资料 3500 份，悬挂横幅标语 100 条，发布手机短信 2000 人次，发放各类宣传资料 1.4 万余份，营造出了专项行动的浓厚氛围。

【安全生产应急演练】 遂溪县对安全生产应急救援体系建设十分重视，2012 年全县设置安全生产应急演练科目共 16 类 42 项，动用主要装备器材 200 余台（件、套），主要突出以非煤矿山、危险化学品、建筑施工、道路交通、城市燃气、板业、纸业制造等行业企业为重点，其中开展较大规模应急演练的企业有广东中能酒精有限公司、湛江之荣木业有限公司、易通危运公司、遂茂燃气有限公司等。直接参加演练人数 1500 余人，演练达到了预期目的，取得了良好效果。

【存在问题】 一是一些部门、单位的领导对安全生产工作还没有引起足够的重视，各项工作要求没有真正落到实处；二是安全生产的基础脆弱，一些生产经营单位安全生产主体责任不落实，制

度不健全，基础工作薄弱，现场管理混乱，隐患排查治理流于形式，致使事故隐患仍普遍存在；三是企业从业人员素质相对较低，安全生产意识和管理相对较差，而安全生产教育和监管又未能及时跟上，违规违法操作，造成人员伤亡事故；四是部分企业安全投入不足、设备落后、安全管理不到位的现象仍然大量存在，存在安全隐患；五是县安监部门人员编制少，镇政府安监部门人员变动频繁，严重影响安全生产监管、执法工作。

遂溪县安全生产监督管理局领导名录

局　长：符仲谋

副局长：陈穗生

郑　美（—2012.9）

赵国聪（2012.9—）

（蔡景阳）

市场物业管理

【概况】 遂溪县市场物业管理局是依据遂溪县机构编制委员会遂机编字〔2001〕33号文件设立，直属遂溪县人民政府主管的正科级事业单位，代表遂溪县人民政府负责市场物业管理。办公地址：遂城镇府前路83号机关办公大楼七楼。局机关内设办公室、人事股、财会股、市场管理股4个职能股室，下属设中心、遂城、城东、城内、洋青、界炮、杨柑、下六、草潭、岭北、城月、北坡、港门、河头、乐民共15个管理所；现有干部职工223人，其中干部47人，工人176人；管辖各类市场28个，市场占地总面积约19.2万平方米，市场建筑总面积约12万平方米。2012年，遂溪物业局坚持以服务全县社会经济发展大局为原则，紧紧围绕全局中心工作，把开展作风建设活动贯穿到各项工作中，不断推进队伍作风建设、市场安全生产管理、市场环境卫生管理、市场设施改造建设、市场经营管理等工作，全年整体工作稳中有升，所管辖市场稳定繁荣，在城乡清洁工程和省卫生县城复审中再创佳绩，市场经营效益再创新高，全年市场租金收入比去年实收增长12%。2012年，遂溪物业局被湛江市精神文明建设委员会授予“湛江市文明单位”荣誉称号，被中共遂溪县委、县人民政府评为“社会管理综合治理工作先进单位”，被政协遂溪县委员会评为“提案承办先进单位”。并且，局党总支被中共遂溪县直属机关工作委员会评为“先进党总支”。

【队伍建设】 遂溪县市场物业管理局始终将加强队伍建设摆在首位，2012年，根据县委、县政府的统一部署，以“思想观念有明显转变，大局意识有明显增强，服务质量有明显提高，工作作风有明显改进”为目标，扎实地开展机关作风建设活动、纪律教育学习月活动、廉政教育活动，组织学习贯彻十八大精神，同时把理论学习、作风建设活动贯穿到各项工作中，促进工作取得了良好成效。年内，分别组织了3次集中学习和讨论、观看了2次明查暗访录像、上了2次辅导课、召开了一次领导班子民主生活会，组织了一次参观乐民黄学增故居纪念馆、湖光岩廉政教育基地活动，发放了68份征求意见表，收集了102条意见建议，整改了6方面问题，重新修编了49项制度。通过这些活动，促进了队伍作风的好转，促进了各项工作取得显著成效。

【市场安全】 物业局坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实《安全生产法》等法规，逐步完善市场安全生产管理责任制度，进一步规范市场安全生产管理，一年来市场安全生产零事故，维护了市场的稳定发展局面，保护了群众的生命财产安全。主要做法如下：一是思想到位。始终坚持安全生产无小事的思想意识，始终把市场安全生产作为重中之重的工作来抓，始终保持思想不放松、警惕不放松。二是领导到位。成立局长亲自担任组长，分管领导为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，认真履行安全生产“一岗双责”责任制，经常召开专题会议研究部署安全生产工作。三是责任到位。进一步建立和梳理完善了《安全生产管理制度》、《安全生产责任制》、《消防安全管理制度》、《市场火灾事故应急疏散预案》、《市场安全事故应急演练方案》等制度，局与所、所与市场经营业主层层签订了《安全生产责任书》，进一步明确和落实责任。四是教育到位。年内，除了利用各种会

议对干部职工进行安全教育，还组织了2次消防知识培训班，开展了一次市场安全事故应急演练活动。在应急演练行动中，演练人员充分体验了引导应急疏散、消防管接驳、灭火器操作等演练科目，有效地提高市场管理人员的事故应急和安全防范能力。五是排查到位。各物业所严格落实安全生产管理责任和日常巡查制度，坚持安排人员定期对所辖市场进行巡查，排查安全隐患，做到有记录、有处理。同时，物业局成立专门检查督查小组，经常对各市场安全管理工作进行督查，每月进行一次大检查，对存在的安全隐患问题及时汇报和处理。

【市场环境】 自城乡清洁工程开展以来，物业局坚持以“争当全市城乡清洁工程排头兵”为目标，对市场环境卫生坚持长效管理机制，常抓不懈、全力以赴，在全省城市清洁、市城乡清洁工程和“大清洁、乡村美”农村清洁工程以及省卫生县城复审检查等工作中，市场环境卫生管理工作取得了显著成绩，高质量完成了各项检查考核，受到了省、市、县各级领导和专家的一致肯定，为遂城镇顺利通过省卫生县城复审做出了重要贡献。

【复审迎检】 在省卫生县城复审检查中，物业局肩负此次迎检重要角色，负责市场管理组牵头落实工作。为了确保这次迎检顺利通过，物业局全力以赴抓好“四个落实”：一是组织协调落实。专门成立物业局爱卫组织，加强联络和协调处理迎检有关工作。二是宣传工作落实。利用县城各市场宣传栏大量张贴迎检宣传标语，并出资5万多元在城内市场安装了电子显示屏开展宣传活动。三是自检工作落实。认真组织有关人员对照省卫生镇复检标准要求，对县城各个市场进行了卫生自检，发现问题不掩饰、不逃避。四是整改工作落实。对自检中发现的问题，物业局邀请了湛江市爱卫办、遂溪县卫生局等单位领导和专业人士进行工作指导，对市场卫生存在的问题提出宝贵意见，并研究制定切实可行的整改方案进行整改。

【市场经营】 2012年，物业局市场经营工作成效突出，整体收入比上年增长12%，再创历史新高。年初，物业局领导明确提出，要加强征收管理，堵绝收费漏洞，充分利用市场闲置场地，开源节流，创新思路促征收，力争经营收入同比增长10%以上。为确保任务顺利完成，物业局做了大量行之有效的工作：一是加强摊位招投标工作，多措并举，防止经营户流失，使市场摊位出租在往年的基础上有所增加；二是充分利用市场闲置场地和摊位，引进资金进行合作经营，增加市场摊位使用率；三是加强对临时上市商品的监管，加派人员进行巡查监督，力争不少收、不漏收；四是加强对市场周边街道摆卖现象的整治，遏制县城市场内经营户外流，着力维护市场正常的经营秩序。

【扶贫济困】 在开展广东扶贫济困日捐赠活动中，物业局积极发动干部职工捐款，一共捐款78100元，其中单位捐款50000元，个人捐款（含工会费、特殊党费）28100元，圆满完成上级交办的任务。在“规划到户，责任到人”扶贫开发工作中，物业局共组织20个干部职工挂钩帮扶界炮镇合沟村20个贫困户家庭，帮扶的集体项目有道路建设、



2012年6月19日，“遂溪县市场物业管理局2012年市场消防应急演练”在城内市场举行（王育聪　摄）

养猪、自来水安装到户等。经过三年的帮扶，所挂钩的贫困户已全部脱贫。

【存在问题】 一是原有市场跟不上社会经济发展和人民生活水平提高的需求，必须升级改造。二是县城市场规划建设跟不上发展要求。三是县城农贸市场周边街道普遍存在占道经营、乱摆乱卖的现象，不利于市场的日常管理和持续发展。

遂溪县市场物业管理局领导名录

局　长：欧　钦

副局长：欧志国　吴　兴

王永华（2012.3—）

（宋华军　王育聪）

国有资产经营

【概况】 遂溪县国有资产经营公司是具有独立法人资格的国有资产营运机构。根据县政府的授权，依据国家的产业政策及深化国有企业改革精神和地方政府的经济发展战略，盘活国有存量资产，提高国有资产技术构成，优化国有资产配置，确保国有资产的安全与增值。公司实行党委会、董事会、监事会、经理层“三会四权”制衡的领导架构，内设办公室（含党委办）、法规信访部、人事保卫部、财务部、监审室、企业改革与经济发展部、资产管理中心及停办企业托管中心等8个部室，2012年有在职干部职工35人。公司至今已接管遂溪县国有（集体）企业104家，管辖职工13000多人。

【深入调研】 为了尽快摸清和掌握情况，新一届领导班子成员和相关部室的同志，陆续深入到各权属企业进行调研。每到一处，均直接听取权属企业负责人汇报情况，并对症施药，现场提出解决疑难问题的对策措施。截至2012年底，已深入到40多家权属企业进行调研。通过认真调研，详细掌握了各所属企业的运营、资产、债务以及职工状况，为进一步加强监管，实现国有资产的安全运行，有序推进企业改革发展奠定了坚实的基础。

【改革机构】 公司新班子成立后，进行了机构改革和流程再造，搭建新国资发展架构，设置了六部室两中心。改革后公司呈现三大特点：一是进一步强化国资监管，新设资产管理中心和停办企业托管中心，全面加强对权属企业的监管，防止国有资产流失；二是更加注重稳定，充实壮大信访维稳力量，新设置了法规信访部，增加人手专职处理信访维稳工作；三是突出强调改革与发展，新设立了企业改革与经济发展部，统筹管理权属正常生产经营企业，力求实现国有资产保值增值，推动优势企业做强做大。

【清产核资】 为了更全面、深入掌握权属企业国有资产现状，从1月开始，公司对各权属企业的国有资产进行全面清查。要求各权属企业对现有的资产必须认真清查，做到全面彻底、不重不漏、账实相符，如实填报。并且要求尚有剩余资产的企业根据自己的情况拟定盘活计划或经营发展方案报送公司。在此基础上，公司还加大了审计力度，抽调精兵强将，组成两个审计小组，对权属企业分别同时展开审计，至年底止，已审计了30多家权属企业。通过审计，进一步核实“家底”，找出企业经营管理中存在的问题，以便完善制度、加强管理、堵塞漏洞，强化资产收益管理，防止国有资产流失，使国有资产保值、增值。

【国企改制】 2012年以来，公司继续围绕企业产权制度改革这个中心环节，积极调整产业结构，加强企业资产监督管理，并积极跟进和处理改制企业遗留的问题，努力处理好改革、稳定和发展三者之间的关系，全县国有企业改革工作得以稳定、协调、有序地推进。一年以来，重点抓好了县制药厂、县人民印刷厂、县振兴塑料制品厂和县氮肥厂等权属企业的改制扫尾工作。县跃进砖厂与黄洞坑、东边岭村的土地权属纠纷案经市中院审理裁定，已归属于跃进砖厂。破产管理人已经进行评估，准备提交县政府审批。按照法律法规和政策，继续处置尚剩余的资产，积极变现破产财产，给予职工偿付一次性经济补偿金，解决拖欠职工的社保费等劳动债权；县人民印刷厂因有15户职工拖欠购房款，致使安置工作滞后，经过破产管理人积极细致耐心的工作，目前已

有15户职工缴纳了房款；经过多方努力，为县振兴塑料制品厂的职工缴交了社保费；氮肥厂的破产工作已基本完结，职工已领取了一次性经济补偿金等劳动权益，但由于职工宿舍区的线路十分残旧，安全隐患大，职工要求进行线路改造的呼声非常强烈。为此，破产管理人已对造价进行了预算，约需30万元。破产管理人着手开会讨论研究，并与供电部门交接，腾出经费立马投入改造，切实为职工办实事做好事解难事；县电力发展公司、县水泥厂、县丝缫厂等权属企业已相继破产终结，继续加大力度处理好遗留问题。通过一系列的改制措施，有效地推进了国有企业资产的变现，企业职工得到了安置。至年底止，国资系统国有（集体）企业已改制44间，其中实行民事破产18间，产权转让26间。同时，公司着力做好资产的管理工作，加强对权属企业公共资源租赁（出租），资产转让、拍卖等行为的监管，并进行了登记造册。已对县水运总公司北潭码头土地办证确权13亩，对遂溪鱼苗场办证确权203亩，保护了国有资产运行有序安全，防止了国有资产流失。

【健全制度】 公司把“三打两建”工作放在了重要地位，深刻认识到抓好“三打两建”工作的紧迫性、重要性，多次组织公司及权属单位领导学习传达中央、省、市、县“三打两建”工作的会议、文件精神，统一思想，增高认识，增强了扎实推进“三打两建”工作的使命感。与此同时，为健全企业监管制度，完善企业改革程序，根据有关法律法规，结合实际，公司分别制订了《企业资产处置申报程序》、《资产管理暂行办法》等文件。同时为进一步加强对企业国有资产监管管理，规范企业清产核资、资产评估、处置等工作，于5月份召开了权属企业负责人会议，对处置国有资产等工作作了精心部署。公司领导到各权属企业调研时，也反复强调，三令五申，要求各权属企业负责人在处置资产时一定要按照法律法规和遵守相关程序，规范操作，并要经过国资公司班子研究讨论，对擅自甚至违法处置资产的将严惩不贷。经过公司班子研究通过，县物资总公司拟推出三块土地（不良资产）进行拍卖，已上报县政府审批。此外，公司积极敦促遂溪农场协助做好南方养老休闲产业示范基地（二浦中队）的征地工作，派出工作组轮流进驻，通过耐心细致的思想工作，工作进展顺利，到年底止，已基本完成征地任务。

【班子建设】 公司党委坚持党管干部的原则，并注重把政治思想好、品质好、懂经营、会管理、群众公认的优秀人才充实到企业领导岗位上来。对企业领导人员实行聘任制，任期三年。任期届满，由国资公司组织财务审计和开展民意测评，胜任的继续留任，不能胜任的则解除聘任关系，另任他人。坚持干部任用条例，严格干部任用程序，坚持民主集中制原则，按照规定程序办事，认真把握好推荐、考察、讨论、决定等关键环节。2012年以来，已为县物资总公司、县糖烟酒公司、县外贸总公司、县建安公司、县建筑公司、县水产供销总公司和遂溪农场等企业及时调整补充了主要领导和班子成员，尤其是对县外贸总公司和遂溪农场的主要领导进行了交流调整，增强了企业干部队伍的活力，打造了一支高素质的国资干部队伍。

【维护稳定】 国资公司权属企业101家，管理的职工有13000多人，其中涉军人员较多，仅是军转干部、1979年对越参战人员和二次入伍人员就达300多人。权属企业人员多，情况复杂，很多企业都处在关停破转的状态中，基本存在拖欠职工集资款、工资、养老金等问题，为此职工集体上访、重访甚至越级上访的事件时有发生。公司以稳定压倒一切，始终以信访维稳工作为重点，认真做好职工的思想疏导工作为主要抓手，完善工作制度。2012年是全国两会、省党代会和党的十八大等相继召开的敏感时期，做好信访维稳工作具有特殊重要的意义。对此，公司高度重视，严格按照“谁主管、谁负责”的原则，落实工作责任制，发挥一切可以发挥的力量，抓好信访维稳工作。公司突出重点，深入排查信访隐患，对职工提出的问题，符合政策的尽力按政策给予解决，不符合政策或一时无法解决的，给职工耐心解释，想方设法寻找解决问题的办法。对每宗信访都实行领导包案，由专人负

责，真正做到了项项有解释、事事有交待、件件有落实。各个敏感时期，公司严防死守，加强监控。对排查出来的重点人员，公司安排专人进行布控跟踪教育，随时掌握他们的思想动态和行踪，及时化解不稳定隐患。一年以来，通过排查和认真稳妥地处理各种信访问题，不断化解了一系列的上访案件，实现了今年以来上省进京上访为零的目标，目前公司权属企业职工队伍比较稳定，为构建和谐遂溪作出了积极贡献，也受到了县委、县政府有关领导的充分肯定。公司被县委、县政府评为党的十八大期间信访维稳工作先进单位，三个班子成员被评为先进个人。

【企业党建】 公司结合创先争优活动和“基层组织建设年”活动，传达贯彻上级的文件及会议精神，统一思想，提高认识，增强企业领导对党建工作的紧迫性和重要性的认识，为抓好党建工作打下扎实的基础。由于公司权属企业多属不良企业，企业基层党组织比较涣散，战斗力不强，甚至出现无人管事的现象，针对这些实际情况，加大工作力度，着力调整充实企业党组织领导班子。在通过深入调查的基础上，按有关组织任免原则，把一批素质较高、工作能力较强、具有一定群众威信的人员，调整充实到相关企业党组织领导班子。通过这样，提高了企业党组织的战斗力、凝聚力。

【安全生产】 公司高度重视安全生产工作，认真参加县政府各类安全生产工作会议，会后能迅速传达和贯彻落实会议精神。并将安全工作纳入公司的重点工作，明确责任、工作任务，与其他工作同安排、同部署、同落实。公司与县政府签订的目标责任书，将安全生产控制指标和各项工作任务，认真分解落实到各企业。有针对有重点地开展好企业日常的安全生产检查工作。在元旦、春节、“五一”和国庆节等重大节日前夕，开展全面、细致的安全生产检查，由分管领导率领专业人员深入到各权属企业进行安全生产检查。同时开展多层次的安全生产大检查，坚持安全专项检查经常化和有针对性的安全生产专项检查，确保了企业生产安全。

【扶贫工作】 公司高度重视扶贫开发工作，有针对性采取措施，实现动态管理。根据县的安排，公司党员干部结对帮扶河头镇双村村委会11户贫困户。于春节发放慰问金，帮助贫困户购买水稻种植保险和医保，并根据双村的实际，投入1.5万元与挂点单位一起扶持村委会参股与正大集团合作养鸡项目。4月份气候干旱，农作物受旱严重，公司领导连续两天下到挂点村指导抗旱，还投入资金帮助河头镇抗旱。所挂点的双村顺利通过了省检查考核组的考核验收。

【存在问题】 一是体制未能理顺。二是所剩下未进入改制的企业，改制成本增大，难以进入改制，这将给企业以后改制带来极大困难。三是目前遂溪县部分企业尚未移交国资公司监管，这部分企业没有集中而有序的管理，资产监控难以到位，企业国有资产监管有待进一步深化。四是企业遗留问题和信访问题依然十分突出。

遂溪县国有资产经营公司领导名录

党委书记、董事长：王永龙

总经理：杨歆颖

副总经理：苏益多　吴　益
张恩球

党委副书记：钟湖源

监事长：曹　庆

（钟湖源　蔡　珂）

农业

农　业

农业·农村工作

【概况】 2012年，遂溪农业紧紧围绕“转变发展方式、建设幸福遂溪”这个核心和建设现代农业强县这条主线，坚持以科学发展观为指导，大力推进农业生产方式转变，发展现代农业，农业农村工作取得了明显成效。全县农业总产值132.2亿元，比2011年同期增长7.7%，其中种植业产值57.9亿元，同比增长6.0%，农民人均纯收入10210元，比上年增长17.5%。

【农业发展情况】（1）粮食：全县粮食播种面积71.17万亩，总产量24.93万吨，增产2.8%。其中：水稻播种面积51.3万亩，总产17.6万吨，分别增长1.3%和5.8%。番薯种植面积14.93万亩，总产5.58万吨，分别减少7.6%和7.5%。玉米种植面积2.95万亩，总产0.98万吨，分别增长13.9%和14.9%。（2）糖蔗：全县糖蔗种植面积68.78万亩，总产462.24万吨，增产5.2%。（3）蔬菜：全县蔬菜种植面积30.23万亩，总产59.05万吨，增产8.1%。（4）花生：全县花生种植面积15.69万亩，总产3.35万吨，增产5.3%。（5）水果：水果面积11.13万亩，总产16.98万吨，增产10.5%。其中：香蕉5.24万亩，总产12.14万吨，增产8.5%。（6）蚕桑：蚕桑面积1.58万亩，总产4.89万吨，增产6.3%。（7）南药：南药面积0.63万亩，总产0.48万吨，增产9.1%。（8）花卉：花卉1.8万亩，比增0.2万亩。

【具体工作】（一）粮食生产。一是高产创建。全县30个粮食（水稻）高产创建示范片示范面积3.9万亩，覆盖了全县15个镇，平均亩产573.6公斤，比全县平均亩产增加230.6公斤。完成了国家和省下达的粮食高产创建活动产量指标任务。二是推广良种良法。示范、推广特优816、深优9516等37个新良种，新品种应用面积达35万亩，杂交水稻面积达49万亩，水稻良种覆盖率96%以上；推广应用软盘育秧抛秧35万亩、旱播稀植21万亩、病虫害综合防治51.2万亩和配方施肥51.2万亩。

（二）农业结构调整。在已形成的双高糖蔗、优质稻、蔬菜、药材、蚕桑、香蕉、花卉、马铃薯、火龙果等9大优势产业区的基础上，初步形成了“一镇一业、一村一品”的格局。在稳定粮食生产能力的基础上，突出发展特色农业，如优质马铃薯、北运菜、南药、蚕桑、花卉、火龙果、淮山薯等。如：以火龙果种植为载体，集生态型和旅游型相结合的杨柑镇万亩红心火龙果基地，已发展到8300多亩。2012年全镇红心火龙果产值超过1亿元，成为农业增长的新亮点。大力引进、示范、推广优良新品种，加快品种更新换代。如：引进推广种植甜椒新良种中椒105、东方一号辣椒、螺丝椒等北运辣椒新品

种，全县蔬菜良种覆盖率达95%以上。继续推进生态农业发展。推广推广猪—沼—渔、猪—沼—果等模式3.7万亩，增产效果达6%—12%。

（三）科技兴农。以实施国家级基层农技推广体系改革与建设示范县项目和省级科技入户项目为契机，加大农技培训和良种良法推广力度，编印《水稻优质高产栽培技术》、《无公害蔬菜生产技术》等13种2万多册农技培训教材无偿送给学员；根据农时季节，多层次、多形式举办各种培训班共265期次，培训3.18万人次；加快品种更新换代，全县主要农作物良种覆盖率达到95%以上；积极推广新技术，全县先进适用技术应用率达92%以上。目前，全县农业科技贡献率达56%。

（四）农业基础建设。一是农业综合开发项目。全部完成2011年总投资1452万元的农业综合开发项目，改造中低产田面积1.23万亩；完成总投资1200万元的杨柑迈草1万亩高标准农田建设项目计划任务量的85%。二是北坡市级基本农田保护示范区项目。总投资2200万元，建设面积1万亩的北坡镇市级基本农田保护示范区第一期已建成并通过省验收；第二期工程建设规模8000亩，计划投资1760万元，已到位资金1548.8万元，完成项目总工程量的87%。三是农田水利基本建设项目。2011年度总投资240.15万元、计划整治农田2400亩的4个农田水利基本建设项目正在实施中。四是基本农田整治。2011年度总投资170.14万元、计划整治农田1600亩的2个基本农田整治项目正在实施中。五是粮食基础能力建设项目。总投资210.66万元、建设面积2488亩的3个粮食基础能力建设项目已全部完成。六是土壤改良项目。全县15个镇推广测土配方施肥技术面积124万亩；在遂城、城月、杨柑等11个镇实施土壤有机质提升补贴项目，推广稻草腐熟还田技术，发放秸秆腐熟剂296.3吨，受益面积11.24万亩，涉及农户8101户。七是农村沼气能源建设。完成8立方米户用沼气池454座，大中型沼气池5座，总容积3800立方米；举办沼气技术培训班4期，培训人员185人次；申报小区联户池300户，大中型池2座，农村沼气服务体系建设2个农技站，县级农村沼气服务站1个，共争取省级农村沼气补助资金240万元。

（五）农业产业化经营。一是推动农业龙头企业优化升级。推动1家农业企业升级为市级农业龙头企业。2012年全县已有农业龙头企业11家，其中国家级2家，市级9家。二是加快农民专业合作社发展。新增农民专业合作社43个，至此，全县进行工商登记的农民专业合作社有221个，社员1.3万人，辐射带动3.8万户，人均年增收4860元。遂溪县为省级农民专业合作社示范县。三是农村土地流转稳步推进。新增土地流转面积1.75万亩，全县累计土地流转面积30.05万亩，通过土地流转转移农村劳动力5.86万个。四是品牌农业又取得新突破。继之前遂溪县获得4个绿色食品、4个无公害农产品、1个中国名牌产品和5个广东省名牌产品认证后，今年5月下六番薯又获得绿色食品认证。

（六）质量安全监管。一是推进农产品质量安全检测体系建设。县农业局与发改局联合申报2013年国家级农产品质量安全检测体系建设项目（总投资300万元）的可行性报告已获省发改委批准，正在加紧项目筹建工作。二是加大农业执法力度。出动执法人员1486人次，检查农资生产和经营单位328个次，办理行政处罚案件28宗，其中当场处罚4宗、立案查处24宗，已办结24宗，罚没款14.5万元，没收假劣农药种子1500公斤，今年立案案件比去年增加超过1倍，罚没款增加61%，捣毁非法生产农药窝点1个。三是加强农产品质量安全检测。对重点农产品生产基地生产的农产品及农产品批发市场、农贸市场及超市经营的农产品进行抽样检测，完成检测样品186个，农残快速检测合格率98.2%。四是加强农作物疫病防控工作。发布农作物病虫预报12期2600多份，开展水稻病虫害统防统治面积2.5万亩。签发产地检疫、调运检疫证书941份，检疫种子218.5吨、农产品60吨、花卉苗木102万株。

（七）落实强农惠农富农政策。一是落实种粮补贴和良种补贴政策。全县申报农资综合直补和种粮直补总面积55.67万亩，补贴金额达4481.39万元；良种补贴金额968.7万元。二是加大农民负担监督管理力度。开展



甘蔗林

农村中小学、农民建房、计划生育、农民工进城务工乱收费等专项治理，建立健全责任追究制、报刊限额制、收费公示制等各项农民负担监管制度，防止农民负担反弹。三是做好水稻政策性保险工作。完成政策性水稻种植保险投保面积52.27万亩，保险费783.99万元，覆盖率达水稻种植面积的94.07%；理赔上半年因灾受损水稻面积26404亩，金额为157.06万元，已及时划拨赔款到受灾农户账中。四是做好防灾减灾工作。第13号台风“启德”致遂溪县农作物受灾面积91.45万亩，成灾面积达54.9万亩，绝收面积3.5万亩，直接经济损失7445万元。及时印发《关于做好灾后农作物管理的意见》到各镇，并派出技术干部深入田间地头指导救灾复产，同时争取省救灾资金90万元，将灾害损失减少到最低限度。五是新农村建设继续推进。开展名镇建设2个，名村6个、示范村26个；完成北坡镇“一事一议财政奖补示范镇”建设并通过了验收，一事一议财政奖补项目建设普及14个镇40条村。

（八）扶贫开发。全县共投入扶贫资金54937.35万元，平均每条村投入1056.48万元，发展经济项目700个；全县52条贫困村集体经济年收入平均达到12.4万元，全部贫困村集体经济年纯收入超过5万元；52个贫困村年人均纯收入达7688元，比帮扶前人均增收6208元；52个省定贫困村6290户贫困户全部实现脱贫，脱贫率达100%；贫困村建成硬底化自然村公路455.6公里，解决了16万多农村人口行路难问题；建设了一批农村饮水工程，受益农户达3.5万多户，建成水利项目受益农田面积11万多亩，建设文化卫生设施472宗；两年来共完成农村低收入住房改造任务6732户（其中2012年3462户），100%完成上级下达的改造任务；将符合条件的贫困户全部纳入最低生活保障，实现应保尽保；贫困村60岁以上群众100%参加新农保，贫困户全部参加新型农村合作医疗；搬迁安置“两不具备”村庄15条，共486户，2605人。

【存在问题】 一是农业基础设施薄弱，抗御自然灾害能力不高。二是农业生产受资源和环境“双约束”。三是农业生产物化和劳动成本“双上涨”。四是农业结构调整步伐不快生产效益不够高。五是市场体系建设不健全制约特色农业发展。六是农产品质量安全隐患大。

遂溪县农业局领导名录

局长、党委书记：林美娟

副局长：马康寿

潘　益（—2012.10）

李太谦

黄　俊（2012.11—）

党委副书记：黄　刘

（黄　俊）

林　业

【概况】 遂溪县林业局是县政府主管林业工作的职能部门，内设办公室、营林股、林政股、人事股、防火办、政策法规股等6个股室，1个直属行政单位（遂溪县公安局森林分局）、9个直属事

业单位（林业科技推广机构 9 个站）。局机关行政编制 17 名，其中工勤人员 3 名；公安森林分局编制 13 名；局直属单位事业编制 32 名。

【造林绿化】 全县全年共完成造林面积 10000 多亩，完成年度计划的 100%，完成幼林抚育 12000 亩，四旁植树 40 万株，义务植树 85 万株，义务植树尽责率 80%。

（一）采取有力措施大力发展速生丰产林。一是造林责任制。把造林绿化责任落实到各个股室和林业工作站，把造林任务分解落实到每个岗位，进一步落实了责任，确保完成年度造林任务。二是坚持早备耕早种植的经验，抓好造林前的备耕工作。从上年的 10 月份开始，着手抓好造林地的落实和造林设计工作，并开始林地清理、机耕整地、育苗、备肥等工作。3 月份之前必须完成造林备耕工作，为全县按质按时完成造林任务打好基础。三是送科技下乡和技术培训。开展科技宣传和造林技术咨询活动，热情解答群众造林的疑点、难点问题，免费发送市林业局主编《桉树速生丰产林造林技术》小册子给造林户。对林业站工作人员进行技术培训，如造林设计、造林技术和造林验收操作技术的培训，实现了营要工作重心下移的目标，充分地利用人力资源。由于措施有效，工作到位，完成速生丰产林面积达 1 万亩。

（二）以“四个到位”，推进景观林带建设。一是领导到位。县成立了由县长任组长、分管林业的副县长任副组长的景观林带建设领导小组，加强领导，落实责任，形成了县长挂帅，副县长亲抓，林业局和黄略镇具体落实建设的工作机制，大力推进景观林带工程项目建设。二是资金到位。落实项目建设资金 318 万元，其中省级财政补助 138 万元，市级财政补助 180 万，资金到位，有力保证生态景观林带项目顺利完成。三是用地落实到位。县政府认真履行生态景观林带建设的主体责任，林业部门主动作为，走村入户，做深入细致的群众工作，与镇、村委会干部一起在现场，逐块逐块地测量建设用地，扎扎实实落实景观林带用地。四是技术支撑到位。林业部门抽调了一批责任心强，业务素质高的林业技术人员深入现场，在造林设计、种苗准备、整地备耕、栽植抚育等每个环节上，加强技术指导，确保种一片，成活一片，绿化一片。顺利完成生态景观林带工程 22.8 公里，面积 5317 亩，次年 1 月，通过省政府的验收。

（三）抓好林业有害生物的防治。落实目标责任制，认真做好森林病虫害的普查、监测、防治、检疫四项工作。一是抓好松材线虫病调查监测和松毛虫、湿地松粉蚧的综合治理工作。二是抓好桉树病虫害的防治工作。三是抓好棕榈科植物害虫调查、监测及防控工作。四是坚持不懈地抓好微甘菊和桉树姬小蜂防治工作。利用省级专项防治资金对全县范围的松材线虫病、桉树枝瘿姬小蜂和微甘菊等进行普查和防治，严防松材线虫病和桉树枝瘿姬小蜂侵入遂溪。2012 年，全县监测面积 260 万亩，监测覆盖率 100%；实施生物防治和药物防治面积 2.3 万亩，实施种苗产地检疫 2450 亩，调运检疫木材 20000 多立方米、苗木 1500 万株，产地检疫率 100%。

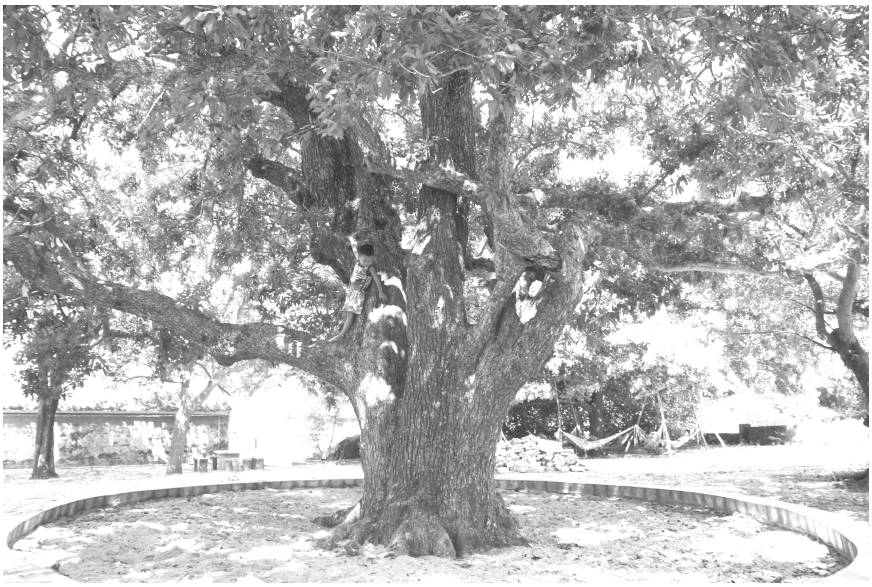
【强化资源管护】 采取全天候与快速查处相结合，加大林业案件的查处力度。根据省市的部署，与各有关单位密切配合，加大林业案件的查处力度，开展林区专项严打整治活动。全年共查涉林案件 72 宗，处理林业信访案件 3 宗，处以罚没款 7 万多元，为国家挽回经济损失 50 多万元，维护了林区治安秩序的稳定。

（一）切实抓好林木采伐管理。一是严格执行上级下达的森林采伐限额，确保年林木采伐量控制在上级下达的采伐限额内。二是认真执行《广东省森林采伐管理办法》，结合遂溪县实际在林木采伐审批管理中把好“林木采伐证受理、林木采伐设计、伐中检查验收和采伐设计监督”等四道关。2012 年，县批准采伐林木面积 1400 多公顷，蓄积 8.5 万立方米，占全年林木采伐指标的 83%，共收育林基金达 160 多万元。三是积极配合省林科院做好森林资源的连续清查工作。为了完成今年的连清工作任务，县林业局从林政、林业站等部门抽调人员配合省林科院的技术人员进行外业调查、数据汇总等工作，使遂溪的连续清查工作得以顺利完成。四是切实抓好抓紧今年森林资源数据库的更新工作，组织

15人分成三个工作组对全县森林的进界木、林地面积、林木蓄积的变化等内容进行调查，并进行电脑汇总，对遂溪县森林资源数据库进行更新，为今后的林业资源管理提供科学可靠的依据。五是完成全县林地保护利用规划。根据国家林业局的部署，全国今年必须完成林地保护利用规划工作。为了配合省林业设计院做好遂溪县林地保护利用规划工作，县林业局抽调了十多名技术人员进行野外调查、林地林班落界、资料汇总等一系列工作，并征求了国土、农业、水利等部门的意见，已完成规划的编写工作，并通过省专家组的评审。

（二）抓好野生动物保护工作。根据市局《关于开展严厉打击破坏野生动物资源违法犯罪专项行动的通知》，结合“爱鸟周”活动，今年9月至11月，在全县范围内开展严厉打击破坏野生动物资源的违法犯罪专项行动。对全县的农贸市场、酒家及经营野生动物的单位进行清理整顿，取缔3个非法经营野生动物的饭店，收缴销毁捕鸟网具一批，没收、放生候鸟2000多只，青蛙、蛇、乌龟等一批。经过广泛宣传野生动物保护法律、法规和专项执法活动，严厉打击各种破坏野生动物资源的违法活动，取得了较好的效果，在全县形成了爱护野生动物的良好氛围。

（三）措施到位，抓好森林防火。10月份，组织举办全县森林防火培训班暨今冬明春森林防火工作会议，对全县各镇分管林业的领导、农办主任、林业站人员和林业局全体干部进行培训，并对今冬明春的森林防火工作进行部署。通过落实防火责任、加强宣传、严管火源、储备物资、组建队伍和加强防火值班制度等措施，遂溪县森林防火工作得到切实加强，各项工作比较顺利，2012年以来，没有发生森林火警、火灾。



国家一级古树——遂溪县草潭镇罗屋村500年铁线子（符安平 摄影）

【集体林权制度改革】 集体林权制度改革是继土地家庭联产承包责任制后，我国农村经营管理体制又一次重大改革。按照省委、省政府关于全面推进集体林权制度改革的统一部署，遂溪县于2009年9月在全市率先开展集体林权制度改革，经过各镇和有关单位两年多的共同努力，已完成集体林地确权面积45.16万亩，受惠农民78万多人。2012年1月，遂溪县林改工作通过省检查验收，总分全市第一，并获优秀档次。县政府被评为广东省集体林权制度改革先进集体。县林业局被评为湛江市集体林权制度改革先进集体。

【存在问题】 一是队伍整体素质有待提高。二是乱砍滥伐、无证运输现象时有发生。三是林地纠纷有增多趋势。

遂溪县林业局领导名录

局　长： 黄小平

副局长： 林　栋　潘　文

陈耀明（2012.10—）

（王建庄）

畜　牧

【概况】 遂溪县畜牧兽医局是管理全县畜牧兽医工作的正科级事业单位，赋予行政职能，工作人员依照公务员管理。内设五个股室（办公室、畜牧股、兽医股、饲料管理股、财务股），管辖直下属单位24个，其中下属有畜

牧兽医站15个，全部为财政核拨事业单位，分布全县各镇，直属单位有9个，分别为遂溪县动物卫生监督所、遂溪县兽药厂、遂溪县畜牧科学研究所、遂溪县畜牧试验场、遂溪县罗马坛畜牧繁育场、遂溪县家禽场、遂溪县畜禽服务公司、遂溪县畜牧科技工作站、遂溪县牛品种改良工作站。全局在职干部职工272人，其中局机关18人，直属单位138人，下属单位116人。

【主要业务职能】 一是贯彻执行国家有关畜牧业的方针、政策和法律、法规、规章；研究拟订畜牧业发展长远规划、年度计划及重大技术措施，并组织实施；负责畜牧业结构布局的调整。二是组织畜牧业新技术、新良种、新产品的试验、示范和推广以及重大科研课题的技术攻关、重大科研成果的鉴定推广工作。三是指导和协调畜牧服务体系建设；指导畜牧兽医专业教育和畜牧兽医职业技能开发工作；负责畜牧兽医宣传工作。四是负责种畜禽管理、兽医医政、兽药药政药检工作；组织实施对全县畜禽防疫、检疫、兽医卫生监督；畜禽产品药物、兽药、饲料添加剂残留监测；组织对动物疫情的监测、控制和疫病的扑灭工作。五是组织实施畜产品资源和牧草地资源保护工作；负责畜产品资源及畜禽产品的质量监测、鉴定和监督管理；参与指导畜产品产销一体化和畜产品流通、加工工作。六是拟订全县饲料生产规划并指导实施；组织协调饲料、饲料添加剂等质量监测、鉴定和执法管理；组织全县生产及进口畜禽种苗、兽药、饲料添加剂等产品登记、审核、发证工作。

【主要畜产】 2012年全县畜牧业总产值按可比价计达26.3亿元，同比增长7.25%，占全县农业总产值21%。完成情况如下：

生猪存栏量40.6万头，出栏77.7万头，同比分别增长5.79%和7.7%；牛存栏量7.7万头，出栏1.7万头，同比分别增长1.94%和1.58%；山羊存栏0.74万只，出栏0.96万只，同比分别减少1.44%和增长0.51%；家禽存栏737.2万只，出栏2671万只，同比分别减少4.36%和增长4.91%。

肉类总产量9.6万吨，其中猪肉5.79万吨，牛肉0.2万吨，羊肉0.02万吨，禽肉3.57万吨，其他肉产量0.06万吨，同比分别增长7.3%、1.76%、–3.47%、5.9%和2.41%。

禽蛋产量0.65万吨，同比减少51.76%。

奶类产量0.079万吨，同比增长57.63%。

2008—2012年遂溪县均获得国家生猪调出大县奖励。

【品种改良】 坚持以猪种改良为基础，以良种禽为主要推广，牛冻精改良为重点，既注意快、大和优方向，也要保持本土、抗病的特点，达到全面发展畜牧业的方针。2012年遂溪县有种畜禽场32个，其中县遂深种鸡场和坡田尾鸡场分别取得了父母代种畜禽生产经营许可证，县罗马坛养猪场取得了种畜禽生产经营（种猪扩繁场）许可证。遂溪县畜牧科学研究所和县罗马坛养猪场入选第二批省级重点生猪养殖场。广东壹号食品有限公司遂溪分公司生产的自选品系“壹号土猪”获省无公害绿色畜产品称号，在遂溪县共有基地14个，2012年出栏生猪14万多头。在畜禽品种改良方面，重点抓好三个当家品种改良。一是牛品种改良。积极引进外国良种公牛冻精，选育本地母牛、淘汰劣质公牛，以本地雷州黄母牛为基础，输配南德文、利木赞、尼里、摩拉、日本和牛等国外优良品种冷冻精液，改良当地肉牛。2012年人工授精配种5741头，产杂交牛犊4751头，杂交牛具有生长速度快、抗病力强、市场行情好的特点，深受农户喜爱。二是抓好生猪品种改良。以纯种长白、大白、杜洛克为原种代，自繁自养，生产和推广杜洛克、长白、大约克纯种猪，长大、大长二元母猪和杜长大、杜大长三元杂交商品代仔猪。2012年全县共投入资金980多万元，引进纯种长白、大白、杜洛克公母猪358头，大长和长大二元杂交母猪6850多头，据2012年全县能繁母猪补贴调查，全县共有能繁母猪6.3万多头（不含后备母猪）。三是抓好禽的品种改良。主要抓好生产和推广优质三黄鸡、麻鸡和改良石岐杂等鸡苗。鸭主要引进法国克里莫公司培育的优良父母代驴鸭与樱桃谷鸭杂交繁育优良商品代鸭苗

【疫病防治】 严格按照国家农业

部、省市防治重大动物疫病指挥部的统一部署，以抓紧抓好重大动物疫病防控工作为核心，坚持“预防为主、防重于治”的兽医方针。全年实现了重大动物疫病“零”发生。一是领导重视。县人民政府高度重视，多次召开专题会议研究部署防控工作，从人力物力精力向防控工作倾斜，投入资金40多万元，其中县财政投入防控经费20多万元。二是群防群控。县分管领导、局领导、动物卫生监督所有关人员多次到镇、村、市场等重要部位督促各项防控措施落实，制定了防疫工作方案，全县防控重大动物疫情工作开展扎实。三是措施落实到位。县政府与各镇、县局与各站、各镇与各村委会、防控指挥部成员单位与下级单位层层签订防控责任书，做到级级有任务，层层抓落实，形成“纵到底，横到边”的防控体系。各畜牧兽医站采取分工包片，责任到人，任务到身的办法开展免疫注射工作，在预防注射中坚持“五不漏”、确保“四个百分之百”（牲畜口蹄疫、猪瘟、猪蓝耳病和高致病性禽流感的免疫率达100%）。2012年，全年已累计免疫牛口蹄疫18.3万头，猪口蹄疫196万头，猪瘟198.1万头，高致病性猪蓝耳病197.6万头，高致病性禽流感的免疫注射6593.86万羽，鸡新城疫苗免疫注射4253.3万羽份。四是疫情监测常态化。疫情测报站，定期采集畜禽样本监测，开展全县性流行病学调查6次，2012年自测的各类血清样本3108份，送省市检测血清样本1285份，病原学样本170份。免疫抗体合格率均高于国家要求的70%群体安全标准。

【食品安全整治】 2012年确保全县畜产品安全事故“零”发生。一是强化检疫执法工作。切实抓好两关：产地检疫关和屠宰检疫关。推行动物出栏报检制度，切实做到有出必检，现场检疫，对全县各定点屠宰场全部派驻了检疫人员，确保人员到岗到位，检疫与屠宰同步进行，确保屠宰检疫率达100%，病害动物无害化处理率达100%。2012年产地和屠宰检疫数（万头）猪79.7万头，牛1.5万头，羊0.89万只，禽3642.2万只。检出病害动物数：畜132头，禽4130只，病害动物产品数6.1吨，全作无害化处理。二是强化兽药、饲料的市场监管。该局积极推动兽药GSP认证工作，2012年全县共有56家兽药经营企业通过兽药GSP验收，办证率达100%。狠抓兽药饲料质量安全，开展了多次畜牧业打假活动严厉打击违法使用禁用药物、苏丹红、莱克多巴胺、瘦肉精、三聚氰胺等行为，定期和不定期对兽药、饲料市场和畜禽养殖场进行监督检查，查处没收假劣兽药10多件。三是加强兽药残留监管。监督养殖场和屠宰企业实行“瘦肉精”自检，县动物卫生监督所同时对出栏、屠宰生猪按比例抽样检测“瘦肉精”，2012年共使用检测卡检测猪尿样本3825份，未发现“瘦肉精”残留现象。送省市检测样本（份）有兽药产品25；猪尿样本46；饲料样本8；猪肝样本8；鸡肉样本8。违禁药品残留检测各项合格率100%。

【存在问题】 一是动物防疫形势严峻。遂溪县连续多年没有重大动物疫情，但周边地区近年来动物疫情依然存在，对遂溪县构成了很大的威胁。二是检疫工作继续加强，特别是禽类检疫要推广定点屠宰集中检疫。三是畜牧科技整体水平落后。畜禽良种化程度不高，科技成果转化力度小，工厂化的生产模式少。四是畜产品加工有待深化。畜禽产品基本以鲜活为主，缺乏深加工附加值低，产业链不长，制约畜牧业进一步的发展和经济效益的提高。五是畜产品检测技术和设备落后。

遂溪县畜牧兽医局领导名录

局　长：庞佑仔

副局长：黄　贡　罗道章

何海怀

（钟观新）

海洋与渔业管理

【概况】 遂溪县海洋与渔业局是县政府主管海洋与渔业的工作部门，工作人员16人，其中公务员14人，工勤人员2人。局机关设办公室、海域与海岛管理股、资源环境管理股、渔业综合管理股（加挂水产品质量安全监管股牌子）4个股（室）。下属单位有遂溪渔政大队（海监大队）、

水产技术推广站。遂溪渔政大队是副科级执法单位，在职人员63人（县大队27人、直属单位36人），其中公务员39人，工勤人员24人。渔政大队内设办公室、渔政渔港监督股、海洋监察股、渔业船舶检验股、指挥股等5个股（室），直属单位有草潭、北潭、江洪、杨柑、石角等5个中队、中国渔政44272船。水产技术推广站是副科级事业单位，工作人员14人。2012年全县完成海洋产业总产值31亿元，渔业总产量34万吨、渔业总产值28.2亿元，分别比增8%、5%和8%。水产养殖面积突破15万亩，种苗产量和质量均创历史新高。渔业生产总产量位居广东省第三名，排名湛江市第一，被评为“广东省水产品生产先进县”。

【海域使用管理】 2012年上半年县海域动态监测网络终端视频系统投入使用，对海域开展正常的动态监视监测工作，实行海域使用权证书统一配号，规范海域正常性的业务管理同时加强协作力度促年审工作。2012年颁发海域证100本，确权面积1688.023公顷；年审海域证269本，面积3884.294公顷，两项征收海域使用金364万元。海域确权发证、年审海域证、征收使用金、调处海域使用纠纷和化解矛盾等综合管理工作名列粤西片前茅，得到了上级业务主管部门的充分肯定。2012年6月20日，市政府在遂溪县召开加强海域滩涂养殖管理工作调研会，遂溪县在浅海滩涂管理方面的做法为湛江市政府9月份出台的《湛江市浅海滩涂养殖管理暂行办法》提供了一些基础性的素材；2012年5月11日，广西钦州市海洋系统一行16人考察团慕名到遂溪县考察学习交流海域管理工作经验，收到了双赢的效果。

【海洋与渔业执法】 一是以“三打”活动为契机，周密部署全年执法工作。“三打两建”工作打击查处案件128宗。二是海上执法效果显著。积极组织开展联合打击海上非法采砂行为，取缔非法采砂点5个，查处非法抽砂案1宗，及时制止辖区内非法采砂行为；立案查处非法养殖用海11宗，结案11宗，陆岸巡查、海上巡航立案查处12宗，结案12宗。三是坚持教育、整治和查处相结合，有效打击非法捕捞行为，消除水产品质量安全隐患。四是积极采取各种有效措施，加大海上执法力度，实行“封港查船”，保持高压态势打击，从严从重查处“电、毒、炸”和“三无”船舶违法违规行为，有效维护海洋渔业生产秩序，捕捞渔业生产效益大增。组织开展打击渔业违法生产，专项行动11次，渔船、渔场执法监督检查渔船3230艘次，发出安全整改通知书140份，查处违规案件128宗，其中电网作业船舶30宗，“三无”船舶34宗。五是水产品质量安全开展执法检查41次，检查种苗场、养殖场110间，发出整改通知书28份，查处3间无证经营场，1间使用违禁药物养殖场。水产品质量安全得到进一步保障，遂溪县被省海洋与渔业局定为广东省水产养殖质量安全示范单位，全县有三个示范点。

【港湾清理整治】 一是湛江港湾非法渔业设施清理进度快、获得殊荣。根据湛江港湾清障工作的统一部署，在县委、县政府的领导下，充分发挥局的职能作用，局班子带领全体干部职工共同奋战，卓有成效开展港湾清障工作，在全市率先完成2平方公里海域内涉及的52户96件港湾清障任务，从而在全市获得“四个第一”（第一个100%完成核查登记任务，第一个100%完成签订自行拆除协议工作，第一个100%发放清障补助费，第一个100%完成自行清拆任务）。2012年9月，荣获湛江市政府授予湛江港湾清障工作特出贡献奖。二是县西部沿海非法用海及其碍航物清理行动快、声势大、效果好。8月30日开始至11月20日组织开展西部草潭、港门、乐民、江洪、北潭等沿海地区非法用海及其障碍物清理整治工作发出书面通知95份，出动宣传5车次，张贴宣传标语70张，共清理82户、10020亩，拆除135宗非法用海及其碍航物，得到了县人大领导的肯定和沿海群众的支持、拥护和积极参与，切实维护了法律的尊严和依法用海的合法权益。

【渔业安全生产】 一是认真贯彻落实安全生产“一岗双责”责任制和“一票否决”制度，以“打非治违”和“安全生产月”等活动为契机，开展“三个一”即



江洪渔港

“挂一横幅、致一封信、印一副卡”日常宣传普及安全生产知识活动，认真抓好节假日专项检查整治工作、休渔期“三防”、台风期“四个100%”工作的落实，加强渔业安全生产的“硬件”和“软件”建设。2012年以来渔业安全生产基本设施和宣传教育投入资金200多万元，实现了零责任事故的目标，被评为湛江市安全生产示范单位，县政府组织安全考核获得第二名，伏季休渔连续14年取得圆满成功。二是认真做好渔船、渔民船东互保工作。发动渔船投保474艘、渔民入会2951人，全年收取总保费约343万元，受理理赔出险案件43宗，已办理理赔案件36宗，为保户赔款94万元，为尽快恢复渔业生产及做好事故善后处理提供及时快捷的经济补偿。设施海难救助7宗，救助渔民32人，挽回渔民群众损失42.5万元，在渔区、渔民树起了“有困难找渔政”良好口碑。

【渔业发展项目申报】 2012年按照渔业发展项目申报要求、程序和条件，积极主动地向省以上部门申报项目10个，资金达7000万元。草潭国家一级渔港工程建设项目可行性研究报告，7月25日通过省评审，申报到国家农业部渔业局终审。

【机关作风整治建设活动促进行业管理工作提速增效】 2012年是“纪律作风整治年”，局按照遂溪县开展机关作风建设活动实施方案的要求，结合实际，紧紧抓住整治“庸懒散拖扯贪”行为和十大作风问题为重点，精心组织，周密部署，广泛发动，扎实开展，按照县作风建设方案要求撰写文字资料近10万多字，出色完成了各个阶段的工作任务，取得了“五大”明显成效。领导班子执行力更强；廉洁从政的氛围更浓；面向群众的服务更优；海洋与渔业执法力度更强；海洋与渔业工作亮点更凸显。得到了县督查组和机关作风考评组领导的认可，增强公务人员的服务意识、宗旨意识、大局意识、责任意识，机关效能建设取得明显成效。一是办证大厅行政审批和其他业务办理503宗，100%按期办理，没有发生一起投诉。二是国家惠渔政策及时落实。依期完成了全县3093艘77156.23千瓦

渔船柴油补贴前期所有工作。11月中旬发放第一批补贴，年底1.2亿元全部发放到渔民手中。2012年度转产转业渔民安居工程验收221户，其中2012年计划达到9成，验收通过渔业专业合作社项目2个。三是渔船管理工作达到四个100%。即对辖区符合配备IC卡的渔船100%配备有源IC卡；船检证书换证率达100%；小型渔船受检率100%；渔船登记换证率达100%。四是在各级媒体报纸、刊物、网站刊登行业工作信息共66篇，获县纪委廉政征文一等奖1篇。五是水产养殖企业信息调查工作报送的信息量和更新数据库 上线企业两项工作均居全省第一。六是建立了比较规范的档案室。档案实行统一、安全、集中管理有了突破。

【存在问题】 一是对发展海洋经济、对海域、海岸线资源有序开发和资源整合的重要作用认识有待进一步提高。二是渔业结构的调整步子慢。海洋捕捞生产及渔船结构调整任务重、资金缺乏、难度较大；养殖生产产业化发展进程慢，水产养殖高端技术普及率低，行业技术开发缺少人员、缺少经费。三是渔港基础设施建设及其配套设施建设资金缺乏，渔船避风港建设滞后。四是执法装备的配备落后，影响了执法力度和效率，海域滩涂乱围乱占、非法捕捞、海上抽砂的现象不同程度存在。

遂溪县海洋与渔业局领导名录

局　长：黄建明

副局长：吴柏荣（—2012.5）

将　养

陈日保（2012.5—）

洪文泽（2012.10—）

（戴良峰）

水　利

【概况】 遂溪县水务局是县政府主管水行政的职能部门，统管着全县水资源、水库、山塘、运河灌渠和江海堤围等水利基础设施，主管全县防风、防汛、防旱、水库移民和水土保持工作，负责全县水利行业的管理。2012年，县水利系统有人员607人。局内设股室7个，县府挂靠机构2个（县三防办、县水库移民办），局直属行政事业单位一个（水政监察大队），在职人员38人，退休人员58人（含离岗退养）。局下辖11个自收自支事业单位（其中水管单位8个，塑料厂1个，打井队1个，机电排灌服务公司1个），人员511人，其中在职274人，离岗退养23人，退休214人。全年全县共投入水利建设资金13053.98万元，其中争取中央、省、市资金7575.96万元，县投入70万元，乡镇及群众自筹5408.02万元，全年完成水利建设项目485宗。完成工程量：土方15.95万立方米，砼1.32万立方米。其中：加固处理病险小型水库9宗；小型农田水利示范镇工程1宗；修复水毁工程13宗；防灾减灾工程遂溪河城市防洪工程（未完工）；新建水库移民住房430户（宗），其他水库移民工程30宗；完成农村饮水安全工程2宗，解决农村群众安全饮水问题累计32.3573万人（其中今年完成8.078万人）。

【水情、雨情、风情及灾情】 一是水情。2012年底，全县水利工程蓄水总量为3106万立方米，与正常年份蓄水总量增666万立方米。二是雨情。年平均降雨量1725.5毫米，与正常年份降雨量持平。三是风情。年内严重影响遂溪县的热带气旋有1个，即第13号台风“启德”。“启德”于8月17日12时30分在湛江麻章区湖光镇登陆，登陆时最大风力13级，遂溪县陆地平均风力9级，阵风11级，沿海地区旋转风力11级到12级，阵风13级。四是灾情。第13号台风“启德”给全县各行业造成直接经济损失2亿多元，全县没有出现人员伤亡，其中全县水利工程直接经济损失0.88亿元，主要损坏的水利工程有：堤防损坏32宗，缺口120多处，受损堤段长达23公里，水陂水闸损坏36宗，损坏灌溉设施多处等。

【水利基建工程建设】 遂溪县城市防洪工程第二期采用BT模式建设，由县政府与广东省晨洲水利投资有限公司结合土地一级开发。2012年，遂溪县城防工程BT项目可研报告已完成，并通过评审，初步设计和施工招投标工作也已完成，待融资到位后即可进入施工。

【小型水库除险加固工程建设】2012年遂溪县小（一）型病险水库除险加固任务完成9宗，工程于2012年1月开工，6月完工，9宗水库主体工程已全部完成，工程累计完成投资2306万元，目前进行竣工验收资料整理工作，并顺利通过水利部稽查组、省纪委检查组、财政部绩效评价组于10月至12月对罗马坛水库及九宗小（I）型水库的稽查、检查、评价。

【农村群众饮水安全工程建设】2012年度农村饮水安全工程，省下达建设任务为黄略、遂城两个项目，计划解决饮水不安全人口8.078万人，计划总投资4006.71万元，其中计划打井74眼，建水塔（池）73座，输水管网105.512公里。去年底止已全部完成计划，完成任务100%，顺利通过省考核。

【小型农田水利示范镇工程建设】2012年小型农田水利示范镇工程为建新镇，工程计划总投资为1005.54万元，工程已于2011年10月下旬开工，2012年4月份完工。

【水库移民后期扶持工作】列入2012年度计划扶持改造移民自然村庄24条，受益移民5747人。其中涉及危房改造的村庄7条，解决430户2100人住房难问题。全年共完成十一项具体工作：一是新建移民住房430户，总面积51600平方米；二是建公路（进村道路）7.6公里；三是建路面硬化31100平方米；四是环境整治2处；五是打井（机井）4眼；六是安装饮水管网11000米；七是建蓄水池4座160立方米；八是拉低压线0.5公里；九是建其他工程16处；十是直补到人452户1943人；十一是培训移民干部250人次。移民工作被评为省厅先进单位。

【抓好三防工作】2012年三防工作坚持以人为本，紧紧围绕“防大汛、抗大洪、抢大险”的工作目标，全面检查落实各项防汛度汛措施，精心组织、科学调度，千方百计采取一切有效措施，完满完成了去年三防工作的各项任务。2012年全年共组织防御热带气旋5次，启动应急响应9次。共争取防汛经费和水毁工程修复资金165万元，共修复水毁工程13处。特别是13号台风（启德）正面袭击，防御到位，没有出现人员伤亡。

【水利行政执法和“三打两建”工作】2012年水政执法共查处各类水事违法案件30多宗，其中河道非法采砂案件23宗，其他水事案件7宗，调解水事纠纷15宗，有力地打击各种水事违法行为，全面对取水户进行监督检查，依法依规征收各种规费60多万元。

在2012年“三打”行动期间，共摸排核实非法采砂线索21条，已办结19宗，其中行政案件15宗，刑事案件4宗，作出责令停止违法行为通知书和行政处罚决定书15份，罚款7.5万元，办结率98%。在打击行动中，县政府“三打”办组织联合执法12场次，部门执法9场次，出动执法人员共2000多人次，拆除抽砂工棚15间，共查扣违法采砂船只5艘、铲车4辆等作业工具一批。被评为省、市、县先进单位。

【队伍建设】一是抓好局机关干部队伍的建设和管理。尤其是结合正在开展的机关作风建设活动，加强人员的教育和培训，完善局内部的管理制度，包括出台有关办公用品采购、小车使用和维修等的有关制度，大力节省开支。二是抓好社会维稳工作。移民来源面广，结构复杂，常有互相串联现象，动不动就越级上访，直接影响社会的稳定。为此，县水务局做了大量的维稳工作，同时对个别下属单位也做了大量的维稳工作。三是加强挂靠军转干部、伤残军人、退伍军人和下属单位上访人员的思想说服和跟踪工作，通过有关节日，组织召开座谈会和上门慰问等活动，给这些弱势群体送温暖、献爱心，维护了社会稳定。

【存在问题】（一）水利系统的维稳工作存在隐患。由于水利系统下属个别单位人员的工资福利、社保养老金等长期无法兑现，干部职工思想存在不稳定因素。（二）由于资金紧缺，水务局各项工作有所被动，主要体现如下：（1）三防指挥部虽完成土建和装修工程，但信息采集系统和指挥系统还未完善，原有设备十分落



机械化破垄施肥

后，已不能适应当前防汛防洪工作的要求，目前需投入30万元进行维修和更新。（2）遂溪县水利工程标准低，存在病、险隐患的工程多，而用于抢险应急的资金少，一旦受台风正面袭击，必将带来严重的后果。（3）由于经费不足，防汛物资贮备不足，防汛物资实际贮备量与需贮备量相差很大。除县三防指挥部仓库贮备编织袋2万多只外，其他防汛物资几乎没有贮备。目前急需资金300多万元用于抢险物资的贮备工作。（4）抢险队伍建设经费欠缺，队伍缺少必要的抢险救灾知识及培训学习。

遂溪县水务局领导名录

局长、党总支书记：陈　平

副局长：梁忠桂　李　新

洪健华

纪检组长：庞羽成

（黄伟智）

农业机械

【概况】 遂溪县农业机械局是县政府直属正科级参照公务员管理的事业单位，编制28人（含工勤4人），是管理全县农业机械化工作的职能部门。内设办公室、财会股、农机管理股、农机推广股、农机培训股。2012年在职28人。下属单位有机械工程公司、农机技术推广站、农机学校及遂城、洋青、城月、建新、北坡、杨柑、河头等7个区域农机推广管理站。2012年底，全县农业机械总动力76.23万千瓦，拖拉机拥有量3898台（其中大中型拖拉机2037台），水稻联合收割机237台，水稻插秧机156台，各种配套农具5362台（套）。全部农作物综合机械化水平42.63%，其中机耕率86.84%，机灌率80.31%，水稻机播率11%，水稻机收率81.54%（含外地跨区作业）。

【基本工作】 一是党风廉政建设。原农机局局长周华民因受贿于2012年9月17日被县检察院立案侦查，同月29日被逮捕，11月被免去县农机局局长职务。二是农机安全监理工作。3月8日，省农业厅党组成员、巡视员林果先及副巡视员陈华富、省农机办主任郑宏宣、省农机推广站站长谭恩胜到农机安全监理站视察工作。全年办理各类农机登记入户95台，车辆年度检验280台。全年未发生重特大农机事故。三是农机技术推广工作。全年共举办了水稻育插秧机械化现场会3场，举办大型农业机械现场推广演示会2场。四是农机购置补贴工作。完成中央财政购机补贴资金715万元，受益农民836人，购买各类农业机械共

1955 台（套）。五是农机技术培训工作。全年共培训了农机驾驶员 110 人。

遂溪县农业机械局领导班子成员

局　长：周华民（—2012.11）
　　黄家宝（2012.11—）

副局长：陈　如　陈　仪
　　谢田桂

（林永廉）

遂溪农场

【概况】 遂溪农场是 1959 年根据上级的指示，以安置广东省廉江市鹤地水库移民而组建的从事农业生产的正科级单位。场部设于岭北圩，土地主要分布在岭北镇境内，少数分布在遂城镇境内。总占地面积 5300 亩，其中耕地面积 3900 亩。种植水田 300 亩，坡地 2700 亩，林地 300 亩，蚕桑 500 亩，水果 60 亩。全场人口 2100 人，510 户人家。其中在职干部职工 220 人，离、退休职工 430 人。场设办公室、财务股、生产股、国土股、计生股、武装股、保卫股、工会、妇联等股室。农场下设迈生中队、劳大中队、西塘中队、蚕队中队、三多塘中队、仲伙中队、下洋中队、潭泮洋中队、迈生中队、斑鸠中队等十个农业生产队。

【农业】 2012 年期间，因受台风天气影响，全场农作物普遍减产，全场工农业总产值年平均增长 1%，全场财政收入年平均增长 1%，农民人均收入年平均增长 1%，农业总收入 680 万元，农民人均年收入 2750 元，比上年减少 2.5%。由于农作物受损，为了减轻职工负担，10 月经农场党委决定减免职工当年一半的土地承包金。

【工业发展】 大力支持县政府招商引资项目建设，11 月领导班子攻克征地难的瓶颈，完成县政府的航母工程“南方养老悠闲基地项目”的征地任务，征地面积 510 亩。

【社会事务和民生工程】 一计生工作顺利完成，出生 5 人，死亡 6 人，上环率 78 %，人口自然增长率 3.8‰，当年计生率 83%。全场职工群众参加城乡居民医疗保险 1230 人。

2011 年 9 月，劳大中队新连队建设第一期工程完成，职工建房 8 栋，建房面积 1020 平方，解决部分职工的危房居住。

【农场治安综合维稳治理】 场党委领导高度重视综合治理维稳工作，认真落实“一把手亲自抓、主管领导重点抓”和“谁主管，谁负责”的领导责任制，努力构建维稳防线，正确引导疏通职工群众思想，认真受理群众诉求问题，努力将矛盾问题化解在初始阶段。11 月在党的十八期间，在新班子领导的努力下，及时发现农场上访人员的苗头，化解了部分上访积案，农场主要领导受到了市政府表彰通报。2012 年全场共受理信访案件和治安纠纷 13 件，处理 11 件。

【存在的问题】 一是农场为农业生产的单位，由于移民安置地条件艰苦，基础设施落后，农场的性质既不像国企，又不像农村，享受不到应有的政策，农场职工的生活水平比周边农村的差距较大。大部分连队道路还是当时建场时的黄泥路，部分职工还是居住在六十年代建设的危房中。至今历史遗留问题多，对农场造成负面影响较大。二是职工的社保养老金负担重，拖欠社保养老金多，部分职工难以承担。三是土地职工承包分配不公。

遂溪农场领导名录

党委书记兼场长：
　　吴卓有（—2012.7）
　　卜康界（2012.8—）

党委副书记：杨景玉

副场长：陈　方　吴彩强

（周志成）

工商贸易

工商贸易

经信工作

【概况】遂溪县经济和信息化局（简称经信局），是负责调节全县国民经济运行、推进国民经济和社会信息化的综合经济部门。主要职责是贯彻执行国家、省、市、县有关国民经济运行、信息化、对外贸易、经济合作、外商投资、口岸管理的法律、法规、规章和方针政策。监测分析工业、外贸进出口、商贸流通业、软件业和信息服务业运行态势。对工业、信息化、商贸企业实施行业管理和服务。指导工业、商贸流通业、软件业和信息服务业的技术进步、技术创新、技术引进、消化吸收、再创新、资源节约、招商引资和经济技术交流。负责榨季生产、生猪屠宰、酒类专卖、能源电力、茧丝绸的管理协调工作。推动国民经济结构和布局的战略性调整。指导、协调、促进中小企业的改革和发展。局机关行政编制17名，其中：局长1名、副局长3名，股级职数11名。后勤服务人员数4名。内设办公室、经济运行股、对外经济贸易合作股、技术进步股、电力能源股、工业股、商贸服务股（县酒类专卖管理局、县牲畜屠宰管理办公室）、民营企业股（县中小企业办公室）、信息产业股、人事股10个职能股（室），在岗干部职工21人。经信局加挂对外贸易经济合作局牌子。遂溪县被市评为“节能先进县”；湛江市工业园区“三讲三评”考核获得第四名。

2012年全县完成工业总产值达到233.4亿元，同比增16.6%，其中规模工业总产值170.9亿元，同比增20.4%，完成规模工业增加值59亿元，同比增18.2%。外贸出口首次突破1亿美元大关，外贸进出口、进口、出口三项指标增幅名列全市第一，合同利用外资、实际利用外资双双名列全市十县（市、区）第三，获得湛江市“吸收外资工作奖二等奖”、“外贸进出口一等奖”、“吸收世界500强企业和境外大型企业投资奖”荣誉。

【工业经济】新增荣旺混凝土有限公司、遂溪县新港强建材有限公司、湛江明亮纸品包装有限公司、遂溪县吉城纸业有限公司、湛江鹏宇纸业有限公司、湛江大田永晋包装有限公司、湛江富润钛业有限公司、湛江海德塑胶品有限公司等8家规模以上工业企业，减少广东中能酒精有限公司、遂溪月城酒精有限公司、湛江春江化工有限公司、华德力集团湛江港强水泥有限公司、湛江中南岛生化有限公司等5家规模以上工业企业，全县共有规模以上工业企业84家。推进了湛江统一、华润水泥、海螺水泥、汇通药业、恒润机械等企业增资扩产。推动了五洲药业、逢春制药、恒润机械等药品、装备制造企业纳入新兴产业行列，并为恒润机械二期和逢春药业现代新型中药饮片项目争取财政扶持资金及贴息150万元。统一饮料一期、汇通药业

避孕套、明亮纸品、海德塑料等12个项目建成投产，完成投资约5.31亿元。

【招商融资】 抓住湛江钢铁、石化等大项目建设的契机，有针对性地开展招商融资，全县在招商融资项目签约仪式、“3·28”经贸洽谈会、“8·2”增资扩产签约仪式、招商融资签约暨正大（湛江）现代农业综合开发基地鸡饲料厂奠基仪式等活动中，共引进企业37家，计划投资金额约115.4亿元。

【工业平台】 加大对白坭坡、岭北、杨柑、洋青、城月和北坡工业基地基础设施建设投入，全年投入资金约2700万元，征地1223.82亩，其中岭北工业基地500亩，洋青工业基地687.52亩，杨柑工业基地36.3亩，六大基地基础设施进一步完善，累计落户项目76个，计划投资金额约80.44亿元。2012年，全县工业园区“三讲三评”考核获得湛江市第四名。

【外贸经济】 2012年，致力实施外向带动战略，鼓励企业开拓国际市场，指导和协助企业抓订单及融资，提供“保姆”式服务为企业排忧解难，全县实现外贸进出口15064.22万美元，同比增长123.6%，其中，完成出口11503.04万美元，同比增长79.7%，外贸出口首次突破1亿美元大关；进口3561.22万美元，同比增长963.3%；外贸进出口、出口、进口分别超额完成全年8000万美元、7760万美元、500万美元的目标任务。全县年进出口额超2000万美元以上的企业已达3家，其中，锦鸿木业出口6938.43万美元，增幅达344.95%，占全县总出口额的60.3%，是遂溪县2012年出口的主要增长点，全县出口企业少，规模小的问题逐步得到扭转。审批外资项目3个，合同利用外资3140万美元，实际利用外资700万美元。新增对外贸易经营资格备案登记企业5家，全县有民营对外贸易经营资格企业31家、外商投资“三资”企业3家。

【商贸流通】 2012年，商贸流通持续活跃，总体发展态势良好，全年社会消费品零售总额68亿元，增长13.8%。全年屠宰生猪26.11万头，同比增加1.56万头，同比增长6.8%；全年年审218家酒类零售企业，新办零售许可证32家，摸排售假酒类线索5起，查处酒类案件35起（其中售假案件3起）。

【扶企助企】 牵头筹办遂溪县中小微企业政策解读会暨政银企合作对接会，认真贯彻落实国家、省、市关于扶持中小微企业稳定发展政策，积极组织企业申报各类政策扶持项目和专项资金，缓解中小微企业发展中存在的技术、管理、资金等突出问题；成立企业服务中心，加强企业特别是14家市重点企业运行监测，跟踪协调解决企业生产经营中遇到的困难和问题，确保生产经营正常；认真开展企业减负工作，消除中小微企业发展的阻碍，营造宽松发展环境，使企业轻松上阵，埋头发展。

【存在问题】 一是工业发展，受制约因素较多。土地储备不足，未能满足工业发展需求；六大工业园区基础设施投入不足，产业集群总体层次较低，行业之间协同发展纽带薄弱；缺少带动性的龙头企业，工业化水平低下；产品结构不合理，初级和低附加值产品多，高新技术和高附加值产品少；企业自主创新能力不足，整体素质和综合竞争力不高，可持续发展和抗风险能力不高；与工业发展相配套的现代物流、工业设计、信息服务、金融保险、中介服务等生产性服务业发展缓慢。二是外贸经济存在较多的制约因素。全县大宗出口产品和年出口超千万美元以上的龙头企业缺乏；出口的白糖、陶瓷、香料、花卉、水产品等产品，档次较低，市场竞争力不强；新增外资企业少，发展后劲有待加强。三是假冒伪劣商品、违法经营、生猪私屠滥宰等现象仍时有出现，仍需进一步加强市场流通秩序管理。

遂溪县经济和信息化局领导名录

党总支书记、局　长：陈　辉

党总支副书记、副局长：李　彪

副 局 长：陈　雍

温伟国（2012.5.30—）

主任科员：蔡月梅（2012.5.30—2012.11.30）

李国锐　罗　生

（陈东文）

粮食管理

【概况】 遂溪县粮食局是全县粮食流通行政管理职能、参照公务员管理的正科级事业单位。办公地址：遂城镇中山路127号。内设办公室、人事股、财会股、业务股等四个职能股室。局机关行政编制16人（其中公务员编制14名，工勤人员2人）。局下属两个自收自支的事业单位（县粮食收储管理中心、县军粮供应站），事业编制38人。

【作风建设】 围绕“提升素质，提高能力，提优作风”这一主题，转变作风，突出重点，以“快”当先，“好”为目标，“实”为要求，扎实开展作风建设活动，系统组织开展系列学习活动，全面提高全局干部职工的学习力、执行力和创新力，不断提高干部职工综合素质和工作能力。严格工作纪律。坚持机关考勤制度，领导班子成员同全体干部职工一样，按考勤制度上下班按指纹机考勤，切实履行好各自的岗位职责。

【企业财务管理】 遵守国家财务纪律和财务管理制度，指导督促下属单位落实资金管理办法，实行逐级负责的财务管理制度，确保经费开支合规，凡500元以下的开支由企业单位负责人审批报销，500元以上的开支由企业报分管领导审核，再报局主要领导审批，合理使用经费，强化财产物资管理。

【粮食流通监督】 按照《粮食质量监管实施办法》规定的职责和内容积极开展粮食质量和原粮卫生的监督检查工作，对辖区内的粮油加工、批发销售骨干企业，军供网点的粮油质量标准执行情况进行专项检查，防止霉变、变质、不合格的粮食产品上市，确保消费者吃上“放心粮油”。开展粮食收购行为监督检查。依照《粮食流通管理条例》，对粮食收购者在粮食收购活动中，执行国家粮食质量标准和国家有关粮食仓储的技术标准和规范的情况进行监督检查。遂溪县粮食收购市场，总体上是规范的，没有出现违规现象。

【粮食行业管理】 一是督促粮食经营者建立粮食经营台账，执行粮食流通统计制度，按照社会粮食流通统计工作要求，认真开展对经营户统计数据的收集、整理、汇总上报工作，为粮食宏观调控和行业指导提供可靠依据。二是确保执行最低和最高库存量的规定，保障粮食有效供给和市场基本稳定。三是加强粮食市场监测预警分析，健全应急监测预警，提高粮油信息市场化水平，强化信息引导，及时提供市场动态，合理引导和稳定市场预期，为上级部门宏观调控价格取得积极作用。

【粮食储备监督】 严格执行《广东省省级储备粮管理办法》和《遂溪县县级储备粮管理办法》的规定，进一步完善仓储管理制度，对省级12823吨省级储备粮和9088吨县级储备粮，采取定期和不定期的数量和质量检查，确保省、县两级储备粮库存数量真实，质量良好，储藏安全，管理规范。在储备粮转入的过程中，对转入的粮食做到逐车抽样检验，严格把好入库质量关，为储粮安全打下扎实基础。按时按质完成省级储备粮12823吨，县级储备粮5319吨的轮换工作。

【军粮供应】 部队粮食供应工作政策性强，供应品种质量严格，为做好军粮供应工作，加强对军供工作的有效监督，按上级有关规定，规范军粮供应工作程序。一是严格把好军粮质量关，严格执行国家粮食质量标准，实行由市配送中心配送粮食，不符合质量标准的粮油不入库，确保军供粮油质量安全优质。二是努力提高军粮供应服务水平，经常走访部队伙食单位，听取部队对军粮供应和服务工作的建议，特别是来遂训练部队的粮食供应，能按照部队的要求，做到按时按质，随到随供或配送到指定地点，全心全意为官兵服务，密切军地关系，保质保量完成军粮供应任务。

【项目建设帮办和招商引资】 粮食局重点项目建设帮办是北坡镇下黎农田土地整治项目。从开展重点项目建设帮办工作以来，局领导高度重视该项工作，安排了专人负责重点项目建设帮办工作。招商引资储备粮承储项目，取得储备费补贴141万元，轮换



2012年10月16日，县粮食局在世界粮食日宣传周举行宣传活动

费补贴256万元，利息补贴152万元，农业发展银行储备粮专项贷款3372万元。争取省财政给予仓储修理费70万元。

【廉政建设】 领导带头努力做到勤政廉洁，要求局领导班子成员在工作中做到五个表率：一是做团结的表率。大事讲原则，小事讲风格，注重搞好同志关系，建立同志友情，发挥领导班子整体作用，调动各方面积极因素，把粮食系统各方面的工作做好。二是做遵纪守法的表率。自觉以党纪国法和各项规章制度规范自己的行为，坚持不做违法违纪的事。不做有损领导形象的事，不做有违民意的事。三是做勤政为民的表率。高标准要求自己，处处为工作着想，主动深入到群众中去，体察民情，把握民意，集中群众智慧，改进工作，求真务实。四是做执行政策的表率。按照县委、县政府的部署，不折不扣地执行党和国家的粮食方针政策，创造性地开展工作，不论工作难度有多大，都能迎难而上，把工作落实到实处。五是做廉洁自律的表率。自觉遵守党风廉政建设的各项规定，认真执行党风廉政建设责任制，不做违法乱纪的事，不做有损党风党纪的事。

【信访维稳安全工作】 加强信访接待工作，全力维护内部稳定。坚持做好系统常规信访接待工作，对上访反映的历史遗留问题本着“尊重历史，正视客观”的原则，能解决的及时给予解决，不能解决的说明原因，做好解释工作，对上访人员不理解的上访问题，坚持上访人利益无小事，使他们从不理解到理解，尽最大的努力把矛盾和问题解决在内部，做到信访问题件件有落实。按照“谁主管、谁负责”的原则，认真落实“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的内部治安保卫工作，全力维护内部稳定，切实加强内部综合安全管理工作。做到组织健全，制度完善，责任明确，从内部治安综合防范，现金管理，储粮药剂管理，仓储管理等工作进行落实，将综合安全工作防范措施落到实处，坚决遏制不安全责任事故在粮食部门发生，确保一方平安。

【存在问题】 一是全县国有粮食企业改制关闭后的遗留问题仍未完全解决。粮食关闭企业人员划转街道社区管理工作，社区未有实质性接纳；粮食关闭企业处置给职工的房地产权尚未划转。二是粮食行政执法工作有待加强。由于粮食行政执法经费未能解决、人员编制不足和交通工具等问题，落实到位存在一定难度。三是粮食仓容不足。县级9088吨储备粮所需仓库全部靠租赁解决，增加储备成本，影响储粮企业经济效益。四是粮食政策性财务挂账还有1568万元待消化。

遂溪县粮食局领导名录

局　长：麦　红

副局长：陈华二　罗庆章

钟　明

（麦庆卫）

供销合作联社

【概况】 遂溪县供销合作联社位于遂城镇中山路132号，2012年在岗工作人员32人，同年9月28日被县政府批准为参公事业单位，其中列入财编参公人员20人，自收自支人员12人。2012

年，县供销社推进了企业机制创新、推行“三旧”改造和领办农民专业合作社，降低了经营成本，改善了城乡面貌，生产经营取得了重大的进展。县供销社各基层社的农资商品销售额都比上年同期增长10%以上，遂供农资有限公司、下六供销社及洋青供销社销售额比去年同期增长30%以上，并取得了良好的经济效益。

【机关作风建设】 2012年，遂溪县供销社按照县委、县政府的工作布置和“纪律作风整治年”的要求，制订实施方案，按部就班地分阶段进行贯彻实施。通过近一年的作风整治，供销社的团队责任意识明显增强，政治和文化素质明显提升。2012年，遂溪县供销联社参加全县“三八”妇女节趣味运动会荣获二等奖，“五一”国际劳动节歌舞竞赛荣获一等奖。

【“三打两建”专项行动】 2012年，遂溪县供销联社积极配合县“三打两建”专项活动，组织县社机关和农资有限公司、基层社参加县开展“三打两建”专项宣传活动日，发放有关宣传资料1500多份。同时，利用供销社系统线长、面广、点多，贴近农村农民的优势，通过刊出宣传栏、悬挂宣传横幅、发放宣传单张等形式，使活动宣传深入基层，达及群众，进村入户，形成群众共同参与，积极支持的良好社会氛围。

【企业机制创新】 县供销联社以体制创新、理顺社企关系为重点，以推进产权制度改革、激活内部经营机制为方向，对遂供农资有限公司的管理进行了一系列大胆的探索与改革。2012年2月，遂供农资有限公司引进外部投资者入股资金245万元，聘请了管理经验丰富的经营人才为董事及经理，成功地进行了企业改组。

【“三旧”改造】 根据县供销社五年战略的工作布置，重造遂溪新供销分三步走。第一步设想已将近完成，至2012年止，已建成五个商业综合楼，分别为港门社超市综合楼、城月社超市综合楼、北坡社超市综合楼、洋青社商住综合楼和杨柑社日用消费品市场综合楼。这些综合楼项目都是根据县“三旧”改造、棚户改造有关政策实施的丰硕成果，建造完成投入使用后有助于增加下岗职工再就业，解决供销社干部职工无房居住及长期居住危房困难。

【农民专业合作社建设】 2012年，县供销社新领办了六家农民专业合作社。其中岭北供销社共领办了两家，即遂溪县岭茶香蕉种植专业合作社和遂溪县岭丰水稻种植专业合作社。2012年，杨柑供销社领办的杨柑火龙果种植专业合作社获得了全国农民专业合作社示范社的称号。

遂溪县供销合作联社领导名录

主　任： 王永龙

副主任： 陈麦强　苏巧文

（岑　文）

乡镇企业服务中心

【概况】 遂溪县乡镇企业服务中心为县政府直属正科级事业单位。内设综合股、技术股、咨询股3个股室。2012年在职人员12人。

【挂点和扶贫工作】 单位领导班子对挂点村委会工作高度重视，经常下到界炮镇赤伦村委会进行工作调研和配合做好各项工作，特别是对扶贫、计生和稳定方面的工作，在人力、财力上给予大力支持，工作扎实、稳步推进，使村委会在这几项工作中抓得紧、做得细、落到位，很好地完成了镇政府交给的各项工作任务。在界炮镇21个村委会之中，多次受到镇政府主要领导的充分肯定。在开展扶贫活动工作中，按照市、县的工作部署，发动全体干部职工齐参与，为扶贫工作献策献力献爱心，很好地完成了县委、县政府分给的扶贫任务。庞英明主任带领班子成员和帮扶干部先后三次到帮扶对象家进行慰问和调研活动，了解帮扶对象的生活、生产等到情况，制定有效的帮扶措施，力所能及地解决生活、生产上的困难，并送上大米、花生油和慰问金。

【基金会工作】（1）兑付工作。在县委、县政府的大力支持下，在县金融办的指导下，领导班子高度重视，召开专题会议研究和

部署，认真组织和安排兑付工作。2012 年共兑现股民及特困户股金共 100 多万元，使股民存款余额降到 1380 多万元，解决了股民因子女读书、治病等难题。（2）稳定工作。基金会是一历史遗留问题，也是很棘手的问题。从 1998 年停业整顿到现在，县委、县政府非常重视，处置基金会工作是否到位，决定全县经济的发展和社会的和谐与稳定。把稳定工作摆上单位的重要议事日程，制定得力措施，切实加强领导，使稳定工作落实到人、到位。一是定期研究部署稳定工作，将稳定工作纳入领导干部的政绩考核内容，及时解决稳定工作中存在的问题，检查督促稳定工作措施落实。二是落实稳定工作责任制，单位主要领导负总责，要坚持一级抓一级、层层抓落实，细化目标任务，层层分解落实。三是稳定工作落实到位。及时处置和化解了多批次股民集众取闹、越级上访等不稳定因素，维护了社会的稳定，构建了和谐遂溪。

【积极开展服务工作】 一是发挥全体干部职工的积极性，迅速行动起来，以新观念、新的工作作风投入对全县乡镇企业技术与信息服务，让企业上档次、上规模。二是发挥职能作用，通过多种渠道、多种方法为乡镇企业优化产品结构，产品创新创优提供全方位服务。

【信访维稳工作】 信访维稳工作是一项主要工作，二大块信访维稳工作责任重大、形势严峻。一块是基金会信访维稳工作。基金会是最大的不稳定因素，县政府每年只能借 6% 的股金兑现给股民，病、难、死及子女读书的特困股民很多，如果没有其他的解决方法，股民聚众闹事、上访、围攻政府等过激行为随时可发生。另一块是下属公司信访维稳工作。有六间下属公司干部职工 80 多人，全部为下岗人员。他们没有了工作，生活极其困难，现在许多人员都快到退休年龄了，但公司拖欠社保费问题得不到解决，面临着退休养老金问题的困扰，干部职工情绪激动，存在集体上访的不稳定因素。

【存在问题】（1）挂点和扶贫工作，因为单位全部依靠县财政预算的公务费来维持正常运作，而这点公务费对维持单位日常运作就困难，所以在扶贫和挂点单位的帮扶力度上心有余而力不足。（2）日常工作，一是单位经费不足，落实县委、县政府的各项工作任务难度大。二是服务体制不健全，有职没能，技术、资金和信息的制约，服务只是空摆设。三是干部职工至今因身份不明，影响了工作的积极性。（3）稳定工作，一是基金会一年中依靠政府借的 6% 兑付给股民，没能力解决因病、死和特困的股民实际问题，稳定工作十分艰难。二是下属公司下岗的干部职工工作和生活，特别是拖欠社保费问题，干部职工情绪过于激动，存在集体上访的不稳定因素。

遂溪县乡镇企业服务中心领导名录

主　任：庞英明

副主任：黎　康

（程志清）

商　业

【概况】 遂溪县商业局成立于 1956 年 6 月。2012 年在职人员 27 人，内设机构有：办公室、人事股、保卫股、企业改革股、资产管理股、财审股、经济发展股。下属公司有：百货公司、纺织公司、五金公司、综合公司、业丰农化有限公司。

【主要工作】（一）全力解决职工困扰，做好信访维稳工作，构建和谐再上新台阶。县商业局系统的复退军人比较多，下岗职工多（3020 人）。困难户多，生活苦难，住房困难，欠职工社保费 9000 多万元。所以职工的怨言较多。经局班子成员、全体干部职工多次讨论，保证商业系统的社会和谐和治安稳定作为前提，必须优化发展环境。一是着力解决商业系统参战人员的生活困难的实际问题，尽可能解决他们子女的就业，医保和社会低保生活补助问题。稳定和控制参战人员上访和越级上访降到最低人次。二是解决商业机关采取退休人员在改革时期，在机制转制所留下的工资差额拖欠问题，也得到解决总拨款 50 多万元。三是关于商业系统部分干部职工的住房困难问题，局还在探讨、研究、作开

拓思路和方案。主要领导带领班子成员经常到基层调查了解摸底，对职工反映的问题，做到及时回复，对不稳定因素进行排查，对职工反映符合政策的，能解决的问题尽力给予解决，不能解决的，做好解释工作，使职工能理解。全心全意为商业系统干部职工谋划生活出路，想方设法尽可能解决住房的困难问题。为了解决职工的基本生活，维护社会的和谐稳定，积极和民政局部门沟通，新增了200多个低保户，减轻部分职工的生活压力。对于1979年参加对越自卫反击战中的复退军人的上访问题，局领导高度重视，一直以人为本的态度。在日常生活中，给予无微不至的关怀，千方百计去创造条件，在不违反上级的有关规定及法律法规情况下都给予解决他们住房、低保的问题。尤其在今年4月份清明节，局派一名副局长陪同1979年复退军人驾车到广西祭拜战友，使他们从内心感动至深。

（二）企业改革有新进展。局一直存在困难企业多、下岗职工、职工生活困难等问题较多。企业的改革涉及职工的安置问题、权益保障问题。职工生活十分困难，如不尽快解决职工安置问题，势必长期困扰和影响到企业和社会的维稳。局下属公司商业贸易中心历史遗留问题已经有长达十几年的困扰，是一大难题。但经过主要领导与县委、县政府有关部门及领导多次协调及争取，得到了县有关领导高度重视，副县长陈群凤带队牵头，成立专项小组来解决商业贸易中心难题，具体方案已经制定并已实施，帮助解决商业贸易中心的职工解除劳动合同，缴交职工社保金。困扰十几年的职工社保问题最终得以解决，稳定了人心。

【存在问题】 资金短缺，直接影响到各项工作无法顺利进行，如企业改制、解决职工社保、安置职工等等一系列大难题。

遂溪县商业局领导名录

局　长： 王永龙

副局长： 陈　苏　郑小廉

李　宏

（林晓梅）

烟草专卖

【概况】 遂溪县烟草专卖局（分公司）是县政府烟草专卖行政管理部门，主要履行全县烟草专卖管理及卷烟销售服务工作职能。设专卖办（内管办、稽查大队）、营销部、财务部、综合管理部4个职能部门。2012年，局（分公司）实现卷烟销售25229箱；销售收入5.67亿元，同比增长1778万元，增长3.24%；实现毛利1.19亿元。创造税利1.18亿元，查处涉烟案件165宗，查获假烟0.6箱、私烟非烟11.2箱、烟丝3873公斤，案值37万元，市场得到有效净化。经营管理水平明显提高，队伍建设综合素质提升，企业综合实力和整体竞争力不断增强。

【市场营销】 一是加强重点品牌培育，积极开展建功立业活动。按照市局（公司）的要求，对双喜、软玉溪、芙蓉王、软蓝黄鹤楼等12个重点品牌，进行全面培育，有针对性地宣传、引导客户上架，并跟踪、督促每日各个品牌的培育情况，覆盖率每个月逐步提高。同时，与各工业厂家形成合力，工商协同营销，具体与“云烟”、“贵烟”和“黄鹤楼”烟共同开展建功立业活动。与“苏烟”召开宣讲会，共同培育。精准营销是工商协同营销的进一步深化，2012年，以中华品牌为切入点，深入探索精准营销的方式方法。软中华、硬中华的市场覆盖率和销量明显提高。二是大力加强规范经营管理。严格按照“六个严禁、一个严控”的具体要求，坚持组织市场经理和客户经理加强内管知识学习，对零售客户进行规范经营宣传工作，提高零售客户规范经营意识。落实监督高价位卷烟流向，特别是“天价”烟的销售。同时，加强零售客户需求预测工作，提高零售客户合理定量准确率，并严格执行零售客户档次变动规定和卷烟货源供应管理办法，落实好每个档次每个卷烟的限量投放，堵塞非法订购卷烟漏洞。三是积极探索零售终端建设，不断提升服务水平。组织骨干人员深入市场，开展市场调研。同时，督促客户经理加强对零售客户的拜访服务工作，积极指导零售客户上架陈列，注意终端形象，及时通知客户货源、访销时间调整等信息，引导客户做好订货计划，指导客

户做好卷烟销售和库存管理。

【专卖监管】 一是重点做好卷烟打假和非烟防控工作。以“三打两建”工作为契机，通过落实打假工作责任制，与相关执法部门联合开展行动。每月对各个中队下达了查处任务，提高了执法效率和水平。同时，以“3·15”消费者权益日、“三打两建”宣传和“12·4”法制宣传日开展法律法规宣传活动，使广大群众支持打假工作，拓宽信息收集渠道，摸清假烟来源，给予严厉的打击，市场净化率得到了提高。二是提升内管能力和水平。通过以预警筛选、专项检查等方式，加强卷烟经营的监管。对非烟违法行为进行重点打击，有效防控非烟流出，规范了卷烟经营行为。三是规范执法行为，提升依法行政的能力。加强专卖零售许可证的动态管理，全县共有卷烟零售户2150户，完成本年度零售点合理布局任务。案件办结率88.5%，其中非烟结案率达到94%，提高了行政执法案件办理的质量。

【基础管理】 一是加强领导班子建设，增强领导科学决策和管理能力。县局（分公司）一直将加强领导班子建设放在重要位置。以提高素质、优化结构、改进作风、增强团结为重点，认真贯彻落实民主集中制，加强党性修养，不断完善领导班子议事规则和决策程序，提高科学决策、依法决策、民主决策水平。二是抓队伍建设，人员综合素质整体提升。首先是通过优化人员结构，落实绩效考核机制，在广大员工队伍中形成比能力、比服务、比贡献的良好风气，消除比身份、比资历、比待遇、比轻松的现象，从而充分调动和提高全体员工的工作积极性。其次加大教育培训力度。重点抓好管理人员、一线人员的培训工作。通过系统的教育培训，构建员工与企业共同发展的平台。队伍建设卓有成效，人才辈出。再次加强财务预算管理工作。费用管理上烟草局重点加强了成本费用控制，增强预算观念，制定了成本费用预算。三是加强党风廉政建设。切实加强员工队伍思想、作风、能力建设，确保员工队伍净化。认真开展两项法规自查工作和反腐倡廉学习，建立防治“小金库”长效机制。严格落实党风廉政建设制，为企业发展营造良好内部环境。完善局务公开，切实规范权力运行，杜绝不正之风。四是加强安全维稳工作。安全稳定压倒一切，始终高度重视安全维稳工作，在县委、县政府的支持下，协调金叶公司，着力解决体改遗留问题，通过积极排查梳理，逐个化解矛盾。促进内部的稳定和发展。

【精神文明建设】 积极响应县委、县政府和市局号召，开展公益活动。班子成员带头个人出资对27户贫困户实行一对一帮扶，带动员工踊跃捐款，2012年，企业和员工为公益事业共捐款10多万元，不遗余力推动公益事业发展。

【存在问题】 一是工作措施有待创新。二是员工队伍规范意识未能适应企业发展的要求。三是观念转变有待提高。

遂溪县烟草专卖局（分公司）领导名录

书记、局长、经理： 陈德明

副经理： 邹国柱　林　活

（古文佳）



2012年6月14日，县烟草专卖局联合县三打办、县公安局等职能部门在县城查获一个假冒烟丝（水烟筒烟丝）包装窝点

盐务管理

【概况】 广东省湛江市盐务局遂溪县分局（分公司）成立于1994年3月，受广东省湛江市盐务局（总公司）和县委、县政府双重领导。2012年在职人员15人，内设机构办公室、专营股、财务股三个股室，广东省湛江市盐务局遂溪县分局（分公司）是人民政府盐业行政管理的职能部门，执行政府赋予的盐业执法、食盐专营职责，履行食盐市场管理、盐政执法等职能。2012年度广东省湛江市盐务局遂溪县分局（分公司），以科学发展观为统领，以贯彻上级盐业主管部门为动力，以经济建设为中心。坚持调整食盐销售产品结构和抓好食盐市场管理为重点，积极开展食盐打假专项行动，加强单位内部管理，重视市场巡查和盐政执法工作，出色完成各项工作任务，保证市场食盐供应和安全。

【加大宣传力度，狠抓盐业市场管理】 2012年盐务局（司）重点抓好盐业市场管理工作，在市场管理方面主要是采取如下措施:（一）食盐专营工作健康有序地开展，盐业市场经济秩序得到规范。实行突击检查和正常巡查、专项行动、下乡驻点监控相结合的方法，坚持政府及盐业主管部门主导，健全食盐打私、打假长效机制，采取多个部门相互配合，区域性联动，开展执法行动。对盐业市场进行巡查整顿、调研、跟踪和监控管理，特别是在海蜇捕捞季节期间的海蜇加工场地以及洋青镇沙古萝卜生产腌制农户、牛皮厂、酱料厂、饲料厂、糖厂等有关用盐客户，进行全面监控、巡查，并昼夜不定时候守，盯住重点区域、重点通道等措施，有效地堵截私盐源头，强化对食盐市场和小工业盐的管理，有效地控制市场、稳定市场和占领市场。（二）开展整顿和规范食盐市场秩序专项行动。一方面按照“深化专营、强化管理、打建结合、标本兼治、树立形象”的工作方针，加强与有关职能部门联合执法，开展市场检查专项整顿工作，集中力量严厉打击走私、贩私、假冒加碘盐小包装等涉盐违法活动。另一方面加大对辖区，特别是靠近海盐产区边界和边远地区农村的监管力度，设置举报电话，发放举报电话名片，建立信息网络，建立健全举报有奖兑现制度，坚持市场查，联合管，放线人，查窝点，堵源头等，加强对盐业市场的监督管理，积极完善发展情报网络，快速、高效、准确地打击走私贩私、售假涉盐违法活动，2012年根据遂溪县食安全办及上级盐业主管部门开展打击假食盐专项行动和广东省开展“三打两建”的工作精神。为使“三打两建”工作扎实开展并取得成效，成立了广东省湛江市盐务局遂溪县分局食盐打假专项行动领导小组，积极开展食盐打假专项行动，县盐务分局经常性主动联系县公安、卫生、工商、质监等执法职能部门联合执法，集中力量重点检查了全县15个乡镇的食盐转批点和零售店以及综合性市场、农村集贸市场、农副产品批发市场、副食品店、大排档、酒店、学校集体食堂、企业集体食堂、食品加工场等相关地方，一年来，出动执法人员1149人次，出动车辆159车次，检查农贸市场和店铺1590个，共查处涉盐违法案件11宗，查获各类违法盐产品26.94吨，罚款35250元，有力地打击了涉盐违法行为，维护了食盐市场秩序，净化了食盐市场，确保人民群众身体健康，促进消除碘缺乏病工作的实施和盐业经济的持续发展，切实维护了遂溪县盐业市场稳定。（三）积极开展“三打两建”专项宣传和盐业法规条例、食盐专营政策和碘盐有关知识宣传等活动。2012年，盐务局按照县“三打办”和上级盐业主管部门工作要求，认真开展和参与“3·15”消费者权益日、“三打”专项行动宣传活动、“县科技进步一条街”、“5·15”全国第十九届防治碘缺乏病日等一系列的宣传活动，并健全“防治碘缺乏病”宣传的长效机制，经常性地深入企业、农场、乡镇农村、农贸市场、学校、农村家庭等地方进行大力宣传，通过现场接待群众咨询、发放各类宣传资料、悬挂宣传横幅、宣传图片、宣传海报、制作宣传车等形式，向群众宣传有关碘缺乏的危害知识、如何识别真假碘盐、怎样存放碘盐确保有效性、食用碘盐的好处等有关知识，以及宣传食盐专营管理办法、食盐加碘消除碘缺乏危害管理条例、国家盐业管理条

例、广东省盐业管理条例等法律法规。在宣传活动中共发放各类宣传资料8万多份，张贴海报60份，设置宣传版面12块，悬挂条幅18条，设立咨询台28个，宣传车2辆，现场为群众讲解食用非碘盐的危害、如何鉴别真伪碘盐、科学适量补碘等有关知识，提高群众食盐安全意识，告诫全社会公民自觉抵制私盐，增强公民的食盐安全防范意识，形成全社会对走私贩私、售假的监督网络。另外，通过电视台、报刊等媒体进行有关报道，对查处涉盐案件进行现场跟踪曝光，采访违法分子进行反面教育。根据2012年湛江市、县居民户食用碘盐监测结果显示，遂溪县碘盐“三率”比往年提升较快，分别是：碘盐合格率99.29%，碘盐覆盖率97.92%，合格碘盐食用率97.22%，确保遂溪县食用碘盐“三率”持续稳定。

【加强食盐销售管理，调整盐产品结构，提高服务质量】 加强食盐销售管理，坚持“顾客第一”是该局的工作宗旨，坚持送盐占领市场，方便顾客是盐务局（司）提高服务质量具体措施：一是对全县所有的用盐企业、食盐零售点、二级批发点、学校食堂、酱菜熟食加工户、水产加工业、蔬菜腌制加工业进行了拉网式排查，对每户用什么盐、每月用多少盐、每月库存量多少进行造册登记。根据上级主管部门要求，推行客户经理制，对辖区内的市场进行划片包干，将销售任务落实到片、到人，并推行奖惩相应的激励机制，充分调动了干部职工工作积极性。同时改“坐商”为“行商”、改“等销上门”为“送销到店、送盐到户”、提高服务质量，确保市场正常供应，维护了食盐市场稳定。二是扩展营销网络、掌握终端市场动态。建立起信息网络和规范流通体系、服务体系。进一步理顺全县盐业经营管理体制。三是积极组织货源，保证市场供应。2012年，由于粤西地区因受台风和雨水过多原因，造成了海盐生产企业产量大幅度下降，严重影响了全县农牧用盐和腌制用盐，为了保证全县农牧用盐和腌制用盐市场正常供应，稳定市场秩序，因此，县盐务分局（司）领导高度重视，一方面深入到乡镇农村、沿海地区、企业用户进行调查摸底，掌握用盐情况，合理安排销售计划，争取上级盐业主管部门和兄弟单位的大力支持，及时调运货源，保证市场正常供应，受到有关客户好评。另一方面科学分析形势，调整盐产品结构，确保市场平稳供应。该局为了响应2012年5月8日卫生部等十五部门联合下发的《中国慢性病防治工作规划》和中国疾控《中国减盐行动（2010—2020）行动计划》，广东省疾控联合广东省盐务局（广东省盐业集团）启动“广东省减盐行动”，倡导群众少吃盐、吃好盐、健康用盐。并根据省局（司）盐产品结构调整的要求，该局（司）积极响应按照上级盐业主管部门调整盐产品结构，推广健康食品“低钠盐”，确保多样化的食盐品种消费者选择。根据《食盐安全事故应急救援和应对食盐市场异常情况工作预案》，积极走访市场，开展专项整治工作，做好巡查返销、宣传解释和引导消费工作。还将运销调运和市场保障供应责任到人，并根据市场需求进行跟踪服务，对调运执行情况实施跟踪监控，确保食盐有效供应和安全。2012年，全县销售各类盐产品4992吨，完成年度计划83%；其中，小包装加碘盐1780吨，完成年度计划100%。

【加强内部管理，提升经营管理水平】 2012年，县盐务分局（司）根据省、市局（司）的工作要求，实行了新的财务管理制度，成为报账单位，为保持单位工作正常开展，必须加强人、财、物三大要素管理。一是指定专人管仓、管物业；二是严格财经制度，完善报销手续，坚持“收支两条线”管理；三是实行销售盐产品货款管理，实行谁销售谁负责收款，防止赊账销售；四是严格内部管理完善监督机制。

【建设现代企业文化和精神文明建设工作】 2012年，县盐务分局（司）通过关心职工生活，推行民主管理，抓党建和职工思想工作，促进盐业的和谐稳定。主要体现如下方面：（1）紧抓职工学习教育不放松，提高干部职工综合素质。一是有些干部职工在工作中出现消极态度，思想情绪波动大，主要领导及时找他们谈话了解情况，寻找原因，耐心解释，消除不利因素，为遂溪盐业

的改革发展稳定提供有力的思想保证；二是以遂溪县开展环境综合治理活动为契机，组织全体执法人员和党员干部对盐业法律法规和有关法律法规进行了重点学习。通过一系列学习培训活动，全体干部职工的思想作风明显转变，工作能力明显提高。（2）搞好优质服务，企业社会满意度明显提高。2012年，该局确立了“转变工作作风，搞好优质服务，树立良好形象”的服务工作方针，具体采取了以下工作措施措施：一是营业大厅人员严格落实各项工作制度，为每一位客户提供开票、收款、提货一站式服务；二是开票员和仓管员在节假日或双休日随叫随到，文明装卸，没有出现一例向送盐司机和客户吃、拿、卡、要钱物现象，特别是在人员少、装卸任务重的情况下，依然保证了每一项装卸任务的完成，该局高度的责任感和热心的服务态度得到了客户的认可。（3）加强党建和精神文明建设，促进遂溪盐业健康和谐发展。一是县盐务分局（司）不断加强企业文化建设，提高企业可持续发展后劲。县盐务分局（司）一直把企业文化建设作为一项重要工作来抓。切实做好对口扶贫工作。认真贯彻落实省委、省政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的精神，按照遂溪县的部署，做好了对口扶贫村——遂溪县草潭镇荔枝村5户贫困户的扶贫工作。切实做到“双到”扶贫，动员党员干部职工捐助扶贫款3363元，资助扶贫款5000元。经过帮扶，该村80户贫困户实现脱贫，通过了省、市扶贫考核组验收，取得了优良成绩。并组织干部职工积极参与遂溪县的各种公益活动，增强干部职工社会责任感。各项活动的深入开展，进一步增强了企业凝聚力和向心力，推动了企业的和谐发展。二是加强党建工作，促进企业健康和谐发展。加强党的建设，充分发挥党组织在单位经营管理和精神文明建设等方面的重要作用，是增强企业凝聚力，促进企业和谐发展，实现企业持续、健康、和谐发展的重要保证。6月下旬县盐务分局为纪念中国共产党成立91周年，积极深入开展创先争优活动，县盐务分局党支部组织了全体党员干部职工赴革命老区进行主题为“追寻红色记忆、缅怀先烈事迹、立足本职工作、助推盐业事业新跨越”的考察学习活动，经过这次学习纪念“革命先烈黄学增事迹”活动，全面推进了县盐务分局党的建设，激励全体党员干部职工继承党的优良传统，进一步增强了县盐务分局党支部的凝聚力、战斗力和号召力，加强干部职工政治思想教育，引导干部职工忠诚企业、爱岗敬业，激发员工的工作激情和创新能力。继续关心照顾困难职工退休老同志的生活，树立企业新新形象，凝聚人心，营造团结和谐发展局面。三是县盐务分局按照省、市局（司）和县委、县政府的要求，积极开展形式多样政治思想教育活动，注重加强领导班子建设，开展四好班子建设活动，加强班子团结和统一发挥战斗堡垒作用。注重抓好党员干部队伍和职工队伍建设，着力打造一支高素质盐业管理队伍。

广东省湛江市盐务局遂溪县分局（司）领导名录

局长（经理）：林华信

副局长（副经理）：朱伯亮

（董群力）

招商工作

【概况】 遂溪县招商局于2006年7月成立，为县政府直属正科级事业机构，内设办公室、招商股、综合服务股三个职能股室。主要负责全县招商引资工作的综合、协调和服务等工作。

【招商引资】 2012年，新引进企业38家，签约金额达239.6亿元，多个项目的建设投产，大大带动遂溪县相关产业的发展，将成为推动遂溪县经济发展的新的发力点。

【主要工作措施】（1）领导高度重视。县领导对招商引资工作高度重视，始终把招商引资工作作为推动遂溪县域经济发展的首要任务。领导的重视，增强了投资者的信任感。一年来，林少明书记、高诚苗县长曾多次带队赴北京、上海、香港、广西、广州、中山等地进行招商引资，用真诚的态度打动投资者，用科学的分析吸引投资者，招商工作成效显著，成功引进广东北部湾农产品批发中心有限公司、湛江荣利橡

胶制品有限公司、广西玛氏食品有限公司、广东伊齐爽食品实业有限公司等优质项目。（2）加强理论对实践的指导。一年来，县招商局动员部署局全体干部认真学习贯彻党十八届三中全会精神热潮。局领导班子成员及单位党员干部召开专题学习讨论会，通过电视、报纸、网络等形式，深入学习领会三中全会精神，方向明确、思想深刻，同时结合遂溪经济社会发展和当前全县招商引资工作实际，针对招商项目落地难、外资引进难等具体问题，认真贯彻县委、县政府的工作部署，切实落实各项工作，确保年度招商引资目标任务的顺利完成。（3）2012 年遂溪县招商融资工作在湛江市五县四区当中打响第一炮，2012 年 1 月 11 日，在湛江市政府一号会议室成功签约 14 个项目，项目涉及能源、公益、食品、药业等领域，计划总投资达 68.8 亿元。（4）3 月 28 日，在县文化广场成功召开遂溪县经贸洽谈会，经贸洽谈上引进一批、签约一批、建设一批、投产一批，新引进并签约项目 13 个，计划总投资达 15.3 亿元；新开工建设项目 14 个，计划总投资达 139.5 亿元；投产项目为湛江统一企业有限公司。（5）11 月 14 日，在市“三讲三评”考核汇报会上成功引进并签约 11 个项目，项目涉及农业、能源、环保、公益等领域，计划总投资达 31.3 亿元。

通过县招商引资工作多层面、宽领域开展，遂溪县的国内、国际知名度明显提高，已落户企业经过多方协调，逐步走入快速建设、生产经营的正常发展轨道，招商引资落户的项目逐渐成为县域经济发展的重要支撑。

【发展态势】 一是招商引资项目逐步向园区集聚。园区是招商引资的重要窗口和载体，各镇在抓好招商引资的同时，积极加大园区建设力度，引导招商引资项目向园区集聚，并已形成规模效应。目前，遂溪白泥坡工业园区、遂溪县岭北工业基地、杨柑工业产业园区、洋青畜牧产品加工产业园区、城月林纸产业园区等已初具雏形，一批项目正在投产，还有一大批正在加紧建设，已成为当地工业经济发展的聚集地，经济发展的新增长点。二是招商引资项目投资结构多元化。遂溪县的招商引资项目投资趋向制造业、农业、第三产业等产业。农业集中种植、养殖等，工业主要集中电器生产、纸品加工、生产家具等资源优势行业，第三产业主要集中房地产、旅游、商业等行业。

【存在问题】 一是工作经费非常有限，导致招商引资工作效率不够高。随着投资项目的增加，项目洽谈、考察，服务等工作越来越重，而县招商局每年财政预算经费仅有 3 万元，远不够维持正常的办公及业务开支。二是投资软环境需要改善和优化，需要进一步提高服务意识，创新工作方式，提高工作效率，加大优惠政策的宣传工作。三是用地指标束缚了项目的发展。受国家严格控制建设用地等政策的影响，招商项目急需用地与土地供应滞后的矛盾越来越突出。四是人员配置需要继续优化，县招商局招商人员缺乏专业理论培训的机会，没有经过系统的学习，在招商引资或融资的过程中，有时会力不从心，难以高效开展。



2012 年 11 月 14 日，遂溪县招商融资签约仪式暨正大（湛江）现代农业综合开发基地鸡饲料厂奠基仪式在岭北工业园隆重举行

遂溪县招商局领导名录

局　长：邓　武

副局长：李雄飞

（许　涛）

食品总公司

【概况】 遂溪县食品总公司是一家国有企业，下属19个分公司，有干部职工862人，其中在职558人，离退休251人，劳务工53人。2012年，全系统生猪总购进263931头，同比增长7.5%；肉重27426吨，同比增长10.7%；总值41812万元，同比增长2%。生猪总销售263758头，同比增长7.4%；肉重27405吨，同比增长10.9%；总值43275万元，同比增长1.8%。全系统创造各种税费1569万元（其中两税815万元），同比增长7.4%。各项经济指标都超额完成年初工作计划，企业增值，职工队伍稳定。

【明确工作目标，抓好开局工作】 2012年，总公司在年初及早召开领导班子扩大会议和系统工作会议，讨论研究制订2012年《管理方案》及下达各项指标任务。一是继续抓好十六个机械化屠宰厂的建设，以及屠场设施和卫生设施升级改造工作。重点抓好岭北、黄略、建新、附城等分公司的机械化屠宰厂建设。二是完善病死猪病害肉的无害化处理和信息化工作。三是开展“三打两建”，优化发展环境，即打击欺行霸市、打击制假售假、打击商业贿赂，建立社会诚信体系、建立市场监管体系。四是按县财政局和国有资产的管理要求，对全系统的国有资产和物业进行调查和清理，规范国有资产的管理。五是着重抓好界炮、洋青、北坡、港门等母猪场的发展工作，促进全县生猪生产蓬勃发展。六是创办实业，为企业谋发展，为干部职工谋利益。

【抓好生猪定点屠宰工作，确保肉食市场供应】（一）认真贯彻落实国务院《生猪屠宰管理条例》和省、市屠场规划的有关文件精神，配合县政府做好遂溪县屠宰厂（场）规划设置工作。黄略、下六、岭北三个分公司多方筹资投入100多万元建起机械化屠宰厂，已分别于8月17日、10月30日、12月28日顺利开业，建新分公司也正在建设中，实现了全县生猪加工机械化屠宰的新历史。城月分公司借“三打两建”东风，与屠工签订保证肉品质量协议书，规范化烧猪炉，同时改造屠场工作环境，取得很好效益；下六分公司建起沼气池，屠场、职工使用上循环、节能减排技术，既减少单位费用，职工也得到利益，一举两得。经市政府和有关部门组织验收企业定点屠场检查合格，获得许可，各定点屠场已挂上新牌。

（二）抓好屠宰加工，提供高质量“放心肉”。为了把好生猪肉品安全关，首先是按照上级要求严格落实好定点屠宰厂（场）四项制度（即：广东省生猪定点屠宰厂管理制度、广东省生猪定点屠宰厂车间卫生制度、广东省生猪定点屠宰厂肉品卫生管理制度、广东省生猪定点屠宰厂肉品召回制度），做到证照齐全上墙，同时做好定点屠宰厂（场）“三个台账”（广东省生猪定点屠宰厂生猪进厂登记台账、广东省生猪定点屠宰厂生猪出厂登记台账、广东省生猪定点屠宰厂生猪无害化处理台账）登记及信息报表每月按时报送工作，及时向省经信委报送生猪从采购、进场、出场、无害化处理等一链条工作，做到执行制度不走样，台账记录不隔日。配合各级政府和有关部门加大生猪执法力度，投入大量的人力、财力支持协助生猪屠宰管理工作，采取全日制或不定时执法行动，有效地打击了私屠滥宰及偷漏税费等非法行为，净化了肉食市场秩序，维护了合法经营者的权益。配合农牧部门严格把好肉品加工质量关，坚持做到宰前宰后的检疫，严禁不带防疫耳标和没有检疫证明的生猪进厂。2012年，按照广东省的管理规定，认真做好“瘦肉精”和违禁药物的自检工作，严控含“瘦肉精”等违禁药物的生猪进场屠宰及肉品上市销售，把好生猪产品质量关。为了做好无害化处理工作，总公司购买九台焚烧炉完善无害化处理工作，对病害猪、死猪及不合格肉品进行高温环保处理，并按照市要求做好残肉重量、部位、理赔金额等台账登记。2012年，全县没有发生猪肉中毒事件。此外，该公司2012年重点配合县“三打两建”工作，总公司派员在凌晨屠宰时间下到生猪屠场和宰牛场加强管理，并配合县城生猪执法队安装视频监控，保证肉品质量安全，维护了广大市民身心健康。

（三）做好生猪购销调工作，

全力保障市场肉食供应。遂溪县是生猪生产大县，经过几年来中央政策扶持，生猪生产渐趋稳定，生猪价格大幅回落，基本稳定在每斤 7 元左右，给企业带来较大机遇。为此，总公司做出科学决策，合理安排，调剂余缺：按照市场准则，随行就市统一收购生猪，使全系统生猪收购价格平衡合理，并与邻近县、市衔接。解决本地生猪总体过剩问题，保护养猪积极性，扩大销售。在猪源过剩时，总公司加强与各分司的沟通联系，由业务科收集生猪价格和猪源等情况，及时向领导汇报，采取措施对生猪价格进行调整。积极协助群众解决“卖猪难”问题，为生产者穿针引线，组织生猪外调，通过联系和带领外地客户上门收购，由公司倒贴差旅费、招待费甚至购销价格倒挂等方式向外地客商推销本地生猪 4 万多头，倒贴运杂费、招待费等 10 多万元。如港门分公司一年来调出生猪达 11700 多头，产值达 2300 多万元，有效地解决群众生产生活的问题，维护了生产者的利益，受到老百姓的拥护。

（四）大力发展生猪生产，挖掘内部潜力。首先是继续加大力度做好界炮、洋青、北坡、港门等猪场（包括租赁猪场）的管理工作，大力发展种猪、商品猪，确保原有猪场猪源供应。如去年北坡分公司猪场租赁到期收回后，进行修缮投入生产并已初具规模，存栏母猪 172 头，公猪 5 头，仔猪 204 头。全系统猪场存栏母猪 800 头，公猪 35 头，中猪 4000 多头，出栏肉猪 4000 多头，成绩显著。下六、界炮、北坡、港门、洋青等分公司利用闲置场地、猪栏发展批量肉猪养殖，做好内部生猪储备工作，解决猪源不足部分。从收购、防疫、技术指导、饲料、种苗等方面大力支持和扶持专业户、农户发展生猪生产，增加上市肉猪，群众收入得到提高，也推动遂溪县生猪生产蓬勃发展。

【强化内部管理，维护职工利益】 一是加强中层班子建设，大胆使用年富力强，熟悉业务，积极能干，群众公认，政绩突出的年轻人充当中层干部。并由总公司人保科做好年度民主测评考核工作，在测评中坚持做到认真听取绝大多数干部职工对中层干部的评价，通过考核，绝大多数中层干部优秀率达到 90% 以上，同时对测评考核不合格的及时进行调整，有效地提高企业凝聚力。二是年初召开班子扩大会议讨论研究新一年工作目标和任务，制定总公司管理方案，加强业务、财务资金、劳动用工等方面管理，促进各方面工作完善发展。三是科室人员实行上下班打卡管理制度，严格上下班纪律，提高工作效率。四是关心职工生活，维护职工利益。该公司严格按照国家政策规定为职工购买养老、医疗、工伤、失业、生育等方面的保险，兑现离退休人员、军转干部及伤残军人等的福利待遇，并对病、老、弱、残等困难同志和家庭进行上门慰问，送上组织关心和温暖，使到老同志老有所养，老有所乐。五是认真抓好党风廉政建设、党建、综治维稳、思想政治建设、人事、老干、计生、和安全保卫等工作，各项工作顺利通过县的年底考核验收，获得好评。六是加强职工政治思想素质教育学习，提高遵纪守法执行制度的自觉性。经常利用班子会、科室会、离退休人员会、职工大会、专家讲堂等对干部职工进行学习教育，提高干部职工的政治思想素质，提高党纪、政纪、法规的认识及遵守意识。尤其是 2012 年是全县“纪律作风整治年”，根据县委统一布置和要求，认真地开展机关作风建设活动，通过进行动员学习、检查分析、落实整改、考评总结等四个阶段，取得较好成效。食品企业从未出现过离退休人员及干部职工越级上市、省、京上访案件。2012 年，积极配合县公安局、遂城派出所侦破案件。春节前后，遂城镇发生 5 宗专门针对屠工的持刀抢劫案，被劫屠工 7 人受伤，其中 3 人重伤，为此总公司积极提供线索，稳定屠工情绪，配合县公安部门迅速打掉这个持刀抢劫团伙，还了屠工公道和社会安宁，总公司奖励县公安部门 1 万元。公安部门成功破获持刀抢劫屠工案件后，“一委员两代表”提出安装 POS 机的议案，总公司非常重视，根据县领导安排在 8 月份与县信用联社洽谈，12 月份已安装一部 POS 机试用（还有两部在待装中），让屠工使用上方便、安全的 POS 机，落实了县政协委员提出的议案。

【存在问题】 一是企业发展不平

衡，个别分公司业务工作跟不上。二是个别镇对国务院《生猪屠宰管理条例》执行不力，私屠滥宰现象比较严重。三是机械化屠宰厂工作还不够完善。四是个别中层班子成员处理问题能力有待提高，班子成员之间没有做到同心协力。五是随着社保费等费用不断提升，企业压力大。

遂溪县食品总公司领导名录

总 经 理：郑　德

副总经理：吴　赖　陈　养

邓伟南

（王宇卫）

外贸总公司

【概况】 2012 年，遂溪县外贸总公司在职人员 8 人，离休退休 12 人，设有人秘股，行政股、业务股和老干股。下属单位有食品出口供应公司，土产出口供应公司和外贸公司 3 个公司。

【日常事务】 总公司领导认真学习、宣传、贯彻党的各项路线方针政策，组织带领干部职工明确各时期的中心工作，从维护社会和谐稳定的大局出发，做好本单位的实际工作。总公司下属 3 个公司，由于各种原因全部停止经营，人员尽数下岗，生活十分艰辛。总公司领导想尽一切办法，尽力为他们排忧解难，及时向民政部门反映实情，争取低保救助；向房产部门反映，帮助困难职工争取廉租房，在极端困难情况下，抽出资金帮助困难职工渡过难关，公司领导带领全体党员干部职工认真贯彻执行县委、县政府各时期的中心工作，没有出现因工作失误，没有出现违反计划生育的超生现象，及时按上级的要求做好个别越级上访人员的思想工作，为遂溪的社会和谐稳定做出自己应有的努力。2012 年 8 月卜康界调往遂溪农场任书记、场长，吴卓有调入该公司任总经理，顺利完成交接后，一切工作如常。

遂溪县外贸总公司领导名录

总经理：吴卓有（2012.8—）

卜康界（—2012.8）

副总经理：邓南明　卜　景

（陈文雨）

进出口贸易公司

【概况】 遂溪县进出口贸易公司于 1988 年成立，为县政府直辖管理科级公司。设有办公室、人事部、经营部和外贸部 4 个部门。2012 年在职干部职工 58 人，退休 13 人，总经理 1 人。公司有经营货物进出口贸易和代理有关企业的进出口贸易业务。但没经营资金，所有人员下岗，自找职业。

遂溪县进出口贸易公司领导名录

副经理：吴石生（负责全面工作）

（吴石生）

工业

工　业

工业生产

【概况】 2012年全县完成工业总产值达到233.4亿元，同比增16.6%，其中规模工业总产值170.9亿元，同比增20.4%，完成规模工业增加值59亿元，同比增18.2%。新增荣旺混凝土有限公司、遂溪县新港强建材有限公司、湛江明亮纸品包装有限公司、遂溪县吉城纸业有限公司、湛江鹏宇纸业有限公司、湛江大田永晋包装有限公司、湛江富润钛业有限公司、湛江海德塑胶品有限公司8家规模以上工业企业。遂溪县被湛江市评为“节能先进县”；“三讲三评”考核获得第四名。

六大工业基地简介

【白坭坡工业基地】（一）白坭坡工业基地概况。白坭坡工业基地位于县城东南方向，距离遂溪县城、火车站仅3公里；基地毗邻湛江市区，四面分别被207国道、325国道、广海高速、渝湛高速所包围形成“井”字形工业基地，汇集着公路、铁路的便捷优势，离湛江港、湛江机场、湛江火车站约30分钟车程，粤海铁路、黎湛铁路从旁绕过，交通优势凸现，工业基地旁边有中型水库，依山傍水，也是旅游休闲、房地产开发宝地，投资环境相当优越。

（二）产业分布情况。白坭坡工业基地具有区域优势、资源优势、市场优势、产业优势，发展框架已经初步构成，并曾申报广州黄埔（遂溪）产业转移工业园。由于省政府不再批准县级产业转移园的建设，下一步应争取纳入广州（湛江）产业转移园进行建设，使之成为广州（湛江）产业转移园的一个分区。工业基地产业布局：重点发展医药、高新技术和电力、食品加工、仓储、物流等综合性工业。有广东五洲药业有限公司、广东中南岛生物质科技有限公司、广东粤电湛江生物质发电有限公司等10家企业落户基地，年内全部正常投产。

（三）工业基地基本建设情况。工业基地已征用土地1700多亩，基本实现“五通一平”（供电、供水、道路、排污、通讯、土地平整），基础设施较完善。白坭坡基地已完成“五通一平”面积1200多亩，完成排污工程3300米，完成长1500米、宽40米的工业南路硬底化建设，投资1.5亿元的22万伏遂溪变电站已建成投入使用。规划区内设一类工业区、二类工业区、商贸区、服务区及旅游休闲度假区等。

（四）工业基地规划用地情况。“十二五”期间工业基地总体规划用地6800亩，开发面积6800亩，计划年均需征用土地1000亩以上。全面做好工业用地储备工作，解决工业发展用地困难问题。

【岭北工业基地】（一）工业基

地概况。岭北工业基地位于岭北镇区北部，东至687县道，南至工业基地规划道路，西至规划镇区外环路，北至工业基地规划道路、207国道，总用地面积8000亩。该工业基地有县道687线、省道374线、国道207线等交通路线经过，交通方便，基地位置优越，投资环境好。

（二）产业分布情况。岭北镇工业基地主要是作为钢铁石化上下游产业基地，重点扶持发展机械、电器、食品等三大工业，不断培育高新技术等战略性新兴产业，把工业基地建设成为环境优美、配套齐全的综合型工业基地。工业基地已有湛江统一、湛江远通、湛江丹谷等18家企业落户建设，总投资5亿多元，还有10多家企业有意进驻，涉及投资金额5亿多元。工业基地已有金岭糖业、遂溪南方粘合剂厂、银海饲料厂、佳洋食品有限公司、亿达化工、新科食品公司、兆鑫建材厂等多家企业入园投产。

（三）工业基地规划建设情况。岭北镇工业基地规划结构为“两心、两轴、四片区”。“两心”即在374省道与镇区纵三路交叉口西北侧设工业园公共服务中心，主要布置整个工业基地服务的公共设施和市政基础设施；在374省道与207国道交叉口东侧设置工业园中心公园，形成公共绿化中心，以营造良好的生态景观环境。“两轴”即以岭北镇总体规划中确定的镇区纵三路和横三路为工业基地的主要发展轴线。通过工业基地两条主干道的建设，改善其周边地区的道路交通和市政基础设施条件，推进工业基地向纵深发展，促进工业基地快速有效建设。“四片区”即根据用地性质和区位条件将工业基地划分为西部产业区、东部产业区和保留村居住区以及规划的二类居住区四大功能片区。整个工业基地建设分两期，近期规划用地面积2400亩，争取尽快完善工业基地的基础设施和配套设施的建设，目前已有近2000亩工业用地出让给投资者使用。第二期规划用地面积5600亩。基地“三通一平”工作有序推进：产业基地主干道路面工程已启动建设；区内排污管道铺设工程已完工；一期土地平整工作也已完成；主干电网正在建设中。

（四）工业基地规划用地情况。岭北工业基地规划用地总面积8000亩。第一期（2008—2010年）已征用工业项目用地约2000亩，属于批次用地，全部启动使用。“十二五”期间计划开发工业用地面积5600亩，计划年均需征用土地1100亩。全面规划做好工业用地储备工作，解决工业发展用地困难问题。

【城月工业基地】（一）工业基地概况。城月镇工业基地位于湛徐高速城月出入口的西北处，距离镇区约2公里。工业基地通过684县道与镇区连接，也可通过684县道上207国道，往北可通往湛江、遂溪，向南可通往雷州、徐闻。交通方便，地理位置优越，是投资的好地方。工业基地规划用地3364亩，周边预留了约6000亩的发展备用地。

（二）产业分布情况。城月镇工业基地以主要发展木材加工业、农副产品加工、食品加工、服装及皮革制造品制造、湛江晨鸣木浆项目一体化等配套产业，基地内已有木材加工产业企业落户。基地总体规划已完成，分为服务区，一类工业区，二类工业区，三大功能区。基地位置优越，交通方便，功能齐全，是投资置业的好地方。

（三）工业基地规划用地情况。城月镇工业基地规划用地总面积3364亩。开发用地面积3364亩。计划2011年完成征地1000亩进行前期建设，2011年底前完成“三通一平”基础设施建设，2012年年底再征用土地1000亩进行二期建设，2013年征用基地内农民土地1364亩。全面规划做好工业用地的储备工作，以解决工业发展用地困难问题。到“十二五”期末工业用地3364亩全部开发使用完毕。逐步完善基地的各项基础设施建设，基本实现“五通一平”（供电、供水、道路、排污、通讯、土地平整），为入园企业营造良好的投产环境。

【洋青工业基地】（一）工业基地概况。洋青工业基地位于洋青镇区北侧，东到县道682线，南至渝湛高速公路，西北至环城路。洋青工业园基地总规划面积5000亩，其中一期用地3000亩。

（二）产业分布情况。洋青工业基地以发展加工业为主，以食品加工和轻纺业主导产业，主要发展禽畜、食品深加工、冷冻

及农副产品仓储、纺织等项目，以正大公司建设项目为龙头，在产业基地打造洋青畜牧水产品加工基地。目前工业基地总投资60亿元正大集团建设项目已奠基，正大集团公司以养殖、屠宰、食品加工为主攻方向。同时，湛江市区内的几大纺织企业也计划迁址至该基地。

（三）工业基地预期建设情况。工业基地计划投入资金4000万元建设污水处理厂，力争三年内引进10家企业入园。投入1000万元以上搞好工业基地基础设施建设，计划新增就业2000人。

（四）工业基地规划用地情况。洋青工业基地总规划面积5000亩，其中一期用地3000亩，基地计划在“十二五”期间总体规划用地5000亩，开发面积3000亩，计划年均需征用土地1000亩，以解决工业发展用地困难问题。

【杨柑工业基地】（一）工业基地概况。杨柑工业基地离遂溪火车站46公里，距湛江机场和湛江港均为60公里，离国道325线30公里、渝湛高速公路25公里，省道S290线贯穿全境，交通方便。杨柑工业基地总体规划面积7500亩，已征用土地1000多亩，落户企业7家，总投资额1.8亿元，已建成投产4家，在建2家；有意向入园企业5家，投资额达3.6亿元。目前已有遂溪县全辉工艺制品有限公司、湛江市锦鸿木业有限公司、湛江市永恒编织工艺有限公司、湛江市智和力家具有限公司等4家规模以上企业建成投产。预计未来3—5年时间引进20家规模以上企业，工业产值可达50亿元，力争把杨柑工业基地建设成为粤西地区乡镇一流的工业基地，打造成为遂溪县西部美丽的工业城。

（二）产业布局情况。根据工业基地功能的划分，致力打造化工和家具两大主导产业。把7500亩工业用地大致划分为化工、家具和其他产业三大产业区，推进产业聚集。在区域分布上，要充分考虑引进企业对生态的影响，加强环境保护，实现发展工业与保护环境协调发展，以适应现代工业发展需要。（1）化工基地。从7500亩工业基地的东南和南面划出约3500亩作为化工基地，承接化工类企业。（2）家具制造基地。以湛江市锦鸿木业有限公司、湛江市永恒编织工艺有限公司和湛江市智和力家具有限公司为核心，向周边扩展，着重发展实木板式、藤式和沙发等以出口为主的家具，以适应国际市场需要。（3）其他产业。规划在工业基地东面，着重发展技术含量较高的现代企业。

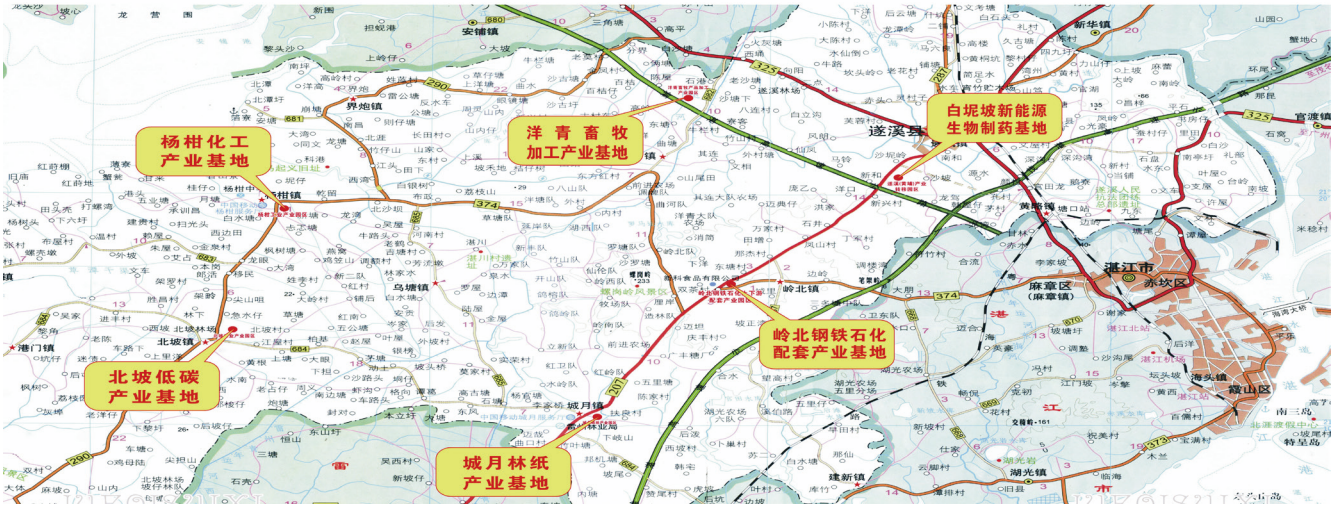
（三）预期重点工程建设情况。（1）基础设施建设。多渠道筹措引进资金，加大基础设施投入，确保杨柑工业基地发展所需基础设施建设达到“五通一平”，为企业投资提供良好的基础条件，进一步加强基地内主道和支道建设，特别是抓好投资8000多万元的环城南路、纵一路、横二路的建设，并建设沿路排污排水管道。抓好投资5000万元的污水处理厂建设，把工业对环境的污染减少到最低限度。（2）配套设施建设。加强市政配套设施的建设，确保生活配套，主要建设生活购物、体育文化、公共交通、医疗卫生等产业发展相关配套设施。

（四）工业基地规划用地情况。杨柑工业基地总规划面积7500亩，其中化工工基地用地面积3500亩，已征用土地1000多亩。基地计划“十二五”期间总体规划用地7000亩，开发面积7000亩，计划年均需征用土地1400亩，以解决工业发展用地困难问题。

【北坡工业基地】（一）工业基地概况。北坡工业基地位于镇区西部，往港门方向2公里处，总体规划面积2000亩。北坡工业基地以电子产品、农林海产品加工为主导产业，重点发展家电、电子、食品、林产品加工和环保型、低碳型等产业，力争把该基地打造成功能齐全、服务优良、环境优美的新型工业基地，把北坡镇打造成为粤西重要工业贸易重镇。目前，控释复合肥厂、粤泸中密度板厂、220千伏变电站、建筑塔吊厂、活动板房厂等6个项目已与该镇达成投资意向。其中220千伏变电站（投资额约3亿元）、粤泸中密度板厂（投资额约3亿元）已决定在基地落户，总投资额达6亿元。

（二）工业基地主要优势。（1）四通八达的交通条件。公路：工业基地通过贯穿整个基地的县道684线，连接省道290线，接

遂溪县六大产业基地布局图



通规划中环雷州半岛公路。水路：工业基地距离石角渔港约 18 公里，通过石角港水路可直通我国沿海和世界各港。（2）用水排污条件好。本镇的南渡河流经工业基地的东南角，为工业基地提供充足的水资源。（3）用电保证。南方电网公司计划投资 3 亿元建设 220 千伏大型变电站已选址在工业基地旁边，该项目已立项并将于 2012 年动工建设。

（三）工业基地预期建设计划。北坡工业基地控制性详细规划委托吉林省城乡规划设计研究院设计，设计方案已获得县政府批复。第一阶段筹备工作和第二阶段征地前期工作进展顺利，目前征地资料已上报雷州林业局，用地手续正在审批之中。该基地“十二五”期间建设计划：（1）规划建设一条长 1.4 公里、宽 16 米的硬底化工业大道。（2）规划建设一条长 1.9 公里的排水排污主管道。（3）由于南渡河河床较浅，为解决基地用水问题，计划在南渡河建一个小型蓄水池，保障企业正常用水。（4）2012 年全面启动道路及土地平整项目工程，实施“三通一平”目标，基本形成功能完善、环境优美、产业聚集的新型工业基地。

（四）工业基地规划用地情况。北坡工业园基地总规划面积 2000 亩，计划“十二五”期间总体规划用地 2000 亩，开发面积 2000 亩，计划年均征用土地 400 亩，解决工业发展用地困难问题。

企业选介

【广东金岭糖业集团有限公司】 是一间以制糖业为主的多元化企业，涉及的行业有食糖生产、加工与销售、橡胶手套、仓储物流、餐饮、旅业、期货交易、房地产、种植养殖等，属下有 10 家子公司，农业产业化国家重点龙头企业。公司员工 3600 多人，企业总资产 15 亿元，主导产品有“甘岭”牌白砂糖、绵白糖、精制砂糖和赤砂糖以及“双七”牌和“寸金”牌乳胶手套。年生产、加工食糖 75 万吨、手套 6500 万双，仓储能力 35 万吨，年销售收入 28 亿元，产品畅销全国各地并出口创汇。

公司具有糖业规模优势。有 4 间公司是生产加工蔗糖的企业。其中一间是专门原糖加工公司，加工量居全国前列。年生产、加工原糖能力 75 万吨。2010 年到 2011 年进口糖 9 万吨，出口糖 2.5 万吨，加工糖 94 万吨。从 2002 年起，公司的食糖产品年销售量、营业收入、净利润和税收在全省同行业中均居在前三位。

产品质量优势。公司生产“甘岭牌”系列食糖产品，质量优良，荣获“中国名牌产品”、“国家绿色食品”认证，“甘岭”牌注册商标被认定为中国驰名商标、广东省著名商标；产品多年荣获国家糖业质量监督检验中心“产品质量优良奖”。

农业产业化龙头企业作用优势。公司是农业产业化国家重点龙头企业。多年来，公司实行“公司 + 基地 + 基层组织 + 农户”经营模式，利用公司资金、技术



广东金岭糖业集团有限公司

和产业资源优势，大力推广甘蔗“良种良法”，建立甘蔗基地，发展订单农业。自有甘蔗种植基地30000亩，订单农业13000多户，年户均增加收入5000元。

仓储物流的优势。湛江糖库储运有限公司是该集团属下子公司，现总储糖能力35万吨。公司建有完善的规章管理体制，以军事化的要求严格管理，多次受到有关部门的表扬和肯定。

发展优势强劲。2012年筹建广东（湛江）北部湾农产品批发市场，总投资15亿元，规划用地1200亩；投资5亿元进行精制砂糖技术改造项目。

公司是农业产业化国家重点龙头企业、全国农产品加工示范企业、国家级“双高”甘蔗良种示范基地，全国诚信守法乡镇企业，是ISO9001：2008国际质量管理体系认证单位。多年被评定为广东省纳税信用等级“A级纳税人”；多年被中国农业银行广东省分行评为“AAA”级信用企业——黄金客户。省、市优秀民营企业、文明单位和重合同守信用企业。

【广东恒福糖业集团有限公司】 2000年11月成立，是母子公司组织型的集团企业，以制糖作为经营主业，其生产经营涉及食糖加工、食用酒精生产、房地产开发建设、担保投资、煤矿开采、酒店、木业、纸浆生产、国内外商品贸易等领域。企业集团总资产达15亿元，员工4600多人；主要产品有白砂糖、精制砂糖、绵白糖、酒精、蔗渣纸浆、煤炭等。集团有11家制糖企业，均已取得IS090012000国际质量管理体系认证和IS014001：2004环境管理体系认证，日处理总能力达48000吨，年产食糖约32万吨，年加工原糖生产能力30万吨，年产酒精5.5万吨。其中：广东恒福糖业集团龙门公司是广东省最大的单个制糖企业，日榨蔗能力为12000吨，可年产亚法白砂糖、碳法绵白砂糖等产品16万吨。

集团以市场经济为导向，以建立实施农业产业化为中心，以构建“公司＋基地＋农户”的经营协作模式为基础，以扶持和提供农民生产资料资金为手段，引领和扶持二十多万蔗农种蔗致富。在“诚信、专注、创新、协作、高效”企业经营理念的指导下，以“办一流企业、创一流品牌、树一流形象，做行业先锋”为企业目标，注重科技创新和规范管理，全面实施糖业生态循环经济的产业战略，以技术进步推动产业发展和提升产品发展水平，“雪仙牌”白砂糖是国家免检产品、国家绿色食品和广东省名牌产品，被评为湛江市场最受欢迎品牌产品。

集团公司是中国“AAA”级重质量守信用企业，是农业产业化国家重点龙头企业和广东省重点农业龙头企业，连续多年被评为湛江市商业银行“AAA”级信用企业。集团公司先后被授予“中国百强民营企业自主创新先锋”、“广东省优秀企业”、“广东省优秀企业文化单位”、“广东省最具公众形象十佳企业”、“广东省最具文化竞争力十强企业”、“湛江市优秀民营企业”、“湛江市消委会诚信单位”、“湛江市最受欢迎品牌企业”、“湛江市科技创新明星企业”等荣誉称号。

【湛江甘化糖业有限公司】 前身是广东国营遂溪建国糖厂，始建于1958年，是一家集制糖、化工于一体的国家大型二档企业和湛江地区制糖老牌骨干企业。2004年12月，由江门甘蔗化工厂（集团）股份有限公司、香港宏丽置业有限公司、江门市龙胜贸易有限公司共同出资通过竞拍原建国糖厂破产资产成立了“湛江甘化糖业有限公司”。2009年，通过资源与资产整合，湛江甘化糖业有限公司成为恒福糖业集团属下公司。

公司拥有日处理6000吨甘蔗的制糖全套设备和日处理800

吨原糖的磷浮法炼糖设备，拥有一大批高素质的生产操作人员和专业技术人员队伍，年处理甘蔗50多万吨，产值1.5亿元，创税利近千万元。生产的“甘化”牌一级白砂糖在全国行业质量评比中荣获“优秀产品奖”，产品质量稳定，深受广大客户好评。

【湛江海螺水泥有限责任公司】 注册成立于2005年12月26日，是安徽海螺水泥股份有限公司在湛江市设立的控股子公司，位于广东省湛江市遂溪县黄略镇塘口工业小区，紧邻325国道和茂湛高速公路，距遂溪县城6公里，距湛江市8公里，距湛江港20公里，距湛江民航机场14公里，并通过铁路专用线与洛湛线相连。铁路、公路、水路、民航交通条件优越，区位优势异常突出。

公司拥有4套Φ4.2×14.5m水泥粉磨生产线，以生产P.O42.5、P.C32.5级水泥为主，年产能320万吨，是粤西地区最大的水泥生产、销售企业。

公司始终秉承“至高品质、至诚服务”的经营宗旨，坚持走资源节约型、环境友好型企业路线，注入高效的管理模式，有效地促进了粤西地区的产业结构调整，并带动了当地交通运输、金融、电信等产业的发展，为当地经济建设和社会发展做出了重大的贡献。

目前，根据市场需求和公司发展规划，计划在原厂区投资3亿元建设二期项目，设计年产能200万吨，建成达产后可新增产值15亿元，增加税前利润8000万元，增缴税费5000万元。

【华润混凝土（湛江）有限公司】 位于湛江市的遂溪县广湛公路殷屋路段东侧，公司占地面积约31亩。公司成立于2008年3月27日，于2009年12月28日试产，2010年3月1日正式投产营运。目前公司员工人数152人，公司产品半径可覆盖整个湛江市及周边地区，自建有2条混凝土自动生产线，年产能为120万立方米商品混凝土。公司的生产设备全部采用意大利SICOMA双卧轴强制式搅拌机；全自动电脑控制系统；拥有利勃海尔产混凝土搅拌车30辆，公司主要产品有C10–C60各等级普通混凝土及其他抗渗、抗腐等特殊混凝土，公司还可以根据客户具体要求开发研究各种强度等级，各种用途的砂浆。



湛江海螺水泥有限责任公司

该公司生产的混凝土100%采用本集团生产的华润水泥（免检产品），产品质量优异，水泥、沙石和全部辅助材料质量稳定、可靠，混凝土产品供应及时，售后服务完善。为湛江市的建设做出了较大的贡献，如泰汇广场、丽晶大厦、南亚丽都、遂溪全丰广场等一批标志性建筑工地，受到客户一致好评。通过统一管理，加大生产管理及品质管理力度，加强客户服务及现场技术支持，增强和确保持续稳定的供应能力，为客户提供优质的综合服务，打造华润混凝土品牌。以最优质的混凝土产品、最贴切的服务与广大客户精诚合作，互相支持，实现双赢！

【湛江福茂陶瓷有限公司】 是由遂溪县国营跃进砖厂与台湾三洋窑业股份有限公司合资经营的企业，创建于1992年8月，注册资本750万美元，投资总额1800万美元，台方控股98%。公司总人数320人，其中大、中专毕业生256人，占80%；专业技术职称人员48人，占15%；厂房占地面积为12万平方米。

公司建厂之初从德国和意大利引进了两条具有国际先进水平的全自动化生产设备，由台湾三洋窑业集团委派工程技术人员全程监控，生产“福茂”、“喜来登”牌系列产品，并于2000年6月8日通过国际“ISO–9002”德国莱茵质量认证。2000年建成第三条生产线，使生产能力达到450万平方米/年，年产值可达1.35亿元。

公司产品由意大利、西班牙陶瓷产家提供设计图案，具有欧洲独特风格。目前，公司已和顺德碧桂园房地产开发公司、中山雅居乐房地产开发公司、番禺房地产开发公司签订了长期供货合同，并在全国各地建立起销售网点40个，专卖店100多家。

【广东粤电湛江生物质发电有限公司】 广东省粤电集团有限公司是广东省实力最强、规模最大的国有股份制发电企业。2008年，该公司看好湛江地区丰富的农林作物废弃物资源和独特的交通区位优势，注册成立“广东粤电湛江生物质发电有限公司”在遂溪县白坭坡工业基地全资投资建设生物质发电项目，规划建设容量4×50兆瓦直燃生物质发电机组，分两期建设，每期建设2×50兆瓦直燃生物质发电机组，总投资25亿元。其中一期工程投资10.89亿元，2010年3月26日开工，2011年8月建成投产。

该项目符合国家产业政策，项目单机容量及总装机容量都是目前全球生物质发电产业中最大的，是全国清洁能源、可再生能源产业示范性、标杆性的项目，也是广东省首个生物质发电项目。项目通过先进的生物质能转换技术，利用湛江地区树皮、枝叶、树头（根）、木屑、甘蔗叶、甘蔗渣、稻秆、玉米秆、花生壳等农林废弃物进行发电。

项目一期工程建成投产后年供电量6.5亿度电，年产值约5亿元，年消耗农林废弃物约100万吨，农民年直接增收约3亿元，年税收约6500万元，年节省常规能源约25万吨标煤，年减排二氧化碳约48万吨，农林废弃物经过高温燃烧后的灰渣约每年4万吨，可以作为高级有机肥直接还田，实现工业反哺农业，发展循环经济。

【湛江国雄饲料有限公司】 是四川新希望集团在广东粤西地区兴建的大型现代化饲料生产企业，1998年11月开始筹建，1999年8月28日建成投产，占地近60亩，总投资4000万元，现生产能力30万吨，销售收入可达2亿元。公司位于广东省湛江市遂溪县黄略镇工业区，325国道和207国道十字交汇处，距广湛高速公路遂溪出口2公里，粤海铁路湛江编组塘口站300米，离湛江港和湛江机场20多公里，交通便捷，得天独厚。

公司引进全套“牧羊”专业生产设备，全电脑控制系统，集新希望集团近二十年科研之大成，采用最先进的生产技术，综合平衡独特的营养结构，生产高品质的“国雄”牌系列配合饲料和浓缩饲料。国雄牌饲料是新希望集团于1998年研制开发出的第二代高档饲料。饲喂该饲料，具有发病率低，成活率高，诱食性强，增长快，饲料转化率高等特点。

2002年6月，公司通过ISO9001:2000国际质量体系认证，使公司的形象得到更进一步的提高，产品质量在客户中得到更广泛的认同。公司产品在粤西市场和广西部分地区深受广大客户的欢迎与好评，是饲养户的最佳选择，也是经销商的最佳选择。公司已发展成为粤西地区饲料生产龙头企业。

【广东双湖饲料有限公司】 是由海南照丰水产有限公司、湛江市国溢水产有限公司和广西西河食品有限公司联合出资兴建的高科技现代化企业，公司坐落于环境优美、交通方便的湛江市遂溪县白泥坡工业园工业南路2号，是一家高起点、高科技、高品质、高信誉的现代水产饲料股份制民营企业。公司拥有强大的科研队伍，有由几间大学联合成立的教授、博士、硕士组成的研发中心。公司员工150人，大、中专以上学历占50%以上，其中研究生以上学历5人，本科10人。公司的配套企业是国内最大的水产品出口公司之一。

公司于2008年8月建成投产，厂区占地面积34380平方米，其中建筑面积14749平方米，总投资5000万元。厂房按照国际标准设计，车间布局功能齐全，生产线工艺流畅，生产设备精良，拥有六条生产线，年产能力在10万吨以上，其中三条虾料线，两条膨化线，一条鱼料线。饲料产品有虾料、罗非鱼料、草鱼料、斑点叉尾鮰料、蛙料、海水鱼料、塘虱料、黄颡鱼料、鳗鱼料和甲鱼粉料等沉性和浮性颗粒饲料，可供国内所有水产养殖品种饲用。

公司现已形成从水产饲料配方的研究、水产饲料加工生产到水产动物的苗种繁殖、成鱼养殖

再到水产品的冷冻加工出口的整个产业链的布局。如今，公司广西合浦斑点叉尾鮰养殖基地水面达60000亩，湛江对虾养殖基地养殖面积达2000亩，年产值可达3.5亿元。

公司拥有一支素质较高的营销队伍，全体员工秉承“为养殖户创造最大经济效益”的经营理念，不断加大内部管理力度，对产品质量精益求精，以完备的售后服务不断开拓市场。在不久的将来，“双湖饲料有限公司”必将成为粤西饲料行业的璀璨明珠，为饲料行业的发展奉献自己的力量。

【遂溪县威得利木业制品有限公司】 遂溪县威得利木业制品有限公司成立于2008年9月份，是上海刘氏木业制品有限公司的分公司，坐落在遂溪县北坡镇北面约1.5公里处，占地面积20多万平方米，现有员工280人。企业是中国楼梯行业中最大规模专业生产楼梯的厂家之一，拥有雄厚的技术力量，建立了现代化企业管理模式和规范化的生产工艺流程，以独创的设计、一流木制品的工艺以及优越的服务，赢得了社会和消费者的广泛赞誉和青睐。

【湛江大田永晋包装有限公司】 湛江大田永晋包装有限公司成立于2010年9月，位于湛江市遂溪岭北工业园，厂区占地84亩，是目前粤西地区最大的一家集瓦楞纸板生产，纸箱包装设计、制作、印刷于一体股份制民营企业。

公司拥有富利1.8米七层瓦楞纸板线和2.2米五层瓦楞纸板线各1条，四色和六色东方全自动高速纸箱印刷机各1台，四色罗兰102胶印机，五色罗兰102胶印机，1620高宝胶印机；先进的电脑彩色制作系统和电脑排版系统及一批自动化程度高的自动裱纸机，自动横切机、自动订箱机，糊纸机，自动覆脱机、自动UV上光机，专业彩印后加工设备。年产中高档瓦楞纸板、纸箱、彩箱、彩盒、优质纸制品包装8000万平方米，产值2.8亿元，实现税利1000万元。

【广东松林香料有限公司】 位于广东省遂溪县县城，成立于1988年，是国家高新技术企业、国内规模最大的林产化工企业，遂溪县出口创汇大户，湛江市重点创汇企业。主要生产经营松节油、a-蒎烯、松油、松油醇、月桂烯等20多个不同种类和规格的产品，各类产品的生产能力达20000吨/年。产品全部出口，主要销往美国、日本、欧洲等20多个国家和地区，年出口超过1000万美元。

自成立以来，该公司一直致力于松香、松节油深加工产品的研究、开发和生产，努力提供天然、环保、安全的产品。同时，公司高度重视企业内部管理工作，不断加强员工教育学习，提高员工技术，改善员工福利，协调劳资关系，有效地为公司、为社会创造良好效益。公司连年被县政府评为纳税先进企业；被县市评为“安全生产先进单位”；被市总工会评为“双爱双评”先进企业和先进职工之家；被湛江市委市政府授予“湛江市先进集体”称号；被广东省总工会授予“模范职工之家”；被省科技局评为“广东省高新技术企业”等称号。

【广东五洲药业有限公司】 属广东省高新技术企业、国家药品GMP认证企业、ISO9001:2000质量管理体系认证企业，位于“素有中国醒狮之乡”、“中国第一甜县”美誉的广东省湛江市遂溪县，注册资金1000万元，占地338亩，总投资超亿元，是一家拥有先进生物制药技术和装备的现代化中型制药企业。

公司于2003年4月由遂溪国营制药厂改制创建，2004年整体通过国家药品GMP认证。年产原料药干酵母10000吨、片剂100亿片，其中食母生片和干酵



广东五洲药业有限公司

母片占全国75%以上的市场份额，居市场主导地位。拥有二十多年历史的“天桥”牌商标属广东省著名商标，产品的认同度、知名度美誉度均位于中国同行业的前列，屡次获得了省、市、县科技进步奖，入选“广东省医药产业化学药品原药化学药品制剂制造20强企业”。

公司推行“高起点、高科技、高效率”的经营理念，实施“做强一元，多元拓展”的经营策略，在巩固药用酵母龙头地位的同时，充分利用资源、交通、技术、网络等优势，以医药生物技术为突破口，着力提升生产工艺技术和品质保证控制水平，致力开发与其相关的系列产品，努力向食品、保健品等领域扩展，目前已步入“科研、生产、销售”一体化的快速发展轨道。

公司始终奉行“科技创新、品牌动作、资本经营、人才战略”的经营思路，贯彻“天桥酵母、优质诚信，顾客至上、双方共赢，追创卓越、服务社会”的质量方针，把活力与信誉传递给海内外同仁，为人类健康事业做出应有贡献！

【湛江市逢春制药有限公司】 筹建于2005年10月，厂址位于国道207线遂溪县沙坡路口，占地面积24272平方米。2008年4月，公司片剂、胶囊剂、颗粒剂、丸剂（水蜜丸、水丸、浓缩丸）、中药饮片（净制、切制、炒制、蒸制、炙制、煅制）生产范围通过了GMP认证，现主要生产中药饮片、牛黄解毒片、维C银翘片、大黄蛰虫丸、小儿咳喘灵、五花茶颗粒、下火王颗粒、金钱草颗粒、车前草颗粒、金银花露、广东凉茶等产品，目前正在着手申请银翘解毒片、穿心莲片、六味地黄丸、感冒退热颗粒、壮腰健肾片等品种批文。公司中药饮片等产品已畅销粤西、珠三角、广西等地区，旺季常常供不应求。随着市场对现代中药的需求不断增大，公司正筹备改造现有中药生产工艺，装设新型提取车间项目，以满足市场需求和推动公司不断做大做强。

【湛江统一企业有限公司】 成立于2010年8月28日，为统一企业集团独资的综合性食品公司（共50多个生产基地），位于遂溪县岭北钢铁配套产业集聚区（湛江市遂溪县岭北基地横二路1号），目前厂区占地面积133亩。公司项目一期投资总额2430万美元，建设两条生产线，第一条生产线2011年3月动工建设，2012年1月试产，2012年2月2正式投产，投入的设备为HPET饮料生产线一条，制瓶生产线一条，年产值可达3亿元，预计实现税收1200万元，提供就业岗位200余个；第二条生产线无菌生产线投产后预计年产值可达4亿元，预计增加税收1600万元，增加就业岗位100人。

公司已与遂溪县就项目二期合作事宜达成协议，该项目新增投资3300万美元，投产后预计年产值可达5亿元，预计增加税收2000万元/年，增加就业岗位400人。届时，全部生产线投产后年产值可达12亿元，实现税收4800万元/年，员工总人数可达到700人。

公司将始终秉承统一企业母公司“诚实苦干，创新求进”的企业精神和“三好一公道”的经营理念，积极研发制造符合广大消费者需要的优质安全之食品，建构完善的质量管理体系，期望成为本地区最大的食品综合制造企业之一。

【湛江佳洋食品有限公司】 成立于2007年，注册资本2900万元，位于广东省湛江市遂溪县岭北镇374省道旁，占地面积20000平方米，厂房面积10000多平方米，现有员工429人，其中有大专以上学历管理人员63人，是由百洋水产集团股份有限公司独家投资设立的以水产品加工、出口为主的水产加工企业。目前公司拥有具备国内先进水平的水产品加工生产线6条，其中罗非鱼生产线4条，年水产品加工能力2万多吨，主要产品有：冻罗非鱼、冻罗非鱼片等水产食品。产品出口畅销美国、墨西哥、俄罗斯、中东、欧盟等国家和地区。

生产车间按照美国FDA法规和欧盟BRC指令要求设计。从水产养殖、原料采购、产品加工、包装、冷藏、发运全过程执行国家出口食品卫生标准，按照美国FDA水产品HACCP法规、卫生标准操作程序（SSOP）以及食品生产操作规范（GMP）要求进行。实验室拥有美国CHARM公司多功能药残检测机一套、荷兰MK3酶标仪药残检测机一套

和生化培养箱等检验化验仪器设备，具有独立自检自控能力，先后通过了国内卫生注册认证、美国 HACCP。

湛江佳洋食品有限公司的母公司是百洋水产集团股份有限公司，位于广西南宁，是一家集种苗、养殖、食品加工、饲料加工、水产副产品深加工及出口贸易一体的水产企业集团，经过十余年的发展，百洋水产集团已发展成为拥有广西南宁百洋食品有限公司、湛江佳洋食品有限公司等 14 家子公司、28 条水产品加工生产线、总资产近 6 亿元、年营业收入近 8 亿元的国家级农业产业化龙头企业，罗非鱼产品加工及出口量均位居全国首位。目前集团已建成省级技术中心，先后承担了国家星火计划“优势淡水产品加工技术研发及基地建设工程”、国家公益性行业（农业）科研专项《罗非鱼大规格鱼种规模化培育与生态养殖技术研究》、国家科技支撑计划项目《亚热带主要水产养殖品种安全越冬与抗寒应急技术研究》、国家现代农业产业技术体系建设罗非鱼专项等项目，部分项目研发成果已在下属分公司成功实施。近年来百洋水产集团获得了“高新技术企业”、“全国农业产业化重点龙头企业”、“中国水产十佳企业”、“全国农产品加工出口示范基地”、“全国健康养殖示范基地”等荣誉，并荣获了中水协授予的“中国罗非鱼行业突出贡献奖”称号。

【湛江市新科食品有限公司】 位于岭北镇 207 国道与省道平洋线交叉处，是浙江萧山青龙食品厂来遂溪投资办成的民营企业，主要经营果蔬深加工、保鲜贮运等业务，创建于 2003 年 1 月，总投资 1200 万元，年产值达 5000 万元，创利 250 万元。

公司实行“公司 + 农户 + 基地”的经营模式，集种植、贮运、加工、销售于一体。目前，公司已在岭北、沙古、洋青、城月等镇发展萝卜、红萝卜、大头菜等蔬菜基地 1100 多亩。按公司的计划，将逐步把基地面积发展至 3000 亩。

公司按 IS9001 和 HACCP 标准质量管理体系进行管理，采用国内先进的加工设备和先进的加工方法，年加工农产品 3 万吨，主要产品有萝卜干、大头菜、青瓜片、辣椒酱、榨菜等产品。并充分利用原厂在全国各地已建立的销售网络进行产品销售，为遂溪县经济发展做出了重要的贡献。

【遂溪县丝丽茧丝有限公司】 是遂溪县金岛蚕业有限公司通过竞拍收购遂溪县缫丝厂后，于 2005 年 12 月组建的股份制公司，由广东省丝绸纺织集团公司控股，集生产、科研、经营服务和实行“农工贸”一体化，产供销一条龙的蚕业产业化的“订单”型综合性企业。

公司成立后，主营缫丝生产，负责全县蚕茧收购，蚕桑生产的发展及技术指导，拥有 12 组飞宇 2000 型自动缫丝机及配套设备的缫丝厂，年生产生丝 360 吨，产品质量达 5A 级以上，下设 8 个蚕茧收购站，年收烘能力达 25 万担，共有干茧仓库 3600 平方米，贮藏干茧量达 540 吨（30000 包），区域内桑园面积 3 万亩，年产茧量 7.5 万担，拥有全省唯一的蚕业科技园，配套小蚕孵育室 3500 平方米，小蚕专用桑园 400 亩，桑树优良培育基地 120 亩，桑树品种 111 个，年孵育优质 25 万张簸，引进、培育桑树优良品种一批，公司成立“蚕业协会”，下设 9 个“蚕业分会”，公司共有员工 432 人，其中有科技人员 17 人，高级职称 2 人，中级职称 3 人，技术人员 12 人，技术力量雄厚，接收下岗人员 220 人，农村贫困劳动力 212 人，分别参加缫丝生产，蚕茧收购及蚕桑生产发展第一线。服务于农民、服务于社会。

公司长期以来以“质量第一、服务于农民”为宗旨，在生产经营过程中肯抓产品质量管理，使茧丝成为“订单产品”。近年来，主要产品远销欧洲、美国、日本及印度等 10 多个国家和地区，产品出口率达 100%，蚕茧、长吐、汰头、蚕蛹主要销于国内浙江、江苏、四川、重庆、广西及省内珠三角等省市，产品的销售率达 100%，产品供不应求，取得显著成绩。公司被评为“湛江市农业龙头企业”和“广东省扶贫农业龙头企业”，2005 年至 2006 年被授予“守合同重信用单位”，并获得“国家级星火计划科技奖”。

【湛江碧丽华模压木制品有限公司】 是 1987 年引进德国模压专利技术和成套设备建设起来的现

代化模压木制品加工企业，属国有大型一档企业。

公司拥有的模压木制品技术填补了国内空白，目前已形成模压家具、模压运输货盘、模压学生课桌椅、模压板材四大系50多个品种的“碧丽华”产品系列，年产模压家具180万件、学生课桌椅200万套、运输货盘50万个、板材35万M2;同时配套建成年产量5000吨环保胶粘剂和年产量1200万M2浸渍纸的生产线。

“碧丽华”模压木制系列产品是应用木材和合成树脂，经高温高压模压一次成型。技术独特，工艺精湛，经久耐用，美观古典，具有防水、耐磨擦、耐酸碱、耐炽热等优点，以其卓越的性能和可靠的质量保证体系，深受用户信赖。曾荣获国家优质产品银质奖；省优质新产品奖；中国100家最大木材加工企业；省级先进企业等荣誉称号；ISO900质量管理体系认证企业。

【湛江市海德塑料制品有限公司】 湛江市海德塑料制品有限公司成立于2003年，坐落于遂溪县岭北工业基地，占地面积约15亩，现有研发及技术人员40人，员工150人，拥有精度注塑机52台，精密模具1000多副。公司主要生产学生桌脚胶套、电饭煲、饮水机、水龙头、慢炖煲、健身器材、工字管、夹仔等各种产品配套塑料配件，年产值3000万元，年税收150万元。

【遂溪县荣旺混凝土有限公司】 遂溪县荣旺混凝土有限公司2010年6月正式成立，注册资金1208万元人民币，生产基地位于遂城镇遂海路199号之内，占地面积33亩。公司拥有建材、土木及建筑管理专业人才人员100人，其中高级工程师1人、中级职称6人，初级职称8人。

公司拥有全套完整的预拌混凝土生产设备，主要生产和销售各种强度等级、各种功能的高新能预拌混凝土，预拌混凝土日产能力3600立方米以上，年生产能力130万立方米。公司建立标准的混凝土实验室，配有全套预拌混凝土质量控制的实验设备，能够快速准确完成原材料检测、混凝土试配、混凝土出厂合格性检验等各项实验检测任务，还可从事多项高性能预拌混凝土的研究与开发工作。

公司以“品质优异，用户第一”为服务宗旨，本着“追求卓越品质，创建幸福大家”的企业理念为顾客提供优质的服务。

【湛江市锦鸿木业有限公司】 坐落于遂溪县杨柑工业基地内（省道S290线旁杨柑公路养护站南侧），是一家集家具开发、设计、生产、销售于一体以出口为主的私营公司。

该公司于2006年9月10日注册成立成立，2007年7月正式建成投产。占地面积5.3平方米，建筑面积3.5万平方米。现有员工500余人，拥有一批集设计与管理为一体的专业队伍。其中具备本科以上学历的技术管理人员56人，专科文化程度管理人员60多人，在线生产工人370多人。主导产品是木质家具。公司坚持以“高科技”为先导，2010年投资1340万元进行技改，新建喷漆专用房，引进国内外最先进的生产流水线设备，促使企业生产自动化，拥有现代化规模板式及实木式家具生产线6条，产量和质量得到全面升级。产品用料讲究（主要选用进口原料），做工精细，造型典雅。产品特点主要是体现在复古和回归自然，充分显现木材本色。由于产品迎合了人类向往自然、回归自然的心理需求，所以畅销欧美、澳洲、中东及日本等国家和地区。

该公司瞄准一个目标:“客户至上，以人为本。”通过充分调动发挥员工的积极性和创造力，利用国内外先进的自动化设备，提高生产效率及质量，生产出远销国内外的优质家具，分担客户之所急，超越客户之所想。

【广东友源电气有限公司】 是由国家重点军工企业转制发展而成，占地面积20000平方米，现有员工200多人，其中高中级技术人员占总人数35%。主要从事高低压成套设备，自动化控制系统等电气产品的研发、生产、销售、服务。

为不断研发和生产更多高技术含量的优质产品及保持企业的持续发展，2008年，该公司利用原湛江方向机厂（位于遂溪一中南）进行改造，投入1000多万元，建设电气设备生产项目，生产广泛应用于电力、石化、电信、

工矿、房地产建设等行业的高低压电柜、配电箱、高压电缆分接箱等电气设备，填补了遂溪电气设备生产的空白。

公司将凭借雄厚的实力，以敏锐的目光，瞄准行业技术制高点，并与华南理工大学、广东海洋大学等高校建立了长期密切的人才、技术协作关系，不断研发和生产更多高技术含量的优质产品服务于社会以及保持企业的持续发展。

【遂溪县吉城电力有限公司】 位于遂溪县城东北面湛化路口约1.3公里处，前身为遂溪县电力发展有限公司，始建于1996年4月，2006年1月经改制创立，是一家以油页岩作为燃料发电、以电力销售为主的民营企业，也是广东省资源综合利用协会单位会员。

公司占地面积10.54万平方米，现有员工129人，拥有一批现代化、高效率的生产设备，其中12兆瓦发电机组于2007年12月通过广东省经贸委资源综合利用（工艺）认定。2006年4月，公司投资2500万元将75T/h煤粉锅炉技改为65T/h油页岩循环流化床锅炉，利用油页岩作为燃料发电；项目工艺达到国内领先水平，锅炉能力为全国最大的油页岩循环流化床锅炉之一，年发电能力8000万千瓦时。

为实现经济和环境协调持续发展，降低污染，公司相应增加炉内脱硫工艺，投资300多万元安装了“三室三电”的高压静电除尘器，实行三级收尘、炉渣余热回收和冷却水循环使用等措施，确保了环保达标。为消化处理燃烧油页岩发电每年产生约18万吨灰渣，公司投资2500多万元建设粤西地区技术和设备最为先进的年产5000万块蒸压砖及15万立方米加气混凝土砌块生产线，并充分利用发电后的蒸汽余热作为生产，实行资源综合利用，使公司成为全市最大的资源综合利用项目和“节能、降耗、减排、增效”的典型范例。

公司一贯以来遵循清洁生产持续发展的原则，在坚持发展的基础上兼顾环境、经济和社会效益一齐抓的指导思想，切实加强企业内部和生产管理，提高企业管理水平和生产技术水平，全力打造好资源综合利用品牌，实现循环经济、社会效益和经济效益共赢。

【湛江市红日稀土有限公司】 湛江市红日稀土有限公司成立于1999年10月，是一家从事稀土加工的民营股份制有限责任公司。主要从事氯化稀土的加工，年加工能力1500吨，主要产品有钛精矿、金红石、锆英矿、氯化稀土、富钇稀土、氯化镧铈、氯化镧、镨钕氧化物、铽镝富集物、氧氯化锆、活性炭酸锆、磷酸三钠等二十多种，产品质量均达到国家标准。

【湛江特驱饲料有限公司】 湛江特驱饲料有限公司是华西希望集团二级集团特驱集团设立的一家大型专业化猪饲料生产销售企业，位于遂溪县白坭坡工业园内，占地70余亩，年生产能力100万吨，产值40亿元人民币。

公司是特驱集团在广东地区的先头部队，将以高档猪饲料生产为主，整合产业链各环节的资源，打造饲料、养殖、食品产业链，推动特驱集团在广东的养殖业以及食品业的发展。

【广东汇通乳胶制品有限公司】 是一家以研发、生产、销售生物诊断试纸、安全套及其他计生药品为主的计生药具专业公司。

公司占地面积约2.8万平方米，拥有符合GMP及GSP要求的生产、办公厂房近2.8万平方米，绿化面积达1万多平方米，环境优美、布局合理。现已建成11条现代化避孕套生产线、6条三排模具手套生产线和1条诊断试剂生产线，现有员工1200多人、汇通药业现已形成年产13亿只安全套及6亿只手套和2000万人份诊断试剂的生产规模，年产值达5亿元人民币左右，年上交税金可达3000万元左右。汇通药业已在全国各大、中城市成立了30个销售分公司。公司产品畅销国内，并出口到香港、俄罗斯、南非、乌克兰、巴西等14个国家和地区。

目前，公司在遂溪县岭北工业基地投资6000万元建设年产避孕套18亿只项目，2012年8月避孕套生产线投产，达产后年产值24000万元，年利税450万元。

雄厚的技术力量、先进的生产设备、一流的生产环境，完善

的管理制度，为汇通药业的产品奠定了坚实的基础。

【湛江恒润机械有限公司】 湛江市恒润机械有限公司成立于2006年，是广东恒兴集团旗下一家集研发、生产和销售饲料机械成套设备的高新技术企业，公司先后通过ISO9001:2008质量管理体系认证、欧盟CE认证、2010年获认定高新技术企业。现有员工300多人，是华南地区最大的饲料机械生产企业。公司成立多年来，通过与多家国际合作伙伴及中山大学、江南大学等国内多所高校合作，开发研制出了各种性能优越的饲料机械产品，主要包括：水滴型粉碎机、立式超微粉碎机（国内吨电耗最低的微粉碎机）、双轴桨叶式高效混合机、恒润420—660颗粒机，HR系列膨化机（国内综合性价比最好的膨化机）、卧式环流烘干机（国内能耗最低的烘干机）、牧草加工成套设备等20多个系列，60多个品种。奠定了恒润机械在行业内主要产品结构及技术领先优势。

2013年，公司新增投资3500万元建设项目二期，预计两期项目建成达产后，年产值2亿元，年税收600万元，年出口创汇300万美元。

（陈东文）



2012年8月27日，遂溪县工业基地建设暨重点项目推进会在岭北镇政府三楼会议室召开

交通

能源

通信

交通 能源 通信

交通运输

【概况】 遂溪县交通运输局是县政府主管全县交通行业的工作部门，内设办公室、财务股、运政股、规划建设股、交通安全技术股和交通战备办公室6个股室及遂溪交通运输局综合行政执法局，分别在遂城、城月、北坡、杨柑设有派出机构——交通管理站。还有地方公路管理站、永安检测站、县汽车客运中心站3个下属单位。2012年共有在职职工154人（不含地方公路管理站），其中公务员编制57人，事业编制97人。2012年底止，全县公路通车里程3688.8公里。其中高速公路66.64公里，国道G325线30.51公里，国道G207线45.46公里，省道主干线147.11公里，县道138.24公里，乡道1094公里，村道及乡村小路2166.84公里。按公路技术等级分，有高速公路66.64公里；一级公路98.4公里；二级公路278.1公里；三级公路55.2公里；四级公路1415.96公里；等外公路1774.5公里。共有公路桥梁345座8521.6延米（不含高速公路），其中大桥9座1262.7延米，中桥47座2519.92延米，小桥292座4739.3延米。2012年底止，全县有汽车客运站16个，其中三级客运站2个，四级客运站3个，简易车站5个，招呼站6个，候车亭236个。营运客运车辆287辆，10451座；公交车辆31辆，27.7标台；普通货运车辆3543辆，25217吨位；危运车辆147辆，5464吨位。全年完成客运量1072.8万人次，完成旅客周转量56472万人公里；2012年底止，开通市际客运线路10条，县际客运线路14条，县内客运线路22条，全县共完成公路建设里程141公里，完成总投资5820万。2012年遂溪县交通运输局被湛江市交通运输局评为公路水路春运工作先进单位、安全生产目标管理考核优秀单位、先进基层党总支；被县评为人口与计划生育先进单位、维护稳定及社会治安综合治理先进单位、办理人大代表建议先进单位。

【交通基础设施建设】 2012年，完成城月至港门（草潭）战备公路城月至北坡段改建工程4公里，推进S290白流线北坡至河头段改建工程15公里项目动工并完成约2公里基层，开展人民北路建设前期工作及东山北路工程可行性研究报告工作，正大公司配套公路工程可行性报告及批复工作，完成三中路段33座路灯座捣制工作，完成遂城镇四横路施工图设计及批复，完成草潭镇珍布村巡逻路约2.7公里工程施工图批复工作。2012年争取上级主管部门补助资金500多万元建设县城人民北路、1900多万元建设遂城镇四横路、180万元建设遂城镇榄罗至官湖公路，还争取上级增加新农村公路建设计划指标87公里（分配指标35公里，下达指标121.8公里），增加补

助资金1500多万元，有力完成新农村公路路面硬化建设135公里。自筹资金30多万元，完成县临时交办的修补洋青糖厂至正大公司养殖场公路。加快了县乡公路（道路）和新农村公路建设，解决群众出行难问题，促进农村经济发展。

【行业监督管理】 一是大力推进农村客运均等化建设。为满足县城和乡村公共交通需求，完成了15个镇客运站和220个行政村候车亭建设任务，使符合通客运班车条件的248个行政村（居委会）全部开通班车，基本实现镇级有站、村级有亭和有通客运班车条件的行政村客运通达率100%的农村客运服务均等化“三个百分之百”工作目标。对已建成主体工程的客运站做好场地硬底化和周边绿化等配套工程及客运标识安装工作，并继续完成竣工验收、报建工作，进行站级验收评定，完善站场内的设施、设备，争取尽快投入使用。二是热心国防事业开通拥军专线。根据县驻地部队提出的建设要求及县经济建设的“十二五”规划，为改善驻地训练和营区生活环境，局领导多次到空二师协调拥军客运专线开通事宜，并与空二师协商开通时间、班次、线路、站点等情况，于2012年8月6日开通遂溪至部队大营门的拥军专线，为部队官兵办了一件实实在在的好事。三是认真落实国家油价补贴政策。完成2011年油耗补贴申报和补贴资金分配及发放工作，2011年农村客运油耗补贴资金达1243.8万多元，其中农村客运油耗补贴资金1010.3万多元，城市公交油耗补贴资金233.5万元。已全部及时发放到全县运输企业受惠业户手中，使国家的惠民政策落到实处，为社会稳定和综合治理提供物质基础。四是不断规范班车进站经营秩序。为全面履行交通运输管理职责，深入整顿和规范交通运输市场，加强交通运输市场监督和管理，打击无牌无证经营、超限运输及违章违规经营行为，县交通运输局制订了《关于规范县城城区内客运班车进站经营秩序的通知》和《关于规范客运班车进站经营秩序的通告》等文件，从6月21日起，要求在县城范围内经营客运班线的客车必须进入规定的站场发班经营。经过半年多的专项整治，县城的客运班车乱停乱放、不进站发班、不按批准线路行驶的乱象基本得到有效治理。五是不断加强道路运输执法。加强道路运输市场监管，严厉打击严重扰乱道路运输市场秩序的违法经营行为，维护正常的道路经营秩序。全年查处交通运输违法行为889宗，罚款201万元。六是配合湛江市交通运输局开展治超专项整治工作。一年来，加强组织领导、落实责任，查处在公路上擅自超限超载运输车辆案件456宗，卸载货物6431吨，罚款169万元。

【安全生产管理】 一是落实安全生产责任制，圆满完成春运工作。年初县交通运输局和湛江市交通运输局签订了安全生产责任书，并与下属8个管辖单位分别签订责任书，圆满完成春运工作任务。春运期间，全县共投入客车288辆，共发出客运班车38530班次，运送旅客81万人次，各客运站没有出现旅客滞留情况，广大旅客走得及时、走得安全、有序进出站，没有出现客运企业和春运班车被投诉的事件。二是做好节假日安全管理工作，确保交通运输安全。按照思想认识、安全责任、规章制度、安全监管、整改措施“五落实”的要求，县交通运输局把安全生产工作当做头等大事来抓好抓实，每逢节假日来临之前，都集中召开各运输企业安全工作例会，布置节日运输安全工作，制定节日期间安全管理工作方案，班子成员带队深入运输企业第一线开展节前安全大检查。通过多次深入站场、运输企业一线进行安全检查，共纠正消防设施失效或配置不足或放置不合理、车辆轮胎磨损、“三品”检查落实不到位等89项安全隐患。检查期间，做到发现问题，及时解决问题，把安全隐患消除在萌芽状态，确保节假日期间安全有序。三是以“安全生产月”活动为契机，开展安全宣传教育。宣传教育是做好道路交通安全工作的一个有效手段，“安全生产月”期间在全县范围内，大张旗鼓地组织开展多种形式的安全教育活动，大大提高广大从业人员和人民群众的安全意识。四是发挥GPS监控平台作用，加强对运输车辆动态管理。认真实施交通部提出的“科技兴安”战略，继续抓好GPS系统的安装使用工作，不断规范GPS监控平台管

理。到目前止，共有635辆车安装了GPS监控设备，利用GPS监控平台，电话通知纠正驾驶员超速行为305次，责令进行停岗学习驾驶员4人次，违章行为较去年大幅度下降。通过不断强化对营运车辆的动态监管，及时制止超速、超载和不在线等违章行为，有效遏制了交通事故的发生，确保全县交通运输行业安全平稳。

【党风廉政建设】（一）落实党廉责任制，推行惩防体系建设。（1）强化“一把手”教育。有计划，有步骤地对局班子和各股室、站负责人进行理想信念教育、职业道德、法律、法规、党纪政纪教育。（2）抓好机关作风建设暨纪律教育学习月活动。召开机关作风建设专题班子会4次、动员会1次、转段会3次、工作汇报会3场次。撰写分析报告135份，学习总结14份，解决存在问题2宗。

（二）建立健全制度，提高防范风险的能力。（1）围绕行政执法，建章立制。制定了县交通运输局《办事时限制度》、《督办督查制度》、《首问责任制》和《行政过错责任追究制度》等一系列制度。（2）围绕业务审批建章立制。制定了《运政业务审批制度》、《安全技术业务审核制度》、《交通行业基建项目管理制度》等规定和制度。（3）加强财务专项资金使用的监督和管理。针对公路项目的计划、审批、专项资金使用拨付程序，从立项、审批、建设进度等方面严格把关，认真审核，确保专项资金专款专用，规范审批行为。（4）印发《2012年遂溪县交通运输局党风廉政建设责任制工作任务分解意见》，明确干部职工各自的岗位廉政职责。（5）重新修订和补充有关制度，修订编制了《遂溪县交通运输局10项制度》。

（三）深化政务公开，实行“阳光审批”。（1）建立遂溪县交通网络智能办公系统，局域网络通讯系统，政务公开多媒体网络系统，传真网络对接，直接运政业务，实时年度审验。（2）根据县委、县政府的要求，加强机关效能建设，把交通行政许可的审批事项实行上线操作，自觉接受群众和政府的监督，实行“阳光”审批 。

（四）加强监督检查，提高依法行政能力。（1）继续聘请“义务监督员”，主动接受社会监督。（2）在农村公路建设工程中推行双合同制度，施工队必须与业主在签订《施工合同》的同时签订《廉政合同》。（3）严把公路建设质量监督关，把好工程质量建设关，对工程进度加强质量跟踪监督。（4）加强交通建设专项资金的监督管理，保证资金安全、合理、有效使用。（5）开展治理公路“三乱”工作，坚决纠正以罚代纠，以罚代管及其他违规违纪问题。

【执法队伍建设】（一）坚持以人为本，强化执法人员管理机制。（1）坚持严格执行交通行政执法人员资格制度关，从严把好行政执法证件的申报、年审关，杜绝无证或无效证件上岗执法。（2）坚持政治业务学习制度，年度总培训学习时间不少于15天。（3）坚持制度管人，不断建立和完善执法管理制度，强化对执法人员的制度约束。

（二）健全执法监督机制。（1）围绕监督建章立制，构建规范执法的长效机制。（2）推行交通行政执法监督机制。（3）推行交通行政执法案卷评查机制。（4）坚持责任追究机制。

（三）推行规范行政许可审批。（1）推行透明许可，将所有许可项目，办事程序、办结期限、许可结果对外公示。（2）推行规范许可，对许可受理、审批程序、文书使用，许可档案的建立进行规范。（3）推行高效许可，在许可时限内，提高办事效率，力争提前作出许可。（4）推行特项许可，对行业鼓励和倡导发展的项目，指定专人负责，优先办理、全程跟踪服务。

（四）认真做好行政应诉工作。局成立行政复议办公室，来信投诉案件由主管领导把关，业务股室负责人亲自答复。

【党务工作】 全面加强和改进新形势下机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断提高机关党的建设科学化水平。一是严格执行“三会一课”制度、民主评议制度、民主生活会制度和党费收缴和管理制度。各党支部建立和规范各种记录台账，党员电化教育做到五有，按时完成党报党刊、电教片、重点学习资料征订工作。二是开好民主生活会，搞好民主评议活动。三是健



全基层党建联系点制度。班子成员每年联系1—2个基层单位，定期到点调研指导党建工作。四是抓好党员发展。一年来组织培训4名入党积极分子，发展3名预备党员。五是重视搞好“七一”活动。“七一”期间，局党支部不但开展评先评优表彰活动，还组织党员参加上级党组织的各项活动。

【存在问题】 一是交通行政执法机构改革，部分人由于受自身条件制约未能考取执法局公务员，存在抵触情绪。二是公路基础设施建设配套资金缺口较大，公路工程建设配套资金未落实。

遂溪县交通运输局领导名录

局　　长：林　发（—2012.4）
　　吴　刚（2012.12—）
党总支书记、副局长：陈赵文
副局长：符　庆
　　赵国聪（—2012.8）
　　郑　美（2012.8—）
党总支副书记、纪检组长：
　　王文权

（林艳明）

湛江市公路管理局遂溪分局

【概况】 湛江市公路管理局遂溪分局为正科级事业单位，直属湛江市公路管理局领导，其主要职责是负责遂溪县境内主干线公路的规划、建设、养护、路政管理、年票征收等。机关办公地址2010年6月30日由原来的湛川路23号搬迁到遂化路18号。机关内设办公室、收费管理所、路政管理所、生产技术股、财务股、人事股、监察股、工会等8个职能部门，下辖1个路桥施工队及遂溪县公路车辆通行费征收管理所（公益三类事业单位，简称年票所）、5个养护站（新桥、白坭坡、北坡、洋青、杨柑）等基层生产单位。2012年末，养护里程284.43公里，其中国道85.1公里，省道125.14公里，县道62.49公里，乡道11.7公里。

【公路养护工作亮点突出】 一是主动作为，全面修复水毁路面。在积极争取县财政补助60万元、市局补助150吨沥青的同时，自筹部分资金，集中全局养护职工150多人，在分局领导班子的直接指挥下，连续奋战50多天，开展沥青路面水毁修补工作，对破损严重的省道290、374、375及县道681、682、683等线路进行全面挖补，使路况大幅提高，沿线群众对此较满意，此举也得到市局和县委、县政府的充分肯定。为此，11月2日，市公路管理局召开2012年公路养护工作现场会，参观了省道375线河头段水毁路面修复现场，要求在全市公路系统内推广该局经验和做法，创新公路养护工作办法。二是想方设法改善县城的路况。国道207、325线县城路段水泥路破损面积较大，路况较差，社会、媒体及网友对此负面议论较多。在市局的支持下，从8月下旬开始至9月底止，仅用40多天时间，完成县城路段7000多平方米水泥路面的挖补及中间岭桥1000多平方米桥面铺装工作，并及时完善路面标志标线，改善了县城路况。三是强化养护日常管理。以迎省检为契机，强化养护日常管理，遂溪分局各部门同心同德，认真、积极按市局的要求，全力以赴完成迎省检任务。桥梁养护工作责任制得到落实，基本数据及台账齐全，日常巡查记录完善，对桥涵病害及时发现，重点监控。养护内业资料规范，汇总上报及时。绿化养护进一步加强，国道207、325线和省道287线等重点路段，洒水施肥、除草和杀虫、剪枝等工作较及时。国

道路面保洁常态化，2辆清扫车坚持每周6天对国道207、325及省道287线进行清扫保洁。养护站管理得到加强，站容站貌整洁卫生，养护站图表、制度、规定按国检规范要求，统一格式上墙，资料齐全，规范，统计图表数据准确。

【依法依规加强路政和收费管理】（一）路政管理效果明显。（1）加强队伍建设。组织路政人员进行业务培训，同时参加省局的路政调研学习，执法人员素质进一步提高。（2）抓好业务工作。全年路政巡查200多天，巡查里程2.3万多公里，共清除路障236立方米，拆除违法违章建筑19平方米，拆除违法广告牌18块，清理乱摆卖23处。处理路政案件27宗（其中索赔案16宗，许可案11宗）。（3）积极与县交通综合执法局协作，全年共送县交通综合执法局告知函13件，案件13宗，开展专项联合执法行动两次，取得明显效果，依法依规维护了路产路权。

（二）收费工作步入正轨。（1）路政所与收费所共同派员到县车辆检测站值勤，抓好年票征收宣传和劝导工作。（2）抓好人员业务培训。针对收费所新调入人员业务未熟悉的实际情况，用三个星期时间，采取以老带新的方式进行培训，使他们较快掌握收费的基本知识。（3）协助县政府印发了《遂溪县路桥车辆通行费年票制征收工作方案》，协助市年票中心与县检测站签订合约，共同把好年票征收关，促进年票征收额大幅提高。（4）加强硬软件建设。抓好服务环境建设。在上级的支持下，服务大厅按标准建成，并投入资金完成信息显示屏和上墙公示有关办事资料，极大地方便了办事群众，进一步规范收费管理。（5）业务工作成效明显。收费所积极做好政策宣传、与相关部门沟通协作、改善收费服务态度、提高服务质量等工作，促使收费工作早日走上正轨。

【推进项目建设，改善国省道通行能力】 完成国道207、325线北罗坑至新桥桥段8.9公里中间防撞墙建设。按市局要求拆除国道207线城月收费站，并修复收费站广场。及时修复国道325线文车东桥、水塘水利桥，省道287线白水桥。协助公路工程大队修复国道207线城月桥及县道682线洋青镇路段路面大修工程。以上项目的实施，使国省道通行能力有所提高，为群众营造安全、畅通、舒适的道路交通环境

【加强党支部建设，强化内部管理】 遂溪分局充分发挥党支部的政治核心作用，注重思想、组织、政治和作风建设，尤其是认真落实市局关于学习党的十八大精神的有关规定，组织党员干部职工收看大会开幕式，结合工作实际做专题辅导，加深对大会精神的理解。发展新党员、扶贫开发、政研等工作有效开展，在机关作风整治年活动中，广泛征求职工及各方面意见，召开一次班子民主生活会，促进班子团结共事。党风廉政建设突出抓好制度建设、清理“小金库”、领导干部廉洁自律教育、述职述廉、作风监督等工作。局务公开、党务公开、站务公开工作得到加强。同时，机关管理工作也有条不紊开展，尤其是继续强化安全生产、党风廉政建设、计划生育一票否决的地位，层层签订责任书，分工协作，落实责任。狠抓了“春运”、安全生产月活动、安全生产年活动、“打非治违”、百日防护期维稳、安全生产百日行动、纪律教育月活动等关键环节，抓好综治维稳常规工作及重大节假日隐患排查与整治、值守、应急管理、信息报送等工作。

此外，还及时回应社会诉求，创造宽松的舆论环境。通过“行风热线节目”、发放作风整治年活动征求意见表、办理人大代表政协委员建议提案、答复群众信访件及网友疑问等形式，及时回应社会诉求。让社会、群众及新闻媒体了解公路工作，理解和支持公路工作。

【存在问题】 一是大中修项目实施滞后，时间紧迫，前期准备工作压力较大。二是干部职工收入偏低的问题尚未得到很好的解决。三是年票征收形势不容乐观，完成计划任务难度较大。四是养护资金不足，养护机械落后，老油路多，养护压力大。

湛江市公路管理局遂溪分局领导名录

党支部书记、局长：庞广瑞

副局长：庞　忠（兼副书记）

陈待择　陈　贤
（李世祁　江　中）

遂溪县地方公路管理站

【概况】 遂溪县地方公路管理站是负责全县农村公路建设、管理和养护的事业单位，下设办公室、生产股、路政股、财务股、安保股和工会等。有田东、港门、乌塘、乐民、建新、黄略等6个养护道班。人员编制70人。管养省道1条21.9公里，县道5条75.748公里，乡道334条1093.966公里，村道约1700公里。

【地方公路养护】 一是进一步完善管理制度和工作措施。制定和完善《公路站管理制度》、《岗位职责》，对各项管理措施进一步细化，做到职责明确、责任到人、严格考核、奖罚分明。首先，采取分段养护责任承包，实行“定养护人员、包养护路段、包养护经费、包养护质量”的“一定三包”养护管理模式，坚持做到每天一巡查、每月一奖罚、每季一讲评的奖惩管理制度，促进公路养护质量不断提高。其次，按照上级关于加强内业管理的标准和要求，对所有图表进行全面更新，对归档资料进行整理、分类，各种图表资料填写认真、及时、准确，无涂改、弄虚作假现象，使该站内业管理逐步走向标准化、规范化，促进了各项养护工作的正常开展。二是积极做好路况正常养护工作。

一年来，认真执行交通部《公路养护质量检查评定标准》，坚持“道班每月检查，省县道每季评定，市总站半年抽查、年终总评”的公路小修保养检查评比制度。全年共完成清挖水沟30万米，修补路肩边坡3100平方米，修补路面53000平方米，完善公路沿线绿化30公里，更新增设安全措施、标志牌500块，示警桩2000条，完成水毁工程12公里，年累计修复水毁路面12万平方米。完成水毁桥梁工程9座。

在日常养护工作中，对路肩边坡、附属措施进行修复完善，极大地改善了路容路貌；另外，在遇有恶劣天气时，坚持上路，排除路障，抢修水毁，保障道路的行车安全；同时把桥梁日巡视和公路巡查工作作为一项重点来抓，责任到人，发现隐患及时上报并处理。

【工程项目管理】 2012年地方公路管理站工程项目有：

（1）省道S290白流线北坡粮所至中兴街及田东至扫帚塘段共长15公里路面大修工程正在施工中。

（2）已完成X686黄乐线K0+000—K3+600段、X687西建线K0+000—K1+500段沥青路面中修工程施工正在准备中；修补X687 K0+000—K2+500等。

（3）县道X685建石线18.2公里大修工程已开工。

（4）修补Y573线洋青至桔子树段全长6公里、杨柑镇马城村委会Y594、Y818全长5公里及S374至荔枝山村C712、C713农村公路工程长2.44公里。

（5）完成中、小危桥改造10座。这些路段由于原沥青路面老化及受水毁的严重影响而失去了小修保养的价值，为了抓好这些项目工程，公路站专门成立工程领导小组，组织工程技术人员对改建工程路段进行测试、规划，制订方案上报，工程批复建设后，站工程技术人员长住工地监督工程质量。要求每一道施工程序都必须经过技术性检验合格后才能进行下一步工序的施工，从而确保了施工工程质量。

【路政管理】 坚持经常性巡查和突击性巡查相结合的办法，依法查处各类路政案件76宗，结案率、索赔率分别为100%和90%。

【安全生产】 成立安全领导小组，与各班组订立安全生产公约，并安排一名副站长专抓安全生产，规定班组长是安全生产的第一责任人。由于领导重视，责任到人，杜绝了各类安全事故的发生。

【党风廉政建设】 一是建立健全各项规章制度，以制度管人，以制度约束人。进一步加大监督力度，深入开展反腐倡廉工作，加大党内监督、法律监督、群众监督和舆论监督，把公开公平原则落到实处，杜绝滋生腐败现象；二是加强领导班子的党风廉政建设。领导班子成员首先从个人做起，凡是涉及人事、财务支出、

工程项目等均经领导班子集体讨论，同时召开站管理人员会议研究通过，进一步落实政务、站务公开制度。

遂溪县地方公路管理站领导名录

站　长：李　伟

副站长：罗荣杰　林　声

陈　辉

（麦景鹏）

省高速公路湛江分公司

【概况】 广东省高速公路有限公司湛江分公司2005年12月成立，是广东省高速公路有限公司全资子公司，受托营运管理沈海高速（茂湛）、兰海高速（渝湛粤境段）和湛徐高速，承担3个路段共288.8公里（其中茂湛段105公里、渝湛粤境段69公里、湛徐段114.8公里）的收费、养护、路政管理和服务区监管等工作，目前是广东省最具规模的营运管理单位之一。2012年，公司全面深入践行营运标准化、探求长里程有效管理模式，努力贯彻省交通集团“大责任”文化，经受住中秋、国庆双节期间小客车免费通行、严格实施计重收费、全线代收次票等考验，总体生产经营情况良好，掀开企业和谐快速发展的新篇章。

【项目介绍】 公司所辖沈海高速（茂湛）、兰海高速（渝湛粤境段）和湛徐高速是广东省连接广西、贵州与海南三省的交通大动脉，年度车流量均有不同程度的增加并创历史新高，为推动粤西经济发展、实施泛珠三角区域经济合作的战略目标起到重要作用。

【荣誉】 公司以管理创新为突破的工作思路，促进精细化管理，着力打造交通运输企业中和谐发展典型和文化建设先进典型，2012年先后荣获中国交通企业“企业文化建设先进企业奖”（张广穆经理被评为企业文化建设先进个人），省交通运输厅“十一五”广东省公路养护管理工作先进单位、省交通集团“2012年度文明服务之星”、2010—2012年度五四红旗团委等国家、省各级团体奖励，并在省交通集团企业文化DV大赛中荣获一等奖、在“最新最美高速公路”评比中，兰海高速（渝湛粤境段）荣获“最佳生态环保奖”。

广东省高速公路有限公司湛江分公司领导名录

经　　理：张广穆

党总支书记：曲春玲

副 经 理：李建武　张锦荣

林惠宇（—2012.6）

苏少伟（2012.6—）

总工程师：杨日发（—2012.4）

周旭彬（2012.4—）

（张婷妹）

海事监管

【概况】 中华人民共和国湛江遂溪海事处成立于2000年12月8日，是经中编办批准的副处级建制单位，隶属中华人民共和国湛江海事局，主要管辖遂溪县、廉江市、吴川市行政区域内的水域及北部湾划分水域。海岸线长268公里，海区面积约670平方公里。湛江遂溪海事处贯彻和执行国家海洋管理、环境保护、水上交通安全、航海保障、船舶和水上设施检验等方面的法律、法规和规章，肩负维护辖区水上交通安全、维持通航秩序、防止船舶污染等重任，执行辖区海上巡航和抢险救助等工作。2012年度，该处有17名工作人员，处属部门有办公室、执法大队、廉江办事处、吴川办事处。

【业务工作及成效】 2012年，该处完成巡航总里程688海里；检查渡口221道，检查码头151座次，检查到港船舶214艘次，海船FSC检查13艘次，内河船舶FSC检查45艘，实操检查船舶59艘次，船员实操性检查98人次，船舶违法行为行政处罚20宗，完成政务信息稿件218篇。2012年，该处内外安全稳定，全年没有发生行因政执法不作为、行政执法错位及海事管理责任造成的水上交通事故和船舶污染事故；没有发生因海事管理责任而导致国家赔偿的案件。

（一）各项措施促使辖区渡口渡船安全管理上新台阶。一是把辖区乡镇渡船安全监管作为重中之重，强化现场监管。践行“我的辖区我负责”、“我的岗位我负责”的庄严誓言，以贯彻落实湛

江海事局提出的“六到位”工作要求为主线来全面履职，吸取广西桂平“3·11”桂平石咀客渡035号沉船事故教训，切实加强辖区乡镇渡船安全监管。从辖区监管点多、线长的实际出发，加强重点水域、重点渡口、重点时段的安全监管，突出抓好重大节假日、民俗年例期间乡镇渡口渡船的现场监管，防止客渡船超载渡运及农用船、渔船违法载客，确保了渡运安全，实现了险情、事故零容忍，力保一方平安。二是在强化辖区渡口渡船现场管理的同时，通过牵头组织、联合地方政府及职能部门召开渡口渡船安全管理现场会的形式，努力确保渡船适航、渡工适任，保障渡运通航环境安全畅通，维护辖区渡运安全。三是落实上级工作部署。在湛江海事局监管一处、渡口渡船工作组的指导下，结合客渡船舶安全检查专项活动的大力开展，克服辖区乡镇渡口多、分布广、路途远、路况差以及其他方面的困难，进一步搜集、整合、完善辖区渡口渡船基础信息，初步建立完善了辖区渡口渡船电子档案。四是主动服务。帮扶辖区缺证渡船办理相关证书，辖区渡船船舶证书不齐成为历史，2012年年底达到了辖区乡镇渡船船舶证书齐全有效的目标，实现“渡船适航”的工作要求。五是根据上级的工作部署，在局监管三处的指导和大力支持下，结合辖区实际，全年辖区免费培训发证渡工7人，17名渡工原渡工证更换为“内河小型客渡船船员适任证书”，实现“渡工适任”的工作要求。六是完善了辖区渡口渡船四级管理信息网络，在此基础上在广东海事局外网短信平台建立了“遂溪海事处辖区渡口渡船安全管理通讯群组”，主要用于防台、大风、大雾等恶劣天气情况下海事安全监管要求、通知和其他信息的迅速发布、传达。

（二）统筹兼顾、突出重点，积极开展各阶段的专项活动，强化隐患排查治理。2012年，根据上级的统一部署，积极开展了春运、客渡船专项检查、中小海轮专项整治、防抗热带气旋专项工作、船舶配员及船员证书专项检查、“打非治违”、“安全生产年”、“安全生产月”、水上交通安全生产“百日行动”、加强船舶燃油供受作业安全与防污染管理专项行动、船舶载运危险货物及相关作业专项检查行动和涉水工程通航安全大检查等专项活动。通过这些活动，深化了对辖区水上交通安全隐患的排查治理，促进了安全管理水平的提升，保障了一方平安，为党的“十八大”的胜利召开营造了安全和谐的水上交通环境。

（三）防抗热带气旋工作卓有成效。在上级的正确领导和统一部署下，精心组织防抗热带气旋专项活动，按照“早准备、早检查、早安排、早落实”的原则，以防抗大台强台的应对姿态，“宁可防而不来、不可来而无备”，动员早、部署快，全面落实各项防台措施，深入辖区边远码头、乡镇渡口和鉴江供水枢纽工程检查防台落实情况，准备充分，措施得力，先后成功防抗了1205号“泰利”、1206号“杜苏芮”、1208号“韦森特”和1213号“启德”的正面袭击或影响，取得2012年防抗热带气旋工作的全面胜利。

（四）结合相关专项活动的开展，积极开展砂石船整治，同时加强了鹤地水库非法采砂联合整治后的现场巡查监管，全年无非法采砂反弹现象，在海事职责范围内积极作为，有效维护了鹤地水库——湛江数百万人民的大水缸的通航安全和水域清洁。

（五）积极开展创先争优活动，树立服务品牌，促进安全管理。2012年，遂溪海事处党支部以开展创先争优活动为载体，不断深化“和谐平安渡口”的建设活动，重点是继续与欧家村委会党支部保持密切联系，加强重点渡口欧家渡的安全管理，为过渡群众的安全提供保障。最明显的就是在年例和端午节等渡运高峰时段，共同派员到欧家渡加强现场监管，维持秩序，有效保障了重点时段的渡运安全，为保一方平安尽职尽责。

遂溪海事处领导名录

处长：陈　春

书记：张古灿

（蔡业特）

铁路运输

【概况】 遂溪火车站位于遂溪县城东北角，距县城中心约3.5公里，车站中心里程位于黎湛线自

黎塘站起290公里372米处，隶属南宁铁路局玉林车务段管辖。遂溪火车站办理客、货运业务，客运办理旅客乘降。货运办理整车、集装箱货物发到；危险货物办理甲醇、乙醇及农药到发。遂溪火车站建于1955年，同年7月1日开通运营，2008年2月开通双线运行。有站线12股（含货物装卸线5股），专用线5股。有候车大厅1个，面积787平方米，可容纳旅客715人；有旅客站台两个，总面积7590平方米；有行包综合仓库1个，面积121平方米。有货物仓库2座，总面积2091平方米；有露天高站台1个，面积1422平方米；有散堆装货物场地一个，面积9000平方米。有10—20吨门式起重机2台，可装卸散堆装、长、大、笨重、集装箱等货物。

【基本工作】 2012年遂溪火车站日均接发列车61对，其中旅客列车16对，有8对旅客列车办理客运业务，可直达上海、郑州、襄阳、洛阳、重庆、昆明、贵阳、金城江等地。遂溪火车站货源吸引区为遂溪、雷州、徐闻等县市及海南省，主要货源有蔬菜、瓜果、食糖、木材、碎木片、木炭、药品、高岭土、矿等。2012年发送旅客12.08万人，装车10187车，发送货物61.20万吨，到达货物176.40万吨，运输收入11021.48万元。

遂溪火车站领导名录

站　长：聂瑞生

副站长：杨维宏　伍伟富

梁文强

（谢海生）

汽车运输

【概况】 遂溪汽车运输总站建于1953年，位于遂溪县遂城镇湛川路14号325国道旁，是通往茂名、廉江、广西、海南等地的交汇点。总站占地面积33亩，其中停车场6636平方米，发车卡位14个966平方米，旅客候车厅463平方米，售票厅456平方米，是湛江汽车运输集团有限公司下属一家道路客运企业。内设办公室、政工科、财务科、经营科、客运科、行政科、保卫科、工会、车队、修理车间等10个科室，在职人数109人。2012年被省交通厅评定为三级汽车客运站，被县交通局授予“交通运输企业安全生产目标管理考核”先进单位；被县委、县政府授予“维护稳定和社会治安综合治理”先进单位。

【生产经营】 一是加强基础管理，积极发展生产。2012年共投入营运车辆84辆，总行驶里程217万公里，发出正班车6894班次（含过往班车），比去年同期增长10.62%，加班共177班（含租赁公营车加19班），比去年同期增加4.12%，安全运送旅客92752人次，比去年同期上升11.05%。消灭了大小交通事故，旅客服务质量投诉率为零，实现“平安、有序、幸福、优质”的总体目标。

【安全工作】 一是要抓好车辆技术管理，提高车辆技术素质。车队组织安检人员对所有参加节日运输的车辆进行一次安全大检查，重点进行路试刹车，并检查车上灭火器、三角木、安全带、逃生锤等随车安全设施，对不符合安全技术要求的车辆修复合格后才能准许参加节日运输。节日期间，该站加大安检力度，针对车辆营运时间长、负荷大的情况，尤其是长途车抽头频繁的实际，又先后两次对投入节日车辆进行安全大检查，着重检试刹车及时排除安全隐患。所有车辆按要求100%落实二级维护计划。此外，进一步加强安全例检，客流高峰期，实行安检24小时值班，车辆随到随检，同时车间成立节日抢修小组，实行24小时值班，车辆随到随修，有效杜绝病车上路。二是加强司乘人员培训教育，提高安全意识。春运开始前，要求所有参加春运的驾驶员写安全保证书交到车队。结合春运实际，从1月1日起开展了为期100天的“春季百日安全行车无事故竞赛”活动。坚持周三安全学习活动，春运期间，针对存在问题，组织举办了3期驾驶员培训班，共有211人次参加。此外，还加强问询告知工作，值班人员坚持每天针对当天天气变化等，对发班前的司机叮嘱一句话，提醒注意行车安全。三是加强GPS系统监控。春运期间，进一步加强GPS对车辆动态监控，有效防止车辆超速超载和驾驶员疲劳驾驶，及时纠

正违章驾驶，确保行车安全。四是坚持上路测速监控。总站坚持按时派员深入到危险路段和站点进行测速监控检查，纠正违章驾驶行为。春运 40 天，上路测速 25 次，出动 85 人次，检查车辆 778 辆次，发现问题并纠正 12 辆次。五是加强“三品”查堵和站场秩序管理。总站加大“三品”的查堵力度，候车厅设立“三品”检查岗，坚持对旅客携带的易燃易爆和危险有毒品进行查堵，确保站场及车辆安全。注重加强站场管理，进一步规范检票口以及出入口的值班管理，有效地打击拉客行为，确保站场治安秩序良好。

【存在问题】 一是个别车辆时有出现违规超速现象。二是创建工作中缺乏特色，客运服务软环境有待进一步改善和加强。

遂溪汽车运输总站领导名录

总站长：李雪萍

副站长：余国才　殷磊明

党总支副书记、工会主席：

何昌尔

（何昌尔）

供　电

【概况】 遂溪供电局为广东电网公司直管小型供电企业，由湛江供电局直接管理，设有综合部、计划建设部、安全监察部、配电部、营业部、党群工作部、物流分部七大职能部门，下辖 15 个供电所（按遂溪县 15 个乡镇设置）共 22 个营业网点。办公地址位于遂城镇建设路 72 号。截至 2012 年底，全局共有员工 607 人；变电站 11 座，其中 220 千伏变电站 1 座，110 千伏变电站 9 座，35 千伏变电站 1 座，综合自动化程度达 91%，主变总容量约 54 万千伏安；110 千伏线路 15 回约 231 公里，35 千伏线路 2 回约 28 公里，10 千伏线路 87 回约 2516 公里，配电变压器 4153 台。2012 年，全局完成供电量 8.91 亿千瓦时，同比增长 14.58%；售电量 8.29 亿千瓦时，同比增长 14.64%；全口径供电可靠率 RS–1 为 99.93%，用户平均停电时间 6.35 小时，平均停电次数 2.512 次；遂溪电网最高日负荷达到 14 万千瓦，同比增长 3.24%，最高日供电量达到 340.33 万千瓦时，同比增长 26.06%；完成年内 3 个百日安全记录，实现连续安全运行 2222 天。2012 年，遂溪供电局被中共遂溪县委、县政府评为遂溪县社会治安综合治理工作先进单位、纳税大户和人口与计划生育先进单位。

【电网建设与改造】 遂溪供电局全力配合遂溪县争当全市县域经济发展龙头，实现工业兴县的目标，主动服务落户遂溪的重大项目、产业基地、工业园重点基础设施等项目。2012 年共投入电网建设总投资 7359 万元，着力解决局部电网结构不合理、网架薄弱、设备老旧等问题。特别是为满足岭北工业园的用电需求，积极争取提前实施 110 千伏岭北变电站工程，完成了该项目的立项批示、选址选线、现场测量、初步设计、用地预审等前期工作；对沿海地区老旧线路进行防风加固，提升了线路抗击台风能力；积极向上级争取资金 160 多万元架设跨海线路，于 2012 年 5 月 9 日结束了江洪镇边裙岛的无电历史，为该岛滩涂资源的开发利用打下坚实基础。

【安全生产】 深入推进安全生产风险管理体系建设，制定了《湛江遂溪供电局安全生产风险管理体系外审前体系及一体化辅导工作计划》，以一体化手册应用为抓手促进体系在班组落地应用。坚持领导干部挂点班组的长效机制，全年共开展 248 次挂点活动。加强应急管理，完成了各类突发事件应急现场处置工作方案的滚动修编，认真开展了消防和防止人身伤亡事故现场演练；共开展 6 次定期和不定期的安全大检查，完成消缺整改率 98.2%；加大设备维护工作和工程任务的安全监管及评估力度，进一步完善工程承包商准入和退出机制；加强现场施工安全监管，全年共开展现场安全督导 3399 次，违章率 0.4%。

【供电服务】 建立特色服务、上门服务、重要项目服务直通车制等多元化服务机制，深入推进“为民服务，创先争优”活动，多次组织“流动营业厅”进行安全用电、咨询及便民服务活动；主动走进企业为客户排忧解难，到遂溪捷报矿业有限公司进行走访、座谈，及时帮助解决统一企

业生产线电压不稳定、供电中断的问题；全力服务地区经济发展，多次组织相关人员到岭北工业基地、启达世家110kV新门输电线路搬迁工程等县重点项目现场进行线路规划、调研，为重点项目的上线提前做好电力保障；主动承担社会责任，大力支持新农村和革命老区建设，为配合当地政府的整体规划，完成了北坡镇三合新村白玉民居的线路搬迁和虾沟村用电线路的改造，特别是虾沟村线路改造中，协助该村实现引水山岭，使2000亩坡地变良田；进一步深化绿色行动，积极宣传低碳文化，配合南方电网综合能源公司完成了华润水泥、五洲药业等公司的节能诊断报告等。

【电力供应】 切实减少停电次数和时间。严格按照检修工作时间定额审批工作票，尽可能压缩停电时间，全年共优化合并61项停电计划，减少停电时户数16633小时/户，减少全口径平均停电时间4.39小时/户。积极推广应用带电作业，2012年共成功开展9宗带电作业项目，累计减少停电时户数2215户，减少用户平均停电时间0.58小时。2012年清除线路保护区内树木约12万棵，清理线路走廊约208公里，同时主动协助客户更换内部用电设备、检修备用发电机组，确保供电万无一失。经受住强台风“启德”的严峻考验，仅用48小时就全面恢复了全县的正常供电，并圆满完成党的“十八大”、两会、中高考、重要节日、遂溪“3·28”经贸洽谈会等13项保供电任务。

【经营管理】 开展闲置物资清理、急救包仓储规范工作，实现了物资材料“零库存”；建立了1个二级储备混合仓、17个急救包仓储，实现供电所间物资的合理调拨；加快仓库标准化改造，物资材料按要求“五五堆放”，实现了分区分类管理。进一步完善线损“四分”管理和考核制度。密切关注线损率偏高的台区，并有针对性地制定不同的整改方案进行降损。大力推进专变计量自动化改造，对已安装负控终端及配变终端的计量装置全面实现自动抄表。认真开展“反偷查漏”专项行动，强力打击违章盗窃电力设施及窃电行为。

【队伍建设】 大力开展政风行风系列整治活动，通过开展“五查五看”、广泛征求意见、自查自纠等方式，有效转变了员工精神面貌和服务意识。组织签订全局反腐倡廉建设岗位责任，把廉洁从政行为规范“8个方面52个不准有”规定纳入2012年度党风廉政建设责任制；认真做好15个供电所在湛江市“村务e路通”网络平台的“基层站所公开”工作，圆满完成遂溪县“行风热线”节目上线。注重结合一体化手册与作业行为规范，从严把关技能鉴定与岗位资格取证工作，全局一线员工职业技能资格等级证持证率实现100%。2012年，先后组织72期共2720人次参加各类岗位技能和业务相关知识培训学习，其中自主开设生产用具管理、安全急救员等培训班11期共2105人次参加，还组织开展了营配技能竞赛，有效提高了员工的综合素质和技能水平。

广东电网公司湛江遂溪供电局领导名录

局长、党委书记：

郑太岗（—2012.1）

叶　茂（2012.1—）

副局长： 叶　茂（—2012.1）

莫锦儒（2012.1—）

黎广新

纪委书记、工会主席： 谢思恩

（何丽霞）

遂溪石油分公司

【概况】 1998年遂溪县石油公司上划中国石化，挂牌成立中国石化广东湛江遂溪石油分公司，主要负责遂溪县汽油、柴油、润滑油的批发、零售，加油站便利店销售等业务，为遂溪县经济发展提供能源保障与支持，公司性质为国有企业，下辖23座加油站，2条加油船，截至2012年底，在册员工170余人。中国石化遂溪石油分公司以“每一滴油都是承诺”的社会责任理念为核心，开展“为民服务，创先争优”活动，强化企业内部管理，计量准确、质量合格，全力服务当地经济发展。2012年遂溪石油分公司销售汽油3.4万余吨，柴油6.9万余吨，实现销售收入达9亿元，上缴税收990余万元，被遂溪县政

府评为2012年十大纳税大户。

【经营管理】一是积极开展“为民服务、创先争优”活动，努力提高全员的服务水平，确保服务质量。根据国务院、中国石化通知精神在全系统内开展“为民服务、创先争优”活动，并以此活动为契机，强练内功，开展员工规范化服务培训，树立为民服务的意识，提高服务质量与水平，创建顾客、员工“双满意”的服务模式。二是强化油品的数质量管理，提供优质商品。强化油站来油管理，所有油品入库、出库严格执行质量管理规定，确保来油品质全部合格。全面落实国家计质量法律法规要求，每季度对加油机进行强检，确保加油机发油准确。三是拓展营销理念，整合网点、产品和人员等资源，开展全员营销、全产品营销。实现成品油业务、便利店等非油业务全面增长。四是拓展非油、润滑油业务，全方位做大做强。根据市场需求优化非油品商品品种，大力发展自有品牌商品和特色商品，形成广东石油特色经营，提升差异化经营能力，组织开展油非互动营销，促进油品和非油品共同增量。

【安全管理】一是继续推行健康、环境、安全的HSE安全生产管理理念，通过开展事前风险评估，确定其自身活动可能发生的危害及后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。二是加大隐患治理力度，确保安全生产。2012年遂溪石油分公司共投入资金1000多万元，改造油站8座次，全部油站通过安全评估验收。三是完成部分油气回收整改工作，根据政府及企业管理要求，陆续投入资金对下辖加油站进行油气回收整改，减少油气直接排放，降低空气污染。2012年遂溪石油分公司完成油气回收整改油站4座，实现安全事故为零的管理目标。

【党建工作】2012年是中国石化遂溪石油分公司党务工作强化年，广泛开展各种主题实践活动，受到地方政府及上级公司的好评。在全公司开展的党员创先争优活动、党员亮身份、党员先锋模范岗等活动，充分发挥党员干部员工的先锋模范作用，公司广泛开展专题组织生活会、党建知识学习会等丰富多彩的党性教育活动，丰富的文化体育活动，增强了职工向心力和凝聚力。抓好廉政建设，组织在岗党员干部员工观看廉政教育片、参观霞山劳教看守所，树立员工廉洁为公的工作态度。继续推进加油站“五小”建设工作，逐步改善基层员工的福利待遇。解决加油站一线员工的吃饭、住宿问题，提升员工对企业的满意度，构建和谐企业。积极参与“扶贫双到”工作，努力筹集资金，帮助挂点贫困户脱贫致富，中石化遂溪石油分公司被湛江市政府授予扶贫优秀单位。

遂溪县石油分公司领导名录

经理：王志恒

书记：夏北海

（夏北海）

邮　政

【概况】遂溪县邮政局位于遂城镇东山路16号，成立于1998年10月，注册资金500万元，系正科级国有企业。2012年内设综合办公室、监保部、市场经营部、金融业务中心、报账中心等五个管理部门，报刊投递中心、大客户中心、函件集邮中心、技术维护中心等四个专业机构，大楼营业班、机要班、投递发行班、押钞班、押钞司机班、封发班、金库值守班、后勤服务班等八个生产班组，在岗员工255人，下设25个支局（所），代办网点2个。遂溪县邮政局坚持“通政、通民、通商”为己任，大力推进金融网、物流网、信息网建设，拓展邮政网点、邮政便民服务站、邮政代办所、24小时自助银行、邮政报刊亭、村邮站、网上银行、电话银行、预约上门服务等多样化的邮政服务渠道。2012年，遂溪县邮政局被评为“湛江市文明单位”、“首批市级厂务公务民主管理示范单位”等荣誉称号。

【邮政业务】2012年是遂溪邮政谋发展、增效益、促和谐的崭新一年。遂溪县邮政局紧紧围绕县委、县政府以及省邮政公司围绕“科学发展、和谐稳定、薪酬提升”的工作方针，进一步深化转

型，创新机制，构建和谐，形成了一心一意谋发展，千方百计促转型的良性氛围，推动了遂溪邮政快速健康发展。代理金融业务年度新增余额4.3亿元，余额规模达到24.32亿元，创历年来最好水平。邮务类方面通过不断完善邮政名址数据库，使精准广告投送成为广大客户广告宣传的首选，实现收入182万元，同比增长12%；报刊专业实现收入141万元，同比增长10.24%；通过积极开展“文化新春”及“文化中秋”、“迎春计划”等宣传活动，客户反应热烈，集邮业务同比增长88%。代理速递业务方面。邮政局注重发挥邮政现代物流配送主力军的作用，不断拓展速递物流发展空间，利用邮政速递包裹业务劳动竞赛活动，开展“端午邮情”、“文化中秋”等营销活动，强化电子商务、代收货款、“新年邮礼”、“端午邮情”、“思乡月”等项目，为客户提供更贴心更方便的服务。

【服务能力】 2012年，完成了杨柑、府城、草潭、沙古、遂城、岭北、建新等支局网点的搬迁整治工作，各网点加装了ATM柜员机。网点宽敞明亮，设备先进便捷，为全县居民提供了更加优质的用邮服务。协助县政府推广新农保试点工作。2012年，受理参保人数已超过37万人，超额完成县政府下达的任务。

【安全管理】 2012年，改造了界炮、下录、港门、杨柑、草潭、岭北、沙古、建新等八个支局的金库六面混凝钢筋结构和A级金库门、并更新了电视监控系统；坚持开展邮政金融的现金业务安全管理及远程值守的落实工作，加强了邮件收寄验视检查工作，保障了企业无重大经济案件和安全责任事故的发生。

【企业文化建设】 2012年，建起了“投递员之家”，积极打造全省邮政“投递员之家”样板点。通过“投递员之家”建设，使投递站点成为队伍稳定、管理规范、制度健全、服务优良，环境整洁、深受广大投递员喜爱的家园，并向着维护权益好、后勤保障好、基础管理好、服务质量好、队伍素质好“五好”投递员之家标准不断迈进。在硬件建设方面，通过对生产作业区的改造和装修，并增设了更衣室、休息区、学习区、洗浴室和卫生间等。软件建设方面，积极抓好基础管理、学习园地、素质工程、服务质量、民主管理、局务公开等资料的上墙和资料盒管理，注重营造温馨、民主、进取、和谐的氛围，做出了特色，效果显著。

遂溪县邮政局领导名录

局　长：肖寿光

副局长：陈　耀　王　东

（周洁皓）

电　信

【概况】 中国电信股份有限公司遂溪分公司是中国集团公司下属全资子公司。公司地址：广东省遂溪县遂城镇站南路西、县供电局用地南。本部设总经理室、副总经理室、综合部、客户维护部、销售部，下设政企、校园/渠道、商业3个客户服务中心、19个营销服务中心、班组21个、营业厅19个、代办专营厅15个。2012年遂溪分公司有正式干部员工238人，其中，总经理1人，副总经理2人，总经理助理2人，部正经理3人，副经理3人。2012年，中国电信遂溪分公司全面执行省市公司战略部署，深化集团“新三者”战略，聚焦目标客户，以“转方式、提地位、促收入、上规模、抓管理”为总体要求，以创新和服务带动规模发展为主线，以提升渠道产能和做大发展规模为核心，以提升收入和业务内外份额为目标，加快3G、宽带、校园、农村、行业应用等融合差异性发展，业务发展取得了历史性突破，实现业务收入累计同比增长10.32%，完成时间进度104.3%，全市排名第三。遂溪分公司连续十年（2003—2012年）荣获“广东省守合同重信用单位”、2012年被中国电信股份有限公司广东分公司评为绩效考核“先进单位”、荣获“湛江市AAA级劳动关系和谐企业”称号，荣获湛江市“诚信单位”称号。

【创新突破，规模发展】 紧紧围绕市公司业务发展的工作思路，精心计划，科学决策，做到早布置、早落实，早收获，齐盘点，齐反思，齐梳理，统筹规划，组

织开展“春季攻坚战”、“5·17”、“双节”和“奋战70天业务攻坚战”等专项营销活动，加大员工产能考核力度，有效地激励员工工作积极性和主动性，全面完成各项放号任务，全业务发展取得历史性新突破。新增移动用户2.2万户，新增用户有效占比在85%以上，排名全市前列；宽带累计放号1.4万户，ITV互联视听累计放号0.51万户。

【政企业务发展创新高】 政企业务发展以收入为导向，以保存激增为目标，全面建立健全政企中心各项管理制度，调整人员结构，增加人力资源，合理安排客户群，细化考核方案，落实考核激励方案，规范政企经理金牌服务标准，坚持做到晨会派单，入企宣讲，采取3G辅导和攻坚常态化的工作方式，加强对重点客户走访服务和维系，取得了用户的信赖，确保政企单位客户签约维系工作有效地开展，政企移动业务发展稳步提升，同比增长289.4%；拓展政企客户同比增加11.39%。实现了光纤入县城新楼盘、入村入户，新增光纤宽带500条，完成指标任务100%，名列全市第一；实现了政企单位光纤宽带使用率达100%；重点客户一把手使用天翼3G手机，覆盖率从2011年的12%提升到85%；2012年完成收入同比增长13%。

【渠道管理上规模】 重视抓好自有营业渠道和社会渠道管理工作，努力提升服务形象。一是强化自有营业渠道管理。改造营业厅硬件设施和卖场，优化营业厅环境。加强对营业员管理，规范营业员五个一和微笑服务，不断加强营业员新业务培训，提升服务水平和综合素质。营业员在公司业务发展中发挥了直接作用，每月的移动放号量都占自有渠道放号量的50%以上，分公司荣获了湛江分公司2012年第一季度营业渠道“翼翼生辉”劳动竞赛第二名荣誉，东山、城月营业厅荣获竞赛的排名奖。二是规范社会渠道管理。按照“内抓管理、外抓发展”的主导思路，建立和健全渠道经理考核制度，网点考核和评级制度，完善网点规范服务、网点走访巡查等制度。增设服务网点，做到乡镇一镇一标杆服务网点，便利了各镇、村委用户享受电信服务。在全县发展核心天翼专营店14个，核心代理店16个，设立社会渠道代理网点近200个，新建网点50个，组织网点开展促销活动近100场，取得较好的成效。

【网络运维管理考核达标】 全面强化网络维护基础管理，完善运维管理流程，细化网络维护考核制度，用制度管理员工，用流程细化和量化考核责任到人，形成运维管理流程规范化，做到运维管理层层落实、处处有流程监控，保障了全网畅通。加强通信网络建设，新建EPON节点49个3296线，扩容EPON节点22个1752线，冲刺EPON节点24个888线，应急抢修EPON点76个2912线；新建光端口6128个，数据OLT设备和城域网工程一批，更换遂溪旧局和平石接入网开关电源、北坡油机转换柜，更换IDC机楼第一套UPS电池组和9个接入网电池；建设开通C网基站7个、RRU7个和2个直放站，已全部完成行政村通3G专项工程。2012年无重大网络安全事故发生，各项网运考核指标达标。

全力以赴做好“启德”台风抗灾复产工作，做到台风抢修思想统一，思路明确，并先将基站、跨公路的线路等通信设施和党政企重点客户电话逐个复通，深受当地政府和上级主管部门的好评。

全力保障遂溪“3·28”经贸洽谈大会通信畅通，确保了会场电信移动用户的正常通信，彰显了中国电信作为主导通信运营商的品牌和实力，出色地完成了遂溪“3·28”经贸洽谈会应急通信保障支撑任务，深受县委、县政府领导的好评。

【高效执行企业管理规范化】 分公司按照遂溪县委、县政府开展民主行风评议和行风上线的活动安排，成立了领导组织机构，制定了民主评议行风工作实施方案，加强领导，把行风评议与开展“倡导六荣六耻，建设优秀文化”和“创先争优”等活动相结合，做到行风评议工作“谁主管谁负责”、“谁出问题追究谁”的问责制，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任机制。通过开展宣传动员、查找问题、整改落实、取得成效等四个阶段及行风上线活动，取得了可喜的成绩，得到

了各级领导的充分肯定和社会各界的一致好评。经县行风评议小组对中国电信遂溪分公司等13个服务行业单位进行考核评议，遂溪分公司最后得分为93.92分，被评为“优秀”。有效地促进企业行风好转，员工工作作风得到进一步提升。进一步加强人力资源管理，合理配置人员，理顺人员工作岗位，做到能者居上。2012年员工岗位晋升有57人，岗位变动有89人。完善了《遂溪分公司部门及营销中心业务发展考核管理规定》和《遂溪分公司2012年度一线员工产能考核办法》，细分员工产能绩效考核，想方设法完成企业各项业务指标，提升员工工资和绩效，鼓舞员工士气，激励员工提高发展业务的积极性。2012年员工工资和绩效同比提升10.3%。以创新培训和营销模式为突破口，大胆创新员工培训方式，有效地提高员工营销能力和业务发展技巧，提高员工安全意识和操作能力。全年举办营销、技术、综合类培训班共45期，达1823人次，员工参训率已达到100%。全部完成全县17个营销中心“四小”改造工作，大大改善了基层员工工作生活环境，不断提升员工幸福感和凝聚力；开展“春季攻坚战”活动等劳动竞赛，以互助会章程修订为契机，加大对困难员工帮扶力度，切实把企业关怀送到员工心坎上。2012年共为员工20多人次申请困难资助金15万元。为稳定社会、和谐企业作出应有的贡献。

【扶贫工作】 分公司按照遂溪县委、县政府开展扶贫开发“双到”工作部署，加大扶贫工作力度，助力贫困户发展，促贫困户脱贫，实现了分公司挂点遂城镇陈村管区兰边村陈华仁等15户贫困户全部脱贫。

中国电信股份有限公司遂溪分公司领导名录

总 经 理：陈劲之

副总经理：周　前　陈上荣

（秦修坤）

移动遂溪分公司

【概况】 中国移动通信集团广东有限公司遂溪分公司是中国移动通信集团广东有限公司下属分公司之一，于1999年1月28日正式持牌成立，2012年下设综合部、市场部、政企客户部和网络部，共有5个“沟通100”服务营业厅（文东营业厅、新风营业厅、椹川营业厅、城月营业厅、北坡营业厅、）以及超过400个社会渠道点。

中国移动广东公司遂溪分公司以“正德厚生，臻于至善”的核心价值观为指引，以争创世界一流通信企业为目标，不断创新发展模式，提升客户价值，实现企业从优秀到卓越的新跨越，移动品牌用户总数已超过48万户。2012年，中国移动广东公司遂溪分公司先后获得了省级“巾帼文明岗、连续8年“广东省守合同重信用企业”、连续6年湛江市消费者“诚信单位”等荣誉称号。

【业务经营】 结合遂溪当地市场实际，积极响应政府及社会热点事件，开展了各类品牌营销和宣传。先后举办了百日竞赛、终端促销、“5·17”电信日促销、秋季校园迎新、榨季外来工促销多场活动以及中秋、国庆节日关怀活动，切合了广大群众用户生活通信需求，有效扩大了移动品牌的影响范围。通过不断创新发展服务模式，建立起由客户经理、渠道经理、社区经理、行业经理、营业厅、电话服务、门户网站、电子自助服务终端、全球通VIP俱乐部以及遍布全县各乡镇的社会渠道点的全方位、便捷优质的服务体系，成为当地通信行业的服务标杆。2012年，遂溪分公司认真落实市公司领导和各部门的指导精神，坚持以客户为中心，狠抓服务与发展，锐意革新，内强管理，外拓市场，在激烈的市场竞争环境中，实现了企业快速、稳健发展，客户规模达43万户，折后收入达到2.28亿元，同比增长10.8%。确保了市场主导地位持续巩固并扩大，实现了客户规模、市场份额及业务收入的同步提升。

【移动信息化建设】 立足于“创无限通信世界，做信息社会栋梁”的企业使命，推进社会各界信息化建设的发展：针对个人及家庭，推广彩信、彩铃、天气预报、手机证券、家庭信息机等移动信息化业务，满足广大用户信息化需求；针对法人单位，推广移动政



2012 年 3 月 28 日，遂溪县经贸洽谈会在县文化广场召开，遂溪移动分公司执行通信保障工作 （孙小熹 摄）

务、集团彩铃、企信通、企业名片、远程抄表监控以及 GPS 移动定位、互联网接入、综合 VPMN 等移动信息化解决方案，满足各行业信息化管理需求。积极响应政府号召，不遗余力推进农村及校园信息化建设，联合遂溪县教育局，举办校园信息安全研讨会及开展校讯通业务交流活动；教育系统专线工作取得良好成效，共成功开通 105 条专线，覆盖遂溪区域 70 所重点中小学，属全市教育线条标杆项目。2012 年共开通专线 225 条。

【通信网络建设】 以塑造“卓越 100”网络品牌为主题，深化卓越网络建设，提高资源配置的精确和效率，深入开展全网优化工程，打造有强大生命力的优质网络，做无线通信专家。2012 年开通的基站达到 157 个，新增 22 个，另有 3 个基站设备待春节后安装即可开通；新增小区约 65 个，达到 561 个；新增载波 792 块，总数达到 3670 块；相当于 60 万客户容量。全年日均话务量达到 10.7 万 ERL，比 2011 年增长 15%。网络“差漏补盲”专项工程取得突破，针对覆盖重点、难点的路段，消除信号盲点，实现信号全方位覆盖，成为领先、优质的行业网络标杆。

【企业综合管理】 持续开展 TL9000 质量管理体系，ISO14001 环境管理体系，OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证；开展“活力 100 卓越班组”建设活动，以鼓励创新、班组 QC 小组为手段，打造高绩效自我管理团队；全面开展“和谐动力计划”，结合分公司“和谐五重奏”的活动主题，围绕“关怀人、激励人、培养人”的指导思想，全面提升 KHI 管理工作；实施经理人员文化到基层、关怀下基层活动，通过“总经理沟通日”，在推进中高层领导管理下沉的同时，也为员工创造优质的人文关怀环境；加强培训，构建完善的培训体系，结合开展各类竞赛活动，提高员工的综合技能；加强职业生涯规划管理，充分发挥员工的潜力及优势，努力营造“激情工作，快乐生活”企业氛围。

【社会公益事业】 秉承“做优秀企业公民”的企业价值观，积极支持参与地方社会公益事业，切实履行社会责任。已连续 6 年开展“动感地带千万助学金计划”、“万名大学生勤工俭学、十万名贫困中小学生助学计划”；切实开展“扶贫济困”工作，帮扶挂点农村的贫困户脱贫济富；支持贫困农村建设“全球通希望小学”，促进了遂溪农村地区基础办学条件的改善。一系列的实际行动诠释了公司“正德厚生、臻于至善”的企业文化核心理念。

中国移动能通信集团广东有限公司遂溪分公司领导名录

总 经 理：罗柱章

副总经理：段仲秋

（ 孙小熹 ）

联通遂溪县分公司

【概况】 中国联合网络通信有限公司遂溪县分公司（简称中国联通遂溪县分公司）于 2003 年 10 月成立，2008 年 10 月 15 日由原中国联通和原中国网通正式合并而成。融合后，中国联通成为

一家更具有市场竞争力。经营移动业务、互联网宽带业务、固定电话业务的综合通信运营商。尤其是2009年1月7日，中国联通获得全球最广泛使用、产业链最成熟的WCDMA牌照。作为世界最先进、最成熟的3G移动通信制式，中国联通WCDMA已于2010年3月1日在遂溪县区正式商用，中国联通3G能够提供包括可视电话、无线上网、手机上网、手机电视、手机音乐等多种信息服务，给广大用户带来全新的体验，即更快的速度、更个性的选择、更宽广的网络覆盖、更丰富的业务。目前拥有自有服务100+形象营业厅，建立覆盖全县的社会合作专卖店和销售服务网点。2012年全年累计完成收入3500万元，超额完成年度各项经营指标，取得较好的成绩，确保公司的稳定发展。

【业务经营】 2012年，该公司秉承2011年底启动的社会化终端转型策略，以IPHONE上市，智能终端规模上市的契机，坚定不移地推进“WO店”建设，连锁渠道联盟、商场专区、专柜的通路建设，以流量经营的突破口、以行业应用拉动、为了让用户体验到更多、更流畅的3G业务，县分公司与手机生产商联手，组织了多种款式的3G终端投放市场，如IPHONE、小米等热销手机的上市均在遂溪大地上传递着“丰富、成熟、高端、国际化”的联通3G品牌形象。不仅如此，充分利用自身的技术优势，不断推陈出新的海量应用，让用户体验到“沃·3G”带来的移动互联网时代的精彩，联通为用户量身定做了“WO+分享”（17wo.cn）分享传播平台，该平台收集了海量应用和内容，涵盖手机软件、游戏、视频、音乐、阅读、主题桌面、图片，收费增值业务八大类资源，随时随地与海量应用零距离接触。用户觉得有趣的或实用的应用，还可以通过彩信、微博、邮箱、IM、SNS等工具一键分享至群内好友。

【信息化建设】 遂溪联通立足参与地方经济发展，开展企业一体化信息服务，针对校园、中小型企业和事业单位提供专业信息服务，实现会议电视、网络办公，市级、省级相应媒体都给予报道，开展农村信息化建设，积极参与、鼎力支持，力求在农村信息机、无线上网、信息共享等方面作出应有的社会贡献。

【通信网络建设】 2012年大力建设3G网络，预计全年实现镇区以上全网覆盖，同时加快2G网络优化，确保2G全网移动信号全面升级。此外，还为用户提供管道光纤到户，实施了宽带提速工程，家庭客户宽带由2M提升至10M，为客户提供“接入+终端+服务+应用”的一站式服务，提高了用户的感知和满足了市场需求。

【服务工作】 以向广大用户提供“差异化、便捷化、人性化”服务为目标，不断拓展服务内涵：从提升网络质量、实现无缝覆盖，到提供优质3G多样化服务；从严格履行差错赔付，到治理垃圾短信；等等，该公司以3G服务为抓手，带动整体服务水平提升。以“服务100+”为媒体，不断营造服务文化的氛围，持续丰富和完善服务文化的内涵。一是“新承诺更放心”。提高话费透明度，通过媒体、用户手册、宣传单张、服务窗口、短信通知等多种手段，广泛告知用户话费扣费规则、资费政策，确保用户明明白白消费；建立各种监控平台，用技术手段规范业务管理，严格执行客户服务协议。二是“新渠道更便捷”。进一步提升了电子渠道的效能，包括大力推广网上营业厅、WAP版掌上营业厅、短信营业厅、语音营业厅及自助服务终端等服务渠道，为客户提供24小时的业务查询、业务受理、网上选号、定制手机音乐等多种功能。三是“新关怀更和谐”。公司以“消费与服务，沃在您身边”为主题，以“网络质量有突破，沟通手段有创新，服务有内涵有深度”为服务目标，为广大客户提供更实效的服务。四是网络质量有突破。从网络覆盖、业务承载、用户感知等维度，对重要道路、热点场所、新建室分系统与新建站点进行全面优化。五是惠民举措有实效。联通公司全面简化业务办理方式，如推广“手机异地补卡”等贴心服务。此外，积极开展优秀服务人员评选等活动，旨在实现以服务塑品牌、以服务提形象的服务目标。

中国联合网络通信有限公司遂溪

县分公司领导名录

总 经 理：蔡祥茂

副总经理：钟日明

（曹燕玲）

湛江市公安交警支队高速公路第一大队

【概况】 2012年，高速公路大队共处理各种违法行为102200宗，其中属超速91250宗。共组织统一整治行动28次，共查扣各类违法机动车43辆（其中假牌假证汽车28辆）。高速公路第一大队辖区（沈海高速公路、兰海高速公路）共发生交通事故172宗，其中简易程序事故131宗，一般程序事故41宗，共造成16人死亡，46人受伤，直接经济损失67.7万元，同比，分别下降21.1%，下降11.1%，下降19.3%，下降41%。十八大安保期间，省际粤西执勤服务点检查车辆7万多辆次、人员16万余人。治安中队民警查获海洛因毒品3000克。

【狠抓队伍建设，加强党风廉政教育，全面提高队伍综合素质】 2012年，按照支队的统一部署，坚持每月一次大队领导中心组学习及民主生活会，切实加强领导干部的党性修养，树立和弘扬良好作风，在广大党员班干部中开展各类教育活动：《2012年全市公安机关开展纪律教育月活动方案》、《市交警支队开展纪律教育月活动方案》、《张荣辉同志在开展纪律教育学习月活动暨“查苗头、排隐患、肃警纪、纯队伍”专项教育整治活动动员大会上的讲话》、《湛江市公安机关开展争创“无违纪所队”活动方案》、《刘小华书记在全市机关作风整治年活动动员大会上的讲话》、《十八大报告精神》等，并组织全体民警层层签订《2012年湛江市公安局交警支队高速公路一大队实现公路基本无“三乱”工作目标责任书》、《交警高速公路一大队创建无违纪科所队责任状》，增强大队民警反腐倡廉的观念和遵纪守法的自觉性。

【积极开门评警活动】 为进一步推进公安交警“大走访”开门评警活动，在召开廉政监督员座谈会的基础上，大队利用“警营开放日活动”，向参观者发放了《高速交警开门评警活动走访评议表》，征询群众对高速交警工作的意见、建议，现场发放各类宣传资料2000多份，书500多册。广泛征求社会各界对大队的队伍管理、纪律作风、交通管理中存在的意见和建议，结合市局的“纪律教育月活动”，对队伍纪律作风及业务基础知识上存在的问题进行查摆，对工作中存在的问题和不足进行认真的自查自纠，制定整改方案，逐一落实，全力规范全体民警文明执勤执法，强化服务理念，彻底摒弃以罚代管的观念。以人为本、保安全、保畅通。

【大力加强交通整治管理力度，营造良好交通秩序】（1）全力以赴，确保确保春运期间道路交通安全畅通。根据上级公安机关的统一部署，春节期间，全面加强高速公路路面巡逻管控，狠抓各项事故预防措施落实，确保辖区道路交通安全。支队吴小明支队长先后多次深入高速公路路面查勤督导，检查指导各项工作措施落实情况，并慰问了路面民警，解决了路面实际问题和后勤保障工作。大队领导廖长奎大队长，李福教导员，王衡、梁文伟副大队长亲自上路，靠前指挥，检查民警落实勤务的情况和检查各项措施落实情况，各中队中队长带班巡逻，及时掌握，及时解决工作中存在的问题。1月23日至28日，大队共出动警力740人次、警车126辆次，共查处交通违法行为2100多宗（其中测速1990多宗）；查处大客车超员行为2起，卸客转运10人，查获遮挡号牌20宗。期间发生简易交通事故4宗，没伤人，没死亡。（2）结合实际，制定科学合理勤务工作制度。一是落实24小时巡逻监控，切实做到“白天见警车，晚上见警灯”；二是实行领导带班值勤查勤制度，检查民警执行执勤情况，避免因执勤民警不到位、管理措施不到位引发重大交通事故；三是成立事故处理专门小组，加强事故24小时值勤备勤，快速处理事故现场，及时疏导交通。四是提高快速反应能力，及时有效地处置各类突发性事件。（3）加大技术监控力度，以科技促管理。运用流动测速仪加强对过往高速公路湛江段的车辆进行测速监控，严查严处

高速公路车辆的超速违法行为。特别是在事故多发路段、危险路段，根据车流及事故多发时段进行不间断测速。2012年以来，利用流动测速仪对高速公路进行监控管理，共拍摄了违法超速行为91250宗，有效遏制了因车辆超速行驶而引发的交通事故。（4）加强交通整治，消除事故隐患，确保路面安全畅通。一是科学合理安排警力部署，坚持流动巡逻与定点执勤、白天与夜间等多种勤务方式相结合，实行错时错位巡逻，将管理向薄弱时间、地段延伸。二是加大对路面的巡逻监控和打击交通违法行为力度。三是加大对违法停放车道或路肩的车辆的清障管理力度，对违法停放车道或路肩的车辆进行拍照取证。（5）积极加强与各职能部门的互动与协调。积极与高速公路公司、路政部门、沿线各人民政府和公安机关、卫生治防和气象部门及村委会等加强协调和沟通，建立了合作机制，做到信息互通、资源共享、警社联勤，共同抓辖区交通、治安秩序，形成齐抓共管的局面。同时，与卫生部门的密切配合，同步出现场，使交通事故伤员得到快速抢救，有效地降低事故的伤亡率。（6）不断完善和落实低能见度气象条件下高速公路交通管理预案。积极加强与气象部门的联系，建立了气象信息预警制度和制定低能见度气象条件下高速公路交通管理预案，提前预警，提前准备，提前进行部署，提前采取措施加强高速公路的管理，根据辖区路段的雾气特点，制定《雾天高速公路交通管制工作预案》，2012年以来，辖区高速公路多次出现严重威胁道路交通安全大范围的浓雾天气。大队及时启动了恶劣天气条件下高速公路交通管理预案，采取增派路面执勤警力、严格落实夜间巡逻监控工作机制、增加值班备勤力量等措施，加强高速公路路面管控，并准确掌握了高速公路能见度及交通流量情况，与高速公路管理部门密切配合，实行统一调度，必要时及时对高速公路实施封闭，确保行车安全。同时，在机动灵活、方便交通、确保安全的原则下，根据路面能见度情况，对在高速公路行驶的车辆，通过巡逻车喊话限制车速；对尚未进入高速公路的车辆，在高速公路入口外围增加警力，提前分流疏导，防止大量车辆滞留，防止交通堵塞的发生，确保道路安全畅通。2012年共封路2次，疏导车辆2万多辆次。

【存在问题】 一是个别民警素质较低，管理水平不高，执法为民观念不强，业务知识不够扎实，执法不够规范，有的不按程序办事，群众投诉还时有发生。二是勤务工作不够落实，预防道路交通事故措施不够有力、工作不够到位，道路交通事故居高不下。对交通专项整治工作力度不够，交通秩序还不尽如人意。三是交通安全宣传力度不够。特别是“五进”工作的“进农村、进家庭”的宣传工作薄弱，未能形成上下重视、齐抓共管和多形式、多层面、多渠道、经常性的宣传格局，群众的交通安全意识、守法意识不高。四是对信息报送工作不够重视，信息报送不够及时，存在不报、漏报、错报现象。

湛江市公安局交通警察支队高速公路第一大队领导名录

大队长：廖长奎

教导员：李　福

副大队长：王　衡　杨文伟

（陈国界）

基本建设

基本建设

住房和城乡规划建设

【概况】 2012年，遂溪县规划建设局机关行政编制18名，后勤服务人员3名，共21名。领导编制设5名，一正三副及纪检组长。内设机构7个：办公室、建筑市场监管股、村镇建设管理股、城市规划建设管理股、住房发展与房地产市场监管股、人事股、住房改革和保障管理办公室（县住房制度改革领导小组办公室职能划入，由于职能未正式划入，暂未设有领导和工作人员）。

【加强规划建设管理，推进城镇化建设进程】（一）城乡规划编制工作取得了新进展。一是完成了县城总体规划成果修编工作，2012年7月已上报市政府待批。新规划的县城区范围将从现在的15平方公里扩大到近80平方公里，定位为雷州半岛交通枢纽、湛江都市圈层副中心城市、新型产业承接及绿色产品生产加工基地、具有亚热带特色的滨水宜居新城，与湛江市区实现同城化发展，打造湛江市区“后花园”。二是针对城镇发展需要和招商引资工作需求，先后完成了杨柑镇总体规划调整及化工基地控规、洋青镇总规调整及东盟农业示范基地控规、岭北工业基地二期控规、湛江玥珑湖养老休闲生态城控规等10个控规的修编工作。同时开展了县绿道网的选线规划和详细规划的修编工作，共规划建设绿道190公里。三是扎实开展村庄规划编制工作。2012年完成了90条村庄整治规划的编制，科学指导了村庄的建设。

（二）规划审批管理日趋规范。一是健全制度建设。《遂溪县城市规划管理技术规定（暂行）》经县政府批准自2010年4月1日起实施一年，后县政府批准执行期延长至2011年12月底。针对实施过程存在的问题，2012年重新修订了《遂溪县城市规划管理技术规定》，对不符合操作实际的内容进行了修改、增删，增加了工程建设管理方面的内容，并从2012年2月1日起实施执行。《规定》从项目开始时的选址意见到规划、施工报建至最后的竣工验收，都可按照具体的条款进行审批，规范了行政审批行为。二是严格执行城乡规划委员会审批制度。坚持将城乡规划委员会审批作为一项硬性的制度贯彻执行，严格行政审批程序，对不符合城乡建设和科学要求的规划设计方案，均要求业主进行修改完善，有力地促进了城镇建设发展。全年共召开城乡规划委员会会议6次，对河头镇影剧院片区控制性详细规划等10项事项进行了审议。三是坚持“严”字当头，严格审批程序、严把“一书两证”的审批关。累计共审批建设用地规划许可242项，建设工程规划许可415项。

（三）宜居城镇建设成绩喜人。遂溪县以创建宜居城镇创建活动为契机，不断完善城乡基础设施建设，推进城镇化建设。2012年，北坡镇被省建设厅被授予“省宜居示范城镇”称号，并推荐为全国绿色低碳小城镇；建

新镇后塘村、河头镇油河塘村、城月镇陈家村被省建设厅授予“省宜居示范村庄”称号；城月镇被市住建局授予“市宜居示范城镇”称号；遂城镇头铺村、东坡四村，河头镇水妥上村，北坡镇虾沟村、坡仔村，杨梓镇红南村等6个村被市住建局授予“市宜居示范村庄”称号。

（四）“三旧”改造工作进度加快。全县“三旧”改造项目建库585项，其中共推进项目62项。至2012年底止，“三旧”改造项目完成竣工项目11个，投资额6.46亿元；在建项目13个，投资额12.8亿元；近期正在推进项目10个，计划投资额8.6亿元。顺溪豪城三期、恒兴花园、旧体育场、北坡全民健身广场（二期）等13个项目正在建设当中，改造总面积约529亩，预计总投资金额约12.8亿元。这些项目的建设，有效拉动了遂溪县经济、文化、社会事业发展。

（五）城乡清洁工程工作和“乡村美”活动扎实开展。全县继续开展城乡清洁工程和“乡村美”活动，坚持每月全县检查排名一次，加强了检查督促。2012年，全县共投入城乡清洁工程专项资金819万多元；出动卫生清洁人员15164人次；出动联合执法人员44860人次；出动机械车辆15663台次；公布和整治卫生死角160处；发出整治通知书120份；清理垃圾淤泥69228吨；清理乱摆卖摊档34725个；拆除违章建筑3342平方米；出动宣传车辆326辆次；新建生活垃圾池539个。实现了大街小巷干净整洁，遗留的得到卫生死角整治；街道、市场乱搭乱建、占道经营和车辆乱停乱放现象基本得到控制；国（省、县）道等重点区域无垃圾堆积和乱搭建；道路交通畅通、安全、有序；镇城区违章建筑、占道经营、乱停乱放、交通秩序得到有效的治理，城乡环境卫生得到大改善。

【强化监管，规范建设市场秩序】

2012年，局狠抓全县建设行业管理，继续深入开展整顿和规范建设市场秩序工作，全面推进建筑节能，确保工程质量安全。

（一）整顿和规范建筑业市场秩序。严格执行法定基本建设程序，在办理施工许可前，未办理工程质量监督注册、施工安全登记、意外伤害保险等，一律不准开工。建筑工程竣工前未办理竣工备案者不予竣工验收，有效促进了建筑市场的健康发展。2012年共发放建筑工程施工许可证194宗，总建筑面积30.57万平方米，工程造价3.34亿元。其中单位工程53项，面积24.18万平方米，工程造价2.9亿元；私人工程141项，面积6.39万平方米，工程造价0.44亿元。同时加强行政执法，扎实开展“三打两建”工作。重点抓了建材市场打假、招投标市场打欺行动，通过制定专项行动方案，开展动员、排查和专项检查。2012年共对64宗违章行为进行了行政处罚，涉案金额7044.01万元，处罚金额233.63万元。正在立案查出的有19宗，涉案金额5242.23万元，未发现造假和欺行霸市行为。

（二）施工质量和安全生产管理水平得到提高。2012年质安监在监工程30项，总面积19万平方米，工程造价1.8亿元。一是认真落实住宅工程竣工分户验收制度，推行质量监督交底，强化质保体系，开展质保措施核查和检测检验工作，切实提高了质量监督管理与服务的工作质量。二是加大安全生产管理力度和安全生产检查力度。组织了2次施工机械专项整治，开展临时施工用电和外脚手架专项检查，有效地消除安全隐患。三是实行《广东省建设厅建筑工程安全生产动态管理办法》，对8个项目进行了动态管理扣分，对施工企业、监理企业、项目经理、安全员、总监、专监等32人进行了扣分。

（三）严格建筑工程招投标监管。取消备案登记，打破地域壁垒，允许外地符合资质的施工企业参与投标，创造了公平、公开、公正的招投标环境。2012年，共有35项工程进行了公开招标，工程造价达3亿元，应公开招标率为100%，没有违规行为发生。

（四）强化房地产业管理。县房地产企业从2009年的17家发展到2012年的45家，其中三级资质企业5家，四级资质企业11家，暂定资质企业29家。2012年新批成立房地产1家，批准延长暂定资质房地产企业17家。在建房地产开发项目有启达世家、家利金河湾、香江新城等16个项目，完成投资约3.5亿元，施工面积19.73万平方米，竣工面积8.6万平方米，销售面积6.42万平方米，销售金额达1.926

亿元。

（五）加强对燃气行业的整顿，确保燃气安全。重点抓了燃气企业安全生产经营管理责任制的落实，各燃气企业能完善各项规章制度，并加大投入，定期对贮罐、安全阀、压力表、高压软管等设备进行检测校验和维修保养。全年共组织燃气安全大检查4次，发出整改通知书15份，发现安全隐患62处，整改安全隐患63处。全县共有7家燃气企业，进行14次事故应急抢救演练，有效地消除安全隐患。

（六）规范勘察设计市场。严格执行先勘察、后设计、经报施工图设计审查批准后再办施工报建的基本建设程序，严格施工图设计文件审查制度，把好施工图设计质量关，确保了设计质量和水平。2012年，县建筑设计室完成了湛江甘蔗研究中心厂房工程等41个项目的设计，建筑面积约5万平方米；县审图中心完成施工图设计文件审查19项，建筑面积约3万平方米。

（七）加强造价咨询市场的管理。认真执行2010年《广东省建筑与装饰工程综合定额》等5个专业的定额计价和工程量清单计价办法，加强造价计价活动的监督，并开展全县招标控制价和施工合同备查制度工作，抓好招投标中标后工程造价检查，进一步规范遂溪县工程造价市场。同时积极开展遂溪县建筑材料价格信息数据的收集，按季度向社会发布建筑材料价格，为建设方和施工方办理工程预决算提供依据，减少了工程造价纠纷。

（八）努力推进建筑节能工作。2012年，加大建筑节能工作力度。一是组织宣传《广东省新型墙材材料专项基金征收使用管理实施办法》、《广东省促进散装水泥发展和应用规定》和《广东省民用建筑节能条例》，提高社会对建筑节能工作的理解。二是严格执行《遂溪县住房和城乡规划建设局建筑节能工作实施方案》、《关于实行建筑节能工程专项备案的通知》，对新建、改建和扩建的民用建筑工程都要实行建筑施工图节能设计审查备案和建筑节能工程质量验收备案，未经节能专项备案的工程项目，一律不得办理施工报建手续和工程项目竣工验收备案。在办理施工报建手续时，各建设项目能按规定完成备案工作。三是严格执行散装水泥基金和新型墙体材料专项基金的征收管理工作。今年预收新型墙体材料专项基金是历年来最多的一年，达400多万元。四是加大了对新型墙材材料企业的管理，已备案的5家企业通过该局的年检。

【开展机关作风整顿工作，规范服务型机关建设】 2012年是机关作风整治年，按照县委、县政府统一安排部署，深入开展了机关作风整顿活动。一是加强了干部作风管理，严格纪律制度，努力改变了干部职工上班散漫的现象；二是提高了工作效能，清理了行政审批事项，对行政许可和非行政许可事项进行了清理，在审批事项44项中，取消7项，拟保留30项，精简、委托、非委托7项，对三层且300平方米以下的私人住宅可不办理施工许可，简化办事程序，方便了群众。2012年，该局共受理业务851件，没有超时办结情况，办结率达100%，实现零投诉。

【认真抓好党风廉政建设和反腐败工作】 认真贯彻落实《实施纲要》，努力构建惩防腐败工作体系，按照党风廉政建设和反腐败工作责任制的要求，狠抓各项工作的落实。使广大干部职工自觉地筑牢拒腐防变的防线，巩固反腐倡廉阵地，自觉做到勤政、廉政。工程建设领域是职务犯罪的高发区，把党风廉政工作向重点部位、难点工作倾斜，集中精力重点治理建设工程招投标市场、建设市场监管中不正之风。通过开展纪律教育月、民主评议等专题活动，摸索有效的解决方法和途径，政风行风和廉政建设得到加强。2012年，“六五”普法工作、社会治安综合治理工作、国家安全工作、计划生育工作、档案管理工作、信访工作、减轻农民负担工作、工青妇工作等，该局都高度重视、扎实开展，取得较好成绩。“六五”普法工作11月通过考试。规划到户、责任到人工作措施落实，积极牵头推进合沟村的建设，生猪养殖项目实现获纯利润6万元；筹资44万元完成5条自然村自来水管安装，改善和解决了群众吃水难问题。坚持把社会治安综合治理工作和国家安全工作摆在重要位置，经常开展法制教育，健全治安制度，完成了办公楼、小区的治安监控系

统建设，没有治安案件发生。计生工作制度健全，目标管理责任制落实。档案管理进一步加强，开展了专业档案的整理工作，顺利通过省一级资格认定复查工作；信访工作专人负责，答复及时；各项行政事业性收费行为规范，切实减轻农民负担；“工、青、妇”工作制度健全，措施扎实，效果显著。

【存在问题】 一是县城控制性规划的覆盖率低，制约了城市开发建设。二是违章建筑多，执法难。主要是遂溪城镇建设管理执法大队与县安全监督管理站实行一套人马两块牌子，一共才6个人，难以对全县15个镇的违法建设和工程的安全生产工作进行有效的监管。三是城市规划经费投入不足，县城区控制性规划得不到及时编制，致使城市规划管理工作中具体控制工作难于到位等。

遂溪县住房和城乡规划建设局领导名录

局　长：饶　觉

副局长：周光平　舒　驱

林　闻

纪检组长：韩良杰

（林　闻）

公用事业管理

【概况】 遂溪县公用事业管理局于1984年11月28日，在县委常委、副县长联席会议上研究决定成立，当初名称为遂溪县城建办公室，主管城建工作，办公地址设在县俯大院内。1988年经县委常委研究决定成立“遂溪县房地产开发公司”，为县科局级企业单位，与县城建办公室实行一套班子、两个牌子，办公地址迁至原烈士公园的园林茶室。1992年5月，根据上级指示精神和城建工作需要，县城建办公室和县房地产开发公司实行政企分离。1994年机构改革中改名为规划建设管理局，2000年改名为市政建设管理局，2003年10月启用公用事业局新印章至今。

遂溪县公用事业管理局是县政府主管公用事业的职能部门，内设办公室、人事股、市政建设管理股、园林绿化管理股、市容环卫管理股。2012年在岗人员21人，班子成员4人，其中一名副局长兼任城监大队大队长。现有下属单位在职人员：县城建市容卫生管理监察大队45人、县路灯管理所4人、县园林绿化管理处18人、县环境卫生管理处46人。

主要工作职责：负责县城道路、管（杆）线、园林、绿化、公园、市容、环卫、路灯、路牌、桥涵、防洪、污水处理等市政设施的建设、维护和管理；负责对县城道路、空间、公共用地和户语、雕塑、灯饰、各种管（杆）线、广告设置的审批发证和管理；参与公用民用建筑、构筑物和公共设施的容貌实施监督管理；负责对总体规划区内渣土淤泥堆放受纳的定点管理；依法对损害市政、公用事业、园林绿化、市容和环境卫生等公共设施的行为实施监督执法；贯彻执行国家、省、市有关市政、公用事业、园林绿化、市容和环境卫生的法律、法规、规章和政策，以及制订管理办法和组织实施等。

【队伍建设】 一是抓好学习环节，特别是班子成员带头抓好自身的学习，坚持班子集体学习制度，结合工作实际开展有针对性的讨论活动。局班子成员在长期的岗位上磨炼了坚定的思想意志，这为廉洁从政打牢了稳固的思想基础。二是坚持民主议事环节。局领导班子坚持重大事项集体研究、订方案、作决定，常规性业务开支，按相关规章制度办理。2000元以上开支由班子集体研究决定。凡涉及人事任用，工资调整等，都由班子集体研究决定。三是组织生活制度环节。坚持过好党组织生活制度，在抓好班子建设的同时，重视培养和教育单位的党员，努力建设一支组织严密、思想上进、政治坚定的党员干部队伍。

【市政建设管理】 2012年，县城的市政工作紧紧围绕县委、县政府中心工作，坚持求真务实，突出改革创新，大力推进市政建设和县城环境的改善，确保了各项工作任务的完成。（一）改造维修工程：配合3.28遂溪经贸洽谈会，投资38万元完成了文化广场的改造和维修；投资20万元完成了滨河路、中山路、中间岭等路段下沉裂塌砼路面的修补；清淤疏通县城大街小巷35条、下水道雨水井1200多个，确保雨

季迅速排水。（二）完成8号小区12米路的施工图设计、工程预算编制和审核、办理了环评、立项、规划报建等工作，完成下水道、砼路面施工建设；完成遂城中学教师宿舍前12米路、银河小区电信局办公楼北侧12米路的施工图设计、工程预算编制和审核、办理了环评、立项、规划报建等工作，目前正在施工中。（三）文化广场公厕及垃圾中转站，已完成施工图设计、预算编制等前期工作，招标工作正在进行中。

【路灯建设管理】 事业局在县城维修路灯电线缆共长725米；维修更换中山路、文东路、文仓路、东山路、建设路、325、207国道、府前路、烈士公园、街心公园、运河休闲带以及各社区（中山路、南门田、南门圩、府前路、建设路等）镇流器567只，钠灯泡798只，电子触发器735只，交流接触器16只，塑料灯罩557只，节能灯1858只，更换不锈钢换电箱4只；维修电箱时控开关14只，LED彩虹管85条，T4管58条。并且完成维修改装部分路灯。

【园林绿化建设管理】（一）处理遂溪公园历史遗留问题。遂溪公园征（收）土地工作主要成效：（1）分类确权：测量1630亩（含重叠争议土地面积），通过深入细致的调查了解和取证工作，一宗宗进行清理分类。（2）争议调解。土地丈量后，出现429亩重叠争议地，经过核对、调解，沙泥岭、石九、芙蓉村达成协议面积184亩，确定城内、林屋14亩土地权属，解决了桥头仔村与芙蓉村0.78亩土地、白泥坡村与城内居委会1.2亩土地的争议问题。（3）地上附着物清点核实。对公园内建筑（构）物、地上附着物（水面积养殖）进行面积测量、规格测定及进行造册登记工作，完成了130座坟墓迁移等工作。（4）签订协议书收回土地359亩。（二）绿化日常维护管理。主要对县城434万平方米绿化花草树木进行维护管理（不含县城至麻章325国道外包绿化面积），尤其是县城五大花坛工艺管理，深受市民好评。现在县城绿化覆盖率达27.3%，人均公园绿地面积达12.1平方米。

【市容市貌管理】 县城建市容卫生管理监察大队为市容卫生管理整治的职能部门，坚持依法行政，坚决按相关法规操作，管理县城的市容市貌，对违章的建（构）筑物、棚栏、铁皮屋、雨篷、广告牌等进行清理。实施卫生责任区单位部门责任制和领导问责制，县城的环境卫生秩序明显好转，市容市貌良好。特别是乱摆卖，乱拉乱挂现象大为改观，群众投诉明显减少。经上级的多次检查，获得好评。

【环卫建设管理】（一）根据环境保护和城区发展需要，规划在螺岗岭新建1座生活垃圾处理场，目前已完成征地，着手筹措办理前期相关工作。（二）积极整治城乡环境卫生清洁工程，为县城营造一个卫生整洁、靓丽优美的环境。将县城95条主要街道，面积184万平方米的清扫保洁工作发包给广州万家美物业服务有限公司管理，结合2012年省卫生城镇迎检工作要求和县城实际，制订《遂溪县县城“门前三包”管理办法》、《遂溪县县城“门前三包”责任实施方案》上报县政府颁发执行。同时，与责任单位签订《遂溪县环境卫生“门前三包”责任书》共1790份，明确县城临街单位、商铺的责任。（三）利用宣传车上街宣传整治城市“六乱”的重要性；利用电台、电视台在黄金时段滚动播放“门前三包”责任制宣传标语；在人流密集区、主要街道、肉菜市场、临街单位、商铺宣传“门前三包”政策，共出动318人次，派发宣传小册、资料3600多份。

【存在问题】（一）市政建设。2012年确定的市政建设项目前期施工图设计、工程预算编制和审核，办理环评、立项、规划报建等手续繁琐、耗费时间多。工程在建设中进展缓慢，如二个垃圾压缩中转站、友谊小区12米路等。（二）城监管理。城市管理工作未形成全民齐抓共管的局面，还存在着占道经营，乱贴乱画、乱牵乱挂以及破坏县城公共绿地、损坏林木、偷盗市政公用设备等现象。（三）绿化管理。绿化工作有时不尽人意，日常工作抓得不够紧，某些绿化管理不到位。（四）路灯管理。2012年国道绿化照明改造工程进展缓慢，施工方对出现的问题缺乏解

决诚意，影响工程进展，工程一拖再拖，造成不良的影响。

遂溪县公用事业管理局领导名录

局　长：蔡伟国

副局长：龚有才　肖伟明

黄　有

（梁培元）

环境保护

【概况】 遂溪县环境保护局是县政府主管环境保护工作的职能部门，内设机构6个：办公室、规划生态股、政策法规股、环境影响评价与监测辐射管理股、污染物排放总量控制股、环境监察股。下属事业单位为监测站、环科所、环境宣教与信息中心等3个股级事业单位。2012年有工作人员58人，局机关为18人。办公地址位于遂溪县遂城镇新风路30号。2012年，遂溪县在湛江市各县（市）、区总量减排考核量化评分中总分第一；遂溪县环保责任考核又位居湛江市各县（市）、区首位；遂溪县环境保护监测站被广东省环境保护厅评为“广东省环境保护先进工作单位”；遂溪县获得省环保厅奖励的“以奖促减”环保专项资金1226万元，用于遂溪县污水处理厂建设与运行维护资金。

【污染减排和总量控制】 2012年有效组织实施《遂溪县“十二五”主要污染物总量减排工作方案》，对全县4间工业源、3间农业源实施结构减排和工程减排，14间养殖企业推进污染防治，得到上级的充分肯定。全县5间被列入广东省第五批清洁生产审核的企业已全部完成审核工作。

加强建设项目审批管理。严格按照国家产业政策及建设项目管理条例审批项目，落实“环评”、“三同时”制度，把好环境准入关，努力做到增产不增污。2012年，共受理新建项目128个，审批环境影响报告表53个，登记表75个，验收新建项目13个，年审排污许可证156个。

【环境执法与信访】 将国控、省控企业的监管责任落实到人，加大日常巡查力度，特别是对工业园的监督检查，查处了3间未批先建、未验收先投产企业，制止环境违法行为2起，停产整治企业1间，促进了污染减排工作落实。开展2012年度环境安全百日大检查：排查整治环境风险隐患，严厉打击环境违法行为，出动150多人次，检查企业45间，有效维护了群众的环境群益，促进了社会和谐稳定。加强了对中高考考场环境巡查，确保考生有安静的考试作息环境。加强了饮用水源保护及核与辐射、放射性污染监管。开通了“12369”环境投诉热线，实行领导包案、重点案件督办制度。2012年以来受理环境信访案件46起，处理率100%。切实做到了有访必接，有案必查，有查必结，件件有答复，案案有结果，杜绝了因环境问题引起的不稳定事件发生。

【收费情况】 2012年征收排污费505万元、监测费150万元、技术评估费17.6万元。

【环境监测】 2012年为11个工业项目和14间生猪养殖场进行环评、验收监测，为遂溪县经济发展作出了应有的贡献。积极开展项目帮办，为海螺二期、统一集团、华润红水河等项目提供高效优质的环保服务。遂溪县环境保护监测站被广东省环境保护厅评为“广东省环境保护先进工作单位”。

【生态创建】 2012年全县申报国家级生态示范镇1个（北坡镇）；申报省级生态示范村1条、“绿色社区”1个；申报市级生态示范村4条、“绿色学校”1间。

【存在问题】 环境监察、监测、宣教能力未达到标准化建设要求，主要原因是环境执法能力低，人员队伍素质不高，办公条件等硬件建设差，设备落后。40几名干部职工的工资财政没有统发，压力非常大。随着全省环保标准化能力建设普及，急需解决以上机构人员、编制、经费、办公场地、仪器设备问题，才能通过省标准化验收。

遂溪县环保局领导名录

局　长：叶宏久

副局长：郑为民　马玉娇

（吕志光）

房产管理

【概况】遂溪县房产管理局是县人民政府房产管理的正科级部门，2012年有干部职工96人，其中，参公管理人员22人。内设6个职能股室（行政办公室、计划财务股、房产管理股、产权产籍管理股、房产市场管理股、法规监察股）和5个直属事业单位（房产管理所、房地产交易所、房屋租赁管理所、房产测绘所、房产档案馆）。行使国家房产管理行政职能，主要是负责全县房屋确权、房屋测绘、房产交易、房产抵押、房地产评估、城镇房屋租赁管理、城镇拆迁管理、房屋安全鉴定、商品房预售管理、个人建设住宅管理、公房租赁修缮管理、白蚁防治管理、房地产开发以及廉租房建设管理等工作。2012年房管局先后被评为“广东省文化建设标兵单位、湛江市文化建设示范单位、湛江市安全生产建设示范单位、湛江市建设行业文明建设先进单位、湛江市建设行业文明诚信单位、湛江市建设行业文明建设示范窗口、湛江市企业单位创新管理社会信誉满意单位、湛江市精神文明建设文明单位、遂溪县综合治理工作先进单位”。

【房产管理】2012年，共办理房产各项登记共4729宗。其中初始登记225宗，建筑面积330815.87平方米；变更登记579宗，面积36967.16平方米；转移登记773宗，建筑面积91108.02平方米；商品房交易461宗，建筑面积69666.02平方米；二手房交易347宗，建筑面积50484平方米；抵押备案598宗，建筑面积62410.56平方米；商品房预售备案登记725宗，建筑面积47876.99平方米；房屋安全鉴定530宗，建筑面积197586平方米；抵押登记491宗，建筑面积49911.8平方米，抵押金额66687万元。协助政府拆迁60宗，建筑面积12000平方米，办理私房报建219宗，建筑面积98423平方米。此外，还积极协助政府创收房管局管理税1010.6万元，协助县物价局收取价格调节基金150万元。

【房地产业持续健康发展】根据国家、省有关调控政策，结合遂溪县房地产市场的实际，加大房地产市场管理力度，维护房地产健康平稳发展，遂溪明星楼盘陆续出炉。“香江新城”“启达世家”“家利金河湾”“锐达豪苑”“荣业豪庭”“中信华庭”“全丰中央广场”等知名房地产蓬勃发展，为推进遂溪县经济发展和保障广大群众住有所居作出积极贡献。

【住房保障工作】为扎实推进遂溪县住房保障工作，完成省、市下达的年度建设任务，2012年5月10日上午，遂溪县在县委第一会议室举行“遂溪县住房保障工作会议”，参加这次会议有县人民政府县长高诚苗、县人大副主任李国萍、县政协副主席周仰权、县委常委欧小松，县驻遂及副科单位主要领导、各镇人民政府镇长。会议传达市住房保障工作会议精神，总结2011年住房保障工作，安排部署2012年的保障性住房建设工作。县长高诚苗对做好2012年的住房保障工作提出以下三点要求：一要总结经验，克服困难，进一步坚定做好住房保障工作的信心和决心；二要明确目标，主动给力，全力推进2012年住房保障工作的新发展；三要加强领导，完善机制，确保住房保障建设任务圆满完成。

【廉租住房摇珠分房】2012年7月12日，在房产管理局八楼会议室召开遂溪县廉租住房摇珠分房现场会。县纪委监察局副局长吴民、县住建局副局长舒驱、县民政局副局长麦伍及县房管局局长陈尚、副局长李文生、符合条件的低保户141人参加了会议。会议明确2012年在省、市、县的支持下建成廉租住房49套，强调本次会议依照政策做好分房工作，并组织了与会的141个低保户进行了现场抽签、摇珠选房。会议顺利完成了低保户抽签、选房的程序。

遂溪县房产管理局领导名录

局　长：陈　尚

副局长：柯　伟　周　余

李文生

（郑华全）

供水管理

【概况】遂溪县自来水公司是一家县属正科级供水企业，内设办

公室、人事股、财务股、生活股、营业股、监察室、工程处和管网所八大股室机构，2012 年有干部职工 135 人。2012 年，供水销售量 698 万吨，与 2011 年同期相比增产 47 万吨，同比增长 7.22%；产值 1542 万元，与 2011 年同期相比增值 107 万元，同比增长 7.46%；上缴税费 84 万元，与 2011 年同期相比增长 5 万元，同比增长 6.33%；完成污水处理费征收任务 499 万元，与 2011 年同期相比增收 30 万元，同比增长 6.40%；完成垃圾有偿服务费代收任务 145 万元，与 2011 年同期相比增收 8 万元，同比增长 5.84%。2012 年度，公司分别荣获湛江市“争先创优先进基层党组织”、湛江市“创新管理社会信誉满意单位”、湛江市“文明和谐先进单位”、湛江市“先进基层工会”、湛江市“绿色社区”、湛江市“建设行业文明和谐示范单位”、遂溪县“先进党支部”、遂溪县“社会综合治理先进单位”等多项市县荣誉称号。

【供水生产】 2012 年，公司出厂水水质经省市县卫生部门抽检，综合合格率均达 100%，管网末梢水压力达到 0.12 兆帕以上。一是投资 20 多万更新水质化验设备和供水压力测试设备，并定期对制水生产设施进行维护和保养，提高制供水设备的使用率，确保制水安全。二是加强做好水源水、出厂水、管网水和末梢水的检测和调配工作，保证出厂水和管网水优质达标。三是委托县卫生部门月度测检、市卫生部门季度抽检和广州自来水公司年度送检，切实做好水质检验工作，确保水质优化达标。四是健全水质管理制度和制定水质处理应急措施，并实行制水生产流程全程闭路监控管理，确保制水生产安全。五是全力做好供电线路停电期间的发电制水工作，保障停电期的应急制水和供水。六是全力做好青年运河停水期间的应急供水工作，确保运河停水期间的应急制水和供水。

【经营服务】 2012 年，公司把经营服务工作作为提升供水服务效能，树立公司良好形象的一项重要工作来抓。一是优化服务中心的工作职能，实行业务办理专人跟踪负责制，为群众提供“一站式”的便利服务。在业务办理工作中，切实做到资料齐全即时办，资料欠缺指导办，群众急需加班办，办理难度大的公司领导亲自办，为群众提供便利服务。2012 年，服务中心共受理用水新开户 1556 户，用水变更 911 户，业务咨询 910 人次。二是装修改善营业大厅服务环境，设立业务办理程序公开栏和营业员监督岗，并增设 IC 卡缴费服务窗口，提高营业收费工作效率和服务水平，为用户提供热情、舒适、方便、快捷的营业收费服务。三是实行抄表员分片负责抄录和监察人员分片挂靠管理工作制，各司其职、各负其责，共同做好各个月水表的抄录、维护和管理工作，有效地提高了月度抄表工作效率。抄表员和监察人员在抄表工作中，经常主动与用户沟通过、讲解供水知识，并为困难用户提供一些力所能及的帮助。

【管网维护】 2012 年，公司把管网维护工作作为一项民心工程工作来抓。一是实行管网维修承诺制，向社会承诺在接到报漏信息后 20 分钟内修理员赶赴现场关水抢修，小漏即时修，并向用户承诺出修复时间，大修连续干，风雨无阻，严寒不变，直到修复供水为止。二是增强管网维护队伍力量，设立两个管网维护和修理专业组，实行组员“24 小时”开机备勤服务，随时接受工作安排，提高管网爆漏抢修及时率，2012 年，共抢修 DN100—400 管 32 宗，DN100 以下管 3320 宗。三是切实抓好供水管网的巡查监察工作，及时处理违规违章用水事件和管网报漏工作，维护合理的市政供水秩序。

【生产线扩改】 公司采取企业自筹一点、政府配套一点、争取国家扶持一点的办法，筹集资金 1200 多万元在现行的制水生产区内扩建一条制水生产能力为 2.5 万吨 / 日的制水生产线，实行新旧两线联网供水。通过多渠道努力争取，国家扶持的 560 万元专项资金已下拨到位。目前，该工程项目已完成了地质勘察、可研、环评、财审、立项、招标、场地平整等前期工作。现在正在办理工程项目开工手续，力争 2013 年 1 月份开始动工建设。

【管网扩改】 遂溪县城供水管网经过一期工程和二期工程的大动

作扩改（其中：一期工程总投资360多万元，争取国家扶持资金150万元；二期工程总投资1300多万元，争取国家扶持资金350万元），新城区的管网覆盖面大幅度增大了，旧城区的管网输水功能也大幅度增强了，但是随着新城区的不断扩展和旧城区管网的逐日老化，供水管网扩改工作还需加大步伐。2012年，筹集资金350多万元，扩建了DN63至DN300管6736米，完成了县城河滨路、玉池路、站南路、楼下村、启达房产和家利房产等片区的供水主管道安装工程，解决了以上片区3万多居民的用水难问题。筹集资金20多万元，采取先急后缓的办法改造了DN50至DN160管7248米，完成了玉池路、新风路、一中路、建设一横路、南苑小区、北门小区、东里住宅区、东圩住宅区城内一二区等片区残旧管网改造工程，提高了以上片区管网的输水功能，解决了以上片区2万多居民的用水难问题。为了解决广东湛江养老产业基地（遂城内塘）和95357部队以及沿路厂场、店铺、居民、村庄等新城区5万多人口的生产生活用水问题，公司于2012年10月份开始筹划《遂溪县城新城区供水管网工程项目》，工程概算总投资：2698万元，建设供水管网总长12100米，供水管道中途加压泵站2座。该工程项目已经县发改局（遂发改〔2012〕126号）批准立项，并于11月中旬形成了成套工程项目申报资料报到省发改委申报《列入2013年中央预算内投资计划项目》，努力争取国家专项扶持资金。

【存在问题】 制水生产设施陈旧落后，制水成本高、处理难度大；供水销售量增幅不大，县城供水增用户不增水量的矛盾突出；供水业绩增长缓慢，企业效益增幅不够显著。

遂溪县自来水公司领导名录

经　理：黄任远

副经理：陈程宇　周华东

莫　凡

工会主席：黄道光

（卜永信）

城建市容卫生管理

【概况】 遂溪县城建市容卫生管理监察大队（简称“城监大队”）是县公用事业管理局下属的副科级独立核算单位（参公管理单位），在编干部职工45人。内设大队办公室和四个执法中队，主要职责是:监察和处理县城规划建设违法违章建筑;维护县城的分区功能设置按整体布局进行建设，确保按县城总体规划和详细规划实施建设，依法对损坏市政、公用事业、园林绿化、市容和环境卫生等公共设施的行为实施监督执法;维护和整治市容市貌，环境卫生，制止和处理乱建乱搭乱堆乱放乱摆乱卖等。2012年被评为湛江市建设行业文明执法先进单位、被县直工委评为先进党支部。

【队伍建设】 一是对队员进行强化思想教育，将党风廉政建设作为城管队伍建设的重点，切实提高队伍整体思想素质，着力做到勤政廉政，进一步完善内部学习制度，加深对城管工作重要性的认识，提高队伍工作的积极性和主动性。二是以开展“纪律作风整治年”为契机，认真开展机关作风建设活动、结合纪律教育月活动，认真布置，制订方案，狠抓工作纪律，进一步修改完善内部各项管理制度，改进队伍工作作风，提高工作效率和服务水平，规范执法行为。三是进一步完善工作考核机制，依法行政，全力解决群众关心的热点、难点问题，并实行跟踪管理落实，对群众投诉事项都实行登记，派员及时帮助解决处理，深受群众好评。四是自觉接受社会监督，一方面将城管执法依据、收费标准等在服务窗口公开，让更多的市民了解城管职责内容，另一方面定期组织相关部门单位和服务对象对城管工作进行考评，并广泛征求意见，不断提高城市管理水平。大队、中队设置监督岗和举报箱，及时受理、处理举报投诉案件，完善信访制度，提高市民对城管工作的满意度。

【城市管理】（一）建立科学有效的长效管理机制。一是实行每天14小时上班制，（即把每个中队人员分为两组：一组上班时间从上午8时至11时30分，晚上6时至10时；别一组上班时间从中午11时30分至下午6时，每星期轮换一次），节假日白天、晚上保持人员上街执勤。在时间

上实行全程管理，保持时间的连续性，有效遏制对钻时间差的流动摊档、室外经营的门店的乱摆卖现象，不留管理“空档”。二是把握重点、难点，实行分类治理。对沿街实行不定时的巡查监督，做到及时发现、及时处理，有效地维护市容环境。

（二）强化治“乱”。一是为消除各类“乱”的现象，大队在做到依法行政、文明执法的基础上，对屡教不改的违章者实施严管重罚，特别对占道经营、流动摊贩、乱丢乱放、违章搭建等群众反映的热点、难点问题，做到重拳出击，加大处罚力度。二是为有效控制主街道的占道摆卖，疏导和规范次要街道、横街小巷的流动摊贩，在不影响市容卫生和交通的情况下，实行统一规划，统一审批，统一管理原则，在一些不影响市民出行、生活和工作的地段增设一些临时摊档摆卖点，这既能为下岗失业人员和生活困难家庭提供经营场所，减少流动摊档乱摆卖现象，又能减少在执法工作中发生冲突。一年来，共拆除乱搭建棚屋100多起，清理占道经营300多处，规范入室经营500多起（次），清理垃圾、建筑余泥400多车次。

（三）认真抓好“门前三包”工作。一是加强管理，确保“门前三包”工作落实。根据《遂溪县县城“门前三包”管理办法》和《遂溪县县城“门前三包”责任实施方案》的工作要求，为抓好落实，7月份大队分别制定了县城“门前三包”管理工作方案和落实“门前三包”责任宣传工作方案。对于《“门前三包”责任书》的签订，大队受县公用事业管理局委托，在县工商局和遂城镇的协助下与县城辖区中山路等14条临街（路）的机关单位、社区、门店签订了“门前三包”责任书，共1790份，其中单位（社区）110份。二是加强宣传工作。大队制作了3台宣传车在县城巡回宣传。在县工商局、遂城镇配合下，组织宣传队伍逐街宣传，并印制分发《“门前三包”管理办法》小册子共3600多本，使“门前三包”工作做到家喻户晓，人人皆知。三是加强巡查监督。根据制定的管理工作方案要求，大队不定期地组织各中队对所有签订“门前三包”责任书的业主进行逐街整治，对未能按“门前三包”内容和标准落实的，对业主进行教育，并劝其即时整改。对经三次教育、警告仍不整改的，即按城市管理规定和“门前三包”管理办法予以处罚。

【存在问题】 一是队伍开拓创新不够强，城市管理标准不够高，“门前三包”管理工作落实仍不到位，城区乱搭乱建、乱摆乱卖、乱堆乱放等“六乱”现象仍比较突出，长效管理机制还不够完善。二是城市管理没有实行综合执法，执法环境差、执法难度大，措施难到位，效果不明显，执法力度和宣传力度有待进一步加强。三是城市管理经费不足，随着城市建设的快速发展，县城管理范围不断扩大，维护和整治任务不断加重，城市管理经费的投入远远不够，运作压力较大。

遂溪县城建市容卫生管理监察大队领导名录

大 队 长：黄　有

副大队长：李树国

（李树国）

环境卫生管理

【概况】 遂溪县环境卫生管理处（简称“县环卫处”）是遂溪县人民政府县城环境卫生管理的副科级事业单位。2012年，编制113名，有干部职工135人，其中在职职工51人，退休职工84人。内设有办公室、财务室、卫生质量考核组、卫生收费组、卫生协管组。主要职责是：按照国家、省、市、县有关法律法规的规定，负责实施对县城城区环境卫生的具体管理工作。包括管理考核外包公司，卫生费征收，协助环境卫生管理等工作。2012年，县城环卫作业坚持以市场为导向，积极稳妥推进县城环卫作业市场化，并取得了显著的成效。同年11月，遂溪顺利通过广东省级卫生县城复审验收检查工作。

县城环卫作业基本情况：2012年，万家美公司有环卫工人420人，共分为38个清扫保洁小组。任务四至：东至湛江收费站；西至遂溪机场路口；南至沙坭高速路口；北至遂溪火车站，鲲鹏加油站，吉城电厂。负责县城大街小巷共330条，总清扫保洁面积为184万平方米。主要街道95条，面积为152.6万平方米。新增加清扫保洁面积为46万平方

米，上门收垃圾总户数25000户。每天清扫、保洁、清运垃圾量为180—200吨。

【设施建设】 2012年，县政府投入317.6万元在琴苑和二运车站建成两座垃圾中转站。中转站投入使用后，每座中转站可服务2公里范围内街道、住户的垃圾中转处理，日处理垃圾量可达到80—100吨，而且节约运作成本，提高工作效率，又可避免垃圾在运输过程中的“抛洒遗漏”造成二次污染的现象。同年9月，县政府投入20多万元购买果皮箱216个、垃圾桶160个投放在县城街道使用，有效地解决市民丢放垃圾难的问题，街道环境卫生也得到了明显改善。2012年，万家美公司有车辆14辆，其中：扫路车1辆、洒水车1辆、吊斗压缩收集车1辆、后装式压缩收集车3辆、压缩中转站运输车2辆，摆臂吊斗车1辆，小四轮2辆，铲车1辆，小型扫路车2辆，手推垃圾收集车500辆。

【环卫管理】 实行“二大清扫、三保洁”制。具体清扫保洁作业时间为：03：00—07：00（大扫）；07：00—11：00（保洁）；11：00—14：30（保洁）；14：30—17：00（大扫）；17：00—21：00（保洁）。主要街道每天实行19小时清扫、保洁制，其余街道及居民小区每天实行12小时保洁制。早、中、晚实行定时定点上门收取垃圾的服务。管理上，县环卫处依据《广东省湛江市遂溪县环卫保洁承包合同》的规定，以“全覆盖、全方位、全时段，职责明确，监督、考核有力”的环境卫生监管机制为目标，制定了《遂溪县环卫作业质量考核办法》，对万家美公司道路清扫保洁等业务进行考核。考核过程中组织甲、乙双方相关人员对环卫清扫、保洁等业务进行每日考核和定期考核评分。在考核评分中实行100分制，总分在90分以上的不扣不罚；90分以下80分以上每少一分扣承包费500元；80分以下60分以上每少一分扣承包费1000元；60分以下扣完当月的承包费。由于有严格的考核制度，促使了该公司在清扫、保洁工作中质量明显提高，县城环境卫生得到明显改观。

【环卫制度和队伍建设】 2012年1月1日，广州万家美物业服务有限公司湛江分公司负责县环卫处环卫清扫、保洁、垃圾清运、垃圾处理填埋、治理小广告等业务。县环卫处职工由一线作业工人转变为管理人员。2012年，开展“身在环卫、热爱环卫、献身环卫”为主题的思想教育，狠抓制度建设，促工作作风转变，并以县委、县政府确定2012年为全县“纪律作风整治年”为契机，领导班子积极探索“依制度规范行为、按制度办事、用制度管人”的管理机制，先后制订并在职工大会通过《遂溪县环境卫生管理处职工管理规章制度》《遂溪县环境卫生管理处绩效考核工作实施细则》，充分完善《遂溪县环卫作业质量考核办法》《遂溪县环卫处环卫体制改革人员分流、安置、职能转变实施工作方案》《卫生收费工作实施方案》《环境卫生监督考核组职责》《环境卫生协管组职责》《卫生收费组职责》等相关制度。在健全制度建设中，对领导议事决策、财务经费管理、工作纪律等方面作了明确规定。通过制度的完善和落实，进一步规范了工作秩序，形成良好的机关工作氛围，服务意识上得到明显提升。同时狠抓万家美公司的管理，根据遂溪县县城环卫工作的实际情况，制定了精细的工作岗位规范和环卫考核标准。一是通过开展环卫工人业务技能和安全知识学习培训，使广大环卫工人掌握环卫作业规范和操作流程，来提高安全作业意识和规范作业能力，进一步提高环卫作业质量和水平。二是通过改善环卫工人福利待遇，为环卫工人购买社会保险，配齐工作服、雨衣等劳保，来稳定环卫工人队伍，进一步强化了广大环卫工人爱岗敬业意识。三是通过加强监督、严格考核、奖惩并举的措施，来提升环卫工作的质量，进一步促进环卫精细化作业水平的提高。四是通过增加环卫清扫车、洒水车等机械化设备，来提高环卫机械化水平，进一步减轻环卫工人的劳动强度。五是处处关爱环卫工人，定期举行环卫工人节庆祝慰问活动，表彰先进优秀环卫工人，进一步增强广大环卫工人的责任心、使命感、光荣感和爱岗敬业精神。

遂溪县环境卫生管理处领导名录

主任： 陆　尧

（莫碧泉）

旅游

旅　游

旅游工作

【概况】 遂溪县旅游局是县政府主管全县旅游事业的职能部门，设一室（办公室）二股（质量规范与管理股、资源与市场开发股），编制6人。

【修编《遂溪县旅游发展总体规划》】 根据县政府主要领导的指示，遂溪县旅游局聘请广东省旅游局旅游发展规划中心的专家组，对原有《遂溪县旅游业发展总体规划》进行修编，使遂溪县旅游业总体规划更具前瞻性、科学性和可操作性，修编后的《遂溪县旅游发展总体规划》是旅游业发展的战略性规划文件，将指导旅游业有序发展。

【努力发展农家乐旅游区】 一是继续完善马六良特色乡村旅游示范点。县旅游局抓住遂溪县社会主义新农村建设中涌现的马六良“绿色循环经济”模式，积极争取广东省财政厅旅游专项资金，建设马六良农家乐旅游区。2012年继续完善基础配套设施，提升综合服务功能，在该局的指导下，马六良农家餐馆完善了厨房功能，新建了熟食加工厨房，扩建了农家餐馆。并争取到上级资金，修建马六良农家旅馆。二是着力推进杨柑镇万亩红心火龙果基地建设。该局多次到杨柑火龙果农家乐乡村旅游区进行指导，把其纳入重点扶持旅游区进行全方位的扶持，向省旅游局争取了20万元的旅游扶贫资金，帮助火龙果基地建起了旅游集散中心。在遂溪旅游局的积极推动下，杨柑火龙果基地参加了2012年湛江市旅游专项资金竞争性分配项目的PK，虽然最后惜败，但是火龙果基地的领导通过参加这次PK活动，提高了视野，认识了自己的不足，对以后的发展路子有了比较清晰的认识。三是积极推动正大农业观光游。正大集团在遂溪县成功落户后，根据县领导的指示，县旅游局多次与正大集团洽接，推动正大集团建设农业观光游。经过的努力，正大集团“遂溪·正大新农村建设规划”中已明确规划建设有机果蔬种植基地和鳄鱼观光园，配套开展生态农业旅游。

【挖掘红色旅游资源】 9月，在县旅游局的支持及帮助下，县老促会将遂溪县马六良村和乐民黄学增纪念堂向省老促会申报为红色旅游扶持点。随之，县纪委宣布将黄学增纪念堂作为全县领导干部廉政教育基地，要求全县的领导干部都要到黄学增纪念堂再次接受红色教育，瞻仰烈士遗容，县旅游局紧紧抓住机遇，推出了遂溪红色一日游线路，较好地挖掘了遂溪县红色旅游资源，黄学增纪念堂亦成为了遂溪县红色旅游的新增亮点。

【加大宣传推介力度，积极开展促销活动】 在县领导的支持下，遂溪旅游局加大旅游宣传力

度，积极参加各种旅游宣传促销活动，较好地提高了旅游资源的知名度。1月，县旅游局携同县电视台制作了《遂溪好去处》系列专题宣传片，根据“美食、美景、好去处”这三条主线，对饮食、娱乐、游玩、观光等亮点旅游资源进行宣传。《遂溪好去处》系列专题宣传片在县电视台播出后，收到强烈的反响。11月10日，该局积极联系市饮食服务业商会，组织了70多名大厨到草潭考察当地海鲜资源，大厨们参观了草潭的海鲜供应基地，品尝了原汁原味的草潭海鲜，对草潭海鲜赞不绝口。11月22日，“2012中国（湛江）海鲜美食文化节”开幕。该局携同草潭镇政府和湛江汇富投资有限公司联合推出草潭旅游海鲜美食展厅，推介草潭旅游海鲜美食文化，同时承办第二届中国海鲜食材采购大会。这是县旅游企业首次参与湛江市美食节活动，意义重大。通过这两次活动，有效地宣传了遂溪县草潭的海鲜产品，对草潭海鲜拓展湛江市场起到了极大的推动作用。

县旅游局积极组织参加省、市的宣传促销活动，积极参加由湛江市统一组织的宣传促销团，到各地进行旅游宣传，扩大遂溪县的知名度。11月17日，组织3名领导干部赴贵州参加“2012湛江·贵州旅游交流推介会”，在交流推介会上对全县的资源做了很好的宣传推介。

【加强行业应急预警及行业安全生产】 县旅游局紧抓开展“三打两建”活动的契机，按照上级的统一部署，联合消防、质监、工商等部门对全县的景区、星级宾馆和旅行社进行安全生产排查，要求他们按照自己的实际情况，制订安全生产工作方案，并组织星级旅游饭店在内部进行安全生产应急演练，通过应急演练，提高了各企业应对应急事件的处置能力。通过努力，旅游行业全年没有发生一起人员伤亡的行业事故。

【坚持创新机制，压缩行政审批】 6月初，遂溪县出台《关于深入推进行政审批制度改革工作实施意见》后，县旅游局抓住契机，加快行政审批的制度化、规范化和程序化，依法精简审批手续，对现行不适的制度进行全面清理、修订，坚持把推进行政权力规范运行作为作风建设整改工作的着力点，深化行政审批制度改革，精简旅游行政审批项目1项，有效地优化了审批流程，提高了办事效率。

【加强行业培训，提升旅游服务质量】 根据县旅游产业人员素质普遍偏低的特点，县旅游局有针对性地对旅游从业人员进行业务培训。10月份，率领由遂溪县皇家国际酒店、银塔酒店和松源酒店二十多名中层以上管理人员组成的观摩团，到湛江市金辉煌酒店、君豪酒店进行观摩学习，通过学习市内各优秀星级酒店的管理经验，进一步提高了全县旅游从业人员服务意识、水平技巧和整体服务质量。11月9日，组织皇家国际酒店参加2012年全市旅游饭店服务技能大赛，通过这次大赛，使参赛人员拓宽了视野，提高了技能，有效地推动了县旅游接待水平的提高。

【举办自行车绿道骑行】 9月29日，县旅游局借助省、市、县三级同时启动“南粤幸福活动周”的契机，举办“南粤幸福活动周·遂溪”自行车绿道行活动，由县领导、县直单位负责人、共青团志愿者、遂溪各旅行社分公司和服务网点代表、自行车爱好者、新闻媒体记者和干部群众等200多人参加的自行车车队绕县城骑行一周，畅游遂溪风光。骑行的主题为“快乐骑行，幸福遂溪”，是首届“南粤幸福活动周·遂溪”活动中的一项活动，目的意义是倡导低碳、运动的健康生活方式，宣传推介遂溪旅游，建设幸福、和谐遂溪。

遂溪县旅游局领导名录

局　长：黄高梅

副局长：招岩峰

（秦晓元）



遂城镇内塘水库

财税金融保险

财税　金融　保险

财　政

【概况】 遂溪县财政局是负责全县财政管理和财政监督的职能部门，实行上级财政机关和当地县级人民政府双重领导、以县政府领导为主的管理体制。办公地址在遂溪县遂城镇府前路70号。2012年在职干部职工66人。其中局长1人，副局长3人，主任科员2人，正副股长29人，一般人员31人。大专以上文化程度57人，女干部职工23人。局机关内设股室18个：办公室、政府采购办公室、农业股、行政政法股、教科文股、会计股、预算股、国库股、综合规划股、社会保障股、经济建设股、人事教育股、工贸发展股、外经金融股、绩效评价股、监督检查办公室、国有资产管理股、法规股。局属单位20个：国库支付中心、农村财务管理办公室、预算外资金管理中心、工程预结算审核中心、直属财政所、遂城等15个镇级财政所。2012年全县财政总收入25.96亿元，比上年增收6.77亿元，增长35.24%。其中：公共财政收入5.22亿元，增长21.16%，增速居五县（市）第二位；上级补助收入19.15亿元，增长45.94%；基金预算收入1.29亿元，减少14.71%；上年结余2429万元；调入资金564万元。全县财政总支出25.22亿元，比上年增支6.26亿元，增长33.04%。其中：公共财政支出22.59亿元，增长38.48%；基金预算支出1.83亿元，减少12.82%；上解支出4612万元；增设预算周转金2510万元；债务还本支出940万元。财政总收入与总支出相抵，结余7451万元（其中：净结余694万元，结转下年支出6757万元），实现了收支平衡，略有结余。

【财源建设】 面对复杂严峻的国内外经济形势，县财政工作坚持大力培植税源，努力促进经济可持续发展。灵活运用财税政策，调动各方加快培植财源的积极性，夯实增收基础。一是加大对工业经济的扶持力度，积极培植新的税源，保证重点税源企业的可持续增加；积极争取上级政策倾斜和资金扶持，支持企业进行技术改造与创新，极大地提高了企业竞争力和创税能力，着力培育重点产业，增强发展后劲。二是以提高财源效益为中心，创新支持方式，调整财政性资金的使用方向和结构，加大基础设施投入，改善优化投资环境，吸引重大税源企业在遂溪安家落户。加快项目建设步伐，安排重点项目和工业基地征地资金1.7亿元，道路及排污工程建设3373万元；安排县城街灯、绿化、道路等市政维护经费3314万元；安排各种项目申报、招商引资的洽谈和奖励经费538万元，合力推进招商引资工作，加快工业经济发展。

【科学征管】 一是加强对收入的组织和协调工作，坚持联席会议制度，督促各征收部门落实收入

任务，加强分析预测，提出积极应对措施，为全县财政收入任务的超额完成奠定了坚实的基础。二是财税部门加大税收监督管理力度，实施收入目标责任考核制，积极推进税收征管的法制化、科学化，确保税收收入稳步增长。2012年全县税收完成30373万元，同比增收2052万元，增长7.25%，占公共财政预算收入的58.15%。三是积极完善非税收入征管机制，推行非税上线征收，进一步深化“收支两条线”管理，切实做到应收尽收。2012年全县非税收入完成21856万元，同比增收7070万元，增长47.82%，占公共财政预算收入的41.85%，为确保完成全年收入预算任务发挥了重要作用。

【保障民生】 2012年，为统筹城乡发展，推进“幸福遂溪”建设，县财政认真贯彻落实省政府10件民生实事、市政府18件民生实事和县“十大民生工程”，多渠道筹措资金，确保惠民工程的顺利实施。全年民生支出达17.82亿元，比上年增支4.82亿元，增长37.1%，占公共财政预算支出的78.9%，保障和改善民生能力进一步增强。安排教育支出6.09亿元，其中:落实中小学义务教育公用经费1.4亿元;发放农村困难家庭学生补助478万元;清理化解农村义务教育债务1.2亿元;投入教育“创强”、校舍安全工程等资金5308万元;投入4.03亿元确保教师工资福利待遇“两相当”政策的落实。安排社会保障和就业等支出2.98亿元，其中:落实城乡低保救济3247万元，五保供养2023万元，抚恤、社会福利、残疾人事业等资金3771万元，投入新型农村社会养老保险基金的补助7233万元，安排就业补助资金1180万元，投入保障性安居工程支出2787万元。安排医疗卫生支出3.39亿元，其中:农村合作医疗和城镇居民基本医疗保险2.2亿元，医疗卫生机构建设补助3474万元，普及公共卫生服务经费3423万元，医疗救助及其他医疗保障680万元，不断提高医疗保障水平，促进基本公共卫生服务均等化。加大对“三农”投入力度，全年安排农林水事务支出4.5亿元，其中:发放“家电下乡”补贴700万元，石油价格补贴8149万元，农资综合直补和种粮直补4479万元，惠及农户12.43万户;安排农村饮水工程补助资金2656万元，解决近8万人饮水安全问题;投入水库移民扶持资金2891万元，帮扶移民4043户;拨付农村低收入住房困难改造资金6363万元，改建3462户;安排扶贫“双到”专项资金1341万元;落实农村基层组织保障经费1672万元，有效地保证基层组织正常运作。文体方面投入1529万元，其中:体育馆（醒狮广场）建设328万元、镇文化站及村文化室建设投入181万元，影剧院维修、博物馆达标升级、农村电影公益放映、广播电视节目无线覆盖及“村村通”等专项资金289万元，有力推动了全县文体事业的发展。

【队伍建设】 县财政局在做好“收支”两篇文章的同时，以加强内部管理和提升队伍素质为重点，狠抓思想政治教育、规章制度建设和党风廉政建设，促进财政队伍战斗力和凝聚力不断增强。一是加强思想政治学习，坚定理想信念；二是加强党风廉政教育，切实转变机关作风。积极把财政文化、廉政文化建设与道德教育、法制教育结合起来，不断提高队伍的反腐防变能力，努力打造一支“政治坚定、业务精通、勇于创新、作风正派”的财政干部队伍。三是积极开展教育培训，提高财政队伍素质。注重队伍的培训工作，不断更新干部理财观念，培养积极创新，务实高效的工作作风。

【存在问题】 一是财政收入虽然逐年增长，但总量仍偏小，远远不能满足经济社会快速发展的需要；二是财政收入增长的基础还不够稳固，财源结构有待进一步优化，税收收入占财政收入的比重偏低，收入结构不尽合理；三是对民生的保障力度还需进一步加大，财政收支矛盾依然突出。

遂溪县财政局领导名录

局　长: 周　宝

副局长: 朱家燕　罗　益

黄文汉

主任科员: 余遂荣　邹进强

（许小云）

国家税务

【概况】 遂溪县国税局属正科级

机构，根据国家税务局系统垂直管理的规定，局内机构设置、干部管理、人员编制和经费开支，由省国税局垂直。县局机关内设12个行政股室：办公室、政策法规股、征收管理股、人事教育股、监察室、税源管理一股、税源管理二股、税源管理三股、收入核算股、办税服务厅、纳税服务股、机关党委办；1个直属机构：稽查局；1个事业单位：信息中心；1个社会团体：工会；4个派驻机构：城月税务分局、北坡税务分局、杨柑税务分局、洋青税务分局。截至2012年12月31日，在职干部职工160人，离退休76人。2012年，完成税收48424万元，同比增长10.83%，增收4730万元（其中："两税"收入39123万元，同比增收1601万元，增长4.27%；企业所得税收入9053万元，同比增收3173万元，增长53.97%），增收总量在五县（市）排列第一。

【优化税收法治环境】 全面开展依法行政示范单位创建活动，提高税收执法质量，切实防范执法风险。抓好大案要案查处和税收专项检查，提升稽查效能，规范税收征管秩序。全年重点查处了12宗税收违法案件，稽查查补收入558.4万元。同时组织精干力量对全县94户企业2011年度的增值税、企业所得税纳税情况进行评估，共查增增值税540万元，企业所得税30万元；查补糖厂增值税670万元，所得税1010万元；查实弥补历年亏损额400多万元，为税收的规范管理打下良好的基础。并通过扎实开展一系列税收宣传活动，促进征纳和谐，优化税收环境。

【提升纳税服务质效】 一是夯实纳税服务基础。县局制定实施加强纳税服务工作的意见，召开纳税服务座谈会和现场会，对县局和杨柑、城月、北坡分局实施办税服务厅标准化建设，统一办税服务厅标识，积极配备办税服务设施，为纳税服务工作开展创造了良好条件。二是创新纳税服务方式。县局党组书记、局长李党强亲自做客湛江电台"纳税服务之声"与纳税人交流，同时进一步拓展"国税网站功能，积极推进网上办税服务厅建设，探索开展普通发票网上开具业务，全面应用纳税人办税向导，逐步推广自助办税系统，打破了办税时间和地域限制，大大提高了纳税人的办税效率。

【税收征管创新】 正式上线运行制糖行业信息管理系统，调整充实数据指标，增强横向纵向比对功能，简化相关审批流程，建立完善工作机制，切实防范和化解税收征管风险。"营改增"试点工作圆满成功，实现新旧了税制转换。全县4个基层税务分局机房完成升级改造，税收信息化建设得到加强。截至2012年底，全县共有纳税人4088户。其中，增值税一般纳税人388户；小规模纳税企业380户；个体工商户3371户（未达20000元起征点的有2426户，占个体工商户总数71.97%；达起征的945户，占28.03%）。

【队伍建设】 坚持以人为本，大力加强干部队伍建设，不断提高干部综合素质，进一步激发了队伍的生机与活力。一是加强思想政治教育。开展深入学习实践科学发展观活动，组织收看《广东国税论坛》，召开纪念建党九十一周年大会和学习贯彻党的十八大精神大会，广泛开展群众性爱国主义教育活动，认真组织职业道德建设专题讲座，提高干部的思想政治素质。二是积极推进国税文化建设。广泛开展丰富多彩的文化活动，如湛江国税系统清风杯系列朗诵比赛、羽毛球赛、县"三八"体育舞蹈比赛、县局元旦联欢会等等，充分发挥文化的凝聚力和影响力，形成了特色纷呈、蓬勃发展的良好局面。三是强化业务技能培训。继续加强"六员"培训工作，加快十一楼的电教室硬件配套设备建设，为进一步强化教育培训工作创造有利的条件。同时，积极选送优秀人才参加上级局组织的各类教育培训，为该局培养复合型高素质人才。四是加强干部人事管理。认真贯彻领导班子和领导干部监督管理办法，不断加强各级领导班子建设，认真开好民主生活会，妥善做好离退休人员工作，同时对国税系统人事管理系统进行全面升级。2012年，县国税局荣获湛江市"文明单位标兵"、湛江市"创先争优先进基层党组织"、遂溪县先进党委、县党员电化教育先进单位等荣誉称号。

遂溪县国家税务局领导名录

党组书记、局长： 李党强

党组成员、副局长：
卢　冰　卜周全
黄亚苏
党组成员、纪检组组长：李　沛
（谢美娟）

地方税务

【概况】 遂溪县地方税务局为正科级单位。主要职责是对地方各项税收和规费进行征收、管理、检查。局内设6个职能股室：办公室、人事教育股、监察室、税政股、征收管理股、纳税服务股和稽查局（副科级）；6个基层税务分局（副科级）：遂城税务分局、岭北税务分局、城月税务分局、洋青税务分局、北坡税务分局和河头税务分局。全系统共有在职干部职工147人，负责全县范围6615户地方税收和8100户社保费的征收管理。2012年，全县地税系统组织税费收入64514万元，其中税收收入完成34236万元，社保费收入完成26196万元，其他各费收入4082万元，税费总收入同比增长9%，增收5303万元，为地方经济的发展做出了积极的贡献。2012年，遂溪县地税局荣获湛江市“三八红旗集体”、湛江市“五一劳动奖状”、“湛江市文明单位”等荣誉称号，在县“七一”表彰活动上，受到了县委、县直工委的表彰，在县委、县政府组织的各项考核中均获得优秀。

【组织收入】 2012年，县地税局努力克服税收基数高、税源少、税收任务重等不利因素，年初制定了“强化税收征管十项措施”工作任务，全局上下紧紧围绕组织收入这个中心，及时将上级下达的收入计划进行分解落实，强化税收经济分析，认真做好税收调查工作，加强税收征管，确保各项收入及时、足额入库。一是通过“严格管理、严考核、严征管、严稽查、严督促、严宣传”抓好促收工作；二是在征收管理上将社保征收工作列入与组织税收收入同等抓的重要位置，在组织收入工作中做到社保费与税收收入同抓同管同查。

【依法治税】 2012年，县地税局强化税源监控，堵塞征管漏洞；严格审批个体双定户定额，达到公平税负；严格税收行政执法责任制考核，规范执法行为；加强发票管理，强化以票控管，组织开展两业税源控管系统扩面应用工作；积极做好存量房交易价格评估系统成功上线，全面提高存量房交易税收征管水平；全面梳理税收优惠政策；健全社保费档案管理制度，推动社保费征管工作转型升级。

【科技兴税】 县地税局积极推广各种应用系统，提高工作效率。加强对办公自动化系统的推广运用和子模块的升级维护工作，大力推行远程和无纸化办公。投入资金完善计算机设备，顺利完成网络扁平化改造工作，令网络更趋稳定、安全，标志着地税局的信息化建设再上一个新台阶。

【纳税服务】 以贴近式服务、效率化服务、人性化服务、科技化服务等多种服务方式，建立健全服务承诺制、首问责任制、一次性告知制等措施。大力推行网上报税、POS机刷卡缴税、银税联网等多元化申报方式，切实提高办税效率。根据城月分局和岭北分局的纳税服务需求、廉政文化建设需要，对分局办公场所进行改造和装修并增加多项便民利民服务措施，优化了纳税服务环境。还认真抓好每年税收宣传月和“地税开放日”及“送税法进重点行业、项目”活动。

【行政管理】 加强财务管理，严格执行财经纪律，对每一笔开支都严格按制度审核、签报，堵塞管理漏洞。开展固定资产清查工作，认真组织核实办公家具、计算机、打印机、空调设备等资产，并购买条形码扫描设备进行实物盘点，全面摸清该局的固定资产存量和分布。严格公文和会议审批管理。做好收文传阅、发文审核处理工作，确保公文运转协调顺畅。抓好督办工作落实，紧紧围绕全局重大决策、重要工作部署进行重点督办，对领导批示和交办的事项及时进行督办和承办，确保了工作要求落实到位、执行到位。严格控制行政管理成本，对后勤接待、车辆管理、大宗物品采购等制度办法进行进一步的修订和完善，使全局工作有章可循，执行力和工作质效不断提高。

【队伍建设】 全面贯彻落实省、市局“岗位技能大学习大练兵大

比武”行动部署，全年共举办了12期税收业务知识培训，参训人次达326人次，促使各岗位人员在工作中不断提高业务知识和政策理论水平。积极践行“厚于德、诚于信、敏于行”的新时期广东精神，广泛开展爱心捐赠、访贫慰问等活动，以实际行动响应扶贫开发“双到”工作，为促进社会和谐作出了积极贡献。建立健全“连心桥日记”制度，领导班子成员定期深入各基层单位，与干部职工交心谈心，倾听职工心声，收集干部职工意见和建议，及时抓好整改落实，全面搭建起干群“连心桥。全方位开展精神文明创建活动，通过举办了摄影、书画专题讲座，大大活跃地税的文化氛围，不断增强了队伍凝聚力和向心力。

【党廉建设】 在全系统成立了书法、摄影、演讲等三个廉政文化兴趣小组，并积极组织开展活动，逐步形成以廉为荣、以廉为乐、以廉为美的文化氛围。同时建成县局廉政文化室、城月税务分局廉政文化示范点，为干部职工学习、思廉创造了一个良好的平台。认真按照市地税局和县委、县政府的工作部署，精心研究制订工作方案，明确机关作风整治的指导思想、目标任务、工作重点、主要措施和方法步骤，顺利完成了机关作风整治各个阶段的工作任务。加强内控机制建设，不断完善惩治与预防腐败体系。

【存在问题】 一是税费收入几年来连续高位增长，税收基数越来越大，而遂溪地方经济相对落后，税源存量有限，工业及第三产业发展较滞后，地方税主体税源薄弱，导致税收收入增长乏力，为组织收入带来非常大的压力;二是干部职工的理论修养和征管水平还有待提高，个别干部职工跟不上形势发展的需要，还需进一步加强培训、提高综合技能;三是系统人员的政风行风有待继续巩固提高，确保地税队伍勤政廉洁高效。

遂溪县地方税务局领导名录

党组书记、局长：许小丰

党组成员、副局长：

林　恩（—2012.6）

欧　福（—2012.11）

陈　宁（2012.6—）

莫小飞（2012.11—）

党组成员、纪检组长：

陈　宁（—2012.6）

党组成员、总经济师：

莫小飞（—2012.11）

（李耀武）

人民银行遂溪县支行

【概况】 中国人民银行遂溪县支行作为人民银行总行的派出机构，在县域范围内履行贯彻执行货币信贷政策；防范和化解金融风险，维护金融稳定；监督管理银行间同业拆借市场和银行间债券市场；实施外汇管理，监督管理银行间外汇市场；管理人民币流通；经理国库；维护支付、清算系统的正常运行；指导、部署金融业反洗钱工作，负责反洗钱的资金监测；管理征信业，推动社会信用体系建设；负责金融业的统计、调查、分析和预测等职责。行址：广东省遂溪县遂城人民路23号。支行内设办公室、综合业务股、会计国库股3个职能股室。2012年有干部职工21人。

2012年，人民银行遂溪县支行在强化监督管理职能下，着眼新的职能定位，积极维护县域金融稳定的基础上，充分发挥“窗口指导”作用，积极引导金融机构不断加大对县域经济发展的信贷支持力度；大力推进农村支付体系建设，积极推进县域社会信用体系建设。组织有关部门积极开展银行卡助农取款，组织金融机构开展各种金融知识宣传和产品推介，完善征信管理，做好反假货币活动；组织开展银企对接活动，搭建政银企对接平台，增进政银企相互交流与合作；积极推动“财税库银横向联网”，为广大纳税人提供了极大便利……人民银行遂溪县支行充分发挥了服务地方政府、服务广大民众、引导金融发展的正向激励作用，推动了县域金融业快速、稳健发展。截至2012年12月末，全县金融机构各项存款余额133.61亿元，较年初增加20.21亿元，增长17.82%；各项贷款余额50.65亿元，较年初增加7.11亿元，增长16.33%。

【认真履行央行职能，维护金融稳定】（一）发挥国库业务功能，提升国库服务水平。遂溪县支行认真组织预算资金的收纳和支拨工作，为地方政府“管好账，理

好财”。2012 年，办理预算收入 109732 笔，金额 23.01 亿元；预算支出 7835 笔，金额 22.05 亿元；退库 94 笔，金额 0.61 亿元；内部往来清算业务 2643 笔，金额 43.57 亿元。同时，积极推进国库支付环境改革，为地方政府提供电子信息化管理平台，实现国库拨款集中支付业务全面电子化。2012 年共办理集中支付业务 5935 笔，金额 7.97 亿元。（二）积极推动跨境贸易人民币结算业务健康发展，促进贸易投资便利化。遂溪县支行与县经济信息局等职能部门，多次走访有出口业务的企业，上门宣传、解释跨境贸易人民币结算外汇政策，引导辖区企业积极开展跨境贸易人民币结算业务，促进辖区外向型经济发展。2012 年，遂溪县共办理业务 12 笔，金额共计 1278.14 万元，超额完成上级行下达任务指标。（三）加强支付结算管理，维护辖区支付结算稳定运行。2012 年，办理县辖同城票据交换清算业务 12480 笔，金额 13.77 亿元；办理会计核算业务 1787 笔，金额 85.39 亿元。同时，核准开立银行结算账户 787 户，变更账户 442 户，撤销账户 239 户。大力推广非现金结算工具，积极部署辖区金融 IC 卡推广应用工作。至 2012 年底，辖区安装 ATM 机 107 台，POS 机 515 台。与县财政局、监察局等部门联合推动遂溪县预算单位实行公务卡结算。（四）加强征信管理工作，积极推动地方信用体系建设。2012 年共向企业发放贷款卡 30 户，办理自然人担保卡配号 9 户，办理贷款卡年审 139 户，受理信用报告查询共 91 起，全县累计已征集中小企业信用信息 280 户，累计取得银行授信意向的中小企业 86 户，获得银行融资 86 户，累计融资 55.78 亿元。

【提升金融服务质量及效率，加大金融对经济发展的支撑】（一）加强货币政策有效传导，发挥窗口指导作用。定期组织县政府、金融办、经信局等部门及辖区金融机构召开经济金融形势分析会，引导把握好信贷投放力度和节奏，优化信贷结构，有效控制通胀风险，加大扶持中小微企业发展力度以及着力推进重点项目建设。加强政府、金融机构以及企业之间的沟通与交流，于 2012 年 6 月 6 日，人行与政府搭台通过召开“遂溪县 2012 年中小企业政策解读暨政银企对接会”，宣传经济金融政策、交流信息、推介金融服务和产品，促进银企互利合作，共同发展，为促进遂溪县经济持续快速健康发展，实现“五年崛起看湛江，率先崛起看遂溪”发挥积极推动作用。（二）积极推进银行卡助农取款服务工作，完善农村支付结算体系。2012 年，遂溪县支行把助农取款服务宣传和推广作为重点工作来抓。遂溪支行根据辖区的实际情况，创新推广模式，加强与各乡镇政府领导、相关乡村负责人的联系沟通，深入开展农取款服务点建设工作。通过采取多种切实可行的措施，全辖区建立助农取款服务点 261 个，覆盖辖区所有行政村。（三）深入开展金融消费者权益保护工作，切实维护金融消费者权益。2012 年，遂溪县支行布置辖区银行业金融机构对做好客户个人金融信息保护工作进行自查，督促金融机构认真贯彻执行个人金融信息保护相关法规、制度，妥善保存个人客户身份资料和交易记录。同时，召开辖区金融消费权益保护工作联席会议，成立金融消费者权益保护工作领导小组，制定《遂溪县金融系统保护金融消费权益工作暂行办法》和《遂溪县金融消费权益保护信息管理办法》等制度，签署《保护金融消费者权益公约》。

【积极开展宣传活动，普及金融知识】（一）积极开展助农取款服务宣传。2012 年，遂溪县支行指导、督促涉农金融机构设立宣传栏、咨询窗口，上门宣传、长期悬挂宣传横幅标语、结合“新农保”业务开展农户推介会等方式宣传助农取款服务。通过大力宣传，促进了群众对金融基本知识、银行卡知识和助农取款服务常识的了解，推动了农村支付服务的深入开展。（二）积极开展反假货币宣传活动。部署邮政储蓄银行、农村信用社等系统网点较多的银行机构大力开展对农村地区反假货币宣传工作，配合遂溪县公安局经侦大队开展“打防经济犯罪，共建美好生活”为主题的宣传活动。（三）开展征信、反洗钱宣传活动。联合县邮储银行到界炮镇银行卡助农取款服务点开展“珍爱信用记录，享受幸福人生”为主题的宣传活动；组

织辖区金融机构参观反洗钱知识图片巡回展览，联合遂溪县农信联社到岭北镇开展以“警惕网络洗钱陷阱，增强反洗钱意识”为主题的反洗钱宣传活动。

中国人民银行遂溪县支行领导名录

党组书记、行长：郑巧莲

党组成员、副行长：

李杰文　田房威

（陈春敏）

工商银行遂溪支行

【概况】 中国工商银行股份有限公司遂溪支行其前身是中国工商银行遂溪县支行，成立于1984年1月，2005年10月完成了股份制改造，正式更名为“中国工商银行股份有限公司遂溪支行”。内设行长室、综合业务部、市场营销部、会计结算部、启达支行、香江新城支行、中山路支行；2012年干部职工50人，其中行长1人，副行长2人，内控主管1人，股级干部12人，其他34人。

【主要经营业绩】 一是盈利能力保持高增长。全年实现拨备前利润4278万元，人均创利85.5万元，保持较高增长态势。二是各项存款再创历史新高。全年各项存款余额为237088万元，比年初增加93647万元，完成全年任务的387%，再创历史最好成绩。其中，对公存款（含同业）余额139740万元，比年初增加87174万元，完成全年11000万元任务的792%；储蓄存款余额为97347万元，较年初增加6474万元。三是各项贷款累放创历史新高。全年各项贷款56333万元，累计发放近4亿元，累放额再创历史新高。四是中间业务收入情况。全年中间业务收入1173万元，完成全年任务的44%。五是票据业务累贴额排县支行第一。全年票据累贴额达22775万元，完成全年任务的111%，排县支行第一位，列分行第三位。六是机构信用代码推广率排分行第一。全的推广机构信用代码466户，占存量客户数441户的105.67%，提前完成机构信用代码100%推广目标，发放率居分行首位。七是信用卡直接消费额分行排第三位。全年信用卡直接消费额高达4.3亿元，完成全年任务101.5%，列分行第三位，县支行第一位，争创中间业务收入409万多元。八是分期付款业务县级支行第一。全年新增分期付款1000万元，分期付款续期金额达4000多万元，中间业务收入达271万元，分期付款总量与中间业务收入夺得县级支行第一，全市排名第五。九是贵金属销售成绩显著。全年累计销售品牌金5347克，代理销售贵金属57.6万元，分别完成全年任务107%和144%，成为分行唯一一个完成此两项全年任务的支行，夺得分行贵金属“亮剑行动”第一名。

【经营思路】 坚持科学发展理念，深入倡导“工于至诚，行以致远”的价值观和“共创共健共享”的家园文化，继续紧密围绕省行“四大标杆”和“四大理念”，坚持分行“经营人体论”和“创新创造幸福”理念，积极应对同业竞争和市场挑战，勇敢面对发展中遇到的困难和压力，做好“经营困局、区域发展，传统业、存量客户，营销空间”五个突破，想方设法，做大做强各项业务，确保完成全年工作目标。

【经营管理】（一）落实存款基础工作，实行公私客户联动营销。一是抓存款源头，重点营销上规模民企和新落户的企业代发工资、住房公积金归集。二是抓货款回笼，根据贷后管理要求，包干客户经理落实货款回笼。三是抓实体企业，争抢当地水泥、农副产品收购客户开户和结算。四是抓产品引存，通过理财产品营销他行存款，加紧营销湛江某国有银行同业存款互换业务。五是大力对公款，积极拓展农信社存款，积极向县城农村信用社营销，不断扩大同业存款份额。（二）落实贷产转型升级，拓宽支行盈利空间。一是把握遂溪率先发展机会，加大营销招商引资客户，锁定西部正大和统一等重点客户进行攻坚。二是巩固现有存量客户，抓好个贷改造和流贷改造，锁定一批转化一批，深挖上下游客户，提高工行业务的渗透率及覆盖率。三是用好信贷创新产品，拓展表外业务和贸易融资。一方面走出外地营销票据业务，发挥全行积极性。另一方面风险可控的情况下，积极拓展分期付款业务。（三）实施全员营销，增加中间业务收入。一是积

极拓展综合理财业务。一方面加强代理保险业务，占领代理保险业务制高点；另一方面积极营销自主理财产品，特别是做大法人理财业务。二是积极拓展分期付款业务。加大创新分期付款品种力度，认真梳理目标市场，积极上门营销。三是积极拓展结算与现金管理及交易类业务。 抓好新设企业和核心企业上下游客户的开户工作，提高各类金融服务产品的渗透率，提高账户的户均收入。四是加大银行卡、电话通、特约商户的营销，积极拓展收单市场，促进收单业务及消费额再创历史新高。五是强力拓展低成本高收益票据业务。

【企业文化】 继续倡导“共创共建共享”的家园文化，加强队伍党建和企业文化建设。一是要不断强化内控管理，加强重点风险点的排查，堵塞风险漏洞，保证业务的正常开展。二是做好服务工作，以“行风评议活动”为契机，续续开展“满意在工行”活动，打造诚信、高效、优质的服务品牌。三是召开好每年一届职工代表大会，继续开展关爱员工家访活动，重点解决职工生活、工作上的热点难点问题。四是组织丰富多彩的文体活动，提升全行凝聚力和战斗力，实现共建共享全行改革发展的成果。

【队伍建设】（一）签订了《党风廉政建设责任书》，明确职责，落实责任。（二）抓好领导干部廉洁从业行为。一是加强廉洁自律规定管理，认真落实述职述廉。二是认真执行中纪委提出的“四大纪律八项要求”，自觉接受上级和群众监督。支级领导班子成员以身作则，带头树立为行、务实、清廉风气，自觉抵制不洁之风。（三）加强党风廉政教育，构筑拒腐防变的思想道德防线。采取多种形式，组织广大党员干部认真学习十七大报告十八大会议精神和中央、省、市纪委全会精神，深入开展了学习《中国共产党章程》《实施纲要》。二是抓好正面典型的示范教育和反面典型的警示教育，组织党员干部观看反腐倡廉警示和到阳江监狱接受”“高墙”警示教育，提高党员干部反腐防变能力。（四）加强作风建设。认真贯彻落实总行提出的弘扬从严治行、崇尚信誉的精神和作风的要求，做到“四个坚持、四个反对”。 特别是各级管理干部要转变作风抓落实，团结协作，务实苦干，提高整体执行力和战斗力。（五）注重队伍建设，提高员工思想和业务素质。引导教育员工不断解放思想、更新观念、培养主动竞争、创新进取、务实高效的思维和工作习惯，加大对新制度、新产品、新业务、新知识的学习培训。根据省行十百千万人才培养机制要求，支行从品德、业绩、管理能力等方面选拔了后备干部，促进员工的健康成长。

【安全管理】（一）严格落实案防责任制。举行一年一度安全责任签约制，落实案防责任，通过一级抓一级，做到安全工作人人有任务、个个有责任。（二）加强案防调研，开好案防分析会，发挥案防分析会在案件防范中的重要作用，加强对员工思想和行为的动态掌握和分析，加强对重要部位、重要岗位、重要环节、重点人员的监控，把员工日常的操守行为纳入员工动态管理中，做到早预防、早发现、早疏通、早化解，形成上下沟通、齐抓共管的良好工作机制。（三）做好信贷资产质量的风险防控。风险控制是银行的生命线，切实加强信贷基础管理，重点加强表外转表内、担保公司、小企业、生产流通类融资大户、贸易融资虚假交易、地方政府融资平台、房地产等七大板块风险防范。（四）加强对各项业务制度的检查落实。一是加强对权限卡、重要空白凭证、业务印章、现金等重要物品的管理，严格执行相关的业务制度。二是做好各项对账工作，确保账务不错不乱。三是认真做好定期和不定期查库工作，保证账款、账实、账账相符。（五）加强对安全防范的贯彻落实。一是落网点每月一次的安全应急演练工作。二是加强网点保安执勤管理。三是加强网点录像监控、二道门、110 报警设备的管理等安全硬件的管理。四是高度重视消防工作。五是落实日常安全检查工作，确保安全防范设正常运行。

【存在问题】 一是各项贷款基础不牢固，比年初下降 13535 万元。二是中间业务收入同比减少，比去年同期减少 537 万元。 三是国际业务拓展落后，完成任务率排名较后。四是部分中间业务发展

滞后.企业网上银行（含客户证书）、基金、对公理财产品，未能完成时序任务任务，在分行排名较后。

工商银行遂溪支行领导名录

行　长：蒙　震

副行长：魏志强　潘　就

（陈　东）

农业银行遂溪县支行

【概况】 中国农业银行股份有限公司遂溪县支行，综合办公地址位于遂城镇中山路173号。2012年，县支行内设有行长室、综合管理部、运营财会部和客户部（2012年6月由原个人金融部、公司业务部及湛江分行资产处置部合并设置为客户部），以及支行营业部、革命路支行、人民支行、遂安支行、西河支行、洋青支行、杨柑支行、北坡支行、城月支行和广丰支行等10个营业网点（二级支行），在职员工130多人。

【经营业绩】 2012年，农行遂溪支行认真落实上级行工作管理要求，加强组织，落实考核，强化营销，规范服务管理，推动政风行风评议，较好地促进了全行各项业务管理工作的开展。一是各项存款持续增长，全行各项存款总额达到256027万元，比上一年净增25591万元，增长11.1%。二是资产业务实现新突破，全行各项贷款总额达到89058万元，比上年底净增投放11659万元，增长15%。三是中间业务稳定发展。2012年全行中间业务收入1509万元，完成分行计划101.9%，中间业务收入稳定增长。四是新业务取得实效，对公人民币结算账户新增在全市各支行中列于第一位，各项新业务取得良好实效。五是保持持续经营效益，全年支行实现经营利润5185万元，经营管理实现了安全运行。在县域业务管理继续保持一类经营行的管理水平，被中国农业银行广东省分行评为“2012年度县域支行综合考评市场竞争力十佳支行”，被遂溪县人民政府评为2012年综合治理先进单位。

【经营管理】 在2012年业务经营管理工作中，紧紧围绕上级行的工作指导思想，立足管理，强化组织，推动发展。

（一）促进思想意识转变，推动业务发展动力。（1）狠抓对上级行经营思想意识的灌输，调动业务经营能动性。2012年，遂溪支行紧抓分行新班子经营思想和要求的落实贯彻，结合《湛江分行2012年综合考核办法》、职代会文件精神、中间业务、对公业务以及银行卡专项工作会议精神，对员工加以学习和领会，提高认识，增强信心，立足竞争，主动营销，做大份额，争得效益。同时支行结合部室整合，进行人力资源的有效管理，调动员工的积极性。支行营业部存款工作一度徘徊不前，支行通过对其负责人的调整，一方面该部强化人员的管理，推动营销；另一方面，加大对企业、客户维护、拓展工作，促进该部及至全行对公存款工作在第三季度上了一个新的台阶，同时该部其他各项业务也得到带动发展。（2）强化业务经营的考核管理。2012年，遂溪支行一方面认真贯彻对业务经营的考核，严格执行《湛江分行2012年业务经营考核办法》，做好营业单位对“考核办法”要点的领会，衡量考核的权重，开展有的放矢及行之有效的业务营销；另一方面，结合分行各个季度的专项竞赛考核活动，分别制定了遂溪支行第一季度考核方案、遂溪支行2012年“激情仲夏”中间业务专项竞赛活动方案以及关于加大2012年第三季度中间业务等工作考核方案，加大各季度冲刺考核奖励，发挥奖惩效应；再一方面，落实全行部室前后台员工营销任务考核，形成全行人人有任务，人人共担责任，形成全行营销“一盘棋”。（3）落实督促管理和协助发展。一方面支行班子及部室中层干部认真挂点协助工作，取得了较好的组织存款效果；另一方面，支行多次组织员工业务座谈促进会，集思广益，增强全行团队合作和员工争先创优营销意识。如在第三季度，支行部室员工和网点员工联动开展了户外营销工作，组织了20多人的营销队伍，利用假日休息时间到湛师基础学院进行银行卡、电子银行等业务的营销，促进该行银行卡以及电子银行业务的良好发展。

（二）强化营销管理，推动业务稳步有效发展。（1）推动存

款的不断增长。遂溪支行各项存款净增 2.5 亿多元，也是全行上下共同转变经营核算理念，增强敢争市场，做大份额，增加效益的体现，这是其一。其二是发挥全行性的营销大联动效应，如针对遂溪“3·28”经贸洽谈会项目，全行共同致力攻关维护。其三是充分利用了各营业网点大堂助理配备和客户经理职能的转变，做好引导客户服务工作，确保了各项存款的稳定发展。（2）有效地拓展壮大资产业务。遂溪支行立足资产市场的拓展，借助客户部门的组合，发挥客户经理拓展业务的积极性，在法人企业贷款、个人住房按揭贷款、个人生产经营贷款等方面加以信贷投入，使全行对公法人贷款净增 7545 万多元。（3）多渠道促进中间业务收入的增收。遂溪支行加大了结算汇兑宣传管理，有效拓展银行卡业务以及电子银行的使用，加强贵金属业务的营销等。在代理业务方面，如在 11 月份，湛江分行开展的代理保险营销周活动，全行营销保险 160 多万元，完成分行下达突击周活动任务的 130% 多，尤其是遂安支行积极跟踪大客户，营销出单 100 万元的代理保险业务，创出遂溪支行代理保险单笔业务最大金额。正是多渠道的业务营销，全行的中间业务收入达到 1509 万元。

【公司治理】 在 2012 年内部风险管理中，遂溪支行切实按照上级行规范服务管理、创建平安银行，落实政风行风评议工作以及着力于机关作风和领导干部作风建设教育工作，推动公司治理、促进银行内部管理的稳健运行发展。一是着力于机关作风和领导干部作风建设教育活动，提升员工队伍建设，按照湛江分行的要求，在领导干部中开展了干部作风建设教育活动，发挥好班子建设的带动作用，同时在全行机关及网点中强化作风建设活动，切实提升员工队伍作风转变，提升整个队伍的党风、行风建设水平。二是切实推动规范服务收费经营管理的整治工作，遂溪支行认真按照银监会的工作要求，以“七个不准”的要求，规范服务收费，整治规范，还惠于民。遂溪支行认真裁减不合理收费共达 30 多项，减免客户各项收费达 50 多万元，做到真正还惠于民，真正为广大客户服务。三是认真开展政风行风评议活动，提升整体服务形象。作为 2012 年遂溪县评议政风行风建设活动的十个服务行业单位之一，遂溪支行认真强化组织，通过征求意见，自我评价，落实整改，促进提高等各个阶段工作，进行政风行风“上线服务”活动，开展便民、利民、惠民等服务工作，通过近半年的推动工作，在全县服务行业评议政风行风建设活动中，得到各级政府部门和广大客户的认可和好评。获得了考评组的“满意”评价，在 14 个单位之中列于第六名，在金融服务行业中列于第二名。四是推动强化“三化三铁”会计结算和“三化三达标”创建平安银行工作，通过强化员工“三基本”（基本制度、基本知识、基本技能）的学习，同时加强会计结算日常监管和内部检查，落实“三化三达标“制度建设，强化对员工日常思想行为的排查管理，防范风险，共同推动内部风险治理，确保了内控建设工作的加强，促进了全行一年来公司治理和发展管理的稳健运行。

2012 年，遂溪支行保持了内控管理一类行的管理水平，被广东省分行评为“2012 年县域支行综合考评市场竞争力十佳支行”，被评为遂溪县 2012 年度综合治理先进单位。

中国农业银行股份有限公司遂溪县支行领导名录

行　长：李方佑

副行长：涂　文　欧林辉

（梁　益）

中国农业发展银行遂溪县支行

【概况】 中国农业发展银行遂溪县支行（简称“农发行遂溪县支行”）是国有农业政策性银行，组建于 1996 年 11 月，内设机构有办公室、客户业务部、会计结算部。2012 年底在职干部职工 13 人。主要任务是：以国家信用为基础，筹集农业政策性信贷资金，承担国家规定的农业政策性和经批准开办的涉农商业性金融业务，代理财政性支农资金的拨付，为农业和农村经济发展服务。业务上接受财政部、中国人民银行和中国银行业监督管理委员会的指导和监督。2012 年底止，

各项存款余额456万元，人均存款90万元；贷款余额7098万元，人均贷款546万元；贷款利息收入350万元，人均贷款利息收入27万元。

【积极履行支农职责】 一是大力支持地方粮食储备。农发行遂溪县支行始终把支持粮食储备作为业务发展的重中之重，认真执行政策，适时适度投放贷款，确保粮食储备贷款及时、足额供应，保证粮食企业按最低收购价收购粮食的贷款需求。2012年发放地方储备粮贷款3372万元；其中：发放省级储备粮贷款1916万元；县级储备粮贷款1456万元。支持粮食企业全面完成了上级下达全年18142吨的地方储备粮轮换任务，其中：轮换省级储备粮12823吨，轮换县级5319吨。确保了地方储备粮任务的完成，提高了政府对粮食市场的调控能力，切实解决了农民卖粮难的问题，保证了收购企业不给农民打“白条”，有效地保护了农民的利益和粮食市场的价格稳定。二是认真履行代理财政支农资金的拨付职责，协助财政部门及时做好财政补贴资金的拨付。2012年代理拨付各级财政补贴资金6341万元，其中拨付农民种粮农资综合补贴资金4509万元，地方储备粮和军粮补贴资金1682万元，其他补贴资金150万元。为激励农民的种粮积极性，保证了粮食市场的稳定，积极做好各项代理财政支农资金的拨付工作。

【加强基础建设，强化风险管理】（一）健全各项管理制度。该行把2012年定为“基础管理年”，为筑牢基础，该行开展了一系列活动。一是加强组织领导，确保“基础管理年”活动各项措施落到实处。二是开展制度职责梳理工作。分门别类、集中时间对信贷条线和保障条线规章制度开展全面梳理，通过梳理，进一步明确部门和岗位的工作职责，量化工作标准，简化工作流程，三是认真落实“信贷标准手册”使每个部门、每位员工清楚知道自己每天应该“做什么”和“怎么做”，实现内部管理工作的有序开展。四是严格执行“两高”人员查库制度，加强贷后监管，坚持支行正、副行长查库制度，确保信贷资金安全。五是加大制度执行考核力度。以工作质量为核心、以工作效率为重点，在全行树立责任意识、质量意识、效率意识和服务意识，完善考核办法，提高执行力度，加大考核力度，强化绩效挂钩，逐步形成上一工作环节对下一工作环节负责、经办人对部门主管负责、部门主管对分管行长负责、分管行长对“一把手”负责的层级管理机制。七是以综合业务系统为主线，实现财会业务流程管理，按环节进行风险控制，落实防范结算风险责任制，强化会计内控管理工作。

（二）落实内部精细化管理。支行领导班子很重视各项业务的精细化管理的落实，认真学习和执行市分行《关于进一步加强内部管理工作的指导意见》。在工作过程中，经常提醒部门主管或员工，是否按精细化管理要求操作，是否合法合规，处处以遵章守法、合规经营。同时，还着重抓好在信贷风险管理和贷后管理、各项业务授权制度、财务费用管理、行务公开制度等方面，落实各项有关制度，坚持健全制度管理，保证各项制度能发挥应有的作用；其次是加强财务管理，强化财务监督。及时做好全年和月度财务收支计划的预测，做到勤俭办行，严格把关，控制各种不合理的财务开支，保证费用开支按计划支付。同时坚持会计监督管理制度，做到定期检查、定期汇报，发现问题及时纠正，做到不《违反财会规章制度行为处理暂行办法》，严格按规范化管理要求操作。再次是抓好各项业务按规范操作，严格按各项操作程序认真操作。客户部门做到不《违反信贷和资金管理规章制度行为处理暂行办法》，严格按照《信贷员操作手册》和《信贷标准操作手册》进行各项具体操作，按流程、程序严格操作，符合规范化管理要求办理信贷业务，认真做好客户真实性核查工作，发现问题、发现贷款风险，及时排查，及时纠正，及时解决，保证各级储备粮与任务一致，与贷款一致；行政部门做到不《违反人事管理规章制度行为处理暂行办法》和《违反安全保卫规章制度的处理暂行办法》，对照规章制度，认真、细致地开展业务工作操作，人事工资管理合法合规，文书管理和安全管理得到加强和规范，做到不违规操作，操作手续合理合法。

（三）切实加强风险管理。为确保国家信贷资金安全运转，该行不断增强风险意识，加强贷款风险监测工作，定期对企业经营状况进行分析，及时掌握企业资金活动状况，切实防控贷款风险，2012 年度不良贷款比例为零。

【抓好队伍建设】 一是抓好政治理论和行为准则学习。年初该行制定了《遂溪支行党支部中心组 2012 年学习计划》，同时，按照党员学习计划，坚持每月组织党员领导干部和党员集中学习的制度，围绕深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系、认真学习党的十七大和十八大会议、中央经济（农村）工作会议、全国分行行长会议和全省分支行行长会议精神，学习现代银行经营管理知识等，全面理解和把握科学发展观的科学内涵和精神实质，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。紧密联系企业文化核心理念“至诚服务、有效发展、以人为本、构建和谐”，认真“抓管理、强基础、谋发展、讲和谐”，认真开展党组织建设工作。并组织领导干部学习《廉政准则》，组织班子成员和党员到乐民镇党史学习基地参观学习。通过学习，支行班子成员，及全体党员干部，能深刻理解中国特色社会主义伟大旗帜，不断加强基层党组织建设，切实做到用制度管权、用制度管事、用制度管人。二是抓好廉政教育，落实工作责任制。廉政建设责任制管理工作是一项综合性强的工作，年初，该行把党风廉政工作作为党建工作首要任务来抓，重新与分行党委书记签订《党风廉政建设责任制书》，支行党支部完善与有关部室负责人签订《党风廉政建设责任制书》，一级抓一级，层层落实责任，互相监督，始终把落实党风廉政建设责任制与本行业务工作相结合，努力将该项工作认真落实到实处。

为认真贯彻落实党风廉政建设岗位责任制的有关规定，组织员工学习省行有关文件精神，学习《银行业金融机构从业人员行为准则》，学习总行印发《员工行为规范》和《廉洁办贷十不准》，通过学习，从而确保该行员工严格遵纪守法、廉洁自律、诚实守信、爱岗敬业、热诚服务、保持良好的人际关系、注重仪表、顾全大局，预防职务犯罪以及各种不正当交易行为的发生，创建和谐支行的职业操守。一方面在每人签写一份《案防承诺书》的前提下，领导班子带头、党员每人签写一份《党员公开承诺书》，并张贴在行务公开栏，接受群众监督。另一方面领导班子认真开展贯彻落实《廉政准则》个人自查自纠，认真查找存在问题，及时整改，明确今后工作方向，并每人撰写一篇专题自查自纠报告。三是组织开展传统和纪律教育活动。为了加强对党员、员工的传统和纪律教育，该行党支部于 2012 年 7 月 1 日，利用党的成立纪念日，组织支行全体党员和员工到驻遂某海军陆战旅部队，开展一系列教育活动。一方面，组织参观了部队的作战装备和战士们的营区生活设施，感受部队战士的军营风采，领悟军人遵守纪律的自觉性和铁定性；另一方面，接受部队首长介绍我党和我军的发展史，并到该部队的部队史陈列馆和荣誉室，参观了该部队在抗日战争、解放战争、对越自卫反击战等多个战役中的战斗光荣历史，观看了一大批战斗英雄的事迹介绍材料和图片，使该行党员和员工深受教育。之后，还参加了部队组织的枪械操作演练，并进行了实弹射击和参观了部队的生产建设基地，包括菜园、果园、鱼塘、猪圈等等，我军发扬艰苦奋斗的革命传统和工作作风，使该行员工深感受动。

【业务发展方向】（一）加大信贷力度，维护好老客户，发展新客户。一是继续做好政策性贷款业务，积极支持各级储备粮收购资金的供应，确保地方储备粮轮换任务按期完成。 二是发展新客户，加大贷款营销力度，积极营销政府新农村建设项目和水利项目贷款，确保政府融资项目工作顺利开展，通过政府融资项目树立形象，有效促进地方经济发展。（二）大力组织各项存款，降低经营成本。一是积极组织企业存款。二是加大销售货款监管力度，全程跟踪销售货款回笼，切实提高销售货款回笼率。三是审慎推进同业存款。（三）积极拓展中间业务，培植新的利润增长点。一是继续做好各项代理保险业务，不断发展新客户。二是积极开拓票据业务，不断拓展中间业务新品种，实现收益多元化，进一步提高经营效益。

中国农业发展银行遂溪县支行领导名录

行　长：陈　衡

（李关瑞）

建设银行遂溪支行

【概况】 中国建设银行股份有限公司遂溪支行（简称“遂溪支行”），是国有商业银行，上市公司。行址：遂城镇中山路157号遂溪大厦首层。内设行长室、副长行室、办公室、客户部4个职能部室，下设营业室、分理处2个营业网点。2012年有干部职工40人，其中行长1人，副行长1人，纪检特派员1人，各部室、网点负责人及员工37人。遂溪支行被评为2012年度“湛江市分行先进基层党组织”、2012年度“湛江市分行文明服务示范单位”、2012年度“年度会计考核先进支行”、2012年度“抓整改、强内控、零违规活动先进支行”、2012年度“纪检监察及安全年案件防控工作先进集体”、“拥军先进集体”、2012年度湛江市扶贫先进单位。支行属下两网点被评为“会计管理考核先进集体”。陈梅冬被评为“广东省分行2012年度标杆网点先进负责人”；梁秀被评为“2012年度湛江市分行优秀行员”；宋卫国获得“2012年中国建设银行“平安建行”创建活动先进个人”（总行级）等各种荣誉和称号。

【业务发展】 支行2012年完成业务指标任务情况如下：截至12月31日，遂溪支行全口径存款余额10.4亿元，比年初增长11186万元，计划完成率134%，全分行排名第二；一般性存款余额10.3亿元（含外币），比年初增长16265万元，计划完成率115%，全分行排名第四；企业存款余额55956万元，比年初增长6656万元，计划完成率为195%，排名全行第一；同业存款计划完成率381%，排名市分行第三。个人存款余额47670万元（含外币），个人存量资金（含建信基金）比年初增长10944万元，完成全年确保计划120%，全分行排名第四；中间业务净收入560万元，计划完成率56%；各类贷款余额19297万元，比年初增加6911万元，计划完成率93%，其中公司类8767万元，个人类贷款10530万元。本年度贷款新发放公司类贷款其中湛江市新科食品有限公司700万元，遂溪县人民医院2000万元，广东双湖饲料有限公司2400万元，遂溪县三宝食品有限公司900万元，遂溪县自来水公司700万元。不良贷款余额5.23万元，不良率0.03%。

截至2012年12月31日，支行公积金归集余额为45110万元，比年初增长8878万元。企业单位账户支付密码签约86户，计划完成率287%；企业单位现金系统签约25户，计划完成率500%；财私理财产品销售新增2260万元，计划完成率196%；基金销售新增3993万元，计划完成率130%；实物黄金销售4481克，计划完成率89%；对私代理保险业务179万元，计划完成率30%；新增个人网上银行5986户，计划完成率110%；新增个人手机银行6481户，计划完成率106%；新增个人电话银行6661户，计划完成率139%；短信通4613户，计划完成率89%；短信汇款2874户，计划完成率115%。

【经营管理】 2012年，遂溪支行全面落实市分行年度工作会提出的“三个确保三个提高”的总体目标和第九个“安全年”有关要求，为了完成2012年各项经营管理目标，全行员工认真执行分行的工作思路，坚持以“客户为中心”的服务理念、把客户“时时记在心中，紧紧盯在眼中，牢牢抓在手中”，围绕各季度各业务条线劳动竞赛方案和“安全年”工作方案，不断创新思路，积极开拓市场，卓有成效地开展各项工作，推动各项业务的快速发展：一是重点加强VIP客户管理，做好细分工作。根据客户等级由网点主任、客户经理、大堂经理、柜员进行分层维护管理。二是支行每季度制定了个人重点产品销售活动方案，在全行内掀起了销售个人重点产品的热潮。三是紧密结合行风评议活动，树立“以客户为中心”的服务理念，通过强化业务、操作技能培训，切实提高员工服务效率。四是对公存款目标客户为县三旧改造资金、住房维修资金、财政资金、医疗资金等客户资金。五是遂溪支行高度重视财政预算单位公务卡营销发行工作，成立了营销团队，制订营销方案，为该行抢占当地

预算单位公务卡市场奠定了基础。六是客户新增工作方面。加深和会计师事务所及县工商局企登股的合作，及时掌握客户情况，进行一手营销。

【风险防范】一是网点柜面业务方面，网点会计主管为风险防范主要责任人，对柜面业务实时监控，把好授权关。加强银行结算账户的管理，确保资料真实、完整性。关注反洗钱工作，对大额和可疑交易实时报告。二是信贷资产风险防范，不定时对信贷资产担保物进行核查，账实相符。加强客户评价、贷款申报资料的真实性、完整性管理工作。加强贴现的汇票的合规性风险防范，审核承兑汇票、贴现的真实、合法性交易。三是办公室风险防范，公章的使用做到用前审批，专人保险柜保管，双人双锁，使用公章时要登记并做好监印工作。档案管理由办公室专人负责，档案室配备消防器材，借阅登记。加强车辆管理，严禁酒后、醉酒行驶，严格执行车辆出行登记制度。四是开展“安全年”活动，开展“安全年”活动，开展“学禁令、知规定、做表率”主题教育活动，做到一季度一主题活动，全面落实“安全年”各项工作措施。

【队伍建设】一是开展行风评议工作。遂溪支行成立了行评领导小组，制定工作实施方案，支行领导与各部室、网点负责人签订了行风工作责任状，按照“谁主管、谁负责”，确保责任落实到位。通过查找问题，排查和整改，客户服务工作满意率达98%以上。在县政府组织评议总结会上，遂溪支行行风政风评议被评分为93.6分，等级为优秀，在金融系统内排名第三名。二是加强员工行为动态管理。加强员工日常行为排查，掌握员工八小时以外的思想行为动态。支行组织员工家访活动，家访率达到100%，没有发现员工不良行为。三是加强对员工请销假以及出入境情况的管理，严格执行出入境上级审批及请（销）假制度，建立台账。

【企业文化建设】支行非常注重企业文化建设，营造积极进取、奋发向上氛围。狠抓优质服务，开展业务技能竞赛活动，全面提高服务水平和服务质量：组织丰富多彩的“三八”妇女节、“五一”户外拓展活动、“五四”青年篮球比赛、“八一”退伍军人座谈会、“九九重阳节”退休人员等业余活动，陶冶情操，增强集体凝聚力和荣誉感，强化和培养全行员工团队精神，为支行的发展打下坚实的基础。

【存在问题】一是网点结构布局仍不尽合理，需加大网点建设及离行式自助银行服务区建设；二是客户基础相对薄弱；三是员工服务客户的方式、内容应多样化。

建设银行遂溪支行领导名录

党支部书记、行长：李文峰

副行长、支部委员：全明雄

纪检特派员：陈桂武

（王国伟）

农村信用合作联社

【概况】2012年，遂溪县农村信用合作联社稽属13个基层信用社、1个营业部，营业网点44个；联社内机关部门有：办公室、合规与风险管理部、党团工会办公室、稽核监察部、业务创新部、授信审批部、市场公司部、市场个人部、行政保卫部、资金财务计划部、人力资源部等11个行政和业务部门。2012年末，在册员工678人，其中：在岗从业人员546人（中层干部66人，其他员工480人），内退人员132人。

【业务经营】2012年，遂溪农信联社紧紧围绕全县经济发展战略，以业务发展为中心，转变发展观念，加强“三农”和中小微企业服务，狠抓业务经营，努力实现了存、贷款快速增长。一是各项存款稳步增长。年末，各项存款余额50.55亿元，比年初增加9.9亿元，增长24.38%，市场占有率为37%。二是贷款投放达到预期目标。各项贷款余额32.04亿元，比年初增加5.9亿元，增长22.6%，市场占有率为58%，其中涉农贷款余额26.73亿元，比年初增加4.23亿元，占总贷款83.42%。三是中间业务拓展成效明显。珠江平安卡累计发放157418张，比年初增加27645张；安装ATM机24台，一体机15台，自助查询终端机17台，POS机128台，开通个人网银2805户，企业网银47户，完成

指标的126.94%；开通网上支付3847户；开通手机银行1315户。电子银行业务增长率为100%。四是经营效益再创新高。全年实现财务收入增长63.24%，实现账面利润增长37.28%。五是为地方财政创造税收。2012年缴纳企业所得税和营业税共1726万元，是全县金融机构唯一向县财政缴纳税款的单位，县联社被县委、县政府授予纳税企业二等奖。

【信贷服务】 2012年，遂溪农信联社认真把握信贷政策，转变信贷营销观念，确保涉农中小微企业、“三农”和县域经济贷款需求，大力支持县域经济发展。一是立足“三农”定位，构建“三走进，三服务”的长效机制。在支持农民调整产业结构，发展特色种养殖业，实行“公司+基地+农户”的订单农业贷款模式，支持糖蔗发展、火龙果种植、当地“猪、牛、鸡、鸭”等养殖产业，加大贷款投放力度。2012年，分别在杨柑镇、北坡镇、港门镇开展了妇女创业小额担保贷款项目，共发放111笔，金额364万元。二是拓展营销领域，确立了一批农业产业化龙头企业（如广东五洲药业有限公司和金田畜牧水产公司等），积极探索“公司+农户”、“产供销”一体化、“种养加”一条龙等现代化农业新格局，提高龙头企业的经营活力和辐射能力，舞动龙头，带动一片。三是支持骨干企业，发展县域经济。根据县域经济发展的重点、亮点和热点，重点支持了一批县域涉农骨干龙头企业、农业园区等。

【网点建设】 2012年，遂溪农信联社党委认真落实广东省联社抓基层党建创新“书记项目”工作，把“创建标杆网点”作为遂溪农信联社基层党建创新项目来抓。通过一系列工作，有效改善全县大部分网点软硬件设施，强化员工服务意识，切实提升了服务水平，得到社会各界的充分肯定。2012年度“湛江银行业文明规范服务示范单位”评选活动中，全县金融机构3个网点榜上有名，遂溪联社独得。

【广泛宣传】 2012年。为了大力宣传农信社各种服务优势、服务品牌和业务产品，有效地树立农信社的社会形象，遂溪农信联社经常利用媒体传媒、户外广告、LED显示屏、宣传栏、横幅、海报、资料手册的等形式宣传外，还组织大型宣传活动：一是借以遂溪县“3·28”经贸洽谈会和“遂溪县2012年中小企业政策解读暨政银企合作对接会”的机会开展大型宣传；二是结合“普及金融知识万里行”活动，开展金融知识进校园活动，组织城区网点人员进入湛江师范基础教育学院，为学生宣传安全用卡知识和积极拓展网银产品业务；三是抓住中秋节和国庆节两个重大节日的良好时机，与遂溪壹加壹超市合作，通过节日刷卡优惠活动，有效地提升珠江平安卡信誉度；四是切实做好珠江平安卡的发行，以及ATM机、一体机、自助查询终端机及POS机的安装工作，促进了遂溪县农村信用社电子银行业务的发展；五是组织宣讲队到杨柑镇“火龙果”基地——布政村开展送金融知识下乡活动，举办金融知识讲座，为该村妇女灌输金融知识。

【教育培训】 2012年，为提高员工综合素质，一年来，遂溪农信联社在抓好标杆网点服务礼仪培训的同时，还全方位、多角度地抓好各种培训，如：安全保卫知识培训、操作流程培训、信息通讯员培训、入党积极分子培训、稽核人员业务培训、营销知识培训、数据大集中反洗钱工作培训等等，从多方面提升员工素质。年内共举办各种培训班20期，使广大干部职工能够根据信用社业务发展需要，不断更新知识，掌握技能，适应岗位工作的新要求，提高了干部管理水平和员工从业素质。

【招聘员工】 为队伍继续补充新血液，2012年遂溪农信联社面向社会招考30名全日制大专以上学历毕业生，接纳了200多人报名，180多人参加全省统一笔试，50人入围参加面试，通过实行公开、公平、公正、择优录用原则，招聘了30名新员工，经过岗位培训后全部分配到基层社上岗。

【风险防范】 2012年，遂溪农信联社继续抓好合规文化建设，强化内部管理，通过开展“四级联防”检查，根据查找案件苗头、整顿规范操作、促进业务发展、增强防险能力的总要求，找准了内部控制的关键点，从源头上抓好案件防范工作。一是坚持不懈

地抓好员工思想政治教育，党纪、法纪教育，合规、理想信念教育和职业道德教育。二是完善各项规章制度，加强操作流程化建设，促进了业务制度化、规范化。三是继续做好员工思想动态分析工作，及时掌握一线员工的思想动态，把案件隐患消灭于萌芽状态。一年来没有出现任何案件。

遂溪县农村信用合作联社领导名录

党委书记、理事长：钟瑞辉

主　任：王　琼

纪委书记、监事长：黄　广

副主任：卢　瑜

（钟荣华）

邮政储蓄银行遂溪县支行

【概况】 中国邮政储蓄银行遂溪县支行成立于2007年12月。2012年有员工85人，内设综合管理部、个人业务部、公司业务部、信贷业务部、出纳班，下设大楼营业部、北坡支行2个网点，25个代理网点2012年完成邮政金融业务各项收入6026万元，累计同比增长29.6%；2012年自营业务收入2562万元，累计同比增长66%，完成进度100%；其中：（1）个金业务收入1093万元，累计同比增长18.3%；（2）信贷业务收入1127万元，累计同比增长1360%；（3）公司业务收入342万元，累计同比增长147%；（4）完成利润1112万元，累计同比增长73.9%。

【牢固“信贷立行”理念，加快业务发展转型】 一是持之以恒做好现场宣传工作。2012年增加投放了墙体广告，累计共投放300多幅、小广告牌共4000多个，推出了9个店招的模式、继续召开空白自然村的推介会，在这基础上，按季节的需求将继续做好宣传工作，下半年商户资金的需求逐渐显现，从第三季度开始，加大了与相关部门的合作力度，召集各行业的商户召开现场推介会。同时，摆摊设点、走访及通过短信的方式也是对商户宣传的重要途径。二是注重业务发展的同时注重逾期的控制。始终坚持“业务发展，内控优先”的经营原则，在业务高速发展的同时逾期催收不放松，尽最大的努力控制好逾期及不良率，保持一个良好的发展环境。随着业务量的不断加大，信贷员的管户逐渐增多，支行通过召开专题会议，要求营销人员及调查人员多次参与现场催收等多种方式使信贷员及区域经理亲身感受到客户出现逾期所带来的影响，在行动上达成共识，区域经理在受理客户时进行更严密的把关，信贷员认真执行“三查”制度的要求，调查后通过交叉验证的方式更深入地对客户进行调查，除关注业务发展的同时也关注资产的质量。三是引入竞争，相互鼓励，加强学习，防范道德风险。在发展业务的同时注重开展信贷从业人员的思想道德教育，防范出现职业道德风险。每天坚持召开晨会，每周坚持召开例会，及时学习不断更新的政策、制度等，特别加强学习“八不准”、“七不准”、“信贷从业人员十个严禁”、“责任查究规定”，上级部门下发的风险提示等规章制度及文件，加强信贷从业人员的思想道德建设，杜绝不良现象的发生。各个检查岗位各司其职，信贷员、贷后管理岗、营业主任、业务主管每月做好规定的检查工作，及时检查，及时发现问题，及时落实整改，持之以恒。

【深挖客户资源】 慰问工作，巩固客情。将现有的和潜在的公司客户划分为三个层次，按照行领导、公司部经理、客户经理三个级别的对应关系，分别上门进行拜访，进一步提升了与客户之间的关系。按市行部署，快速响应，认真组织，精心策划，积极落实各重点项目的营销。

【积极推进新农保各项工作实施】 加强做好与政府各部门和邮政企业的沟通工作，积极推动2012年城乡居民养老保险工作的实施。为敦促政府尽快开展实施城乡居民参保工作，支行分别多次向主管副县长、人社局、社保局的领导汇报工作，并于6月7日召开了全县2012年度城乡养老保险启动大会，6月10日组织了各网点负责人召开了动员会，6月12日完成各镇参保表的打印并下发。顺利完成2012年城镇居民养老、新农保任务。

【加强内控安全管理】 一是重点发挥“控管会”的强力作用。支

行与邮政每月的“控管会”在内控整改落实在起到了非常关键的作用，通过控管会解决了包括了网点值守真空时段、监控盲区、ATM 巡查等等诸多问题。二是加强车辆管理。为进一步加强车辆管理，确保车辆安全行驶，规范各部门用车程序，提高车辆利用率，节约维修费用，强化了车辆管理。并经常性地对司机进行安全行驶教育，确保了支行行车安全。三是采取多种形式强化员工的安全意识，利用放录像、现场培训、演练等。特别是 2012 年新入职的大学生多，对防火安全器材使用不熟悉，支行在 10 月份邀请消防专家进行培训，使每个员工都能熟悉各种安全器材，增强了全员的各种安全意识。

邮政储蓄银行遂溪县支行领导名录

行　　长：朱伟健

行长助理：樊友极

（罗康灵）

中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司

【概况】 2012 年，中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司积极开拓进取，勇于克服困难，倾力抓好各项业务的巩固和发展，夯实业务基础，稳中求进。实现保费收入 3586 万元，同比增长 50.24%，完成了上级公司下达的保费任务指标。

【业务发展】 2012 年，中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司在县域保险市场经营主体不断增多，和险种结构调整幅度较大等不利因素的影响，沉着应对、精心部署，上下动员取得了拓展新保源、开展新业务等方面的重大突破。一是巩固原有业务。通过对原有业务的排查、整理、分类，做到心中有数，针对不同客户，有的放矢地开展续保公关工作；实行续保业务责任到人，把续保业务分解到每位业务人员手；建立大客户、优质客户部门经理负责制，严防这部分业务有所流失。二是大力拓展新业务，寻找新保源。全力抓好政策性农村住房保险和政策性水稻（晚造）种植保险的续保、统保推广工作，县民政局和县农业局，乡镇相关职能部门的密切配合，对全县的农户和晚造水稻进行了统保，共承保农户 157183 户，实收保费 130.46 万元；承保早造、晚造水稻共 522660 亩，实收保费 783.99 万元，两项共实现保费收入 914.45 万元，基本实现了对全县农房和水稻的统保。三是全面动员，充分调动一切能调动的社会力量、资源和关系，利用一切能够利用的时机，致力于新业务的发展；集中力量进行业务突击活动，共进行常规业务突击四次，专项业务突击两次，发展新保业务 426 万多元；制定激励政策；致力于效益险种上规模。四是强化文明优质服务。在承保和理赔两方面，遂溪县支公司严格遵照执行各种规定，确保向社会做出的服务承诺得到切实的践行；在理赔时，要求业务人员必须做到想保户所想，急保户所急，做保户所需，坚决杜绝吃、拿、卡、要、报等现象，切切实实做到真诚为保户服务。

【业务管理】 中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司在业务管理上，尽力提高承保、理赔质量，努力实现公司和客户都满意的结果。一是展业、承保方面，做到展业时要客观全面，不准误导客户；对投保标的实行严格核验，并做出风险评估；缮制保单、批单要严谨、规范；严格执行上级公司有关承保方面的规定和规程，对超越承保权限的，一律要报批后方可签单；定期对已承保的单证进行检查核对，发现问题及时更正、弥补；加强对签单人员的培训、学习，不断提高其业务素质和工作技能。二是查勘、定损、理赔。接到客户报案通知后，要全面细致地了解出险全过程，掌握好第一手资料，对是否属保险责任进行分析并明确答复；对县内事故以及有条件的，一律实行第一现场查勘；坚持由公司分管领导或理赔分部领导带队的双（多）人查勘、定损制度；对超越定损权限的，要及时报告上级公司，积极配合上级公司业务人员进行定损；在查勘、定损的全过程中，或在接收保户索赔单证时，要做到认真负责，主动维护客户的合法权益；严肃纪律，杜绝人情赔案，禁止向保户张口、伸手；实行内、外勤分开管理，查勘定损和案卷理算必须泾渭分明，绝不允许“一竿子插到底”。

【内部管理】中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司为了加强公司的内部管理，完善制度化、规范化的公司管理机制，切实做到以制度管理公司，以制度管理员工，对原有制度进一步完善，制定了一系列涵盖业务、财务和行政后勤的规章制度和内控措施。一是充实各项制度，加强内控。理顺各部门的职责、任务及工作范围，建立部门经理负责制，充分发挥各部门的职能作用和主观能动性；严格执行授权经营，凡超越本级公司、本部门的权限和范围，一律按规定报上级审批；严格执行既定的承保、理赔、审批程序，禁止超越权限审批；建立完备的单证管理制度，做到入库、领用、注销均进行详尽登记；加强业务规范化管理，在业务承保、理赔等方面进行规范化的运作和管理；坚持“三防”制度，做好防灾、防损工作，定期与有关职能部门联系合作。二是在原有制度的基础上，根据情况的变化，有针对性地修改和完善各项制度和措施。如修改了员工住院医疗费的管理办法，制定了新的办公用品管理办法等，有效地堵塞漏洞和防止浪费，降低了运营成本，提高效益。

【党建工作】2012年，中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司致力以科学发展观的学习和实践，采取一系列的措施推动党建工作的发展，通过党建工作来带动企业和发展和员工素质的提高。在公司内部建立了民主与集中相结合的组织制度、领导制度 工作制度。班子成员乃至全体党员干部，都能正确认识和处理上级与下级、个人与组织之间的关系，切实维护党内团结。在公司重大事宜的决策上，坚持集体讨论决定，不搞“一把手”说了算。凡是涉及公司人事变动、员工福利以及公司发展计划等，都必须经过支委会或司务会讨论决定。由于切实把民主集中制落到实处，全体员工被紧密团结的党支部周围，形成了强大的战斗力。

【存在问题】一是险种结构仍不尽合理，需进一步加以调整。二是服务的内容与方式需更丰富、更多样化、更人性化。三是营销渠道不够宽，过分依赖某些职能部门或机构。

中国人民财产保险股份有限公司遂溪支公司领导名录

经　理：韩君宝

副经理：陈华就　林　东

（杨越桂）

中国人寿保险股份有限公司遂溪县支公司

【概况】中国人寿保险股份有限公司遂溪县支公司是中国人寿保险股份有限公司下属的分支机构，营业地址位于遂城镇府前路47号。公司在编员工15名，业务员（个人代理人）163名，内设机构有综合、客服、个险销售、团险销售、银保销售等5个部门，各镇均设立营销服务部，经营网点遍布全县各镇，经营范围有“人寿保险、健康保险、意外伤害保险等各类人身保险业务；人身保险的再保险业务；国家法律法规允许的国务院批准的资金运用业务；各类人身保险服务咨询和代理业务；国家保险监督管理部门批准的其他业务。”

【经营业绩】2012年实现总保费收入8496万元。其中个险营销新单保费收入918万元（10年期交530万元）；银保销售保费收入2601万元（趸交保费收入2559万元、期交保费收入42万元）；团体险业务保费收入425万元；续期保费收入4552万元，收费率为96%。全年增员培训举办8期，有效增员新人43人。为进一步加强产品销售、理赔、客户服务、单证管理等全面工作流程，该公司实行科学化、规范化管理，对发现的各类案件进行深入分析、查找原因，健全相关制度，采取相应措施加强控制，形成制度化、责任追究体系，防止各类违法经营风险。

【主要做法】一是工作思路清晰，明确任务，有短期、中期工作计划，根据上级下达全年的各项业务指标，有针对性分解到每月、季或半年的任务并注重抓好跟踪落实。二是根据行业特点，坚持每天早会前召集团队主管召开每天业绩分析短会。从中小结好的方面和不足之处，以便在当天工作中寻找对策。三是加强营销队伍建设，把增员工作列入议事日程，在巩固和稳定老业务员

的基础上，注重抓好新人增员工作，使营销队伍不断注入新的血液，保持职场活跃氛围。四是严格按照《个人代理人管理办法》执行管理营销团队，对在管理中出现的好人好事大力宣扬，对不良行为及时提出批评。五是坚持个险、团险、银保“三大”业务渠道共抓共管，使各项业务进度平衡发展。六是稳健经营，提高效益。按照总公司规定和“404”项目要求，认真把好核保和理赔关，在理赔查勘工作中坚持实事求是，该赔即赔，既不损害保户的利益，又不影响公司的声誉。七是坚持便民、利民、为民的服务方针，提供热线电话“95519”随时为广大客户提供咨询服务。

【企业宗旨】 中国人寿遂溪支公司秉承中国人寿“成己为人、成人达己”企业文化核心理念，以“诚信为本、稳健经营”为企业宗旨，以“与时俱进、争创一流”为企业目标，坚持“客户至上、服务为本”的理念，向社会公开服务承诺，把客户满意度作为部门和员工年终考核的重要依据，坚持“用心经营、诚信服务”，全面打造诚信服务品牌，致力于遂溪经济稳定，为广大群众人身安全保障及理财提供专业和优质服务，赢得广大人民群众信赖。

【存在问题】 基层网点业务发展不平衡，影响公司整体业务总量的发展；多数基层网点的增员难度较大，团队难于壮大。

中国人寿保险股份有限公司遂溪县支公司领导名录

总经理： 陈　沛

总助理： 张丹琦

（王国富）

住房公积金遂溪办事处

【概况】 湛江市住房公积金管理中心遂溪办事处于2004年10月成立，主要职责负责全县住房公积金的归集、提取和贷款。内设机构有办公室、财务室、办事大厅。2012年在职在编5人。

【主要成效】 一是住房公积金汇缴快速增长。2012年全县筹集住房公积金15892.23万元，比去年同期增加了2528.58万元，同比增长18.91％，完成年度计划117.72%，历年累计筹集住房公积金74768.76万元，余额48413.47万元。参加汇缴单位564个，实缴人数26110人，其中本年度新增缴存人数1900人，新增汇缴单位17个，人数307人。住房公积金覆盖率64.69%。二是住房公积金提取业务规范有序。2012年，全县提取使用住房公积金8285人次，5758.2万元。完成全年的提取计划的115.17%，其中用于购买、建造、大修自住住房及偿还购房贷款、房租支出等住房消费7188人次，3870.88万元，占比67％（其中预提交首付425人次，1438.28万元，占住房消费的37.15％）。全县住房公积金委托提取还贷221人次，划转金额40.13万元。历年累计提取26355.29万元，提取使用率为36%，充分发挥了住房公积金的住房保障作用。三是住房公积金个人贷款业务稳步发展。2012年，共发放住房公积金个人住房贷款223户，5681.6万元，完成年度计划162.33％，累计发放住房公积金个人按揭贷款1035户，20719.6万元，贷款余额17699.67万元，贷款逾期率为0。四是住房公积金增值收益大幅增长。2012年，办事处住房公积金业务收入1672.58万元，业务支出1144.65万元，住房公积金增值收益为527.93万元，比2011年增加514.63万元，同比增长3869%，实现住房公积金良性运作。

【主要做法】 2012年，办事处认真贯彻落实市委市政府及中心“关于开展机关作风整治年活动”的部署和要求，紧紧围绕“树理想、燃激情、优服务、提效能、促发展”这个主题，深入开展机关作风整治年活动，把作风整治融入各项业务工作，主动作为，勇于创新，突出五个抓好，落实年度各项目标责任，成效显著。

（一）抓归集、强扩面，惠民生。办事处始终坚持以归集扩面工作为重点，坚持“循序渐进、点面结合、重点突破”的方式，深入扩面挖潜，不断寻求新的增长点，扩面工作取得新突破。（1）坚持不懈抓宣传。一是通过悬挂政策宣传画、标语，分别于4月和11月制作政策宣传车上街进行为期一周的巡游宣传。二是长期租用公交车候车亭广告栏设置

政策宣传。三是开展住房公积金政策宣传街活动进行宣传。四是在县辖十个开发楼盘设置固定的政策业务宣传栏，加强宣传实效性。五是深入基层宣传，上门向企业及乡镇机关事业单位发送便民手册、政策业务宣传资料，形成一个多渠道、全方位宣传体系，扩大住房公积金影响力，做到宣传广覆盖、入人心。（2）突出重点抓催缴。一是成立扩面工作小组，根据中心下达的年度归集任务，制定并分解年度扩面工作目标，把任务分解到每个工作人员。二是开展缴存单位信息调查核查工作，加强与遂溪县质监局、工商局联系和合作，调查掌握各类企事业单位人员及缴存情况和信息，全面排查和确定归集扩面工作重点，特别是对非公企业、星级酒店、民办非公企业、学校和食品及镇级医疗卫生系统进行重点推进。三是结合工作实际，加强与银行联动扩面。根据掌握全县应缴存单位的基本情况，筛选规模大、效益好的企业，如湛江纸业公司等单位作为扩面重点，与建行、农行一起上门走访及宣讲政策 35 次，得到企业的认可和配合，不少企业经过宣传发动后都积极开户缴存。四是加强与民政局、卫生局联系，争取其下属机构建立住房公积金制度。经努力，截至 12 月底全县民政系统、福利院、殡葬管理所等下属单位全部建立制度，遂溪县妇幼保健院 167 名职工也开户缴存了住房公积金。停缴 13 年的遂溪县中医院 86 名职工也于 5 月恢复缴存，有效维护了职工合法利益。

（二）抓提取，防骗套，促规范。一是加强内部管理。加强对承办住房公积金提取业务人员的教育培训，提高其工作责任意识和辨别证件、材料真伪的能力。二是严把提取审批关。坚持严格执行住房公积金提取的有关政策和规定，严格对提取所需资料的审查，严格提取人的身份证明，层层把关，严防骗提、冒提现象发生。坚持对大修及租房提取上门核实，对异地购房提取发函调查。坚持审批和调查相分离，形成相互监督机制。年初先后 8 次上门核查，发现并制止了试图通过造假办理大修和租房的提取申请 6 份，金额 20 多万元。由于措施得力，杜绝了用大修及租房形式套骗取行为发生。三是严查重打，堵塞漏洞。以年初查处一笔 37 万元预提交首付骗套取的案件为切入口，根据市中心领导的指示，对 2011 年度 226 份的预提公积金付首期购房资料作了全面认真细致的排查，查实了五宗属骗套取住房公积金案件，及时通知套骗提人员，并责令限时退回套取款项，在规定时间内不退的，通报其所在单位，并将其列入“黑名单”，暂停其提取住房公积金和申请住房公积金贷款。同时暂停涉案房地产公司提取交首付的业务。全年共追回套骗取资金 102 万元，有力地震慑和打击骗套行为，保证了资金的安全和有效使用。

（三）抓防控，稳放贷，促发展。（1）严格贷款项目准入调查。严格住房公积金贷款项目准入制度，严格贷前楼盘现场调查，加强贷前楼盘风险评估和贷中、贷后跟踪管理，将贷款风险关口前移。2012 年，办事处对新开发楼盘贷前准入调查 6 个，签订楼盘《合作协议》4 份。因现场调查发现 2 个楼盘属违章建筑（房屋报建与竣工楼层面积不同），不予受理，有效地规避了资金风险。（2）简化程序，严把审核关。结合中心在作风整治年活动中作出贷款审批由五级改为三级实际，进一步简化贷款受理、审核程序，注重在日常业务受理工作中，坚持做到对借款人提供资料的真实性、还贷能力等进行严格审核。对借款人在人民银行征信系统中有严重不良记录的、其他征信渠道获悉借款人有恶意骗取银行资金行为的和经查实有骗贷、套取住房公积金行为的，一律拒绝受理公积金贷款，同时对收入不足，还贷有问题的，也予以拒绝申请。2012 年拒绝虚高房价骗贷 1 宗，征信不良 15 家，收入不满足 10 宗，确保资金安全。（3）强化贷款监管，确保资金安全。一是加强贷款催收工作，建立贷款逾期催收制度，实行专人专岗负责管理。确立每周一、三、五为贷款逾期催收日，明确对逾期 1 期以上的，及时进行电话提示，对逾期 2 期的，上门催收，对逾期 3 期发律师函，逾期超过 3 期的向人民法院起诉。2012 年，电话催收 281 次，上门催收 12 次，没有出现逾 2 期及以上情况，贷款 100% 回收，逾期率为零。二是加强贷后管理，抓好贷款风险分析、控制，及时建立借款人还款情况及有关信息档案，及时将贷款资料整理、归档、完善，增强贷款

信息的风险管理。

（四）抓作风，优服务，提效能。2012年，办事处以开展机关作风整治年活动为契机，不断改进工作作风，创新服务方式，实现了作风改进促进业务发展，而业务发展又深化作风建设，办事处工作人员的责任意识、服务意识和工作效率明显提高。（1）深入开展机关作风整治活动。认真贯彻落实市中心关于深入开展机关作风整治年活动的部署和要求，成立遂溪办事处机关作风整治年活动领导小组，制订了机关作风整治的实施方案，对活动进行全面动员和具体安排。认真进行“五查五看”，深入开展“五路问计”，召开服务对象、业务承办银行座谈会8次，发放调查函及问卷700多份，查找整改问题3个。通过作风整治，办事处职工责任意识明显增强、服务质量、工作效率明显提高，干事创业热情明显提升。（2）加强服务大厅建设，优化服务环境。一是不断完善服务大厅便民设施建设，改善服务环境。将缴存、提取、贷款和政策咨询业务统一到办事大厅办理，实现了“一站式、一条龙服务”，营造快捷舒适的工作环境。二是规范服务行为。要求工作人员挂牌上岗，仪表整洁，服务热情高效。三是认真落实首问责任制、服务承诺制、限时办结制、一次性告知制和过错责任追究制，不断提高工作人员的服务素质和服务质量。（3）创新服务方式。一是开展预约服务。对乡镇教师、干部和外地工作的职工的申请贷款及业务集中、办理人数比较多楼盘，在上班时间无法办理的实行预约服务，方便职工办理。2012年，预约服务群众25人次。二是开展上门服务。坚持上门对每个新开发房地产楼盘销售人员和负责贷款业务人员进行住房公积金政策业务培训，使他们成为该公司的政策宣传员和义务办事员。主动在各开发楼盘设置住房公积金政策业务宣传专栏，负责提供政策业务宣传资料。带领银行经办人员主动上门到遂溪县社会福利院、光荣院、殡葬管理所、妇幼保健院等单位办理开户缴存手续30多人次。结合业务工作实际，8月10日举办了住房公积金政策业务现场（遂溪）指导会，邀请中心贷款科负责人为全县11家房地产开发企业30多名工作人员提供现场政策指导和培训服务。三是开展延时服务。工作人员对正在办理的事项，或者下班前已在等待办理的职工，开展延时服务，不管是否已过下班时间，都坚持延长下班时间直至最后一名待办职工业务受理或审批完毕，绝不让职工多跑一趟。目前，延时服务还变为工作人员常态化工作。

（五）抓队伍，强管理，树形象。（1）加强学习型办事处建设。一是坚持定期学习制度，坚持每月集中员工进行1—2次业务学习。二是坚持领导带头学习，办事处班子成员坚持带头学习理论政治、法律法规，进一步提高抗风险能力和规范化管理程度。三是创建学习型办事处，积极派员参加市中心举办的形式多样的业务培训、学习交流、专题讲座，提高工作人员整体素质和业务管理水平。（2）完善制度，规范管理。一是加强规章制度建设，在严格执行市中心的规章制度的基础上，针对本办事处实际，制定和完善了23项管理制度，形成了较完善的管理体系，实现了用制度管人、管事。二是健全风险防控机制。印发了《遂溪办事处廉政风险防控实施方案》，以加强内部防控为重点，对重点岗位实行重点监控，进一步明确工作岗位、责任，建立廉政风险排查点，将廉政风险防控责任落实到位、责任到人，不能在其位不谋其政，在岗位不在状态，要有强烈的责任感和事业心，不断提高廉洁自律自觉性，管好用好每笔资金。三是组织开展办事处业余文娱活动，积极参加市中心举办的演讲比赛、征文比赛、文体活动，增强了队伍凝聚力、战斗力。

【存在问题】 一是国有（集体）企业和民（私）营企业、非公企业住房公积金仍然打不开局面，建制率低，覆盖面不广。二是住房公积金政策宣传力度依然不够。三是住房公积金存贷比例较低，资金使用率不高。四是管理服务与群众要求仍有距离。

湛江市住房公积金管理中心遂溪办事处领导名录

主　任：黎　强

副主任：肖海宁

（雷广平）

科技

科　技

科学技术

【科技计划项目】 2012年，遂溪县科技文化广电新闻出版局组织全县企事业单位共申报省、市级科技计划项目36项（省级科技项目14项，市级科技项目22项）。其中，立项的省级科技计划项目3项（广东中南岛饮品有限公司的“罗非鱼鱼鳞制取胶原蛋白和胶原蛋白螯合钙技术和产业化研究”项目、湛江甘蔗研究中心的省部产学研项目“湛江蔗糖产业关键技术研发与产业化”、湛江市康田医用器械高科技有限公司的省部产学研项目“一次性使用新型心电监护电极关键技术研发和产业化”）；市级科技计划项目8项（湛江双湖食品有限公司的“水产胶原蛋白类产品的深度开发研究及产业化”项目、湛江市康田医用器械高科技有限公司“一次性使用新型心电监护电极关键技术研发及产业化”项目、县科文广新局的“县级科技部门电子政务支撑网络系统的升级和完善”项目、湛江甘蔗研究中心的“早熟、高产、高糖甘蔗新品种引进繁育和种植示范基地建设”项目、广东金岭糖业集团有限公司的“甘蔗抗虫高产高糖良种良法技术开发与示范”项目、县人民医院的“下呼吸道感染铜绿假单胞菌流行和耐药现状研究”项目、“背景音乐在基层医院CT检查中的应用研究”项目、“孕母产前应用盐酸氨溴索对新生儿呼吸窘迫综合征发病影响的时效性研究”项目）。2012年遂溪县科技文化广电新闻出版局协助遂溪县企事业单位争取省市科技项目经费共472万元。

【科技进步活动月】 遂溪县科技文化广电新闻出版局、中共遂溪县委宣传部、遂溪县科学技术协会于2012年5月下旬至6月下旬，组织开展了遂溪县科技进步活动月活动。其间，围绕“让创新成为全社会的共识与实践”的主题，通过组织举办如“科技进步一条街”“科技下乡”“技术需求信息征集”等一系列科普活动，大力弘扬科学精神，培育创新文化。在县城、洋青、北坡举办的科技进步一条街活动中，参与的科技人员合计299人次，发放科普宣传资料46000份，为群众咨询服务9073人次。

【产学研合作】 2012年，广州甘蔗糖业研究所湛江甘蔗研究中心、广东金岭糖业集团有限公司、广东五洲药业有限公司根据湛江蔗糖产业链发展要求，从蔗糖业的源头品种改良与高效种植到蔗糖生产工艺优化以及蔗糖及其副产物的深加工等蔗糖产业链的关键技术进行重点攻关，建立蔗糖产业产学研技术创新联盟。

【省级民营科技企业】 2012年，遂溪县科技文化广电新闻出版局积极发动符合条件的企业进行申报，其中湛江市康田医用器械公司成功获得了省级民营科技企业

称号。

【知识产权宣传及专利】 2012年，遂溪县科技文化广电新闻出版局积极开展知识产权宣传活动：一是在县城公众场所悬挂“三打两建”的宣传横额；二是结合科技进步一条街和科技下乡活动，向群众派发知识产权宣传资料700余份。2012年，遂溪县专利申请量50件，授权量49件。

【LED照明产品推广应用】 2012年，遂溪县成立LED照明产品推广应用领导小组并制定了《遂溪县推广使用LED照明产品实施方案》。同年11月15日，在遂溪县人民政府四楼会议室召开LED照明产品推广应用工作会议，积极推进全县LED照明产品推广工作。

遂溪县科技文化广电新闻出版局领导名录

局　长： 杨　景（—2012.10）
卢　旺（2012.10—）

副局长： 陈月兴　李　军
陈景贵（—2012.8）

（崔凯旭）

科学协会

【概况】 遂溪县科学技术协会是全县科学技术工作者的群众组织，是广东省和湛江市科协的地方组织，由全县县级学会、协会、研究会和镇级科协组成。2012年有县级学会（协会、研究会）16个、会员618人；镇级科协15个、会员216人，企业科协1个、会员68人，农村专业技术协会（研究会）53个、农民会员1782人。县科协机关内设秘书股，在职在编专业技术和管理人员4人。2012年，县科协被湛江市科协评为基层科科协工作先进单位，自2005年起连续八年获得此项荣誉。

【主动服务经济建设大局】 全县各级科协和协（学）会继续发挥科学技术、人才智力和组织网络优势，积极围绕县委、县政府的中心工作和经济社会发展的重大问题，增强工作的责任感和使命感，为社会经济发展献计出力，先后组织科技人员80多人次，参与县、镇两级专题调研、技术咨询、人才培训、技术讲座、技术推广、科技协作等多种形式的科技服务活动。

【开展送科技下乡活动】 一是积极组织科技人员开展送科技、文化、卫生三下乡活动。由县科协牵头组织20多个职能部门先后到遂城、北坡、洋青等镇开展了送科技、送卫生、送文化三下乡活动。参加活动的群众近6500多人次，活动中共发放各类农业技术书籍6000多册（份），义诊520多人次。二是认真组织开展科技进步活动月活动。6月8日，县政府副县长叶代勇发表了科技进步活动月动员电视讲话。6月11日上午，在县城琴苑公园集中开展了科技进步一条街活动。参加活动科技人员有134人，发放科普宣传资料手册8550份，为群众咨询服务4523人次。6月13日、6月14日，先后在洋青镇、北坡镇组织举办了大型的科技集市活动，县科技、农业、卫生等部门的专家，针对当地农业生产、农民生活、经济发展的现状，以发放科技资料、现场示范指导、解答技术难题等形式，为群众提供面对面的科技下乡服务，发放



2012年洋青镇科技集市

科技宣传资料6500份，为群众咨询服务3550人次。

【科普惠农】 2012年，遂溪县东港蔬菜协会通过评审，获得广东省科普惠农兴村计划先进单位（获得省科协、省财政厅15万元奖励），遂溪县盆景科普示范基地获得湛江市科普惠农兴村先进单位（获得市科协、市财政厅5万元奖励），并被广东省科协定点为广东省第四批科普惠农服务站。

【加大实用技术培训力度】 2012年，县科协紧紧围绕遂溪经济发展需要以及富余劳动力转移、产业开发等农村产业结构调整需求，发挥农技协、科普惠农兴村服务站、科普示范基地等农村科普资源的作用，共组织协调相关部门技术人员，尤其是注重加强与共青团、农业、关工委等部门协作，发挥各级农技协和行业协会的作用，举办各类种植技术培训班86期（次），培训人员1.2万多人次，提供技术咨询9000多人次，印发技术资料3.2万份。该会于8月3日、8月22日和9月6日分别在乐民镇、黄略镇和港门镇举办辣椒高产栽培技术专题培训班，共培训400多人。组织农业专家根据本县实际，编印《水稻优质高产栽培技术》、《无公害蔬菜生产技术》、《甘蔗高产高糖栽培技术》等实用的农业科技资料1.2万多册，无偿送给学员。并加强农业信息化应用培训，举办“农业信息化应用系列活动”6场，培训村委会干部、科技示范户、种养、流通大户、专业户、农村信息员等500多人；利用“农信通”短信平台，为农户发送农作物良种、栽培技术、病虫害防治、农产品供求等信息，2012年，县农信通用户超过3万户。

【强化学（协）会管理，努力做好青少年科普工作】 抓管理促学（协）会工作不断完善。2012年，遂溪县蚕业协会获得全国先进农村专业技术协会称号。遂溪县东港蔬菜协会2011年成功申报市科协“科普惠农兴村计划”后，在组织建设、科技培训、基地建设、市场开发等方面大力开展工作，发挥了协会核心带动作用，使广大菜农受益，为农业增效、农民增收、农村发展提供了一个优质平台，2012年获得广东省科普惠农兴村计划项目奖励。遂溪县盆景科普示范基地，2012年共开展3次盆景艺术交流会，效果显著，引起社会各界关注，市、县人大、政协和科协领导多次到该基地参观指导工作，对该会以基地为平台，采取超市式经营，并经常开展技术观摩和培训活动的做法给予充分肯定和很好评价。同时，县花卉协会、县水产学会、医学会等也积极开展学术交流活动，组织开展技术培训和义诊活动等，大大地增强了学（协）会的影响力。此外，为全面贯彻落实《全民科学素质行动计划纲要》精神，大力推进中小学生素质教育，努力提高未成年人科学素质，县科协与县教育局、地震局、县青少年科技辅导员协会联合在县城部分学校组织开展了应急科普知识宣传和竞赛活动，受到了学生家长及社会各界的一致好评。

【加强自身建设，树立良好科协机关形象】 县科协在抓好科普工作的同时，十分注重机关自身建设，不断提高机关工作效率和服务水平。一是继续完善包括学习、工作、会议、内部协调和行为规范等机关制度。二是开展了机关效能建设活动，按照实施方案要求，对机关工作作风进行了规范，广纳群众意见，认真整改，取得了明显成效。三是强化学习，提高素质，科协机关干部在不断加强自身业务学习的同时，还加强政治学习，大大地提高了自身素质。并选派2人参加中国科协年会和县委组织部举办的科级干部及后备干部培训班。四是注重宣传报道工作。结合科普工作创新和全县开展的科普宣传系列活动，加大宣传力度，编印《遂溪科普信息》、指定专人维护遂溪科普网站，对国家、省、市科协和县科协的文件精神进行登载，并刊登有关科普信息和技术信息，坚持时常更新，及时上报信息；整合社会科普资源，与有关职能部门联合、轮流编写科普知识，在县城科普宣传长廊张贴，全年共更新内容16期，积极向公众普及科普知识，有力地宣传了科协和科普工作，也提升了科协工作的地位和形象。五是充分发挥科协作为党和政府联系科技工作者的桥梁与纽带作用。把科协建设成为科技工作者之家，密

切联系科技工作者，充分了解和关心他们的工作、学习和生活情况，以维护科技工作者的合法权益。进一步完善了科普自愿者服务队，在开展“科普宣传周”、“学术活动周”、“全国科普日”和“科技下乡”、“科普进社区”五大品牌科普活动中组织开展科普志愿者服务，受到了广大群众的好评。

【存在问题】 主要是：科普经费严重不足（不够全县人均0.1元，离省市要求达到人均0.3元相差甚远），在一定程度上影响了科普工作的开展；人员编制少，只有4个机关事业编制，难以应付千头万绪的工作；农村科普工作面大、任务重，整合科普资源，优化结构工作需进一步加大力度。

遂溪县科协领导名录

主　席：陈观荣

专职副主席：冼华胜

兼职副主席：周　宝　周仰权
李造龙　陈堪和
黄　锐　钟　亮
罗柱章

秘书长：罗锦屏

（罗锦屏）

地震工作

【概况】 遂溪县地震局是县政府负责全县地震工作的职能部门，副科级事业单位，在职人员3人，其中专职人员2人。

【宏观观测】 加强草潭罗屋地震观测点监测数据的收集和上报工作，建立地震局监测资料档案；加强理常养殖场地震观测点的宏观观测，建立动植物异常的记录和上报制度。

【信息速递网】 以镇为基础健全地震信息速递网。全县15个镇，根据人员变动情况调整了“防震减灾助理员”。

【地震应急预案】 2012年下半年，认真组织修订《遂溪县地震应急预案》，并完成了初稿。

【防震减灾科普示范学校建设】 根据市防震减灾科普示范学校建设的要求，地震局敦促遂溪县第三中学进一步完善创建防震减灾科普示范学校的各项管理机构，修订地震应急预案的地震应急避城演练方案等“科普示范学校”有关功能设施。在通过地震局的验收后发给遂溪县第三中学“防震减灾科普示范学校”牌匾。

【防震减灾知识宣传活动】 2012年开展遂溪县防震减灾知识宣传活动。6月地震局结合“科技活动月”活动，分别到遂城、洋青、北坡等镇开展防震减灾知识宣传活动，向群众共分发了《中华人民共和国防震减灾法》1300份、《防震减灾宣传画》挂图50套、《防震减灾科普知识》小册子1600多份。

【存在问题】 技术人员缺乏，经费不足，地震监测基础薄弱，宏观观测、信息速递和地震知识宣传“三网”建设不够完善。

遂溪县地震局领导名录

局　长：李　军

副局长：林　桥

（陈大明）

气　象

【概况】 1958年成立遂溪县气象站，地址在洋青镇泮塘乡后湖村，1975年10月迁至遂城镇建设一横路35号，1981年经县府批准成立广东省遂溪县气象局，2012年5月迁至遂溪县遂城镇灵村仔村遂廉公路旁（郊外）。2012年在编在职人员8人，退休人员6人，内设股室2个（业务股、办公室），直属事业单位1个（遂溪县防雷设施检测所）。遂溪县气象局主要负责全县气象事业发展规划、计划及业务建设的组织实施，对本行政区域的气象活动进行指导、监督和行业管理，负责对全县气象探测资料的收集、传输，依法保护气象探测环境；负责全县的气象监测预报工作，开展各项气象业务服务工作；管理本县内人工影响天气工作，组织管理雷电灾害防御工作，贯彻执行《广东省防御雷电灾害管理规定》，负责全县防雷设施的设计审核、施工监督、竣工验收和定检测雷电灾害调查及事故鉴定等工作。负责向县人民政府和同级有关部门提出利用、保护气候资源和推广应用气象资源区划等

成果的建议；组织开展气象法规宣传教育，负责监督有关气象法规的实施，对违反《气象法》的有关规定的行为依法进行处罚，承担有关行政复议和行政诉讼，承办市气象局和县人民政府交办的其他事项。

【气候情况】 2012年遂溪县主要气候特点：气温偏低、降水偏多、日照偏少，主要气象灾害为台风、寒潮、雷击、冰雹、雷雨大风、大雾和干旱等，未出现人员伤亡事件。全年有4个热带气旋，其中台风“启德”影响严重影响，直接经济损失达1.97亿元。

（一）基本气候概况。（1）气温略偏低。遂溪县2012年年平均气温为22.8℃，比历年平均偏低0.1℃。最高温度为36.3℃，出现在8月2日，日最高气温≥35℃的高温天气有9天，日平均气温小于或等于12.0℃的低温天气分别有23天；最低气温4.9℃，出现在2012年12月24日。（2）降水偏多。遂溪县总降水量为2015.9毫米（历年1758.4毫米），比历年偏多14.6%。月降水量与历年同期比较，1、5、8月均偏多5%—60%，4、6、11月均偏多60%以上；2月均偏少60%，3、7、9、10、12月均偏少20%—60%。各镇年雨量如下：遂城2055.0毫米、城月1725.2毫米、草潭1478.9毫米、洋青1868.2毫米、界炮1736.5毫米、北坡1911.5毫米、岭北1753.8毫米、江洪1471.6毫米。（3）日照偏少。2012日照总时数为1503.1小时（历年1845.2小时），比历年偏少342.1小时，偏少18.5%。

（二）主要气候事件及其影响。（1）遂溪县1至4月份降水严重分布不均，偏少5成以上。据县三防办5月2日统计：农作物受旱面积58.5万亩，其中甘蔗32.4万亩，水稻8.9万亩，花生7.5万亩，其他受旱作物分别是玉米、番薯、木薯、蔬菜等共9.7万亩。（2）1月内受冷空气影响出现3次较明显的降水过程：1月4—8日，受较强冷空气和切变线、高空槽共同影响，出现小雨，低温阴雨天气持续，过程最低气温为6.7℃，出现在5日；22—27日，受较强冷空气、补充冷空气和切变线、高空槽共同影响，全县出现小到中雨，低温阴雨天气持续，过程最低气温为5.6℃，出现在23日和25日这两天。2月冷空气影响频繁，影响程度为中等偏强，雨雾天气较多，小雨天数为19天，大雾天数为8天，日照时数仅为40.5小时，比历年偏少将近一半，阴天天数为21天，造成今年平均气温比历年偏低1.4℃、最低气温为7.0℃，出现在2月28日，期间出现日平均气温≤12℃的低温阴雨天气有5天，分别是11日、26—29日。3月8—13日，受中等冷空气影响，10—11日出现2天日平均气温低于12.0℃的低温阴雨天气，最低气温为9.4℃，有小雨的降水过程。（3）受回流天气影响，1月15、19、26、27日早晨出现大雾，最低能见度达到200米；3月1—8日和16、18、19日共有11天早晨出现大雾，其中16日大雾能见度最低为150米。5月4日和20日早晨出现大雾天气，最低能见度600米。12月15日和21日，早晨出现大雾天气，最低能见度750米，对道路交通行车安全有影响。（4）4月27日下午，受强对流天气影响，遂溪县27日14时10分至15时31分出现暴雨、冰雹和雷雨大风天气，2小时内突降暴雨94.4毫米，冰雹最大直径达40毫米，过程约50分钟，雷雨大风过程约40分钟，新观测站录得阵风23.4米/秒（9级）、旧观测站录得阵风30.8米/秒（11级）。据县三防办初步统计，全县直接经济损失1090万元。其中：房屋受损3068间（黄略2855间、遂城213间），经济损失960万元；农作物受灾面积10700亩，其中蔬菜受灾4600亩，水稻受灾4100亩，花生受灾面积1100亩，玉米受灾面积420亩，其他农作物受灾面积480亩，直接经济损失130万元；损毁花卉大棚16万平方米，猪场9000平方米。（5）6月30日，受第6号强热带风暴“杜苏芮”外围环流影响，普降大雨到暴雨、局部大暴雨。（6）台风“韦森特”于7月24日4时15分在台山市赤溪镇登陆，受其外围环流影响，22日出现35.6℃的高温天气，24日到25日普降中雨，局部暴雨，平均风力4到5级，阵风7级。根据县三防办通告，暂时无收到灾情，利大于弊。（7）8月6日受地面低槽影响突降大到暴雨，局部大暴雨，并伴有雷雨大风和强雷暴天气。15时35分，洋清镇康聚酒精有限公司2号酒精罐遭雷击引发大

火，造成直接经济损失约15.7万元。（8）8月17日受第13号台风“启德”影响，县境普降暴雨，平均风力9级，阵风11级。全县受灾人口10.752万人，房屋倒塌374间，共造成直接经济损失19700万元，没有发生人员伤亡事故。（9）9月份雨量偏少20%，10月1—26日连续26天总雨量不足5毫米，存在短时间的秋旱，27—30日，受第23号强台风“山神”的残留环流影响，有暴雨降水过程，无明显灾害，反而缓解了秋旱。（10）11月冷空气影响频繁，但强度偏弱；冷暖气流交汇频繁，造成本月降水天数达20天，比历年偏多17天，并且出现10天的日平均相对湿度大于90%的“回南天”，犹如春季的潮湿天气，这在历年是罕见的，同时28日和30日早晨出现大雾天气。（11）12月有4次冷空气过程影响，分别是5—7日（中等）、18—19日（中等）、22—25日（强）、29—31日（强），造成该月以干冷为主，天气干燥、降水偏少，12月24日出现全年的最低气温4.9℃。（12）受西南低压系统控制，全年高温天数有9天其中，8月2日出现年最高气温36.3℃。

【气象工作】（一）气象防灾减灾和气象服务工作。2012年县气象部门坚持民生优先，创新服务手段，拓展服务领域，气象服务效益更加显著。县气象局被评为“湛江市精神文明标兵”，县气象局被评为2012年度“社会管理综合治理工作先进单位”，张其敏、庞志梅、张琼雄被评为湛江市气象局重大气象服务和汛期气象服务先进个人。（1）积极拓展公共气象服务手段。一是开通遂溪气象网站，“点击率”逐月增加；二是广东应急气象频道在遂溪正式落地，全县数字电视用户均可免费收看；三是积极与运营商谋求合作共赢，利用手机短信为广大市民发布各种天气预报信息。（2）努力扩大服务面。为县党政部门提供《重大气象信息快报》《重大气象信息专报》《天气报告》等决策参考材料47份；启动气象灾害应急响应6次，其中台风，“启德”启动了气象灾害应急响应Ⅰ级；全年累计发布预警信号135次；充分利用电台、电视台、报纸等媒体，12121电话、手机短信等通信手段，“村务e路通”、遂溪气象等网站以及广东气象应急频道、电子显示屏等多渠道发布公众气象信息。在最短的时间内将气象信息广泛传播，让社会公众迅速了解气象信息。（3）全力以赴做好重大气象灾害服务工作。全县气象部门坚持“一年四季不放松、每个过程不放过”，采取全方位、多层次、无缝隙的服务方式，做到准确预报、及时预警、快速传播、主动服务，决策气象服务能力和水平得到地方党委政府的充分肯定。重点做好7月10—18日暴雨过程、台风“韦森特”、“启德”等决策预报服务工作。特别是在台风“启德”预报服务期间，刘桂兴局长参加防台工作会议共计5次，每次会议气象局均为发言人。县政府黄志坚副县长在《重要天气快报》35期中批示：县气象局领导重视，工作到位，预报及时，为县三防指挥科防御“启德”提供依据，成功防御，功不可没。防御“启德”创造了在重大灾害面前无一人死亡的奇迹。（4）主动做好节假日气象保障服务。积极组织力量做好春节、清明、端午、“五一”、中秋、国庆等节日以及高考、中考等公共社会活动，为上述活动提供了周到的服务，最大限度地满足公众需求，获得了很好的社会效益。（5）努力开展为农服务。一是继续加强农村气象信息服务站建设，全县已建乌塘、北塘、建新等十五个农村气象信息服务站和完成在农村宣传推广本省农网或中国兴农网；二是科学开发利用空中云水资源，加强农业抗旱、水库增蓄、生态环境治理等人工影响天气服务。全年实施人工增雨作业2次，共发射人工影响天气火箭弹16枚，估计增加降水量0.9亿立方米；三是组织编制《遂溪县气象灾害应急预案》，遂溪县人民政府于9月30日正式印发（遂府办〔2012〕34号）。（6）防雷减灾为县防灾减灾服务。一是充分发挥气象部门防雷社会管理职能依法开展防雷气象行政执法检查，极大地减少了雷击事件的发生和雷灾造成的经济损失和人员伤亡。二是加强防雷规范化管理工作，提高防雷工作人员的素质、水平。三是认真履行气象行政许可职责。优化审批流程，简化审批手续，压缩审批时限，提高现场办结率，方便了群众办事；年内办理行政审批138个单位，组

织防雷装置竣工验收41个单位。四是全年为楼房、厂房等建筑物和加油站等易燃易爆场所开展了定期检测单位84个，易燃易爆场所防雷检测率达100%。

（二）乡镇气象建设和气象应急工作。经过市气象局、县政府支持下，以及县气象局的积极配合下，完成了全县15个乡镇区域气象自动站的建设，达到镇镇有气象自动站，并正常上报气象资料，为县气象预报能力进一步提高，更好为广大市民提供更的准确的天气预报。同时，努力推进部门之间的合作。继续加强与建设、农业、水利、教育、交通、环保、安监、公安、消防、国土、林业、电信等多部门合作。县气象局作为参演单位为安监局组织的中能酒精厂灭火救援综合演练提供气象服务，派出气象观测和预报服务专业人员2名，为现场指挥组提供气象观测、预报保障。

（三）气象台站基础建设工作。遂溪气象监测预警中心遂溪县气象监测预警值班用房已完成建设，遂溪县地面观测场完成建设，已2013年5月所有气象业务办公在新气象台站办公。新站的建成可彻底改善气象观测环境，可获取代表性、准确性和比较性的气象资料，将提高气象监测能力和预报服务水平，进一步增强气象防灾减灾能力。

（四）党风廉政建设工作。高度重视党风廉政建设工作，以“加强廉政风险和效能风险管理、健全内部控制机制”为主要载体，切实加强纪律建设、作风建设和反腐倡廉建设，提高气象部门党风廉政建设的科学化、制度化、规范化水平。

【存在问题】 一是县财政对气象事业发展配套投入力度不够。二是气象现代化建设体系急需建立，遂溪县突发事件预警信息发布中心、防雷减灾管理中心和人工影响天气中心三个地方气象机构尚未建立。三是气象管理工作向乡镇延伸的试点开展不够，四是气象行政执法力度需进一步加强。

遂溪县气象局领导名录

局长、党支部书记：刘桂兴

副局长：周炳辉

纪检监察员：冯圣存

（张其敏）



2012年10月24日，省气象局副局长庄旭东（左二）到遂溪视察气象工作

教育

体育

教育　体育

教育工作

【概况】 2012年，全县有幼儿园54所（未含校中园），小学305所，初中39所，高中13所（普通高中8所、职业学校5所）。其中市一级幼儿园4所，市规范化乡镇中心幼儿园5所，市一级学校20所，市规范化学校38所，省一级学校4所，国家级示范性高中1所，“中国名校”1所。秋季在园幼儿27578人，在校中小学生153906人（小学68983人，初中59831人，高中25092人）。在岗中小学教师9867人（小学5213人，初中2951人，高中1703人）。中小学专任教师学历合格率分别为：小学99.1%，初中99.6%，高中97.6%。

【创建教育强县】 2012年开始创建教育强县工作，同年11月14日，第一批创强的北坡、河头、港门、岭北、乌塘等五个镇进入省督前检查阶段。主要做好了以下工作：一是加强领导，认真部署。县成立由高诚苗县长任组长，县委常委、教育局局长张伟明任常务副组长，县委常委、组织部长刘志红，县人民政府副县长陈群凤、叶代勇任副组长，县有关职能部门领导任成员的遂溪县创建教育强县领导小组，同时成立创强办公室；各镇也相应成立领导机构，形成“党政一把手亲自抓，分管领导具体抓，各个学校全力抓，有关部门配合抓”的良好局面。县委书记林少明、县长高诚苗高度重视遂溪县教育创强工作，认真审阅县教育创强规划和实施方案，县长高诚苗先后多次组织相关部门领导专题研究和部署做好创建教育强县、强镇工作。多数镇工作比较主动，能按照县工作部署，组织力量，深入研究中小学校布局和办学条件情况，采取“总校+分校”的模式，确定创强重点建设学校和过渡学校，确定创强必须增加建设的项目和设备设施，并进行经费投入测算，项目建设和设备设施因地制宜，以适用、实用和基本达标为原则，安排资金，同时做到专款专用，用少钱办大事。二是明确任务，认真落实。县创强办要求每个镇、每所学校明确创强的具体任务、建设项目、经费投入、资金来源、项目完成时间、相关责任人，倒排时间推进表，争分夺秒推进项目建设、抓好工作落实等。做到目标明确、责任落实、列表上墙、定期督办，确保创强工作有序地推进。三是广泛宣传，营造氛围。为了充分调动社会各界关心支持教育创强，做到家喻户晓，深入人心、人人参与教育创强，全县出动流动宣传车18次，书写标语376条，悬挂横额446幅，出版校园宣传专栏401期，班级版报宣传642期，印发北坡创强画册200本。四是考察学习，借鉴经验。今年3月，县政府组织第一批申报创强的5个镇党委主要领导、有关部门领导、分管领导和中小学校长到江门、开平、惠州等地考察学习，亲身

感受到各级党政领导对教育创强的重视，亲历举全镇之力创教育强镇的举措，得益匪浅。通过考察学习，镇、校领导普遍增强了使命感和紧迫感，增强了创强工作的自信心。五是选准试点，树立榜样。经过多次的反复考察、讨论，决定采取“先易后难、试点先行，因地制宜”的办法，选定北坡、港门、河头等3个镇作为第一批创强镇。4月28日，市政府陈云副市长、马贵副秘书长和市教育局的领导亲临现场指导创强工作后，充分肯定了遂溪县创强工作力度大、行动快、效果好，要求遂溪县增加乌塘和岭北两个镇作为第一批创强镇，并以北坡镇为试点镇。6月4日，湛江市创建教育强市现场会在北坡镇隆重举行。会上，陈云副市长高度肯定遂溪县北坡镇的经验，高度肯定遂溪县教育创强工作。六是领导蹲点，加强督查。创强工作时间紧、任务重，为了抢时间、赶进度，在11月份的冲刺阶段时时跟进，教育局一、二级领导班子成员到分管的学校现场办公，蹲点督查创强工作。他们奋战在学校、吃住在学校、与师生们同甘共苦，携手创强，效果显著，师生们深受鼓舞。

【创新思路，大力发展学前教育】 在总结黄略镇打破“等、靠、要”办学思路，发挥社会力量集资办学，成功改建黄略镇中心幼儿园的经验基础上，各镇中心幼儿园得到迅速发展。黄略镇、港门镇、河头镇、建新镇等镇履行了政府职责，为筹建镇中心幼儿园作出很大贡献。各镇教育管理组工作主动积极。为了按时完成2011年省级教育民生工程，改建、扩建镇中心幼儿园和小学附属幼儿园，杨柑、界炮、附城、河头等管理组领导忘我工作，成绩显著。6月26日，县教育局召开了全县实施学前三年行动计划推进会，在全市引起了广泛关注。2012年，全县新建镇中心幼儿园1所，改扩建2所；新建村级幼儿园4所，改扩建45所。已有18所村级幼儿园改建项目竣工，新增园舍建筑5110平方米，新增学位2530个，学前儿童回园率达82.95%。4月23—25日，举办幼儿教师培训班，全县200多名幼儿园园长和骨干教师参加培训。10月20日，举行幼儿教师专业能力大赛，各镇片、各幼儿园通过初赛推选24名优秀的幼儿教师参赛，成绩显著。

【义务教育水平稳步提高】 一是不遗余力抓巩固。修订完善《遂溪县初中校长“三率”考核方案》，对全县初中学校校长提出了更加明确的目标要求。有针对性地指导相关学校抓好“防流控辍”工作，促进了义务教育防辍工作有效开展，较好地完成了今年设定的各项防辍工作任务。根据市教育局《关于清理小学一年级重复统计和义务教育阶段学生留级现象的紧急通知》（湛教〔2011〕175号），开展专项治理活动，刹住将学前班学生人数重复计入一年级和违规批准学生留级的歪风。二是进一步规范办学行为。教育局印发了《关于学习贯彻省教育厅〈关于进一步规范义务教育办学行为推进素质教育的若干意见〉的通知》和《关于切实加强义务教育防辍工作进一步提高“普九”水平的通知》，转发了省教育厅《关于部分地方中小学校违规补课情况的通报》和《关于重申义务教育阶段学校考试和招生工作有关规定的通知》，对中小学规范办学行为提出更加明确的措施和要求，全县统一了思想认识，达成广泛共识，并转变为中小学的自觉行动。三是推进义务教育均衡发展，促进教育公平。修订《遂溪县义务教育学校布局调整和规范化学校建设总体规划》。2011—2015年，全县将集中办好88所规范化学校，其中54所完全小学，28所初中（含7所完中初中部），6所九年一贯制学校；撤高留低的小学（分校）127所小学，撤销134所小学。根据省教育厅的要求，认真总结了实施“千校扶千校”工作情况，其中遂城四小荣获省“千校扶千校”工作先进集体称号。坚持“以流入地政府管理为主，以全日制公办中小学就读为主”原则，坚持“以县为主”的管理体制，进一步加强解决随迁子女平等接受义务教育问题统筹力度。积极鼓励公办优质学校与民办学校合作办学，扩大办学规模，增加城镇学校的学位。注重农村留守儿童的教育工作，解除进城务工人员的后顾之忧。

【高中阶段教育得到巩固和提高】 一是鼓励普通高中办出特色，推动普通高中多样化发展。

认真落实《关于加强特色学校建设推进普通高中教育多样化发展的实施意见》，对未来三年全县加强特色学校建设推进普通高中教育多样化发展作出全面部署。二是积极创造条件，实施提升项目。一手抓“一校一案”制定，一手抓“一校一案”实施，2012年4月，全县入围的5所普通高中申报全省提升500所普通高中办学水平项目全部通过检查验收，获得了省的100万元专项资金，达到“总结、提炼、升华、突破”的预期目的，促进了提升项目学校的特色建设和内涵发展。

【高考中考成绩显著】 高考实现成绩和考纪考风双好目标，超额完成任务，出色实现目标。一是上线人数增幅大。全县参加普通高考7935人，高考上线人数突破五千大关，上线人数为5816人（其中本科1868人），上线率73.3%，比去年增加1652人，增幅达39.7%。二是尖子生成绩突出。全市文科总分前十名考生，遂溪有三名（均为遂溪一中考生）。其中欧舒婷同学以666分的成绩夺得全市文科总分状元，张馨予同学以661分的成绩夺得湛江市文科总分第二名。单科尖子成绩优秀，保持全市领先水平。三是龙头学校成绩显著。遂溪一中龙头地位明显，本科上线达1481人，是全市唯一完成高考本科上线指标的学校。大成中学保持优势，本科上线293人。2012年高考遂溪县荣获全市“两个第一”：县教育局荣获全市十个县（市、区）教育局综合评价第一名，遂溪一中荣获全市重点中学综合评价第一名。大成中学荣获全市面上中学综合评价第二名（第一名为廉江一中）。县招委会被评为湛江市平安高考达标单位。中考成绩稳步提升。一是平均分高。平均分474.1分，比去年高2.1分。二是尖子生增幅为历史最高。800分以上658人，比去年增加179人，增幅37.29%。三是优质生人数不断提升。750分以上1629人，比去年增加153人，增幅10.36%。四合格人数多。540分以上5668人，比去年增加126人，增幅2.27%。2012年中考遂溪县被评为湛江市中考先进单位。

【义务教育债务化解工作圆满完成】 局领导牵头县有关职能部门主要领导，多次召开化解农村义务教育债务工作会议，制定《遂溪县化解农村义务教育债务资金兑付实施方案》报县政府批准实施，并亲任县农村义务教育债务审核组长，带领有关同志审核义务教育学校债务。遂溪县按省、市的要求已于2012年4月15日前将全县农村义务教育债务余额1.14亿元全部清理完毕，已于9月分别通过省和中央财政部的考核验收。

【中小学校安工程和义务教育规范化学校建设工程】 一是中小学校舍安全工程。全县2010—2011年中小学校舍安全工程新建规划项目已全部按时竣工并投入使用，将迎接省、市的验收。按省校安办的要求，已将全县中小学校舍信息全部录入全国中小学校舍安全信息管理系统，并通过审核，所有数据均达到省校安办的要求，为今后对全县中小学校舍进行动态管理提供了准确的平台。二是义务教育规范化学校建设工程。城月、北坡两个镇是省义务教育规范化学校建设专项资金竞争中标镇。城月、北坡两个镇共在保留的10所学校规划建设工程项目28个，建筑总面积20990平方米，总投入资金2824.5万元。城月镇在5所学校规划建设工程项目17个，建筑面积11990平方米，投入资金1798.5万元。北坡镇在5所学校规划建设工程项目11个，建筑面积9000平方米，投入资金1026万元。资金方面，城月镇，省补助700万元，县财政支持500万元，镇筹集598.5万元（其中唐文盛捐资250万元，镇政府投入348.5万元）；北坡镇，省补助500万元，县财政支持300万元，镇政府筹集226万元（社会捐资150万元，镇政府投入76万元）。省补助80%已到县财政局，县支持800万元也落实，镇筹集和社会捐资已落实部分，其余部分也在抓紧筹集。两个镇全部建筑工程项目已在2012年6月底竣工。民生工程建设项目已于今年上半年全部完成并投入使用。

【加强教师队伍建设】 一是做好年度考核工作。根据县人社局工作布置，及时组织全县中小学开展2011年的年度考核。二是做好工资晋升工作。根据工资正常晋升规定，按时兑现年度考核合

格以上工作人员的工资。三是做好招聘、调配工作。根据县委、县政府的决定，积极主动协助县人社局抓好2012年高校毕业生的招聘工作。经协商，截至8月底，共招聘高校毕业生135人。根据全县学校教学工作需要，及时调整工作岗位73人。针对县城小学教师缺编的情况，经县领导同意，从基层小学考试选拔15人充实到县城小学。四是加强干部队伍建设。较好地完成了全县中小学历史上规模最大的一次竞争上岗工作，一共产生了74名校长和中层干部，充实了学校班子，加强了学校的领导力量。根据个别校长的工作和年龄状况以及学校工作需要，对19名校长的岗位进行了调整。五是加强继续教育与培训工作。根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和教育部、省、市主管部门的要求，组织了中小学教师职务培训、有效教学远程非学历培训、教育技术能力初、中级培训及高考、中考、优质课下乡等专项培训，参加学习的中小学校长、教师和幼儿园教师共12198人次。此外，推荐到省、市参加骨干培训学习的校长、教师192人。六是做好老干服务工作。及时做好老教师的退休和退后的服务工作。重阳节期间，还对全县中小学离退休干部进行了一次亲切的慰问，并对有病的离退休干部进行了家访。及时制定《遂溪县中小学离退休干部管理细则》（讨论稿），为今后管理和服务好中小学离退休干部进行了可操作性的探讨。七是大力开展师德教育工作。今年教师节期间在全县中小学教师中举行了一次规模盛大的师德报告会，共十场，参加人数多达9800人。通过师德教育，评选表彰优秀教师、优秀教育工作者和优秀班主任共278人，并以此为契机，开展师德评讲大比武。

【机关作风整治年活动】 2012年是市县“机关作风整治年”，教育局新班子以遂溪县“机关作风整治年”为抓手，狠抓教育队伍纪律和作风的整治，及时制定《遂溪县教育局开展“机关作风整治年”活动方案》，并及时在3月16日召开教育系统动员大会，分步实施。一是建章立制，改进作风。制定或完善了26项管理制度、规定和工作方案，其中包括《教育局机关干部职工考勤管理制度》《教育局内设支教股管理规定》《遂溪县教育局财务管理规定》《遂溪县中小学财务管理制度》《遂溪县中小学建设工程管理规定》《遂溪县义务教育学校奖励性绩效工资分配指导意见》《遂溪县中小学校领导纪律管理规定》《遂溪县中小学领导考勤管理暂行规定》《遂溪县2012年高考奖励方案》等，依法行政，依法治校，依规管人。二是加强对学校领导出勤考查。县教育局负责对学校实行考勤监察，20所中心小学（含教育管理组）和8所高中学校领导用人面考勤机考勤，每天考勤一次，每月收集一次考勤原始数据资料。初中学校领导考勤由专人负责，面上小学领导考勤由镇教育管理组负责，每月上报一次考勤情况。县教育局每月印发一次考勤通报。在活动中严格执行湛江市委提出“实、深、硬、快、公、廉”的“六字作风”。通过抓好普中和中心小学的班子建设，带动全县中小学教育队伍的纪律和作风建设，全县教职工的精神状态更加朝气蓬勃、昂扬向上，求真务实、真抓实干的意识有明显的增强。三是推进教育系统惩防体系建设工作，扎实开展反腐倡廉宣传教育。建立健全教育审计制度，认真落实教育部17号令，正常开展教育审计工作。2012年对10所学校的离任校长进行经济责任审计。继续深入推进廉洁文化进校园工作，积极营造风清气正的育人环境。

【存在问题】 一是个别镇的领导对创强工作重视程度不够，“等、靠、要”思想严重，畏难情绪突出，缺乏攻坚克难的信心与决心。二是创强资金不足，一些项目未能及时动工。三是义务教育发展还不均衡，个别学校师资配备不足；学前教育师资欠缺。四是由于财政零账户统管，一些补贴难以按原标准或项目兑现，在一定程度上影响了教师、干部的工作积极性。五是“留用代课教师”去留问题还没有得到妥善解决。

遂溪县教育局领导名录

局　长： 张伟明

副局长： 王　辉　李和清
苏增卫（2012.12.27任副主任科员）
林虾三

党委书记：

舒家声（—2012.12.27）

党委副书记：

李尚杰（兼纪委书记）

（陈荣珍　黄　茂）

湛江师范学院基础教育学院

【概况】 湛江师范学院基础教育学院是省市共管的市属高等师范专科院校，由湛江师范学院实行统一教学管理和质量评价，毕业证书由湛江师范学院颁发，与湛江师范学院共享教学资源，是湛江师范学院规模最大的二级学院。2009年4月，经湛江市人民政府批准，由原湛江师范学院基础教育学院与原湛江教育学院合并重组为新的湛江师范学院基础教育学院，同时保留湛江教育学院牌子。合并后的湛江师范学院基础教育学院实行“一套人马两块牌子”管理。学院分设南北两个校区，南校区为原湛江教育学院（湛江市赤坎区寸金四横路8号），北校区为原湛江师范学院基础教育学院（湛江市遂溪县城遂海路182号）。专兼任教师300余人，其中高级职称近80人，硕士及以上学位近100人，图书馆藏书近50万册，教学仪器设备总值近4000万元。全日制在校生6500多人，挂牌实习基地33个，广东省高等学校教师教育综合技能训练中心1个。

【教学任务】 湛师基础教育学院主要任务是培养普通全日制基础教育师资，湛江教育学院主要承担成人专科学历教育及初中教师、初中校长和教育行政干部的培训、继续教育任务。

【办学思路】 遵循培养、培训并举，以培养为主；师范与非师范并进，以师范为主，并逐步扩大非师范专业。

【专业设置】 学院下设中文系、英语系、数学系、计算机科学系、政史系、生化系、物理系、艺术系、体育系、思政部、教育科学研究中心等11个教学研究单位，开设有语文教育、英语教育、数学教育、思想政治教育、历史教育、物理教育、生物教育、化学教育、体育教育、音乐教育、美术教育、学前教育、计算机应用技术、现代教育技术、社会工作、物流管理、商务英语等20多个普通全日制专业。开设语文教育、文秘、英语教育、商务英语、数学与应用数学、计算机应用技术、物流管理、机电一体化、应用电子技术、生物、化学、烹饪工艺与营养、体育、美术、学前教育共15个成人专科脱产、函授、业余教育专业。开设汉语言文学、英语、音乐学、教育学共4个本科专业成人教育点。

【人才培养特色】 坚持师范办学特色，以教学基本功为品牌，以“五率”（普通话合格率、计算机过级率、英语过级率、升本率、就业率）为突破口，加强与中小学校的合作互动关系，教、学、研密切结合。学生不但专业知识宽厚，而且一专多能，普通话、三笔字、音乐、美术、舞蹈、英语、信息技术等从教从业技艺全面发展，为文化教育和区域经济培养高技能应用型人才。

【办学成绩】 2012年5月，生化系烹饪工艺与营养专业参加全国职业院校技能大赛高职组广东选拔赛获得团体第3名，计算机科学系获团体三等奖。2012年5月，学院女子队在第六届湛江海上龙舟邀请赛中获学校组第一名和总决赛第一名的双料冠军。2012年10月，英语系柯司苹、林宝华同学分别获广东首届外语专业师范技能大赛冠军和二等奖。学院2012届毕业生总体就业率为99.11%，2012届专升本考试录取率达50%。学院办学声誉日益提升，可持续发展能力极大增强。学院成功转制的办学经验成为省内同类院校的借鉴。

湛江师范学院基础教育学院领导名录

党委书记： 窦立德

院长、党委副书记： 欧何生

党委副书记： 邹思杨

纪委书记： 欧阳端

副院长： 李保平　李仁琪

何　冰　董小华

（洪　艳）

电大、教师进修学校

【概况】 遂溪县广播电视大学、

遂溪县教师进修学校是遂溪县一所成人公立学校。学校实行两个牌子、一套领导班子的办学机制，主要承担遂溪县各类人员的学历教育和中小学教师继续教育任务，是经省教育厅批准成立的广东省中小学教师继续教育培训基地。学校占地 9 亩，总建筑面积 9954 平方米。现有教职工 46 人，专职教师 35 人，其中具有高级职称 12 人，中级职称 21 人。专职教师学历全是大学本科以上，23 人研究生课程班毕业，学历达标率 100%。

【职能定位】 遂溪县广播电视大学是以举办高等学历教育为基础，多层次、多规格、多功能、多种形式办学，重点面向地方、面向农村、面向基层，培养各级各类应用型专门人才，在社区教育中目标定位是集教育培训、引导教化、支持服务三大强势功能以一体的教育培训中心、指导研究中心和资源服务中心。换言之，即凸显三大优势功能（或称主攻方向）：人力资源的开发提升，社会功能的强化激励，网络平台的打造优化。遂溪县教师进修学校的职能定位是全面推动教师教育创新，构建开放灵活的教师教育体系，职前职后教育相互沟通，学历教育与非学历教育并举，促进教师教育网联计划，促进“人网、天网、地网”有机结合，教育资源优化整合，上挂全国师范大学网络教育学院，下联县内各级学校（中、小学，幼儿园），建设县级教师学习中心、资源中心、培训中心，完善教师终身学习体系。

【教师继续教育】 一是领导重视，行动迅速。上半年由于各种原因，市下达全县的教师培训任务较迟，造成培训时间紧、任务重，工作较被动。在县教育局领导关心过问下，人事股行动迅速，在短短的半个月内，就发动全县 4528 教师参与中小学教师教育技术能力初级培训，使得全县绝大部分教师及时完成了教育技能培训任务。由于人社局与教育系统计算教师的学时学分的方法相左，造成全县很多教师近年的培训学时不够。对此，学校李兴荣校长急老师之所急，创造性地提出新的培训设想，获得市教育局、人社局领导同意，使得全县 780 多位教师补足了 2011—2012 年的培训学时。二是借鸡生蛋，效益显著。为了提高教师培训质量，学校借助高校优势，先后与北京大学、华南师范大学、广东第二师范学院合作，借助高校的师资和网络资源优势，采用现代远程的形式，成功开办了教育技术能力初级、中级培训班和遂溪县中小学教师首期教育能力培训班。不到半年时间，就完成了教育技术能力初级培训 4582 人次、教育技术能力中级培训 143 人次，遂溪县中小学教师首期教育能力培训（补修学时培训）780 人次的培训任务。三是学校舍得投入，老师甘于奉献。 为了提高培训质量，学校舍得投入培训资金，采取“走出去、请进来”的办法，将部分骨干教师送往青岛、上海、广州、湛江等地进行专项培训，到中小学实践基地调研，组织教师到兄弟学校学习取经；邀请省、市教育专家、学者来校作专题讲座、辅导讲学等，不断强化培训者的业务知识和专业理论学习。为了搞好培训工作，李兴荣校长、陈恩林副校长等主要领导率先垂范，始终亲临培训工作第一线；负责培训工作的陈新、陈秀丽两位同志经常放弃休息日，做好培训的准备和后续工作；陈峭、陈华清等培训老师不计得失、任劳任怨，超额完成了培训教学任务。四是创新培训模式，坚守人文关怀。为了保证培训质量，学校在培训模式上力求创新。既要搞院本、校本培训，更要搞远程培训，加强与高校及其他培训机构的合作，借助高校的师资和网络资源优势，采用现代远程的办学模式。尝试与几所高校合作办学，均取得了良好的社会效益，较好地满足广大教师的进修需求，得到受训教师的好评；此外，为了增强培训的针对性，减少受训教师的经济负担，更加人性化地设置培训项目，因应受训教师的诉求，所开设的专业课、选修课和自设课，教学内容和学时均是“量身定做”的，而且自设课尽量不收教材费，务求减轻受训教师的经济负担，2012 年开设的“小学教师礼仪”和“中国文化精髓”等专题培训。对于补修学时培训，学校按受训教师的需求，缺多少补多少，深得受训教师的欢迎。这一培训模式和注重对受训教师的人文关怀，得到市教育局领导的肯定，并在全市教师培训工作会议上予以推介。

2012年，学校在培训内容、培训途径和培训模式上做了有益的探索，培训工作开展得有声有色，全年共开展小学师德培训178人次，班主任培训174人次，语文职务培训364人次，数学职务培训238人次，英语职务培训73人次，小学教师礼仪专题培训2242人次，中国文化精髓专题培训427人次，小学校长岗位培训33人次，教育技术能力初级培训4582人次、教育技术能力中级培训143人次，遂溪县中小学教师首期教育能力培训（补修学时培训）780人次，2012年共培训中小学教师9229人次，在全市所有教师培训机构中仅排在市进修学校之后居全市第二，受到市教育局领导和兄弟学校的赞扬。

【成人学历教育】 在努力做好教师培训工作的同时，为提升全县教师及各类人员的学历层次，满足社会和经济发展对人才的需求，学校大力拓宽办学形式，积极开展现代远程学历教育。在努力办好大专学历教育的同时，还与各高校联合办学，不断地开拓远程教育新路子。已与华南师大、福建师大、西南交大、北京航大等高校联合办学，为全县中小学教师和干部群众提高学历层次和工作能力提供一个强有力的支持平台。2012年学校继续分春秋两季招生，共招生875人，其中中专招133人，大专招394人，本科招333人，使得该校真正形成了从中专、大专到本科学历教育一齐上的办学格局，从而拓宽了办学路子，取得了良好的社会效益和经济效益。

【社会工作】 扶贫活动扎实开展。学校坚决贯彻落实省市县扶贫开发“规划到户责任到人”政策，所有领导班子成员均有扶贫任务，每人对口帮扶本县河头镇双村一户贫困户，共帮扶15户贫困户合计90人。除了开展多次智力扶贫外，年内学校还先后投入2万多元进行物质扶贫，全年已使其中5户实现脱贫目标，全部完成了县分配的15户贫困户脱贫任务，在年底还顺利通过了广东省扶贫开发工作考核验收。

此外，学校还积极创建和谐社区和文明校园，努力构建宽松、平等的人际关系，使校园处处充满民主、平等、宽容、谦让的氛围，学校本年被评为“湛江市文化建设示范单位”。

遂溪电大、教师进修学校领导名录

校长兼党支部书记： 李兴荣

副校长： 翟　权　陈恩林
蔡　辉

工会主席： 王　春

（陈　峭）

遂溪一中

【概况】 遂溪县第一中学，创办于1926年，历任校长二十七任，历经八十七个春秋，执著地传递文明薪火，秉承教育为人民，为人民办好教育的宗旨，求实重道，勤奋精进，自强不息，艰苦办学，成绩显著。校园面积230亩，总建筑面积8600平方米。2012年有94个教学班，在校学生6540人。有教职工517人，学历全部达标，其中硕士研究生26人，特级教师2人，中学高级教师116人，中学一级教师158人，全国优秀教师4人，省劳动模范5人，南粤优秀教师12人，南粤优秀班主任8人，南粤教坛新秀8人，多位教师担任市、县中学学科教研会的理事、副会长和会长。

【教学设施】 学校规模大、布局科学合理。校园环境宽阔和谐，整洁幽雅，文化积淀厚重，围绕“一湖两广场三公园”的校园格局，规划科学，合理布局，分教学区、教师生活区、学生生活区、运动区和读书公园五大区。设备齐全，设施先进。现有教学楼12幢，教室120个；有与学校规模相适应的符合广东省国家级示范性高中标准的教学、行政、生活用房，实验室、仪器室、计算机室、语音室、美术室、音乐室、体育器材室等；有基本满足教学需要的卫生室、团队室、展览室、科技活动室、劳技室、综合档案室、历史室、地理室、软件制作室、心理辅导室、计算机多媒体多功能室、生物园和地理园。有标准400米环形跑道运动场，有1250平方米的游泳池，有标准篮球场4个、排球场5个、羽毛球场6个，乒乓球台26张。有与规模相适应的藏书室，学生阅览室，教师阅览室。

【德育管理】学校德育工作认真落实科学发展观，坚持社会主义教育方向，全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，把德育工作摆在素质教育的首要地位，树立育人为本的思想。加强德育队伍建设，大力培养和依靠学生干部。培养学生自主管理、自主学习、自主发展的能力；坚持从学校和学生实际出发，以进一步规范养成教育为重点，抓实抓细学生文明行为习惯及明礼诚信教育；以交通安全和施工场地安全为重点，抓好安全宣传教育工作；遵循学生身心发展规律，以丰富多彩的活动为载体，紧紧围绕以提高学校教学质量为中心开展工作。

【办学特色】“以生为本，和谐发展，优势明显，特色鲜明，省内一流”是学校办学的一贯目标，在全面实施素质教育的过程中，逐步形成三个明显的办学特色。一是注重备考过程，强化年级循环管理。发挥年级教育教学管理小组统领作用。年级教育教学管理小组由年级的主管副校长、教导主任和年级组长组成，在校长的直接领导和指导下开展工作，将一年高考分为三年准备。二是以“自主教育，特长发展”的模式为载体的特长教育。注重将严格的管理与发展学生个性特长相结合，让学生得到全面发展。以“自主教育，特长发展”的模式为载体的特色文化建设，成效显著。三是实现由绿色校园向生态校园跨越，形成了具有特色的校园生态文化。校园生态文化具体体现在绿色文化、建筑文化、广场文化、雕塑文化、生态教养。校园生态文化用绿色文学、绿色课堂陶冶学生性情外，还要求学生树立绿色人生观，崇尚自然、保护环境、促进资源永续利用，追求生态和谐、人和自然和谐、人们心态和谐的社会发展理念。校园形成了师生之间、学生之间的理解、支持、宽容与友善人际关系。

【教学成果】2012 年高考成绩显著。亮点一：勇夺湛江市文科状元。欧舒婷同学以 666 分名列湛江市文科总分第一名，列全省第 19 名。亮点二：文科总分尖子突出，湛江市文科总分前 10 名中占 3 名。欧舒婷，总分 666 分，名列湛江市文科总分第一名，张馨予，总分 661 分，名列湛江市文科总分第二名，周雨晴，总分 638 分，名列湛江市文科总分第六名。亮点三：本科达成率高。在全省本科招生比率降低的情况下，学校本科上线人数继续稳步增长，达 1481 人，在全市重点中学中，唯一完成高考本科指标。亮点四：文化成绩单科尖子优秀，保持全市领先水平。（1）周雨晴（145 分）、周如月（145 分）并列湛江市文科数学第一名，张馨予（144 分）、庄斯敏（144 分）并列市文科数学第二名，欧舒婷（143 分）获市文科数学第三名。（2）全煜（286 分）、袁鸣洲（285 分）分别获得湛江市理科综合第二、第三名。（3）欧舒婷（256 分）、龙旖旎（254 分）、林智江（252 分）分别获湛江市文科综合第二、四、五名。（4）陈诗篇（144 分）、张馨予（142 分）分别获湛江市英语科第二、四名。亮点五：术科成绩单科尖子突出，彰显优势。（1）卢春羽（271 分）获湛江市美术术科状元，全省第二名；（2）钟书慧（244 分）获湛江市音乐术科第三名。亮点六：往届生本科上线 460 人，上线率 53%，名列湛江市同类学校第一。



2013 年 9 月 10 日教师节，湛江市委书记刘小华（左三）在县委县政府、县教育局领导的陪同下到遂溪一中慰问教师

积极推进学校的教育教研工作。教研室收集和评审了各个科组上交的论文并送到县教育局评选，有麦振华等14位老师的论文获县一至三等奖。2012年学校荣获湛江市高考先进单位、湛江市高考综合评价第一名；勇夺湛江市22届中学生“协作杯”田径运动会甲、乙组竞赛团体总分第一名；被国家公安部、教育部定为全国消防安全教育示范学校；被湛江市总工会评为“先进职工之家”。

遂溪县第一中学领导名录

校　长：李和清

党总支书记：黄　养

副校长：万　真　周仲兴

戚　孟（—2012.12）

（袁　斌　林越华）

遂溪二中

【概况】 遂溪县第二中学创办于1979年。学校占地面积8.5万平方米，建筑面积7.3万平方米。全校初、高中共有50个班，2012年在校学生3523人；教职工331人，其中中学高级教师86人，一级教师126人，省级优秀教师6人，湛江市教坛新秀8人，县教坛新秀43人；专任教师学历达标率100%。先后参加国家、省、市骨干培训的有112人。

【教师队伍建设】 遂溪县第二中学根据教师的工作特点，创造性地开展思想政治工作，把思想教育领先和解决实际问题结合起来，把原则精神和同志情谊结合起来。注重青年教师教育，热忱关心、积极培养。惜才、用才不拘一格，着重实际工作才能和潜在能力。这些举措提高了教师的整体素质，增强了教师凝聚力。师德教育，开展师德大讨论活动，积极倡导“敬业、爱业、奉献”，引导教师自觉以优良的风范和人格的魅力教育影响青少年一代。遂溪县第二中学把举止文明、仪表端庄、廉洁从教等作为考核教师的重要内容。每学期都不定期召开学生和家长座谈会，根据学生和家长对教师评价所反馈的信息有针对性地进行教育，及时表彰先进，树立典型，弘扬文明高尚的师德，并积极吸收优秀中青年教师入党和担任学校领导工作。在加强师德建设的同时，遂溪县第二中学特别重视教师业务素质的提高，抓好在职教师进修、业务培训等工作。平时定期和不定期地、多渠道、多形式地进行教学工作检查，实施教学过程管理和全员质量管理。遂溪县第二中学还从思想上、工作上关心教职工的切身利益，实施岗位制、考核奖惩制、绩效工资制，把约束措施、激励机制和强有力的思想政治工作结合起来，为教师创造良好的工作环境，增加他们献身教育的内驱力量，造就一支素质优良、奋发向上的教师队伍。

【德育工作】 遂溪县第二中学始终坚持“教书育人，德育为首，以德育人”的指导思想，以“和谐”为主旋律，进一步完善德育工作，创建“平安校园”、“和谐校园”。一是加强德育队伍建设，营造全员育人的氛围。新学期根据校情办好新教师德育工作培训班；严格实行班主任例会制、注重理论和实践研究，切实提高德育工作者的理论水平和处置突发事件的能力。二是制定和完善各项管理制度，进行细化、量化操作，遂溪县第二中学德育工作有章可依，有规可循。三是加强正面教育，法制教育、“八荣八耻”教育、“和谐满校园”教育、业余党校培训等，使学生爱祖国，知荣耻、明事非、与人为善、促使后进生见贤思齐、积极转化。德育成果显著，实现了构建“平安校园”“和谐校园”的目标。

【教学工作】 教学工作是学校的中心工作。课堂教学所占的时间最多，涉及面最广，是学校教育的基本组织形式和主要渠道。遂溪县第二中学领导集中精力抓好教学工作，教师花大力气去研究课堂教学方法。遂溪县第二中学强调按教学规律办事，重视提高40分钟的课堂教学的效益，使有限的空间、时间大有可为。强调教师个人的刻苦钻研，不仅要领会大纲、吃透教材，更要根据学生的实际研究学法、改进教法。课堂上呈现出讲授、阅读、讨论、实验、调查、电化手段等各种教法，因人而异，因课而宜，综合运用。教师在教学工作中努力体现“加强基础、发展智力、培养能力”与渗透德育的要求，还在课内外注意用各种方法调动学生的情感因素。学校总结了多种学习方法，要学生“学会”、“会学”、

“要学”，提高了学习成绩，体现了素质教育的要求。学校重视教研工作，重视教研组、备课组的集体讨论，更长期坚持开展“四个一”活动——教师每年要确定一个教改研究课题，读好一本现代教学理论专著，写好一篇论文或总结，上好一堂高效示范课，收到很好效果。学校继续承担省级教研课题《信息技术环境下教师教育技术培训理论与方法研究》和子课题《网络学习社区资源整合与优化研究》。

【体育工作】 学校以创新发展为动力，积极推进素质教育，努力打造学校品牌，在体育方面的发展取得了喜人的成绩，学生在参加各项类比赛和高考中均取得优异的成绩。遂溪二中是遂溪县龙舟队训练基地，2012 年端午节学校代表遂溪县参加中国湛江海上国际龙舟比赛，女子获得公开组第 4 名。

遂溪县第二中学领导名录

校　长： 谢秋槐（—2012.12.22）
戚　孟（2012.12.23—）

副校长： 冼　义　梁　冠
岑日忠（2012.10—）
韩美娇（2012.10—）

（朱　河）

遂溪三中

【概况】 遂溪县第三中学自 2000 年 8 月创建至今 12 年。12 年来，一步一个脚印，一年一个台阶，实现了跨越式发展。学校由原来的 200 名学生发展到现在的 4000 多名学生。2012 年，学校分别获得了湛江市德育示范学校、湛江市绿色学校、湛江市防震减灾科普示范学校、县高考先进单位、县普通高考平安高考达标单位、县普通高考达标考场、遂溪县安全文明学校等荣誉称号，学校党总支被县直属机关工委评为“先进党总支”。学校教育教学质量进一步提高。

【队伍建设】 学校始终把队伍建设作为重点工作抓实抓好，打造一支素质过硬、敬业爱岗、锐意进取、富有创新精神的管理团队和教师团队。一是加强校本培训。对新教师进行岗前培训，陈华强校长在培训班作“我对年青教师的殷切期望”的专题报告，阐述了新教师在教学岗位上的崇高职责和具体的工作要求，讲述了教师职业的光荣和神圣，并寄予新教师殷切的期望。教研室还对教师的课堂教学、教学研究、教学业务、教师职责等方面，作了全面的培训辅导，为新教师尽快踏上教学岗位，走上讲台提供了精神支撑和科学引领。二是组织外出取经。一方面组织科组长到深圳学习取经。另一方面组织全体教师到湛江二中听课。通过这些活动，教师们开宽了知识视野，增长了教学见识，学习了教学技能，提高了教学能力。三是开展“作风建设年”的教育活动。老师们观看了县机关工作作风的明查暗访专题片。认识了不良的工作风气对个人与社会的影响，深刻地反省自己在平时的教学工作的不良行为。检查对照工作中的成败得失。进一步提高责任意识和工作效能。

【德育工作】（一）加强德育工作理论学习和实践指导。一是选派德育专干参加上级有关培训学习，提高业务水平。今年先后选派四名德育专干各级组织的学习培训班。8 月学校举办班主任工作培训班，对班主任工作进行理论和实践指导。12 月召开班主任工作研讨暨工作经验交流会等，有效地提高班主任管理水平和工作效率。二是开展“学校德育实效性评价模式”课题研究工作。加强学校德育研究工作，用先进的德育理论来指导学校德育工作的开展，通过科学的评价来提高德育工作的实效性，使学生养成良好的行为习惯。

（二）加强德育工作的管理和考核。一是继续完善《遂溪三中班主任工作绩效考评方案》、《遂溪三中优秀班主任评选方案》、《遂溪三中学生对班主任工作满意度调查方案》等，对班主任工作的态度、方式、方法、途径、效果等方面进行全面的评价。二是开展“班主任工作满意度调查”和“优秀班主任”评选活动。通过全体学生参与评价活动，客观地反映出班主任的工作效果。三是开展“班主任工作绩效考评”，实行奖勤罚懒、奖优罚差，从而提高班主任工作的积极性、主动性、实效性。

（三）开展德育系列活动。一是开展“六个一”学雷锋活动。

掀起了学习雷锋精神、争当美德青少年的热潮，引导广大学生读一本书、讲一个故事、开一次班会、写一篇心得、做一件好事、参加一次志愿服务。二是举办纪念“五四”、“12·9”爱国文艺晚会。评选优秀文艺节目并给予奖励，对学生进行爱国主义和集体主义教育，收到了很好的效果。三是开展“广东精神”宣传实践活动。使“广东精神”成为广大师生的价值认同和精神追求，为建设文明和谐三中提供强大的精神动力和思想道德保障。四是开展“学文明礼仪·做幸福少年”读书活动。开展了“学文明礼仪，做幸福少年”知识竞赛、征文比赛、墙报评比等活动。

【教学管理】（一）严抓课堂管理，提高教学效率。一是加强课堂教学的巡查监督力度。学校按每天一个年级安排一至二位领导分上午、下午、晚上三个大时间段，再按每个时间段不定时到教室巡查各班科任教师上课情况。促进科任教师与班主任共同管理。二是转变教学理念、倡导高效课堂模式。在平时的教学巡查，领导教师随堂听课，教学公开课中；紧紧围绕高效课堂的有效教学的课堂模式来衡量每一位教师的课堂教学。倡导以学生为主体，以教师为主导、民主和谐、师生沟通、自主探究、讲练结合、以练为主，生动活泼的新型课堂秩序。坚决杜绝教与学的严重脱节，耗时低效甚至无效的落后课堂行为。使高效课堂的有效教学理念体现在每一堂教学实践中。三是加强领导巡查，提高管理效益。对老师的备课、组织教学、课堂管理、课堂教学流程与结构作为教学管理部门严加管理监控。对备课教案撰写、作业批改辅导等常规工作加强课组长和备课组长的定时与不定时的检查评价。及时发现问题，及时解决。不能有丝毫的放松和懈怠。

（二）加强各项检查，提升管理水平。一是坚持期中、期末的两次集中教学工作检查工作制度，对老师的备课、上课、作业布置、批改、辅导、听课、参与教研活动等环节进行全面的检查。综合评价老师的教学工作能力。对做得好的进行通报表扬，对工作马虎了事、敷衍塞责等不负责任行为进行通报批评，决不姑息。二是严格考纪考风检查。不管是高三的调研考试或高一高二年级的月考，或者是期中期末考试，对监考、评卷等工作都进行严格检查。尤其对各年级各班每次考试都对老师的监考是否到位、是否履行职责、是否违规等方面进行了检查。对在监考过程中不负责任，造成不良的影响的给绩效工资扣分。对各个班的考纪考风也设表格进行“考场纪录”，发现旁窥、抄袭、用手机上网抄录等现象进行严肃批评。

遂溪县第三中学领导名录

校　长：陈华强

副校长：周华南　陈康如

陈华永（2012.10—）

（周　马）

遂溪四中

【概况】 遂溪四中创办于2009年3月，是县委、县政府为充分盘活遂溪县教育资源、缓解高中学位紧缺、促进普教职教协调发展、推动普及高中阶段教育目标实现而作出的重大举措。学校位于遂溪公园西溪河畔，占地面积290多亩，校园依山傍水、绿树成荫、花果飘香，是学习生活的好地方。

办校三年来，学校坚持“以管理求质量，以质量促发展”的办学指导思想，以“教人求真、学做真人”为校训，努力贯彻“一条主线”（办人民满意的教育）、打造“二大工程”（管理工程、质量工程）、主攻“三种创新”（办学特色创新、教学模式创新、管理体制创新）、强化“四项管理”（教学质量管理、教师成长管理、学生规范管理、后勤服务管理），推动学校建设和发展。使学校呈现出“严而有格、宽而有度、管而不死、放而不乱”的和谐局面，形成“明理、崇德、尚志、创新”的良好校风。

学校在县委、县政府的高度重视和支持下，基础设施建设日臻完善。教学楼设计新颖、宽敞明亮，学生公寓舒适优雅，学生饭堂现代化设施配置齐全，餐厅设有中央空调；多媒体教学平台、计算机室、物理、化学实验室、音乐室、美术室等教学设备及功能室都是按省级标准建设。2012年有初中、高中教学班72个，

在校学生5089人。其中初中16个班，1081人；高中56个班，4008人。有教职工320人，其中本科以上学历293人，占专任教师98.6%。中级以上职称116人。是一支中青结合、积极进取、经验丰富，富有活力、结构合理的师资队伍。

【办学成果】 科学的管理，优质的服务，促进学校迅速发展并赢得可喜的成绩。学校曾荣获湛江市师德建设“先进集体”称号；遂溪县“好歌献给党，百歌颂中华”歌咏比赛优秀组织奖；遂溪县维护稳定及社会治安综合治理“先进单位”；还被评为“高中招生先进学校”等荣誉。

2012年，学校首届高考打响了第一炮，实现了开门红，达到了县政府在办校时给该校设定的奋斗目标，可喜可贺！全校1012人参加高考，专科以上上线611人，上线率60.4%。本科上线36人，上线人数、上线率均居县内同类学校前列。并且，在与县内同类学校进行应届生上线人数及上线率的比较中，该校更是名列前茅。学校首次开设高考考场，被评为“平安考场”、“达标考场”。学校知名度、美誉度再次刷新。

【办学特色】 发展“小三门”类高考，是学校努力打造的办学品牌。学校根据学生的知识基础及爱好兴趣，在校园文化建设中，倡导学生参与兴趣学习、发展个人特长，以此而推动更多学生选择美术、音乐、体育等特色教育学习，参加“小三门”类高考，获得更多升学的机会。在改变培养模式、改革教学方法和提高教学效益等方面形成学校的办学特色，在此基础上逐步向特色学校发展，形成品牌，建成名校。学校已投入建设了9间美术训练室，约1000平方米；增设音乐、舞蹈训练室4间，并购置教学钢琴等设备一批，为学生发展专长提供便利条件。学校2012年高考本科上线的36人中，有27人是“小三门”类考生，初露锋芒。在2012年底进行的“小三门”类高考术科考试中，学校美术术科通过本科线129人，通过率85%，其中学生林候文总分259分，名列全县第一；体育术科通过38人，通过率62.2%，其中学生黄康佑总分287分，名列全县第一，可谓硕果累累。

【德育工作】 为提高德育工作的针对性和实效性，学校坚持以思想品德课为德育主要课程，发挥各学科教学中渗透德育的功能，挖掘教材中的德育因素，有目的地在各学科教学中对学生进行正确的人生观、价值观教育。在学生管理中推行由“政教处、年级组、班主任”组成的三级管理体制，以及由“门卫、值日领导、值周领导”组成的多层次管理模式，并在学生宿舍推行“半军事化”管理，强化学生日常行为管理，营造良好的育人环境。从多方面强化学生教育，一是坚持开展符合中学生特点的专题教育活动。经常开展了养成教育、中华传统文化教育、爱国主义教育、法制教育、诚信教育、感恩教育、身心健康教育等主题教育活动。二是坚持“双优班”、“双优标兵班”“行为规范标兵”的评比制度，促进良好行为习惯的养成。三是与时事相结合，开展“了解新闻时事，辨析社会现象”活动，让学生通过时事新闻分析社会现象，树立正确的人生观。校园呈现出蓬勃向上、催人奋进、和谐发展的文化氛围，大大提高了德育实效。

【教学工作】 学校坚持以新课程改革为突破口，开展以学科教研组为依托的课堂教学研究，研究课堂教学教师角色的转变、学生的主动参与、媒体的恰当辅助、有效的课堂教学评价、提高课堂教学的效率等，扎扎实实抓好教学质量。一是强化过程管理，突出“质量第一”。该校强化备课、上课、作业批改、辅导和质量检测等各环节管理。努力提高平均分、及格率与优秀率，消除低分率，力争不让一个学生掉队，切实把提高教学质量落到实处。2012年7月，该校学生参加全国高中学生化学素质和实验能力竞赛，获奖12人，其中全国级二等奖1人；省级一等奖2人；市级一等奖4人。二是创设活力课堂，关注快乐成长。新课程背景下，学校教师通过设计富有活力的学习活动，创设自信和相互尊重的学习氛围，让课堂生机盎然。三是构建多元课程，促进和谐发展。学校重视课改实验工作，认真部署课改实施的具体细节，成立课程改革实施领导小组和由校

骨干教师组成的课程实施研究小组，定期召开会议研究、布置新课程改革的实验工作，制定具体的课改工作方案，搭建新课程实施硬件平台。积极开发与利用新课程资源。大力开展以校为本的教育教学研究，促进课堂教学模式、教师的教学方式和学生的学习方式的转变。积极开展第二课堂活动，培养学生的爱好、特长，全面提高学生素质。成立了学生课外兴趣小组，定期开展活动。



遂溪四中综合实验楼及文化广场

【师资队伍建设】 打造名师工程是该校的长期工作。在师资队伍建设中，学校坚持专家引领和校本研究相结合，理论学习和实践探索相结合，外出学习与名师培训相结合，任务驱动与激励机制相结合的学习培训模式。通过科组教研活动、教育理论学习、观摩名师教学光盘、选送学科带头人及青年教师外出学习与观摩、制定个人职业成长规划等，促进教师的专业成长。三年来，曾组织班主任及教师赴南海狮山中学、南海石门中学、广西贺州中学、湛江一中、湛江二中等兄弟学校听课学习，开阔了视野，更新了观念，学习了先进经验。同时，实施“双导师”制，加快青年教师成长。为教龄不足三年的教师配备学科及班主任导师，为新入职教师配备“业务指导人”，及时有效地指导他们开展工作。通过骨干教师对新聘教师和青年教师的“师徒结对”，促进青年教师迅速成长。三年来，教师参加县优质课比赛获得一等奖 12 人，二等奖 26 人，三等奖 17 人；参加县教学设计比赛获得一等奖 9 人，二等奖 12 人。一支品德高尚、爱岗敬业、专业能力较强、整体素质较高的教师队伍正在该校逐步形成。

【安全教育】 该校坚持安全无小事的工作原则，高度重视安全工作。实行校长—政教处—年级组长—班主任四级安全工作责任制，层层落实安全责任。坚持落实校内安全检查和巡查制度，及时消除安全隐患。实行校警、值周组、值日组值班制，加强对学校安全工作的监管；加强安全教育工作，上好安全教育课，重点突出“生命教育”、交通安全、食品卫生安全和消防安全专项整治；经常利用集会、家长会、法制专题讲座、黑板报、广播、宣传栏以及班会、法律知识竞赛等方式对师生进行安全教育；定期举行逃生自救演习和消防知识培训。校内还安装了摄像监控系统；做好校园周边环境的安全保障和卫生管理，努力为学生健康成长营造良好的环境。学校连续多年被评为县“安全文明校园”。

遂溪县第四中学领导名录

校　长：黄　伟

党总支书记：郑　强

副校长：黄智扶　袁守成

周　发

（梁　秋）

大成中学

【概况】 遂溪县大成中学是爱国重教的香港同胞林文恩先生捐资，由县政府于 1985 年创办的一所普通中学，2000 年晋升为湛江市一级学校。学校环境优雅，被评为湛江市“园林式单位”，现有教学班 52 个，在校学生 3907 人，在职教职工 246 人，教师整体素质高，安教、乐教、善教。

学校教育教学设备设施配套齐全，

被评为全国教育网络系统示范单位。学校坚持正确的办学方向，以人为本，教书育人、管理育人、服务育人、环境育人，以教风实、学风勤、校园美、质量高、有特色赢得社会的赞誉，形成了“全、新、多、勤”的办学特色。

【队伍建设】 建设廉洁、勤奋、高效的学校领导班子，班子成员明确分工，各司其职、团结协作，把建设好学校作为己任，自觉为学校的发展作出积极的贡献。制定师资建设规划，注重业务技能培训，开展教师教学培训观摩和比赛，加强师德师风建设。积极开展校本培训“结对子”活动，加大力度不断完善做好“结对子”的传、帮、带工作。以老带新、以新促老，共同进步，共同提高，促使教师逐步达到循环教学。不断加强“走出去，请进来”的活动，为教师搭建交流平台，组织教师外出学习、听课、座谈和交流，学习外地教育教学先进经验和做法，提高教师的教学水平和教育教学能力。

【德育工作】 严格执行考勤制度，抓好学生的出勤率，降低旷课、迟到、早退率。抓好学生日常行为规范的养成教育。提出学生仪表“五不准”，制定学生行为规范达标要求。制度化的措施使学生形成了讲文明、爱卫生的良好习惯，好人好事层出不穷，展现了大成中学的文明新风。学生各方面的素质不断提高，学生操行优良率达 85% 以上，后进生转化率 80% 以上，违法犯罪率为0。学校爱心助学基金会每学期均收到捐款 1 万多元，每学期资助 50 多名学生。学校被评为湛江市献爱心活动先进单位。

【教研工作】 一是强化科组长的责任制，以年级备课组为单位，开展集体备课活动，以学科为单位，面向全校进行公开教学，并且在科组内开展评课评价活动，做到既规范管理，又能充分发挥教师的特长，提高了构建教师教学特色的意识。二是进一步落实《大成中学高效课堂实施研究的实施方案》，继续研究探索提高该校课堂教学质量的有效途径与模式，借鉴全国名校的经验成果，提炼本校课堂教学高效的教学方法，为提高本校教育教学质量作贡献。三是加强第二课堂活动指导，促进学生综合素质提高。本校学生参加“2012 年全国高中生化学素质和实验能力竞赛”，获国家级二等奖 1 人次，省级一等奖 4 人次，二等奖 2 人次，三等奖 12 人次，市级一等奖 9 人次，二等奖 5 人次，三等奖 5 人次。王进勇老师获得该项比赛辅导学生奖园丁奖。学生参加第六届“地球小博士”全国地理科技大赛，获得国家级一等奖 1 人次，二等奖 2 人次，三等奖 2 人次。黄观凤老师获得该项比赛的全国优秀指导教师奖，并授予“全国优秀科技辅导员”。

【高考情况】 2012 年，学校在历年来生源质量最差，备考形势最严峻的情况下，再次创造高考的辉煌，上重点线 9 人，上本科线以上 293 人，上线率 21.8%；上专科线以上 1278 人，上线率 95%。超额完成市下达的本科指标，一本、二本上线率居全市同类学校的前茅，专科上线率居全县第一，全市高考质量评价排名第二，被评为湛江市高考先进单位

【体卫艺工作】 学校高度重视体、卫、艺工作，有专职领导统管全校的体卫艺工作，扎扎实实地开展了各项工作，取得了可喜成绩。2012 年大成中学男、女子篮球队在参加遂溪县中学生篮球比赛中夺得男、女双冠军；女子篮球还代表市参加第十届省中学生篮球赛获第五名，是有史以来湛江市参加省中学生篮球赛获得最好成绩；舞蹈队舞蹈节目《笔墨丹青》获湛江市第五届中小学生艺术展演第一名。

【安全工作】 学校安全工作坚持“警钟长鸣，完善管理，自我加压”的管理制度。为了把安全工作做实做细，学校从教学、管理到服务，从领导、教师到学生，从课堂、食堂到宿舍，层层签订承诺书，明确安全与管理责任的追究范围和方式，做到了事事有人管，时时有人抓，使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个区域，每一个角落。开展丰富多彩的“创先争优”教育活动，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的安全知识和技能教育。在教职工中开展普法考试，聘请法制辅导员，开设法制教育课，利用会议、广播、黑板报、宣传橱

窗、横幅等多种形式进行宣传，发动各班广泛开展知识讲座、知识竞赛等活动，并以此为载体全体动员、全员参与，把安全工作作为学校日常的重点工作，寓安全教育于活动中。学校被树为遂溪县安全文明校园。

大成中学领导名录

校　长：陈光辉（—2012.12.17）
邹　婵（2012.12.17—）
副校长：林　春　林　亮
邹　婵（—2012.12.16）
工会主席：李永生

（庞咏凤　邹　婵）

体　育

【概况】 遂溪县体育局是县政府主管全县体育工作的专门机构。内设办公室、群众体育竞赛股和体育市场管理股3个股室，编制7人。2012年有1名局长，1名主任科员，1名副局长，1名副主任科员，股级干部2人，工勤人员1名。下辖遂溪县业余体校，正股级事业单位。全县体育事业稳步发展，全民健身运动广泛开展，尚崇科学健身的人口不断增加，体育市场管理日趋规范。

【群众体育】 2012年全民健身管理服务更加完善。全县体育社团组织12个、培育发展社会体育指导员一级2人、二级6人、三级120人，建立全民健身辅导站14个，体育舞蹈辅导站35个，每天参加体育舞蹈、健身操的市民达3800人次。1月份举办遂溪县“体彩杯”乒乓球邀请赛；2月份协助遂城镇附城村委会举办第二届农民运动会，举办县城“贺岁杯”男子足球邀请赛；3月份参加湛江市协作杯乒乓球赛荣获团体第四名；5月份参加全国“红牛杯”湛江赛区羽毛球赛荣获团体第二名，6月份组队参加第六届湛江海上龙舟邀请赛，女子代表队荣获公开组冠军；9月份配合县社工委举办“南粤幸福活动周”活动，举办了群众体育舞蹈展示会、太极拳、羽毛球和乒乓球等五项活动；11月份参加湛江市老年人乒乓球赛，男、女队分别荣获季军、冠军，12月份与县教育联合举办遂溪县中学生篮球比赛。农村全民健身运动十分活跃，黄略龙湾醒狮团再创佳绩，9月份赴美国纽约参加中美南狮西征文化交流活动荣获一等奖，协同江洪镇端午节举办了一年一届的龙舟赛。

【竞技体育】 坚持合理安排项目布局和科学训练，积极输送，提高运动员的竞技水平，促进竞技实力全面提升，为备战第十四届省运会打下坚实基础。遂溪籍运动员参加上级比赛成绩优异，参加国际赛荣获金牌、银牌各1枚；省级赛金牌4枚、银牌1枚、铜牌1枚；全国赛金牌6枚、银牌7枚、铜牌2枚；市赛金牌31枚、银牌29枚、铜牌27枚。向省体工队输送2人，向省体校输送5人，向市体校、市二中共输送29人。

【体育设施】 加大体育基础设施建设。体育馆（醒狮广场）建设工作顺利推进，完成土建工程。积极争取上级体育部门扶持，受赠乒乓球台150张、篮球架、健身路径等器材一批，全部投放农村投入使用。

遂溪县体育局领导名录

局　长：王　丰
主任科员：吴浏强
副局长：袁　耀

（袁　耀）

卫生

卫　生

卫生工作

【概况】 遂溪县卫生局是县政府主管卫生工作的工作部门。主要职责是贯彻执行党和国家的卫生工作方针政策，合理配置卫生资源，拟订卫生事业发展规划和卫生工作管理办法，推进卫生事业发展。卫生局设7个职能股（室）：办公室、规划财务股、医政股（挂红十字会办公室牌子）、疾病控制与妇幼保健股、人事股、爱国卫生运动委员会办公室、食品安全综合协调与卫生监督股。挂靠单位有县无偿献血委员会办公室，有健康教育所、采血站、公医办、卫校等4个所属事业单位。

【基础建设】 遂溪县卫生局加强卫生服务体系建设，确保遂溪县医疗卫生单位基础项目工程顺利建设。2012年，有杨柑镇卫生院住院综合楼、建新镇卫生院门诊综合楼、港门镇卫生院住院楼先后建成投入使用；县人民医院住院综合楼基本完工，进入室内装修和器械安装阶段。年内动工建设的项目有：北坡镇卫生院门诊综合楼、江洪镇卫生院门诊综合楼改造建设、界炮镇卫生院住院楼扩建工程。

【深化医改】 一是继续实施国家基本药物制度。2012年，进一步巩固和扩大实施国家基本药物制度成果，基层卫生院基本药物使用率100%，基本药物100%实行零差价销售；完善基本药物集中招标采购工作，从2012年4月开始，遂溪县基本药物采购款由县卫生局集中核算支付；从2012年7月起，所有卫生院均通过省平台进行网上招标采购。二是完善基层医疗卫生机构综合改革机制。2012年4月，遂溪县卫生局成立镇卫生院收支两条线会计核算中心，所有基层卫生院的账户均由核算中心集中管理；遂溪县15间卫生院实现“收支两条线”管理。在2012年11月起，在遂溪县基层卫生院试行绩效工资。三是全面实施一般诊疗费制度。在15个镇卫生院执行一般诊疗费制度，并从2012年4月份起，实行社保网络结算，凡参加湛江市职工基本医疗保险和城乡居民基本医疗保险的人员在15个镇卫生院门诊诊治时，发生的一般诊疗费规定为10元/次，由医保统筹基金报销7元，群众只需付3元。四是进一步提高基本公共卫生服务水平。11项基本公共卫生服务项目得到落实，2012年，遂溪县城乡居民健康档案规范化电子建档70.7万人，建档率78.9%；规范化管理高血压患者27653人、糖尿病患者4992人；实行网络管理的重性精神病患者4225例；孕产妇系统管理率为91.68%，3岁以下儿童系统管理率为94.75%；适龄儿童预防接种率达90%以上。五是加快医疗卫生队伍建设。2012年有7人参加实施全科医师转岗培训，20名参加全科医师岗位培训，遂溪

县15个乡镇都至少有1名全科医师。遂溪县切实深化医药卫生体制改革，取得了实效，在2012年2月21日，时任广东省人民政府常务副省长肖志恒到遂溪县遂城镇卫生院调研，对该县医改工作给予好评；2012年4月24日，国务院医改办主任、国家发展改革委副主任孙志刚率调研组在广东省委常委、省人民政府常务副省长徐少华的陪同下到遂溪县遂城镇卫生院和岭北镇调楼卫生站，深入了解遂溪县基层卫生机构医改落实情况，并对遂溪县的做法给予充分的肯定。

【疾病防控】 认真抓好常规免疫接种工作，开展免疫规划重点疫苗查漏补种月活动，遂溪县于2012年4月份在全县对2005年1月1日以后出生儿童开展脊髓灰质炎疫苗应急免疫和麻疹疫苗查漏补种活动，脊灰疫苗应种儿童8303人，实种7965人，接种率95.93%；麻疹疫苗应种儿童8381人，实种8032人，接种率95.84%，保持遂溪县无脊灰状态，加快麻疹消除进程。积极做好鼠疫监测、霍乱、不明原因肺炎监测工作；积极完成寄生虫防治、消毒管理、食品卫生监测和环境卫生监测工作。认真推进慢性病管理，加强了各医疗卫生单位结核病人归口管治工作的领导和结核病控制项目的监督考核，全年共查可疑结核病人2520例，初治涂阳病人421例，完成全年任务的100.2%，初治涂阳治愈率97.8%。2012年，遂溪县无发生鼠疫、狂犬病、霍乱等重大传染病，没有传染病突发公共卫生事件发生。

【妇幼保健】 积极指导开展儿童保健管理和孕产妇保健工作，2012年遂溪县共有孕产妇14176人，活产14170例，住院分娩率91.07%；孕产妇系统管理率91.3%，7岁以下儿童保健管理率95.7%，出生缺陷发生率27.94/万，5岁以下儿童死亡75例，死亡率为5.29‰，孕产妇死亡4例，死亡率为2.82/10万，发生新生儿破伤风2例，发生率1.14‰，死亡率0.71/万。认真落实农村孕产妇住院分娩补助政策，切实做好农村孕产妇住院分娩基础信息统计、分析和管理，共对5592名农村孕产妇实施了住院分娩补助。认真实施免费增补叶酸预防神经管缺陷项目工作，遂溪县共有新增应服用叶酸农村孕妇1808人，新增服用孕妇1312人，增补叶酸知识知晓率68.54%，服用率72.56%，服药依从率85.21%。

【医疗服务】 深入开展“医院管理年”活动，规范医疗服务和行为，严格执行临床技术操作规范。县人民医院对25个病种实行临床路径管理和5种单病种管理；县中医院以争创“二甲”中医院为契机，加强临床科室建设与管理，全力建设中风专科、康复针灸科和骨伤科等重点专科，其中中风专科和针灸科获国家中医药管理局基层农村中医特色专科。2012年遂溪县医疗服务情况如下：全县门急诊人数206.8万人次，比上年增长2.8%（其中基层卫生院49.9万人次，比上年增长6.6%；县级医疗卫生机构36.7万人次，比上年增长18.0%；其他医疗卫生机构120.2万人次，比上年减少2.4%）。出院人次数达到9.25万人次，比上年减少2.0%。加强医疗应急救治，2012年派出救护车1757辆次，救治伤病员1785人。在遂溪县21间医疗卫生单位中开展创建“平安医院”（平安卫生院、平安卫生单位）工作，2012年8月，遂溪县卫生局联合县综治委进行考核，21间单位都通过考核，成为“平安医院”（平安卫生院、平安卫生单位）。

【卫生监督和食品安全】 认真做好卫生行政审批工作，全年共复核及换发公共场所卫生许可证共254个。共培训公共场所从业人员412人，生活饮用水从业人员60多人。结合开展“三打两建”工作，共出动监督执法人员423人次，执法检查176间次，与相关职能部门联合行动2次，开展明查暗访13次，取缔无证行医行为的“黑诊所”69间，没收牙科综合治疗机26台，价值16万元，查处无卫生许可证经营1户。遂溪县卫生局加强食品安全管理，建立覆盖县并延伸到乡镇的食品安全风险监测网络，加强食品快速检验检测和质量抽检体系建设，遂溪县遂城镇和岭北镇为“湛江市食品安全风险监测点”；遂溪县岭北镇定为“广东省食品安全基层综合执法试点镇”，推进食品安全工作重心下移、力量配置下移，强化基层食品安全管

理责任，不断提高全县食品安全水平。

【爱国卫生】 积极开展卫生镇村创建（巩固）工作，遂溪县卫生局积极推进省卫生镇（遂城镇）复审工作，制定了《遂溪县迎检（省卫生镇）工作方案实施细则责任分解表》、《遂溪县迎接省卫生镇（县城）复审标准要求》、《遂溪县卫生局迎检（省卫生镇）工作实施方案的通知》等，将任务层层细化分解，使遂溪县迎检工作标准更具操作性；积极落实措施，不断推进健康教育、传染病控制、食品安全、环境卫生等各项工作，促使县城面貌得到改观，使县城顺利通过广东省卫生镇复审，打好“省卫生镇复审”攻坚战。此外，2012年遂溪县有17条村庄创建为市卫生村。

【健康教育】 积极贯彻实施“亿万农民健康促进行动”五年规划，加强健康教育体系建设，加大健康知识宣传和普及工作力度。推进控烟工作，认真实施“中央补助地方烟草控制项目”，重点创建“无烟医疗卫生机构”活动，2012年7月，广东省控烟督导组对卫生局机关、人民医院、妇幼保健院、疾病预防控制中心、中医院、卫生监督所等6家单位进行了评估，遂溪县开展无烟医疗卫生系统禁烟指导基地创建工作取得实效，6单位均通过省的考核。

【无偿献血】 遂溪县积极开展形式多样的无偿献血活动，2012年组建成无偿献血志愿者队伍，发展有13名志愿者，加大宣传力度。2012年参加无偿献血1176人次，献血量达到23.83万毫升，百分百满足遂溪县临床用血需要。

【作风建设】 2012年为遂溪县“纪律作风整治年”，遂溪县卫生局制订了活动实施方案，成立了领导小组，整个活动有计划、有步骤地实施。卫生局修订完善了责任追究、绩效考评等制度，进一步建立健全作风效能“十项制度”，删除经实践证明难于操作、无实际意义的条款，增添使制度更具可操作性的条款，形成务实、管用、长效的工作机制，重新修订和健全了考勤制度、请销假制度、财务管理制度、物资采购制度等8项制度。通过机关作风整治，提高了工作效率，解决卫生系统人员专业技术职称评聘问题等一些“老大难”问题。卫生局将机关作风整治活动贯穿于整个卫生工作之中，长抓不懈，使各项卫生工作落到实处、抓出实效、干出实绩。积极完成“责任到人，规划到户”扶贫开发、计划生育、普法、社会治安综合治理、国家安全、信访、档案管理等工作，取得较好成绩。遂溪县卫生局被评为遂溪县社会管理综合治理先进单位、人口和计划生育工作先进单位等。



2012年的2月21日，广东省人民政府常务副省长肖志恒（中）在湛江市委书记刘小华（右一）等领导的陪同下到遂溪县遂城卫生院调研医改工作

遂溪县卫生局领导名录

局　长： 黄远志

党委书记： 周仰权（—2012.12）
金晓局（2012.12—）

副局长： 庞　敏　蔡　斌
黄伟健（—2012.10）
刘海生（2012.10—）

党委副书记、纪委书记： 周华英
（谢　铸）

人民医院

【概况】 遂溪县人民医院是一所二级甲等综合医院。医院占地面

积1.66万平方米，建筑面积3.81万平方米。其中：医疗用房3.23万平方米，办公用房0.32万平方米，生活用房0.26万平方米（不包括个人房改房）。医院编制床位900张。2012年医院在职员工608人（在编：398人，临聘210人），其中主任医师2人（退休返聘），副主任医师20人，副主任药（技、检验、护）师10人，主治医师34人，主管药（技、检验、护）师89人，临时工7人。另外，离退休185人。医院职能管理科室有：办公室、政工科、医务科、财务科、信息科、质控科、护理部、门诊部、预防保健科、医院感染管理科、总务科、设备科、保卫科、外联科、病案管理科。医疗业务科室有：内一科、内二科、内三科、内四科、外一科、外二科、外三科、外四科、妇产科、儿科、中医科、眼耳鼻喉科、口腔科、急诊科、手术室。医技科室有：放射科、检验科、药剂科、心电图室、B超室、病理室、脑电图室、胃镜室、理疗室、消毒供应室、高压氧室。

【主要医疗设备】 德国西门子（型号：SOMATOM Spirit）0.8秒双层螺旋CT、500毫安岛津BSX-50CA-XP型胃肠X线机、500毫安的数字透视X线机、日本岛津数字化X线摄影系统（DR）、美国SYNERMED全自动生化分析仪、日本KX-21型全自动细胞计数仪、安全生物实验室、日本奥林巴斯电子胃镜、四维彩色B超、日本岛津SDu-2200型彩色B超、日本岛津SDu-450型黑白B超、德国西门子麻醉机、SLC-200型电子阴道镜、TLC-4000型动态心电图仪、LQWY-N8型脑电图仪、HD-M3281型脑血流图机、RH-D100型红外线扫描仪、YG-TE12型生物脱水机、飞利浦心电监护仪、ACM-805型呼吸机、C臂X光机、乳腺扫描仪、中心制氧系统等。

【医院管理】 医院坚持以病人为中心，以医疗改革为契机，本着为人民群众提供“优质、安全、高效、方便、价廉”的医疗服务原则，紧紧围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，通过开展临床路径、实现医疗技术创新、注重行风建设、做好后勤保障等，加强医院管理，改善服务态度，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全，取得了较好的社会效益和经济效益。医院全年收入11537万元，比上年增长12.46%。

【医院建设】 为了方便群众诊疗，缓解群众看病难问题，医院综合楼建成，12月底相关科室陆续投入使用；医院与广州慧通计算机有限公司签订技术合同，上马信息化建设，10月底已全部投入使用；安装视频监控系统，完善全院安全监控体系；对科室用电低压、高压部分分别进行改造。

【队伍建设】 2012年，医院邀请广东医附院、市中心人民医院专家教授在院内举办学术讲座56场次，参加听课的人员达4300多人次；安排院内学习16次，下半年每月进行3次住院医师知识培训，听课共1500人次；组织院外学术活动10次，共31人次；分期、分批选派医务人员到广东医附属医院ICU进修；组织医护人员10人次到上级医院进修学习；加强抗生素合理应用培训以及组织“三基”培训等。此外，医院注重加强医院的人才梯队建设，不断提高医院的医疗技术水平。结合医院实际，通过吸收医学院的优秀应届本科毕业生以及聘请三甲医院退休主任医（护）师等方法，有效缓解医院人才缺失，阻碍医院发展的瓶颈难题。2012年，医院共吸收医学院应届本科毕业生6名，卫校毕业生29名。目前，医院医护人员人才梯队基本合理。

【业务发展】 2012年，医院成功开展了高血压脑出血血肿钻孔引流术、股骨骨折带锁髓内钉内固定术等系列新项目，取得了较好的社会效益。年门、急诊17.3万人次，比上年增加20.7%，年住院2.22万人次，比上年增加19.6%。病床使用率130.3%，出院平均住院日7.83天（上一年7.8天），出入院诊断符合率95%，危重病人抢救成功率85 %，死亡率0.8%，院内感染率2.3%，甲级病历95%。此外，医院注重科研工作，增强科研意识，提高员工科研工作的积极性。2012年，医院向市科技局申报科研立项3项，发表论文19篇。

【存在问题】 一是医疗技术跟不上形势要求，业务人才匮乏，人

才培养有待进一步加强；二是门诊量少；三是部分医务人员服务意识淡薄，医患关系还需进一步改善；四是医院经济实力尚需进一步增强，经济结构还要进一步优化。

遂溪县人民医院领导名录

院长、党总支书记：程里生

副院长：黄　洁（女）　梁　柱

杨达夫

党总支副书记：梁远娥（女）

工会主席：郑伟平

（叶满春）



2012年8月10日，县中医院在县纪念广场参与县举办的“三打两建”活动。图为县长高诚苗、县委副书记戴珍等到场指导工作

中 医 院

【概况】 遂溪县中医院是一所综合性二级中医院。业务功能科室设置齐全，医疗技术力量雄厚。全院现有在职职工172人离退休职工80人，其中在职专业技术人员130人，中高级专业技术人员31人，其中1人获全国基层名中医称号。医院设有急诊科、内科、骨外科、妇产科、肛肠、五官、中医妇科、针灸理疗、抗骨质增生、推拿按摩等二十多个临床科室，并开设有中医不孕症、中风、肝病、瘰疬、针灸、痔疮、皮肤性病、白内障、腰椎病等专科专病门诊，其中针灸科、中风专科分别荣获国家中医药管理局特色专科称号。辅助科室设有放射科、检验科、功能科、CT室，为广大患者提供优质服务。

遂溪县中医院经过20多年的不断发展壮大，努力秉承仁爱至上、救死扶伤、优质服务、一切为了病人的宗旨，不断提高医院设备诊疗水平，现已发展成为拥有Anatom（ASR-800）全身螺旋CT、多功能ASU-3000plus-A全数字化彩超、DR、体外震波碎石机、生化分析仪等一批二十一世纪高新现代化诊疗设备，充分发挥中医药特色优势，能为广大人民群众提供优质的医疗保健服务。

【医院管理】 医院按照卫生部和国家中医药管理局关于开展“以病人为中心，以发挥中医药特色优势为主题”的医院管理年活动要求，加强医院管理，改善服务态度，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全。着力解决人民群众反映强烈的热点和难点问题，推进医院管理的科学化规范化和标准化建设，着重抓好中医药特色优势的发挥；卫生技术人员结构的优化；科室的合理设置和管理；中医特色专科建设发展规划的加强；药事管理的规范；中医药文化建设的强化，不断完善行为规范体系，形成富含中医药文化特色的服务文化和管理文化，2012年获县平安医院称号。

【队伍建设】 鼓励在职人员参加自学考试和成人教育学习，选派业务骨干参加专业培训。今年外派省级医疗机构进修1人，省级学习8人次，市级学习103人次，县级学习60人次，全院性业务学习和培训27次（其中三基知识培训12次、传染病培训1次、院感知识培训2次），参会人员近1200人次，组织业务知识考核4次，考核合格率100%。加强基层中医院的人才梯队建设，不断提高医院专业技术水平。2012年通过公开招聘录用引进大中专毕业生10人。

【业务发展】 2012年积极开展“三好一满意”活动，努力做好新形势下的基层中医药工作，使各项工作有较大的发展：医院总

收入比去年增长 15%；业务收入比去年增长 12.3%；全年门急诊人次比去年增长 3.8%；实际占用床日比去年增长 10.8%。

【存在问题】 由于地处经济欠发达地区，人员待遇偏低，造成引进人才困难，医疗骨干和学科带头人欠缺。业务用房紧张，目前为止仍未建有住院楼，医疗设备配备不足，制约医院业务健康发展。

遂溪县中医院领导名录

院长、书记： 邱子英

副院长： 王 贵 叶 兵
粟建中

副书记： 何 良

（何 良）

妇幼保健院

【概况】 遂溪县妇幼保健院是由县人民政府设立的公益性事业单位，是公共卫生体系建设的一个重要组成部分。遂溪县妇幼保健院占地面积 1148 平方米，建筑面积 3965 平方米，其中业务用房面积 3455 平方，编制床位 100 张，开放床位 80 张。医院内设办公室、财务科、医务科、护理部、保健科、总务科、儿保科、手术室、辅检科、妇产科、儿科、设备科、药剂科、第二门诊部等 14 个科室。配备通用 V730 四维彩色多普勒 B 超机、小儿呼吸机、呼吸机、X 光机、全自动生化仪、全自动血球计数仪、新生辐射抢救台、多功能监护仪、电子阴道镜、乳腺 B 超机和医疗救护车等重要设备。2012 年全院在职职工 172 人（在编 118 人，临聘 53 人），其中卫生专业技术人员 139 人，卫生专业技术人员中高级职称 3 人，中级职称 27 人，初级职称 109 人。

【医院建设】 在 2011 年改造基础上，完成妇产科门诊、妇产科住院部、检验室、B 超室及心电图室等重点科室的改造，自筹资金 250 多万招标采购美国通用公司 V730 彩色多普勒超声诊断仪、北京博晖微量元素检测仪各一台，增设胎儿先天性心脏病防治、孕产妇和儿童微量元素检测、产后康复治疗等保健服务项目，丰富业务内涵，提升整体医疗保健服务能力。自筹资金 60 多万元，更新升级医院管理信息系统，实现病人分流挂号、电子处方、电子病历、绩效考核、成本管理、妇女儿童保健及医保接口等功能，缩短病人候诊时间，提升医院管理效能。

【重大公共卫生服务】 2012 年协助县卫生局举办预防“三病”母婴传播专题培训班 2 期，培训人数达 100 多人次，培训覆盖率达 92%；指导基层医疗单位建立艾滋病快速检测点 17 个，检测实验室建成率达 100%；共免费咨询检测孕产妇 4114 例，超出分配任务数 1347 例，艾滋病、梅毒和乙肝检测率均达到 95.1%；上送湛江市疾病预防控制中心确认艾滋病染孕产妇 2 例，指导感染孕产妇及其所生婴儿服用抗逆转录药物各一例，采集艾滋病感染孕产妇所生婴儿干血斑送检 2 例；确诊梅毒感染孕产妇 13 例，感染孕产妇住院分娩 13 例；确诊乙肝表面阳性孕产妇 206 例，阳性孕产妇活产婴儿 206 例，接受乙肝免疫球蛋白注射婴儿 206 例，注射率 100%。2013 年 8 月 20 日，广东省人民政府防治艾滋病工作委员会办公室对遂溪县艾滋病防治防治政策宣讲和艾滋病防治工作进行了督查，对县妇幼保健院院实施中央补助“三病防治”工作给予了高度评价。

【控烟工作】 根据卫生部《关于印发〈无烟医疗卫生机构标准（试行）〉的通知》（卫妇社发〔2008〕15 号）、《关于 2011 年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》（卫妇社发〔2009〕48 号）和广东省卫生厅《关于贯彻 2011 年起全国医疗系统全面禁烟的决定的实施意见》（粤卫〔2009〕91 号）精神，医院通过健康教育、职工代表大会、职工大会等多种形式宣传控烟知识，建立控烟标识，完善控烟管理制度，落实控烟管理责任，2012 年 6 月通过省卫生厅督导小组验收，成功创建无烟医院。

【对口扶持】 根据广东卫生厅、广东省中医药局《关于印发〈广东省城市卫生支援基层卫生实施方案〉的通知》（粤卫〔2008〕171 号）精神，广东省妇幼保健院自 2009 年起至 2012 年结束，开始对县妇幼保健院实施三年的对口支援活动。省妇幼保健院张小庄院长、莫乔峰副书记和姚志

浩副院长等领导多次到遂溪县调研妇幼保健工作现状，县妇幼保健院分别邀请省妇幼保健院莫乔峰副书记、医务科邱亿腾科长、科教科秦克旺科长、儿保科吴睫玲主任及内科袁建章主任到该院进行座谈调研。在支援单位的帮助下，县妇幼保健院加强了新生儿科、儿保科及产儿科合作制度的建设。

【业务发展】 2012年儿科门诊病人流量53034人次，比2011年增加13.6%；新儿科住院738人次，比2011年下降0.9%；妇产科门诊病人量18913人次，住院分娩2772例，住院分娩量比2011年增加12.9%，其中剖宫产577例；全年管理高危孕产妇661人，全年总活产数2776例（男1342例，女1434例，男女出生性别比为1:1.2），其中早产儿87例，低体重儿33例，出生窒息18例，出生缺陷儿7例。

【存在问题】 一是技术人员资源不足，人员配备与业务的增长相比明显不适应，儿科住院部仍无法开展业务；二是职工对医院当前形势和未来发展方向认识不足，对医院制定的发展实施方案协调性不强，多项工作落实效果不佳；三是财政投入不足，医院基础设施改造资金缺口大，影响职工工资福利，专业技术人员流失较多。

遂溪县妇幼保健院领导名录

书记、院长：李　亲

副院长：周国明　陈　胡

许　慧

工会主席：符少莲

（韩志伟）

疾病预防控制中心

【概况】 遂溪县疾病预防控制中心是政府举办的实施疾病预防控制与公共技术管理和服务的公益事业单位，承担全县疾病预防控制和卫生监测检验工作，开展各项公共卫生事务管理。中心总占地面积5378平方米，拥有业务楼、门诊楼、综合楼和检验楼各一栋，工作用房面积约4515平方米，其中检验楼面积约1500平方米。2012年，该中心有工作人员118人，在编工作人员72人，借用工作人员29人，未定编人员13人，离退休27人，另有聘用临时人员4人。中心设有疾病预防控制科，鼠防寄防消杀科、食品卫生监测科、公共卫生监测科、体检科、艾滋病预防控制科、宣教信息科、诊技科、检验科、综合门诊部和遂城免疫中心11个业务科室，并设有办公室、质量管理科和财务科和后勤科4个职能管理科室。

【取得广东省职业健康检查机构资质证书】 2012年6月27至28日，广东省卫生厅委派现场评审组对疾控中心进行职业健康检查机构资质认定现场评审，现场评审组依据《中华人民共和国职业病防治法》和《职业健康监护管理办法》的规定进行评审。认为疾控中心的职业健康检查工作符合《中华人民共和国职业病防治法》和《职业健康监护管理办法》的规定要求，通过省卫生厅关于职业健康检查机构资质现场评审，取得《广东省职业健康检查机构》资质证书。

【通过省计量认证复评审暨食品检验机构资质认定现场评审】 8月28至29日，广东省质量技术监督局委派监督现场评审组对疾控中心进行实验室资质认定（计量认证）复评审暨食品检验机构资质认定现场评审，评审组依据《实验室资质认定评审准则》、《食品检验机构资质认定评审准则》和计量认证复评审现场评审程序，对疾控中心进行评审，认为疾控中心实验室工作符合《实验室资质认定评审准则》和《食品检验机构资质认定评审准则》的各项规定，通过了省质量技术监督局实验室资质认定（计量认证）复评审暨食品检验机构资质认定现场评审。

【疾病监测信息报告和管理】 一是疾病监测信息报告。全县22个疾病网络直报单位，2012年进行网络报告的单位22个，网络报告单位覆盖率100%。全县医疗卫生单位网络报告法定传染病报告卡3241张，及时报告3128张，及时报告率96.51%，比2011年87.93%上升8.58%；及时审核报告卡3203张，及时审核率98.83%，比2011年99.59%下降0.76%。 二是突发公共卫生事件报告情况。2012年全县通过

“突发公共卫生事件报告管理信息系统”报告传染病突发公共卫生事件4起，其中风疹暴发疫情3起、流感暴发疫情1起。

【主要传染病的监测与控制】 一是鼠疫监测工作。疾控中心于洋青、岭北、杨柑、遂城、黄略、界炮、北坡、城月、乌塘、河头、草潭和建新12个乡镇进行鼠疫病原学、血清学监测，同时进行家、野鼠宿主动物和媒介昆虫监测，全年共12次。完成活鼠病原学检验2042份，活鼠血清学检验1453份，所有检材均按鼠疫常规进行检验，结果均为阴性。二是强化霍乱监测。严格执行《湛江市霍乱监测方案》，按要求对腹泻病人进行搜索病例。截至2012年12月，共收到全县各医疗保健单位腹泻病人检材596份，所有检材经中心检验室检验，均未检出霍乱弧菌。三是艾滋病防测。2012年全县共检测HIV标本21150份，HIV阳性7例；检出阳性率为0.03 %。其中疾控检测754份，HIV阳性5份；阳性率为0.66 %。医院检测20396份，HIV阳性2份。全县共发现HIV 25例（含外地报告）。2012年5月被市疾控中心颁发了《2011年艾滋病防治工作质量奖》。四是控制狂犬病。2012年对全县被动物咬抓伤人员进行狂犬疫苗免疫接种共4244人。截至2012年11月，全县未发现狂犬病病例。五是突发公共卫生事件应急。2012年8月18至20日，根据县委、县政府的有关指示，为了做好台风“启德”灾后可能发生突发公共卫生事件的应急工作，疾控中心组织工作人员48人和派出车辆、喷雾器、漂白粉等应急物资，对受灾较严重的城月、洋青、界炮和江洪等9个乡镇发生水灾的村庄进行灾后消毒防病工作。用去漂白粉420公斤，消毒受污染的水井2702口，消毒受水浸生活场所38万平方米。同时发放灾后卫生防病宣传资料4550份。经对受台风“启德”影响较为严重的9个发生水灾的村庄进行消毒和卫生防病知识宣传，有效地防止了灾后传染病的发生和流行。



2012年12月1日，县疾病预防控制中心在街心公园（琴苑）参加第25个国际爱滋病日宣传活动

【免疫规划工作】 一是开展脊灰疫苗应急免疫工作。2012年3月13—19日在全县范围内开展一次脊髓灰质炎疫苗应急免疫和麻疹疫苗查漏补种活动，补种对象是2005年1月1日及以后出生的儿童。全县脊灰疫苗应补服儿童8303人，已服7965人，服苗率95.93%；麻疹疫苗应补种8817人，已补种8456人，接种率95.91%。二是进行麻疹疫苗查漏补种工作。为进一步加强麻疹预防控制工作，实现消除麻疹的目标，根据湛江市卫生局下发了《关于进一步加强麻疹疫情预防控制工作的通知》（湛卫防〔2012〕6号）文件要求，于2012年8—9月在全县范围内开展了一轮麻疹疫苗查漏补种，补种对象是足8月龄至14周岁儿童。全县麻疹疫苗应补种7032人，已补种6748人，接种率95.96%。三是加强常规免疫接种率监测。严格按照《预防接种工作规范》开展预防接种工作，坚持落实常规免疫接种率报告制度，及时搜集、统计上报常规免疫接种情况统计表。2012年（1—10月）报告常规免疫8种苗应种258860人次，实种230446人次，总接种率89.02%。其中基础免疫应

种186159人次，已种168134人次，接种率90.32%；加强免疫应种72701人次，已种62312人次，接种率85.71%。

【生活饮用水卫生】一是集中式供水单位水质监测工作。2012年对县城自来水公司、乡镇水厂等10家集中式供水单位的水源水、出厂水以及末梢水按月一次、季度一次抽样检测，全年共监测144份水样，合格水样88份，合格率为61.1%。对集中式供水厂家直接从事制水作业36人进行健康检查，检查结果，合格36人、体检合格率100%。二是农村饮用水水质卫生监测工作。2012年，共选14个乡镇87条自然村作为省农村饮水水质监测点，并按省要求开展了枯水期水质、丰水期水质监测工作。全年共抽取水样322份（省监测任务为320份）进行监测，监测结果合格水样115份（枯水期合格水样65份、丰水期合格水样50份），水样合格率为35.71%。

【主要存在问题】一是重大传染性疾病防治形势严峻。二是从业人员健康体检办证率偏低，并逐年下降。三是疾病预防控制事业经费存在着巨大缺口。四是全县预防接种门诊管理不够规范，常规免疫接种工作不够扎实，特别是加强免疫接种率偏低较为突出。五是工作人员整体综合素质偏低，不利于工作的正常运作和业务开拓。

遂溪县疾病预防控制中心领导名录

主　任：洪　平

副主任：陈　耀　林　见
王丽雄

（戴志淳）

卫生监督所

【概况】遂溪县卫生监督所属副科级事业单位，是遂溪县的综合性卫生执法机构，2005年2月1日正式挂牌运作。2012年共有工作人员9名。主要职责是组织实施卫生行政部门制订的卫生监督计划，承担公共卫生、职业卫生、医疗卫生机构的监管，承担对卫生行政处罚案件的调查取证、提出处罚建议、执行处罚决定，参与对危害公共卫生中毒事故、医疗事故、重大疫情和突发事件的调查处理。

【卫生宣传和培训】一是结合“3·15”、职业病防治法宣传周等活动，充分利用派发安全知识小册子和宣传单、悬挂宣传标语、设咨询点等多种形式，大力开展《公共场所卫生管理重条例》、《职业病防治法》、《传染病防治法》等法律法规宣传教育活动。共出动人员40人次，发放传染病防治法、公共场所卫生条例、职业病防治法、“三打两建”活动、创卫等宣传资料1200余份。二是结合工作实际采取集中培训、上门培训等多种灵活的方式，强化对从业人员的教育，宣传法律、法规和卫生知识。共培训公共场所从业人员412多人次。

【卫生行政许可】严格按照《公共场所卫生管理条例实施细则》和广东省卫生行政许可相关规范的要求，认真做到资料完整合法，尤其强调不管是乡镇或县城公共场所，都要及时提供现场检测资料，高标准，严把关。同时，紧紧抓住省卫生县城复审的有利契机，立足于建立公共场所卫生监督管理的长效机制，依据《公共场所卫生管理条例》，按照综合治理、整改提高的原则，努力提升公共场所的卫生质量。严格公共场所经营单位的资格审批，凡是与初验不符的，停止办理复验手续，限期整改；凡经营场所和条件达不到卫生标准的，坚决不准开业；凡经营过程不遵守检验规定的，坚持不予复验换证；凡生产经营内容超过许可范围的，坚决予以取缔；凡从业人员健康状况不符合规定的，及时调离工作岗位。2012年复核及换发公共场所卫生许可证共254个。

【卫生监督稽查】强化内部制约机制，完善卫生执法程序，提高卫生监督执法质量，顺利通过了省、市卫生监督部门的专项稽查。一是卫生行政许可稽查。严格按照《行政许可法》的规定，制定了卫生许可程序，并在办公场所公示卫生许可有关事项。11月底，单位组织了稽查小组，从卫生许可证办理登记表中随机抽查股室对从业单位的行政许可情况，共抽查各类许可文书20份。从抽查的情况看，许可档案保存及时，

资料完善规范，符合卫生许可程序。在书面审查的基础上，同时到现场检查生产经营单位卫生许可证的持有情况。抽查的20家卫生许可证编号格式、许可项目、语言表述规范，加盖的印章和有效期限准确。二是举报投诉案件的受理查办稽查。通过公布举报电话、设立举报信箱等方式畅通双向交流渠道，主动接受群众监督。对于受理的举报信息，根据单位制定的《举报投诉处理工作规范》，由所办公室负责对投诉举报的来人、来电、来信进行登记，再进行分类处置。对全年受理的三起举报投诉案件均得到了及时有效处理，全年也无卫生监督员违规违纪案件发生。三是监督执法文书的书写质量稽查。从文书的征订、保管、编号、盖章、书写、领用、装订、归档等环节都严格执行接交程序规定。全年累计自我稽查各类文书50份，纠正不当文书8份。对于不规范的文书，稽查小组认真系统地做了归纳和反馈，并督促整改。通过开展执法文书书写情况稽查，常见、易发的错误和不足基本得以整改，文书书写水平总体上了一个新台阶，在省、市组织的对遂溪县卫生监督所的稽查中，对文书质量也给予了肯定。四是卫生行政处罚程序稽查。稽查人员会对行政处罚案件分别开展事前监督、过程监督和事后监督，对处罚主体、依据和程序的合法性、自由裁量权的使用情况以及文书制作情况进行了严格审查，及时纠正了不符合规定的案件。该所未发生行政执法过错事件，未发生因行政处罚所引起的行政复议或行政诉讼案件。

【医疗卫生监督】 2011年，在完成了餐饮业职能改制后，2012年将工作重心转向医疗卫生监督，不断创新工作方式，结合“三打两建”活动，开展以打击非法行医、打击制售伪劣消毒、涉水产品违法行为为重点的专项行动。一是开展打击非法行医专项行动。共出动医疗执法人员320人次，检查医疗机构176间次，对无证从事诊疗活动的黑诊所进行专项打击，与相关职能部门联合行动开展打击黑诊所2次，开展明查暗访13次，取缔无证行医行为的黑诊所62间，没收牙科综合治疗机26台，价值16万元。二是严格规范医疗机构的执业行为。按照“三打两建”工作实施方案，对全县400多家医疗机构开展了诊疗许可、医护人员执业注册、医疗操作规程、传染病疫情报告、医疗废物处理等专项检查，并开展了医学美容、口腔诊疗服务的专项检查，对违反有关卫生法律法规的不良行为按照规定进行处理，并责令限期整改。三是开展了消毒产品专项行动。开展辖区内消毒产品经营单位卫生监督专项检查，出动执法人员35人次，共检查消毒产品经营单位14户，未发现有违规行为。

【公共场所卫生监督】 在完成日常公共场所卫生监督工作任务基础上，充分借助省卫生县城复审工作的强大声势，开展强势执法。一是进行充分摸底调查。10月底，完成县城公共场所和生活饮用水的再次摸底造册工作，为下一步整治打下良好的基础。县城共有供水单位1间，有公共场所157间，发证率100%。其中发廊91间，旅业35间，卡拉OK17间，沐足7间，洗涤厂2间，泳场1间，茶艺3间，健身室1间。在摸底的同时发放了创卫宣传资料、培训通知等，大力营造创卫良好氛围。二是突出卫生监督重点。充分利用省卫生县城复评的强大影响力，高标准，严要求，督导小发廊、小歌厅、小旅店等重点公共场所按行业特点，健全卫生设施，加强卫生管理。如要求旅店业具备专用消毒间及消毒设施，各种用品、用具分类消毒；理发、美容店工作人员操作时戴口罩，理发工具、美容工具严格消毒，具备供患头癣等皮肤传染病顾客专用的理发工具；文化娱乐场所场内设置消毒间，对茶具、面巾、音像话筒进行消毒等，收到良好的效果。同时，按创卫标准创建了5间样板店，以点带面，促使各公共场所经营单位不断改善硬件条件、提升自律意识、规范卫生管理。三是强化巡查整改。集中骨干力量，分成两个小组，分片对县城的公共场所进行监督检查。并与工商、城监等部门联合开展执法行动。重点对小型公共场所卫生组织制度落实、基础卫生硬件建设、从业人员持健康证情况等各个方面，逐一进行检查指导。对已达标的实行常态管理，对于屡不落实整改的单位进行行政处罚，情节严重的，坚决



2012年8月12日，遂溪县卫生监督所在遂溪皇家国际酒店举办遂溪县第二期乡村卫生站、个体诊所业务培训班　（黄若平　摄）

取缔。行动中共出动人员24人次，发放监督意见书21份。

【职业卫生监督】 一是利用上街设置咨询点、制作宣传栏、深入企业发放宣传资料等多种形式，宣传普及职业卫生安全知识。并以《职业病防治法》宣传周活动为切入点，向各监管企业从业人员发放宣传单、手册800余份，挂宣传横幅2条，办宣传栏1期。二是继续做好放射诊疗卫生监督工作力度，加强对全县具有放射源的21间医疗机构进行放射卫生监督检查，对存在安全隐患的单位及时发出卫生监督意见书，督促及时改正。

【存在问题】 一是机构体制改革对干部职工思想作风产生了一定的影响。由于卫生监督工作模式一直处于探索改革阶段，如上年才完成了餐饮业监管职能改革，接下来职业卫生监督职能也将进行改革。政策不稳定、职能变动频繁，客观上对干部职工的士气造成了一定的干扰，对思想作风产生了较大的负面影响。二是卫生监督队伍整体素质与新形势下的工作要求不相适应。全所的卫生监督员队伍的整体素质偏低且专业结构不合理，特别是法律水平不够高，与当前的工作要求有差距。三是内部管理机制还要进一步加强。随着卫生监督工作的深入开展，新的问题时有出现，内部约束机制需要不断加强。四是经费严重不足是制约卫生监督工作发展的硬伤。餐饮业监管职能的移交后，单位经费也随之减少。由于财政部门并无新的经费补给，单位基本运转出现困难，仍然处于为求生存而苦苦挣扎的局面，对做好遂溪县卫生监督工作是心有余而力不足。

遂溪县卫生监督所领导名录

所　长：吴　真

副所长：宋成松　李忠文

（吴士龙）

文化传媒

文化传媒

文化艺术

【概况】 县科技文化广电新闻出版局（简称县科文广新局，加挂县版权局牌子），总编制16名，其中行政编制14名，事业编制（工勤）2名。现有公务员13名，事业编制人员2名，工勤人员2名；其中，局长1名〔负责（科技）文化广电新闻出版局全面工作〕，副局长3名，正副股长5名（含科文广新局办公室主任）。县文化广电新闻出版工作管辖县广播电视台、电影公司、文化馆、图书馆、博物馆、粤剧团行政工作，总在职人员350名，离退休人员89名。

【馆站业务建设】 遂溪县文化馆积极开展馆办活动。2012年，举办各类文化艺术培训班12期，2230多人次受训；增设书法和二胡、小提琴长期培训班；举办各类展览6期，组织金声曲艺社为群众义务演唱150多场，义务送曲艺下乡25多场，协助县纪委举办“纪律教育学习月”文艺晚会。县图书馆围绕“倡导全民读书，构建学习型社会”的服务主题，积极搞好“图书馆服务宣传周”活动，努力营造良好的学习氛围；进一步加强和完善文化信息资源共享工程建设，巩固和完善电子阅览工作。县博物馆积极做好《古代遂溪》《馆藏文物》等多项大型展览和文物保护单位的各项工作，举办“博物馆日”“文化遗产日”等展览，全年进馆参观人数达23000多人次。积极向上级争取资金，加强农村文化建设，促进农村文化事业持续发展。按照文化站入级新标准，在巩固原来入级文化站的基础上，2012年共建入级文化站2个，农村文化室50个。积极做好广播电视惠民工程，20户以下已通电自然村的广播电视“村村通”和中央财政支持348户的广播电视“户户通”工作均圆满完成，荣获广东省广播电影电视局优秀奖。

【文化市场管理】 遂溪县现有合法的网吧69间、电子游戏机室4间、音像制品零售出租店79间、卡拉OK厅20间、民间职业粤剧团5个、雷剧团25个、书报刊摊档66个、打字复印室39个、印刷厂17间。2012年，该局进一步增强依法行政意识，履行依法行政职责，规范依法行政行为，加大依法行政力度，提高依法行政水平，切实抓好文化综合市场监管。通过对全县69间网吧安装“电子全球眼”视频监控系统，加强对全县网吧的监控。健全“遂溪县网吧协会”，实行以政府职能部门管理为主，行业自律，多方联合，齐抓共管。全年共出动执法人员800人次、车辆480多台次，检查各类文化经营单位1900多家次，与县610办、综治、公安、工商部门联合执法7次，收缴非法音像制品CD、VCD等盗版光碟1000多张；收缴非法出版物45000多册（张），其中私彩版近2万多册（张），书籍、试卷等4000多册（张），（受）

处理群众投诉网吧信件、投诉电话共9件，查处违法违规网吧60家，停业整顿15家，查处黑网吧6家，无证摊点25处，有效地遏制了各种非法经营行为，规范了文化市场经营秩序。通过对文化市场依法管理和专项整治，从而推动文化市场活跃有序、繁荣健康发展。

【文艺创作演出】 坚持为人民服务，为社会主义服务的“两为”方向，遵循“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的“三贴近”原则，把握时代脉搏，弘扬时代主旋律，围绕社会主义新农村和建设和谐幸福社会这个大主题，积极鼓励文艺创作者潜心创作，共创作出各类文艺作品170多件，其中在市级以上获奖或发表的文艺作品近110件。特别是音乐、美术、小说、小戏、摄影、舞蹈、书法等方面成绩尤佳：音乐创出80多件，其中《留守娃》获国家级歌曲大赛银奖，《关门山里那片红》获全国征集赛优秀奖；美术作品参加湛江第三届“醒龙杯”少儿书画大赛，占雅婷、林俊儒等同学的美术作品分获一、二、三等奖；小说、小戏创作，陈雁的小说《黑痣》《姑娘窝》等中篇分别在市省级刊物发表；舞蹈创作，林春燕的《笔墨丹青》《小书迷》分别获湛江市第五届中、小学生艺术展演第一名，《笔墨丹青》还获省一等奖，《舞狮娃》获广东省第八届少儿艺术花会大赛银奖。这些文艺创作都是老百姓喜闻乐见的新作品，大大地满足广大人民群众的精神文化生活需要。

【民间醒狮活动】 遂溪县不断加强醒狮团的队伍建设，充实设备，提高技巧，创新形式，擦亮品牌，积极引导醒狮团走上国内外大市场。4月，龙湾龙狮团到厦门参加第二届海峡两岸民间艺术“嘉年华”暨厦门市第八届民族文化节表演活动；8月，该团到纽约进行“南狮西征”中美文化交流表演活动。8月，文车狮团、龙湾龙狮团、县文化艺术学校狮团参加省文化厅主办的“加多宝杯”广东醒狮网上争霸赛，文车团、龙湾团初入选，后于11月的实地比赛中分获等级奖。9月18日至27日，文车醒狮团到俄罗斯谢尔普霍夫市参加“中俄文化年”活动，并在莫斯科中国文化中心进行文化交流活动。据不完全统计，全县醒狮团全年共参加国内外重大比赛和商业演出活动2000多场次。

【存在问题】 遂溪县未将文化经费列入年度财政预算，文化资金投入少，工作难以开展；文化站机构不健全、人员工资偏低，农村文化发展进步缓慢，这些都影响了文化的大发展大繁荣。

遂溪县（科技）文化广电新闻出版局领导名录

局　长： 卢　旺

副局长： 李　军

陈　强（2012.12—）

麦文英

（郑泽民）

文　联

【概况】 遂溪县文联机关编制4人，2012年在职人数5人。直属文艺家协会9个，县作家协会、县书法家协会、县美术家协会、县曲艺家协会、县民间文艺家协会、县摄影家协会、县舞蹈家协会、县音乐家协会、县诗社。

【文艺创作】 一是文学创作。2012年，县作家协会陆岸的散文《春钓》、《父亲与单枞》、《母亲的厨房》发表于《湛江日报》；庞巧的长篇小说《依然》被湛江市宣传部筛选为湛江市精品荐送省文艺精品创作扶持；陈雁的长篇小说《姑娘窝》获深圳第四届网络文学大赛优秀奖，中篇小说《黑痣》发表于《东京文学》第三期，创作谈《野花的幽香》发表于《东京文学》第三期，短篇小说《北京没有雪》发表于《黄金时代》第十一期，短篇小说《消逝的喇叭花》发表于深圳沙井的《和澜海》，杂谈《浅谈湛江文学》发表于《湛江日报》，散文《房东老太》发表于《湛江日报》；许章的小小说《外星人的礼物》和《打猎》收入《百花园》杂志作品集；陈华清小小说《绑架》等18篇发表于《当代小说》等全国各文学刊物；散文《爱就爱了》等12篇分别发表于《散文百家》等全国各文学刊物；散文《一个母亲的坚守》获得第二届“苍生杯”全国征文三等奖，小小说《那条红白相间的丝

巾》获得首届“奥德曼红酒杯”全国暨海外华人小小说大奖赛优秀奖，散文《旋舞在唐朝时空的龟兹》获“大美库车”全国散文大奖赛优秀奖，小小说《良知》获“全国健康献血你我行”有奖赛优秀奖；另有10篇作品在全国各类文学刊物转载；周虹的散文《游清风林》获“遂溪县纪律教育月党风廉正征文”活动一等奖；洪三河的散文《故乡，毛鸡的大舞台》、《鹤地银湖游记》发表于《湛江日报》。二是摄影创作。县摄影家协会作者黄裕有三幅摄影作品在《湛江交通》发表。三是曲艺创作。县曲艺家协会折子戏《山乡风云》（访贫问苦节选）参加湛江市首届曲艺社团折子戏大赛，获得金奖，县曲艺社获得组织奖，文燕玲、陈金水获得个人金奖，周伟清、木小群获得铜奖，周山、陈辉获得先进个人奖，乐队获得优秀乐队奖。7月县曲艺家协会选派四名演员参加广东省第九届“四洲杯”比赛，演员庞林辉、曹钡淇获得“新人奖”，演员詹连珠获得湛江市粤曲演唱“十佳奖”，县曲艺社获“四洲杯”优秀奖。四是诗词创作。县诗社编辑出版诗词集，组织社员作品参加国家、省、市有关部门、诗词刊物组织的征稿、比赛等活动，全年共有250多件诗词作品发表，其中在国家级发表50多首、省级70多首、市级120多首。五是美术创作。县美术家协会叶植盛3月份有两幅国画作品参加北京当代美术馆举办的“集体通道”水墨名家邀请展，8月下旬在新疆阿克苏举办叶植盛、许元庆等画家展。六是戏剧创作。县戏剧组2012年上半年组织作品参加湛江市戏剧作品大赛，陈晓桃的《俺要娶个时尚妻》获得一等奖，曾思的《锦旗飘飘》获得三等奖。七是书法创作。8月，卢树良、蓝天两位作者的书法作品入展第四届新人作展并获优秀作品奖，10月，女作者梁凤欣、李芹等10位创作的作品入展《湛江市首届女书法家作品展》。八是音乐创作。县音乐家协会麦来2012年共发表音乐评论及歌词作品28首（分别发表在：中国作曲网、中国大众音乐协会论坛、中国原创音乐基地、江湖人音乐论坛等），其中被全国音乐人谱曲成歌作品13首。获奖歌曲有：2012年1月《关门山里那片红》获辽宁省本溪满族自治县县委、县政府和中国诗赋学会、中国诗赋网联合举办的“枫叶之乡诗词联赋征文大赛”全国征集歌词类优秀奖；《爸妈何时才回家》荣获银奖（麦莱作词、陈洪美作曲）、《留守娃》获铜奖（麦莱作词、金应大作曲），该词还获得银奖，并受邀赴北京温都水城金色大厅参加颁奖典礼和首部关爱农村留守儿童公益电影《爱的钟声》开机启动仪式。2012年11月麦莱作词、陈洪美作曲的《雷州渔民上北京》获得“2012音乐·中国杯”银奖；2012年11月李小玲作词作曲的《我的家乡多么美》获得“2012音乐·中国杯”银奖。

【文艺活动】 2012年，县文联和各文艺家协会共组织多项文艺创作活动，县作家协会派出骨干力量参与《黄学增纪念画册》的编辑出版工作，并抽调会员参与县“党风廉正教育基地”相关工作，还和县纪委、县文联联合主办“遂溪县纪律教育月党风廉正征文”活动。县书法协会2012年1月在皇家酒店举办了“建设杯”书法作品展览，又在公园义务为群众书写春联；3月，县书法家协会受湛师基础教育学院邀请联办“建设杯书法巡回展”；5月，中山书法协会前来遂溪进行文化交流，县书协主席舒仁勇和林少明书记陪同；同月县书协组织成员参加中国书协展览中心创作（湛江）基地暨中国书协主席及八位名家书法精品展开幕式，并进行交流、观摩、学习；12月，县书法家协会协助县政协举办“启达杯”迎春书法展，同时组织书法家为群众义务书写春联。县舞蹈协会2012年以“建设幸福遂溪”为精神导向，以新时期城市建设为宣传阵地，弘扬主旋律，积极参与和组织开展了丰富多彩的活动，1月1日，为庆祝元旦和县舞蹈家协会成立，县文联和县舞蹈家协会在县影剧院隆重举办了《庆祝遂溪县舞蹈家协会成立暨劳承印、林春燕师生作品展演》，《湛江晚报》和县电视台跟踪报道、录制。在“三八”妇女节期间，参与由县妇联主办、县体育局和县舞协协办的遂溪县纪念“三八”国际劳动妇女节102周年体育舞蹈比赛活动。

一是重视县委、县政府的中心工作、机关作风建设、纪律教育月、廉政建设等按部署进行，较好完成各项工作任务。二

是“扶贫双到”工作取得可喜成绩，县文联在县委、县政府及县扶贫办的正确指导下，对黄略镇坑尾管区洪坎村实施了连续三年的定点扶贫开发，按照县委、县政府的部署，积极谋划，狠抓落实，所负责洪坎村五户贫困户于2012年年中已全部脱贫。三是筹备遂溪县音乐协会成立工作，经过各方面的调查了解，多次召开音乐人士相关会议，顺利选出主席、副主席、正秘书长、副秘书长及理事会，拟出章程、工作报告等，于10月30日成立，完成今年的中心工作。四是在广东省古村落评选活动中，县文联高度重视，积极配合省专家考察评估，经过近一年的努力工作，河头镇双村、岭北镇调风村通过了省的终评，被命名广东省“古村落”，于11月15日正式授牌。

遂溪县文联领导名录

主　席：赵杰森

副主席：庞　巧

（周　虹）

广播电视

【概况】 遂溪县广播电视台是县政府直属的正科级事业单位，承担新闻宣传和广播电视事业建设双重职能，是遂溪县重要的宣传媒体。办公地址：遂溪县遂城镇遂海路61号。内设办公室、人事监察股、计划财务股、技术部、播控部、总编辑室、广告部、螺岗岭发射站、广播中心、电视中心、网络传输中心11个职能股室，下属有黄略、岭北、建新、洋青、界炮、杨柑、草潭、城月、乌塘、北坡、港门、河头、乐民、江洪、沙古、北潭、下六17个广播电视站。在编人员119人，其中台长1人、副台长3人。2012年，广播电视台坚持正确舆论导向，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，为遂溪率先崛起，全面建设小康社会，构建生态、和谐、繁荣遂溪营造良好的舆论氛围。2012年电台、电视台共播出新闻稿件9112条，电视专题45部，有十多篇作品在省、市作品评选中获奖。同时抓住县城和乡镇新开发商住小区建成交楼的契机和无线数字电视在农村比较受欢迎的有利时机，大力发展城区、乡镇有线电视新用户和农村无线数字电视新用户，共新发展电视用户11000多户，连续四年新发展电视用户超万户，全县电视总用户超十万户，居全市各县（市）台首位。2012年，遂溪广播电视台被广东南方广播影视传媒集团评为“十八大”广播电视安全播出先进单位，被广东南方银视网络传媒有限公司评为2012年度优秀单位，获湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀单位，被县委、县政府评为2012年度人口和计划生育工作先进单位和2012年度人口和计划生育综合治理工作先进单位。

【对内宣传引导有力】 2012年，电台共播出稿件6652篇，其中遂溪新闻稿件2692篇，专题稿件1202篇，简明新闻2758篇；电视台共播出新闻2460条，专题45部。广播电视台围绕县委、县政府工作中心开展宣传工作，跟踪报道县工业园区建设、重点项目建设和招商引资工作。一是跟踪报道省、市、县有关领导到工业园区视察调研活动，及时反映各级领导对遂溪县工业园区建设的关怀、重视和指导。二是跟踪报道六大工业园区的基础设施建设。台多次派出记者对白泥坡工业基地、岭北钢铁石化产业基地、杨柑化工工业基地、洋青畜牧产品加工基地的基础设施建设进行跟踪报道。三是跟踪报道广东生物质发电项目、台湾统一集团饮料项目、湛江正大项目、玥珑湖生态城、县城一河两岸开发、醒狮广场、全丰中央广场等重点项目建设。四是《遂溪聚焦》开辟了“聚焦重点项目”，制作播出了“走进绿色粤电”、“聚焦正大养鸡项目”等专题，报道投资遂溪县的重点项目成果。五是大力宣传招商引资、招商选资工作，制作了电视专题片《半岛明珠》、《正在崛起的遂溪》,《奋进遂溪》等专题片，全面宣传和推介遂溪的资源环境、人文环境、交通优势和投资热点。跟踪县领导到香港、深圳、东莞、中山等地开展招商引资和取经学习，宣传发达地区的工作经验。做好“3·28”经贸洽谈会宣传工作，制作《崛起遂溪》专题片在经贸洽谈会上播放，跟踪报道经贸洽谈会上动工、投产、签约的一批项目，通过密切配合，大力宣传，遂溪县“3·28”经贸洽谈会取得了圆满成功。制作电视宣传片《遂溪欢

迎您》，给县领导带到广州、中山开展人才招聘活动，并派出记者跟踪采访报道；今年春节，组织开展大型文艺晚会的宣传报道工作，制作晚会版头背景，并对整场晚会进行现场直播。

【对外宣传效果显著】 在对外宣传工作中，制定了切实有效的措施，一方面将外宣工作进行量化分配至每位记者，使人人身上有担子、有指标；一方面制定奖惩办法，对完成任务好的记者进行奖励，对完成任务差的进行扣罚，有效调动了广大记者的工作热情。一批高质量的新闻稿件被上级广播电视台和其他媒体采用，对外宣传效果显著。2012 年两台共有 557 条新闻被上级台采用，居全市各县（市）之首。其中被中央台用稿件 2 条；省台采用稿件 28 条，市台用稿件 527 条。

【创新播出形式】（1）以“党委政府满意、观众听众喜好”为出发点，在节目包装、内容和形式上改版创新。积极探索更新节目版面。针对《遂溪新闻》已使用多年，内容和形式相对落伍的情况，县广播电视台对《遂溪新闻》进行全面包装改版，对节目的版头、片插、片尾进行重新设计制作，使整个节目的形象焕然一新，受到县领导和广大观众的一致好评；电台、电视台对节目栏目进行改版和增加新的节目内容，如电视台《遂溪聚焦》栏目将新闻专题、社教专题、文艺专题节目综合为一体，不但内容丰富，而且观众有固定的收视窗口；积极探索创新播出形式。对报道形式、报道手法，两台都结合实际不断修改和创新。电视台为了体现真实性，增加较多现场出镜、现场采访和同期声的形式和手法。电台为体现直播活力，在一些直播栏目中，大胆采用“1+2”直播形式进行直播，使节目锦上添花。总之，通过节目创新，增强了视听效果，有效提高了收听收视率。（2）根据上级“走基层、转作风、改文风”的部署，按照“三贴近”要求，镜头对准基层、对准群众，把百姓的冷暖放在心上，在《遂溪新闻》节目中开辟《记者零距离》、《记者走基层》等专栏，针对社会各界提供的新闻线索，侧重报道基层的人和事，反映百姓呼声，帮助百姓解决问题，充分展示了广播电视工作者牢记宗旨、服务大局的形象和风貌。2012 年，记者走基层 180 天，1080 多人次，播发新闻 540 篇，反映群众关注的热点问题 70 多条。（3）突出配合“三打两建”工作的宣传。除了跟踪采访报道和播放宣传标语外，重点开辟了《三打两建动态》专栏进行专题报道，制作了《三打两建行动》专题片，大篇报道“三打两建”工作过程和所取得成效，有效地推动了遂溪县维稳和综治工作的深入开展。（4）办好《行风热线》广播节目，加强舆论监督报道力度。节目前主动与上线单位沟通、组稿、彩排演练；节目中认真负责，做到万无一失，确保节目安全播出；节目后加强跟踪落实，做到事事有着落，件件有回音。2012 年共播出《行风热线》节目 16 期，接听群众电话 65 个，其中投诉类 12 件，咨询类 49 件，建议类 4 件。所有群众咨询类问题全部予以解答，群众投诉的案件办结率 90% 以上，对所有办结的投诉案件的回访调查显示，投诉人满意率达到了 95%。《行风热线》节目实实在在地为群众解决了一些实际问题，“行风热线”办成了答疑线、帮困线、连心线，“行风热线”架起了政府与群众沟通的桥梁，受到了社会各界的广泛认可和好评。

【开辟新栏目提升影响力】 结合遂溪的实际，开辟了《遂溪视窗》，设美丽遂溪、特色遂溪、文化遂溪、工业遂溪、和谐遂溪五个版块，宣传推介遂溪的自然风光、特色文化、社会经济发展等情况，特别是节目介绍的一些遂溪特色美食十分受欢迎。如城月老鹅档、白切狗档的生意十分火爆，江洪的鱼露卖断市。该栏目推出之后，在全县上下引起了较大反响，收视率很高，受到县领导和广大人民群众的广泛好评。

【激励精品创作】 一是继续实施激励机制，调动采编人员的积极性。即下达硬性指标任务给每个采编人员，按照稿件质量进行打分，在完成播出和上送稿件任务的前提下，超过基本分的则给予奖励，不完成任务和达不到基本分的，则给予处罚，大大激发了采编人员的写稿积极性，有效地促进新闻作品质量的提高。二是打造精品，积极参加作品评选。

2012 年，在创作精品方面加大力度，全方位提高制作水平和表现手法，通过参评促进作品质量的提高。今年共有十多篇作品在省、市作品评选中获奖。

【加强事业建设，传播能力增强】 以事业发展为基础，强化公益性服务。一是抓住时机，采取措施大力发展新用户。主要是抓住县城和乡镇新开发商住小区建成交楼的契机和无线数字电视在农村比较受欢迎，发展空间比较大的有利时机，采取有效的激励措施，大力发展城区和圩镇有线电视新用户和农村无线数字电视新用户。2012 年，共新发展电视用户 11000 多户，连续四年新发展电视用户超万户，全县电视总用户超十万户，居全市各县（市）台首位。二是“民生工程”建设取得显著成效，广播电视“村村通”和“户户通”工程惠及群众。按照中央、省、市的要求，组织技术人员深入到全县各地进行信号测试、调查了解，落实信号覆盖情况，统计盲点村庄。2012 年 4 月和 9 月分别抽调技术人员到河头、江洪、乐民、港门、草潭等镇，对已调查统计上报的 20 户以下已通电自然村广播电视“盲点村”以及“遂溪县有线电视网未通达农村地区”进行逐家逐户宣传、调查、登记及上报等有关工作，并于 2012 年 11 月初（党的十八大召开前）按时完成第一期自愿采用直播卫星接收方式收听收看广播电视的农户的安装任务，涉及 3 个乡镇的 6 条行政村中的 10 条自然村共 348 户农户，完成已通电自然村广播电视“村村通”工程建设任务工作，使盲点村庄群众能够观看到了党的十八大开幕式的盛况，受到当地群众的好评。

【出色完成安全播出任务】 一是成立机构，完善机制。根据中央、省、市的通知要求，县广播电视台成立由台长任组长，分管副台长为副组长，有关责任部门为成员的安全播出领导小组，成立应急指挥中心，形成全台上下联络畅通、令行禁止的安全播出应急机制。二是完善制度，落实责任。补充完善值班制度，建立安全播出和安全生产应急预案，明确安全播出职责，把责任落实到股室和每位领导身上，层层落实责任。三是加强值班，加强巡查和监控。有线电视播控室、螺岗岭发射台、门卫值班室，每天 24 小时有人值班，有线电视网络巡逻队每天巡查到晚上 11 时，防止“法轮功”分子搞有线插播，在重要播出保障期，台领导 24 小时轮流带班值班，加强监控和线路巡查，以高度的政治责任感做好安全播出工作。特别是在今年党的十八大召开重要保障期间，认真按照上级的要求，落实安全播出所涉及的节目播出、信号传输、无线覆盖等各个重要环节的工作责任。重要节目直播期间，均设双岗值班，台领导分别到机房一线，靠前指挥，严密监控，每个关键环节安排专人盯守，确保万无一失。在全体职工的共同努力下，全台各播出、传输和发射环节没有发生任何事故，圆满地完成了十八大重要保障期安全播出保障任务，受到省集团的表彰。四是加强联系，认真做好联防。主动与上级和 610 办、公安局、供电局的联系，积极争取县委领导的支持，在全县范围内开展对非法销售和安装卫星电视接收设施以及宾馆酒家等营业场所私自建立有线电视小前端的专项整治工作，有效地打击了非法行为，确保了广播电视安全播出。

【健全制度，加强管理】 一是重新制定内部管理制度。针对该台在管理方面存在的问题，把健全管理制度作为落实整改工作的一项重要内容，对原有的内部管理制度进行了大幅度的修改，制定了二十项共 100 多条新的管理制度，并印成了小册子发到了每位干部职工的手上，做到有章可循，有规可依，以制度管人，以制度管事，各项管理走上了规范化。二是加强作风效能建设，提高服务质量和工作效率。根据作风建设和民主评议政风行风的工作部署，认真开展作风建设和民主评议政风行风活动。成立作风建设和行评工作领导小组，制定开展作风建设和行评工作实施方案，按照“三提高一满意”的目标和整治“五风”的要求，认真开展作风整顿和纪律整顿，抓好作风建设各项工作的落实，坚持做到“三个结合”，即与争创满意单位工作相结合，力求机关作风建设明显改善；与开展纪律教育学习月活动相结合，力求干部职工整体素质明显提高；与内部管理相结合，力求全台整体建设

明显进步。通过开展作风建设和民主评议政风行风活动，全台干部职工的思想业务素质和服务质量明显改善，工作效率得到显著提高。在2012年进行民主评议政风行风工作的十三个公共服务行业中，总评分名列第三位，政风行风建设得到社会各界的一致肯定。三是人口和计划生育工作进一步加强，社会综合治理工作成绩显著。健全计划生育档案，计划生育专人抓、专人管。实现晚婚晚育、持证生育率、查孕查环率和独生子女办证率达到100%。加强综合治理工作，进一步完善治安管理制度和安全保卫措施，综合治理领导机构健全，责任落实。台与县综治委和各股室、广播电视站签订责任书，层层落实综合治理责任制。2012年没有发生任何责任事故和安全事故，没有犯罪、吸毒和赌博行为，受到县综治委的好评。四是行政管理和文书管理进一步加强。配足办公室行政人员，加强行政后勤工作管理，文书档案有专职管理人员，收发有专人负责，各项行政管理工作进一步加强。五是党风廉政建设制度健全，责任落实。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，与各中心、股、室、部和基层站签订责任书，层层落实责任。按照县纪委的党廉建设工作部署以及领导干部“一岗双责”的工作要求，认真学习党风廉政建设的有关规定，扎实开展纪律教育学习月活动，努力增强党员干部廉洁自律意识。同时，继续抓好基层站的党风廉政建设示范点工作，有效推进党风廉政建设工作的落实。2012年，台领导及干部职工自觉保持廉洁自律，没有违纪违法事件发生，党风廉政建设工作取得显著成效。六是加强专业人才培训，队伍素质进一步加强。积极开展从业人员学习培训活动，选送专业技术人员参加省广电局举办的专业培训。定期开展技术练兵和岗位学习培训活动，2012年9月、10月和12月，分别举办了一期记者编辑业务培训班、两期省银视公司收费业务培训班，邀请了广东台知名记者、编辑和省公司业务肯干前来授课，取得了较好效果。

【存在问题】 一是舆论引导水平不够高，有分量的报道不多，精品仍然较少，宣传效果仍不够理想。二是镇级广播电视事业发展不够平衡。主要体现有的镇有线数字电视进行整转后发展新用户较少，甚至出现用户大幅丢失的情况。三是队伍的思想素质和业务水平仍有待进一步提高，专业技术人员缺乏。四是非法销售和安装卫星电视接收设施仍比较严重，部分宾馆酒家等营业场所私自建立有线电视小前端，电信部门违规安装IP电视依然存在，极大地扰乱遂溪广播电视的传输秩序，影响了安全播出工作。五是服务水平及服务质量有待进一步提高。

遂溪县广播电视台领导名录

台　长：戴　兴

副台长：蒋湛平　周　冠

黄俊杰

（叶常青）

电影公司

【概况】 遂溪县电影公司于2012年8月23日经县人民政府批准转企为遂溪县电影有限公司，由县国资公司管辖下的副科级文化企业单位。机构设置：经理室、办公室、计财股、发行股、技术股、数字电影队、遂城电影院，在职人员78人，在岗人员40人，待岗人员38人，退休人员50人，总人数128人。

【经营成绩】 2012年，认真贯彻执行中央十七届文中全会精神以及省、市、县关于建设文化强县的精神，为满足遂溪县人民群众日益增长的文化需求，结合实际，制订了实施方案，全县建立固定放映和流动放映相结合，公益放映和商业放映相互补的农村电影公共服务体系。县成立实施农村电影放映工程领导小组，县政府十分重视，拨给4万元购买场次120场，市购买场次170场，省购买场次2748场，圆满完成全年放映任务。同时认真组织全体职工学习中央十八大全会精神，鼓起职工的信心，为建设文化强县服务。积极拓展业务，寻求与商家合作，争取赞助资金，走广告电影之路，收到较好的效果，全年电影覆盖率达到95%以上，共放映3600多场，观众86万人次，其中公益放映3390场，商业放映210场，歌舞演出130场。

【围绕县委、县政府的中心工作，发挥电影的宣传作用】积极联系各单位，配合有关职能部门宣传党的方针政策，组织教育片，对党员干部群众，学生进行宣传教育。（1）元旦、春节、“五一”等节日，在县城纪念广场免费放映电影给群众观看，丰富群众的文化生活。（2）按省委组织部和省广电局的要求，春节期间免费送电影下乡，公益放映51场，受到农民群众的好评。（3）3月份与教育局联合发文组织全县中小学校学生观看电影，放映3个教育片:《真情三人行》、《浴血太行》、《老少爷打鬼子》，共放映120场，观众10多万人次。11月份放映《最后一课》、《虎头要害，最后决战》、《何处是归途》、《铁血奇兵》。（4）4月20日与电视台联合开展整治安装IP电视和卫星接收设施专项行动宣传月活动。全县共放映宣传片41场，观众8550人次。（5）7月份配合县政府应急办在县纪念广场举办广东省第三届“百人百场”应急知识宣传讲座活动，放映3场。（6）9月份在纪律教育月活动中，配合县纪律放映教育片，《忠诚与背叛》，县场2场，各镇1场，观众7000人次。（7）南粤幸福活动周。遂溪活动启动仪式后，在县纪念广场放映3场电影。（8）11月份配合县纪委、组织部、宣传部、党史研究室、教育局、科文广新局和总工会组织干部职工观看教育片《战时省委》，县城2场，各镇1场，观众8000多人次。（9）按省市要求，单位进行改制，8月份基本完成改企工作，名称改为遂溪县电影有限公司，11月份开始挂牌。

【存在问题】一是公司虽然转制为企业，但人员没有分流，历史债务没有解决，职工生活很困难。二是农村电影放映工程，市县级政府购买场次少，资金不足，很难完成省交给的“惠民工程”任务。三是因没有资金投入，所以单厅数字电影院建设没法完成。四是县财政未兑现2012年农村电影放映包干经费4万元。

遂溪县电影有限公司领导名录

经　理: 廖芝保

副经理: 郑晓方

（叶　影）

影 剧 院

【概况】遂溪影剧院是全民所有制事业单位，隶属县人民政府办公室，内设办公室、宣传股、技术股和市场管理保卫股4个部门，现有干部职工55人，其中，经理1人，副经理1人。2012年，经营总收入61万元，比上年增加2万元；院党支部被县直工委评选为先进党支部。

【队伍建设】一是加强政治、理论、经济、法律和业务知识学习，努力提高领导班子的政治理论素质。坚持每月安排一次全体人员参加的学习活动，从不同视角讨论、分析问题，焕发干部职工的工作激情，增强队伍的活力，掀起改革创新的热潮。二是加强团结。关心干部职工的切身利益，想方设法为职工解决养老、医疗、生育、失业等保险，使职工老有所依，让职工感受到组织的温暖，进一步增强领导班子的凝聚力、感召力和战斗力。三是切实落实党风廉政建设责任制。加强职业道德教育和廉政建设工作。2012年，影剧院坚持廉洁从政，自觉接受群众监督，始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为职工服务。

【业务拓展】影剧院是个没有财政工资和财政补贴的事业单位，作为经济独立核算、自负盈亏的单位，除了为县城人民提供丰富的精神食粮外，坚持把发展经济作为首要任务来抓，通过开拓多种经营、寻找多种渠道创收，取得了较好的经济效益。除了组织好教育部门安排的大型话剧外，还多次深入学校组织师生观看具有社会主义思想道德教育的优秀影片。同时，利用影剧院地处县城中心、环境优雅等优势，开展卡拉OK、酒家、美容院、宾馆、网吧等项目。2012年的“五一”劳动节、“六一”儿童节等重大节日，都联系有关单位到该院演出，增加节日气氛，娱乐县城人民。影剧院还经常邀请有经验的演讲师作专题知识讲座。全年到影剧院观看文艺演出、电影放映的观众达48000人次。

【自力更生】影剧院作为县委、

县政府召开大会和举办大型文艺演出的场所，院领导时刻牢记与会人员和观众的安全问题。影剧院经过20多年使用后，部分设施设备已陈旧，存在严重的安全隐患，需要进行整改，消除安全隐患。2012年1月由于发现影剧院舞台口上方的装饰吊顶有明显分离下垂，裂缝达6—7厘米，长达10米左右，随时都有脱落的危险。影剧院立即向县人民政府申请要求拨款维修舞台口上方的天花吊顶。在县政府财政困难情况下，经过县政府第十五届四次常务会议研究决定拨款维修。为了节省开支，合理使用有限的经费，影剧院领导班子带领一支由党员、干部、职工组成的具有技术专长的队伍，发扬自力更生、艰苦奋斗精神，采取深入了解市场价格、降低成本保证质量节约开支等做法，历时一个多月，终于完成了多项维修工程，大大减轻县财政经济负担，保证了县委、县政府各种会议和文艺活动在影剧院的顺利进行。

【存在问题】 由于文化市场疲软，电影、歌舞较少人看，收入较差，职工缴交的养老保险费逐年增加，单位压力增大。部分设施设备残旧破烂，极需资金投入进行维修、整治，这些问题都有待解决。

遂溪县影剧院领导名录

经　理：叶里新

副经理：王　真

（吕志强）

（上接第396页）

一、2012年跨2013年榨季先进单位：

河头镇人民政府

杨柑镇人民政府

二、2012年跨2013年榨季生产先进个人

一等奖：

余　良　李国锐　郑　辉

洪智兴　庄　宁　肖信满

陈赵全　梁　鹏　周湛宇

邓辉群

二等奖：

罗　生　周海平　朱卫东

杨　卫　吴　明　车　来

黎木清　陆小军　谢跃超

李新凤

社会事业

社会事业

人力资源和社会保障工作

【概况】 遂溪县人力资源和社会保障局是负责遂溪县人力资源和社会保障工作的县政府组成部门，设16个内设机构：办公室、人事股、公务员管理办公室、专业技术人员管理股、事业单位人事管理股、工资福利股、养老失业保险股、城乡居民医疗保险股、工伤医疗保险股、军官转业安置股、调解仲裁管理股、劳动管理股、培训教育股、综合规划股、就业促进股；直属副科级事业单位2个，分别为县社会保险基金管理局和县就业服务管理中心，县社会保险基金管理局事业编制23名，县就业服务管理中心事业编制14名；正股级直属行政单位1个，是县劳动监察中队，行政执法编制5个。县人力资源和社会保障局机关行政编制31名，其中局长1名，副局长3名，股级领导职数20名，后勤服务人员数5名。2012年在职74人（局机关在职29人，社保局在职25人，就业服务管理中心在职12人，劳动监察中队2人，人才办1人，职业介绍所5人），离退休46人。

【就业工作】 2012年，全县城镇新增就业5900人，完成市下达任务的100%；下岗失业人员实现再就业3200人，完成市下达任务的100%；就业困难人员实现再就业253人，完成市下达任务的101%；农村劳动力转移就业15012人，完成市下达任务的100%；创业培训150人，完成市下达任务的100%；至2012年年底为止全县社会非农就业比重为81%；城镇登记失业率控制在3.0%以内。

（一）突出重点深入开展就业援助工作。积极开展就业援助活动，做到宣传到位、排摸到位、家访到位、帮扶到位。鼓励用人单位吸纳“就业困难人员”，采取政府出资形式吸纳就业困难人员就业，如2012年完成金丰糖业有限公司和湛江甘化糖业有限公司吸纳就业困难人员补贴225人，岗位补贴114人。同时在该局内开展对县城“零就业家庭”实施就业“一帮一”活动，积极为“零就业家庭”送政策、送岗位、送技能培训、送就业信息等服务，不断促进更多的就业困难人员实现再就业。

（二）积极实施“扩大与促进就业”民心工程。积极拓展民营企业、私营企业、外资企业等就业再就业渠道，主动加强与县域内有关企业老板联系，积极沟通协调，加强吸纳下岗人员就业的扶持优惠政策宣传力度，及时兑现有关政策，大大促进了县域企业吸纳下岗失业人员的积极性。2012年来，县甘化糖业有限公司、县丝丽蚕丝有限公司、金丰糖业有限公司吸纳下岗失业人员均占全部员工的60%以上。

（三）拓宽渠道积极扶持创业。积极鼓励扶持自主创业，根

据自主创业者的实际情况，通过有针对性的重点宣传和扶持，采取举办培训班、召开业主座谈会、主动上门跟踪服务等方式，进行创业人员培训 150 人，同时帮助 103 名妇女实现自主创业，成功为她们申请贷款 29 笔 56 万元。

（四）加强职业技能培训，提升就业能力。一是积极落实培训补贴有关政策，加大职业技能培训新政策宣传力度，提高劳动者参加培训提升技能的主动性和积极性。二是围绕县域产业特点、经济发展需求，因地制宜地开发培训项目，充分满足县工业园区用工需求。全年共完成职业技能培训 6002 人。三是组织贫困村党员创业培训 205 人。

（五）认真落实就业扶持政策，稳定全县就业。认真落实国家促进就业的各项积极政策措施，把政府促进和扶持就业资金用到实处。2012 年，共为 1496 名灵活就业人员返还社会养老保险补贴 208 万元，为全县困难中小微企业 10 家 869 人拨付社会保险补贴 253.4 万元、岗位补贴 114.8 万元。

（六）完善公共就业服务，提升就业管理水平。充分发挥公共就业服务功能，为各类就业人员提供免费服务。建立了劳动力资源信息数据库，为 3396 名失业人员发放了《就业失业登记证》，对 338 个单位的 16370 人进行了用工备案。建立了空岗报告制度，多渠道收集发布用工信息。2012 年共收集 500 多个单位提供的各类空岗报告信息 850 多条，2012 年，共计举行了各种类型的招聘会 19 场，参加企业共 477 家次，提供就业岗位 18321 个，进场求职人数 11330 人次，初步达成就业意向 3850 人，成功介绍就业 2250 多人。城镇登记失业率控制在 3.0% 以内，远远低于市控指标。加强人事劳动保障事务代理工作，认真做好各项代理服务，托管失业职工档案 16370 个。

【社会保障工作】 2012 年以来，局坚持以保障和改善民生为核心，以实现“全民保障”为目标，大力开展政策宣传活动，不断提高社保经办服务水平，加强基金征收监管和稽核，进一步健全覆盖城乡居民、多层次、可持续的社会保障体系。

（一）积极推进城乡居民养老保险和城乡居民医疗保险全覆盖工作。一是城乡居民养老保险工作深入民心。2012 年全县城乡居民养老保险参保 368850 人，完成参保任务的 102.4%；60 岁以上人员参保 109397 人，完成参保任务 107.7%。全县共有 109397 名 60 周岁以上老年领取养老金，普通老百姓老有所养的企盼梦想成真。二是医疗保险服务工作不断完善。积极开展普通门诊统筹工作，基本医疗保障水平不断提升。2012 年全县获得普通门诊定点机构资格的卫生服务机构有 237 间，其中定点卫生站 219 间，已全部与社保结算系统实现全面联网，群众到定点门诊看病可以直接报销，大大方便群众就医。2012 年全县城乡医保参保 862741 人，完成市下达任务 86 万人的 100.2%。

（二）强化目标管理，大力推进社会保险扩面征缴。2012 年以来，局通过推行社会保障目标责任管理，进一步强化措施，狠抓落实，有力促进了社会保险的扩面和征缴。一是社会保险覆盖面不断扩大。2012 年市下达遂溪县参加城镇养老保险任务 7.8 万人，截至 10 月底，已完成 7.25 万人，完成市下达任务的 93.04%；企业职工参保任务 44600 人，已完成 43263 人，完成任务的 97%；下达参加基本医疗保险 90.91 万人，已完成 91.11 万人，完成任务的 100.23%；下达城镇职工基本医疗保险参保任务 4.81 万人，已完成 4.843 万人，完成任务的 100.7%；失业保险参保任务 2.97 万人，已完成 2.95 万人，完成任务的 99.34%；工伤保险参保任务 1.77 万人，已完成 1.587 万人，完成任务的 89.67%（其中下达农民工工伤保险参保 2000 人，现已完成 1800 人，完成任务的 90%）；下达生育保险参保任务 3.66 万人，已完成 3.431 万人，完成任务的 93.77%。二是社会保险基金征缴稳步增加。2012 年市下达遂溪县基本养老保险费征缴收入 15409 万元，已完成 13917 万元，完成任务的 90.54%（其中下达企业养老保险费征缴收入 13022 万元，已完成 11920 万元，完成任务的 91.54%）；下达基本医疗保险费征缴收入 28683 万元，已完成 27725 万元，完成任务的 96.66%（其中下达城镇职工医疗保险费征缴收入任务 5530 万元，已完成 4407 万

元，完成任务的76.69%）；下达城乡居民医疗保险费征缴收入任务23153万元，已完成23318万元，完成任务的100.71%；下达失业保险费征缴收入任务1337万元，现已完成971万元，完成任务的72.63%；下达工伤保险费征缴收入任务205万元，已完成156万元，完成任务的76.1%；下达生育保险费征缴收入294万元，已完成230万元，完成任务的78.23%。

（三）认真落实政策待遇，不断提升社会保障水平。一是确保各项社会保险待遇按时足额支付。一方面局以方便群众领取为目标，进一步简化工作流程，缩短服务时限。另一方面，确保各项待遇的按时足额发放。二是按政策规定稳步提升社会保障水平。2012年县城乡医疗保险参保人员大病医疗保险全年最高报销限额由原来的一档16万元、二档18万元提高到一档25万元、二档30万元。年初全面调整了全县企业退休人员养老保险待遇，人均月增资140元，调整后企业职工养老保险平均水平达到1300元。同时年初提高具有高级职称的企业退休科技人员专项津贴标准，正高级职称每月提高700元，副高级职称每月提高600元。

（四）严格基金监管稽核，全力确保基金安全运行。继续加强基金安全管理，在全县开展了社会保险基金监管和稽核检查工作。一是从更新社会保险预决算软件、强化监管和数据统计入手，不断提高社会保险基金预算编制的科学性，保证基金征缴、管理的安全平稳运行。二是加强稽查监督，严打各类违规骗保行为。一方面成立了医疗保险巡查小组和住院费用清算工作小组，加强医疗保险基金监管，保证基金安全运行。通过审核病历、定期查房、实地走访、转诊外地医院等方式，强化定点药店和定点医院监督管理入手，严厉打击用IC卡购买非药品商品和虚报医疗费用等违规行为。另一方面实行城乡养老保险待遇领取资格验证制度，通过拍照存档的方式对城乡养老保险待遇领取人的领取资格进行审验，确保了城乡养老保险基金的安全。还有一方面加强企业养老保险工龄补缴监管。工龄补缴累计达10年以上（含10年）参保人养老保险待遇的审核、职工档案记载年龄与身份证年龄相差1年以上（含1年）的参保人退休年龄的确认、补缴养老保险费累计2年以上的补缴业务等必须全部经过社保经办机构局务会议集体审批通过才能执行，通过层层把关加强审核，杜绝违规现象发生。

【人事人才工作】（一）2012年全县教育系统招聘专业技术人员136人，卫生系统招聘专业技术人员86人，各乡镇计生服务中队及县卫生服务站招聘工作人员70名，人才引进的数量和质量都有新的突破。全县共接收“三支一扶”毕业生25名，安置服务期满“三支一扶”毕业生29名。2012年到县局人才服务管理办公室报到的高校毕业生共1850人，办理人事代理整体服务手续的大中专毕业生36人。

（二）抓好公务员和专业技术人员队伍建设。招录乡镇及县直机关公务员88名，办理公务员转任手续39人。辞退机关事业单位人员7人。此外，2012年举办《社会管理与社会创新》专业技术人员继续教育公需课培训班共19期，全县专业技术人员参训人数11600多人，网上审核认定全县专业技术人员继续教育课时8万份次。全县送评高级职称67人次，中级职称644人次，初级职称342人次。审批全县48家事业单位职称聘任方案，完成全县248间中小学校及16间事业单位的职称聘任审批工作，办理931名各类专业技术人员的职称聘任手续。

（三）加强优秀人才选拔推荐，积极落实各项优秀人才政策待遇。一是积极开展高技能人才评选活动，发掘出一批优秀技能型人才，根据省市高技能人才评选工作有关要求，2012年遂溪县向省送评高技能人才1人。二是积极做好市优秀拔尖人才和市产业领军人才评选工作。送评遂溪县优秀拔尖人才1人，送评市产业领军人才3人。三是积极做好高技能人才入户城镇工作。2012年该局结合实际制定《遂溪县高技能人才入户城镇工作方案》，联合发改局、公安局等部门制定入户具体办法，简化程度、减少手续，随到随办，积极实行高技能人才无障碍入户政策，2012年，共有200名高技能人才享受遂溪县入户城镇政策。

（四）不断规范工资福利和

退休人员管理。2012 年全县机关事业单位工作人员正常晋升工资 13947 人，公务员平均工资 2450 元，义务教育学校工作人员平均工资 2489 元，基本实现公务员、教师工资“两相当”。对干部职工办理退休进行严格审核，做到准确确认退休人员的级别、工龄和退休时间；妥善做好已故机关事业单位干部配偶的定期生活困难补助手续办理工作。2012 年共办理干部职工遗属供养 51 人，干部职工工龄更改 52 人；审批干部退休 269 人，办理企业退休人员 1024 人。

（五）想方设法做好军转干部管理工作。2012 年局加强全县自主择业军转干部管理，积极做好遂溪县困难企业军转干部的解困工作，维护社会稳定。为自主择业军转干部缴纳医保费用 2 万多元，核发军转干部独生子女补助费 4 人次。对困难企业军转干部积极实施“一帮一”制度，帮助困难企业军转干部 181 人缴纳社会保险费 12 万多元，为困难企业军转干部 217 人发放补贴 160 万多元。

【劳动关系】（一）千方百计稳定劳动关系。2012 年局通过普法宣传、针对性工作指导和协调服务，进一步推进《劳动合同法》的贯彻落实，全县签订企业与个人劳动合同书 30000 多份，劳动合同签订率达到 95%；企业签订集体合同 379 份，超额完成市下达的任务；通过抽查 50 家企业，开展企业在职工人工资调查和企业人工成本情况调查表明，全县企业执行工资政策良好。

（二）做好劳动人事争议仲裁工作。局认真贯彻落实《劳动争议调解仲裁法》，继续采取处理预防并重的工作方法，及时处理劳动争议，并规范依法办案，努力提高办案水平和服务能力，方便、及时、快速化解劳资矛盾。2012 年该局立案 81 宗，案外调解处理劳动争议案件 62 宗，结案处理 77 宗，结案率为 95%。涉案金额 128.5 万元，为劳动者直接挽回经济损失 128 万元。

（三）维护劳资双方权益，努力做好工伤认定。2012 年局共受理工伤案件 62 宗，其中认定为工伤案件的 59 宗，认定不属工伤案件一宗；受理前成功调解工伤纠纷 15 起；接受群体工伤咨询 35 人次。由于严格程序，注重加强对证据的搜集，采证工作到位，2012 年局对工伤纠纷事故的调处结果都为劳资双方接受，维护了双方权益，没有出现行政复议和行政诉讼事件。

（四）加强劳动监察，切实保障劳动者合法权益。一是积极开展专项执法检查。2012 年重点检查用工单位是否制定和执行劳动和社会保障制度，是否签订和履行劳动合同，是否遵守工作与休息时间有关制度，是否按时支付工资和缴纳社保费，是否使用童工等问题。全年共检查全县用人单位 90 家，劳动合同专查 328 家，高温补贴专查 27 家，社保扩面专查 35 家，劳动执法年审 465 家。二是及时处理投诉举报案件。2012 年，局劳动监察部门共受理劳资纠纷案件 21 宗，结案 21 宗，拖欠农民工工资案件 16 宗，结案 16 宗，结案率都达 100%；涉及农民工 400 多人，帮助农民工兑现拖欠工资 56 万多元。全年没有一宗劳动监察案件被提出行政复议和行政诉讼。三是积极开展劳动保障监察日常巡查活动，对用工单位出现可能的劳资纠纷，及时责令整改，努力维护劳动者权益。2012 年，局主动监察用工单位 191 家，全年没有因劳资纠纷而引起上访事件的发生。

【政风行风建设】（一）坚持抓好党风廉政建设。该局总支部把党风廉政建设贯穿整个人力资源和社会保障工作始终，严格执行党风廉政建设各项规定，积极配合纪检监察机关履行职责，确保县委、县政府党风廉政建设方针、政策的落实。一是认真开好民主生活会，做到会前广泛征求群众意见，领导干部认真在会上对照检查，开展批评和自我批评；会后针对实际问题，及时制定整改措施。二是健全民主集中制。对涉及原则性的问题或较大的事情都由局领导班子集体讨论决定，始终做到按民主决策办事，不搞“一言堂”。三是以贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》为重点，通过领导上党课和开展形式多样的专题讨论等形式，帮助全局党员干部系统、全面地领会党风廉政建设的精神要旨，使党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，进一步增强防腐拒变的意识，从

思想上构筑起一道反腐防线。

（二）完善政务公开。一是将一些与群众关系密切的职责权限、办事程序、办事时限、收费标准等内容重新进行了充实完善并进行公示，增强工作的透明度，督促工作人员履行职责，使全县各单位和干部职工群众真正享有知情权和监督权，促进了行政效率的提高。二是坚持设立政务公开栏。不定期公布人力资源和社会保障工作的方针政策、社会关注的热点问题及办事结果。2012年，公开栏共办了4期，有政策、人事计划、事业单位竞争上岗、事业单位人员招考通知、成绩、录用情况等。三是推行年度考核、职称评审在一定范围公示，让群众有知情权、参与权、选择权和监督权。

（三）加强监督约束机制。一是坚持热点问题公开办理。如2012年县招聘中学专业技术人员考试、城乡规划局招聘下属单位工作人员等，都是社会关心的热点问题。在考录工作中，局坚持“五公开”（招考名额公开、报考资格公开、考试成绩公开、考核结果公开、录用名单公开），“三监督”（纪检监察部门监督、人民群众监督、社会舆论监督）。二是办理热点问题把监督关口前移，主动请纪检监察部门提前介入，事中参与，事后检查，加大了对热点问题办理的监督力度。如在各类考试中，局邀请县纪检监察部门人员全程参与监督，大大提高考录工作透明度及公正性，增强了群众的信任感。三是建立义务监督员制度，加强对人力资源和社会保障工作的监督。

【存在问题】 一是就业结构性矛盾日益突出。高校毕业生、城镇企业下岗失业人员、新增城乡劳动力的就业压力日益显现，劳动者技能水平与社会需要不相适应，许多行业技能人才短缺，就业难和招工难并存；二是人才引进难、高层次人才流失比较严重；三是信访维稳工作压力大。人力资源和社会保障工作关系到广大干部群众的切身利益，涉及面广，政策性强，历史遗留问题与新的矛盾交织，如企业军转干部解困维稳问题、未能登记为公务员的“三类人员”问题、“二次入伍”人员问题、农民工因拖欠工资维权问题等，信访维稳任务十分艰巨，工作压力巨大。四是公职人员队伍的能力建设、作风建设和规范管理还有待加强。五是社保基金管理水平需进一步加强，社会保险水平与人民群众需求矛盾突出，养老、医疗保险支付承受压力越来越大。

遂溪县人力资源和社会保障局领导名录

局　长：蔡　斌

副局长：伍里祺　徐树德

洗国福

（江华明）

民　政

【概况】 遂溪县民政局2012年有在职干部职工24人。其中国家公务员18人，后勤工作人员3人，事业编制人员（管理人员）3人。局机关离退休人员26人（离休6人、退休20人），下属单位离退休人员64人（离休1人、退休25人，代管8人，军休干部16人，无军籍退休职工14人），内设机构7个（办公室、计划财务股、优抚安置股、救灾救济股、社会福利和社会事务股、基层政权和社区建设股、老龄工作委员会办公室），一个直属行政单位（民间组织管理办公室），同时挂县双拥工作领导小组办公室及县慈善会牌子，负责县双拥办和县慈善会日常工作。局下属单位8个（县光荣院、县社会福利院、县殡仪馆、县军休所、县民政局婚姻登记处、县福利彩票发行中心、县福利公司、县福利化工厂），工作人员85人。

【社会救助】 一是低保水平得到提高。2012年遂溪县将符合低保救济条件困难群众纳入低保救济，增加低保对象234户489人。全县纳入最低生活保障的对象12581户25785人，其中城镇居民3429户6948人（含残疾军人130户485人），农村居民9152户18847人，低保面达2.5%，城镇居民人月补差平均是116元，农村居民人月补差平均70元。低保水平随人民群众生活水平提高同步提高，每月发放低保资金近220万元，全年低保资金2600万元。从而有效地保障了困难群众的基本生活。二是五保供养水平得到提高。全县五保9154人，分散7425人，供养补助标准每

人每月 170 元（含医疗费 20 元），集中敬老院供养 1729 人，供养补助标准每人每月 220 元（含医疗费 20 元），每月比原来提高 50 元。三是孤儿保障水平得到提高。2012 年，全县共有孤儿 1397 人，其中机构供养孤儿 95 人，社会散居孤儿 1392 人，审批手续完备的孤儿 793 人，每人每月发放生活费 400 元，2012 年，全县发放孤儿基本生活费 360 多万元，主要是中央、省财政下拨的孤儿生活费。四是医疗救助水平进一步提高。2012 年，全县列支医疗救助金 175 万元、资助 12581 户低保户、9154 户五保户共 34939 人参加城乡居民基本医疗保险，支出大病医疗救助金 245 万多元，350 多人有困难大病患者得到救助，有效缓解困难群众看病难问题。五是救灾救济工作扎实有效。2012 年，遂溪县受台风“启德”及暴雨等自然灾害影响，洋青、杨柑等镇受灾较重，全县有全倒户 81 户、困难灾民 26200 多人，灾害发生后，民政部门认真履行职责，积极开展救灾救济工作，及时查灾核灾，对 81 户因灾全倒户进行补助，每户补助金额 1.1 万元，共支出重建资金 90 万元，发放救灾救济口粮款 127 万元，受救济和困难救济人口达 6500 人次，为灾民、五保户、特困户发放被套 1800 床。确保灾民和困难群众的基本生活，维护灾区社会稳定。此外，2012 年，保险公司为台风倒塌损坏的住房理赔 80 多万元。县建有救灾物资储备仓库 1 个和防灾减灾应急避难场所 3 个，制定了特大自然灾害救灾应急预案，自然灾害应急救助能力得到提高。

【慈善福利事业】 2012 年县慈善会共接收“6·30”扶贫济困捐款 800 多万元（其中到账 450 多万元、认捐 350 多万元），下拨 15 万多元扶持建设 2 间村级敬老院，下拨 5 万多元解决 3 间敬老院修缮，下拨 10 万元解决困难群众的特殊困难。定向下拨“6·30”善款 163 万多元扶持 15 条贫困村解决修路饮水等各种困难问题。2012 年，全县共销售福利彩票 900 多万元，12 月 25 日，遂溪县一彩民在中山路投注站 30 倍单式投注喜夺福彩第 2012152 期双色球一等奖，总奖金 1.686 亿元。该巨奖跻身全国个人单期亿元大奖中奖排名第八，创全省最高纪录。筹集福利资金 90 多万元，拨出福利资金 53 万元解决全县 17 万多户农村家庭住房财产保险。全县有镇村级敬老院 80 间，其中镇级 22 间，村级 58 间，入住五保老人 1194 人。村级敬老院规划合理、标准较高、环境较好，敬老院建设工作走在全市前列，得到上级领导充分肯定和赞赏，民政部、省民政厅、市、县等各级领导曾多次到遂溪县敬老院进行调研指导工作，慰问五保老人，给五保老人送去党和政府的关怀。2012 年，根据上级指示和当前民政事业中面临的突出问题并结合本县的情况，兴建了村级敬老院 5 间（城月镇高明村敬老院、城月镇吴西村敬老院、城月镇龙湾村敬老院、洋青镇古村敬老院、北坡镇铸犁村敬老院）。其中城月吴西村敬老院已于 4 月份入住五保老人，王中丙市长亲自参加落成庆典活动。

【双拥优抚安置】 一是认真落实好各项优抚政策。按时足额落实全县 4607 名优抚对象定期补助提高标准工作，在原有基础上提高 10 个百分点，共发放提高补助金 200 多万元；二是扎实稳妥做好退役士兵安置工作，对 7 名重点安置对象进行了政府指令性安置；三是提高军优优待标准。2012 年军优优待标准从原来每户每年 2200 元提高到 4351 元，在 2012 年的基础上提高 98%。全年优待各类优抚对象 763 人，发放优待金 310 万元；四是认真做好残疾退伍军人、参战军人、复退军人抚恤工作。全县现有各类定恤定补人员共 4607 人，其中“三属”162 人（烈属 106 人，因公牺牲遗属 18 人，病故遗属 38 人），残疾军人 391 人，老复员军人 556 人，带病回乡军人 175 人，“五老”人员 973 人，1954 年后参战人员 2350 人。全年发放定恤定补金 2120 万元。此外，对农村籍满 60 岁退役军人 2010 人，发放定期生活补助 125 万元；对年满 60 周岁的烈士子女 85 人，发放定期生活补助 13 万元。五是切实解决残疾军人实际困难问题。全县下岗残疾军人共 128 名，在去年解决他们“三难”的基础上，继续争取低保资金为 128 名下岗残疾军人共 485 名家庭成员发放最低生活保障金 85.5 万元，月人均 147 元。解决 8 户重点优抚对象住房难问题，共补

48000元。想方设法争取临时救助资金，解决优抚对象治病、生活、子女读书等困难共75人，予以临补共31万元。六是将全县农村3643名重点优抚对象由县财政拨款全部纳入新型农村合作医疗。对一至六级残疾军人的医疗费用予以保障，实行实报实销；对在乡七级至十级残疾军人分别给予优惠门诊医疗补助；对有工作单位的重点抚恤补助对象由所在单位统一参加城镇职工基本医疗保险，单位负责为其缴纳；另外还为435名重点优抚对象落实大病救助。七是2012年冬季全县接收退役士兵（含转业士官）268名。符合安置的城镇兵81名，7名重点安置对象需进行指令性安置，对74名一般安置对象采取补助一次性补偿金，予以自谋职业安置，需一次性补偿金162万元，已签办自谋职业合同47人。八是做好优抚对象信访维稳工作，尤其是党的十八大召开期间的信访维稳工作。

【社会事务管理】 一是殡改工作巩固发展。以行风评议为契机，大力加强殡葬行业行风建设，推进殡改工作稳定健康发展。2012年，全县共火化遗体5248具，实现连续11年遗体火化率100%的预期目标，火化率继续跃居全市领先位置，落实生态墓园建设3个，实现殡葬管理机构“馆、所、队”分离，殡改工作不断巩固发展，县殡仪馆行风评议被评为优秀档次，在市政府5月30日下发的湛府函〔2012〕201号关于湛江市2011年度殡葬管理目标考核结果的通报。县殡改工作获得一等奖，受到湛江市政府的通报表彰，被市政府评为2011年度殡葬管理工作先进单位，连续11年获市政府奖励。二是婚姻登记管理工作进一步规范。投入10多万元装修了婚姻登记大厅，改善了登记办公场所，并投入1万多元安装了录像监控系统，加强监督，大大提高了办事效率和服务质量，全年共办理婚姻登记12385对，其中离婚登记891对，合格率100%。

【基层组织建设】 一是积极推进村务公开民主管理工作。2012年创建村务公开民主管理示范村46个，圆满完成省市下达的创建任务。二是配合县纪委抓好“村务e路通”信息平台公开工作，经逐月考核总分均90分以上，达到优秀档次，暂列全市第二位。三是积极稳妥处理村民自治建设来信来访事件，全年接到来信来访6件，都逐一进行了处治和解决。四是按省要求完成“双强双促”计划项目6个，投入资金40万元。

【区域地名管理】 按时完成全国第二次地普查和政区大典编纂工作。全县完成地名普查属性3000多条，多媒体信息4000多条，地名普查采取了“地方主导+购买服务”的运作模式，组织了490多名普查员，通过发放调查表，分片调查，召集当地群众座谈，走访知情人，现场踏勘的方式，采集了2588条地名属性信息，其中1:50000地形工作图上的地名保留地名532条，变更地名1308条，新增加地名738条，删除地名340条；整理了地名成果图14幅，完成地名成果表2588份，地名标志登记表17份，拍摄地名照片2463张。收集的地名属性信息有：行政区划16条，群众自治组织254条，居民点2033条，公路16条，街巷13条，车站8条，河流3条，山峰（山）8条，桥梁5条，水库26条，堤坝3条，水渠1条，纪念地遗址2条，公园风景区5条，房屋1条，亭台碑塔1条，其他建筑物1条，单位158条。于2012年10月9日通过省第二次地名普查验收小组验收，顺利完成地名普查任务，同时完成遂溪政区大典的编纂任务，全县共设词条16个，其中县级词条1个，乡级词条15个，总字数约6万字 。通过认真细致的资料整理、审核把关和反复修改，截至11月底，16个词条已完成编写和初审工作，并上报省、市。地名普查工作走在全市前列，在省市地名工作会议上被通报表彰。继续做好建筑物命名、更名审批工作。2012年受理9件建筑物命名。积极开展县界联检工作。由遂溪县牵头的遂雷线县界联检工作，并与市民政局和雷州市民政局取得联系，对遂雷线的18条桩进行联检，按照勘定的行政区域界线协议书、附图，从起始点向终止点进行实地踏勘，对边界线进行反复核对，达到图表与实际情况相符。同时积极与赤坎区、麻章区、廉江市、雷州市签订平安边界协议等相关工作。深入开展“平安边界”创建活动，未出现边界纠纷事件。

【老龄工作】老龄工作进一步发展。2012年，全县60周岁以上老年人口已达14.9万人，占全县总人口比例超过13.59%，已进入人口老龄化地区，纯老年人家庭人口8722人，100周岁以上老年人81人。该局依法维护老年人合法权益对孤寡老人（五保户）免收有线电视维护费，从2012年9月份起对80周岁以上的五保户、低保户、和重点优抚对象发放高龄津贴（其中80—89周岁的人月标准为30元，90—99周岁的人月标准为50元），以及提高100周岁以上的老年人的津贴100元，现100周岁以上的人月标准为300元。

【存在问题】全县民政事业费支出水平点地方财政一般预算支出的比重低于全省平均水平，如低保补助标准和五保供养水平偏低。遂溪县民政事业经费总体投入不足，没有形成与经济社会发展水平相适应的自然增长机制，制约了全县民政事业的发展，目前民政事业布局还不够科学合理、民政基础服务设施建设滞后、体制机制建设不够完善，按全面、协调、可持续的科学发展存在一定差距。客观上也制约了全县民政工作整体水平的提升。从主观上剖析根源，主要有：一是对科学发展观认识不够深刻全面，存在思想差距。二是观念更新不够到位，习惯于旧的思维方式，创新精神不够。

遂溪县民政局领导名录

局　长：许　保

副局长：林安用　张国华

麦　伍

（陈英俊）

人口和计划生育工作

【概况】遂溪县人口和计划生育局设8个职能股（室），办公室、政策法规股、发展规划与信息股、宣传教育股、科学技术服务股、责任考核股（遂溪县人口与计划生育目标管理责任考核办公室）、流动人口服务管理股、县计划生育协会。属下三个部门：计划生育技术服务站、计划生育服务大队、县直机关计划生育办公室。共有工作人员43名，其中：局机关干部职工14名；计划生育技术服务站干部职工19名；计划生育服务大队干部职工10名。全县15个镇和249个村（居）委会设人口和计划生育办公室、计划生育协会，配备办公室主任、副主任。每个镇还设有计划生育服务所和计划生育服务中队，配备服务所医技人员和服务中队队长、队员，村（居）委会服务室配备服务员。2012年，紧紧围绕县委、县政府提出的“保先进，创国优”工作目标，采取一系列措施推动“创国优”工作，全面完成了上级下达的任务。全县总人口1062222人，出生人口15786人，符合政策生育率70.83%，出生婴儿男女性别比111.04:100；全县完成“四术”9705例。2012年，遂溪县经省年度人口与计划生育目标管理责任制考核达标，被广东省人民政府授予“广东省2012年度人口与计划生育先进单位”，被湛江市委、市政府授予“湛江市2012年度人口与计划生育先进单位”，受到省政府和市委、市政府表彰。全县15个镇经市人口与计划生育目标管理责任制考核达标，其中洋青镇、北坡镇和港门镇被市委、市政府授予“湛江市2012年度人口与计划生育先进单位”，受到市委、市政府表彰；杨柑镇被授予“湛江市人口计生服务阵地建设标兵单位”称号，洋青镇、乐民镇、城月镇被授予“湛江市人口计生服务阵地建设先进单位”称号。

【明确目标，强化领导】一是明确工作目标。县委、县政府根据当前的人口计生形势，调整思路，确立目标，稳步推进人口计生工作上水平。县委、县政府明确了“保先进，创国优”工作目标，确定将创“国优”工作作为年度的重点工作，全力推进，并在此基础上继续夯实工作基础，全面提升工作水平。二是领导高度重视。县委、县政府始终坚持“党政主要领导负总责，分管领导重点抓，计生部门具体抓，兼职部门配合抓”的人口计生工作领导机制。坚持党政一把手“人口问题交办”和“预警通报”制度，及时研究解决计生工作中出现的新情况新问题。今年，县党政主要领导主持召开全县性的人口计生工作会议6次，专题听取人口计生工作汇报7次，到县计生局及深入镇村开展人口计生调研8次，在市、县的通报等重要

文件上作批示9次；县政府召开三次常务会议审议人口计生工作有关工作，研究解决人口计生重点难点问题。县党政分管领导具体跟踪抓落实，每季度主持召开季度考核会议，并根据上级中心工作的要求，不定期主持召开镇分管计生领导、计生办主任会议，对各项工作进行动态跟踪，有效推进。县驻点领导和县直机关单位领导到挂钩帮扶镇调研指导计生工作达1425次，并落实计生帮扶经费57万元（含捐赠物品）。三是强化跟踪督查。县委、县政府把人口计生工作纳入经济社会发展全局，与经济工作同计划、同布置、同督促、同考核，并列入县“九大硬仗”项目进行重点督查。县人口计生局每季度向县委、县政府汇报1次工作进度，县党政主要领导及四套班子成员不定期到基层进行督查指导，确保工作落实到位。四是落实工作经费。县政府把创“国优”、国家免费优生检查项目等经费列入财政预算，确保免费基本服务项目及相关经常性工作经费拨付到位，实现人口计生工作经费逐年增长，超过财政收入增长的幅度。今年全县常住人口89.6万人，累计投入人口计生工作经费3095万元，人均计生事业经费从去年的26元提升到34.5元。

【营造人口计生工作的良好氛围】 一是抓好宣传阵地建设。县、镇、村充分利用人口学校和计生公开栏、宣传长廊的前沿阵地，积极宣传人口计生政策法规和知识。各村（居）委会对计生宣传栏进行翻新，制成大幅彩印墙报，印制宣传牌匾，为更好宣传省委、省政府《关于加强我省计生工作促进人口长期均衡发展的决定》和计生有关政策法规提供了良好的宣教平台。二是开展宣传教育主题活动。结合重要节日积极开展以“婚育新风进万家”、“关爱女孩”为主题的宣传教育活动。今年全县人口计生系统在“六一”儿童节开展了“快乐六一·关爱女孩”活动、在12月4日法制宣传日开展了“纪念《中华人民共和国人口与计划生育法》实施十周年”活动，为群众发放《计生法》、孕前优生健康知识小册子、计生宣传挂历以及避孕节育药具，深受群众欢迎。三是抓好新闻媒体宣传。通过遂溪广播电视台播放广告、标语，广泛宣传人口计生政策法规、优生优育等知识，使之家喻户晓。发动计生系统干部积极向中国人口报、人口快讯、宣教动态等报纸杂志投稿，打造宣教精品，扩大宣传渠道，让群众更方便、更容易获取人口计生相关知识及信息。

【抓住重点，强化措施，开创人口计生工作的新局面】 一是以服务站（所）规范化升级改造提升优质服务水平。加快推进镇服务所标准化规范化改造，建设资金全部纳入县财政预算，对县服务站改善和设备更新经费开绿灯。全县服务站（所）规范化改造已完成，做到“六统一”“三达标”。2012年遂溪县被列为全国第三批免费孕前优生健康检查项目试点单位，为积极推进孕前优生健康检查工作。财政又追加经费用于配齐必备的检查设备器械，确保项目如期全面推开。同时，为方便群众，参照吴川市“5+1”（计生宣传、孕前检查、优生优育、避孕节育、生殖保健+婚姻登记）模式，将县民政局婚姻登记处合署到县计生服务站办公，实行一站式服务。二是重拳出击加大打击“两非”力度。通过在主要路段悬挂宣传横幅、医院及卫生院B超室粘贴严禁“两非”警示标语等多种渠道，大力营造男女平等的社会舆论氛围。并积极组织开展打击“两非”专项行动，2012年查处“两非”案件3宗，处理3人，其中开除2人，罚款5万元，没收违法所得800元及彩色B超机一台，重拳打击了“两非”违法行为的嚣张气焰，促使出生人口性别比平衡发展。三是扎实做好数据清理清查工作。在2012年开展人口计生数据清理清查工作中，全县人口排重信息40多万条，录入全员人口卡23万多条、往年出生4万多人、避孕节育措施3000多例；户籍地/现居住地精确从原来的7万多条下降到70多条。数据质量完整率达到99%以上。四是加强综合治理力度。县委、县政府出台了《关于组织开展人口计生清理清查工作的实施方案》《印发〈关于进一步加强出生人口性别比综合治理工作的实施意见〉的通知》《关于印发〈遂溪县人口和计划生育局兼职单位职责〉的通知》等综合治理文件3份，组织召开县人口计生局兼职单位主要领导会议

5次，明确部门职责，有效推进部门联动。各计生局兼职单位签订了责任书，积极配合计生部门抓好人口计生工作。县教育局要求学校做到小学新生入学时查验计生服务证；县公安局要求各派出所每半个月为计生部门通报出生入户、户口迁移及死亡注销等信息；县民政局每个月为计生部门提供一次结婚和离婚信息，并积极向新婚夫妇宣传免费孕前优生健康检查项目；县卫生局每月向计生部门通报孕检、分娩、引产及查验计生证明情况，形成齐抓共管的人口计生综合治理良好局面。五是强化动态考评工作。县出台了《遂溪县人口和计划生育工作动态考核方案》，进一步完善“周通报、月小结、季考核，阶段预警”的人口计生动态考评机制，把完成“四术”任务与镇、村干部的“票子、面子、位子”挂钩，促使干部长期保持高压态势抓好经常性工作。按市的部署，把4、5月作为全县计生集中服务月，做到时间、精力、人财物高度集中，“四术”进度取得较大突破，集中服务期间全县完成“四术”2309例，占季度任务的81.70%。六是抓好计生队伍建设。县一直把强化业务学习，技术先进学习型队伍作为推进人口计生工作的重要抓手。2012年，湛江市人口计生系统“万人大培训”活动在遂溪县进行了启动仪式。县人口计生局分四期组织镇村计生专干400多人参加人口计生业务大轮训，县人口计生局经验丰富、业务能力强的副局长、股长和服务站长担任教员。授课内容涉及统计与例会、政策法规、宣传教育、避孕与节育、新《条例》解读、信息化管理、流动人口服务管理等9个方面，资料之全面、讲解之细腻是多年来少有，得到观摩培训的各级领导和参加培训的学员一致好评。同时，县委、县政府对计生干部“高看一眼，厚爱一层”，重视提拔优秀计生干部。近三年全县共提拔计生干部47名，其中今年提拔计生干部16名。为解决基层计生干部“年龄偏高、学历偏低”的问题，今年向社会公开招聘录用了69名新计生专干，为计生队伍注入了新鲜血液。今年1月起，全县263名计生专干工资全部由县财政全额供给，与镇事业干部工资福利同等待遇。

【以人为本，注重实效，树立人口计生工作的新观念】 一是规范人口计生执法工作。全面落实计划生育行政执法责任制、行政执法过错责任追究制、行政执法公示制、行政执法监督检查等制度。重点规范了社会抚养费征收、行政处罚等工作。严格执行社会抚养费征收管理“收支两条线”制度，按照一人一档建立征收卷宗，实行规范化管理。在计生工作中，坚持以人为本，正确处理“抓好”与“抓紧”的关系，做到依法行政、文明执法，耐心、细致做好群众思想发动工作，杜绝各种简单、粗暴的执法方式，使群众自觉落实避孕节育措施。二是积极开展关爱帮扶活动。杨柑镇火龙果“三结合”项目、草潭镇养猪“三结合”项目取得良好成效，提高了计生家庭的生产、生活水平。同时大力开展“生育关怀—救助贫困母亲”、扶助伤残子女计生家庭活动，为困难计生家庭20多户发放扶助金10万多元，获得省、市领导的肯定。2012年，县及时兑现人口计生奖励优惠扶助政策，受奖励对象1086人，发放城镇独生子女父母奖励金、计生家庭特别扶助金、农村部分家庭计划生育奖励金、农村计划生育节育奖等共1150784.9万元。三是做好人口计生信访维稳工作。2012年全县受理各类人口计生信访案件859件（次），全部办结，群众满意率达到98%以上。2012年，遂溪县人口计生工作不但没有发生重大恶性事件，而且还实现了计划生育个案“零”上访。同时，通过在政府人口计生网站、政务公开栏、宣传牌匾上公开依法行政制度、办证程序、举报电话、阳光热线等，广泛接受群众监督，使人口计生工作更加透明化，更好地维护群众的根本利益。

遂溪县人口和计划生育局领导名录

局　长： 周马胡

副局长： 梁广仁　黄　友
　　苏春善　麦　养

（林　星）

社会保险

【概况】 遂溪县社会保险基金管理局内设办公室、待遇核发股、

保险关系股、计划财务股、基本医疗保险股和城乡居民医保结算中心等6个股室，主要职责：贯彻执行国家、省、市制定的各项社会保险法律、法规和政策规定；经办社会保险登记、年审、关系转移业务；经办企业养老、农村养老、工伤、职工医疗、城乡居民基本医疗、生育、失业保险业务，审核和按时足额支付各项社会保险待遇；记录社会保险数据；建立并保管社会保险档案；负责与税务、财政部门进行社会保险基金征管协调、信息的传送和反馈工作；按照规定和要求，承担全市各项社会保险数据信息的采集、统计分析以及社会保险基金的年度、季度、月度财务统计报告工作，严格执行社会保险基金管理制度。

2012年，全县参加养老保险的全民、集体、私营企业和机关事业单位1700个，总职工人数为58384人，其中参加企业养老保险43336人；参加机关个人专户养老保险15048人；参加失业保险29861人；参加工伤保险16288人；参加职工基本医疗保险48978人，其中在职人员32593人，离退休人员16385人；生育保险参保人数为34730人；参加城乡基本医疗保险人为862741人；参加广东省城乡居民社会养老保险368788人，完成市下达任务的102%，其中60周岁以上领取待遇人数109513人。2012年，共办理一次性养老待遇400人，办理退休死亡待遇282人，办理新增退休人员1370人，为14460名离退休人员发放养老金，其中退休人员14336人，离休人员124人，人均养老金1300元/月；共办理失业待遇309人，为641人发放失业保险金；共办理工伤待遇36人；办理养老保险费补缴业务516人；职工生育保险报销343人次；职工基本医疗保险住院报销4301人次，职工特殊病种门诊报销4678人次；城乡居民基本医疗保险报销141783人次，其中县内定点医院住院68808人次；市内其他各地定点医院住院28328人次，零星报销4575人次；特殊病种门诊报销31420人次，一般诊疗费报销8652人次。

【失业救济】 全年共办理失业救济人数309人，为641人发放失业救济金。

【企业职工养老保险】 根据省、市文件的要求，及时完成14336名企业退休人员和124名离休人员基本养老金的调整，2012年1月起每月人均增加140元，调整后人均养老金1300元/月，遂溪县企业职工养老待遇水平继续稳步提高。

【城乡居民社会养老保险】 遂溪县作为广东省第三批城乡居民社会养老保险试点地区，2011年7月开始施行新型农村社会养老保险制度，2012年6月遂溪县又启动了城镇居民养老保险，统称“城乡居民社会养老保险”，政策覆盖全县，除参加企业职工养老保险的农业及城镇户口人员。新型农村养老保险缴费有五个档次，分别是100元、200元、300元、400元、500元；城镇居民社会养老保险缴费有十个档次，分别　是100元、200元、300元、400元、500元、600元、700元、800元、900元、1000元，由参保人员自由选择所需的档次，政府对参保人缴费给予每人每年30元缴费补贴，个人缴费、政府缴费补贴全部计入个人账户。政策实施时，已年满60周岁的未享受城镇职工基本养老保险待遇的农村居民，不用缴费可按月领取基础养老金，直至终老，标准为每人每月55元。截至2012年底，遂溪县60周岁以上符合条件领取城乡居民社会养老保险待遇109513人。

【社会保险基金审计工作】 市、县级审计部门于2012年3月中旬进驻县社保局开展2005—2011年社会保险基金审计工作。县社保局安排财务、办公室、医疗、待遇、保险关系等相关股室6名工作人员专门协助配合，及时提供数据、文件依据，做好政策解释等工作，积极与财政、地税、人社等相关部门协调，经过两周时间的努力，县社保局共提供文件30份，报表100册，报送表格30份，圆满地完成了本次社会保险基金的审计工作。

【城乡居民基本医疗保险】 全面开展实施门诊统筹，实现镇级卫生院网络信息系统和社保结算系统全面联网。今年遂溪县申报普通门诊定点机构资格的卫生院有22间，乡村卫生站202间，已安

装软件系统的卫生服务机构70间，即将全面开通，通过两个系统的联网，实现报销手续网上即时结算，大大方便群众就医。城镇居民医疗保险基本实现全覆盖，至12月初，遂溪县2012年城乡医保参保人数为782544人，完成市下达任务86.1万人的90.9%。为增加医疗费用报销透明度，县社保局利用“村务E路通”每月定期上传公布各村（居委会）的人员城乡居民医保报销情况，包括入出院时间、基本医疗保险目录范围内住院费用，报销费用及自付费用等信息。让村干部和群众及时掌握报销情况，便于参保人互相监督。

【城乡居民医保结算中心】 9月，县社保局抽调5名业务骨干，分成2个检查小组，深入遂溪县22家定点医院进行定期和不定期的跑点巡查，检查内容包括“三个目录”执行情况、床位及病案管理、收费项目及标准等方面，确认各医院的住院人数、住院费用等。规范各定点医院的诊疗行为，对一些问题较多的医院进行重点跟踪管理。

【公务员补充医疗保险】 2010年7月1日，遂溪县公务员补充医疗保险办法实施以来，收费低，报销比例高、手续简便，深受遂溪县机关、事业单位职工的欢迎，让广大职工真正享受到实惠。2011—2012年度，遂溪县公务员补充医疗保险共受理报销1735人次，支付金额330万元。



2012年9月3日，遂溪县社保局档案综合目标管理晋升省特级。图为市档案局局长叶其俊（左）为县社保局颁发“省特级”牌（右为县社保局局长伍里祺）

【档案综合管理】 根据省、市局文件要求，县社保局将档案综合管理工作任务提上议事日程，改善档案保管的硬件设施，组织全体员工加班加点，加大档案清理和业务资料建档工作力度，高效率，高质量完成了档案整理工作，2012年9月，县社保局顺利通过了档案综合目标管理“省特级”达标验收。

【存在问题】 社会保险基金管理局基础设施薄弱，人员少，业务量大，经费严重不足，制约了社会保险工作的正常运作。2012年，社会保险业务经办已基本实现城乡全覆盖，全县城乡居民医保参保人数86万人，职工医保5.7万人，新农保领待遇人数已达11万人，县社保局每月经办各项业务多达7500人次，特别是城乡居民普通门诊开展后，覆盖面广，定点医疗卫生站多达240多间，遍布基层各个乡镇，监管难度大。但人员经费仍按2004年的标准划拨，难以满足急速增长的业务需求，严重制约了遂溪县各项社会保险经办业务的顺利开展。

遂溪社会保险基金管理局领导名录

局　长： 伍里祺

副局长： 戴建明　周攀峰

姚　敏（—2012.10）

（彭苏珊）

民族宗教

【概况】 遂溪县民族宗教事务局成立于2002年，是县政府26个行政局之一，与县委统战部合署办公，局长由统战部副部长兼任，行政编制1名。2012年，护国

寺、三元寺、龙华庵、玉泉庵被省民族宗教事务委员会确定为创建和谐寺观教堂第二批达标活动场所。

【民族宗教】 全县少数民族共有3876户，4800人，少数民族有壮、苗、黎、布衣、白族等31个，属散居。少数民族群众多数是从广西、贵州、海南、重庆、云南等地嫁入，分布在15个镇400多条自然村，少数是外地调来的干部及其家属。少数民族相当部分生活比较贫穷，其中少数民族特困户有136户，这些特困户经济收入水平低，家庭生活处于全省贫困线以下。

遂溪县宗教有佛教和天主教。2012年有3.6万人信仰宗教，占全县人口106万人的3.4%。登记在册的寺观教堂（固定处所）有16处（5寺10庵1教堂）。其中佛教寺庵15处、僧尼105人（其中，僧26人尼79人，认定教职人员身份的75人）、归皈徒2690人，分布在遂城、城月、黄略、河头、乐民、建新、岭北等7个镇，其中遂城镇有护国寺、玉泉庵、龙华庵、福善庵、仁慈庵、三元寺、东华山禅寺，城月镇有天华庵、严乘庵，黄略镇玉泉寺，河头镇河源寺，乐民镇乐城庵，建新镇天源庵，岭北镇正觉庵、嵩山庵等。天主教堂点1处，位于乐民镇东门港村，全县有天主教教徒6000多人。天主教教徒主要分布在乐民、河头、江洪、城月、港门、建新等6个镇共50多条自然村，教徒占20%以上的聚居村9个。宗教团体（县佛教协会）1个。

【主要工作】（一）贯彻宗教信仰自由政策，维护宗教界合法权益。贯彻落实党的宗教信仰自由政策，公民信仰自由权利得到有力保障，信教公民的宗教信仰得到充分尊重。按照合理布局原则，登记开放了二间宗教活动场所，满足广大信教群众过宗教生活的需要。在县政府分管领导的指导下，依法处理伤害信教群众宗教感情事件10多起，解决落实宗教房地产政策中出现的矛盾，重视教职人员和信教群众的管理和服务工作，维护宗教界的合法权益。

（二）依法加强宗教事务管理，提高宗教工作法治水平。认真贯彻落实《国家宗教事务条例》、《广东省宗教事务条例》，积极开展宗教教职人员身份认定、备案工作，累计完成教职人员备案75人。加强宗教活动场所财务监督管理，佛教各寺庵财务管理逐步规范化，一些寺庵的收入、结余比去年大大增加，如护国寺、三元寺、天华庵等。在宗教界广泛开展“宗教政策法规学习月活动”，印发学习资料100多份，学习达132人（次）。开展和谐寺观教堂创建活动，规范了遂溪县第一、二批达标7间宗教活动场所和第三批拟达标的东华山禅寺等9间宗教场所管理。4月，第三批拟达标的宗教活动场所经县局的初评和复评，全部达标并报市局审批。7月，市局对第三批拟达标的宗教活动场所进行抽查全部达标。积极推进宗教教职人员社会保障体系建设，按照上级的要求在全县范围内开展宗教教职人员社保数据统计75人。4月，根据上级明传电报，组织力量抵御敌对宗教势力的渗透，销毁一批非法宗教出版物，书籍、光盘等。

（三）加强对大型宗教活动的管理。2012年，县局指导东华山禅寺举办了“佛七”法会。参加本次法会的人员有1000多人，人员来自四面八方。县局在指导和监督东华山禅寺认真组织、落实法会各项工作的同时，主动协调公安、国保、供电、安监、遂城镇等单位一道，现场指导建筑物建设，做到以安全为第一要务，查漏补缺，督促督办，促进“佛七”法会于5月31日至6月6日得到顺利举办，赢得信众的好评和市局的肯定。

（四）加强宗教界自身建设，促进宗教健康发展。在创建和谐寺观教堂活动中，进一步加大《宗教事务条例》贯彻执行力度，帮助各宗教活动场所搞好自身建设，加强各项制度建设和内务管理，制定和完善了人员、财务、会计、治安、消防、文物保护、卫生防疫等七项制度基础上，还健全了会议制度、学习制度和共住规约，初步形成依法管理、社会管理、属地管理、自我管理相互衔接、相互配套的管理格局。按照“政治上靠得住、学识上有造诣、品德上能服众”的要求，大力培养宗教界爱国人士。

（五）引导宗教界参与遂溪县建设，发挥宗教界积极作用。大力支持宗教界从事公益慈善活



2012 年 7 月 4 日，湛江市民族宗教事务局局长莫代友一行到遂溪县对民族宗教工作进行调研指导

动，鼓励宗教团体和宗教活动场所积极参与社会救助、社会公益和慈善事业，在扶贫、济困、救灾、助残、养老、支教、义诊等方面发挥有益作用。据不完全统计，2012 年，全县宗教界为社会公益等方面捐款 2 万多元，其中在广东扶贫日捐款 6000 元；福善庵捐款 8000 元；嵩山庵和正觉庵为岭北镇见义勇为退伍军人李华佑捐款 1500 元等。

（六）积极扶持少数民族脱贫致富。2012 年 6 月，县局多次深入基层调研了解全县少数民族生产、生活等情况，会同县财政局争取上级扶持资金 5 万元，扶持少数民族 5 户。协调县水务局做好扶持少数民族水利设施维修专项资金 10 万元的使用。扶持少数民族户洋青镇文相村苏艳珍和杨柑镇谊陇村芦金春各 2 万元进行种养，解决生产资金困难；对北坡镇江屋仔村于先琴、遂城镇分界村黄生芝和陈村村委会长坡仔村少数民族户在往年扶持的基础上继续跟踪扶持。

【存在问题】 一是力量薄弱。二是经费不足。三是没有工作用车。四是落实宗教房地产政策还留有尾巴。

遂溪县民族宗教事务局领导名录

局长：林　颖

（杨丽苗）

残疾人工作

【概况】 遂溪县残疾人联合会是正科级人民团体，总编制数为 10 人，其中行政编制 9 名，工勤编制 1 名。2012 年有理事长 1 名，副理事长 2 名，主任科员 2 名，其他干部职工 5 名。内设有办公室和康复股。下属单位有 3 个，职工 7 人：其中残疾人劳动服务所 5 人、聋哑儿童语训班 2 人、康复中心编制 3 人（目前没有在职人员）。县残联认真履行“代表、服务、管理”职能，坚持“高效、务实、创新、发展”的工作思路，着力解决残疾人最关心、最直接、最现实的利益问题，不断优化残疾人参与社会生活环境，提高生活质量。2012 年订阅《中国残疾人》《三月风》工作获得了中国残疾人联合会“‘两刊’宣传工作先进单位”称号。

【机关作风建设】 县残联根据《遂溪县开展机关作风建设活动实施方案》，制定了《遂溪县残联 2012 年开展机关作风建设活动实施方案》，主要做法是：搞好思想发动，营造浓厚氛围；组织学习培训，提高“六种能力”；深入基层调研，进行检查分析；紧密结合实际，落实整改措施；广泛征求意见，分析查找出问题；召开民主生活会，开展群众评议等活动。今年完善了办公室的管理制度；加强了党建工作，顺利地进行了支部的换届选举。围绕中心，服务大局，圆满完成工作任务。

【社会保障】 做好节日慰问工作，春节慰问残疾人 280 户共 3 万多元，“全国助残日”为贫困残疾人送慰问品和慰问金近万。扶贫济困成绩突出，为 22 名考上大专、本科院校的残疾人或残疾人子女发放扶残助学金共 5.5 万多元；为 28 名残疾学前教育儿童补助 8.4 万元，为 21 户无房残疾人户建房扶持资金 7.7 万元；为 333 名肢残残疾人发燃油费 8.65 万元；为住房困难的残疾

人解决解困房、廉租房12户；为14岁以下贫困残疾儿童发放蜜儿餐252袋，价值50000多元；为2907名1、2级重度残疾人购买医疗保险和1655名1、2级重度残疾人购买了养老保险。

【康复服务】 全年免费为残疾人做白内障手术580例；免费为贫困截肢残疾人安装普通型假肢38例，发放辅助器具160件；麻风畸残手术23例，聋哑儿康复训练10例，智力康复训练3例，肢体残疾家庭康复训练93人，为580个肢体贫困残疾人免费赠送轮椅，安装无障碍设施15例，4.5万元。同时，争取彩票公益金会的支持，给遂溪县精神患者服药救助30人，共1.5万元，精神病患者住院医疗救助10人，共4万元，有效地减轻了残疾人家庭的负担。

【劳动就业】 残疾人劳动就业采取集中就业、分散就业相结合的方式，多渠道、多形式安置残疾人稳定就业；今年组织残疾人参加各类职业技能培训20多场（次），培训各类残疾人70多人次，帮助60名残疾人就业。遂溪县已征收残疾人保障金90多万元。

【宣传文体】 积极订阅“两刊”（《中国残联人》和《三月风》）各100份。“两刊”订阅工作被中残联评为全国先进单位。推荐6名残疾人运动员到省市参加体育培训。以“全国助残日”为活动载体，大力开展各种宣传活动。在“全国助残日”活动期间，利用公益广告、标语、横幅等多种方式，深入宣传《残疾人就业条例》、《残疾人保障法》等法律法规；组织残疾人听取全省优秀残疾人事迹报告会和全省残疾人成果展览会，江洪镇陈日生被评为广东省残疾人“创业明星”，陈惊蛰被市残联评为扶残助残优秀残疾人。



2012年5月18日，县残联在第二十二次全国助残日到城月镇为残疾人发放轮椅

【维权信访】 在维权工作上，坚持以残疾人为本，全心全意为残疾人服务为宗旨，着力解决残疾人遇到的热点难点问题，在服务残疾人中教育残疾人。全年受理残疾人来信来访10件，调处率、办结率全部达到了100%。配合司法部门，法律援助维权案件6宗。认真配合有关部门做好“十八大”的维稳工作，一年来没有发生一起重复访、集体访、越级访和非正常上访等现象。

【组织建设】 全县252个行政村、267个社区全部建立了残疾人协会，配有专职委员267名，作用发挥突出、工作成效显著。形成了以县残联为主导、镇残联为骨干、村（社区）残疾人协会为基础的“三级”残疾人组织网络，残疾人组织为基层残疾人服务的能力和水平不断提高。

【信息资料】 全县残疾人享受生活津贴录入资料2281人，2427个重度残疾人可享受护理补贴录入资料2281人；全县办理二代残疾证达9000多人，比去年增加4000多人。全县残疾人人口信息调查，已录入22530名残疾人信息，贫困残疾人信息录入7217人，能充分反映全县残疾人的生产、生活、住房、就医、康复服务、社会保障等情况，为全县残疾人享受社会保障和公共服务的普惠政策，提供数据支持。

【服务设施】 在巩固原有的2个康复中心的基础上，按省残联“五个一”的要求，各县要在

2015年至少要上一个项目，县残联积极争取县政府的支持，划拨土地4000多平方米，争取省配套资金，将康复中心在规定的时间内建成使用。

【存在问题】 贫困残疾人的低保制度不健全，未能做到应保尽保；残疾人工作基础薄弱，资金缺乏，致使许多工作不能按计划开展；残疾人扶贫工作力度不够，措施不硬。残疾人的康复需求与全县现有的康复服务能力差距大。

遂溪县残联领导名录

理 事 长：叶方华

副理事长：周春梅　叶培新

（周春梅）

金融服务工作

【概况】 遂溪县金融服务办公室是县人民政府管理、服务、处理金融工作的办事机构，内设综合股（与政策法规股合署）、金融股（与资本市场股合署）和地方金融资产管理股。2012年有干部6人，其中主任1名，副主任2名，副主任科员1名，股长2名。

【农村信用社改革取得新进展】 一是业务持续稳健发展。至2012年底，各项存款余额达到50.55亿元，比年初增加9.9亿元，增长24.38%，市场占有率37.83%;各项贷款余额达到32.04亿元，比年初增加5.9亿元，增长22.6%，市场占有率63.32%。二是服务“三农”能力不断增强。县农信社不断开拓金融服务产品，为解决“三农”问题，支持辖区县域经济发展、全面建设小康社会，真正发挥了农村金融的主力军作用。积极配合县委组织部、县金融办开展“红色创业贷款”;实行“农信社+公司+农民”三位一体的贷款模式，不断加大信贷资金投放力度。至2012年底，共为“三农”发放贷款26.73亿元，占贷比达39.33%。三是支持中小企业发展的力度进一步加大。县农信社根据县委、县政府关于“工业强县”的发展规划，积极落实有关支持中小企业的政策，不断提高对中小企业金融服务，增加贷款规模，采取各种方式，有效地解决了辖区中小企业融资难问题。

【金融服务经济发展的水平不断提高】 一是定期召开经济金融形势分析会，及时通报地方经济发展情况，分析金融工作形势，研讨具体的应对措施，全力支持地方经济发展。二是由政府牵线搭桥，组织银企对接，让金融机构推介金融产品、发展优质客户，企业显示发展潜力、争取金融支持。三是调动社会力量，由党团组织、妇联、工商联等单位推荐服务对象，鼓励金融机构为农村优秀党团员、青年、妇女、工商业者创业提供金融支持。四是积极协调，引导金融机构加大对中小企业、民营企业和“三农”信贷投入，帮助他们解决融资难。五是认真清理整顿产权交易场所，顺利完成遂溪县土地交易所、遂溪县房地产交易所的内部整顿和制度完善，广东省人民政府已明确这两家交易所予以保留，并分别更名为“遂溪县土地交易服务中心”和“遂溪县房地产交易服务中心”，为今后活跃遂溪县产权交易、实现资源优化配置、促进融资市场发展、更有效地防范和化解金融风险发挥积极作用。通过这一系列工作，有效地调动了金融资源，有力地支持了遂溪经济的又好又快发展。至2012年底，全县金融机构存款余额133.6亿元，比年初增加20.2亿元，增长17.82%，同比多增5.9亿元；各项贷款余额50.6亿元，比年初增加7.1亿元，增长16.71%，同比多增3.2亿元。

【小额贷款公司试点工作取得初步成果】 为了进一步改善遂溪县金融资源配置，增加中小企业、个体工商户和“三农”的贷款供给，缓解融资难题，全县积极开展小额贷款公司试点工作。遂溪县银信小额贷款股份有限公司开业后，始终坚持合法合规经营、稳健持续发展的企业宗旨，建立风险防范机制，落实贷款风险管理办法、内部风险控制制度、内部激励制度，积极寻找优质客源，拓展贷款市场，在支持中小企业和“三农”发展方面发挥了积极作用。尤其是2012年以来，进一步加大对“三农”的支持力度。为了方便群众，拓展业务，于10月30日在北坡镇开展了一次支农服务活动。在活动当天现场发放支农贷款7笔131.5万元，签订支农贷款意向书5笔450万

元。该公司全年发放贷款累计3302万元，利息收入84万元，缴交税金13.5万元，到期贷款和利息回收率均为100%，取得了良好的经济效益和社会效益。

【政策性农业农村保险工作取得良好效果】 在总结去年政策性农村住房保险工作成功经验的基础上，组织协调好县人保财险公司、民政局、财政局、农业局等部门的工作。一方面，在陈群凤副县长的重视和组织协调下，采取民政统一投保的方式，为全县157183户农户购买了政策性农村住房保险，保险覆盖率达到100%，走在全市最前列。另一方面，充分发动广大种植户参加政策性水稻保险，全县水稻投保早造面积238833亩，晚造面积169200亩，保险覆盖率达到100%。2012年4月，黄略、遂城等镇遭受一场特大暴雨和百年一遇特大冰雹的正面袭击，造成1560户房屋损毁、5266亩水稻受损，8月，强台风“启德”造成遂溪县274户农房倒塌、26399亩水稻受损。为做好灾后善后工作，该办按照市金融局和县政府的统一部署，及时启动《湛江市政策性农村住房保险大灾处置方案》，组织多个查勘理赔小组深入到灾区开展工作，突击对受灾农户一户不漏地进行查勘、定损和理赔。经过努力，1560户冰雹受灾农房赔付资金126.22万元，274户台风受灾农房赔付资金37万元，水稻赔付资金157.36万元，全部都能及时、足额发放到灾民手中，使受灾农户能在灾后得以恢复生产重建家园，取得了良好的社会效益。

【积极化解基金会历史遗留问题】 全县原有农金会15个，行业基金会3个。由于当时制度不够完善，管理比较混乱，遗留一大堆问题。至2011年底止，全县基金会仍有15426.32万元贷款没有收回，行业基金会仍有3055.23万元存款没有兑现。2012年以来，为了妥善解决这一历史遗留问题，一方面采取行政、经济、法律等手段加大力度追收贷款。另一方面县政府在财政困难的情况下，调出185.72万元资金用于三个行业基金会春节和中秋给股民兑付股金。对特困户、重病户和伤残军人股民给予从先从优兑付，尤其是认真做好党的十八大召开期间“百日防护期”的工作，先后处理信访案件6件，走访、接访、劝访股民群众35宗82人次，重点资助特困户、重病户和伤残军人股民100多户，从而逐步缓解了矛盾，防范了风险，维护了稳定。

【存在问题】 一是金融体制改革创新工作有待进一步加强。二是对各金融机构间的协调工作需要进一步加强。三是基金会资产追收难度在增大，追收效果不理想。四是行业基金会对股金兑付比例小、进度慢、股民不满意，不稳定因素依然存在。

遂溪县金融服务办公室领导名录

主　任：陈海荣

副主任：陈　进　林　建

（庞杰明）

各镇概况

各镇概况

遂 城 镇

【概况】 遂城镇位于遂溪县东北部。2012年全镇共辖管14个社区居委会和31个村委会，共274条自然村，行政区域面积264.6平方公里。年末总人口25.58万人，其中农业人口11.17万人。人口自然增长率为5.63‰。

遂城镇是遂溪县委、县政府所在地，也是全县政治、经济、文化和交通的中心。东邻黄略镇，西毗洋青镇，南至岭北镇，北接廉江市，境内有广海高速、渝湛高速、207国道、325国道、287省道和黎（塘）湛（江）铁路通过，是广东通往中南、西南各省和海南的交通要道。耕地面积162258亩（10817.2公顷），粮食播种面积121373亩（8091.53公顷），粮食产量3.91万吨。林地面积约50000亩（3333.33公顷）。重要矿产资源有矿石、高岭土，还有丰富的金、银、铜。境内有雷州青年运河、东海河和遂溪河经过。土特产有蔗糖、番薯、木菠萝等；主要旅游景点有马六良生态文明村。2012年，遂城镇被湛江市评为“征订党刊党报先进单位”。

2012年全镇完成生产总值45.91亿元，同比增长17.9%。其中第一产业增加值9.88亿元，同比增长1.3%；第二产业增加值14.62亿元，同比增长19.4%；第三产业增加值25.01亿元，同比增长25.1%。财政总收入3.53亿元；固定资产投资30.13亿元，同比增长18.3%。参加城乡居民医疗保险约14万人，缴费700多万元，城乡居民养老保险参保5800多人，缴费600多万元，完成率均达100%。

【农业】 2012年，全镇农业总产值16.7亿元，同比增长5.4%。水稻种植面积90411亩（6027.4公顷），总产量29742吨；蔬菜种植面积39750亩（2650公顷），总产量64326吨；淡水养殖业总产量7203吨；农民人均纯收入6014元，同比增长9.1%。新增花卉面积2000亩（133.33公顷）；新增优质水果基地3个，面积1500亩（100公顷）。新增规模畜禽养殖场6个，年出售和自宰的禽畜1158万只（头）。引进广东天地食品有限公司规模养猪项目，生猪养殖跨越发展，存栏量达30万头。完成农村集体林权确权工作。农村土地流转加快，土地流转面积2.2万亩。加大水利设施建设投入，建起抗旱机耕井32口，排除水库险情2处，修复堤围1条，修复其他水利设施18处。全年没有发生水利安全事故。

【工业】 2012年，全镇完成工业总产值48.09亿元，比上年同期增加1.92亿元。现有工业企业541家，其中规模以上工业企业24家，完成工业总产值36.03亿元，同比增长31.35%。荣旺混凝土公司、新港强水泥厂、富润矿业、永晋纸业、鹏宇纸业都成功跻身规模以上企业的行列。中能

燃料乙醇项目取得重大进展，已通过国家发改委核准，并入选湛江50强企业。招商引资成效显著，2012年达成投资意向3.8亿元，项目已全部开始动工建设。华润水泥计划投资1.8亿元进行技改扩建，把产能由原来的60万吨/年扩大到180万吨/年；天益生物科技有限公司投资1亿元生产红曲素食品添加剂，产能达到1000吨/年；特驱饲料有限公司投资1亿元生产猪饲料，产能达60万吨/年。2012年被评为湛江市发展工业先进镇。

【第三产业】 旅游、商贸、餐饮、娱乐、房地产等产业迅速发展，湛江后花园优势日渐明显。桃溪建材市场建成开业；启达世家商住小区二期、全丰·中央广场主体建筑工程已经完成；启达假日等新一批酒店已奠基开工。广东湛江养老休闲产业基地加快推进，已完成整体策划、整体概念性规划和控制性详细规划工作，为打造中国生态休闲宜居胜地翻开崭新的一页。

【镇村建设】 以产业为支撑、规划为引领，突出以人为本，推进新型城镇化建设。完成县城总体规划成果修编工作，新规划县城面积由现在的18平方公里扩大到80平方公里。完成了3条市政道路建设。完成了城区五大路口的道路改造，新安装路灯520盏，增加绿化面积20000平方米，城市绿化覆盖率27.3%，人均拥有绿化面积12.1平方米。引入广州万家美物业公司管理县城卫生，顺利通过省卫生镇复审，连续14年获得“广东省卫生镇”称号。深入开展宜居城镇、村和“大清洁、乡村美”创建活动，投入1500多万元将镇属圩场的小街小巷和居民区内巷道硬底化，城乡面貌得到改善。投入资金1150万元，修建乡村道路28公里，架设桥梁5座，改善了农村交通运输环境。创建了市级文明村1条，县级生态文明村10条，桃溪村继马六良之后成为遂城镇又一条被评为湛江最美的村庄。

【计生工作】 2012年，全镇出生2019人，出生率11.26%；自然增长843人，自然增长率5.63‰；已婚育龄妇女25672人，采取各种节育措施20445人，综合节育率79.64%；领取独生子女父母光荣证2210对，计划生育率70.28%。完满完成清理清查工作，各项数据指标基本达到100%，获得市县计生局的肯定。3月8日，镇政府组织开展计划生育药具知识竞赛，通过竞赛使广大居民群众对《人口与计划生育法》、《计划生育药具知识》有了更多的了解。

【殡改工作】 2012年度，全年完成火化遗体550多具，超额完成县下达的指标。四个季度完成任务100%，创历史最好成绩。按照“火化率不能降下去，新坟不能冒出来”的工作原则，经过各方面的努力，又建起老村村委会新村生态陵园，该陵园被市确定为2012年广东省示范点，其经验在全市范围内进行推广。

【综治信访维稳工作】 加强社会治安综合治理，全年共受理各类信访和矛盾纠纷92宗，已调解85宗，调处成功率达92%。一年来没有发生大型的治安灾害事故和重大群体性事件，综治年度考核被县评为一等奖。加大对违法犯罪行为的打击力度，全年共破“两抢一盗”案件227宗，刑拘136人，有力地保障了人民生命财产安全，震慑了违法犯罪分子。深入开展“三打两建”专项行动，全年共出动执法人员1400多人次，巡查店铺1500多间，抓获涉案人员36人，被湛江市评为“三打两建”工作先进单位。新增治安监控摄像头46个，全镇共安装视频监控摄像头508个。

【社会民生】 进一步深化医疗卫生体制改革，医疗卫生服务体系不断完善，农村社区卫生服务站实现全覆盖。争取省政府养老设施建设资金150万元，对镇敬老院进行改造扩建，提升遂城镇养老服务能力。提高五保孤儿的生活费，集中供养的五保户由原来150元/月提至200元/月，分散供养五保孤儿由原来100元/月提至150元/月。为全镇840名五保孤儿购买城乡居民医疗保险。保证低保资金按时足额发放，每月发放低保资金19万多元。全镇城乡医保参保14万多人，缴费700多万元，城乡居民养老保险参保5800多人，缴费600多万元，完成率均达100%。加快劳动保障体系建设，以劳务

培训促输出，全年举办引导性培训399人次，举办技能性培训236人次，劳务输出1389人。全年发放种粮补贴580万元，良种补贴152万元，农村沼气池建设补贴3万元，农村建房补贴263万元。完成政策性水稻种植保险共8.8万亩，上交投保金26.6万元，超额完成县下达的政策性水稻种植保险工作任务。

遂城镇领导名录

党委书记、人大主席：袁华新

党委副书记、镇长：庞应发

党委副书记：

陈连虹（2012.4—）

陈开林（—2012.2）

党委委员、副镇长：欧真福

党委委员、纪委书记：郑英才

党委委员、人大副主席：吴　丰

党委委员、武装部长：谢跃祺

党委委员：李武光　林云冲

卜永佳詹　海

陈光提　符卫东

副镇长：李　万　伍华勇

（袁月逃）

黄略镇

【概况】 黄略镇位于遂溪县东北部，东临湛江港，北邻遂城镇，西至东坡荔园度假村，南接湛江市赤坎麻章区，距遂溪县城6公里，距湛江市区4公里，总面积为149平方公里。水源充足，土壤肥沃，共有耕地面积8万多亩，近海滩涂2.8万亩。下辖21个村委会，151条自然村，总人口10.5万多人，其中农业人口9.2万人。交通四通八达，陆海空交通便利，镇政府所在地坐落于遂湛公路和广湛高速公路、渝湛高速公路及粤海高速公路交汇点源水出入口旁，距湛江火车南站16公里，距湛江民航机场14公里，距湛江港和湛江发电厂13公里，距湛江东站10公里，塘口火车站和已规划即将在此建设的国家二级客货运铁路中转站离镇政府所在地仅200米，境内有325国道（广湛公路、遂湛公路、325改线）、黎湛铁路、粤海铁路、塘调铁路、广湛高速公路、渝湛高速公路、茂湛铁路。雷州青年运河纵贯境内西部，沿海有平石门头港和南坡码头。还有国家级中型企业年产80万吨的镇办水泥厂、年产320万吨湛江海螺水泥有限公司、华润混凝土搅拌有限公司、碧丽华模压木制品总厂、新希望集团国雄饲料有限公司等模范企业8家。规模以下企业357家。已实现村村通路、通电、通邮、通电话。2012年全镇生产总值（GDP）246392万元，增长14.1%，其中第一产业增加值66239万元，增长5%；第二产业增加值137248万元，增长18.7%；第三产业增加值42905万元，增长25.1%；税收达到9160万元；农民年人均收入7660元，增长15%。

【工业】 2012年实现工业总产值增长26.7%，其中规模以上企业产值增长35.5%；利润比增25.6%。规模以下企业产值增长8.2%。2012年新增投资500万元以上的生产项目六个：一是投资2000万元的国雄浮水渔料生产线于12月份顺利完成；二是位于325国道改线边，投资3亿元的湛江市铭新物流项目，现已完成征地120多亩；三是位于325国道边（塘口），投资2.58亿元，占地250亩的湛江市金富汽车销售有限公司，已完成征地100多亩；四是位于325国道边（改线），投资4.6亿元的遂溪东诚汽车贸易有限公司，现正在立项，已完成征地100多亩；五是位于325国道边（南亭），投资2800万元，占地22亩的湛江市天之润沙浆有限公司，正在筹建并计划投产；六是黄略水泥厂深化企业改革，对落后产能进行改造升级，由原来的年产38万吨改造升级80万吨，盘活了存量资产。

【农业】 2012年农业总产值61225万元，增长8.3%。其中蔬菜种植面积46681亩，总产量108266吨，总产值28212.7万元；草莓种植面积320亩，总产值133.6万元。农民人均现金收入7660元，增长15%。加强农业基础设施建设，进一步改善农业生产条件，切实解决了农业生产的用水问题；高效构建示范性生产基地，着重抓好以茅村田头垌、茅村龙湾垌、北合华封垌为主的粮食生产基地的建设，强抓新型农民合作组织建设。100%完成政策性水稻保险参保任务。全年按时准确地发放粮食直补、良种补贴和综合补贴5218971元；汽车、摩托车下乡补贴493728元，支农惠农力度不断加大。农村集

体土地所有权发证工作、农村“三资”清理工作全面完成。

【第三产业】 黄略镇充分利用靠近湛江市区的优越区位优势，调动人力资源优势，抓住湛江同城化发展契机，迅速强化举措、积极引导，集餐饮、物流、休闲于一体的商业模式正在初步形成，随着这些服务模式的形成，进一步推动全镇第三产业的逐步壮大，第三产业将成为黄略日后新的经济增长点。

【镇村建设】 2012年，全镇硬底化村道村巷近10多万平方米，约长10公里，总投资300多万元；改厕155户。投入30多万元维修庞村坎、北合、深沟、冷水灌渠；争取上级水利部门的支持，以冷水、高碧、茅村、源水等村委会农田建设灌溉沟为试点，加快中低产田改造。完成年度低收入住房困难户共97户改造资金的发放，贫困村坑尾、新村、九东3个村委会124户低收入住房困难户改造的工作按时按质完成。解决了19个村委会4万多群众的饮水问题，总投资2000多万元，打井31眼，新建水塔30座，清水池300立方米，铺设供水管网143.1公里，入户管道680公里。

【社会各项事业】 扎实推进扶贫开发工作，坑尾、新村、九东三个村委会369户贫困户，已100%脱贫，巩固抓好坑尾青蛙养殖场、新村迁建的华封农贸市场、九东仓库等项目建设，使项目产生更大经济效益增加贫困村集体收入；适龄儿童入学率达100%，巩固率达98%；全年共发放保障金151万元，使全镇991户共1788人的基本生活得到有效保障；重点帮扶、救济650人，发放救济款16.7万元；困难户、五保户的供养金按时发放，“解三难”补助与优待金、优抚金、救灾准时足额兑现。全面完成了县下达的2012年度城乡居民医疗保险、新农保任务，参保率100%；全面完成年度无偿献血任务；2012年全镇共出生1332人，出生率13‰；完成“四术”任务923例，上环454（其中一孩上环454例），结扎469例，引产0例。2012年度，黄略镇人口计生工作较好地完成了上级下达的各项目标任务，完成了县下达的各项指标；城乡清洁工程全面推进；农家书屋、农村文化室建设全面开展；六五普法教育和法律服务工作扎实开展；醒狮艺术不断壮大，“中国醒狮之乡”的文化品牌扬名中外，文车高桩醒狮受邀参加中俄文化年活动表演和中韩文化节交流表演、广东省文化节金奖；龙湾醒狮团在2012年8月1日代表湛江市参加美国纽约南征西狮中美文化交流荣获金奖。李荣仔的狮具制作也被评为湛江市民间绝技之一；环保工作进一步加强；殡葬管理工作走向正常化，2012年火化率达110%；同时，交通、消防、食品、工会、青年、妇联、残联、环保、国土、应急、双拥、信息化等各项事业全面发展。

【社会治安综合治理】 建立健全矛盾纠纷排查信息库，及时疏导和化解各类社会矛盾。一是2012年共受理矛盾纠纷198宗，成功调解182宗，调解率91.9%；其中镇中心受理信访和矛盾纠纷案件62宗，成功调解58宗，调解率93.5%；二是2012年共收集三类案件线索60条，查处55宗。其中，核实欺行霸市线索11条，立案查处11宗，办结11宗，打掉欺行霸市团伙1个，涉案人数3人，立刑事案件12宗，破8宗，刑拘9人，查处治安案件25宗，办结23宗；制假售假线索42条，立案查处42宗，办结39宗，涉案金额5.3万元；商业贿赂线索2条，立案查处2宗，办结2宗；三是成功化解北合村与华封村积压十多年的土地纠纷积案、麻蕾村与平石村群体性打砸事件案、冷水村与南坑村伐树纠纷案、白沙村与礼部村因村民发生交通事故引发的纠纷案、及时稳控了10.10事件，确保社会的和谐稳定。

【政府自身建设】 黄略镇按照“授权充分、各司其职、各负其责”的原则，对各班子成员合理分工、明确责任，打造了一个各负其责、人尽其才、才尽其用、密切协作、和谐包容、民主决策的班子集体，并建立和健全各项管理和绩效考评机制，推行镇村干部、部门、村委会全年工作目标百分制考评，营造了你追我赶、敢超敢为的良好氛围。2012年，共发展党员32名，发展预备党员44人，发展入党积极分子125

人，全镇基层党组织达41个。为切实加强新形势下农村基层组织建设与基层民主政治建设，构建民主开放的党务公开工作新机制，成立了由党委书记任组长，镇长、党委副书记、纪委书记、组织委员任副组长，财政、民政、纪委、党政办等相关负责人为成员的党务公开工作领导小组；研究并制定了《黄略镇2012年党务公开工作实施方案》；编制了《黄略镇党委党务公开目录》；进一步完善了党务公开的各项规章制度，确保了广大党员群众对党内事务的知情权、参与权和监督权，增强了党组织工作的透明度。深入开展党风廉政建设工作，修订完善《黄略镇干部党风廉政建设岗位职责》积极组织党员干部学习党风廉政建设理论知识，通过学习《廉政准则》和开展各项法规知识应试活动，党员干部廉洁自律建设得到加强，更加科学有效地防治了腐败。

【存在问题】 一是农村环境整治有待加强，村庄整治建设难度不断加大，“三农”建设工作有待深入推进；二是现代农业发展任务艰巨，结构调整不快，农业产业化步伐需要进一步加快；三是影响社会稳定因素更加复杂多元，综治信访维稳工总难度持续加大；四是投资与发展的软环境尚未理想；五是镇村负债水平相对较重，财政收支矛盾现实存在。

黄略镇领导名录

党委书记、人大主席： 陈　照
党委副书记、镇长： 戴林竹
党委副书记： 吴廉泉
党委委员、副镇长： 李　胤
党委委员、纪委书记： 郑健锋
党委委员、人大副主席： 黄　绍
党委委员、武装部长： 王国金
党委委员： 王惠秀　王颖斌
陈　春　林耀伟
副镇长： 钟国祥　王武庆

（全　君　谭泉玉）

岭北镇

【概况】 岭北镇位于遂溪县城西南面。2012年辖7个个村委会，共50条自然村。行政区域面积110平方公里。年末户籍人口27899人，其中农业人口24300人。人口自然增长率10.17‰。岭北镇是遂溪县工业重镇，也是全县的交通中枢。东靠麻章，南邻建新，西连城月，北接洋青、遂城，207国道、374省道、687县道和湛徐高速公路穿越境内，是广东通往海南省和西南各省的交通要塞。全镇耕地面积101198亩，粮食种植面积28398亩，粮食产量9155吨。玄武赤泥土壤，出产蔗糖、蔬菜、甜薯、水稻、桉树等亚热带经济作物。境内笔架岭、螺岗岭、城里岭三岭遥望，有调丰古石道、庐陵周公墓、笔架岭战役阵亡烈士纪念碑”、陈式恒（孙中山的卫士长）烈士墓等历史古迹，亦有国家级南方林木种苗示范基地等休闲旅游之地。

2012年，全镇实现生产总值322701万元，同比增长14.3%。完成财税收入3664万元，同比增长21%。固定资产投资4.286亿元，增长31.68%。社会消费品零售总额16663.5万元，同比增长14.9%。城镇居民人均纯收入1.257万元，增长13.6%；农民人均纯收入6770元。参加城乡居民医疗保险保险24162人，参保率达100%；参加新农保参保人数10279人，参保率达100%。2012年，岭北镇被评为县先进基层党委。

【工业】 2012年，全镇实现工业总产值265146万元，同比增长39.7%；工业增加值78247万元，同比增长38.9%，其中规模以上企业完成总产值239016万元，同比增长41.7%。全镇工业企业64家，其中规模以上6家，产值亿元以上5家。统一饮料、汇通药业、明亮纸品、海德塑料、大田永晋等一批项目建成投产，博大橡胶、康明食品、世邦电器、密宝电器、康田器械、百事佳电器等项目正在建设中。工业经济在全镇经济总量中的比重达69%以上，初步形成了以食品饮料、电器、医药器械等为主导的工业体系。

【农业】 2012年，全镇实现农业总产值46478万元，同比增长6.5%；农民人均纯收入6770元。农业发展方式发生积极转变，订单农业、高效农业比重提高。投入600多万元对谭六、下洋2座水库进行加固除险。新修建完成11座水塔。新流转土地2.1万亩。全镇各自然村的土地确权发证工

作已完成。

【第三产业】2012年，全镇实现第三产业产值19328万元；社会消费品零售总额16663.5万元，同比增长14.9%。发展“农家乐”服务业，推进农家乐经营规模、服务档次和品位向高层次发展。服务业对拉动消费、促进就业、繁荣市场的作用明显增强。镇区周围正逐步成为集商贸、居住、休闲于一体的服务业集聚区。

【岭北工业基地】工业基地规划用地总面积1.2万亩，第一期3700多亩项目用地已全部投入使用；第二期项目用地3600亩，已完成征地任务，于2012年5月完成第二期项目用地的详细性控规初步方案，6月通过县评审。园区道路绿化、路灯安装工程招投标工作已完成。进园企业达50个。2012年新引进项目18个，已落户项目6个，其中总投资上亿元项目5个。

【重点项目建设】六个重点项目推进顺利，其中投资3270.63万元金岭糖业公司深加工项目于2012年跨2013年榨季前已完成并投入使用；污水处理厂项目完成项目设计、地质勘探、投资、概算等工作，并顺利通过专家评审，已进入招投标阶段；11万伏变电站项目已完成项目选址和征地工作；岭北供水厂已完成项目上报工作；北部湾农产品流通示范园区、金岭健身广场、天地一号饮料、统一饮料、泰国正大集团进入动工建设阶段。

【镇村建设】邀请吉林省城规研究设计院修编《（2008–2025）遂溪县岭北镇总体规划》，完成广州（黄埔）遂溪产业转移工业园区总体规划和控制性详细规划。集资50万元，对镇区长达4公里的照明路段的路灯进行修复。积极创建市级生态示范镇，成功通过该项目专家组验收。那杰、东塘上、东塘下3条自然村获得市级卫生村称号。

【综治信访维稳】2012年共受理各类矛盾纠纷27宗，调解26宗，调解率96.3%。成功化解了三多塘部队与城里村委会村民的纠纷，实现该案件两年“零上访”。开展“三打两建”活动，查处欺行霸市案件8宗，团伙1个，治安处罚8人，批捕4人；查处制假售假案件27宗，其中大案要案3宗；查处商业贿赂案件1宗。全镇共立刑事案件30宗，破案23宗，破案率达76.7%。2012年，岭北镇被评为全县社会治安综合治理先进单位。

【计生工作】2012年完成人口与计生清理清查工作。全年落实“四术”239例，其中结扎159例，上环75例，计划生育率72.24%，人口出生率10‰，完成了全年的计生工作任务。2012年，岭北镇被评为县人口与计划生育工作先进单位。

【殡改工作】全年完成殡改火化预测数达110%以上。2012年度及2012年第一、第二、第四季度的殡改工作都得到了县殡改领导小组的表彰。

【社会民生】创新整村推进、项目带动的脱贫机制，投入50万元扶持田增村实施养鸡脱贫项目。2012年，发放农资综合直补、良种补贴210万元。39户低收入群众完成危房改造。全镇被纳入社会救助的农村五保、低保、孤儿、生活困难群众共1655人，救助资金919.58万元。为部队输送新兵4名。新建“农家书屋”3家（后江、调丰、老村）。以创建“教育强镇”为契机，撤并6个分教点，对教学资源进行了优化整合。档案工作顺利通过“省特级”验收。

岭北镇领导名录

党委书记、人大主席：王友和
党委副书记、镇长：陈泽武
党委副书记：黄华军
党委委员、副镇长：黄　俊
党委委员、纪委书记：支春武
党委委员、人大副主席：邓　明
党委委员、武装部长：李耀兴
党委委员、党政办主任：刘海生
党委委员：梁南高　黄国标
　　谭碧英
副镇长：彭锦春　叶伟宏

（陈晓琳）

建新镇

【概况】建新镇位于遂溪县境东南部，距县城36公里，东南与麻章区湖光镇太平镇接壤，西与城月镇相连，北靠岭北镇，旁临

库竹渡口，总面积51平方公里，耕地面积35880亩，林地6696亩，总人口26350人，其中农业人口24264人，非农人口1086人，1个居委会，6个村委会，32条自然村。城月河长8公里从镇西部流过，镇境内有粤海铁路长7公里，仲建线公路9公里，黄海线4公里。地势平缓，东北高、西南低，土壤多属玄武岩发育成的赤土和沙土，主要种植甘蔗、水稻、香蕉、蔬菜、水果等。经济主要以发展工业和种植经济作物为主，农业以种植水稻、甘蔗、北运菜为主

【经济实力稳步提升】 2012年，全镇完成地区生产总值4.85亿元，增长11.7%。其中，完成农林牧渔业总产值3.62亿元，增长6%；工业总产值5.96亿元，增长17%；固定资产投资5720万元，增长39.5 %；人均纯收入6795元，增长7.5%；两税收入1565万元，增长23%。一是工业投资较快发展。全力开展招商引资活动，推介全镇投资环境。新引进计划投资1000多万元利用煤渣生产环保机械砖的建新砖厂2012年10月已正式试产，预计年产值可达2000万元。积极从上级部门争取技改资金280万元支持恒丰糖业有限公司做大做强，糖厂另投入1500多万元进行基础设施建设和技术改造，预计技改后日榨量达2000吨，比增33.3%。2012年中国老龄事业发展基金会再次来全镇考察投资上百亿的“国际养老生态城”基地项目已进行了选址和规划。 二是农业经济平稳增长。以“双高”甘蔗、优质米、水果、蔬菜、花卉、水产养殖、畜牧养殖基地为基础，发挥经济合作社的作用，扎实推进农村土地经营权流转工作，逐步实现农业规模经营，推进农业产业化发展。2012年，香蕉种植面积达2500亩；无公害蔬菜种植面积达2300亩；火龙果950亩；花卉种植1200亩；生猪年出栏量11000多头；家禽年出栏量25万多只；水产养殖场6000亩，年水产总量3738吨。组织了建兴、建农、那仙、坡塘四个农机合作社50多台联合收割机跨省服务，提升了现代农业发展水平。邀请广东海洋大学及市、县农业局专家来授课，通过举办农业信息集市、开展农业咨询等形式，为全镇农村经济的发展提供知识护航。2012年共举办5期农科知识培训班，培训总人次达1300人。三是现代服务业崭露头角。利用2012年市党代会提出的“遂溪要与市区同城发展”契机和三大项目的辐射带动，结合全镇的地理优势和交通环境，规划建设西连线路段库竹渡口1000亩物流仓储基地。发掘优势，找准特色，因地制宜，对农家乐发展进行规划设计，利用乡村特色美食蟛蜞汁在广东新闻台《走读广东》节目播出后的影响带动，打造特色美食品牌。通过村务E路通、遂溪公众网、《湛江晚报》报刊等方式大力宣传全镇中国传统村落苏二古村和洪周氏节孝坊、乌王古庙等文物名胜，吸引眼光独到的投资者前来开发。

【基础设施建设进一步增强】 全镇筹集各方资金，完善农村巷道硬底化、农业基础设施、公共服务设施等，促使建新镇生产生活条件进一步提高。一是道路交通不断完善。2012年共投入632.6万元建设道路及巷道。其中车路头村投入110万元建环村路1.8公里，硬化巷道6000平方米，石园村投入158万元建环村路2.6公里，硬化巷道9880平方米，那仙南村投入326万元建环村路0.8公里，硬化巷道42500平方米；陈宅村投入28.6万元，硬底化巷道2600平方米。 二是农业基础设施建设力度空前。投入859万元对石栏柱、后城、建新、草洋四宗水库进行除险加固工程，并于9月通过上级部门验收；预计投资1000万元的“小型农田水利建设示范镇建设”项目和800万元的“卜巢边洋垌农业土地综合开发”项目已进入施工阶段；省政府拟定2014年投入1.3亿元进行库竹桥至卜巢的海堤加固建设项目已完成现场勘测和立项工作；那仙村投资400多万元农业土地综合开发项目已竣工并投入使用。三是新农村建设掀起热潮。那仙村委会南村投入近400万元进行新村场开发和环村路、村巷水泥硬底化、绿化等建设；牛寮村委会三合棚村投入约150万元整改旧村场和建农民公园、文化广场等；土札村委会石园村投入约300万元高起点规划和建设新村场；土札村委会车路头村、那仙村委会中村、潭九等村民小组也在规划建设中。四是公共服务设施建设投入不断加

大。投资400多万元建设卫生院门诊综合楼和投资100万元建设建新客运站现已竣工；投资36万元改建劳动保障所服务大厅工程已竣工，投资15万元对敬老院进行修缮；太平至建新供电线路改造工程已100%完成了在全镇内的征地工作；投资250万元兴建的农民技术培训大楼基本竣工；投资60万元兴建的建新镇中心幼儿园已完成主体工程。

【民生福祉显著改善】 扶贫开发工作稳步推进，有效帮扶贫困户稳定脱贫；完善社会保障体系，解决群众后顾之忧；扎实推进“三农”工作，繁荣农村经济。一是扶贫工作成效显著。2012年，在广东医学院附属医院的支持下，在牛寮村共投入扶持资金44.5万元。其中投入17万元兴建肥料门市；投入5万元解决上流村用水的变压器问题；投入8万元安装抽水电缆；投入6.8万对三元小学进行绿化美化校园和对师生进行奖教奖学；投入7.7万元为群众购买水稻保险，为贫困户购买合作医疗保险和生产资料，有效帮扶134户贫困户稳定脱贫。二是社会保障体系进一步完善。通过压担子、定任务、明职责，激发各级干部工作的积极性，促进工作的有效进展。2012年全镇完成新型农村养老保险7215人，城乡居民基本医疗保险参保23779人，参保率均达100%；免费为134户贫困户和五保、孤儿共273人办理城乡居民基本医疗保险；发放低保346户695人；争取上级财政资金43.75万元，解决全镇35户农村群众住房难问题，完成下达任务的100%；争取上级资金288万元对陈宅、石园、方园三条村庄进行整体搬迁。三是“三农”工作深入推进。完善农村经济合作社的有关规章制度，在全镇全面推广组帐镇代管制度，规范农村财务管理。2012年依法对仙岸村、潭九村等8条自然村进行财务审计，为村民小组顺利换届选举及农村的稳定和经济繁荣打下坚实的基础；完成7.5万亩农村集体土地登记确权；积极及时申报、发放35170.8亩种粮补贴；投保政策性水稻保险35742.4亩，早稻理赔4305亩，晚稻理赔620亩。

【社会事业全面发展】 计划生育、信访维稳、文化教育等工作稳步推进，营造良好的发展新风貌。一是计划生育工作上新台阶。认真贯彻落实“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的计生新机制，围绕稳定低生育水平，统筹解决人的问题，促进人的全面发展的中心任务，创新思路，真抓实干，制定激励方案，提高村“两委”干部积极性，较好完成县下达的各项指标。二是信访维稳工作呈现新局面。积极创新，由综治委牵头，以司法调解为手段，联合各职能部门，形成统一受理调处信访及矛盾纠纷的工作格局。积极查找矛盾苗头，主动挖根源，确保小事不出村，大事不出镇。2012年来，全镇共排查案件59宗，调解56宗，调解率94.9%，受理群众来访案件17宗，办理15宗，调解率88%，全镇没有群众越级上访。早动员、快部署、速行动、广宣传、勤督导，强力推进“三打”工作。2012年打击欺行霸市案件2宗，刑事案件1宗，刑事审判案件1宗，刑事审判案件涉案人数6人，打击保护伞1个。三是文化教育工作迈出新步伐。通过开展“奉献在校园和校园安全整治”活动和创建“教育强镇”活动，教学环境不断改善，教学质量得到明显提高。2012年全镇中考考上湛江一中2人，湛江二中2人，遂溪一中27人，中考平均比全县平均分高出30多分；全面清理农村教育债权债务；中心幼儿园建设主体已完工；积极筹备建新镇教育互助基金会，制定《建新镇教育扶助基金会章程》和《奖教奖学助教助学方案》，号召热心人士倾情奉献、热心捐赠，弘扬互助互爱的大家庭精神，支持建新教育事业的发展。加大农家书屋建设力度，加快农村文化设施建设，不断充实群众业余生活，提升生活品位。2012年积极争取上级部门投入资金约6万元完善三合棚、地灵、潭九三个村民小组“农家书屋”设施建设。四是其他事业持续发展。协助卫生部门开展全镇小儿预防接种工作，及时补种小儿麻痹疫苗；开展建立居民身体健康档案，推动全镇健康保健事业的发展。牢固树立“安全发展”理念，以遏制重特大事故为重点，全面落实安全生产监督管理机制和“一岗双责”制度，去年来全镇没有重特大安全生产事故发生。同时，环

保、民政、武装、殡改、禽兽防疫、工青妇、统计等各项事业持续发展。

建新镇领导名录

党委书记、人大主席：陈赵成
党委副书记、镇长：张闽英
党委副书记：周海清
人大副主席：郑惠芳
副镇长：彭文忠　李伟金
党委委员、纪委书记：黄大富
党委委员：周海平　陈培玉
陈光豪

（周国辉）

洋青镇

【概况】 洋青镇位于遂溪县城西面。2012年辖19个村（居）委会，171条自然村。行政区域面积160平方公里。年末户籍人口8.02万人，其中农业人口71906万人。人口自然增长率10.99‰。洋青镇始建于1701年，为历代基层政权所在地，是全省有名的革命老区。东南分别与遂溪县岭北、前进农场毗邻，北与廉江市横山镇接壤，西邻廉江市安铺镇。国道325线及渝湛高速公路贯穿境内，是大西南出海、通往海南的黄金大道。雷州青年运河主干贯穿全境、灌渠和自然河流纵横交错。耕地面积9.6万亩（6400公顷），既有适宜种甘蔗、花生的“红土地”，又有适合种水稻、香蕉的“黑泥田”，是遂溪有名的“粮仓”和“甜镇”。2012年，获得湛江市和遂溪县颁发的“2012年度人口和计划生育先进单位”。

2012年洋青镇实现生产总值15亿元，比上年增长12%。其中：第一产业增加值1.7亿元，增长5.7%；第二产业增加值5.5亿元，增长7%；第三产业增加值0.57亿元，增长1.4%。实现工业总产值8.6亿元，比上年增长25%。其中，规模以上工业总产值达5.2亿元，比上年增长35%；规模以下工业总产值达3.4亿元，比上年增长14%。财税收入0.4亿元，同比增长35.1%。固定资产投资1.3亿元，增长55%。年供电量达3746万千瓦时，比上年增长5%。城镇居民人均可支配收入7326元，增长11.5%，农村居民人均纯收入5703元，增长13%。九年义务教育巩固率99.5%。参加城乡居民医疗保险74200人，覆盖率100.7%；参加新型农村社会养老保险30727人，覆盖率100.34%。

2012年洋青镇经济发展良好，但也存在一些问题，如经济总量较小，镇域经济薄弱，仍未形成大规模和有竞争优势的产业集群，特别是一些重点项目未能如期进行。

【农村经济】 2012年，洋青镇粮食播种面积61779亩，总产量24538吨；甘蔗种植面积49630亩，总产量34万吨；蚕桑种植9000亩，产茧3615吨；花生种植面积10732亩，总产量2814吨；木薯种植1000亩，总产量2601吨；蔬菜种植面积47704亩，总产量90640吨，外运菜椒40100亩，产量76192吨；淡水养殖总产量757吨，比增8%；肉类总产量7121吨，比增8%。实行种粮补贴，补贴12228户种粮户，种植水稻补贴面积58493亩，发放补贴款398万元。实施农村安居工程，支助290户农村建房困难户补贴款350万元。

【正大集团“中国—东盟现代农业示范区”挂牌成立】 2012年8月2日，正大集团“中国—东盟现代农业示范区”挂牌仪式在正大（湛江）现代农业综合开发基地正大肉鸡场举行。正大集团“中国—东盟现代农业示范区”将建设A2肉鸡养殖场区，采取“四位一体”产业投资模式，洋青镇在雷林公司租用地皮120多亩，计划投入资金7000万元建设A2肉鸡养殖场，现已签订了租用地协议，前期工作已准备就绪，已平整好场地。该示范区将在遂溪境内建设一个现代化肉鸡食品加工厂、13个工厂化肉鸡养殖基地、6个种鸡养殖基地和一个科研培训基地。这些项目建成达产后，预计年产值将达到50亿元人民币，年创税收约3.27亿元，对推动洋青镇传统农业向现代农业转型升级、带动农民增收致富发挥重大作用。

【生态文明村建设】 2012年洋青镇再掀社会主义新农村建设热潮，在深圳“双到”工作队和挂钩单位帮助下，发动村民齐动手建设生态文明村。洋青镇团结村委会和胜利村委会共有20条自然村，自然村比较集中。根据这

一特点，将团结、胜利两个村委会确立为生态文明村连片建设示范片。镇党政主要领导亲自抓，积极发动村民自筹资金，在原有的生态文明村建设基础上进行重新定位，明确了新的建设思路。2012 年，两个村委会的村民通过自筹和利用移民补助资金，共投入了 2000 多万完成了 19 条自然村的硬底化工程。因地制宜，在道路两边种植果树、柳树等有特色的树苗。至 2012 年止，洋青镇已建和在建的生态文明村有 48 条，占自然村总数的 28%。

【扶贫开发工作】 2012 年，深圳市规土委对口帮扶湛江洋青镇，进驻洋青镇 5 个贫困村委会后，积极筹集帮扶资金，落实帮扶项目，结下了一个个丰厚的硕果，使贫困村 2 万多群众脱贫致富，村集体经济摘掉“空壳社 ”的帽子。为了使扶贫“双到”工作向纵深发展，深圳市规划和国土资源委员会投入帮扶资金 33 万元建设西埇村现代生态农业基地项目，该项目利用西埇村委会的鱼塘、土地等集体资产，开展养殖罗非鱼、猪、鸡、鸭和种植香蕉、甘蔗、玉米、木瓜等。该项目于 2012 年 4 月动工建设，7 月建成投产。该项目预计年产土猪 2 批 130 余头、罗非鱼 2 批 5 万余尾、田鸭 3 批 3000 余只、鸡 300 只、甘蔗 28 吨、香蕉 2 万斤，年产值近 80 万元。有效地解决了困扰贫困村多年的三大问题：一是党员活动经费紧缺严重影响村支部正常活动开展问题；二是办公经费紧缺严重影响村公共管理事务开展问题；三是村干部工资过低影响工作积极性问题。深圳市国土委还投入帮扶资金 40 多万元帮助芝兰村委会建起占地 100 多平方米的二层办公大楼，改善了该村村委会办公条件。深圳发改委“双到”工作组，共投入帮扶资金 300 多万元建设谢城共建良种猪基地，已出栏生猪 4 批，已为姓谢、城榄二村增加集体经济收入 10 多万元。

【计生工作】 2012 年，100% 完成了县下达的计划生育指标。出生人口 838 人，出生率 10‰，政策生育率 73%。投资 45 万元装修了镇计生服务所，服务所面貌焕然一新，完成了计生清理清查工作。依法行政和治理性别比偏高工作走在全市的前列，得到省市县计生领导的莅临指导和高度好评。2012 年，获得湛江市委和遂溪县委颁发的 2012 年度人口和计划生育先进单位。

【“三打两建”】 扎实推进“三打两建”工作。继 3 月 15 日端掉一无照肉鸡加工厂窝点，查获涉案大冰柜 2 个，已加工好的肉鸡 1 吨多，死鸡 2 大包。公安部门已扣了相关人员 6 人，打响了遂溪县“三打”的第一枪后，捷报频传，相继成功捣毁了 5 个非法生产经营烟花爆竹黑窝点和一家非法生产卫星电视广播地面接收设施地下窝点，查获了大批非法卫星电视广播设施和生产设备，案件总货值金额约 200 万多元。至 2012 年底，全镇共收集线索 200 多起，核实 41 起，查处 41 起。其中，打击欺行霸市线索查处 2 起，案件查处 2 宗，打掉欺行霸市团伙 1 个；打击制假售假线索查处 38 起，立案查处案件 38 宗，大案要案 3 宗，捣毁窝点个数 3 个，移送公安机关 3 宗；打击商业贿赂线索查 2 起，案件查处 2 宗，商业贿赂涉案 2 人，涉贿国家工作人员 1 人。

【基层组织建设】 今年以来，洋青镇镇委以抓好基层组织建设年为契机，加强农村基层组织建设。一抓队伍。今年任用了二名正股级干部，同时采取大评委制引入竞争上岗机制，对该镇六大办空缺的四个副主任职位进行竞争上岗，镇九名符合条件的干部，通过上台演讲、民意测验和组织考察等环节，最终四名年轻干部竞上了副主任，大家评价较好。二抓后进村整顿。将 19 个村（居）委会分成四类：一类优秀村 4 个，二类较好村 7 个，三类一般村 6 个，四类较差村（即后进村）2 个，分别是古村村和陈屋村。县挂点领导苏琛主席和张伟明常委亲自带县挂钩单位到该镇抓后进村整顿转化工作。经过深入工作，找到了问题症结，配备了古村、陈屋两个后进村党支部书记，支部班子建设得到了进一步健全。

洋青镇领导名录

党委书记、人大主席：韩永红

党委副书记、镇长：庞　宇

党委副书记：

郑光源（—2012.8）

卜　忠（2012.11—）

党委委员、纪委书记：叶振兴

党委委员、人大副主席：
卜　忠（—2012.8）
党委委员：周光毅　叶振兴
张珠流　宋方朔
卜　品　苏志英
副 镇 长：陈耀明（—2012.9）
吴华球　钟　爵

（陈秋华）

界炮镇

【概况】 界炮镇位于遂溪县西北部。2012年辖20个村委会和1个居委会，共187条自然村。行政区域面积116.5平方公里。年户籍人口8.02万人，其中农业人口7.4万人。人口自然增长率为9.81‰。

界炮镇是遂溪县革命老区，全镇有187条自然村中有182条为革命老区村庄。西临北部湾，北接廉江市安铺镇，距遂溪县城35公里。镇区有长约21公里的海岸线，水运发达，海运可至海南、广西北海等地；陆路交通方便，可通湛江、广州、钦州等地。耕地面积84672亩（5644.8公顷）。粮食播种面积49667亩（公顷），粮食产量1.6万吨。土特产有红心海鸭蛋、生蚝。

2012年，全镇生产总值达12.5亿元，比上年同期（下同）增长12%。其中农业产值8.2亿元，增长6%；工业产值3.3亿元，增长12%；财政收入367万元，比增22.5%，农民人均纯收入增加17%，达到5690元。参加城乡居民医疗保险6.7万人，参加新型农村社会养老保险3.17万人。2012年，界炮镇被评为湛江市新型农村养老保险工作先进单位。

【农业】 界炮镇是遂溪县其中一个典型的农业大镇，也是沿海镇之一。种植业以甘蔗、水稻、木薯、花生、北运菜、水果为主，2012年全镇甘蔗面积3.6万亩，产量超17万吨；畜牧业发展势头强劲，生猪饲养量位于全县前列，年出栏肉猪11万头以上。规模化养鸡场4个，年可出栏肉鸡超100多万只；全镇有各类渔船178艘，2012年捕捞产量近7000吨，海水养殖业发达，滩涂面积达3万多亩，以养殖牡蛎（生蚝）、对虾为主，其中虾池4000亩，2012年牡蛎产量达4万多吨，素有“牡蛎之乡”美誉。周灵垌农业综合开发土地治理项目竣工并投入使用，该项目总投入资金达到700万元。

【工业】 现有水泥厂2间，年生产能力20多万吨。海肥厂是全镇企业特色，现有海肥厂12间，产品远销省内外。此外，还有木材加工、淀粉、建材等企业，年产值3亿多元。

【第三产业】 2012年，全镇农商贸市场交易活跃，社会消费品交易量稳步增长，广汇超市、大参林药店等连锁企业先后进驻界炮镇。

【港口】 北潭港集渔业、货运于一体，是目前遂溪唯一的二类口岸，水陆交通四通八达。海上直航广东、海南、广西和越南诸港，距北海59海里，距海口120海里，与越南隔海90海里。陆路是雷州半岛到防湛公路和黎湛铁路的最近口岸。现有渔码头、货运码头各一个，200吨泊位42个，护岸码头3800米，堆场面积34000多平方米。北潭口岸2012年货物装卸量达20万多吨，贸易总额达4000多万元。

【民生实事】 投入资金近200万元完成镇区主干道路面拓宽、修理排污渠和安装LED节能路灯等基础设施改造。投入资金1200多万元开展农村饮水安全工程建设，解决了3万多名群众的饮水安全问题。投入资金450多万元完成合沟环村、枫树、山家老村、芒溪、赤伦南坑等村道硬底化建设，共计13.6公里。2012年，全镇共发放粮食综合直补268.48万元。完成危房改造362户，共计投入资金510万元。完成则仔塘、姓方、石仔墩等“两不具备”村庄整体搬迁工作，涉及农户122户，投入资金366万元。全年扶贫“双到”工作共投入各类扶贫资金1951万元，实施扶贫项目24个。

【“三打两建”】 深入开展“三大两建”工作，坚持“以打促建”、“打建并举”的方式，全面构建完善的社会信用和市场监管体系。2012年，全镇共获线索203条，核查203条，立案查处94宗，已办结91宗，罚没款项8.94万元，在查打欺案件2宗、打贿

案件2宗。打欺专项行动小组取缔5处非法抽沙场，查处2个非法生产加工场，逮捕1名涉嫌非法经营分子，涉案案值10万多元。打假专项行动小组查处农资、食品、药品制假售假一批，涉案案值6万多元。

【计生工作】 2012年，超额完成县分配的计划生育“四术”（结扎、上环、人流、引产）任务。全年界炮镇人口出生1275人，政策生育率70.82%，自然增长率9.81‰，出生婴儿男女性别比110.4:100，各项指标均控制在县下达的目标管理责任制指标范围内。2012年顺利通过市的计生年终考核，评为县人口和计划生育工作先进镇。

【科教文卫】 现有中学4所，小学25所，幼儿园29所，适龄儿童入学率100%。2012年，全镇中考上市重点中学9人，县重点中学76人，教学成绩持续巩固。有影剧院1座，镇文化站被评为省特级文化站，下辖村委会文化室21个，还有卡拉OK室、录像放映场等一批。群众文化活跃，以木偶剧艺最具特色，为著名的木偶剧艺之乡。其中艺人李春田1954年被选为中国戏剧家协会会员，并任粤西木偶剧团团长；李春田、李春章等在1955年秋参加全国民间艺术汇演，并应邀与捷克斯洛伐克木偶艺术家同台献艺；1960年9月，李春田的儿子李成觉与省木偶队组成中国木偶剧团，赴罗马尼亚参加第二届国际木偶节，获得银质奖章。群众性体育活动活跃，有体育场2个，足球场12个，篮球场42个。医疗卫生保健设施齐全，有卫生院2所。

【综治信访维稳】 2012年镇综治信访维稳中心受理案件94宗，结案91宗，办结率96%。现场调解和上级信访交办案件13宗，已办结11宗，办结率84%。年内镇境内发生3起医疗和工伤死亡事故，经镇综治信访维稳中心联合派出所、司法所积极调解，当事人双方都对处理结果满意。做好镇刑释解教人员的安置帮教，年内镇刑释解教人员11人已全部衔接和帮教，帮教安置率100%。

界炮镇领导名录

党委书记、人大主席： 卜永龙
党委副书记、镇长： 陈康保
党委副书记： 陈康朝
党委委员、副镇长： 吴伟寿
党委委员、纪委书记： 王小梅
党委委员、人大副主席： 邓　进
党委委员、武装部长： 卜华荣
党委委员： 麦绍智　林志平
　　陈华夺　李　武
副 镇 长： 洪治兴　林　枫

（周　文）

杨 柑 镇

【概况】 杨柑镇位于遂溪县西北部。2012年辖1个居委会和26个村委会，共245条自然村。行政区域面积245平方公里。年末户籍人口9.83万人，其中农业人口9.12万人。人口自然增长率7.8‰。

杨柑镇东连洋青、乌塘镇，西临北部湾，南与北坡、草潭镇相连，北与界炮镇隔河相望，省道S290白流线贯穿全境，距县城46公里、湛江机场和湛江港均为60公里、国道325线30公里、渝湛高速公路25公里，海上运输可通县沿海镇及广西、海南沿海港口。辖区内地势平缓，东部稍有起伏，东高西低，县四大河流之一的杨柑河在镇东部流入北部湾，雷州青年运河2条支渠贯穿全境。海岸线长16公里，有潮间带的浅海滩涂面积12000多亩。耕地面积14.19万亩（9461公顷），粮食播种面积7.34万亩（4893公顷），粮食产量2.41万吨。土特产有红心火龙果、海鸭蛋。

2012年全镇实现生产总值16.5亿元，同比增长（下同）19.5%；其中第一产业增加值7.86亿元，比增14.24%；第二产业增加值5.85亿元，比增26.62%；第三产业增加值2.79亿元，比增21.3%。税收收入5100万元，比增35%。固定资产投资7200元，比增13%。社会消费品零售总额5.85亿元，比增12%。镇居民人均可支配收入1.9万元，比增12.3%；农民人均纯收入6750元，比增16%。高中阶段毛入学率达86.5%；九年义务教育巩固率100%，在全县小学升中考试中名列全县乡镇第二名。参加城乡居民医疗保险86488人，覆盖率100%；参加新型农村社会养老保险38007人，覆盖率101.42%。

2012年杨柑镇党委被评为湛江市创先争优先进基层党组织、湛江市反走私工作先进镇、湛江市新型农村和城镇居民社会养老保险工作先进单位，遂溪县创先争优先进单位、遂溪县社会管理综合治理工作先进单位、遂溪县机关作风建设标兵单位、遂溪县安全生产责任制考核二等奖、遂溪县“三打两建”绩效考评第三名、2011年跨2012年榨季甘蔗工作先进单位三等奖。

杨柑镇政府内设党政办、社会事务办、规划建设办、经济发展办、农业办、计生办等六大办，镇属事业单位五个，分别是计生中队、计生服务所、文化站、劳动保障事务所、经济发展服务中心。干部职工共121人，其中党政领导班子成员12人，中层干部13人。

【农业】 2012年全镇农业总产值13.15亿元，比增12%。甘蔗种植面积7.47万亩（4980公顷），总产量44.21万吨；北运菜种植面积2.52万亩（1680公顷），总产量6.25万吨；红心火龙果种植面积9000亩（600公顷），总产量1.8万吨；水稻种植面积5.13万亩（3420公顷），总产量1.64万吨；海水养殖业总产量3.55万吨，淡水养殖业总产量601吨；南药种植面积4050亩（270公顷），总产量6.08吨；淮山薯种植面积3050亩（203公顷），总产量9000吨；花卉种植面积1200亩（80公顷）；森林种植面积4.52亩（3015公顷），森林覆盖率12.5%；规模禽畜养殖场12个，年出售和自宰的禽畜123.48万只（头）。

【工业】 2012年全镇完成工业总产值14.6亿元，比增25%。规模以上企业6家，工业产值12.3亿元，比增36%。湛江市锦鸿木业有限公司投入2500万元，引进了台湾家具油漆干燥自动化生产线，年产值超过4亿元、税收1650多万元、出口创汇6380多万美元，成为全湛江市同行业出口创汇的第二大企业。湛江市智和力家具有限公司投入1800万元，引进全自动化油漆生产吊线，全年产值达1亿元，税收450多万元。

【第三产业】 镇区基础设施不断完善，区域中心优势日益提升。投入600多万元建成了建筑面积5000多平方米的供销社综合大楼，引进广汇超市、圆通物流。加强对市场经营、饮食业、交通运输和服务行业的管理，严厉打击非法传销、虚假广告等损害消费者利益行为，商贸流通日益繁荣，日均成交额超过160万元。金融、通信、中介等服务业水平提升。银行存款余额4.1亿元。

【镇村建设】 配合县基础建设投资有限公司投入3500万元，推进道路和排污排水等工程建设，建成排污排水管道3800米，道路2910米。投入230多万元兴建了建筑面积600多平方米的杨柑圩文化综合楼和占地面积3100多平方米的文化广场。抓好迈草垌高标准农田示范工程、杨柑河整治工程、省级小型农田水利重点县杨柑镇乾留水陂项目的建设。推进城乡建设用地增减挂钩试点工作，初步调查可开发的旧村场4000多亩，上报旧村场510多亩，批复406亩。投入45万元建起了苏屋运河桥、协和钱串桥。红村村委会红南村被评为省宜居村。

【计生工作】 2012年共结扎215例、上环450例；“双查”率达到95%，节育率达到82%；人口出生率控制在13.3‰以内，计划生育率达到98%；出生1330人，自然增长率达到7.8‰；征收社会抚养费100多万元。

【殡改工作】 抓好村（居）支书和村民小组长两支队伍建设，采取经常性监管和阶段性整改相结合的办法，有效地从源头上杜绝了土葬现象的发生。2012年全年火化遗体471具，火化与死亡预测数百分比104.20%。

【综治信访维稳】 深入开展“三打两建”工作，抓好历史积案要案的调解。2012年全镇共排查各类案件406宗，调解387宗，调解率95.3%；其中刑事案件27宗、破案19宗，破案率为70%，治安案件183宗、查处169宗，查处率为92%，两案发生率均比去年下降32%和28%。镇、村两级共接待群众来访56批（次），调解社会矛盾纠纷196宗，调解率达97.8%。收到群众来信举报案件8宗，通过自办或与县纪委联办等方式办案5宗，自办立案

3宗，协办立案2宗，没有发生重大的信访维稳安全事故。

【社会民生】 坚持开展“打非治违”、“百日整治”和节假日前夕的安全生产大行动，先后12次组织派出所、工商所、交管站、供电站、国土所等部门对辖区内4间网吧、12家企业、31间中小学校、132间食品经营站（点）、商场和重点地域及行业进行定期不定期检查、突查和抽查，整改存在生产安全隐患15起。投入消防整治资金35万元，组建专（兼）职消防队28支，出动检查整治工作组38次780多人，排查火灾安全隐患场所411家，责令“三停”场所2家，通过了市政府火灾隐患整治工作验收。在深圳市经信委、湛江市经信局，以及由县发改局牵头等10个县挂点帮扶单位的大力支持下，共投入资金830多万元，建设红心火龙果基地4个250亩，种植淮山薯127亩，四季菠萝50多亩。为贫困村修建水泥共路6公里、机耕路7公里、加固海围1.2公里、清淤排灌渠1.2公里、打井12眼、兴建桥梁1座，为群众办实事好事180多件。贫困村有391户、1990人已脱贫，脱贫率90.2%，贫困户的人均收入由帮扶前的1320元增加到6280元。多方筹措资金，共投入890多万元推进文化基础设施建设，建成文化站综合楼1间，农村文化室29间，篮球场8个，农家书屋16家，新增藏书6万多册。投资300多万元建起2300多平方米住院大楼投入使用，取消门诊费、门诊注射费、挂号费等多项收费。发放五保户生活保障金180多万元，军优费12万元；协助130多名白内障患者进行康复手术；发放种粮直补款、良种补贴款、危房改造款、沼气补贴、家电下乡补贴款等586.71万元。转移农村富余劳动力21850多人次，有劳动力输出的家庭年增收2200元以上。

杨柑镇领导名录

党委书记、人大主席： 吴　刚
党委副书记、镇长： 郑　辉
党委副书记： 梁　盘
党委委员、常务副镇长： 梁李兴
党委委员、纪委书记： 翟　义
党委委员、镇人大副主席： 李　邵
党委委员、武装部长： 吴忠强
党委委员： 吴日红　黄金华
黄松青　方水燕
副 镇 长： 何志浩　郑高文

（黄松青）

草潭镇

【概况】 草潭镇地处遂溪县境西部，距离县城69公里，东连杨柑镇、南接港门镇，西、北濒临北部湾，行政区域面积108.48平方公里，辖区海岸线长23.5公里，浅海滩涂面积12万多亩，各类船舶960多艘，港口有草潭渔港和路塘黑山港，其中草潭渔港是省一级渔港，是北部湾一个重要渔港货运码头，正申报国家一级渔港。海上航线可通航广东、海南、广西和越南诸港。下辖2个居委会和17个村委会，有144条自然村，有3所初级中学和21所小学，全镇人口7.6万人。

草潭的地名，来源于清初渐成村落的草潭村，相传因该村村旁有一清水潭而得名。2003年9月下六镇和草潭镇合并，统称草潭镇。名胜古迹有罗屋村300多年历史的焉桐树，有抗战、解放时期位于泉水南头村的泉水农会旧址，有记载时任清代遂溪知县、教谕的罗海、罗鼎兄弟的罗氏宗祠；县级文物保护单位有位于东港村的宋元古窑群遗址。最有名的特产有“下六沙虫”、“下六番薯”、“小象拔蚌”等。

2012年全镇完成生产总值93430万元，增长13%；农业总产值76952万元，同比增长8%，渔业总产值56854万元，同比增长7%；工业总产值27310万元，同比增长28%；第三产业总产值22171万元，同比增长21%；完成固定资产投资51698万元，同比增长56%；农民人均纯收入6020元，同比增长15%，全镇居民银行存款达4.53亿元，人民生活水平有了明显的提高。

【招商引资】 随着草潭投资环境的日益改善和政府的不懈努力，招商引资工作不断取得新突破。引进的各个项目均为草潭的经济发展起到带动作用。湛江澳新牧业发展有限公司正扩大规模，投资5550万元建设3000头奶牛标准化规模养殖场，已建成面积920平方米的牛栏15座，每座可以养殖奶牛112头，已进场饲养的奶牛有1098头，日产鲜奶6吨

左右，该公司正计划与广东燕塘乳业合作；正在筹备开建的福海渔具项目，计划投资6500多万元建设年产渔网具3700吨，产值近1亿元，年创税500万以上的龙头企业，着力打造草潭镇最大型的渔网具生产销售企业；恒艺工艺制品厂计划投资1580万元，打造塑胶工艺制品草潭基地，该厂生产线全部投产后可为当地提供800多个就业岗位。

【特色产业】 草潭以特色产业带动全局经济蓬勃发展。该镇极力发挥沿海农业大镇的优势，坚持“重农、稳农、富农”的发展方针，大力推动“下六番薯”、“下六沙虫”、“草潭海鲜”等特色农业的产业发展。“下六番薯”基地的建设已逐步形成规模，已形成“南洋围”、“惠群”、“东鑫业”和“绿野湾”四个番薯种植专业合作社为主体的发展格局，番薯的品种、质量和产量都得到提高；“下六沙虫”以“土专家”陈振国的“帮众沙虫养殖专业合作社”为龙头，加快推进沙虫养殖的规模化、产业化和品牌化，促进产业结构升级，进一步擦亮了“草潭名优产品”的品牌；草潭的贝类养殖规模进一步扩大，规范化和产业化程度不断提高。镇内有壮大、蓝海、绿科等虾苗、贝类种苗场15家，产品远销省内外，供不应求；泉水火龙果产业园得到进一步的拓展，已拥有优质火龙果250多亩，产值160多万元；此外，草潭镇与天地壹号公司合作，建设现代化养猪场四个，年产值达2500万元。特色产业已成为草潭农业增收的又一大亮点，农民群众的收入得到不断提高。

【基础建设】 基础设施建设不断完善。全镇共筹集资金1700多万元投入农田水利建设，其中投资670多万元的曲寮围修复项目、投资280多万元的旧庙堤围修复项目、投资660多万元的泉水北京垌水利项目以及投资60多万元的荔枝水利项目已开工建设；全镇共清淤25公里，建水陂2座，修复路桥2座，修复水毁工程2处，恢复灌溉面积550多亩，增加灌溉面积3500多亩，修机耕路6公里；顺利完成出入渔港码头的埠头仔桥的桥面铺设并建成开通；此外，新农村规划建设工作扎实推进。农村道路建设快速发展，建设硬底化道路15公里，新增市级卫生村1条，县级文明村12条，农村基础设施建设进一步发展，村容村貌得到进一步改观。

【“三打两建”】 “三打两建”工作取得了阶段性的成效。经过一系列的大力宣传、深入摸排、重拳打击整治行动，草潭镇在开展“三打”专项行动工作中取得了一定的成绩。全镇共接获群众举报线索277条，出动执法人员204人次，车辆38台次，船只3艘次，共清查场所105处，其中立案42宗，办结30宗，涉案金额50多万元，依法刑事拘留1人。通过打建结合，赢得了广大人民群众的大力支持与配合，为下一步的两建工作创造了良好的法制环境和社会环境。

【信访维稳】 信访维稳工作开创新局面 。镇党委高度重视信访稳定工作，始终把维护全镇大局稳定作为第一责任，认真学习贯彻《信访条例》，落实维护社会稳定的工作责任制和镇、村领导干部包案责任制，全年排查处理各类矛盾纠纷56起。在工作中，该镇将排查出来的不稳定的重点人物、重点案件进行了“三盯一”，每个不稳定的重点人物、每宗不稳定的重点案件都由一名镇党、政领导班子成员、一名公安干警、一名村干部包案稳控，并与包案领导签订稳控责任书，限时他们组织有关职能部门及相关人员进行调解。通过落实包案责任，相关工作得到进一步落实，有效维护了当地的社会稳定大局。

【计生工作】 计生工作实现质的飞跃。草潭镇落实层级管理责任制，细化了各项目标任务，狠抓计生层级动态管理，强化工作任务落实。2012年全镇出生1144人，年度出生率15.45‰，自然增长率10.10‰，计划生育率70.63%；完成“四术”652例，其中结扎324例、上环319例、补救措施9例，较好完成了“四术”任务。此外，逐步落实人口计生清理清查工作，实行计生台账规范化管理，台账工作进一步完善，计生工作稳步前进。2012年7月23日，广东省计划生育家庭扶助金（湛江）发放仪式在草潭镇成功举办，计划生育政策更加深入人心。

【基层组织建设】 该镇将基层

组织建设作为工作的重点抓好抓实。（一）巩固基层组织建设。抓好村“两委”班子建设，建立和完善了各项考核机制和工作责任制，与村级签订了目标管理责任书，严格考核，兑现奖惩，切实提高工作效率。镇机关不断完善“机关干部责任制”，进一步明确了职责，规范了办事程序，严肃了纪律，促进了机关工作作风的根本好转。加强非公企业党支部的建设及现有支部的管理，并因应时势进行适当的调整，增强基层支部的战斗力。（二）加强党员队伍建设。一是发展新党员。草潭镇把培养经济能人和农村中的先进青年、妇女作为党组织的骨干力量培养，2012 年，全镇共发展党员 25 名，其中高中以上文化 21 人，女党员 6 人。二是加大培养选拔力度，真正把政治素质高、群众基础好的优秀人才作为村级后备干部的重点培养对象。采取交任务、压担子、“一帮一”或“多帮一”等措施，明确专人培养，积极创造条件，大胆提拔村级后备干部进入村级班子。今年吸收 3 名经济发展能人作为村“两委”后备干部，下派一名镇中层干部到路塘村任支部书记，强化了基层组织建设。

【存在问题】 经济发展缓慢，财政收入低，招商引资困难；产业结构不合理，农业产业化程度低，农民增收步伐慢；基础设施建设有待完善，民生实事待办多；社会治安综合治理和信访维稳形势严峻，社会不稳定因素多。

草潭镇领导名录

党委书记、人大主席：李　强
党委副书记、镇长：姚　德
党委副书记：庞亚生
党委委员、副镇长：王　柳
党委委员、纪委书记：简英娣
党委委员、人大副主席：钟马生
党委委员、武装部长：韩　娣
党委委员：卜雄华　张美玲
黄　德　陈召传
副镇长：周远声

（尤志勤　刘玉玲）

城 月 镇

【概况】 城月镇位于遂溪县南部，离遂溪县城 28 公里，距湛江 40 公里，是广东省中心镇。2012 年底总人口 12.1 万人，其中镇区人口 4.06 万人，镇域面积 237 平方公里，耕地面积 16 万亩，镇区建设面积 4.8 平方公里。下辖 3 个居委会、22 个村委会。境内有雷州林业局、广前公司、金丰公司（原城月糖厂）等 3 家大中型企业。

城月镇镇区主要街道 30 条，总长 31 公里。镇域内陆路交通发达，国道、省道、县道纵横交错，交通网络基本覆盖全镇各村。镇内农贸市场 3 个；有中型机械化生猪屠宰场 1 个；有 11 万伏变电站 1 个；自来水厂 1 间，日供水量 1800 吨；镇内有小学 31 间，中学 4 间；有医院 1 间，医技人员 111 人；设有 3 家银行；安装固定电话 6516 户，宽带网 4012 户。

2012 年全镇完成生产总值 29.5 亿元，同比增长 13.6%。其中第一产业增加值 11.1 亿元，增长 6.6%；第二产业增加值 13 亿元，增长 20.1%；第三产业增加值 5.4 亿元，增长 15.8%。财政总收入 9253 万元，增长 1.6%。固定资产投资 4.64 亿元，增长 55%。农民人均纯收入 6855 元，增长 13.1%。

【农业】 2012 年，全镇农业总产值 8.08 亿元，同比增长 6.6%。稻谷种植面积 54678 亩，总产量 17055 吨；蔬菜种植面积 17297 亩，总产量 36024 吨；甘蔗种植面积 64732 亩，总产量 429499 吨。有规模较大的禽畜养殖场 18 个。全年出栏肉猪 4.8 万头；出售和自宰的家禽 408 万只。农民人均纯收入 6855 元，同比增长 13.1%。有效地促进了农业增效、农民增收。新增无公害蔬菜种植基地 1 个，面积 1000 亩；新增优质水果基地 2 个，面积 900 亩。绿源园林科技有限公司在平衡村投资创办的花卉种植基地已完成种植面积 2000 亩，该项目正在继续扩大投资规模。投资 700 多万元的官田垌农业综合开发中低产田改造项目已全面完工，共改良灌溉面积 5600 亩，促进农民年增收 191 万元；投资 130 万元，完成仙来、文宅等处两条水利基础设施建设。

【工业】 2012 年，全镇完成工业总产值 40.3 亿元，同比增长 21.6%。规模以上企业 8 家，工业产值 29 亿元，同比增长 30.48%。重点跟踪引进农垦局与

中糖集团原糖加工项目，该项目总投资1.1亿元，年产值10亿元，预计2014年投产。预计投资4500万元的旺城混凝土有限公司完成了设备安装，已进行试产。工业基地的规划建设加紧推进，占地3364亩的城月镇工业园于2009年1月通过评审，产业园区控制性详细规划已编制完成，园区（首期）已征用1000亩土地。园区内已建成年生产刨花板5万立方米的大洲木业有限公司。

【第三产业】 2012年全镇完成第三产业产值1.66亿元，增长11%。房地产业发展迅猛，城市花园房地产已完成所有工程建设，处于热卖中；谦和花园房地产进入项目第二期建设；正在引进的有银山房地产项目，该项目前期工作进展顺利。商饮业发展较快，全镇有个体工商户1000多户，上规模超市3个，较大的饭店和旅店分别有7个和6个，各类市场共有6个。旅游业有新发展，县文化艺术学校龙、狮表演被列入湛江一日游指定景点，吴村、陈家特色乡村旅游示范点深入推进。信息服务业、交通运输业也有较快发展。

【城镇化建设】 围绕“创建宜居示范城镇”的目标，把集镇的建设和小城镇发展放在全年工作的重要位置，先后完成了《城月镇城东南小区（一、二期）控制性详细规划》的编制工作，为未来城月发展和中心商务区的建设提供了科学依据。加大资金投入，镇区基础设施和交通要道建设得到进一步完善。投资380万元的城林大道第一期工程已经完成；投资70多万元改造红卫路、红卫南路、红卫南一横路、北坡路北人民大道和二中门口西横路约700多米旧城区路段，目前工程全部顺利竣工；投资16万元维修朝阳路、义学路、红旗一路、东风路等路段，确保镇区交通进一步顺畅。投入8300多万元，完成县道684线太平至城月段20公里、北坡至城月段23公里战备路等道路的硬底化建设，同时完成了56条自然村庄的整治规划。投资47万元全面装修镇计生服务大楼，投资49万元的人力资源和社会保障服务所服务大楼主体工程建设已基本完成，进一步完善了城镇服务功能，有效增强了城镇建设的辐射力、竞争力和聚集力。

【社会各项事业】 把计划生育工作作为头等大事来抓，全面进行全镇人口清理清查工作，全年共完成“四术”1288例，人口出生率控制在12‰以内，顺利通过市县的年度考核，城月镇被评为市计生服务阵地建设先进单位。深入开展创建生态文明村和爱国卫生运动，将精神文明建设和城乡清洁工程有机结合起来，共出动执法人员1200多人次，印发宣传资料7000多份，清运镇区和农村垃圾12000余吨。九年制义务教育工作成绩喜人，全镇有53名小学生被遂溪一中录取，占全县14个农村镇指标的53%（除县城小学外，全县农村小学录取100名），150多名初中学生被遂溪一中、湛江一中等重点中学录取。文化市场建设和管理不断加强，“农家书屋”工程和农民健身工程建设深入推进，全民健身活动全面开展，遂溪县文化艺术学校和城月曲艺社等单位多次组织和参与社会公益演出活动，醒狮、女子人龙舞成为城月镇声名远扬的品牌。加强城月卫生院和农村卫生站建设和管理，积极发动群众参加城乡居民合作医疗保险和新型农村养老保险，2012年全镇有97223人参加城乡居民合作医疗保险，覆盖率达100.01%；新型农村养老保险参保40916人，覆盖率达45.2%，切实解决群众“看病难、养老难”的问题。抓好农村安全饮水工程建设，投资1125.18万元的第二期饮水安全工程全面完成。全面落实各项惠农政策，全镇种粮直补及农资综合直补农户12032户，晚造水稻61386.2亩；落实良种补贴77170.1亩，补贴资金107.8632万元；落实危房改造补助155户232.5万元。第一批扶贫双到工作圆满完成各项任务并且顺利通过验收。高明、吴西、龙浮三间敬老院顺利竣工，城月镇敬老院增至12间，入住老人213人，孤寡和五保老人真正实现了老有所依、老有所养。救济救灾、低保、双拥、殡葬等民政工作也取得了新的进步。

【社会综治管理】 重视普法、人民调解工作，积极防范和处理邪教问题，稳步推进社会治安综合治理，社会治安形势明显好转。认真开展整治“涉枪、涉毒、涉

赌”和“两抢一盗”等专项活动，破获涉枪案件1宗，查获非法枪支7支，抓捕犯罪嫌疑人1人；查处涉赌案件15起，行政处罚涉赌人员18人；破获“两抢一盗”案件18起，抓获犯罪嫌疑人18人，打掉团伙2个；全镇刑事立案72宗，破案38宗，破案率达52.7%，刑事立案同比下降10%，破案同比上升1.18%。以“多打、快打、真打”的决心和态势，强力开展“三打两建”专项行动，查处欺行霸市案件19宗，打掉团伙2个，抓获犯罪嫌疑人3人；查处制假售假案件62宗，捣毁窝点5个，刑拘2人；查处商业贿赂案件1宗，深挖保护伞1人。建立健全信访维稳工作三大机制，共接访群众36批98人次，镇综治信访维稳中心受理各类案件61宗，办结60宗，办结率达98.4%。始终高度重视抓好安全生产工作，加强消防、危化物品、烟花爆竹等重点领域的检查和督促整改，不漏死角，确保重大安全事故零发生。全年共组织安全生产大检查行动24次，人员397人次，出动车辆89台次，整改消除安全隐患95处，整改率达98.9%。

城月镇领导名录

党委书记、人大主席：黄伟文
党委副书记、镇长：陈发强
党委副书记：陈智勇
党委委员、纪委书记：庞建华
党委委员、武装部长：叶　普
党委委员、副镇长：陈子生
党委委员、人大副主席：陈怀东
党委委员：徐元林　邓恩铭
洪春燕　詹战平
李志诚
梁文涛（—2012.10）
副镇长：庞　荣　陈泽和
谭彤煜

（周正道）

乌塘镇

【概况】 乌塘镇位于县境中部，北接杨柑、洋青镇，东、南连城月镇，西靠北坡镇，镇驻地乌塘圩距县城49公里。总面积49平方公里，耕地36175亩，其中坡地17503亩，水田18672亩，林地8150亩。下辖5个村委会，45条自然村，总人口19868人。

乌塘镇地势平缓，土壤大部分为沙质，瘦瘠，保水保肥力差，分布在浩发、塘沟、乌塘、邦塘、湛川等五个村委会，总面积35平方公里，适宜种植甘蔗、水稻、香蕉、花生、番薯、木薯、果树、蔬菜、南药等粮食作物和经济农作物。小部分属玄武岩发育成的赤土，风化程度较高，有机质含量较丰富，主要分布在塘沟、邦塘、湛川村委会，面积14平方公里，适宜种植甘蔗、热带经济林、果树、香蕉、木薯、水稻等热带农作物。雷州青年运河西运河通过镇境，还有湛川溪、安贡溪分布别过镇境，灌溉近1/3耕地。

2012年全镇实现生产总值41091万元，比上年同期增长12.1%，其中第一产业增加值20492万元，比增6.7%；第二产业增加值7711万元，比增17.6%；第三产业增加值10961万元，比增17.2%；人均纯收入6998元，比增13.3%。

【农业】 一是努力调整结构。在巩固蔗糖这根支柱的同时，发展壮大南药、马铃薯、花卉、北运菜等特色生产基地。2012年全镇种植南药6220亩，其中藿香1600亩，穿心莲2000亩，金钱草2320亩，其他南药300亩，年总产值1420万元。发展壮大北运菜基地。在乌塘村委会边草塘、安贡两条自然村连片种植500亩示范基地。二是发挥品牌效应。乌塘镇继续打造好“南药”及“马铃薯”这两个品牌，充分发挥农业合作组织的带动作用，发展集现代农业、种植加工一体化农业，辐射带动该镇经济全局发展。三是加快基本农田建设。通过争取到遂溪县基本农田保护示范区项目，总投资1000万元，涉及连片农田面积5000多亩，为农业向机械化、规模化方向迈进打下坚实基础。加快水利设施建设。全镇修整坡塘灌渠10公里，打抗旱机井30眼，农业抗灾能力增强。

【工业】 一是抓好基础建设。一方面利用南药资源优势，大力发展高附值加工业，建设穿心莲、广藿香、金钱草等深加工产业链，努力通过丰富的物质资源进行招商引资；另一方面加强基础建设、环境建设，以优质的环境资源促进招商引资。二是强化项目建设。努力建设好南药和马铃薯科技项目。一方面，在保证乌塘镇南药种植的规模上，追求“多品种、

优质量、高价值”，进行集约化、科学化、产业化种植。努力开发南药销售经营市场，提高南药产业的收益。另一方面，加大马铃薯科研和试验项目的力度，提供物资保障、制度保障、人员保障，全方面无障碍地推进科研项目的落实。

【民生工程】建设重点民生工程。一是筹集社会资金102万元建设镇区1.7公里路灯。筹集资金120万元修建塘沟村10公里农村硬底化道路。二是落实安居工程工作。2012年解决50户贫困家庭的住房难问题，落实危房改造资金62万元。三是落实惠农政策。2012年乌塘镇对种粮直补资金严格按照规定，做到专款专用，种粮直补资金70万元全部拨到农户个人账号。

推进精神文明建设。一是筹集资金10万元完善镇文化站、建设4个村级文化室；二是加强“罗育农家书屋”的建设。充分发挥罗育家庭艺术馆的社会教育作用，经常性开展培训学习活动，对农村学生的文化艺术进行熏陶教育；三是建设校外辅导站。由外出人员出资成立的浩发村“感恩书屋”，形式新颖、组织到位、制度完善，延伸和丰富了校外辅导站的内涵，为遂溪县农村文化教育的典型，先后受到县、市关工委领导的好评。

【文教卫生】科教文体卫生稳步发展。有各级各类学校8所，其中初级中学1所，完全小学1所，小学教学点4个，中心幼儿园1所，成人文化技术学校1所。在校学生2002人，其中初中生819人，小学生985人，幼儿园198人。在职教师129人，其中中学教师52人，小学教师57人，幼儿园教师20人，成人文化技术学校教师5人。2012年，有文化站1个，藏书16800册，乡村文化室6间，藏书5000册。农村戏场15座，篮球场17个，足球场6个。有卫生院1所，医疗站5所，医生9名，医务人员27名。2012年乌塘镇被列为遂溪县首批创建教育强镇单位，全镇高度重视，积极行动，完成教育创强的各项准备工作。筹集270万元建设乌塘中心小学学生饭堂、教学楼，乌塘中学教学楼。筹集105万元建立乌塘镇教育基金，举行2012年奖教奖学大会，奖励优秀师生，发放奖金18万元。

【社会治安综合治理】按照上级部署，深入开展“三打两建”工作。抓住医药生产、矿产开发、社会治安等重点领域，重拳出击，重点整治，打掉了一批欺行霸市团伙，端掉了一顶保护伞，查处了一批制假售假案件。紧紧围绕“强综治、创平安，促发展”这一主题，以“五个重在”工作机制为突破口，坚持“六提高六减少”为目标，紧紧抓住综治信访维稳中心，充分依靠村级工作站，努力构建维稳大防线，落实各项措施，正确引导群众依法上访，畅通群众反映问题的渠道，认真受理群众诉求问题。2012年，综治信访维稳中心，共受理信访案件和各类矛盾纠纷16宗，结案15宗，办结率93.75%。村级工作站受理信访案件和各类矛盾纠纷71件，办结率95%。全镇实现零越级上访。十八大期间按照上级总体部署开展百日信访维稳专项行动。深入排查走访，化解积案，保障社会稳定，取得显著成果。

【社会事务】一是人口与计生工作开展顺利。计生工作实现动态层级管理，重心下移到村一级，责任层层分解，有效激发各级领导干部积极性，经常性工作走在全县前列。2012年度全镇完成“四术”251例：其中结扎103例；上环148例；人口出生率11.67‰；计划生育率92.47%；人口自然增长率6.07‰。顺利通过市、县的检查验收。完成计生清理清查，完善人口数据系统。二是城乡居民医保和新型农村养老保险工作成绩显著。2012年乌塘镇城乡居民医保总参保16524人，参保率95%；新型农村养老保险工作，全镇参保7878人，完成上级下达任务的100%。三是殡改工作扎实开展。全年火化遗体110具，完成火化任务120%，排在全县前列。四是城乡清洁工程得到落实。开展“三边”整治。筹集资金17.5万元建设5个行政村垃圾收集点。清洁工程工作顺利通过市、县的检查。此外，人防、预备役工作、安全生产、新农村建设、县志、儿童、老龄、残疾人等工作扎实推进。

【存在问题】一是经济总量小，工业化程度低。二是农业经营方式仍然粗放，传统农业还占主导

地位。三是农业生产条件尚未得到根本改变，尤其是水利设施还不够完善。四是基础建设有待进一步加强。

乌塘镇领导名录

党委书记、人大主席：沈　保

党委副书记、镇长：何　毅

党委副书记：罗　森

党委委员、副镇长：谢伟清

党委委员、纪委书记：戴志向

党委委员、人大副主席：陈观养

党委委员：周　泽　罗　养

副镇长：陈裕权

（周德端）

北坡镇

【概况】 北坡镇位于遂溪县西南部，濒临北部湾，东接乌塘、城月两镇，南靠河头镇及雷州市客路镇，西邻港门镇，北连杨柑镇，距遂溪县城55公里。面积164平方公里。辖2个居委会和15个村委会，146个村民小组。2012年末，全镇共有12037户、55399人，其中非农人口5463人。

北坡镇境内地势为起伏甚微的台阶地，土壤属半沙质，水田多炭黑土土壤，底土多白土层，漏水漏肥，易板结。主要河流有三合河和南渡河，雷州青年运河流经镇内；属热带季风气候，年平均温度22.8℃，年平均降雨量1771.3毫米。土地资源丰富，土地总面积164306平方公里，其中林地面积2.5万亩，耕地面积10.5万亩，水田34720亩。宜种植水稻、甘蔗、花生、外运菜（椒）等作物。

2012年全镇完成生产总值14.51亿元，同比增长11.5%。其中第一产业增加值5.59亿元，增长3.1%；第二产业增加值5.9亿元，增长18.4%；第三产业增加值3.02亿元，增长15.7%。财政总收入　3837亿元。固定资产投资2.4亿元，增长48.5%。农民人均纯收入6920元，增长11.1%。高中阶段毛入学率90%；九年义务教育巩固率94%。参加城乡居民医疗保险47209人，覆盖率86%；参加新型农村社会养老保险20951人，覆盖率38%。

【农业】 北塘市级基本农田保护示范项目建成验收；投资2200万元的下黎省级土地整治项目基本竣工。在稳定粮食生产的基础上，加大农业结构调整力度，建成甘蔗、外运椒、木葱和花卉等一批农业产业化生产基地。引进上市公司棕榈园林有限公司投资建设大型花卉基地。目前，已投资1.5亿元种下花卉3000多亩。

【工业】 南方电网220KV大型变电站项目纳入2013年开工计划；投资2500多万元的商品混凝土项目即将动工；投资5300万元的甘蔗纤维素项目已签约。兴联木片厂和生利农机厂2个项目建成投产。工业基地完成了规划、环评等前期工作。原有企业挖潜增效，大华糖业投入1500万元进行技改。

【第三产业】 广东艺远投资有限公司投资8000多万元的三星级酒店项目进展顺利，计划2014年春节前投入营业；投资1亿元的富康家园商住楼和投资7200万元的大型家具建材交易市场已完成前期规划和设计；投资1300多万元的供销社商住楼已竣工，3000平方米购物超市正在招商。投资500万元、面积2000平方米的北坡中兴购物广场已于2013年春节前开张营业。镇区门窗加工、家具、超市、汽车修理等行业日益增多，人流、物流、资金流日益兴旺。

【镇村建设】 由社会各界捐资283万元建设的全民健身文化广场已完成并投入使用；纪念广场已落成；投入500万元实施水厂扩改工程。兴建镇区垃圾中转站。镇区硬化、绿化、亮化、净化和美化水平不断提高。争取省“一事一议”财政奖补资金扶持，深入开展“大清洁，乡村美”活动，以点带面，推动新农村建设，三合村“白玉民居”新模式被各级推广，涌现出南边塘、急水、铸犁、何村和动土等一批新农村建设新典型。虾沟村和坡仔村被评为“湛江市宜居村庄”。

【综治信访维稳】 2012年，共排查和受理各类矛盾纠纷97宗，办结93宗，办结率95.88%；发生治安案件60宗，办结56宗，办结率93.33%。深入开展“三打两建”行动。安全生产常抓不懈，全年无安全生产和食品安全事故发生。安全生产工作被评为县一等奖，消防工作被评为省的先进。

【社会民生】 开展扶贫开发“规划到户、责任到人”工作，文典和新屋两村扶贫工作成效显著。支持村级建起硬底化道路12公里。投入200多万元修建林下、杨柏坑、三合和虾沟等4座乡道桥梁。完成“两不具备”村庄搬迁2条，完成危房改造102户。建起200多平方敬老院宿舍。城乡居民医疗保险和新农保100%完成了县下达的任务。新农保工作被评为市的先进。

北坡镇领导名录

党委书记、人大主席：戴宏华
党委副书记、镇长：岑国强
党委副书记：陈　武
党委委员、副镇长：陈日安
党委委员、纪委书记：肖信满
党委委员、人大副主席：冯日才
党委委员、武装部长：庞敏娣
党委委员、党政办主任：陈忠委
党委委员：张　骏　邓权发
陈莲梅
副镇长：袁　庆　赵　伟

（周彩凤）

港门镇

【概况】 港门镇隶属湛江市遂溪县，地理位置位于东经109°46′，北纬21°13′。东接北坡镇，南邻乐民镇，西临北部湾，北与草潭镇杨柑镇相接壤，距离县城70公里，湛江市区78公里。总面积126.6平方公里，下辖12个村委会，总人口4.2万人。地势平坦，拥有耕地面积7.3万亩，适宜种植甘蔗等多种经济作物，林地面积2.8万亩。海岸线长18公里，海滩涂面积1万多亩。海洋资源丰富，盛产大黄鱼、马鲛鱼、大虾、珍珠螺、花蟹等海产品。有省二级渔港（石角港）1个，湛江市乡镇样板标准化农贸市场1座，国家级规模化滴灌节水型农业经济示范基地1个。样板县道连接省道通往湛江市区和遂溪县城。12个村委会全部实现了镇通村道路硬底化，60多条自然村实现了村道硬底化，96条村庄完成新农村规划建设。初级中学2所，小学12所。2012年，拥有省特级文化站1个，文化室10个，农家书屋12个，影剧院2座，戏院6座。镇内设有农民健身运动场一个，全镇现有灯光球场8个，是“全国亿万农民健身活动先进镇”。省级生态文明村1条，市级生态文明村10条，县级生态文明村18条，镇先后被评为“广东省生态示范镇”。吴家村荣获湛江市唯一的“全国民主法治示范村”。

【经济状况】 2012年全镇完成社会总产值75430万元，比上年同期增长13.3%。其中第一产业增加值61830万元，增长7.3%；第二产业增加值7920万元，增长22%，其中规模以上工业企业总产值3508万元，增长25.3%；第三产业增加值5680万元，比增19%。固定资产投资4708万元，增长30.1%:；完成招商引资4380万元，增长30.1%；实现财政总收入466万元，增长50.32%。金融机构各项存款余额26200万元，增长11.2%。农民人均纯收入6040元，增长11.3%。农林牧渔业总产值90910万元，增长6.3%。粮食总产6823万吨，增长4.1%；蔬菜总产量11827吨；肉类总产4832吨；水产品总产48161吨。

【农业】 紧紧围绕“加快发展现代农业、做大做强特色产业、发展壮大糖蔗支柱产业”的理念，走出农业发展新路子。一是积极调整产业布局，农业结构进一步优化。推进以甘蔗产业化为重点的农业产业化进程，争取国家农业部投资500万多元完成吴家西岭甘蔗良种繁育和“双高”示范基地建设，甘蔗产业持续发展。2012年全镇甘蔗种植总面积近达4万多亩，进厂蔗量27.5万吨，总产值近1.3亿元。粮食生产保持稳定，粮食作物播种面积22327亩，粮食总产量6823吨。冬种高产高效马铃薯基地示范点得到有效推广。林地养鸡、远洋渔业等特色产业进一步巩固。全镇林地养鸡面积2000多亩，全年饲养肉鸡380万只，出栏肉鸡300多万只，肉鸡销售总收入6000多万元。对虾养殖1600多亩，养殖扇贝、东风螺等3000多亩。全镇渔业总产量4.8万吨，总产值4亿多元，远洋渔业总产值达1亿多元，创外汇收入1600多万元，远洋渔民年人均纯收入4万多元。

【工业】 全年工业总产值22780万元，增长13.8%，规模以上工业企业总产值3508万元，增长

25.3%，工业发展呈良好态势。招商引资成绩喜人，2012年招商引资4300万元，成功引进首期投资2000多万元的遂溪县洋泰网具厂，投资80多万元的遂溪港茂木制品厂，实现了当年立项当年投产，为200多名农民工创造就业机会；引进吴川老板麦芬玲投资2000多万元建设的渔民新村第一期工程顺利竣工，铺设了五纵八横10—25米宽的水泥硬底化道路13条，实现了三通一平和路灯一体化，基础配套设施完善。目前，第二期工程正在推进规划建设中。

【新农村建设】 2012年，全镇完成新农村规划96条，并建立镇村组三级土地监察网络，全面实现村组的土地核查登记。港门镇吴家村荣获第五批湛江市唯一的“全国民主法治示范村”。着力做好吴家、洋仔、排塘等村申报省级生态示范村的规划建设工作，新创建生态文明村6条，市卫生村1条。推进石盘、竹上、竹下、后东、兴业、斑鸠、芬塘、塘一、塘二、大塘西、白泥塘、后町等村庄20多公里硬底化村道建设。以点带面，辐射全镇，全面改善农村交通和生产生活环境。积极实施“城乡清洁工程”，认真抓好农村村容村貌整洁保洁工作，全面掀起大搞卫生清洁活动，努力为群众营造舒适、优美、整洁的生产生活环境。

【民生实事】 2012年，全镇新增就业610人，下岗失业人员再就业106人，农村劳动力转移就业8700多人，转产转业渔民就业培训150人。城乡居民医疗保险参保36187人，参保率达99.01%，城镇职工社保率达97.0%。纳入最低生活保障820人，发放低保金641.1万多元，发放各类救济款59600元。解决了17380人安全饮水问题。完成危房改造219户，扶持资金286万元；解决渔民安居工程46户，扶持资金86万元。投入资金299万元新建交压配网工程项目3个和10千伏线路农电维修工程项目3个。投入扶贫开发帮扶资金280万元，建设扶贫项目9个。发放各项惠农补贴资金138万元，60岁以上农民4600多人补贴新农保资金308万元。777名中小学生全年领取困难家庭子女义务教育阶段生活补助费21.4万多元。援助特困单亲母亲建“安居房”5座3万元。困境儿童学业援助款1.7万元，全镇34名孤儿得到省援孤促进会援助。

【社会事务】 整合教育资源，教学教育质量上新台阶。2012年全镇中考上重点线83人，港门中学被市评为中考先进单位。港门中心幼儿园投入使用，结束了港门无公立幼儿园的历史。在文化活动方面，组织开展丰富多彩的文体活动，获得遂溪县纪念“三八”体育舞蹈比赛二等奖和“五一”劳动节舞蹈比赛三等奖；成功举办国庆节四队联欢广场舞和庆祝党的“十八大”召开暨元旦文艺汇演等系列文体活动，全面健身活动长足发展。新创建成市级农家书屋4间。医药卫生体制改革扎实推进，突发公共事件应急处理和重大疾病预防控制能力不断提高，建造港门卫生院综合大楼，初级卫生保健达标。计划生育工作整体水平有所提高，计划生育率73.17%，人口出生率15.04‰，人口自然增长率9.95‰，计生工作排在全县前列，连续3个季度排名均在全县第三以上。2012年度港门镇荣获市计生先进单位和县计生先进单位，正在申请全国计生文明执法先进镇。殡改工作成绩显著，获得四个季度奖及年终二等奖，得到上级的好评。此外，安全生产、抗旱复产、“三资”清理、集体土地登记发证、规划建设、工青妇、残联、老龄、关工等持续发展。全年共排查和受理各类矛盾纠纷78宗，调解71宗，调解率91%；刑事案件15宗，破案11宗；治安案件32宗，治安拘留12人。全镇没有发生群体性事件和公共安全责任事故，集体到京到省到市上访大大减少，社会治安形势稳定。

【存在问题】 主要是人均生产总值偏低，经济总量少，财政收支矛盾突出；加快发展所面临的压力增大，招商引资、发展工业的方式方法有待新突破，投资环境有待进一步优化；城镇化水平较低，基本公共服务水平与人民群众期望还有差距；政府服务与新形势新任务要求还有差距。

港门镇领导名录

党委书记、人大主席： 姚博允

党委副书记、镇长： 邹　良

党委专职副书记： 李　强

党委委员、副镇长：黄彬恩
党委委员、纪委书记：戴　安
党委委员、人大副主席：戴马进
党委委员、武装部长：梁　河
党委委员：麦逢春　麦繁强
吴承树　全　君
副镇长：庄　宁　陈小成

（袁康胜）

河头镇

【概况】 河头镇位于遂溪县西南部，距遂溪县城66公里，北接北坡镇，西连乐民镇和江洪镇，东、南分别与雷州客路镇和纪家镇接壤，省道375线、S290线均通过镇境，镇政府驻河头圩遂江路12号。2012年辖11个村委会，共95条自然村，总人口3.6万人，行政区域面积144平方公里，耕地面积5.4万亩，林地面积7.2万亩。土特产主要有罗非鱼、甘蔗、香蕉、龙眼。主要旅游景点有双村古民居、东坡楼、叮咚井、水涵山。

2012年，全镇实现生产总值达5.40亿元，同比增长12.8%。其中第一产业增加值1.99亿元，增长7.6%；第二产业增加值2.06亿元，增长16.5%；第三产业增加值1.35亿元，增长14.2%。全年社会消费品零售总额2.68亿元，增长13.9%。金融机构存款余额2.74亿元，增长13.6%。财政收入1286万元。农民人均纯收入7286元，比增15.6%。人口自然增长率为7.63‰。

【农业】 2012年，全镇农业总产值2.68亿元，同比增长7.0%。水稻种植面积16026亩（1068.4公顷），总产量5647吨；蔬菜种植面积9696亩（646.4公顷），总产量18936吨；淡水养殖业总产量456吨；农民人均纯收入7286元，同比增长15.6%，实现农业增效、农民增收、农村稳定的目标。新增湛江宏华农业发展有限公司投资2500万元种植面积1500亩（100公顷）的马铃薯、南药基地。新增广东天地壹号食品有限公司在麻坡、坛头投资4200万元年出栏仔猪5.9万头、肉猪3.8万头，建设面积58000平方米的标准化养殖基地。分别投入90万元、100万元对双村和南干塘农田进行改低。

【工业】 2012年，全镇工业总产值8.6亿元，同比增长17.3%。2012年恒福糖业河头分公司投入2000多万元进行技改和扩建，日榨量由3000吨／日扩至3500吨／日，同时工业污水得到有效净化处理，目前污水排放COD为20，已符合国家排放标准，经济效益、社会效益双显著。积极扶持规模以下企业，增强工业发展后劲。2012年全镇新建规模以下工业数9个，总投资1080万元，其中新引进木板厂3间，总投资460多万元。

【镇村建设】 按照“注重规划、加快建设、强化管理”的思路，积极激活创建载体，城镇建设更显新格局，新农村建设实现了新突破。2012年，油河塘村被评为全国文明村，双村被评为广东省古村落，水妥上村被评为广东省宜居村庄，南干塘被评为湛江最美的村庄，东坑西村整体搬迁成功。现全镇建成各级生态文明村70条，占自然村总数的73%，其中创建了全国文明村1条、广东省文明村1条、广东省宜居村庄2条、广东省卫生村6条、湛江市宜居村庄2条、湛江市特色文化村1条、湛江最美的村庄5条、湛江市卫生村22条、湛江市生态文明村28条。加快镇区拓展建设步伐和“三旧”改造步伐，力推区域性中心城镇建设。重点对供销社等单位进行“三旧”改造，首期投资2000多万元集商贸与住宅于一体的商品楼建设项目正有序推进。全力跟踪实施镇区畅通工程，改善群众出行条件。省道290线河头路段2013年上半年建成通车，省道375线河头路段的改建工程已进入招投标阶段。2012年建成村道硬底化12公里，85%以上村庄通硬底化道路。

【综治信访维稳】 2012年，全镇共受理信访案件8宗，办结了5宗，镇综治信访维稳中心共受理调处各类矛盾纠纷38件，调解成功35件，调解成功率达92.%。2012年河头镇三打成效显著，其中侦破欺行霸市“菜霸”团伙1个，判刑团伙成员3名，取缔非法抽沙场3个，查处制假售假大案要案1宗，捣毁制假窝点9个，查处商业贿赂案1宗。加大社会治安综合治理力度，大力开展打击“涉毒、两抢一盗”两大专项

整治行动，加强案件高发时段蹲点守候、秘密监控及巡逻，主动打击犯罪活动，有效遏制“两抢”案件发生。建立健全安全生产“一岗双责”管理制度，大力开展打非治违、百日整治、交通安全及防火消防等专项行动。加强生猪管理，强化食品药品安全监督管理。2012年，全镇没有发生重特大安全事故，无重大治安、刑事案件发生，社会政治大局稳定，群众安居乐业。

【计生与殡改工作】 2012年，100%完成县下达的计划生育“四术”（结扎、上环、人流、引产四种手术）清库任务，在季度考核中，连续2个季度获得县奖励，并顺利通过省、市人口计生目标管理责任制考核验收。2012年，投入40多万元装修计生服务大楼，建起办证大厅，实行办证一条龙服务，深受群众好评。全年计划生育率达71.76%，人口出生率控制在12‰以下，完成了全年计生工作任务。2012年，河头镇被评为县人口和计划生育工作先进集体。进一步深化殡葬改革，以牛力湾生态公墓建设为示范点，切实推进河头镇公益性生态公墓建设。2012年，全镇完成殡改火化预测数100%。

【社会民生】 2012年，参加新型农村社会养老保险13588人；参加城乡居民医疗保险30764人，覆盖率96%。城乡低保、教育“两免一补”、种粮直补、良种补贴等惠民政策落实到位。全镇362户五保户、200户特困户、43名孤儿全部纳入医保范围，按时领取社会救济金。干塘、田西、双村等3个村委会扶贫“双到”工作顺利通过上级验收。镇人力资源和社会保障服务大楼已投入使用。投入资金453万元解决10个村委会24条自然村安全饮水问题，共建设水塔7座、打深水井11眼、建泵房9座、铺设管网一批以及完成配套工程设施建设，惠及2万名群众。大力开展“大清洁，乡村美”农村清洁工程专项活动，在县考核中排名前列。顺利推进农村“三资”清理和农村集体土地确权登记发证工作。教育强镇工作成效喜人，全镇总投入创强资金2351万元，改善校容校貌项目15个。

河头镇领导名录

党委书记、人大主席： 余　良
党委副书记、镇长： 王月美
党委副书记： 李炳仁
党委委员、副镇长： 陈　呢
党委委员、纪委书记： 梁明辉
党委委员、人大副主席： 庞　能
党委委员、武装部长：
罗文彦（2012.11—）
洪文泽（—2012.10）
党委委员： 苏　进　陈　彪
张坎宁
副镇长： 钟　琼

（刘春梅）

乐民镇

【概况】 乐民镇是遂溪县著名的革命老区，是大革命时期广东著名农民领袖黄学增烈士的故乡，湛江市海洋技术创新专业镇，距遂溪县城约80公里。全镇总面积83.45平方公里，有乐民、盐灶2个天然渔港，海岸线长达14公里，海滩涂面积辽阔，海水养殖面积11580亩，其中虾塘6495亩。海洋资源丰富，盛产对虾、花蟹、乌贼、海蜇等海产品。辖区有10个村委会，74条自然村，总人口44235人，耕地面积28236亩，林地面积50000多亩。乐民文化底蕴厚重，境内有建于明洪武年间的珍珠城、与苏东坡颇具渊源的文明书院、黄学增烈士纪念亭、湛江市党史教育基地、遂溪县廉政教育基地、天主教堂、镇海石龟等人文景观。

2012年，全镇完成生产总值61511万元，比2011年增长11.4%，其中第一产业增加值28397万元，比2011年增长6.5%，第二产业增加值13235万元，比2011年增长36.7%，第三产业增加值19879万元，比2011年增长15.7%。

【农业】 继续调整农业结构，推动土地流转，农业生产稳定增产增收，农业经济稳步发展。主要农作物有水稻、番薯、花生，有少量甘蔗。全镇水稻全年种植总面积15506亩，产量4730吨，番薯种植面积8004亩，产量2337吨，花生种植面积13630亩，产量2564吨，造林792亩，木材采伐量4135立方米。主要经济作物有西瓜、辣椒。全镇林地5.1万多亩，是遂溪县主要林区，主要种植速生丰产林，宜林荒地绿

化率99%以上。全镇有机动渔船541艘，水产品总产量15918吨，产值达27585万元，是主要海鲜产地。全镇生猪年末存栏14847头，年内出栏7062头；牛年末存栏2859头，年内出栏243头头，家禽年末存栏58617只，年内出栏125661只。全镇农业总产值44858万元，农民人均纯收入6363元，比上年同期增长13.8%以上。

全镇虾池6400多亩，其中高位池5100多亩，对虾产量5140吨，产值22143万元，创历史新高，对虾养殖大镇地位进一步巩固。多方助推民营企业投资发展新品种养殖，培育壮大海水养殖基地，带动渔民转产转业再就业。着力引进推广海水养殖新品种和技术，打造石斑鱼、东风螺等养殖大镇，努力改变养殖品种单一状况，推广多品种高效益养殖业，5—30米深各种贝类养殖面积增长1万多亩，沙虫种苗繁殖基地150多亩，年产沙虫苗2000多万尾。2012年，海水养殖业经济达到3.6亿元。

【工业】 镇积极争取各项用地政策，对2009—2030年镇区总体规划的工业用地逐步清理，引导企业开发利用进驻。县道两边木业加工厂已达10家，初步形成以县道为轴心的木业加工业产业群。全镇工业总产值393456万元，增长30.15%；其中规模以上工业总产值43356万元，增长67.23%。全镇工业企业13家，其中规模以上企业1家，工业经济全面提速增效。

【民生】 致力改善贫困人口生活生产条件，认真帮助困难群众解决子女读书难、看病难、饮水难等问题，深化扶贫“双到”工作。大力做好城乡居民合作医疗及养老保险工作，切实做好渔民转产转业工作。积极抓好农村安居工程、农村智力扶贫、林权改革工作。全镇1331人享受农村低保待遇，年保障金额达160多万元，救助临时困难家庭的有35户，救助金额16万多元；全镇有五保户406户446人，发放五保资金53万多元；大力开展贫困白内障患者复明工程，34名白内障患者得到免费手术，重见光明；积极实施智力扶贫和农村安居工程，全年补助困难学生992人，总资金23万多元；发放建房补贴214万多元，解决了114户贫困户和24户贫困渔民住房难问题；发放渔民柴油补贴623万多元。

【基础设施建设】 构建民心工程，投资35万元建设镇区路灯，投资800多万元的田乐路建成通车；大力开展创建卫生村进一步落实城乡清洁工程“门前三包”责任制，加强督查考评工作，巩固提高城乡清洁工程成果。大力推动“要我建”为“我要建”观念转变，各村创建生态文明村热情高涨。抓好农田水利建设，全面检查堤围，积极筹集资金修复有安全隐患的堤围，做到水患不出险情。

【社会各项事业】 一是人口和计划生育、殡改工作成绩显著。全年全镇出生491人，人口出生率控制在12.78‰以内，人口自然增长率控制在7.68‰以内，政策生育率控制在71.4%以内；加强宣传和整治，全面扭转殡改工作被动局面，全面完成殡改工作任务。二是综治信访维稳工作大势稳定。紧紧围绕建设“平安乐民”的要求，扎实开展“三打两建”专项工作，建立健全综治信访维稳中心，切实加强信访和维稳工作。2012年全镇发生纠纷45宗，成功调处40宗；刑拘9人，刑政拘留13人，逮捕8人，起诉1人，社会治安形势日趋向好转。三是农村、文教、卫生事业协调发展。农村管理进一步规范民主，建立健全农村集体经济组织；普九教育稳步推进，小学适龄入学率100%、巩固率100%，乐民初中中考连创佳绩，2012年有70人考上市、县重点中学。文化事业较快发展，“农家书屋”建设稳步推进，文化宣传阵地建设进一步完善，人民精神文化更加丰富；卫生初保工作顺利推进，卫生服务水平不断提高。

【自身建设】 镇委、镇政府以抓工作落实为核心，建立和健全工作责任制，深化干部管理制度，加强党风廉政建设，通过抓责任促工作落实。通过广泛开展行风评议和经常化督促检查，扎实推进政风行风建设。坚持依法行政，自觉接受人大法律监督和人民群众的社会监督，人大代表建议办复率100%。加强反腐倡廉，政府廉政建设深入开展。认真落实领导干部工作目标责任考核制度，加强效能建设，政府行政能

力不断提高。按照“从严、从高、从慎”的要求，年内发展党员 22 人，不断充实基层组织队伍。

【存在问题】 一是经济总量小，工业基础薄弱，招商引资难；二是农业基础设施建设滞后，农业产业化进程还任重道远，农民增收困难；三是山林土地纠纷案件时有发生，综治信访维稳工作形势依然严峻；四是政府效能建设与科学发展观的要求还有差距。

乐民镇领导名录

党委书记、人大主席：张舒翔
党委副书记、镇长：田　朔
党委副书记：李　玉
党委委员、副镇长：黄　靖
党委委员、纪委书记：陈　启
党委委员、人大副主席：戴　胜
党委委员、武装部长：陈　梅
党委委员：彭程志　洪悦英
副镇长：李雪鸥

（陈文阁）

江 洪 镇

【概况】 江洪镇位于遂溪县西南部，雷州半岛西部，是江洪渔港所在地，东邻河头镇，南与雷州市纪家镇隔河相连，西临北部湾，北接乐民镇。距遂溪县城 88 公里，全镇总面积 53 平方公里，海岸线长 14 公里。地势平缓，具有优越的资源环境，属南亚热带海洋性季风气候。全镇共有耕地面积 14042 亩，其中水田 4370 亩。以海洋经济为主，沿海资源优势突出，拥有天然避风的江洪港。2012 年辖 1 个居委会，8 个村委会；68 条自然村。2012 年镇有国家公务员 25 人，事业干部 22 人，工勤人员 5 人，村委干部 46 人，自然村干部 322 人。全镇总人口 34357 人，其中农业人口 28734 人。江洪镇国民经济 GDP 总值达 54268.7 万元，比 2011 年（下同）增长 19.2%；其中第一产业 35689.2 万元，增长 20.2%；第二产业 5708.8 万元，增长 18%；第三产业 12870.7 万元，增长 21%；财税收入 275 万元，增长 12.2%；人均纯收入 6204 元，增长 14.5%。

【农业】 2012 年全镇实现农业总产值 55941.3 万元，增长 14 %。一年来，调整农业生产布局力度不断加大，甘蔗种植面积不断扩大，全镇甘蔗产量达到 3.5 万吨，北运菜、香蕉、尖椒等高效经济作物种植面积不断增大，农业产业结构调整日趋合理，实现了农业增效，农民增收。

【海洋经济】 江洪镇致力把发展海洋经济作为全镇发展蓝图的主色调，突出重点，有效实现了海洋捕捞业、海水养殖业、海产品加工业呈现多元并举、协调发展的良好态势。2012 年，全镇渔业产值达 39986.3 万元，增长 14.5%。海水养殖业规模进一步壮大。对虾、鱼类养殖面积 5800 亩，贝类养殖面积 36000 亩；海水养殖业年产值 15108 万元，增长 36 %。海产品加工业逐步壮大。至上年止，全镇共有海蜇加工厂 18 间；扇贝加工场 13 间；鱼粉厂 1 间；虾米加工厂 3 间；鱼鲠、鱼干加工作坊上 100 家，共有对虾种苗场 41 间，总育苗水体 6 万立方米。虾苗产销量约 330 亿尾，产值超 1 亿元。其中新建虾苗场 8 间，投资额近 3000 万元。经广东省电视台新闻频道《走读广东》栏目组和遂溪县电视台等媒体宣传后，江洪海产声名鹊起，取得很好的品牌、经济双效益，促进了江洪鱼鲠加工和晒制鱼干业的迅速发展。

【招商引资】 引进广东一号土猪养殖有限公司，投资 2500 万元，在后塘湾村建成占地 130 亩的大型肉猪生产基地，年出栏优质肉猪 3 万多头，目前已经投产。引进遂溪县三宝公司的蓝色三宝项目，对该镇的特色海产品进行深加工和开发新兴的旅游产品，前期准备工作已完成。引进国家核电公司、南方风力发电公司来江洪镇开发沿海能源产业，目前已完成探测工作，进入研讨论证阶段。

【基础设施】 投资 105 万元，启动建设江洪镇人力资源与劳动保障服务所服务楼和江洪镇文化活动中心服务楼，两项工程已竣工，目前正在装修，进入验收阶段，即将竣工投入使用。投资 200 多万元，建设坎头大桥，已经竣工通车，解决坎头村历史以来行路难的问题。投资 160 多万元，改造电网工程，解决水堀村对面 2000 多亩虾塘的用电问题和为仙群岛开发用电做前期准备。投资 200 多万元，改造加固江洪镇居

委会中关护坡工程，有效地防止山体滑坡，确保群众生命安全；现成为江洪一道亮丽风景线和休闲场所。投资510多万元，建设乡村硬底化道路16.8公里，进一步推进新农村建设。争取上级扶持投资260万元，加快155户危房改造安居工程和大石坑村22户整体搬迁工程，改造资金已通过打卡方式发放到建房户手中。投资700多万元，建设10条村解决13470人农村安全饮水工程竣工使用。投资65万元，扩建江洪卫生院门诊综合大楼，已投入使用。投资40万元，维修后塘湾水陂工程，已竣工正接受上级验收。此外，启动了江洪渔港航道及港池疏浚工程和375省道公路镇区路段改造工程。

【科教文卫】 投资55万元改善江洪中心小学教学设施，幼儿园教师的教师资格证持有率为100%，截至2012年12月，毛入园率达92%以上。全镇辍学率不继降低，初中生年辍学率为1.2%，九年义务教育不继加强和巩固，初中生升学率进一步提升。全镇小考上遂一中线42人，中考上遂一中线21人，上线人数居全县乡镇中学第2名。同时深化奖学奖教工作，奖励222名师生共计资金26.5万元。在陈向东教育基金创办以后，受其示范作用，姑寮村委会也成立了姑寮村教育基金，每年奖励优秀师生10万元。

【综治维稳】 强化调处化解矛盾工作，全镇共受理信访案件74宗，调解办结73宗，办结率达98.6%。提高安全生产管理水平，开展了安全大排查行动，对非法经营档口进行清理整顿行动，共拆除乱搭乱建三十余处，责令停业整顿档口16个，取缔无牌无证收瓶加气点6个。强化海防与打击走私工作，配合海关部门抓获走私成品油船一艘，参与走私人员3人，缴获成品油35吨，价值28万元。“三打两建”（打击欺行霸市、打击制假售假、打击商业贿赂；建设社会信用体系、建设市场监管体系）工作显著成效，先后组织整治行动33次，排查线索251条，查处三打案件121宗，其中查处大案要案1宗，案值2514万元，逮捕1人，保外就医1人，刑拘在逃2人，打掉保护伞4个，取缔非法开采河沙窝点2个，违法用地点2个，拆除工棚6个，没收工具设备一批。

【社会民生】 农村清洁工程扎实开展，全镇有12条村庄评为“大清洁、乡村美”村庄，“乡村美”工作走在全县前列。医疗卫生和新农合、新农保工作落到实处，新建的卫生院门诊综合大楼已建成投入使用，为群众看病住院提供了良好的医疗环境。全镇参加医疗保险27483人，参加新型农村养老保人数13939人，2012年全镇1036名患者报销医药费236.3万元。此外，武装工作连年获县表彰，殡改工作获县三等奖，农村集体土地确权工作走在全县前列，计生、扶贫“双到”工作走上正轨，文化、宣传、妇女儿童和残疾人事业等工作均实现了新突破。

【政府行政效能】 提高干部科学执政能力，按照科学执政、依法行政、廉洁从政的工作要求，大力抓好机关干部职工、村组干部的学习培训、管理工作，行政效能得到提高，干部作风有了转变；落实基层党风廉政建设责任制，加强机关作风建设，以建设服务型政府为方向，改进工作作风，提高工作效率，营造风清气正的干事创业环境，全体干部整体素质进一步提高。

【存在问题】 经济总量小，镇域财政、农村集体经济薄弱；历史遗留问题多，社会管理压力大；教育事业投资有待进一步加大，优先科学发展有待进一步加强；安全生产、信访稳定、计生、殡改工作有待进一步提高。

江洪镇领导名录

党委书记、人大主席：陈三永
党委副书记、镇长：林伟洪
党委副书记：何日保
党委委员、副镇长：李　强
党委委员、纪委书记：何　军
党委委员、人大副主席：吴琼芳
党委委员、武装部长：何羽游
党委委员、党政办主任：曹德爱
党委委员：林洪泽
副镇长：柯子敬（2012.11—）

（占秋莉）

驻遂有关单位

驻遂有关单位

雷州林业局

【概况】2012年，雷州林业局职工总数4732人，其中在职职工1803人，离退休职工2929人。尽管遭遇“启德”、“山神”台风的影响，林木受损严重，但全年实现总收入43947万元，利润2909万元；职工年均收入29100元。

【生产管理】（一）全力抗灾复产，将风害损失降到最低。2012年，“启德”强台风，雷州林业局林木受灾面积达20.53万亩，直接经济损失2407万元，间接经济损失7200万元。加上随之而来的“山神”台风，造成3万多亩幼林必须清理重造。两个台风造成直接损失达2800万元以上，间接损失一亿元以上。台风前后，全局全力投入抗风救灾工作，至2012年底止，通过不懈努力，共扶幼林14万亩，清理林间风倒木3万亩，采伐没有扶起价值的林木2.3万亩。

（二）森林资源培育和管理得到切实加强。2012年迹地更新86253亩（公有林80781亩、岗位林4506亩、外包林966亩），占计划的102%，其中植苗更新59731亩，占计划的102%；萌芽更新26522亩，占计划的103%。项目林更新10917亩，其中植苗更新9713亩，萌芽更新1204亩。全局（含项目林）迹地更新面积合计为97170亩。幼林抚育完成312556亩，占计划的100%，其中幼林除草松土完成143562亩，占计划的100%，幼林施肥完成168994亩，占计划的100%。培育苗木889.9万株（含轻基质育苗285.68万株），其中培育扦插苗351.1万株，组培苗538.8万株。完成2011年度更新幼林第一周年考核837个小班，面积77217亩；完成公有林台账登录2234个小班，面积19.9万亩。2012年底生产检查结果显示，当年桉树植苗更新幼林，树高月平均生长量0.46米，成活率96%；萌芽更新幼林，树高月平均生长量0.6米；活立木总蓄积151.5万立方米，林木年总生长量50.5万立方米，每亩年平均生长量1.46立方米。

（三）木材、木片生产管理进一步加强。2012年林木采伐总面积140802.2亩，采伐蓄积（含公有林、项目林、自费林、岗位林、外包林、多种经营林）66.48万立方米，计划产材49.9万立方米，其中公有林采伐面积65092.5亩，采伐蓄积312244立方米，生产木材223487.83立方米（含台风清理和皆伐），项目林采伐面积29305.3亩，采伐蓄积88753立方米，生产木材68612.1立方米。对外销售木材：公有林134757立方米，项目林13722立方米。局内木片销售96678绝干吨。

【科研工作】始终坚持科技兴林战略，全年继续开展多项课题研究，内容涉及桉树良种选育、桉树无性系繁殖、测定与中试、桉

树栽培技术、病虫害防治、轻基质育苗、土壤分析检测、经济作物组织培养及桉树继代苗扩繁研究等方面。各项科研活动有序开展，并取得了可喜的成绩。根据测定和中试林的调查结果，LL279、LL288、LL274 等 3 个新无性系目前具有速生、丰产、抗风的特点，是值得进一步发展的优良桉树无性系。计划进行中试推广的有：雷 31、雷 32、雷 33、雷 34 等 4 个无性系。生产合格的轻基质段有 440 多万段。完成 304 个土壤样品及 20 个混合肥料样品的检测工作。局对外合作的各科研项目也进展顺利。

【对外经营】（一）超额完成对外木片经营任务。2012 年实现对外收购木片 20.2 万绝干吨，超额完成了总公司下达的任务。（二）对外租地造林工作成果明显。全年迹地更新 11374 亩，其中植苗更新 1454 亩、萌芽更新 9920 亩；整地 1157 亩；幼林抚育 25121 亩。采伐销售林木 15348 亩，完成销售收入 2845 万元；实现利润 1059 万元。（三）合作生产生态肥料，突破产业单一局面。2012 年 12 月 18 日，在集团公司和总公司的大力支持下，局与广东亿兆生物科技有限公司正式签订协议，合资重组湛江市亿兆生态肥料有限公司，重组后的总股本金额为 500 万元，该局投资 255 万元，占股权 51%，广东亿兆生物科技有限公司投资 245 万元，占股权 49%。

【土地管理】 2012 年发生各类土地纠纷案件 527 宗，涉及面积 6370 亩，已处理 514 宗，面积 5955 亩，剩下的 13 宗面积 414.8 亩正在处理中；收复历年被占土地 154 宗，涉及面积 865 亩；应诉土地撤销林权证诉讼、复议案件 7 宗，涉及面积 1270 亩，已全部胜诉；收复土地出动警力（含地方警力）875 多人次。

【人事民生】（一）重视人力资源，为企业发展吸纳和培养后备力量。为解决人才短缺问题，2012 年，局从各院校招聘了 7 名本科生，安排在科研、财务等部门。为了强化林地林木管理，同时也为了解决老职工的后顾之忧，通过筛选，分两批招聘了 80 名治安员，充实到林队和林场。年底，局又通过评选十大好待业青年，与 7 名扎根和服务林队的好待业青年签订了劳动合同，吸纳他们成为雷林的新员工。

（二）积极开展帮扶和送温暖活动。一是制定困难职工帮扶计划，切实做好困难职工的帮扶工作，努力使他们早日脱贫致富。二是坚持公正、公平、公示的原则，细致入微做好低保户保障金的申请工作。三是开展人文关怀活动。慰问因大病致困职工 8 人，慰问金共 16000 元；慰问住院职工 39 人，慰问金共 14500 元。四是争取市总工会的一系列帮扶资金及物品慰问有关人员。慰问该局全国、省、市劳模及困难职工子女及困难女职工和工伤职工 13 人，发放慰问金 61000 元；为全局 20 名特困职工每人发放了爱心购物卡，金额共 16000 元。五是继续深入实施女职工安康互助保障和职工医疗互助保障工作，并做好续保。为 1 名职工办理赔付，赔付金 10000 元。六是做好春节送温暖工作。2012 年春节期间，慰问全局特困、困难职工、孤寡、遗属、残疾、劳模、百岁老人等 314 人，送上慰问金及慰问品共计 148770 元。此外，慰问困难党员、老党员和离休干部党员共 113 人，发放慰问金 22600 元。

（三）主动做好移民建房和职工危旧房改造工作。一是加快移民职工建房力度，移民建房成效显著。已规划 11 个移民村，规划户数 938 户，3024 人，完成户数 834 户，2775 人，完成巷道硬底化 22188 平方米。县财政拨入局专项资金账户 1856.7 万元，局拨入配套资金 155 万元。已支付移民职工 1755.8 万元。二是按照总公司的部署，积极开展危旧房的前期工作。经申报、审核，建房的户数 672 户，已上报待批。

【精神文明建设】（一）重视领导班子建设。一是加强领导班子理论学习。二是抓好局领导班子和科级单位领导班子民主生活会。三是改进干部任用机制，坚持干部任前公示制度。

（二）进一步强化党建党纪工作。一是加强党员政治思想教育。组织开展十七大、十八大文件精神学习，组织党员理解科学发展观和构建和谐社会的内容。抓好党纪教育，征订教育学习资料和观看专题片，组织党员干部开展廉政文化教育。抓好党支部

书记的教育培训工作。二是抓好党员评议和发展党员工作。全局正式党员1465人，通过评议，评出优秀党员387人，合格党员1078人，没有不合格党员。扎实做好党员发展工作，培养入党积极分子30多名，发展新党员12人。三是加强党支部和党员的目标管理。坚持把各文明建设目标分解到林队、车间及党员，开展“三强一好”党支部创建活动和“三有一好”党员争当时代先锋活动。四是拓宽信访渠道，做好信访案件查处工作。全年共受理举报案件4件，全部办结。

（三）开展生动活泼的企业文化，打造舒适的居住环境。“三八”、“五一”期间，局举办了职工排球男女混合比赛，来自全局12支参赛队参加了比赛，参与人员近300人。各单位还抓住节假日的时机，开展职工喜闻乐见的活动。从绿化、美化环境入手，加大局机关和林场场部的环境改造投入，挤出资金打造美丽雷林。目前，局机关和北坡、纪家、唐家、龙门等林场场部，环境大为改观，不但成了职工休闲的好场所，而且吸引了周边群众前来参观。

雷州林业局领导名录

局　长：梁理勇

党委书记：庞　统

副局长：陈云翔　陈　悦
廖有民　黄崇辉
杨秋文

（欧阳声立）

广前糖业发展有限公司

【概况】 广东省广前糖业发展有限公司机关设人事政工科、办公室、财务科、企业管理科、生产技术科、保卫科、国土科、审计科、纪检监察科、工会、社会事务办、综合建设办、综治办等部门。下辖2个农业分公司，60个生产队；有2所医院、1间中学和3间小学。总人口18100人，在职员工2786人。2012年度广东省广前糖业发展有限公司被评为湛江农垦文明单位，公司党委被评为湛江农垦先进党委，公司工会被评为湛江农垦先进职工之家，被湛江市、遂溪县工会评为“3A”和谐企业。2012年度，公司实现社会总产值112866.8万元（含湛江华资农垦糖业发展有限公司），实现国内生产总值39423.5万元（含湛江华资农垦糖业发展有限公司），主营业收入51911.4万元，实现利润3058.8万元，职工年均收入35006元，比上年度增长38%。

【生产管理】 抓好榨季生产。榨季前，公司召开职工代表大会，广泛征求意见，审时度势，科学制定《企业经营管理方案》和《榨季甘蔗管理方案》。在榨季工作中严格执行。

做好斩装运工作。榨季甘蔗产品在斩、装、运等环节上，采取因地制宜政策，多管齐下综合管理。采取公司投资一部分，职工筹资一部分的方式，购置甘蔗装载机降低劳动强度，从装车成本、装车劳力、蔗源供应和甘蔗新鲜度等环节上，取得较好的成效。

维持良好的生产秩序，防止甘蔗外流。公司制定严格管理制度，公司领导靠前指挥，公司工作组、分公司及生产队、治安联防队等各方通力合作，有效控制了甘蔗的外流，维护榨季的正常生产秩序。

2012年跨2013年榨季，完成入厂甘蔗总产488335吨，完湛江农垦下达48.2万吨任务的101.2%。甘蔗种植面积91517亩，完成局下达任务91500亩的100%，其中冬种甘蔗面积41018亩，完成局下达冬种甘蔗任务33000亩的124%，超额完成局下达的冬种任务。特早熟品种共种植甘蔗33046亩，机械化种植面积为13035亩，占新植甘蔗面积的16.0%。完成上级下达任务指标13000亩的100%。

蔗叶粉碎回田面积4118亩，撒施石灰面积10135.55亩，每亩施100—150公斤，共计撒施石灰1013.5吨。完成节水灌溉面积18237亩，完成局下达任务22215亩的82.1%，其中铺设滴灌面积14844.3亩，微喷318亩，喷灌圈覆盖面积为3075亩。

【土地管理】 规范土地管理，确保企业土地收益。一是紧抓土地使用费的收缴工作。本榨季收到2012年现金土地使用费1260万，实物土地使用费13.89万吨，折算现款6280万元，收费到账率

达到99%，预计全年土地使用费收入7580万元。二是按时按质完成地籍变更工作。利用新卫星影像图，对60个生产队的土地重新勾画亩图，重新整理地籍收益表。打印几千份图表张贴给干部职工核对，目前已基本完成并进行了公示。三是规范职工建房用地的管理。对新的职工建房严格把关，按相关程序办理，充分利用存量建设用地，不占用耕地。四是加大土地管理相关法律法规的宣传力度。在广前糖业简报、两个农业分公司板报专栏以及在生产队用广播和挂横幅的方式宣传国土知识。6月25日在公司总部灯光球场举办“6·25全国土地日晚会”，以宣传国土知识的100道题进行有奖知识竞答，交替歌舞表演，收到了普法于娱乐的效果。五是坚决打击侵权占地行为，保证国有土地不被新侵占。上半年回收当年新被占地19宗，面积57.48亩。

【湛江农垦国家现代农业示范区核心区建设】 一是做好湛江农垦国家现代农业示范区广前核心区建设规划编制。为高质量做好规划编制工作，在两级局的高度重视和公司领导的带领下，组织协调相关部门，提出广前核心区建设八大展示窗口的规划设想，为规划的编制收集、提供资料。6月20日，在湛江海滨宾馆举行的广东农垦湛江垦区国家现代农业示范区广前核心区建设规划评审会，由中国农业大学、中国热作学会、中国农业现代化研究会、中国热带农业科学院等专家组成了评审委员会通过了广前核心区的建设规划，目前进入专家规划设计评审会后期修改阶段，规划工作完成后，根据平面规划图，安排项目前期基础设施2000万元建设工程计划。二是广前公司赤眼蜂站已投入使用。4月25日，已在公司岭东队和岭南队放置第一批赤眼蜂卡，释放赤眼蜂500多万头，防治甘蔗面积500多亩，并跟踪调查赤眼蜂寄生情况；6月21日释放3000多万头赤眼蜂，防治甘蔗螟虫面积2700多亩。6月7日组织80多人举办赤眼蜂防治甘蔗螟虫技术培训班。三是2012年小型农田水利重点场项目工程已经完工，工程主要建设内容为：打井7口，建高位水池7个，配套泵房7座，指针式喷灌工程1个，铺设PVC管道2.12万米，新增灌溉面积3500亩，其中高效节水灌溉面积2400亩。四是科学进行农业综合开发项目规划建设，为现代农业示范区核心区建设打基础。一方面努力做好2012年农综项目建设各项工作，完成1026万元的项目建设投资任务，项目已通过湛江农垦局初步验收。另一方面组织协调有关部门和相关单位，以综合开发利用地表水，通过职工参与，专家、领导、部门实地论证，专业技术人员负责和行政决策相结合的方式，完成了2013项目申报和规划设计工作。项目拟改造中低产田面积12762亩，建设总投资1659万元，其中申请中央财政资金1106万元，企业自筹资金553万元。经专家论证，认为规划设计方案科学合理，可操作性、前瞻性较强，建成后可以改善项目区的灌溉条件和生产基础设施，为湛江垦区现代农业示范区广前核心区的建设打基础。五是创建万亩甘蔗高产示范片：项目资金48万元，已按照建设现代农业示范区的要求实施建设3个万亩高产示范片，目前已开支31万多元，主要用于购买特早熟高糖品种（粤糖60）、蔗叶回田和撒施石灰机耕费以及核心示范片机耕补贴。六是核心区建设2000万专项财政资金项目已上报，其中包括一个一级种苗基地600亩，二级种苗基地1000亩和3700亩甘蔗全程机械化高产示范基地。通过使用种植甘蔗健康种苗、全程机械化生产、水肥一体化节水灌溉、撒施石灰、生物综合防治、增施生物有机肥、蔗叶粉碎回田和测土配方施肥等，建成优质、高产的国家级现代农业示范区基地，加快农业规模化、标准化生产步伐。七是小城镇建设。小城镇建设是示范区建设的题中应有之义。经过多次实地考察、多次讨论论证，并且在两级局的指导意见基础之上，基本确立广前核心区未来几年的小城镇建设规划蓝图。基本确立了金岭小区（包括电梯公寓楼、别墅区等）、森林公园、环湖路休闲区、体艺馆、文化广场等建设内容。到2012年底，公司经过多年努力已完成移民危房改造404户，还有182户水库移民住房问题仍未得到较好的解决。公司七月份制定并印发了《广前公司水库移民后期危房改造实施方案》，力争今年水库移民住房改

造全面动工，确保2014年底全部竣工。八是医疗卫生。改善医院环境，加大对医院的投入，建设医院供电系统，保证医疗用电，保障医院工作正常稳定运行；绿化美化，做好医院清洁卫生。投资1500多万建设平原医院住院大楼已经完工，为四层楼房，建筑面积达5261平方米，床位155张。投资500多万元的精神病院住院大楼改建项目建设已经完工，该住院大楼将配置250个床位。同时加强医院人才队伍的建设，今年从各大中专院校引进各类人才25人。九是教育。公司下属学校成绩这几年一直排名垦区倒数，针对这个现象，公司制定考核方案，广泛征求广大职工的意见，对学校教师及管理人员进行考核，并根据考核的情况对重要职位进行相应调整。对学校管理中的一些不好现象进行清理，并制定规范的管理制度。下一步将对学校重要职位进行公开竞聘，吸引优秀人才，提升学校的管理及教学质量。

广前公司领导名录

董事长、总经理：刘东明

党委书记：林国坚

常务副总经理：李达才

党委副书记、纪委书记：张展桂

副总经理：高建国

副总经理：韩广勇

工会主席：吴春华

总经理助理：钟伯友

（廖兴聪）

湛江碧丽华模压木制品有限公司

【概况】 2012年以来，公司紧紧围绕“加快改革创新，抢抓有利机遇，转变发展方式”的工作中心，克服国内外家具市场整体低迷的不利因素，坚定信念、埋头苦干，充分发挥资源优势，努力开拓市场，着力改善民生，超额完成了年初的各项生产经营目标。2012年度实现工业生产总产值6338.4万元（含税），比2011年增加1063.8万元，同比增长20.1%。实现销售收入5645.5万元（含税），比2011年增加762万元，同比增长15.6%；出口产品1165.5万元，比2011年同期增加345万元。实现利润–30万元（2012年固定资产折旧1642万元）。人均收入21985万元，同比增长19.5%。在企业经济得到发展的同时，实现了“企业增效，职工增收”同步增长的目标。

【产品销售】 面对家具行业整体疲软的不利形势，公司多管齐下、稳扎稳打，产品销售实现新突破，其中八月份销售额达900万元，创碧丽华近十五年来单月销售收入新纪录。一是本地市场占有率稳中有升。保证对粤西片区客户的供货，继续实行送货上门并提供高效的售后服务；学生课桌椅通过配套生产线形成终端产品出口，本地市场份额有所扩大，2012年销售收入1500万元，比2011年增加10%。二是外省市场有新拓展。公司吸取近年销售经验，继续采取主动外推、访旧带新的方式开辟新市场，先后深入西南片区、河北、山东、山西、陕西、新疆等地，走访当地老客户，了解各地销售行情，抢抓有利机遇，扩大了学生课桌椅在新疆、山西、山东等地的销售，其中新疆地区累计销售额达500万元，比去年增长10%。云南、四川、甘肃、贵州地区的销售额大幅提高，广州地区有所突破。三是国外市场进一步打开。产品销往20多个国家和地区。四是加强品牌推广。积极参加广州国际家具展、广州国际酒店家具展，制作2012年产品宣传手册、2013年挂历和汽车广告，提高碧丽华品牌知名度和影响力。五是加大对积压产品的推销。充分利用公司产不应求的势头，积极销售和处理积压板材、货盘、家具和课桌椅，增加了约400万元的流动资金。

【生产管理】 2012年产品一度供不应求，在人员紧张、设备故障频发的情况下，公司以“确保质量、提高效率、注重安全”为重点，沉着安排生产，车间开足机组、全力运转，基本实现全年不停机，产值比2011年增加1000多万元，其中11月产值630万元，为近年来公司单月产值之最，有力地支持了产品销售。一是多举措保证产品质量。视天气情况灵活刨花干料运送方式，有效稳定刨花含水率，实行制胶反应釜电脑自动记录，为调整工艺参数提供可靠数据。定期对各类

产品进行性能达标抽检，及时反馈产品质检数和质量问题。根据实际微调工艺参数，改进生产中出现的密封性较差、表面粗糙、皱边皱角、变形等质量问题。提高订单产品计件单价，安排专人专机模压，有效稳定了产品的质量。全年模压家具的一级品率保持在97%以上，货盘一级品率超过98%。值得一提的是，制胶车间克服人员不足的困难，保证了各类用胶的及时优质供应，全年生产用胶一级率超过98%（除一次违规操作产出废胶外）。二是严格成本控制，提高劳动效率。强化成本意识，执行成本费用与分配挂钩的办法，对季度考核中不达标单位进行通报并限期整改。加大设备维修改造力度，提高生产效能，充分发挥人员的能动性，合理科学协调用工，提高劳动效率。探索裁纸新规格，减少半成品浪费，实行错峰用电，保证连续生产、减少开机能耗。强调人人参与、事事节流，从每个岗位、每件小事做起，能用则用，能省则省。2012年平均能耗比714.1千瓦时/万元产值，同比节约用电15.6万千瓦时。三是安全生产常抓不懈。定期开展季度安全生产大检查，对车间电器及设备机械、消防器材、职业卫生、三级教育、制度建设和住宅区域进行全面的查视，排除多处安全隐患。建立安全生产责任制度，签订安全生产责任书并定期考核。加大安全宣传教育和培训力度，积极举办“安全月”活动，强化员工安全生产意识。对新员工及时进行操作培训和安全思想教育，安全培训率达到100%。全年未发生重大安全事故，但由于违章操作、疏忽大意等造成的上下班途中摔倒，操作中压手、砸伤等小工伤事故时有发生。四是更新设备开发新产品。公司先后投入160多万元购入新设备和厂内运输工具，包括环式刨花机2台、风机6台、800千伏安变压器1台、装载机1台、叉车2台，新建仓库800多平方米。同时加快开发新产品，不断优化产品结构。上半年成功开发出70圆台模具一套、四方台（700毫米×700毫米×17毫米、800毫米×800毫米×17毫米）热模底板各两合和扶手盖新产品模具并投入使用。修复停机近20年的10号机组，使三车间全线投入生产。试验出防水性和耐磨性更强的表层纸并适量生产销售，为下一步开发室外系列模压产品打下了基础。

【坚持制度先行，经营管理有序开展】（一）以制度促生产管理。坚持每周一召开调度会议、每月召开厂务会议，交流各单位工作情况，及时解决问题、灵活组织近期生产。出台《产品质量追踪细则》《领退换纸制度》，明确各岗位职责，强化领导干部的担当意识和责任意识，积极主动和其他单位沟通，保证上下游顺利衔接。继续实行车间干部值班制度，尤其加强对大夜班的巡视，确保生产的正常运行。（二）完善财务审计制度。实施资金集中管理和财务收支预算管理，一年来，财务运作正常，收支平衡。（三）跟进项目建设。严格“一事一议”项目资金、税改补助资金等的编制预算与执行，并实行“三专”管理，全程跟踪重点项目的资金利用、实施进度和质量验收，项目建设进展顺利。一是公司和江门奥柏利家具有限公司合作的钢木家具生产线项目于今年5月份建成投产，公司模压产品由半成品向终端产品转化，摆脱了过度依赖外购配套脚的被动局面。目前该生产线对公司经济增长贡献率并不大，育人公司的经营管理还需加强。二是完成学校教学楼外墙改造，进一步改善了公司师生的教学环境。三是加快刨花生产技改项目建设速度。加紧环式刨花机配套设备的生产试验，探索以速生桉树替代橡胶材的工艺，解决橡胶木材资源枯竭的问题。四是推进文体中心改造项目。利用中央“一事一议”专项资金和企业、职工自筹资金，投入89万元对老年活动室进行改造。

【民生建设】（一）职工收入近三年增长较快，年均增幅达20%。2012年职工年均收入29602元，较2011年增长22.9%，实现了年初职代会上提出的收入目标。一系列民生项目相继竣工：一是完成危旧房改造工程的收尾工作。对18栋职工宿舍安装安全网，更新水管、电线、电表，职工的居住条件得到较大改善。二是投资22万元改造1栋单身职工宿舍，解决新职工的住房问题，同时，进行职工住房零星水电维修和两栋旧楼供电线路的更新。三是完成安全饮水项目配套。投资

近10万元更换使用多年的水井上水管道，保障职工正常生活用水和饮水安全。四是投入近30万元安装生产区、生活区路灯，方便职工上下班和休闲散步，保障公司良好的治安环境。（二）全面开展各项社会工作，碧丽华家园更加和谐稳定。一是及时做好2013年职工基本医疗参保工作，职工参保率达到100%。公司按职工人数计提340元/人·年作为职工参加湛江市城乡居民基本医疗保险和职工补充医疗统筹基金，同时职工按照每人每年30元，公司按缴费总额1:1支付的标准建立职工合作医疗基金。及时兑现发放2011年职工大病补充医疗费2.3万元，做好城乡医疗5.7万元的报销领取工作，进一步减轻了职工看病就医负担。争取到纳入医保定点医院，方便职工有病就医。二是抓紧进行职工社会养老保险纳入地方统筹工作，按时足额缴交养老基金264万元，确保了退休职工老有所养。三是保障学校教学经费，有计划地培养教师队伍，多次组织教师参加局、县、市举办的教学技能深造、课程观摩等活动，不断提高教师的教学水平，2012年学校中考成绩在垦区21所同类学校的排名上升到第7名。四是实施“三网合一”线网改造。与遂溪电信合作，改造电视、电话、宽带线路，光纤iTV入户职工家庭，丰富了职工的娱乐生活。五是加大治安维稳力度，保证安定有序的生产生活。将司法、综治、维稳、信访等部门进行整合，配足人员，制定各岗位职责。认真落实综治维稳责任制，建立信访维稳档案，及时处理各类纠纷。公司全年社会治安形势稳定，无一例上访事件，无打架斗殴现象，也没出现刑事、治安案件，营造了生产稳定、生活安定的和谐氛围。公司也连续多年被遂溪县委县人民政府评为“维稳及社会治安综合治理先进单位”。六是开展形式多样的文体活动，先后举办“五一”活动、中秋国庆趣味项目，每周晚安排两次以上的健身排舞活动。举办老人节茶话会、重阳晚会，探望孤寡老人，向80岁以上老人发放节日金。七是坚持绿化清洁，努力营造“整洁有序、规范合理、自然协调”的优美环境。坚持每周五下午进行卫生清洁。建立保洁值班制度，绿化委成员每日值班监督生活区保洁。

【创新用人机制】 创新管理岗位用人机制。2012年上半年，公司推行管理岗位竞聘上岗方式，通过面试、民意测评、党委评分等环节，选拔出各车间正副主任，下半年又在在公司范围内公开竞聘选拔出一名财务副部长和一名销售副部长。打破干部任用终身制，实行聘期制，定期对干部进行综合考核，根据考核结果决定奖罚和去留，干部整体素质显著增强，工作积极性明显提高。改革收入分配制度，管理人员实行“岗位工资+岗位津贴+学历津贴+绩效工资”的分配办法，每半年一次量化考核，兑现岗位、学历、职称津贴和绩效工资。加强干部培训，安排车间青年干部轮岗锻炼，开展多种学习活动提高干部队伍业务素质，其中集中学习时代光华课程10次，参加湛江局和地方组织业务培训达200多人次。

【存在问题】 一是一线工人和技术工人紧缺，生产紧张，干部队伍综合素质不高，个别干部职工缺乏担当，出现问题时推诿责任，情绪化办事，影响到内部团结；二是产品结构较为单一，人才和科技创新对企业的贡献率低，企业发展后劲不足；三是管理机制创新性不够，各级执行力、贯彻力亟须增强。

湛江碧丽华模压木制品有限公司领导名录

总经理：王兴全

党委书记、副总经理：黄　付

工会主席、纪委书记：张付山

副总经理：何健勇

（罗　平）

先进单位

先进个人

先进单位　先进个人

全国系统先进单位

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
遂溪县港门镇吴家村	2012.10	司法部、民政部	全国民主法治示范村

全省系统先进单位

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
遂溪县农村信用合作联社城月信用社党支部	2012	省联社党委	农村合作金融机构创先争优活动先进党支部
遂溪县农村信用合作联社	2012	广东省农村信用社联合社	广东省农村合作金融机构 2012 年度经营目标考核四类机构二等奖
遂溪县农村信用合作联社	2012	广东省农村信用社联合社	广东省农村合作金融机构 2012 年消化历史挂账亏损奖
遂溪县人民政府	2012.2	广东省集体林权制度改革领导小组	全省集体林权制度改革工作先进集体
大成中学	2012.9	广东省教育厅	广东绿色学校
遂溪县洋青镇团结村	2012.10	省司法厅、民政厅	广东省民主法治示范村
遂溪县	2012.11	省普法领导小组	广东省法治县创建活动先进单位
大成中学	2012.11	广东省教育厅	省第四届中小学艺术表演中学甲组一等奖
湛江市公路管理局遂溪分局	2012.11	广东省公路职工思想政治工作研究会	西片第二十二次年会先进单位

续上表

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
河头镇双村村委会双村	2012.11	广东省文联	广东省古村落
广东省广前糖业发展有限公司	2012.11	广东省农业厅	广东省重点农业龙头企业
河头镇割山村委会水妥上村	2012.12	广东省住房和城乡建设厅	广东省宜居示范村庄
遂溪县人民检察院	2012.12	广东省人民检察院	全省检察机关计划财务装备工作先进集体
遂溪县人民检察院	2012.12	广东省人民检察院	全省检察机关计划财务装备工作先进集体
遂溪县环境保护监测站	2012.12	广东省人民政府	广东省环境保护先进集体
遂溪县广播电视台	2013.1	广东南方广播影视传媒集团	十八大广播电视安全播出先进单位
遂溪县广播电视台	2013.2	广东南方银视网络传媒有限公司	2012 年度优秀单位
中国农业银行股份有限公司遂溪县支行	2013.3	中国农业银行广东省分行	2012 年县域支行综合考评市场竞争力十佳支行
遂溪县食品总公司	2013.6	广东省工商行政管理局	广东省守合同重信用企业（连续十年 2003—2012 年）
遂溪县食品总公司	2013.12	广东省肉类协会	广东省肉类协会诚信企业（2010—2012 年连续三年）

全市系统先进单位

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
遂溪县农村信用合作联社	2012	湛江市精神文明建设委员会	文明单位
遂溪县农村信用合作联社附城信用社	2012	湛江银行业公会	2012 年度湛江银行业文明规范服务单位
遂溪县农村信用合作联社城西信用社	2012	湛江银行业公会	2012 年度湛江银行业文明规范服务单位
遂溪县农村信用合作联社黄略信用社	2012	湛江银行业公会	2012 年度湛江银行业文明规范服务单位
遂溪县农村信用合作联社	2012	湛江市精神文明建设委员会	先进单位
大成中学	2012.2	市教育局	市校园廉政文化建设示范单位
遂溪县地方税务局遂城税务分局	2012.2	湛江市精神文明建设委员会	湛江市文明单位
遂溪县市场物业管理局	2012.2	湛江市精神文明建设委员会	湛江市文明单位
遂溪县工商局	2012.2	湛江市工商行政管理局	扶贫济困日活动爱心奖
遂溪县工商局城月工商所	2012.2	湛江市工商行政管理局	2011 年度行政执法先进工商所
遂溪县工商局界炮工商所	2012.2	湛江市工商行政管理局	2011 年度行政执法先进工商所
遂溪县烟草专卖局（分公司）	2012.2	湛江市精神文明建设委员会	湛江市文明单位标兵

续上表

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
遂溪县交通运输局	2012.3	湛江市交通运输局	2012 年湛江市公路水路春运工作先进单位
遂溪县交通运输局办证大厅	2012.3	市妇女联合会、“巾帼建功”活动协调小组	巾帼文明岗
遂溪县林业局	2012.3	湛江市集体林权制度改革领导小组	全市集体林权制度改革工作先进集体
中共遂溪县委党史研究室	2012.4	中共湛江市委党史研究室	2010—2011 年度湛江市党史系统先进集体
中共遂溪县委党史研究室	2012.4	中共湛江市委党史研究室	2010—2011 年度湛江市党史系统先进集体
	2012.4	湛江市总工会	湛江市五一劳动奖状
遂溪县人民检察院	2012.5	湛江市人民检察院	2011 年度信息宣传工作先进集体
遂溪县人民检察院	2012.5	湛江市人民检察院	2011 年度调研工作先进集体
遂溪县工商局	2012.5	湛江市工商行政管理局	2011 年度政务信息工作先进单位
遂溪县工商局	2012.5	湛江市工商行政管理局	2011 年度新闻宣传工作先进单位
遂溪县杨柑镇党委	2012.6	湛江市委	湛江市创先争优先进基层党组织
中共中国农业银行遂溪县支行机关党支部	2012.7	中共中国农业银行湛江分行委员会	2012 年湛江分行先进党支部
河头镇干塘村委会南干塘	2012.9	中共湛江市委宣传部	湛江最美的村庄
遂溪县司法局	2012.10	湛江市人大内司委湛江市妇女联合会	湛江市维护妇女儿童合法权益先进集体
遂溪县杨柑镇人民政府	2012.11	湛江市宣传部	党报党刊发行工作先进镇 .
广东省广前糖业发展有限公司岭北队、鸽榕队	2012.11	湛江市爱国卫生运动委员会	湛江市卫生村
城月镇	2012.12	湛江市社会主义新农村建设档案工作示范镇（街）活动领导小组	城月镇评为湛江市社会主义新农村建设档案工作示范镇
大成中学	2012.12	湛江市教育局	市优秀组织奖
遂溪县地方税务局	2012.12	湛江市总工会	先进职工小家
遂溪县法律援助处	2013.1	湛江市司法局	集体三等功
遂溪县司法局基层股	2013.1	湛江市司法局	湛江市司法行政系统先进集体
遂溪县司法局杨柑司法所	2013.1	湛江市司法局	湛江市司法行政系统先进集体
遂溪县司法局城月司法所	2013.1	湛江市司法局	湛江市司法行政系统先进集体
杨柑镇妇联	2013.1	湛江市妇女联合会	湛江市妇联系统先进集体
遂溪县食品总公司	2013.1	湛江市肉类协会	2012 年度先进单位

续上表

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
城月镇	2013.1	湛江市精神文明建设委员会办公室、湛江市教育局、湛江市公安局、湛江市司法局、湛江市交通运输局、湛江市安全生产监督管理局	城月镇获2012年度湛江市交通安全文明示范乡镇
湛江市公路管理局遂溪分局北坡养护站	2013.2	湛江市公路管理局	先进集体
湛江市公路管理局遂溪分局杨柑养护站	2013.2	湛江市公路管理局	先进集体
中国农业银行股份有限公司遂溪西河支行	2013.2	中国农业银行湛江分行	2012年湛江分行业务经营先进单位
中国农业银行股份有限公司遂溪人民支行	2013.2	中国农业银行湛江分行	2012年湛江分行业务经营先进单位
遂溪县杨柑镇人民政府	2013.2	湛江市人民政府	湛江市新型农村和城镇居民社会养老保险工作先进单位
遂溪县财政局	2013.2	湛江市人民政府	全市就业先进工作单位
中国农业银行股份有限公司遂溪县支行	2013.3	中国农业银行湛江分行	2012年湛江分行行务信息宣传报道第一名
中国建设银行股份有限公司遂溪支行	2013.3	中国建设银行股份有限公司湛江市分行	“年度会计考核先进支行”
洋青镇人民政府	2013.4	中共湛江市委 湛江市人民政府	2012年度人口和计划生育先进单位
遂溪县人民政府办公室	2013.4	广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅	广东省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀单位
遂溪县杨柑镇人民政府	2013.4	湛江市海防与打击走私委员会	湛江市反走私工作先进镇
中国建设银行股份有限公司遂溪支行	2013.4	中国建设银行股份有限公司湛江市分行	“抓整改、强内控、零违规活动先进支行”
中国建设银行股份有限公司遂溪支行	2013.5	中国建设银行股份有限公司湛江市分行	“纪检监察及安全年案件防控工作先进集体”
遂溪县人民检察院	2013.6	湛江市委、市政府	“湛江市扶贫开发‘双到’工作优秀单位”
遂溪县地方志办公室	2013.6	中共湛江市委办公室、湛江市人民政府办公室	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀单位
遂溪县广播电视台	2013.6	中共湛江市委办公室 湛江市人民政府办公室	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀单位
遂溪县财政局	2013.6	湛江市委、湛江市人民政府	市扶贫开发“双到”工作优秀单位
遂溪县国有资产经营公司	2013.6	中共湛江市委办公室、湛江市人民政府办公室	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀单位

续上表

单位	授予时间	授予单位	荣誉称号
中国建设银行股份有限公司遂溪支行	2013.6	湛江市人民政府	“湛江市扶贫先进单位”
遂溪县人民检察院办公室	2013.8	湛江市人民检察院	2012 年度信息宣传工作先进集体
中国建设银行股份有限公司遂溪支行	2013.8	中国建设银行股份有限公司湛江市分行	“湛江市分行先进基层党组织”

全国系统先进个人

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
郑　坚	2012.12	国家语言文字工作委员会、语言文字报刊社	“语文教改实践”先进个人	大成中学
戴　兴	2012.12	国家人力资源和社会保障部、国家广播电影电视总局	全国广播电影电视系统先进工作者	遂溪县广播电视台
刘小权	2013.1	中华人民共和国全国人民代表大会常务委员会	中华人民共和国第十二届全国人民代表大会代表	河头镇吾良村委会
吴　毓	2013.3	全国妇女联合会	2012 年度全国妇女小额贷款工作先进个人	遂溪县农村信用合作联社杨柑信用社
黄　权	2013.8	司法部	全国模范人民调解员	草潭司法所

全省系统先进个人

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
陈德明	2012.3	广东省烟草专卖局	省局“百日行动”卷烟打假先进个人	遂溪县烟草专卖局（分公司）
王　琼	2012.7	广东省农村信用社联合社	2012 年广东省农村合作金融机构优秀共产党员	遂溪县农信联社
梁颖红	2012.10	广东省环境保护厅	“2011 年度全省排污申报核定工作”先进个人	环境保护监理所
邹　婵	2012.11	省教育工委、省教厅	关心下一代工作先进工作者	大成中学
欧晓杰	2012.12	广东省地方税务局	广东省地税系统岗位能手标兵	遂溪县地方税务局稽查局
潘江涌	2012.12	广东省动物卫生监督总所	优秀动物卫生监督员	遂溪县动物卫生监督所
宋卫国	2013.1	中国建设银行股份有限公司广东省分行	“2012 年中国建设银行“平安建行”创建活动先进个人”	中国建设银行股份有限公司遂溪支行
何小玲	2013.2	广东省妇女联合会	2012 年度广东省“三八红旗手”	遂溪县杨柑镇布政村
李国华	2013.4	广东省委办公厅、广东省政府办公厅	广东省扶贫开发规划到户、责任到人工作优秀驻村干部	遂溪县政协

续上表

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
陈东流	2013.5	广东省司法厅	全省人民调解能手	洋青司法所
黄　权	2013.5	广东省司法厅	全省人民调解能手	草潭司法所

全市系统先进个人

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
钟荣华	2012	湛江市银监公会	2012 年度《湛江银行同业通讯》优秀通讯员	遂溪县农信联社
张新广	2012.1	广东省湛江农垦局	湛江农垦“优秀企业经营管理者”	广东省广前糖业发展有限公司
余　龙	2012.1	广东省湛江农垦局	湛江农垦“优秀高级专业技术人员”	广东省广前糖业发展有限公司农科所
李国栋	2012.2	中共湛江市委员会	湛江市 2011 年度社会治安综合治理工作先进个人	河头司法所
张马保	2012.3	湛江市人民检察院	三等功	反渎职侵权局
朱华燕	2012.3	湛江市人民检察院	三等功	公诉科
张马保	2012.3	湛江市人民检察院	个人三等功	反渎侵权局
朱华燕	2012.3	湛江市人民检察院	个人三等功	公诉科
谢　忠	2012.4	中共湛江市委党史研究室	2010—2011 年度湛江市党史系统先进工作者	中共遂溪县委党史研究室
陈　华	2012.4	中共湛江市委党史研究室	2010—2011 年度湛江市党史系统先进工作者	中共遂溪县委党史研究室
罗志胜	2012.5	湛江市人民检察院	信息宣传工作先进个人	办公室
叶常青	2012.5	团湛江市委	2011—2012 年度湛江市青年岗位能手	遂溪县广播电视台
黄道光	2012.5	湛江市总工会	2011—2012 年度湛江市工会先进工作者	遂溪县自来水公司
袁春仙	2012.5	湛江市工商行政管理局	2011 年度全市工商系统政务信息先进个人二等奖	遂溪县工商行政管理局
周　才	2012.5	湛江市工商行政管理局	2011 年度全市工商系统新闻宣传先进个人三等奖	遂溪县工商行政管理局
黄任远	2012.7	湛江市委	湛江市优秀党务工作者	遂溪县自来水公司
王永龙	2012.7	中共湛江市委	2010—2012 年全市创先争优优秀共产党员	遂溪县国有资产经营公司
李进光	2012.8	中共湛江市委员会、湛江市人民政府	湛江市抗御台风“启德”工作先进个人	广东电网公司湛江遂溪供电局
许桂林	2012.9	市人民政府	市优秀教师	大成中学
罗碧梅	2012.9	市教育局、招生委员会	市高考先进工作者	大成中学
苏　赖	2012.9	市教育局、招生委员会	市高考先进工作者	大成中学
苏　葵	2012.9	市教育局、招生委员会	市高考先进工作者	大成中学

续上表

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
陈卫红	2012.9	市教育局、招生委员会	市高考考务先进工作者	大成中学
罗　益	2012.9	湛江市委、湛江市人民政府	湛江港湾清障工作先进工作者	遂溪县财政局
欧晓杰	2012.12	湛江市地方税务局	湛江市地税系统业务能手	遂溪县地方税务局稽查局
朱秀英	2012.12	湛江市地方税务局	湛江市地税系统业务能手	遂溪县地方税务局遂城税务分局
陈春媚	2012.12	湛江市地方税务局	湛江市地税系统业务能手	遂溪县地方税务局
李晓勤	2012.12	湛江市地方税务局	湛江市地税系统业务能手	遂溪县地方税务局遂城税务分局
庞彦仕	2013.1	湛江市司法局	湛江市十佳司法所所长	城月司法所
陈捷伟	2013.1	湛江市司法局	湛江市十佳调解员	江洪司法所
林国球	2013.1	湛江市司法局	2012 年度全市司法行政系统先进个人	遂溪县司法局
黄　权	2013.1	湛江市司法局	2012 年度全市司法行政系统先进个人	草潭司法所
黄马佑	2013.1	湛江市司法局	2012 年度全市司法行政系统先进个人	港门司法所
陈东流	2013.1	湛江市司法局	2012 年度全市司法行政系统先进个人	洋青司法所
程和成	2013.1	湛江市司法局	立个人三等功	遂溪县法律援助处
梁志鑫	2013.1	湛江市司法局	立个人三等功	杨柑司法所
洪春燕	2013.1	湛江市妇女联合会	湛江市妇联系统先进工作者	遂溪县城月镇政府
林永贤	2013.1	湛江市妇女联合会	湛江市妇联系统先进工作者、湛江市“三八红旗手	遂溪县杨柑镇政府
余　良	2013.1	市三打领导小组	市三打专项行动先进个人	遂溪县河头镇人民政府
梁　秀	2013.1	中国建设银行股份有限公司湛江市分行	2012 年度湛江市分行优秀行员	中国建设银行股份有限公司遂溪支行
卢　旺	2013.1	湛江市科学技术局	科技管理工作先进个人	遂溪县科技文化广电新闻出版局
庞　忠	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
陈待择	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
陈　贤	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
陆金凤	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
江　军	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
陈日胜	2013.2	湛江市委政法委	全市十佳政法干警	遂溪县司法局
戴景礼	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
陈文寿	2013.2	湛江市公路管理局	先进生产工作者	遂溪分局
郑　辉	2013.2	中共湛江市委政法委员会	2012 年度“三打”工作先进个人	遂溪县杨柑镇人民政府

续上表

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
周　宝	2013.2	湛江市消防安全委员会	全市消防工作先进个人	遂溪县财政局
李炳仁	2013.2	中共湛江市委湛江市人民政府	湛江市信访维稳工作先进工作者	遂溪县河头镇人民政府
郑　辉	2013.3	湛江市消防安全委员会	2011—2012 年度全市消防工作先进个人	遂溪县杨柑镇人民政府
黄素华	2013.3	湛江市妇女联合会	湛江市“三八红旗手”	遂溪县妇女联合会
彭小娇	2013.3	湛江市妇女联合会	湛江市“三八红旗手”	遂溪县遂城镇桃溪小学
陈日胜	2013.4	湛江市总工会	湛江市五一劳动奖章	遂溪县司法局
钟进生	2013.4	湛江市海防与打击走私委员会	2011—2012 年度反走私先进个人	遂溪县杨柑镇人民政府
王海冰	2013.4	共青团湛江市委员会	湛江市优秀共青团干部	遂溪县财政局
李茜昀	2013.4	共青团湛江市委员会	湛江市优秀共青团干部	遂溪县财政局
黄晨罡	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局遂城派出所
陈　葵	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局城东派出所
陈　君	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局城东派出所
庞靖波	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局河头派出所
曾德鑫	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局杨柑派出所
胡茂仁	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局城月派出所
李湘燕	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县看守所
陈慧强	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局刑事侦查大队
李德凛	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局刑事侦查大队五中队
叶华锦	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局刑事侦查大队三中队
袁家敬	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局刑事侦查大队一中队
苏　波	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局治安管理大队五中队
杨　周	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局治安管理大队二中队
舒泽甫	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局经济犯罪侦查大队二中队
龙春明	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局巡逻警察大队特警中队
唐　政	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局巡逻警察大队特警中队
廖兴辉	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局交通警察大队交管中队
陈咏梅	2013.5	湛江市公安局	个人三等功	遂溪县公安局指挥中心信访股

续上表

姓名	授予时间	授予单位	荣誉称号	工作单位
李全钦	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县司法局
梁景旺	2013.6	中共湛江市委	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	中共遂溪县委党校
陈良文	2013.6	湛江市人民政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县公安局政工室
林益炳	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县人民政府办公室
梁　圳	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县人民政府办公室
戴红娣	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县人民政府办公室
李兴灼	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县人民政府办公室
陈　强	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县人民政府办公室
邱小乐	2013.6	中共湛江市委、湛江市人民政府	湛江市扶贫开发规划到户、责任到人工作优秀驻村干部	遂溪县政协
黄　恒	2013.6	中共湛江市委、湛江市人民政府	湛江市扶贫开发规划到户、责任到人工作优秀驻村干部	遂溪县政协
韩志伟	2013.6	湛江市人民政府	湛江市扶贫开发“双到”工作优秀驻村干部	遂溪县妇幼保健院
罗 益	2013.6	湛江市委、湛江市人民政府	湛江市扶贫开发“双到”工作优秀驻村干部	遂溪县财政局
潘海泓	2013.6	湛江市委、湛江市人民政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县财政局
朱秋娟	2013.6	湛江市委、湛江市人民政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县财政局
杨歆颖	2013.6	中共湛江市委、湛江市人民政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县国有资产经营公司
赵景树	2013.6	湛江市委、市政府	湛江市扶贫开发“规划到户、责任到人”工作优秀驻村干部	遂溪县地方志办公室
罗志胜	2013.8	湛江市人民检察院	信息宣传工作先进个人	办公室
段绍军	2013.8	湛江市人民检察院	调研工作先进个人	办公室

2012年遂溪县市级五一劳动奖章获得者名单

姓名	性别	出生年月	民族	籍贯	工作单位及职务	就业情况	政治面貌	学历	何年、何地被授予何种称号
招志谋	男	1974.11	汉	遂溪	广东新绿源化工有限公司总经理	在职	党员	本科	2012 年市五一奖章获得者
陈慧强	女	1969.2	汉	遂溪	遂溪县公安局刑事侦查大队副队长	在职	党员	本科	2012 年市五一奖章获得者
黄　虾	男	1973.9	汉	遂溪	江洪镇坛头小学教师	在职	党员	大专	2012 年市五一奖章获得者
黄伟文	男	1972.9	汉	遂溪	城月镇委书记	在职	党员	本科	2012 年市五一奖章获得者
李　健	男	1960.1	汉	遂溪	遂溪县邮政局原局长	在职	党员	本科	2012 年市五一奖章获得者
张新广	男	1956.6	汉	遂溪	广东省广前糖业发展有限公司董事长	在职	党员	本科	2012 年市五一奖章获得者

2012年度遂溪县人口与计划生育工作先进集体（单位）名单

先进集体（6 个）

北坡镇、港门镇、洋青镇、乌塘镇、岭北镇、界炮镇。

先进单位（59 个）

县直及驻遂单位：县委办、人大办、政府办、政协办、纪委监察局、县委组织部、财政局、公安局、卫生局、民政局、人社局、广播电视台、县委宣传部、县委统战部、县委政法委、人口和计划生育局、林业局、环保局、烟草专卖局、住建局、发改局、国税局、地税局、海洋与渔业局、供电局、遂溪一中。

遂城镇：城北村委会、头甫村委会、白水村委会、城东居委会、沙坡村委会。

黄略镇：茅村村委会、高碧村委会、源水村委会。

洋青镇：计生办、洋青村委会。

界炮镇：计生办、安塘村委会、周灵村委会。

杨柑镇：计生办、西基村委会、布政村委会。

城月镇：计生办、城月卫生院、后溪村委会。

乌塘镇：计生办。

建新镇：苏二村委会。

岭北镇：调楼村委会。

北坡镇：计生办、北塘村委会。

港门镇：计生办、石角村委会。

草潭镇：下六居委会、北拉村委会。

河头镇：计生办、上坡村委会。

乐民镇：陈铁村委会。

江洪镇：计生办、四联村委会。

2012年遂溪县先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者和模范农村党支部书记名单

一、先进党委（8个）

城月镇党委
县国税局党委
北坡镇党委
黄略镇党委
港门镇党委
岭北镇党委
县农业局党委
县教育局党委

二、先进党总支（5个）

县财政局党总支
大成中学党总支
县人民检察院党总支
县广播电视台党总支
县人民法院党总支

三、先进非公党组织（4个）

湛江国大饲料有限公司党支部
广东五洲药业有限公司党支部
湛江锦鸿木业有限公司党支部
北坡镇个体协会党支部

四、先进党支部（88个）

遂城镇西溪村党支部
遂城镇南门圩社区党支部
遂城镇四九村党支部
遂城镇附城村党支部
遂城镇城北村党支部
遂城镇遂城派出所党支部
遂城镇遂城卫生院党支部
遂城镇遂城财政所党支部
遂城镇附城中学党支部
遂城镇党政办党支部
黄略镇南新村党支部
黄略镇王爱村党支部
黄略镇源水村党支部
黄略镇茅村村党支部
黄略镇塘口村党支部
岭北镇岭北卫生院党支部
岭北镇西塘村党支部
建新镇苏二村党支部
建新镇牛寮村党支部
洋青镇芝兰村党支部
洋青镇沙古派出所党支部
洋青镇洋青卫生院党支部
洋青镇姓谢村党支部
洋青镇其连村党支部
洋青镇槟榔村党支部
界炮镇坦塘村党支部
界炮镇周灵村党支部
界炮镇合沟村党支部
界炮镇界炮卫生院党支部
杨柑镇红村村党支部
杨柑镇布政村党支部
杨柑镇后田村党支部
杨柑镇西基村党支部
杨柑镇协和村党支部
杨柑镇杨柑工商所党支部
杨柑镇杨柑卫生院党支部
草潭镇罗屋村党支部
草潭镇下六村党支部
草潭镇北拉村党支部
草潭镇珍布村党支部
草潭镇草潭财政所党支部
城月镇城月村党支部
城月镇后溪村党支部
城月镇田头村党支部
城月镇扶良村党支部
城月镇城月财政所党支部
城月镇小学教育组党支部
乌塘镇乌塘村党支部
乌塘镇湛川村党支部
北坡镇北塘村党支部
北坡镇新屋村党支部
北坡镇下黎村党支部
北坡镇北坡食品分公司党支部
港门镇吴家村党支部
港门镇石角村党支部
港门镇北灶村党支部
河头镇虎溪村党支部
河头镇上坡村党支部
江洪镇坛头村党支部
江洪镇江洪工商所党支部
乐民镇墩文村党支部
乐民镇乐民卫生院党支部
广前糖业发展有限公司机关第一党支部
广前糖业发展有限公司农业分公司机关党支部
广前糖业发展有限公司红卫队党支部
广前糖业发展有限公司南岸队党支部
广垦农机服务有限公司丰收分公司党支部
湛江碧丽华模压木制品有限公司家具车间党支部
遂溪农场机关党支部
县公安局国内安全保卫大队党支部
县木材公司党支部
县农业局第一党支部
县人民医院第三党支部
县委办党支部
县府办秘书室党支部
县委组织部党支部
县纪委监察局党支部
县人力资源与社会保障局第一党支部

县政法委党支部
县自来水公司党支部
县畜牧兽医局党支部
县环保局党支部
县房管局党支部
县发改局党支部
县金叶公司党支部
县第一中学第四党支部
县教师进修学校党支部
县国家税务局第五党支部

五、优秀共产党员（226 名）

遂城镇：
黄永辉　庞应发　王育超
梁志斌　陈光提　高　权
白均章　肖　红　王武初
肖爱珍（女）　王　知　马武常
陈兴群　叶　廉陈康朝
陈　波　韩志华　孔　庆
叶　芳（女）　林　飘　蔡建春
程　迢　陈锦宏　赵谭生
陈田珍（女）

黄略镇：
戴林竹　郑健锋　王燕果
吴晓波　许保扬　王乔生
李　海　杨玉文　王华昌
陈景和　郑光生　苏秋大
陈爱珍（女）

岭北镇：
梁　玉　柯如生　程南三
陈水源　梁南高

建新镇：
张闽英（女）　周海清　陈秋养
周居植　全球英（女）

洋青镇：
郑光源　张　军　陈　波
彭　生　茅建青　宋　宁
陈　泽　陈　虾　樊进庭
黄启锋　郑　正　卜　权
卜日春　周汉兴　卢建桥

界炮镇：
陈康朝　林志平　李　成
叶益荣　马观保　陈伟明
郑卫军　陈　佑　郑　文
李　瑞　郑土其　陈　彪
吴　瑞　李　鸿

杨柑镇：
钟国强　李建辉　符　赛
陈　生　梁　盘　黄金华
钟进生　袁宇屏　黄　立
叶修铭　郑超文　廖建文
何土胜　黄凤娟（女）
陈耀忠　刘燕清（女）

草潭镇：
庞亚生　简英娣　尤志勤
蔡汉耀　李日生　陈皇任
邓　贤　罗伯良　喻　强
李章胜　陈　生　陈　佐
罗予信

北坡镇：
邓乾发　杨良彬　庞　兴
邹万余　罗兴群　邹　科
吴文秋　袁秀文　梁小钢
陈　军　陈　岱

港门镇：
蔡世尧　何路生　麦虾仔
李　路　谢土生　何　奇
戴日丽

城月镇：
陈发强　陈智勇　杨周文
徐常平　陈　玲　陈景龙
郑春春　杨　貌　关南辅
陈　才　黄英荣　王光春
庞曾权　周居存　符保胜

乌塘镇：
罗　森　杨　波　陈庚明
陈　四　林　伍

河头镇：
周　玉　张恩球　黄观胜
陈祥连　陈保文　陈兰芳（女）

乐民镇：
陈柳山　郑　长　陈　杰
苏怡杰　肖堪玉　戴　坤

江洪镇：
何日保　王　貌　吴伟明
黄华信　陈　貌

广前糖业发展有限公司：
黎日光　陈英梅（女）　王剑明
李　昶　张　超　庞华胜
钟伯友　余　龙　郑志坤
李源发　吴春华（女）

广垦农机服务有限公司：吴成光

湛江碧丽华模压木制品有限公司：
王兴全　黄承熙

遂溪农场：周秀道

县直机关：
王永龙　翟凯频　陈　平
黄远志　林福明　李和清
陈　柳　张钦才　程保健
许志群　欧学雄　黄　恒
钟乐生　梁廷炎　郑丽蓉（女）

欧志国　庞羽成　黄　有
邹国柱　杨小凌（女）　庄　敏
欧志强　余国才　欧广坚（女）
林　闻　王景文　陈燕子（女）
吴　赖　何海怀　李　彪
陈待择　郑小廉（女）　陈永旺
黄海成　周　新　庞　妹（女）
邱克夫　梁　平　林虾三
林　荣　苏　葵　卜周全
程金凤（女）　柯福宾　杨歆颖
苏益多　谭向前　谢　铸
廖九祥　潘　益

六、优秀党务工作者（85名）

遂城镇：
袁华新　余候锦　林云冲
陈　方　武　顺　朱　恒
黄珠彬　欧明哲　林保良

黄略镇：
吴廉泉　陈　雄　高　栋

岭北镇：
刘海生　石安然

建新镇：
陈赵成　陈光豪　戴　聘

洋青镇：
周光毅　程南儒　陈华珍
陈华才　潘　琼

界炮镇：
卜永龙　麦绍智　潘成佳
钟　廉　邓　权

杨柑镇：
吴　刚　施冠强　陈　春
陈朝生　林华春

草潭镇：
黄　德　陈泽斌　杜　康
王马扶

北坡镇：
陈　武　郑　健　蔡路义

港门镇：
蔡　安　陈　春

城月镇：
梁文涛　袁　强　周正道
冼秋全

乌塘镇：
罗　养　戴　良

河头镇：
余　良　李炳仁　黄云云

乐民镇：
张舒翔　洪悦英（女）　黄　珊

江洪镇：
陈三永　曹德爱　何　友

广前糖业发展有限公司：
张展桂

广垦农机服务有限公司：
刘乃悉

湛江碧丽华模压木制品有限公司：
黄　付

遂溪农场：吴彩强

县直机关：
黄　俊　孔　波　蔡　斌
吴福才　陈　辉　黄任远
谢　忠　江　涛（女）
谢绍山　陈　琳　余遂荣
林　恩　黄俊杰　陆华清
陈赵文　陈筱娴（女）　林安用
谢田桂　陈文辉　黄志超
李　沛　钟湖源　饶　觉
周华英（女）　黄　广

七、模范农村党支部书记（10名）

陈建明　城月镇田头村党支部书记
罗　二　草潭镇罗屋村党支部书记
陈华生　遂城镇附城村党支部书记
梁　雄　乌塘镇乌塘村党支部书记
黄兆奇　建新镇苏二村党支部书记
卢　平　江洪镇江洪社区党支部书记
张日寿　界炮镇合沟村党支部书记
邓佰章　杨柑镇红村村党支部书记
陈　进　乐民镇陈铁村党支部书记
梁　毕　洋青镇西埇村党支部书记

2012年度遂溪县社会管理综合治理工作先进单位和先进工作者名单

一、先进镇（8个）：

城月镇、遂城镇、洋青镇、北坡镇、港门镇、杨柑镇、黄略镇、岭北镇。

二、先进单位（57个）：

县委办、县人大办、县府办（打私办）、县政协办、县纪委监察局、县委组织部、县委政法委、县委宣传部、县委统战部、县人民法院、县人民检察院、县公安局、县国家税务局、县地方税务局、县司法局、县海洋与渔业局、县工商行政管理局、县广播电视台、县质量技术监督局、县卫生局、县社工委、县财政局、县人口和计划生育局、遂溪烟草分公司（金叶公司）、团县委、县直工委、人民银行遂溪支行、农业银行遂溪支行、县农业局、遂溪供电局、县自来水公司、县社保局、县经济和信息化局、遂溪电信分公司、县教育局、遂溪一中、县市场物业管理局、遂溪三中、遂溪四中、县审计局、人保财险遂溪支公司、县总工会、县民政局、县人民医院、县邮政局（邮政储蓄银行遂溪县支行）、遂溪移动分公司、县国资公司、大成中学、县房产管理局、遂溪汽车总站、县统计局、县交通运输局、县水务局、县气象局、雷州林业局、广前糖业发展有限公司、碧丽华模压木制品有限公司。

三、先进工作者（60名）：

杨　贰　县委办副主任、调研室主任
文小林　县人大办主任
黄彦彤　县政协办主任
陈　柳　县委组织部办公室主任
曾伟强　县纪委监察局办公室主任
陈丽日　县委老干部局副局长
梁华东　县机关事务管理局局长
黄伟荣　县总工会副主席
李兴灼　县应急办副主任
庞　平　县人力资源和社会保障局主任科员
杨光武　县国土资源局办公室主任
杨靖华　县档案局局长
戴　兴　县委宣传部副部长、县广播电视台台长
叶　槐　县委宣传部副部长
林建慧　县综治办副主任
陈宪章　县人民法院副院长
欧志强　县人民检察院副检察长、反贪局局长
戴建光　县公安局党委委员、副局长
吴华崖　县公安局治安管理大队大队长
莫伟宇　县公安局河头派出所所长
宋杜娟　县公安局国保大队副大队长
林华荣　县公安局巡警大队一中队中队长
叶华锦　县公安局刑警大队三中队副中队长
易理昭　县公安局遂城派出所民警
林国球　县司法局科员
许　保　县民政局局长
杨　迅　县委610办副主任
叶华景　县统计局局长
陈福生　县物价局局长
王永龙　县供销合作联社主任、国资公司董事长、商业贸易总公司总经理
许日贵　县国家税务局办公室主任
许小丰　县地方税务局党组书记、局长
黄道光　县自来水公司党支部副书记、工会主席
李和清　县第一中学校长
蒋　育　县第四中学政教处主任
洪　武　广前糖业发展有限公司综治办主任
陈连虹　遂城镇党委副书记
谢跃祺　遂城镇党委委员、武装部长
高　权　遂城镇综治办专职副主任
戴林竹　黄略镇党委副书记、镇长
钟国祥　黄略镇副镇长
黄华军　岭北镇党委副书记
陈赵成　建新镇党委书记、人大主席
韩永红　洋青镇党委书记、人大主席
苏　太　洋青镇综治办专职副主任
洪治兴　界炮镇副镇长
林土生　界炮司法所所长
郑　辉　杨柑镇党委副书记、镇长
梁　盘　杨柑镇党委副书记
黄　权　草潭司法所所长
蒋日旺　草潭镇党政办副主任
陈子生　城月镇党委委员、副镇

长
李庞生　城月镇综治办专职副主任
沈　保　乌塘镇党委书记、人大主席
陈　武　北坡镇党委副书记
庞敏娣　北坡镇党委委员、武装部长
麦繁强　港门镇党委委员
余　良　河头镇党委书记、人大主席
陈三永　江洪镇党委书记、人大主席
陈　梅　乐民镇党委委员、纪委书记

2012—2013年度遂溪县优秀教师、优秀班主任和优秀教育工作者名单

一、遂溪县优秀教师（98名）

冼景保　黎碧莲　刘文海
郑书琼　欧春华　朱从钦
周艳辉　关伟坚　蔡雨人
毛向帅　黄　坚　陈天鸿
张旭霞　林金凤　郑春梅
黄文雄　陈小理　李景成
阮华婷　余福智　李南生
李　同　吴遐明　方　耐
黄文渊　周海华　何晓芳
袁小兰　陈秀萍　罗何政
叶观娣　陈伟群　邓　龙
欧永进　陈宇涛　陈春燕
黄金良　麦　强　莫　雅
周　晖　伍烬妹　梁亚美
叶志贤　杨静妹　涂　泉
杨康泰　谢景祥　许文杰
利　宜　陈秀娟　彭志超
谢晓彬　邓发兴　胡春花
李　卫　徐迪玲　李海芳
黄小剑　卢　光　麦水广
陈田凤　王　慧　郑湛蓝
王春茹　杨月桂　林金龙
李小文　沈惠琼　陈冬霞
杨雯霞　樊家高　梁海连
郑明媚　全春花　莫洁芮
何静波　林桂梅　李　赵
苏丽葵　林红英　叶　日
戴永明　黄木华　王乔凤
李群娣　叶　定　庞文珍
赵美球　苏建芬　苏爱莲
郑海林　游承江　陈光英
黄　伟　陈文荣　方　明
欧世芳　黄小远

二、遂溪县优秀班主任（95名）

李秋广　吴明先　吴海珍
谭化兰　孙惠芳　吴建华
刘　伟　阳　丽　劳爱珠
徐　媚　殷美春　麦小清
朱　语　陈小龙　陈　才
宋　忠　余秧川　詹四妹
朱　胜　梁文君　陈木英
符　鸿　陈华丽　陈观求
叶理娟　李日仔　陈思敏
黄奕明　周连军　陈梅娟
马湛海　韩光秀　马志远
袁　强　欧思强　麦小兵
陈梅珍　黄　鹏　武丽明
陈丽婷　陆鸿贤　梁其兴
陈　汉　郑华设　许永艺
谭　军　周凤清　陈如连
郑玉玲　王梦云　罗丽花
陈　来　陈琼芳　李　祥
黄明英　林玉玲　谢少珍
王小霞　欧丽娥　戴少珠
陈秋菊　郑　益　罗剑波
郑海梅　戴英桃　梁海英
张建梅　林春花　全静雅
庞小英　龙　仲　袁梅丽
黄晓华　陈翠旺　詹艳春
麦巧妍　袁英妹　谭　军
潘　海　钟惠兰　杨田金
黄玉华　陈志华　李雪梅
周秋霞　陈松梅　苏翠珠
吴连珠　钟艳萍　胡瑞琼
陈小慧　林巧珠　吴小娟
陈　祯　陈伟娟

三、遂溪县优秀教育工作者（28名）

李和清　陈华永　林　亮
翁红贡　郑云锋　陈　连
翟　权　郑　锡　徐　瑶
赵景招　郑劭勋　李晓东
欧亚烬　陈赵兴　余欢欢
陈玉瑞　周晓辉　戴　周
卜　溪　戴水源　陈朝生
陈雄陶　郑忠明　周　磊
庞振东　陈石生　袁　林
周　洪

2012—2013年度榨季工作先进单位、先进个人名单

（下转第326页）

附录

附　录

遂溪县统计局关于2012年国民经济和社会发展的统计公报

2012年是遂溪全力推动率先崛起的奠基之年。一年来，在中共遂溪县委的正确领导下，全县人民认真落实市委十届三次全会和县委十二届四次全会的决策部署，坚持突出重点，真抓实干，开拓创新，攻坚克难，实现了经济社会平稳发展，国民经济和社会发展取得新的成就。

一、综　合

国民经济继续保持较快发展。初步统计，全县全年实现生产总值208.06亿元，按可比价计算（下同），比上年增长12.6%。其中：第一产业增加值83.33亿元，同比增长6.5%；第二产业增加值64.97亿元，同比增长18.4%；第三产业增加值59.76亿元，同比增长15.0%。三次产业结构由上年的40.9：30.9：28.2调整为40.1：31.2：28.7。人均生产总值2.31万元，增长11.8%。

市场物价上涨。2012年，居民消费价格指数比上年上涨3.2%。食品类价格上涨6.6%；烟酒及用品类价格上涨2.0%；居住类价格上涨2.8%；衣着类价格上涨1.3%；娱乐文教及服务价格上涨1.1%；交通和通讯类价格下降0.6%；家庭用品及服务价格上涨1.4%。

二、农林牧渔业

农业全面发展。通过加强农业基础建设，实施科技兴农，大力发展高产、高质、高效农业，不断调整优化农业生产结构，初步形成区域化、规模化、内部协调的发展格局。2012年，全县完成农业总产值132.17亿元，比上年增长5.6%。其中：种植业产值68.73亿元，增长4.9%；林业产值5.59亿元，增长5.7%；牧业产值25.79亿元，增长6.0%；渔业产值30.31亿元，增长6.6%；农林牧渔服务业产值1.75亿元，增长8.0%。

——农作物结构有所调整，生产基本稳定。全年粮食面积71.2万亩，其中：水稻面积51.3万亩，比上年增加了1.4%；番薯面积16.1万亩，比上年减少7.4%。粮食总产量24.9万吨，比上年增加2.8%，其中：稻谷产量17.6万吨，比上年增长6.0%；番薯产量5.6万吨，比上年减少了6.6%。糖蔗面积68.8万亩，上年增加2.4%，糖蔗产量462.2万吨，比上年增加5.2%。油料作物面积15.8万亩，比上年增长5.3%，其中：花生面积15.7万亩，同比增加5.3%。油料作物产量3.4万吨，比上年增长6.2%，其中：花生产量3.3万吨，比上年增长3.1%。蔬菜面积30.2万亩，比上年增长3.1%；蔬菜总产量59.0万吨，

比上年增长 8.0%。水果年末实有面积 11.1 万亩，比上年增长 5.7%；水果总产量 17.0 万吨，比上年增长 11.1%。

——畜牧业发展平稳。2012 年，肉类总产量 9.6 万吨，同比增长 6.6%。其中：猪肉 5.8 万吨，牛肉产量 0.2 万吨；家禽肉产量 3.6 万吨，禽蛋产量 0.7 万吨。

——水产发展有所提高。水产品总产量 34.7 万吨，比上年增长 5.2%。其中：海水产品产量 33.1 万吨，比上年增长 4.7%；淡水产品产量 1.5 万吨，比上年增长 7.1%。

——农业生产条件进一步改善。年末全县农业机械总动力 78.6 万千瓦，比上年增长 1.3%；农用化肥施用量（实物量）32.0 万吨，比上年增长 4.64%；农药使用量 0.55 万吨，比上年增长 10%；农村用电量 20945 万千瓦时，比上年增长 10.5%；有效灌溉面积 36.4 万亩，增加了 3.1%。

三、工业和建筑业

工业生产持续快速增长。2012 年，全县规模以上工业企业 84 个。全县规模以上工业完成增加值 44.3 亿元，比上年增长 19.6%。2012 年，全部工业完成工业总产值 233.4 亿元，增长 16.6%。规模以上工业完成工业总产值 168.4 亿元，比上年增长 20.4%。其中：轻工业总产值 113.0 亿元，重工业总产值 55.4 亿元。国有企业产值 26.5 亿元，有限责任公司产值 88.3 亿元。港澳台投资工业产值 4.3 亿元，私营企业产值 40.3 亿元。规模以下工业企业和个体工业产值 64.9 亿元，比上年增长 7.5%；股份制有限公司 0.32 亿元，下降 39.2%。

工业出口继续保持增长。2012 年，工业出口交货值 7.3 亿元，比上年增加了 4.2 亿元。

工业经济效益有所提高。2012 年，全县规上工业企业利润总额 3.1 亿元，主营业务收入 132.5 亿元，亏损企业亏损额 0.2 亿元，利税总额 5.7 亿元。

建筑企业生产形势平稳。2012 年，全县建筑业企业个数 3 个，建筑企业总产值 3.91 亿元，比上年增长 4.2%。全县资质等级建筑企业房屋施工面积 29.9 万平方米。

四、固定资产投资

固定资产投资增长迅猛。2012 年，全县全社会固定资产投资完成额 72.9 亿元，比上年增长 61.7%。房地产开发投资 25939 万元，同比下降了 42.23%。

五、交通、邮电

交通运输业稳步发展。全县全社会货运周转量 362672 万吨公里，比上年增长 20%。全社会客运周转量 55958 万人公里，比上年增长 20%。公路里程 1968 公里，其中高等级公路 168 公里。

邮电通信业发展迅速。通讯设施日趋完善，年末固定电话用户 5.6 万户，移动电话用户 58.9 万户。互联网宽带接入用户 5 万户。

六、国内贸易

市场繁荣，居民消费能力进一步提升，商品流通顺畅。2012 年，全县全社会消费品零售总额 67.8 亿元，其中城镇零售额 50.9 亿元，乡村零售额 16.9 亿元。批发业 8.8 万元，增长 21.4%；零售额 49.6 亿元，增长 12.9%；住宿餐饮业零售额 9.3 亿元，增长 12%。

七、对外经济

外贸形势良好。2012 年，全县外贸出口总额 11503 万美元，比上年增长 78.5%。实际利用外资 700 万美元，比上年下降 32.2%。

八、财政、金融

财政经济有所提高。2012 年全县财政总收入 260026 万元，增长 35.5 %，地方财政一般预算收入 52230 万元，增长 21.2 %。财政一般预算支出 225853 万元，增长 38.5%。

金融业稳定发展。金融业积极贯彻国家货币政策，改进金融服务，保持了各项信贷业务的健康、稳定发展。2012 年末金融机构各项存款余额 133.6 亿元，比上年末增长 17.8%；城乡居民储蓄存款余额 109.1 亿元，比上年末增长 20.0%。金融机构各项贷款余额 50.7 亿元，比上年末增长 16.5%。

九、科学、教育

科技事业成绩显著。2012 年全县组织各企事业单位申报国家、省、市科技项目 36 项，其中获得省级科技计划立项的项目 14 项，市级科技计划项目 22 项，共争取省、市级科技经费 472 万元。

教育事业继续发展，规模不断扩大。2012 年，遂溪有幼儿园 54 所（未含校中园），小学 305 所，初中 39 所，高中 13 所（普通高中 8 所、职业学校

5所）。其中市一级幼儿园4所，市规范化乡镇中心幼儿园5所，市一级学校20所，市规范化学校38所，省一级学校4所，国家级示范性高中1所，“中国名校”1所。秋季在园幼儿27578人，在校中小学生153906人，（小学68983人，初中59831人，高中25092人）。在岗中小学教师9867人（小学教师5213人，初中教师2951人，高中教师1703人）。中小学专任教师学历合格率分别为：小学99.1%，初中99.6%，高中97.6%。

教学质量有所提高。2012年，遂溪高考成绩显著，全县参加普通高考7935人，上线人数5816人，（其中本科1868人），上线率73.3%，比2011年增加1652人，增幅39.7%。全县中考成绩稳步提升，平均分474.1分，比2011年高2.1分。尖子生增幅为历史最高，800分以上658人，比2011年增加179人，增幅37.29%；优质生人数不断提升，750分以上1629人，比2011年增长153人，增幅为10.36%；合格人数多，540分以上5668人，比2011年增加126人，比2011年增长2.27%。被评为湛江市中考先进单位。学生参加各级各类竞赛成绩突出，遂溪高中、初中不同学段的学生参加了各学科竞赛，获全国一等奖1人，二等奖17人，三等奖33人；获省一等奖28人，二等奖38人，三等奖110人；获市一等奖50人，二等奖61人，三等奖135人。

十、文化、卫生、体育

文化事业不断发展。2012年，全县有文化、艺术馆1个。公共图书馆1个，藏书107.7万册。博物馆1个。全县乡镇文化站15个，入级文化站8个，电视台1座，电视转播台1座，有线电视台1座。

卫生事业继续发展，医疗保健和医疗条件进一步提高。2012年，全县卫生机构26个。其中：医院6间，卫生院15间，疫病预防控制中心1个，妇幼保健机构1个；卫生机构床位2253张。医院、卫生院卫生技术人员数（人）1832人，其中：执业（助理）医师587人。

体育事业继续发展，成绩显著。2012年，遂溪籍体育运动员参加市级比赛中，获得金牌31枚，银牌29枚，铜牌27枚；在省级比赛中，获得金牌4枚，银牌1枚，铜牌1枚；在全国大赛中，获得金牌6枚，银牌7枚，铜牌2枚；在世界大赛中，获得金牌1枚，银牌1枚，。向省体工队输送集体队员2人，向省体校输送集训队员5人，向市体校、市二中输送集训队员29人。

十一、人口、资源与环境

人口变动。2012年末，全县总户数27.7万户，比上年下降1.4%；全县户籍总人口105万人，比上年下降了1.6%。其中：非农业人口18.2万人，农业人口86.8万人；男性人口55.6万人，女性人口49.4人。

资源丰富。2012年全县总面积2142.9平方公里。全县年末耕地总资源面积149.6万亩，其中：水田37.4万亩，水浇地5.9万亩。

环境质量明显提高。2012年，工业废水排放量1466.4万吨，工业废气排放量154.87亿立方米，地面饮用水水质达标率100%，环境噪声区域平均值55.8分贝。

十二、人民生活和社会保障

城乡人民生活明显提高，生活条件进一步改善。2012年，据抽查，全县农民年人均纯收入10210元，比上年增长17.5%。在岗职工人数3.8万人；在岗职工工资总额10.2亿元，在岗职工年平均工资24145元，比上年增长10%。

全年新增城镇和农村劳动力就业2.1万人，城镇下岗失业人员实现再就业3200人，城镇登记失业率控制在3.0%以内；城镇基本养老保险参保人数58384人，城镇基本医疗保险参保人数48978人，新型农村合作医疗参保人数862741人，新型农村养老保险参保人数356199人，全县纳入最低生活保障2.58万人。

注：公报中生产总值，各产业增加值，工农业产值均按现价计算，增长速度按可比价计算，人口按县公安户籍人口。